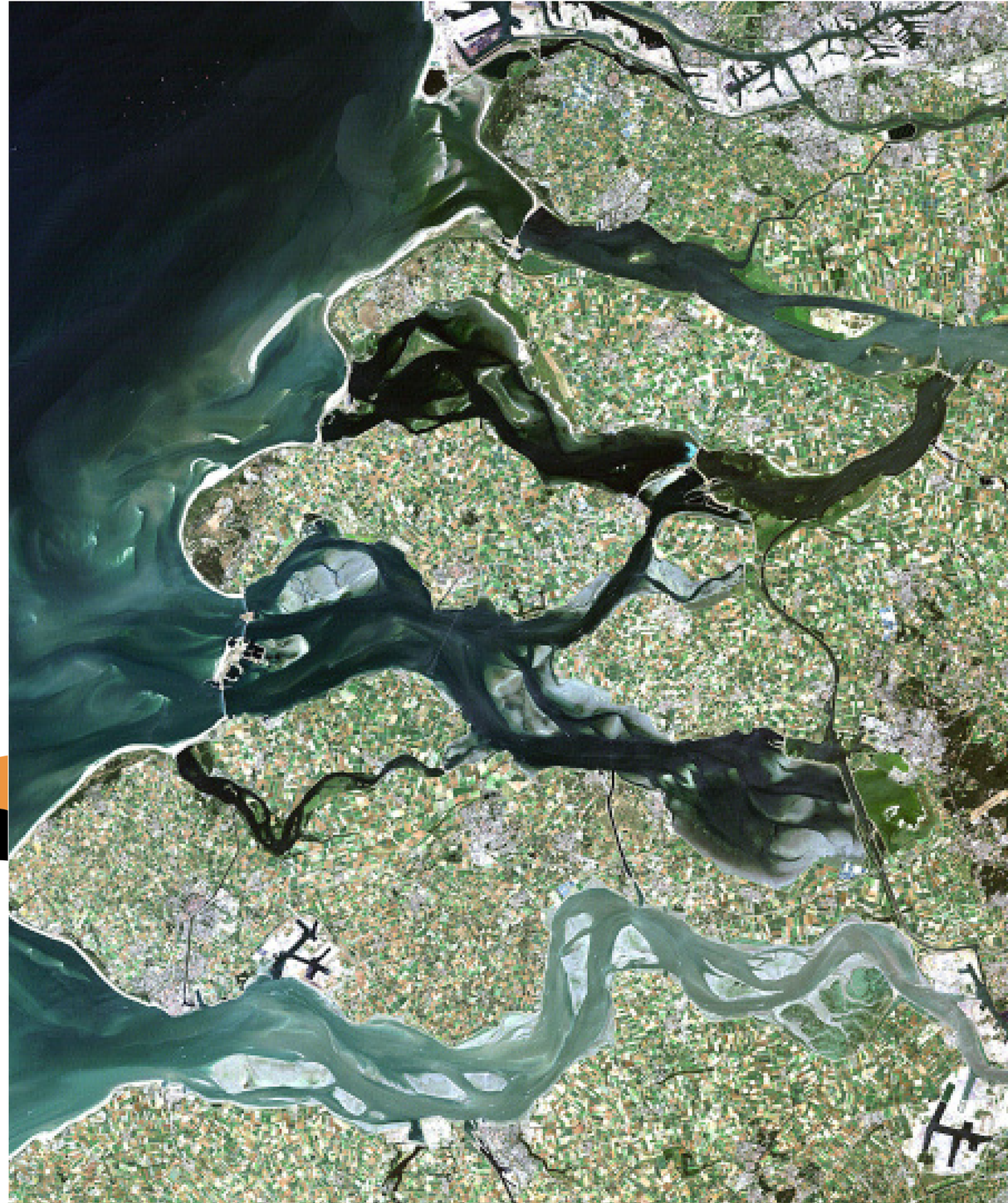
VeiligheidsRegio Zeeland

ZEELAND Veilig

Burap 2022



BRANDWEER Zeeland

GHOR Zeeland

Inleiding

Deze rapportage heeft betrekking op het eerste half jaar van 2022. Deze rapportage geeft inzicht in de bestuurlijke, financiële en operationele stand van zaken van Veiligheidsregio Zeeland (VRZ). Dit jaar heeft de bestuursrapportage een vernieuwde opzet, met als doel om het Algemeen Bestuur (AB) en de gemeenteraden op een overzichtelijke wijze te informeren over onze prestaties en afwijkingen. Vanwege de nieuwe opzet (halfjaarlijks) is het niet altijd mogelijk om onze resultaten af te zetten tegen de burap van 2021. De begroting 2022 is daarom als uitgangspunt genomen om vanuit te rapporteren.

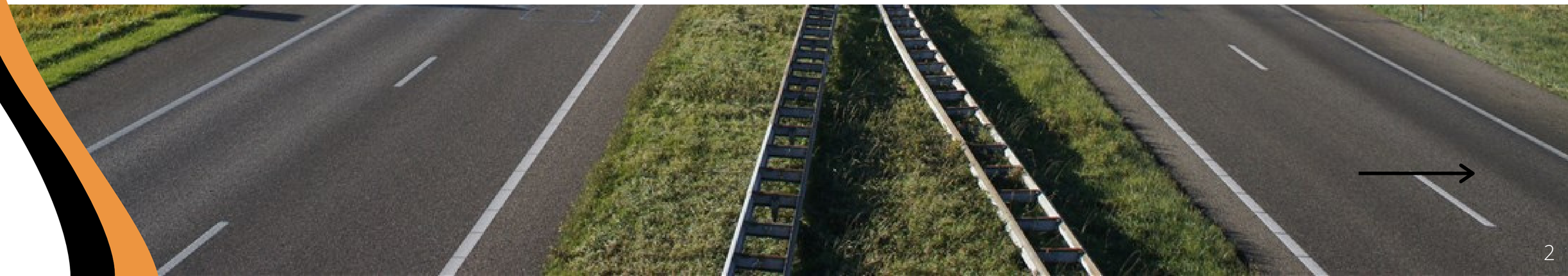


Leeswijzer

Eerst belichten we een aantal algemene ontwikkelingen. Vervolgens gaan we in op de prestaties van de VRZ (beleidsmatig). Tenslotte volgt een samenvatting van het financieel resultaat. De begrotingswijziging wordt los van deze bestuursrapportage aangeboden.

