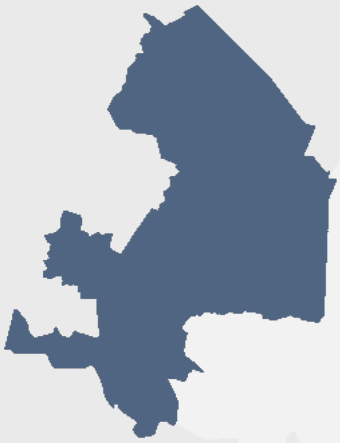


Regio Deal
Zuid- en Oost-Drenthe

2019 - 2020 - **2021** - 2022 - 2023

UITVOERINGSPROGRAMMA
december 2021

De regio Zuid- en Oost-Drenthe is een prachtige regio. Het is óók een regio waar nog verschillende uitdagingen zijn op het gebied van wonen, werken en welzijn. Dankzij de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe kunnen we hiermee aan de slag. Binnen deze deal werken de gemeenten Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hardenberg en Hoogeveen, de provincie Drenthe samen met het rijk iedere dag met hart voor de regio. We leren van en met elkaar, werken slim samen, denken regionaal, daardoor maken we het verschil. Dit doen we niet alleen vanuit de overheid, maar juist samen met inwoners, ondernemers, scholen, zorgverleners, woningcorporaties, onderzoekers en nog veel meer. Alleen samen kunnen we bouwen aan een sterke toekomst voor één van de mooiste regio's van Nederland. Een regio die je een fijne plek biedt om te wonen, op te groeien, je te ontwikkelen en waar er voldoende mogelijkheden zijn om te werken. In deze regio zorgen we voor elkaar en is ook de juiste zorg aanwezig. Dankzij een aantrekkelijk vestigingsklimaat willen bedrijven zich hier vestigen en investeren zij samen met overheids- en onderwijsinstellingen in innovaties en duurzaamheid. Dat is waar wij voor gaan!



Leeswijzer

Een paar keer per jaar neemt de stuurgroep besluiten over nieuwe of de uitbreiding/vervolg van bestaande projecten. Dit resulteert in een update van dit Uitvoeringsprogramma. De voortgang van de projecten is te vinden in de tabellen van de pijlers. Meer over de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe en verhalen 'achter' een aantal projecten staan op de website www.regiodealzuidoostdrenthe.nl

Regio Deal

Zuid- en Oost-Drenthe

UITVOERINGSPROGRAMMA 6

december 2021

PROJECTEN REGIO DEAL ZUID- EN OOST- DRENTHE 6E TRANCHE DECEMBER 2021

Pijler	projecten	€
WERKEN	5	2.355.000
WONEN	2	95.000
WELZIJN	4	607.170

Totaal bedrag 6e tranche: € 3.057.170,-

VOORWOORD

De Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe is inmiddels over de helft van het vierjarige programma. In 2019 begonnen we met deze nieuwe samenwerking tussen gemeenten, provincies en het Rijk. Een samenwerking waar we gericht werken aan het ontwikkelen van projecten om regionale opgaven aan te pakken en een samenwerking waarin we leren van en met elkaar, oftewel een "ontwikkeldeal". De komende periode benutten we om onze samenwerking onder de loep te nemen en te ontdekken hoe we onze samenwerking in de toekomst vorm willen geven. Eén van onze doelen voor de komende tijd is om te verkennen hoe we de bedoelde impuls in de brede welvaart in Zuid- en Oost- Drenthe vanuit de Regio Deal kunnen vertalen naar het meer structureel aanpakken van de regionale opgaven in het gebied.

