Raadsvoorstel
Openbaar

Onderwerp
Zienswijze op kaders voor meerjarenbegroting MGR 2022 – 2025 en budgetoverheveling naar 2021

Opsteller	Gijs de Waal	**Behandeldatum**	
Programma	Werk en Inkomen	**Status**	Openbaar
Portefeuillehouder	P. Molenaar		

Samenvatting
De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR) heeft in november 2020 een tweetal brieven verstuurd, te weten de brief van 27 november waarin zij de hoofdlijnen schetst die de MGR wil hanteren voor de begroting 2022-2025 en de brief van 13 november waarin zij onderbouwt waarom zij een budgetoverheveling voorstelt van 2020 naar 2021.
De gemeenten in de regio kunnen hun zienswijze op de 'Beleidsmatige en financiële kaders voor meerjarenbegroting MGR 2022-2025' en 'Zienswijze op voornemen om budget over te hevelen naar 2021' kenbaar maken. Met dit voorstel stellen wij uw raad voor deze zienswijzen en de brief aan het Dagelijks Bestuur van de MGR vast te stellen; de gemeente Nijmegen stemt in met de geschetste uitgangspunten in beide brieven en plaatst op onderdelen kanttekeningen.

Voorstel
1. De zienswijze op voorliggende kaderbrief voor de meerjarenbegroting MGR 2022-2025 vast te stellen.
2. De zienswijze op voorliggende brief budgetoverheveling naar 2021 vast te leggen.
3. De brief aan het Dagelijks Bestuur van de MGR betreffende de kaderbrief voor de meerjarenbegroting MGR 2022-2025 en de brief budgetoverheveling naar 2021 vast te stellen.

Aanleiding
In de MGR zijn twee modules actief, de module WerkBedrijf (arbeidsbemiddeling) en de module iRvN (ICT). Daarnaast vervult de MGR een rol als platform voor regionale samenwerking. Nijmegen is deelnemer in beide modules. Het WerkBedrijf voert de op arbeidsparticipatie gerichte taken uit de Participatiewet uit, zoals de klassieke re-integratie van bijstandsklanten, maar ook de Sociale Werkvoorziening en de arbeidsmatige dagbesteding. De module iRvN voert een aantal ICT-taken uit, gericht op aanschaf en beheer, dataopslag en beschikbaarheid. De MGR heeft één brief verstuurd waarin zij de hoofdlijnen schetst die de MGR wil hanteren voor de begroting 2022-2025 en één brief waarin zij aangeeft budget over te willen hevelen naar 2021. De gemeenten in de regio kunnen hun zienswijze op beide brieven kenbaar maken. Met dit voorstel stellen wij uw raad voor om de zienswijze vast te stellen.

Beoogde impact
Dit voorstel heeft tot doel het vaststellen van de zienswijze van de gemeente Nijmegen ten aanzien van de kaderbrief van de MGR over 2022-2025 en het vaststellen van de zienswijze op de voorgestelde budgetoverheveling. Wij stellen uw raad voor om de zienswijze

Opgesteld door Gijs de Waal, , g.de.waal@nijmegen.nl

vervolgens in te brengen bij het dagelijks bestuur van de MGR met het verzoek hiermee rekening te houden bij de vaststelling van de begroting 2021.

Argumenten

1.1 Kaderbrief

De voorgestelde zienswijze luidt dat we uw raad voorstellen om in te stemmen met de geschetste uitgangspunten. Op onderdelen stellen wij voor om kanttekeningen te plaatsen en te reageren op specifieke opmerkingen van de MGR. Hierna volgen de opmerkingen ten aanzien van de door de MGR voorgestelde kaders.

WerkBedrijf

Ondanks een aantal wijzigingen die de komende jaren gaan plaatsvinden zoals dat de Participatiewet wordt aangepast op rijksniveau, een extra impuls vanuit het Rijk voor werkgeversdienstverlening en de nieuwe Wet Inburgering die wordt ingevoerd, verwacht WerkBedrijf dat het huidige beleidsmatige kader voldoende ruimte biedt om werkzoekenden in de huidige omstandigheden naar werk te bemiddelen en te begeleiden. WerkBedrijf geeft aan dat ze op een aantal punten wijzigingen op accenten in de uitvoering verwacht:

- De vraag, ervaringen en behoeften van de omgeving
  Wij zijn positief over het streven naar verbetering in de dienstverlening richting kandidaten en werkgevers door het meten en monitoren van de tevredenheid middels digitale vragenlijsten. Dit sluit tevens ook aan bij de wens van de gemeenteraad.

- Regionaal mobiliteitsteam
  Gemeente Nijmegen heeft als centrumgemeente een belangrijke rol in de regievoering op een regionaal mobiliteitsteam en wil graag samen met UWV en WerkBedrijf, alsmede sociale partners op zo kort mogelijke termijn invulling geven aan het inrichten van een regionaal mobiliteitsteam.

- Kansberoepen
  Wij zijn positief over de kansberoepen en voorgestelde richting van WerkBedrijf om met name aandacht te schenken aan (vak)vaardigheden en competenties van kandidaten in samenwerking met onderwijsinstellingen en ondernemers/ werkgevers.