Inhoudopgave

- Algemene ontwikkelingen
- Prestaties veiligheidsregio
  - Brandweerzorg - risicobeheersing
  - Brandweerzorg - incidentbestrijding
  - Crisisbeheersing
  - Bedrijfsvoering
- Financiën



Algemene ontwikkelingen

Beleidsplan Veiligheidsregio Zeeland 2022-2025 (MJB)

Op 28 februari is het Beleidsplan Veiligheidsregio Zeeland voor de periode 2022-2025 vastgesteld. Twee strategische beleidsprogramma's zijn benoemd voor de komende periode: een voorbereide crisisorganisatie en toekomstbestendige brandweerzorg. Voor het uitvoeren van deze thema's willen we onze netwerkorganisatie verder ontwikkelen. Daarnaast willen we investeren in flexibiliteit, daadkracht en deskundigheid van onze medewerkers en in de kwaliteit van onze bedrijfsvoering. In 2022 zijn we gestart met de implementatie van het beleidsplan, wat de komende periode verder invulling krijgt. In juli 2022 is de begroting voor 2023 vastgesteld, met daarin de belangrijkste beleidsvoornemens voor het najaar van 2022. We hebben positieve zienswijzen vanuit de Zeeuwse gemeenteraden ontvangen op onze begroting. Onze directeur heeft verschillende gemeenteraden bezocht om de begroting en het beleidsplan toe te lichten en een filmpje opgenomen voor de gemeenteraden.

Wetgeving

- Omgevingswet: De invoering van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (wkb) is wederom uitgesteld tot minimaal 1 januari 2023. VRZ werkt samen met de Zeeuwse overheden en ketenpartners aan de verdere implementatie van de nieuwe wetten binnen het Samenwerkingsplatform Omgevingswet Zeeland (SPOZ). Vanuit het landelijk programma 'Aan de slag met de Omgevingswet' en de VNG worden we begeleid bij de implementatie van de Omgevingswet, bijvoorbeeld door te oefenen in een digitale oefenomgeving het pre Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO). Ook zijn samenwerkingsafspraken opgesteld met de bevoegde gezagen en ketenpartners. Het oefenen, de harmonisatie van de werkprocessen en de inrichting van het zaaksysteem (Squit 2020, RxMission) krijgt in de tweede helft van 2022 een vervolg.
- Wet gemeenschappelijk regelingen (Wgr): Met ingang van 1 juli 2022 is een wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen in werking getreden. Een aantal van deze wijzigingen treedt direct in werking, maar een ander deel moet binnen twee jaar na inwerkingtreding geïmplementeerd worden. De Vereniging van Zeeuwse Gemeenten (VZG) brengt in kaart wat de consequenties zijn van de wetswijziging voor alle gemeenschappelijke regelingen. Eén van de gevolgen van de wetswijziging is het verlengen van de periode van zienswijzen (van 8 naar 12 weken) die de gemeenteraden hebben voor onze begroting/begrotingswijziging. Dit zal leiden tot een aanpassing van onze vergaderplanning en daarmee van de P&C cyclus per 2023.
- Gemeenschappelijke regeling VRZ 2021 (GR 2021): Alle gemeenten hebben ingestemd met de nieuwe GR. De gemeente Middelburg heeft de nieuwe regeling op 28 februari 2022 gepubliceerd. Op 1 maart 2022 is deze in werking getreden.
- Vervanging Wet openbaarheid van bestuur (Wob) door de Wet open overheid (Woo): Een extern bureau heeft onderzoek gedaan naar onze informatiehuishouding. Op basis van hun adviezen wordt een implementatieplan opgesteld, waarin ook de implementatie van verschillende wetswijzigingen op het gebied van informatiehuishouding wordt meegenomen (WOO 2022; WVEBV 2023; Archiefwet 2024).
- Evaluatie Wet veiligheidsregio's: In vervolgfase, de uitwerking loopt via de contourennota J&V eind 2022. Invoering op z'n vroegst in 2023.

Algemene ontwikkelingen

Vervolgaanpak samenwerking GGD / RUD/ VRZ

Op basis van het groeimodel uit het rapport van Berenschot worden drie thema's uitgewerkt:

- Advisering over de Omgevingswet: De werkgroep Advisering Omgevingswet is opgericht en heeft een projectplan opgesteld, dat in het jaar van 2022 vastgesteld wordt door de MT's. In het projectplan wordt ook de vertraging van de invoering van de Omgevingswet meegenomen.
- Stroomlijnen van begrotings-, verantwoordings- en besluitvormingsprocessen: Gekeken wordt hoe we vanaf 2023 onze rapportages op gelijke wijze kunnen vormgeven, waaronder de begroting 2024. Daarnaast stemmen we onderwerpen met elkaar af, zoals de voorbereiding op de wijziging van de Wgr en het organiseren van GR-academies voor de nieuwe gemeenteraden.
- Samenwerking op bedrijfsvoeringsprocessen: We hebben een aantal gesprekken gevoerd met als doel op projectbasis laagdrempelig samen te werken. Vooralsnog zijn de verkende mogelijkheden nog beperkt. In het vierde kwartaal van 2022 worden de huisvestingsvisies van de drie organisaties bestuurlijk vastgesteld. Door o.a. personele wijzigingen, beperkingen en nasleep van de Covid-crisis is de voortgang bemoeilijkt.

Verkenning huisvesting GGD/RUD/VRZ

- Een verkenner gaat in opdracht van de drie besturen starten met een onderzoek naar draagvlak en aanvaarbaarheid van een gezamenlijke aanpak van de huisvestingsvragen van de GGD, RUD en VRZ.



Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - risicobeheersing



Veilige energietransitie (VET)

In de eerste helft van 2022 zijn in het kader van VET themasessies georganiseerd voor de gemeenten; voor medewerkers Ruimtelijk Ordening en Vergunningen, Toezicht en Handhaving. Alle sessie zijn goed bezocht en krijgen in de tweede helft van 2022 een vervolg. Daarnaast zijn vakbekwaamheidssessies georganiseerd voor alle samenwerkingspartners en deelsessies voor het Algemeen Bestuur en beleidsmedewerkers van gemeenten. Ook is er afstemming gezocht met de organisatie van het Zeeuws Energieakkoord, waarbij aandacht is gevraagd voor de risico's en veiligheid bij de ontwikkelingen rondom energietransitie in onze regio.