Monitoring

Dat er een regionale opgave is, laat de onlangs opgeleverde monitor van de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe goed zien. In de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe zijn doelen vastgesteld. De monitor laat aan de hand van indicatoren zien wat de stand van zaken is in het bereiken van deze doelen. In de monitor is te zien dat het nodig is en blijft om te werken aan de brede welvaart op het gebied van Werken, Welzijn en Wonen. Hier zijn nog flinke slagen te maken. Brede welvaart is een breed begrip. De monitor geeft gedetailleerd weer waar kansen en mogelijkheden zijn voor de inwoners uit onze regio. Dankzij de Regio Deal kunnen we werken aan het vergroten van deze kansen. De reeds gestarte projecten zetten in op structurele verbetering, gelijke kansen en welzijn voor iedereen.
Meer informatie: Monitor - Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe (regiodealzuidoostdrenthe.nl)
https://www.regiodealzuidoostdrenthe.nl/monitor-0/

Voortgang

Ook de Regio Deal heeft te kampen met de gevolgen van de COVID-19 pandemie. We zien dat we vaak op schema liggen, maar op onderdelen hadden we verder willen zijn. In de voortgangsrapportage aan het eind van dit Uitvoeringsprogramma is dit te zien. Daarnaast kijken we naar de voortgang van de onderhandelingen voor een nieuw Kabinet in Den Haag. Wat brengt de formatie ons? Wat gaat een nieuw Kabinet betekenen voor een vervolg van de Regio Deals? Wat betekent dit voor de samenwerking tussen Rijk-Regio? Wij houden de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten en blijven ons ondertussen inzetten voor het benutten en versterken van de kansen die er zijn in de regio en het gezamenlijk aanpakken van de opgaven. Zoals het werken aan een 360 graden economie en arbeidsmarkt met internationaal mbo, de realisatie van de IT-hub in Hoogeveen, het monitoren en leren van jeugdprojecten als input voor toekomstig jeugdzorgbeleid en het levensloopbestendig maken van woningen in Borger-Odoorn. Dit is slechts een greep uit de projecten waar we vanuit de Regio Deal aan werken om de brede welvaart in de regio te versterken.

Met hart voor de regio zijn we samen aan de slag!

Gemeente Aa en Hunze, gemeente Borger-Odoorn, gemeente Coevorden, gemeente Emmen, gemeente Hardenberg, gemeente Hoogeveen, provincie Drenthe, het ministerie van Landbouw, Natuur, Voedselkwaliteit en het ministerie van Binnenlandse Zaken.

INHOUD

VOORWOORD 5

PROJECTEN WERKEN 8

JEUGD EN TECHNIEK

1.1 Open Science Hub (OSH) 8
1.2 Fablab Coevorden 9
1.3 Fablab Hardenberg 9

SAMENWERKEN, INNOVEREN EN DIGITALISEREN

2. Skills4future 9
VERVOLG 3. IT-hub 9
4. Platform (bio)composieten 10
5. Haalbaarheidsonderzoek Nationaal Kenniscentrum Recycling van Polymeren 10
VERVOLG 6. Ondernemer vindt ondernemer: digitale Regiodatabank 10
7. Digitalisering vrijetijdseconomie 11
8. Bouwen aan mensen 11
9. New Jobportunities 11
10. Oprichten Energie- en Duurzaamheidscentrum Wonen 12
11. Lesruimte Solar Innovation & Experience Center 12
12. Wonen op Waterstof Tour 12
13. Hotspot Waterstof (EmmTranCe) 13
14. Blue Zone Innovations 13
15. Actieprogramma Impactondernemen Zuid- en Oost-Drenthe 14
16. IQ BLVD 14
17. RegioCampus 14
NIEUW 18. Toekomstbestendige bedrijventerreinen 15
NIEUW 19. Haalbaarheidsonderzoek internationale MBO Coevorden 15
NIEUW 20. 360-graden arbeidsmarkt; excellente vakkrachten voor de (EU)Regio 15