- Detacheringen
  Het voornemen van WerkBedrijf om een detacheringsfaciliteit in te richten, in de vorm van een stichting onder de MGR vinden wij positief. Wij denken dat het oprichten van een detacheringfaciliteit bijdraagt aan meer en duurzamer plaatsen van, met name kwetsbare, werkzoekenden bij ondernemers. Het is echter nog de vraag of de detacheringsfaciliteit er ook daadwerkelijke gaat komen, omdat er naar verwachting per 1 januari 2021 een Basis cao voor de Participatiewet komt. Zolang dit nog niet zeker is wordt het proces rondom het opzetten van een eigen detacheringsfaciliteit verder doorgezet.

- Huisvesting
  In de huidige begroting ging men ervan uit dat de module WerkBedrijf gehuisvest zou worden op één locatie. Dit zou een structurele besparing op de huisvestingslasten van de MGR opleveren van circa € 0,5 miljoen. Deze verhuizing is inmiddels van de baan. Daarnaast stelt men dat ze de versnelde afschrijving in 2019 en 2020 inzake de investeringen Nieuwe Dukenburgseweg moeten intrekken (€0,3 miljoen eenmalig). De MGR werkt in dit kader alternatieve scenario's uit. Dat is positief, temeer omdat zij een oplossing zoeken, die conform onze eerdere zienswijze, niet ten koste gaat van de dienstverlening aan onze inwoners.

iRvN
De geschetste IT-ontwikkelingen zijn consistent met de ontwikkelingen die we voor Nijmegen en de regio zien. We herkennen de geschetste autonome IT-ontwikkelingen. Echter we herhalen dat de evaluatie van de iRvN volgend jaar houvast moet gaan geven ten aanzien van de regionale toekomstvisie en daarmee de doorontwikkeling voor iRvN. We merken opnieuw op, dat daarop vooruitlopen in verbreding van de huidige taakopdracht niet gewenst is, gegeven de financiële en governance consequenties, die daarmee gemoeid kunnen zijn. We gaan akkoord dat de taakstelling in de begroting van 2022, zoals deze nu aangekondigd is op IT-beheer (regiodeel), komende tijd uitgewerkt wordt specifiek voor Nijmegen voor wat betreft het applicatiebeheer.

2.1 Budgetoverheveling
De voorgestelde zienswijze luidt dat we uw raad voorstellen om in te stemmen met de geschetste uitgangspunten. Wij zijn positief over zowel het 100-banenplan en het verbreden van de doelgroep van WerkBedrijf met ZZP-ers met een Tozo uitkering middels het doen van een integraal aanbod waarvan één van de aspecten omscholing en arbeidsbemiddeling is alsmede het uitbreiden van het aantal werkzoekenden (>4200). Beiden activiteiten dragen bij aan de doelstelling om zoveel mogelijk kandidaten aan een betaalde baan te helpen. Hierbij wel de opmerking dat de toestroom van meer werkfitte kandidaten als gevolg van de coronacrisis niet ten koste mag gaan van de huidige kandidaten die reeds vóór de coronacrisis al bij WerkBedrijf in de dienstverlening zaten.

3.1 Informeren van MGR
Met het vaststellen van de brief informeren wij het DB van de MGR.

Kanttekeningen
Aan uw raad wordt gevraagd om een zienswijze te geven op zowel de kaderbrief als de budgetoverheveling. Met betrekking de in de kaderbrief genoemde oprichting van een detacheringsfaciliteit, in de vorm van een stichting onder de MGR wordt uw raad middels een afzonderlijke wensen- en bedenkingenprocedure gevraagd input te leveren, met daarbij de kanttekening dat deze procedure ook daadwerkelijk doorgang vindt, in verband met de komst van een Basis cao Participatiewet. Indien alsnog blijkt dat er geen stichting opgericht hoeft te worden, vervalt de wensen- en bedenkingenprocedure. We berichten u hierover zo spoedig mogelijk, mocht dat het geval zijn.

Financiën
Wij kunnen ons vinden in de financiële uitgangspunten ten aanzien van de modules WerkBedrijf en iRvN zoals die staan beschreven in de kaderbrief van de MGR en de budgetoverheveling zoals die wordt voorgesteld in de brief 'Zienswijze op voornemen om budget over te hevelen naar 2021'.
Voor het onderdeel re-integratie geldt dat elke gemeente het volledige Participatiebudget inlegt bij WerkBedrijf voor de uitvoering van de arbeidsbemiddeling. Voor het onderdeel SW geldt dat er een kostendekkende bijdrage aan elke gemeente gevraagd zal worden, wat in de praktijk betekent dat sprake is van een risico op een exploitatietekort waar wij rekening mee moeten houden. Dit is ook al beschreven in diverse stukken in de planning- en control cyclus.

Vervolg
Na vaststelling van de zienswijze door uw raad wordt de zienswijze kenbaar gemaakt aan het dagelijks bestuur van de MGR. Het bestuur van de MGR is verantwoordelijk voor het opstellen van de begroting 2022. De ontwerpbegroting 2022 ontvangen de gemeenten voor 1 april 2021 en kunnen daarop een zienswijze indienen.

Bijlagen
1. De brief 'Beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting MGR 2022-2025'.
2. De brief 'Zienswijze op voornemen om budget over te hevelen naar 2021'.
3. Brief aan Dagelijks Bestuur MGR: zienswijze beleidsmatige en financiële kaders MGR 2022-2025 en de zienswijze budgetoverheveling naar 2021.