Invoering rookmelders

Rondom de rookmelderplicht per 1 juli is er een rookmeldercampagne gehouden en hebben veel voorlichtingsactiviteiten plaatsgevonden. Alle Zeeuwse gemeenten hebben hierbij geparticipeerd.

Natuurbrand

De (verhoogde) risico's van natuurbrand zijn onder de aandacht gebracht via Omroep Zeeland, website en sociale media van Zeeland Veilig en via de kanalen van gemeenten.

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - risicobeheersing

Adviezen

	Streefwaarde 2022	Realisatie 2022: 1-1 t/m 30-6
 Brandveiligheid en brandveilig gebruik	900	477 (waarvan 34 milieu adviezen)
 Adviezen PvE's, UPD en overig	195	93
 Evenementen	123	90
 Vuurwerk	24	7

Toelichting

- Het aantal adviesaanvragen is conform de verwachtingen.
- Adviseringen op evenementen en vuurwerk zijn weer toegenomen door het loslaten van de beperkingen door Covid-19.
- In 2022 zijn we eerder bij grote projecten betrokken in de advisering, zoals parkeergarages.

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - risicobeheersing



	Streefwaarde 2022	Realisatie 2022: 1-1 t/m 30-6
Controles brandveiligheid*	750	526

*Totaal aantal n.a.v. meerjarenplanning, verzoeken gemeenten, evenementen, vuurwerkopslag

Toelichting

In voorgaande jaren heeft een integrale samenwerking plaatsgevonden op het gebied van veiligheid op campings en jachthavens, onder regie van Provincie Zeeland. Naast reguliere controles zijn er in 2022 ook activiteiten verricht op terreinen waar een tekort aan bluswater was geconstateerd.



	Streefwaarde 2022	Realisatie 2022: 1-1 t/m 30-6
Adviezen omgevingsveiligheid	95	70

Toelichting

- Het merendeel van de adviezen had betrekking op bestemmingsplannen. VRZ adviseert steeds breder op deze plannen. Er wordt niet alleen gekeken naar externe veiligheid (de risico's van gevaarlijke stoffen), maar ook naar andere aspecten, zoals brandveiligheid, overstromingsrisico's en het risico op natuurbrand. Door zo vroeg mogelijk op deze onderwerpen te adviseren kan veiligheidswinst geboekt worden.
- Daarnaast heeft VRZ een reactie gegeven op het voorontwerp van de Omgevingsvisie van Gemeente Vlissingen. Een belangrijke trend is dat er steeds meer adviesverzoeken binnenkomen voor wat betreft de energietransitie (zoals plannen met betrekking tot waterstofproductie en -leidingen, buurtbatterijen, windturbineparken en hoogspanningsleidingen).

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - risicobeheersing



Industriële veiligheid

	Streefwaarde 2022	Realisatie 2022: 1-1 t/m 30-6
	Grondslag Wet veiligheidsregio's	
Bedrijfsbrandweeraanwijzingen	3	0
Bedrijfsbrandweerinspecties	7	3
	Grondslag overige wetgeving	
Veiligheidsrapportbeoordelingen	6	3
BRZO-inspecties, routinematig	21	14
BRZO-inspecties, niet routinematig	12	6
BRZO incidentonderzoeken	4	7
Adviezen bevoegd gezag BRZO	50	44
Adviezen bevoegd gezag BEVI-inrichtingen	20	20

Toelichting

- De werkzaamheden op het gebied van industriële veiligheid verlopen volgens planning.
- Er zijn geen nieuwe of revisie bedrijfsbrandweeraanwijzingen afgegeven. Dit was ook niet noodzakelijk, omdat de aanwijzingen nog voldoende passend zijn. Dit wordt gecontroleerd tijdens de inspecties.
- De BRZO-inspecteurs zijn begin 2022 gestart met het toepassen van een nieuwe landelijke inspectiewijze genaamd 'Landelijke Benadering Risicobedrijven' (LBR). Daarnaast werken de inspecteurs met een nieuw rapportagesysteem (GIR2.0). De nieuwe inspectiewijze en het rapportagesysteem zijn nog deels in ontwikkeling. Deze veranderingen vergen in de praktijk meer tijd dan voorzien.
- Ook dient op landelijk niveau een verbeterslag te worden gemaakt in de kwaliteit van de BRZO-inspectierapporten.

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - risicobeheersing

	Streefwaarde 2022	Realisatie 2022: 1-1 t/m 30-6
Inventarisatie en registratie woningbranden	100%	Aantal: 99
Uitgebreide brandonderzoeken	100%	Aantal: 27



Brandonderzoek

Toelichting

Alle woningbranden zijn onderzocht. De cijfers van VRZ dragen bij aan landelijke data en inzichten van het Nederlands Instituut voor Publieke Veiligheid.

	Streefwaarde 2022	Realisatie 2022: 1-1 t/m 30-6
Lezingen/presentaties voor groepen	30	5
Activiteiten basisonderwijs/ voortgezet onderwijs	25	2
Woningchecks	20	5
Voorlichting tijdens evenementen	30	21
Info verzoeken	20	115



BrandveiligLeven

Toelichting

Het programmaplan Brandveilig leven is in 2022 opnieuw opgestart na de coronamaatregelen. Op scholen vinden nog slechts beperkt activiteiten plaats. Rondom de rookmelderplicht hebben per 1 juli veel voorlichtingsactiviteiten plaatsgevonden, waarbij alle Zeeuwse gemeenten hebben geparticipeerd. Informatieverzoeken op het gebied van brandveiligheid nemen toe, deze kunnen vrijwel altijd digitaal worden afgehandeld.

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - risicobeheersing

	Streefwaarde 2022	Realisatie 2022: 1-1 t/m 30-6
	Aantal bezoeken Zeelandveilig (sessies):	
	110.000	76.270
	Aantal volgers:	
Facebook	8.000	15.150
Instagram	1.500	1.400
Twitter	15.000	16.500

Toelichting

- In het voorjaar van 2022 is een mailing met flyers ‘Wat doe je bij zwaailicht en sirene’ gestuurd naar Zeeuwse rijschoolhouders, een rookmeldercampagne gehouden en zijn de risico’s van natuurbrand onder de aandacht gebracht via Omroep Zeeland. Ook is dagelijks gekeken bij welke actuele gebeurtenissen kon worden aangesloten met een publicatie op sociale media of via gemeenten.
- De website is medio mei uitgebreid met de Zeeland Veilig App. Via deze app wordt incidentinformatie (liveblog) ontsloten en worden zo nodig pushberichten verstuurd. Er is aandacht besteed aan de app via diverse publicaties op sociale media en via nieuwsbrieven aan gemeenten, veiligheidspartners, media en andere organisaties/bedrijven.