PROJECTEN WONEN 16

1. Regionale aanpak betaalbare koopwoningen 16
1.1 Financieringsinstrumenten Regio Deal 16

PROEFTUINEN

2.1 Energiearmoede 17
2.2 Wederopbouwwijk Tuindorp 17

2.3 Vitale dorpen 17

2.4 a Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijk Emmerhout 17

2.4 b Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijk Norden 17

2.5 Toekomstbestendige woningen smeden 18

VERVOLG 2.6 Proeftuin Toekomstbestendig Tweede Exloërmond 18

VERVOLG 2.7 Inponden samen met een woningcorporatie 18

2.8 Veenoord- De Drie Hofjes 19

NIEUW 2.9 Levensloopbestendig wonen 19

PROJECTEN WELZIJN 20

DE JUISTE HULP MET MINDER HULPVERLENERS

1.1 Gezinscoaches generatie-armoede 20

VERVOLG 1.2 Expeditie De Monden 20

VERVOLG 1.3 Stroomlijnen integrale hulp 21

VERVOLG 1.4 Impuls Positieve gezondheid 21

1.5 Vroegsignalering 21

VOLDOENDE GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG

2. Innovatienetwerk Welzijn&zorg in Zuid- en Oost-Drenthe 21

LANGER ZELFSTANDIG THUIS WONEN

3. Nieuwe gezondheidsconcepten in de regio 22

KANSEN VOOR KINDEREN

4. Kansen4Kinderen 22

4.1 Integrated care 23

4.2 Kinderen eerst 23

4.3 Jeugdhulp gewoon dichtbij 23

NIEUW 4.4 Monitoren en leren van jeugdprojecten 23

OVERZICHT PROJECTEN WERKEN, VOORTGANG EN FINANCIËN 24

OVERZICHT PROJECTEN WONEN, VOORTGANG EN FINANCIËN 26

OVERZICHT PROJECTEN WELZIJN, VOORTGANG EN FINANCIËN 28

STUURGROEP 30

PROGRAMMATEAM 30

ONTWIKKELTEAMS 31

COÖRDINATIETEAM 31

CONTACTGEGEVENS 31

PROJECTEN WERKEN

NIEUW

18. Toekomstbestendige bedrijven-terreinen
19. Haalbaarheidsonderzoek internationale MBO Coevorden
20. 360-graden arbeidsmarkt; excellente vakkrachten voor de (EU)Regio

1.1 Open Science Hub (OSH)
1.2 Fablab Coevorden
1.3 Fablab Hardenberg
2. Skills4future
3. IT-hub
4. Platform (bio)composieten
5. Haalbaarheidsonderzoek Nationaal Kenniscentrum Recycling van Polymeren
6. Ondernemer vindt ondernemer: digitale Regiodatabank
7. Digitalisering vrijetijdseconomie
8. Bouwen aan mensen
9 New Jobportunities
10 Oprichten Energie- en Duurzaamheids-centrum Wonen
11 Lesruimte Solar Innovation & Experience Center
12 Wonen op Waterstof Tour
13 Hotspot Waterstof (EmmTranCe)
14. Nieuw Blue Zone Innovations
15. Actieprogramma Impactondernemen Zuid- en Oost-Drenthe
16. IQ BLVD
17. Regiocampus
18. Toekomstbestendige bedrijven-terreinen
19. Haalbaarheidsonderzoek internationale MBO Coevorden
20. 360-graden arbeidsmarkt; excellente vakkrachten voor de (EU)Regio



SKILLS4FUTURE

Goed opgeleid personeel is van levensbelang voor een sterke economie en een krachtig bedrijfsleven. Daarnaast kunnen de kansen die ontstaan door digitalisering en datagebruik beter benut worden. Een goede samenwerking tussen onderwijs, ondernemers en overheid tot slot maakt alle partijen sterker en bevordert het ondernemersklimaat van de regio.

JEUGD EN TECHNIEK

Het ontwikkelen van een bredere en sterkere basis voor techniekonderwijs voor de jeugd in de regio. Het bovenliggend doel is om door langjarige intensieve aandacht voor wetenschap en techniek uiteindelijk meer breed technisch opgeleide werknemers te laten instromen op de arbeidsmarkt. Hiervoor werken we aan drie nieuwe initiatieven voor Jeugd & Techniek.



