Fluwelen Burgwal 58
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

070 763 00 30

secretariaat@aeno.nl
www.aeno.nl

NL84 BNGH 0285 0598 23

inlichtingen	telefoon	e-mail
[redacted]	[redacted]	[redacted]
datum	**bijlage(n)**	**onderwerp**
7 april 2022	**-**	**Coalitieakkoord**

Hallo gemeenteraadslid,

Gefeliciteerd met je installatie als raadslid! De komende jaren staan er tal van uitdagingen en vraagstukken op de gemeentelijke agenda. Thema's waar jij als raadslid graag een positieve bijdrage aan levert. Te beginnen met de eerste klus: het opstellen van een coalitie- of raadsakkoord. Als fonds van alle gemeentelijke professionals geven we je daarvoor graag wat input. Want om de wettelijke taken uit te voeren en jullie eigen politieke ambities waar te maken, kun je niet zonder een kwalitatief en kwantitatief goed medewerkersbestand.

Het werk van gemeenteambtenaren verandert

De taken van de gemeente zijn omvangrijk. In deze tijd komen er grote uitdagingen op jullie af, zowel in het sociaal domein, bijvoorbeeld door de stijgende kosten van levensonderhoud, als in het fysiek domein, met klimaatadaptatie en energietransitie. Daarnaast verandert de komende jaren het werk van veel medewerkers. Door toenemende digitalisering en automatisering veranderen werkprocessen en verdwijnen werkzaamheden. Tegelijkertijd ontstaan er nieuwe taken en banen. De komende jaren wordt er dus meer gevraagd met betrekking tot de talenten en de vaardigheden van gemeentelijke medewerkers.

Er is krapte op de arbeidsmarkt

Vacatures staan lang open en sommige afdelingen raken onderbezet. Dit leidt tot vertraging van projecten en hoge kosten voor werving en externe inhuur. Ook kan dienstverlening aan de inwoners onder druk komen te staan. Dit vraagstuk wordt versterkt door de toenemende vergrijzing, waardoor de komende tien jaar maar liefst een derde van de gemeentelijke medewerkers met pensioen gaat. Tegelijkertijd is het binden van jonge werknemers lastig.

A&O fonds Gemeenten

Vier tips voor coalitieakkoord

In het licht van deze uitdagingen vragen we je om, naast de politieke ambities, in het coalitie- of raadsakkoord ook aandacht te hebben voor de uiteindelijke uitvoering en wat daarvoor nodig is. Daarvoor willen we graag vier tips meegeven:

1. **Sta stil bij benodigde menskracht**
   Vraag je gemeentesecretaris of directeur bedrijfsvoering om mee te kijken met het coalitie- of raadsakkoord. Laat de wettelijke taken en de bestuurlijke ambities doorrekenen, kwantitatief en kwalitatief. Wat vereist het aan skills en vaardigheden en hoeveel FTE heb je nodig om de ambities waar te maken? Is daar een investering voor nodig?

2. **Draag bij de aantrekkingskracht van jouw gemeente als werkgever**
   Laat jouw gemeente zich onderscheiden door goede werkomstandigheden, ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden. Wees niet bang daarin te investeren. Op termijn betaalt dit zich in veelvoud terug, door minder externe inhuur en minder kosten voor werving.

3. **Creëer ruimte voor professionele ontwikkelkracht**
   Zorg voor voldoende budget voor ontwikkeling van medewerkers. Alleen een opleidingsbudget is niet genoeg. Houdt ook rekening met de tijd die nodig is om aan opleiding te besteden. Communiceer hierover zichtbaar met de portefeuillehouder en gemeentesecretaris zodat medewerkers vertrouwen en enthousiasme voelen om hiermee aan de slag te gaan. Met zichtbare mogelijkheid tot groei en ontwikkeling bind je medewerkers aan jouw gemeente en hou je de kwaliteit van dienstverlening en uitwerking van bestuurlijke ambities hoog.

4. **Blijf de komende vier jaar in gesprek**
   Gedurende de raadsperiode van vier jaar zullen de plannen en ambities ongetwijfeld bijgesteld worden. Er komen onverwachte mogelijkheden en uitdagingen en ook de financiële kaders zijn niet ieder jaar hetzelfde. Blijf daarom elk jaar bij de begroting in gesprek met het college en de ambtelijke staf over mogelijke kansen en knelpunten. Zo werk je vanuit drie kanten aan hetzelfde doel: het realiseren van bestuurlijke ambities, het uitvoeren van wettelijke taken en een goede dienstverlening aan de inwoners.

Veel succes de komende vier jaar!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

Hoe helpt A&O fonds Gemeenten?
A&O fonds Gemeenten is het fonds van, voor en door alle Nederlandse gemeenten. Wij inspireren en ondersteunen bij organisatieontwikkeling en professionalisering van medewerkers. **Alle gemeenten kunnen op basis van CAO afspraken gebruik maken van ons brede aanbod.**
We bieden een breed palet aan kennis, netwerken, ondersteuning en inspiratie. Bijvoorbeeld studies, webinars, leer-netwerken, praktische tools en financiële middelen (subsidies) voor de ontwikkeling van mens en organisatie. Zo werken we samen aan vitale en wendbare organisaties die optimaal aansluiten bij de veranderende samenleving. Kijk voor meer informatie op **aeno.nl**.

A&O fonds Gemeenten