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - risicobeheersing

Bluswater

- De zorg voor bereikbaarheid en bluswatervoorziening in Zeeland is een verantwoordelijkheid van de Zeeuwse gemeenten. Om een toekomstbestendig Regionaal Bluswaterbeleid te waarborgen, heeft het Platform Openbare Ruimte Zeeland op 4 februari 2021 akkoord gegeven op het verlenen van de opdracht 'Zeeuws Bluswaterbeleid'. Hierbij levert VRZ als adviseur een bijdrage. Een plan van aanpak is momenteel in uitvoering.
- Momenteel maakt VRZ in samenspraak met de zes zuidelijke veiligheidsregio's een vertaling van de Landelijke Handreiking Bluswater en Bereikbaarheid 2019 naar een Interregionale adviesleidraad Bluswater en Bereikbaarheid. De notitie is in een afrondende fase.





Investeren in kennis en toekomstige vervanging Operationele Leiding Brandweer

VRZ heeft twee opleidingsplaatsen ingekocht ter voorbereiding op en ter investering in de toekomstbestendige brandweerorganisatie. Inmiddels zijn er twee kandidaten geworven en aangesteld als aspirant brandweerofficier. Zij zijn in september 2022 gestart met eerdergenoemde opleiding. Aanwas van nieuwe medewerkers voor de ROL is de komende jaren cruciaal om onze piketorganisatie overeind te houden.

Grensoverschrijdend risicoprofiel

Het risicobeeld voor het grondgebied van VRZ en de aangrenzende Belgische provincies is vastgesteld in samenwerking met Belgische partners. Er zijn zeven crisistypen relevant bevonden voor het grensoverschrijdend risicoprofiel. Deze crisistypen zijn beschreven in scenario's. Aan de hand van de scenario's zullen in oktober een impact- en waarschijnlijkheidsanalyse worden uitgevoerd in een multidisciplinaire fysieke sessie met specialisten uit de drie Belgische provincies en Zeeland. Op basis hiervan wordt het grensoverschrijdend regionaal risicoprofiel eind 2022 afgerond.



Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - incidentbestrijding



Visie op vrijwilligheid

- In 2021 is een plan van aanpak gemaakt voor het ontwikkelen van een nieuwe Visie Vrijwilligheid voor de periode 2022-2025, gelijk aan die van het meerjarenbeleidsplan VRZ.
- Het plan van aanpak loopt ruim een half jaar achter op de oorspronkelijke planning. Het vraagt namelijk een grote bijdrage van de ploegleiders en daarnaast moesten door de coronamaatregelen een aantal overlegmomenten worden uitgesteld. Ook zijn de resultaten van het belevingsonderzoek 2021 pas per 1 juli 2022 beschikbaar gekomen. Het is van belang om deze te beschouwen in de herijking van de visie.
- Naar verwachting wordt de visie in het vierde kwartaal door het MT vastgesteld en vervolgens ter kennisname aangeboden aan het AB.

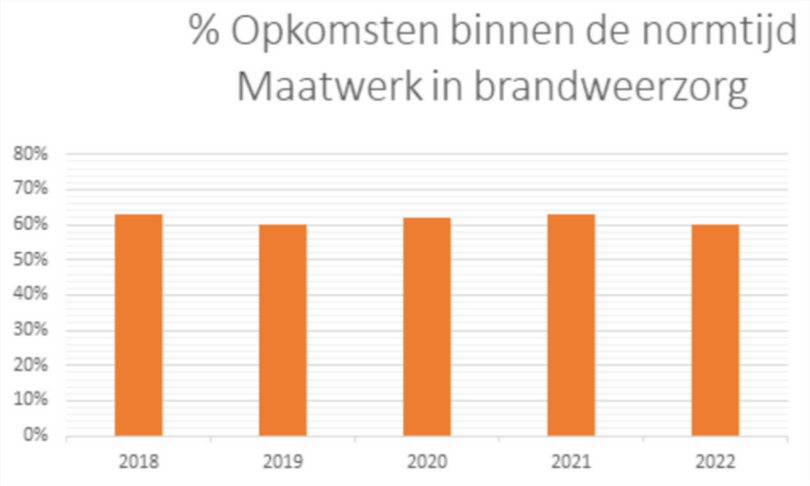
Toelichting

In het eerste half jaar van 2022 zijn er meer mensen uit dienst gegaan dan dat er mensen in dienst zijn gegaan; 38 mensen zijn uit dienst gegaan en 30 mensen in dienst (peildatum 30-6).

	Prognose 2022	Burap 2022 (aantal in dienst - aantal uit dienst)	Burap 2021 (aantal in dienst - aantal uit dienst)
Aantal vrijwilligers	1140	-/-8	-/-4

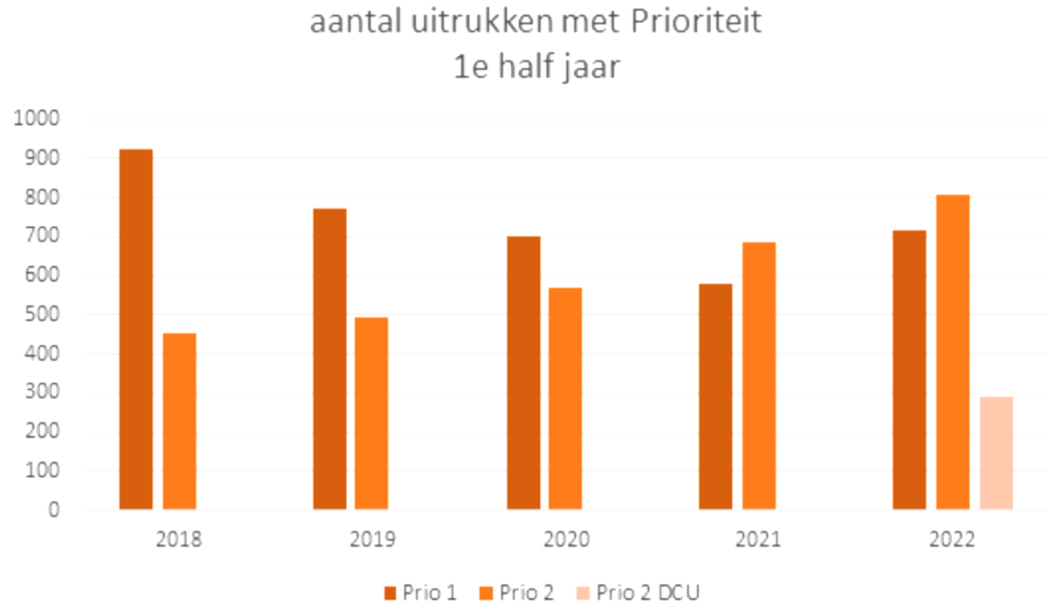
Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - incidentbestrijding



Opkomsttijden

In de verslagperiode werd in 60% voldaan aan de vastgestelde opkomsttijd uit Maatwerk in brandweerzorg.