DE OPEN SCIENCE HUB 'DE OERKNAL' IN EXLOO (FOTO BORGER-ODOORN)

1.1 OPEN SCIENCE HUB (OSH)

Na de ontwikkelfase zijn we nu zover dat we aan de slag gaan. De Open Science Hub wordt gerealiseerd samen met een professioneel gaming bureau (The Game Bakery): de Open Science Hub 'De Oerknal'. Dit wordt een levendig en innovatief centrum waar wetenschap en techniek op een aantrekkelijke en laagdrempelige wijze toegankelijk worden gemaakt voor de jeugd.
In de Oerknal worden scholieren en studenten op een spannende manier in contact gebracht met verschillende vormen van techniek. Hoe vang je signalen uit het heelal op, en wat heeft dat met je Wifi-router thuis te maken? Hoe haal je iets nuttigs uit enorme stromen gegevens? Hoe bestuur je zo'n complex apparaat als LOFAR en kun je dat ook gebruiken in een auto of fabriek? Maar ook: hoe gebruik je techniek om een spannend spel of een escape room te maken?
Met een combinatie van een "gamified" expositie en speciale programma's stimuleren we jeugd om voor een opleiding en carrière in wetenschap en techniek te kiezen. We richten ons vooral op de oudste groep basisschool dan wel brugklas, waar de keuze voor techniek nog open ligt.

1.2 FABLAB COEVORDEN

Het Fablab Coevorden laat kinderen vanaf groep 6/7 kennismaken met techniek en de toepassingsmogelijkheden van techniek in de samenleving. Het doel is om meer instroom te krijgen bij de techniek opleidingen. Kleine ondernemers kunnen de aanwezige machines en instrumenten gebruiken (o.a. 3D printer en een lasersnijder). Dankzij de bijdrage uit de Regio Deal wordt in de opstartperiode sneller een bredere basis gelegd, waardoor Fablab Coevorden een vast element wordt in de onderwijsomgeving van de gemeente Coevorden.
Het Fablab is ontstaan uit een overlegtraject tussen de deelnemende partijen het afgelopen jaar.

1.3 FABLAB HARDENBERG

Het Fablab Hardenberg is in 2018 gestart en blijkt succesvol. Het lab blijft dan ook bestaan, maar er wordt een plus op gezet. Deze plus bestaat uit het op een laagdrempelige en aantrekkelijke manier toegankelijk maken van wetenschap en techniek voor jeugd en ondernemingen.
Het Fablab Hardenberg wordt uitgebreid met de volgende onderdelen:

- een mini mobiel Fablab
- talentontwikkelgroepen
- open jeugdlabs

"WIJ KUNNEN ALS BEDRIJVEN EEN BEETJE RICHTING GEVEN, AANGEVEN WAAR DE WENSEN LIGGEN, MAAR DIDACTIEK? DAT IS EEN VAK WAARBIJ WE DE ONDERWIJSINSTELLINGEN ECHT NODIG HEBBEN."



MAUREEN NEDERHOED EN ARJAN PETERS BIJ SKILLS4FUTURE

2. SKILLS4FUTURE

Met Skills4future realiseren we door onderwijsvernieuwing een sterk en toekomst-bestendig technisch mbo-beroepsonderwijs. Door samenwerking tussen het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden verbeteren we regionale kennisdeling en innovatie (clustervorming van het technisch bedrijfsleven). Hierbij ligt de focus op toekomstbestendig vakmanschap en digitaliseringvraagstukken binnen de regionale industrie.

VERVOLG

3. IT-HUB

De IT Hub wordt hét IT-innovatie platform dat het regionale bedrijfsleven, onderwijs, studenten en overheden faciliteert bij de digitale transitie en bijdraagt aan een toekomstgerichte regio. Er wordt een dynamische, creatieve en inspirerende omgeving gerealiseerd waarin business, kennis, innovatie, talent en technologie samenkomen. Zowel fysiek als digitaal. Hiermee willen we IT-talent in de regio behouden, nieuw talent aantrekken en de digitale innovatiekracht van bedrijven vergroten. De IT Hub werkt vraaggericht. Use cases van ondernemers staan centraal. Voorjaar 2022 zal de IT Hub haar deuren openen op een unieke locatie in het stationsgebied van Hoogeveen. Tot die tijd is de IT Hub gevestigd in de Stoekeflat Hoogeveen zodat er met onderdelen van het programma gestart kan worden.