De brandweer is in totaal 1815 keer uitgerukt met een basisbrandweereenheid. Hiervan zijn 581 uitrukken voor het stormweekend in februari 2022. Van deze stormmeldingen zijn er 290 via decentrale uitgifte afgewerkt op de sectie Brandweer (DCU).

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - incidentbestrijding

Gebiedsgerichte opkomsttijden

- Zeeland was één van de pilotregio's voor het dekkingsplan Gebiedsgerichte opkomsttijden. De pilot is afgerond en de uniforme systematiek voor dekkingsplannen is vastgesteld.
- In Zeeland weten we dat er in de dekking van brandweerzorg voornamelijk een uitdaging ligt bij de factor paraatheid; de beschikbaarheid van mensen. De paraatheid van verschillende posten staat onder druk. Dit komt door meerdere factoren en verschilt per gebied.
- Het voornemen is om het dekkingsplan gebiedsgerichte opkomsttijden begin 2023 vast te stellen als nulmeting van de staat van brandweerzorg.



Ontwikkeling brandweerposten

De nieuwbouw van de posten Goes-West, Kloosterzande en Heinkenszand bevinden zich qua fasering in de ontwerpfase. De planning is om de deze posten medio 2023-2024 op te leveren. De nieuwbouw van post Zierikzee zit in de fase van aankoop van grond door de gemeente en zal pas hierna richting ontwerpfase gaan.

De gemeente Kapelle heeft VRZ gevraagd om de haalbaarheid te onderzoeken voor het samenvoegen van de posten Kapelle en Wemeldinge, op een nader te bepalen locatie. Aan de uitwerking wordt momenteel gewerkt. De uitkomst van het onderzoek wordt het komende half jaar verwacht en zal met betrokkenheid van beide posten tot stand komen. Daarna wordt dit afgestemd met de gemeente Kapelle en zal afhankelijk van de uitkomst voorbereiding op bestuurlijke besluitvorming in het AB plaatsvinden.

Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - incidentbestrijding

Paraatheid voor natuurbrandbestrijding

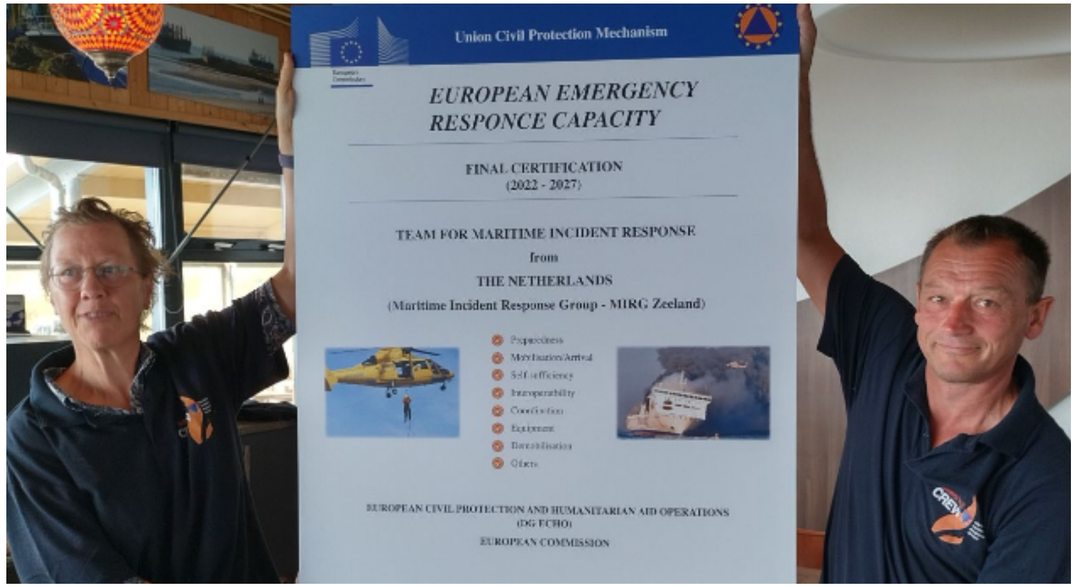
Brandweer Zeeland neemt deel aan het interregionale project voor het oprichten van de Handcrew Zuid-Nederland, samen met de regio's Zuid-Limburg, Midden- en West-Brabant, Brabant-Noord, Brabant Zuid-Oost en Limburg-Noord. Dit tweede landelijke specialistische team ondersteunt de brandweer door het vuur in moeilijke begaanbare natuurgebieden te voet te bestrijden. Het project Handcrew zal naar verwachting in april 2023 operationeel zijn.

Schuimtransitie

- De basisbrandweerzorg is zo goed als PFAS-vrij; alle PFAS-houdende schuimvormende middelen zijn van de tankautospuiten afgehaald. Na de zomer is dit traject afgerond.
- Na de zomer wordt er gestart met het PFAS-vrijmaken van de schuimblusvoertuigen. Eerst vinden testen plaats om zo het meest geschikte PFAS-vrije schuimconcentraat te vinden.
- Brandweer Zeeland streeft ernaar om dit jaar de schuimtransitie af te ronden.

Scheepsbrandbestrijding

De teamleden van MIRG (Maritime Incident Response Group) hebben dit jaar de Europese certificering ontvangen. Met deze certificering kunnen onze brandweermensen assistentie verlenen in het buitenland bij scheepsincidenten.



Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - incidentbestrijding

Vakbekwaamheid

- De vraag naar opleidingen is momenteel groot, specifiek voor manschappen. Naast de regulier geplande drie opleidingen starten er in 2022 nog eens drie vergelijkbare opleidingen bij diverse externe leveranciers om aan de opleidingsbehoefte te kunnen voldoen.
- In de coronaperiode konden de posten beperkt oefenen. Na deze periode is er weer gericht aandacht besteed aan het op niveau brengen van de basisvaardigheden. In het voorjaar is door veel ploegen gebruik gemaakt van de mogelijkheden om realistisch te trainen op een oefencentrum. In het najaar staan er ook weer de nodige trainingsmomenten gepland. Dit is een gewenste inhaalslag.

Materieel, Techniek en Logistiek (MTL)

- Na de aanbesteding is begin 2022 de implementatie van de nieuwe ademluchtapparatuur gestart.
- De oude tankautospuit (TS) van post Cadzand is na akkoord van het dagelijks bestuur VRZ geschonken aan Oekraïne (via stichting IJHOE).
- Sinds begin 2022 loopt de implementatie van het materieelbeheersysteem McMain. Dit is een belangrijke maar grote stap naar informatiegestuurd werken. Technisch gezien is dit een uitdaging, omdat meerdere applicaties met elkaar moeten worden gekoppeld.

Manschap opleidingen

	2020	2021	2022
Gestarte personen manschap opleidingen	30	61	71

De vraag naar leergangen is groter dan de capaciteit van het opleidingsinstituut. Er zijn veel aanmeldingen voor leergangen door verloop, vergrijzing en door het stilliggen van de werving door Covid-19.



Prestaties veiligheidsregio

Brandweerzorg - incidentbestrijding

Reanimatietaak Brandweer

In juli 2021 heeft het AB VRZ besloten om *First Responder Brandweertaak* als extra dienstverleningstaak op alle brandweerposten in Zeeland te implementeren. Daarmee is de pilot (sinds 2009) voor 6 brandweerposten beëindigd. Het management van de brandweer heeft daarmee de opdracht om voor implementatie op de 64 posten te zorgen. In overleg met het Witte Kruis is gebleken dat de wederzijdse verwachtingen over de inzet van de brandweer bij reanimaties niet overeenkomen. Beide partijen zijn bereid om te kijken hoe we enerzijds het aanbod van VRZ (systematische inzet van vrijwilligers via de meldkamer ambulance) en anderzijds de vraag van het Witte Kruis (beschouw jezelf als burgerhulpverlener via hartveilig.nu) op elkaar af kunnen stemmen. Het Witte Kruis geeft aan dat een advies van de reanimatieraad en Ambulancezorg Nederland op relatief korte termijn te verwachten is. Daarbij wordt duidelijk of en hoe de brandweermensen op een goede manier gealarmeerd kunnen worden. Als dat bekend is, zullen we kijken hoe we in Zeeland met de grote rijafstanden vraag en aanbod bij elkaar kunnen brengen.



Periodiek preventief onderzoek

Onze brandweermensen worden periodiek gekeurd om te bepalen of zij *fit for the job* zijn. Hiervoor is landelijk een protocol afgesproken. Eén van de keuringsonderdelen betreft het lopen op een trap met 100 treden. Dit deden wij tot voor kort voornamelijk op een stairmaster. Over de stairmaster is landelijk veel discussie ten aanzien van de veiligheid, ook al is de stairmaster goedgekeurd door de arbeidsinspectie. We zijn op zoek gegaan om als alternatief een vaste trap in Zeeland aan te bieden op een centrale locatie, met de overige keuringsonderdelen binnen korte afstand. Dit omdat er bij een aantal brandweermensen een bepaalde mate van onveiligheid wordt ervaren bij gebruik van de stairmaster. Het alternatief is gevonden in Vlissingen, waardoor onze brandweermensen kunnen kiezen uit een stairmaster of vaste trap.

Prestaties veiligheidsregio

Crisisbeheersing

GHOR

De personele bezetting van de GHOR-piketten blijft een aandachtspunt. Tijdelijke samenvoeging van piketten blijft noodzakelijk. Samen met de ketenpartners bereiden we ons voor op de aanpak Covid-19 in het najaar van 2022.

Covid-19

Evaluaties Covid-19: Er hebben twee evaluaties plaatsgevonden, te weten een evaluatie vanuit het Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement (COT) en een onderzoek naar de rol van de GHOR in de Covid-crisis. De resultaten komen grotendeels overeen met onze doelstellingen in Meerjarenbeleidsplan. Aanbevelingen uit eigen en landelijke evaluaties verwerken we in onze planvorming.

Bevolkingszorg

Een landelijke projectgroep vanuit het Veiligheidsberaad heeft verder gewerkt aan het project ‘Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg’. De uitkomsten moeten leiden tot een aantal rode draden voor de toekomst die de kwaliteit van bevolkingszorg tot een hoger niveau moeten tillen.

Oekraïne/vluchtelingen

De organisatie van de opvang van vluchtelingen geschiedt in principe door de gezamenlijke gemeenten. Hiervoor is een projectorganisatie 'opvang Oekraïense vluchtelingen' ingesteld. Iedere twee weken is er een beleidsteam Oekraïne/vluchtelingen bijeengekomen voor de Zeeuwse afstemming en wij ondersteunen de voorzitter als lid van het Veiligheidsberaad.

Informatie gestuurde veiligheid

- We zijn aangesloten op de landelijke ontwikkeling KCR2; het ontwikkeltraject voor één informatiestructuur voor crisisbeheersing in Nederland.
- Binnen de digitale samenwerking van Zuid 6, zijn wij trekker van de pilot Digitwin (realisatie van een analysetool bij crises) en een Decision Support tool. De resultaten worden in 2023 verwacht.
- We nemen deel aan de landelijke ontwikkeling risico/dreigingsmeter, die data gedreven beoogt zicht te geven op (toekomstige) risico's

Crisisorganisatie

We werken continu aan het behoud van de operationaliteit van de piketten crisisorganisatie. De piketbezetting is kwetsbaar en verdient onze aandacht.