"BIOCOMPOSIET IS EEN GOED EN DUURZAAM ALTERNATIEF VOOR HOUT. DE HOUTPRIJZEN ZIJN ENORM GESTEGEN EN DAT MAAKT BIOCOMPOSIET STEEDS AANTREKKELIJKER. BOVENDIEN ZOUDEN WE DE VEZELS HIER ZELF KUNNEN VERBOUWEN. HENNEP IS BIJVOORBEELD UITERMATE GESCHIKT OM IN COMPOSIETEN TE VERWERKEN."



RUDY FOLKERSMA, VOORZITTER VAN HET KERNTEAM EN LECTOR DUURZAME KUNSTSTOFFEN BIJ NHL STENDEN EN ARNT OFFRINGA, DIRECTEUR GLOBAL TECHNOLOGY CENTER NL BIJ GKN FOKKER EN BOEGBEELD VAN HET PLATFORM BIOCOMPOSIETEN

4. PLATFORM (BIO)COMPOSIETEN

In de regio is bij Fokker en de kennisinstellingen hoogwaardige kennis aanwezig over (bio) composieten. Deze kennis is ook interessant voor andere sectoren als de bouw, infra, meubel & transport. Composiet heeft veel voordelen ten opzichte van traditionele materialen zoals metaal, hout en steen. Het Platform (bio)composieten brengt het onderwijs (MBO, HBO, WO) en bedrijfsleven bij elkaar, zodat de kennis benut en toegepast kan worden in de genoemde sectoren. Denk hierbij aan de ontwikkeling van doorlopende leerlijnen en het bij- en omscholen van zittend personeel. Ook is het (bio)composietenplatform de omgeving voor onderzoek en innovatie. Dit internationaal unieke Platform maakt de cross-over tussen smart industry, agri en chemie. Het Platform verenigt en borgt initiatieven, kennis, scholing, faciliteiten, bedrijven en kennisinstellingen met als doel het regionale MKB en Fokker te laten bloeien, nieuwe economische activiteiten te ontplooien en daarmee de werkgelegenheid te stimuleren.

5. HAALBAARHEIDSONDERZOEK NATIONAAL KENNISCENTRUM RECYCLING VAN POLYMEREN

In onze huidige maatschappij is er steeds meer aandacht voor een circulaire economie en nog specifieker, het recyclen van polymeren. In onze regio beschikken we over een sterk kennisklimaat, meerdere onderzoeksfaciliteiten, inzamelingsinfrastructuur & verwerkingsmogelijkheden, chemieparken en vooral veel innovatieve bedrijvigheid. Een nationaal kenniscentrum moet de aanwezige kennis en de regionale krachten met elkaar verbinden en versterken. Het kenniscentrum brengt daarnaast kennis en expertise op het gebied van het recyclen van plastics bij elkaar. Juist ook door het verbinden van de techniek met maatschappelijke, economische en juridische vraagstukken. Bij het onderzoek zijn diverse partijen betrokken, waaronder NHL Stenden, RUG, provincie Drenthe, gemeente Emmen, CICE, CuRe, BioBTX, Senbis e.a.

VERVOLG

6. ONDERNEMER VINDT ONDERNEMER: DIGITALE REGIODATABANK

De Regiodatabank is eind 2021 opgeleverd. Meer dan 16.000 bedrijven in Drenthe en Hardenberg zijn dan vindbaar op basis van talloze invalshoeken. Nieuwe partners, klanten en leveranciers zijn dichterbij dan je denkt. Met de Regiodatabank heeft de Regio Zuid- en Oost-Drenthe en Hardenberg goud in handen om innovatie en ontmoeting veel gerichter te kunnen stimuleren. Het is uniek in Nederland dat datasets voor en over individuele bedrijven zijn samengebracht, met respect voor privacy, vertrouwelijkheid en transparantie.

Het vervolg staat in het teken van het aanjagen en de doorontwikkeling van de Regiodatabank. We benaderen regionale partijen en kennisinstellingen actief om meer waarde te halen uit de Regiodatabank. We stimuleren ondernemers om de Regiodatabank in te zetten voor kennisuitwisseling en het vinden van innovatiepartners. Afhankelijk van regionale en sectorale wensen, zetten we datagedreven werken in voor specifieke groepen. Op basis van nieuwe inzichten, gebruikerservaringen en de databehoefte van gebruikers, ontwikkelen we de Regiodatabank door.