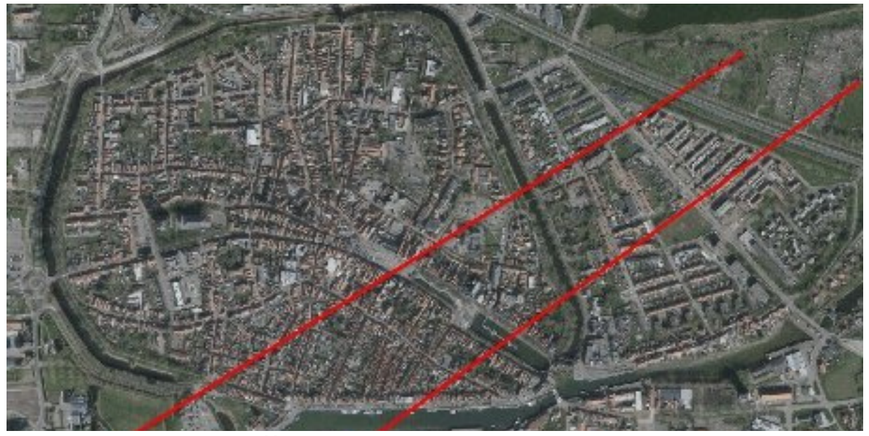
Prestaties veiligheidsregio
Crisisbeheersing

Aantal opschalingen	
GRIP 1	Autoherstelbedrijf Terneuzen
GRIP 2	Windhoos Zierikzee
GRIP 3	-
GRIP 4	-

Advisering evenementen*

	1-1-2022 t/m 30-6-2022
A-Evenement	6
B- en B+ evenementen	100
C- evenementen	8

*A = regulier evenement (dagelijkse routine hulpdiensten)
B = aandacht evenement (advisering door politie en brandweer individueel, GHOR op verzoek gemeente)
C = risico evenement (verplichte integrale advisering door Taakgroep Grote Evenementen)


"route van windhoos"

Bijzonderheden

Advisering vindt plaats vanuit risicobeheersing/brandweer (A/B), GHOR (A/B) en Taakgroep Grote Evenementen (C).

Samenwerken

- We werken samen met de 6 zuidelijke veiligheidsregio's (Zuid 6) aan de totstandkoming van een Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK).
- Er is een convenant voor samenwerking vastgesteld bij branden, ongevallen, rampen en crises tussen Veiligheidsregio Midden-West-Brabant, Veiligheidsregio Zeeland, Politie Zeeland- West-Brabant en Openbaar Ministerie Zeeland- West Brabant.

Prestaties veiligheidsregio
Bedrijfsvoering



Algemeen financieel
Voor 2022 wordt een negatief resultaat verwacht. Ook in de komende jaren zal de begroting verder onder druk komen te staan. De oplopende kosten als gevolg van de oplopende energie- en brandstofprijzen alsmede de algemene prijsontwikkeling zullen ook in de komende jaren druk op de realisatie van de begroting geven.

Digitalisering en *cyber security*
Informatiemanagement is in 2022 verder opgepakt. Met het aantrekken van een Business Intelligence Specialist wordt het ontsluiten van diverse gegevens vanuit verschillende bronnen verder vormgegeven. Hiermee kunnen we onze interne bedrijfsvoering, maar ook de informatiebehoefte van onze stakeholders verder verbeteren.
De verdere uitrol van Office 365 en een versimpeling van het applicatielandschap wordt hierbij eveneens opgepakt.
De werving van een Chief Information Security Officer (CISO) is in gang. De baseline informatievoorziening (BIO) implementatie wordt verder opgepakt, waarbij we in lijn van de overige veiligheidsregio's presteren.
In september starten we met een securityboard.

Huisvesting en materieel
- De realisatie en verplaatsing van een aantal posten is in uitvoering (Zierikzee, Kloosterzande, Heinkenszand en Goes-west). We zien een toename van huisvestingsvragen. Dit vraagt mogelijk meer capaciteit dan intern beschikbaar is om deze huisvestingswijzigingen te begeleiden.
- Als gevolg van Covid-19 hebben we het mogelijk gemaakt om hybride te werken en zijn globale aanpassingen in de kantoren doorgevoerd.
- De huisvestingsvisie wordt in oktober ter vaststelling voorgelegd aan het AB VRZ.
- Er is een meerjarenonderhoudsplan in voorbereiding voor het vastgoed dat door ons in gebruik is.

Aanbesteding accountant
De aanbesteding van een nieuwe accountant is in 2022 opgestart. Met ingang van het boekjaar 2023 leidt dit tot een nieuwe gunning.

Prestaties veiligheidsregio

Bedrijfsvoering



Personeel

- In 2022 is een start gemaakt met het opstellen van een strategisch personeelsplan (SPP). Gezien de complexiteit en omvang worden de eerste resultaten begin 2023 bekend.
- Samen met de vakbonden zijn we gestart met de modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Eind 2022 starten we met de modernisering van het functiewaarderingssysteem.
- De inzet van de thuiswerkplek vanuit de coronaperiode is ook in 2022 gecontinueerd, waardoor het gebruik van de centrale kantoorvoorzieningen is afgenomen.

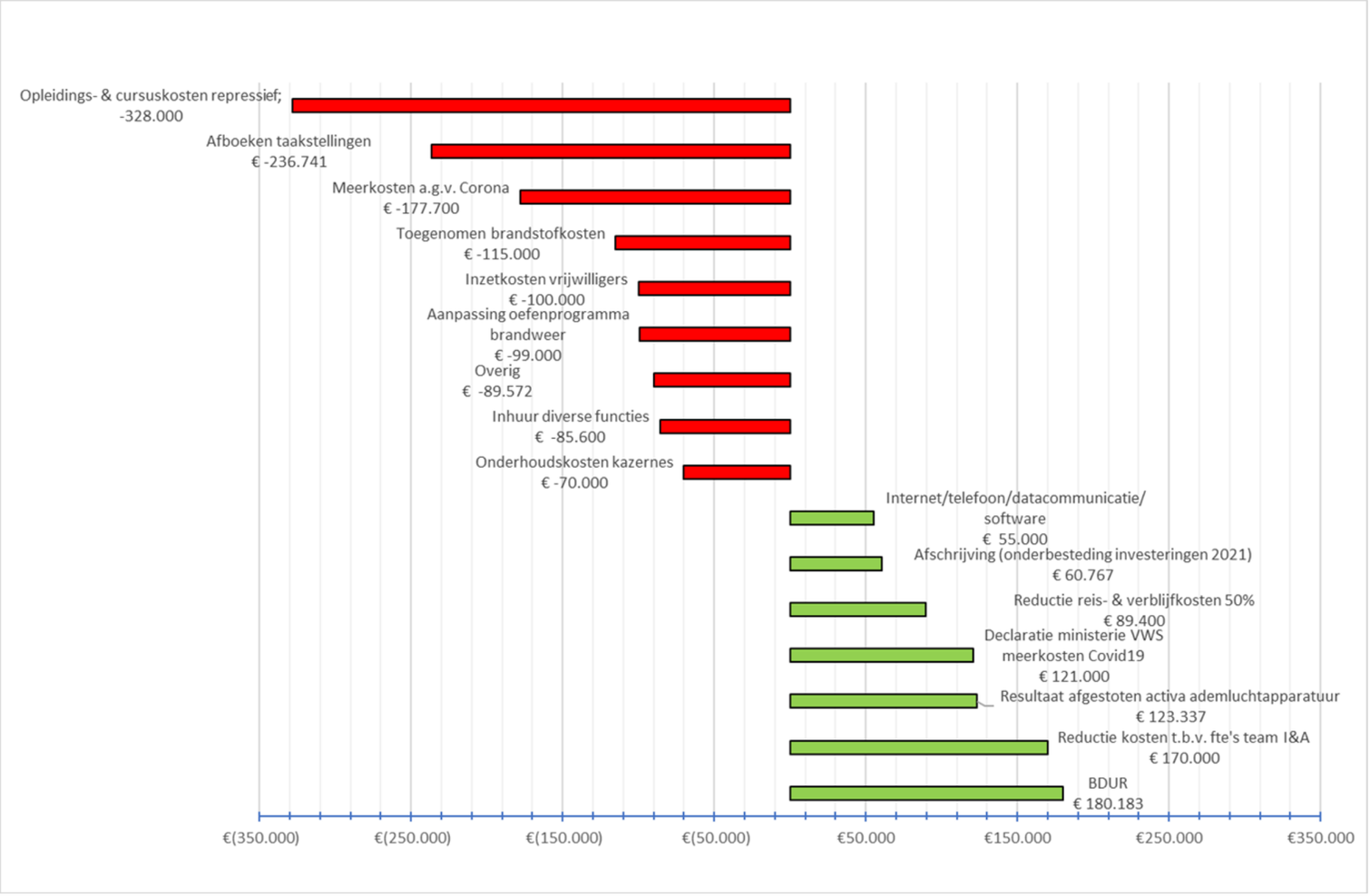
Personeelsverloop

	Uit dienst		In dienst	
	2021	2022 tm juni	2021	2022 tm juni
Beroepsaanstelling	11	3	14	5

Ziekteverzuim

	2020	2021	2022
Januari	4,54%	5,35%	2,96%
Februari	4,49%	4,74%	4,60%
Maart	3,65%	4,44%	6,65%
April	2,28%	4,12%	5,16%
Mei	2,15%	2,94%	3,89%
Juni	2,45%	2,60%	4,38%
Gemiddeld	**3,26%**	**4,03%**	**4,56%**

Financiën



In deze bestuursrapportage wordt een nadelig financieel resultaat verwacht over 2022 van ruim € 500.000, na onttrekking reserves. Vrijwel het gehele resultaat (98%) bestaat uit incidentele posten. Een overzicht met de effecten voor toekomstige jaren (structureel/incidenteel) wordt nog nagezonden. Voor een uitgebreide toelichting op de verwachte financiële voor- en nadelen verwijzen we naar de 2e begrotingswijziging 2022. Op hoofdlijnen is het volgende aan de hand:

De aangekondigde inhaalslag op de repressieve opleidingen en het realistisch oefenprogramma is in volle gang. Hiervoor zijn eerder ook al incidenteel extra middelen beschikbaar gesteld (resultaatbestemming jaarrekening 2020). De vraag naar opleidingen is momenteel echter nog groter. Omdat de maximale capaciteit van het opleidingscentrum al is bereikt, worden er extra (meerjarige) opleidingen ingekocht, waardoor een verwacht nadeel van € 328.000 in 2022 ontstaat en € 160.000 in 2023. Op het oefenprogramma is in 2022 een verwacht nadeel te zien van € 99.000.

Financiën



In deze bestuursrapportage is de gehele incidentele taakstelling van € 236.741 als incidenteel nadeel verwerkt. Tegenover dit nadeel staan gerealiseerde voordelen c.q. bezuinigingen op de reis- en verblijfkosten van € 89.400 en een kostenombuiging van € 170.000 om formatie-uitbreiding bij team I&A (BI-specialist/helpdeskmedewerker), in verband met versnelde digitalisering, te dekken. De structurele taakstelling in de begroting 2023 bedroeg in lijn hiermee nog € 50.000, omdat deze mutaties daarin al zijn verwerkt.

- In verband met de Covid19-crisis zijn extra kosten gemaakt (€ 177.700). Naar verwachting bedraagt de vergoeding van het ministerie van VWS voor de meerkosten Covid19 in 2022 € 121.000.
- VRZ ondervindt in 2022 last van de energiecrisis bij de brandstofkosten (€ 115.000).
- De februari-stormen Eunice (18-2-2022) en Franklin (20-2-2022) hebben veel inzetkosten met zich mee gebracht (€ 100.000).
- Daarnaast zijn er nog nadelen op het onderhoud van brandweerposten (€ 70.000), op personele inhuur (€ 85.600) en andere kleine nadelen (€ 89.572).

Tegenover deze nadelen staan ook voordelen. De BDUR is bijgesteld o.b.v. de junicirculaire 2022. Voor 2022 bedraagt het voordeel € 180.183 (€ 59.995 incidenteel, € 120.188 structureel).

Andere incidentele voordelen doen zich voor op het terrein van ICT-kosten (€ 55.000), incidenteel lagere afschrijvingskosten als gevolg van onderbesteding op het investeringsplan 2021 (€ 60.767) en als gevolg van een inruilopbrengst van de oude ademluchtapparatuur die is vervangen in 2022 (€ 123.337).

Risico Verlofsparen

In de Cao Gemeenten 2021/2022 is de mogelijkheid geboden aan het personeel om verlof te sparen van de zes bovenwettelijke dagen die per persoon worden toegekend. De commissie Besluit Begroting en Verantwoording heeft aangegeven dat hiervoor een voorziening moet worden gevormd aangezien het gaat om aan arbeidskosten gerelateerde verplichtingen met een niet voorspelbare op- en afbouw. Over de hoogte van de voorziening vindt landelijk nog afstemming plaats tussen de veiligheidsregio's. Het vormen van deze voorziening betekent dat een uitgaaf ten laste van de exploitatie 2022 komt, welke niet was begroot. De hoogte van de uitgaaf is op dit moment nog moeilijk aan te geven, maar kan (met de kennis op dit moment), naar schatting tussen € 100.000 en € 300.000 bedragen. Deze kosten zijn nog niet opgenomen.



VeiligheidsRegio Zeeland

Einde