7. DIGITALISERING VRIJETIJDSECONOMIE

Meegaan in de digitale wereld is ook voor (familie)bedrijven in de vrijetijdssector van groot belang. Met bijvoorbeeld data-analyse weet je beter welke wensen jouw potentiële klanten hebben en kun je daar je aanbod meer op inrichten. We ondersteunen deze ondernemers bij het maken van stappen in de digitaliseringplannen voor hun bedrijf. Hierbij maken we gebruik van de kennis binnen brancheverenigingen, experts op het gebied van digitalisering en datagebruik en komen hiermee tot een aanpak die de vrijetijdssector versterkt en daarmee de economie en leefbaarheid in het gebied vergroot.

8. BOUWEN AAN MENSEN

In Zuidoost-Drenthe is een deel van de inwoners niet aan het werk, terwijl zij, na een omscholing, goed inzetbaar zijn. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor huurders van woningcorporaties. Tegelijkertijd zijn er grote tekorten aan medewerkers in de bouw- en techniekssector. Daarbovenop is er de noodzaak voor corporaties om hun woningen te verduurzamen. Deze drie uitdagingen pakken de bouw- en installatiebedrijven, onderwijs en woningcorporaties in gezamenlijkheid aan, als gelijkwaardige partijen. Het effect: bedrijven beschikken over voldoende personeel en opdrachten en corporaties bieden de huurders duurzamere woningen.



9. NEW JOBPORTUNITIES

In de eerste fase is vooral gekeken naar het draagvlak en de haalbaarheid van dit initiatief. Deze fase is succesvol afgerond. De volgende fase zet in op het daadwerkelijk plaatsen van werknemers bij werkgevers en tegelijkertijd zorg te dragen voor een bekostigingsmodel. Werkgevers zijn altijd op zoek naar talent. New Jobportunities 2.0 werkt met een talentvolle, nog onbekende doelgroep voor de arbeidsmarkt in Duitsland en Nederland. Deze doelgroep is niet of onvoldoende bekend bij de uitkeringsinstanties en vormen de zogeheten groep Nuggers (niet-uitkerings-gerechtigden), ze zijn bij uitstek gemotiveerd om weer aan het werk te gaan. Vanuit de behoefte van o.a. werkgevers uit de maakindustrie, de zorgsector en de ICT-branche, zetten we ons in voor de toetreding van 100 herintreders op de arbeidsmarkt. We bieden werkgevers de toegang tot deze onbekende groep van potentiële en gemotiveerde werknemers. Daarnaast bouwen we een duurzaam bedrijfsmodel en werkwijze die na afloop van de projectperiode wordt overgedragen en geborgd bij de grensoverschrijdende Arbeidsmarktpartners, zowel publiek als privaat. Dit grensoverschrijdende project is gebaseerd op een bewezen aanpak en sluit aan bij de gedachte dat iedereen mee kan en mag doen. Alle talent in de regio is nodig.



BESTUUR DOC33 DUURZAAMHEID ONTWIKKEL CENTRUM, FOTOGRAAF: ANDRE WEIMA)

10. OPRICHTEN ENERGIE- EN DUURZAAMHEIDSCENTRUM WONEN

"REGIO ZUID- EN OOST-DRENTHE GAAT DUURZAAM"

Wat kunnen bedrijven en onderwijs allemaal leren op het gebied van duurzaam wonen? Hoe zorgen we ervoor dat de kennis die hierover is, beschikbaar wordt voor iedereen? Daarvoor ontwikkelen we als eerste stap een plan dat moet resulteren in een fysiek Energie- en Duurzaamheidscentrum. In dit centrum, dat vanaf nu DOC33 heet, worden de innovaties getoond op het gebied van bijvoorbeeld zonne-energie en energieopslag. Studenten uit het onderwijs werken samen met het regionale bedrijfsleven aan doorontwikkeling van bestaande innovaties. Hierdoor komt men niet alleen in aanraking met duurzaamheid, maar wordt ook de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven gestimuleerd zodat beide beter op elkaar aansluiten.

Met dit innovatiecentrum beschikt de regio eind 2023 over een opleidingscentrum, een praktijk-omgeving, een ontmoetingsplek en een expertisecentrum voor verduurzaming van de gebouwde omgeving. Doel van het centrum is om te zorgen voor voldoende en goed gekwalificeerd personeel voor de bouw- en installatiebranche. Ook geeft het een impuls aan de verduurzamingsopgave.

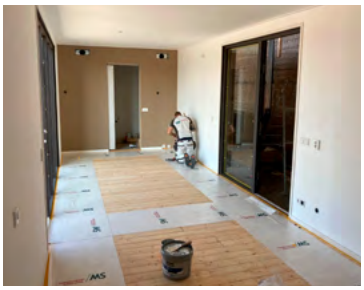
11. LESRUIMTE SOLAR INNOVATION & EXPERIENCE CENTER

Een plek waar innovatie en de techniekssector en onderwijs samenkomen, dat is het Solar Innovation & Experience Center bij Bargermeer-Zuid. Op deze locatie worden innovaties getoond op het gebied van zonne-energie en biogebaseerde materialen. Studenten kunnen samen met marktpartijen werken aan innovaties binnen deze branche. Van ontwikkeling tot testen tot tonen aan potentiële afnemers, in deze proeftuin gebeurt het allemaal. Hierdoor ontstaat een kennis- en innovatieplatform waarvan bedrijven en onderwijs uit de hele regio gebruik kunnen maken.

WATERSTOF TINY HOUSE

12. WONEN OP WATERSTOF TOUR

Waterstof als brandstof voor woningen is mogelijk en comfortabel. Om dit aan te tonen wordt in samenwerking met onder andere verschillende beroepsopleidingen de Wonen op Waterstof Tour georganiseerd. Van juni tot en met december 2021 reist een Tiny Waterstof Huis langs zes locaties in de regio. Hierin wordt zichtbaar hoe waterstof als brandstof in woningen werkt. Tegelijkertijd worden lespakketten ontwikkeld die ook online beschikbaar zijn. Drager van het pakket is een animatiefilm die de volgende zaken verduidelijkt: (noodzaak van) energietransitie, kansen daarin van waterstof en de techniek die gebruikt wordt bij waterstof.









BOUWEN EN LEREN AAN EN VAN HET TINY WATERSTOF HUIS (WTH) DAT INMIDDELS GEREED IS EN EEN TOUR DOOR DE REGIO HEEFT GEMAAKT.

13. HOTSPOT WATERSTOF (EMMTRANCE)

Met de hotspot Waterstof komt er een laboratorium en testfaciliteit om nieuwe technieken met gebruik van waterstof voor de industrie te testen. Deze innovatieve en open omgeving biedt een fysieke plek waar bedrijfsleven en onderwijs samen innovaties uitproberen.

14. BLUE ZONE INNOVATIONS

De vrijetijdssector is een van de belangrijkste sectoren voor de regio. Het project Blue Zone Innovations heeft tot doel het toekomstbestendig maken van deze sector door de innovatiekracht te vergroten en te zorgen voor een betere aansluiting tussen bedrijfsleven en het MBO-HBO. Daarnaast gaan regionale ondernemers in de vrijetijds- en gezondheidssector, onderwijsinstellingen en de overheid gezamenlijk werken aan het bevorderen van een gezonde levensstijl door het ontwikkelen van innovatieve producten en diensten. Met opleidingen die aansluiten bij de huidige maatschappij worden verbindingen gelegd tussen zorg en welzijn aan de ene kant en een innovatieve vrijetijdssector aan de andere kant.

15. ACTIEPROGRAMMA IMPACTONDERNEMEN ZUID- EN OOST-DRENTHE

Het stimuleren van impactondernemen draagt bij aan de innovatiekracht in de regio, het versterkt de economische structuur en maatschappelijke vindingrijkheid. Ook wel de betekeniseconomie genoemd. Impactondernemers leveren bijvoorbeeld een bijdrage aan sociale of ecologische opgaven, denk aan het bieden van arbeidsplaatsen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of het maken van circulaire producten of diensten.

Impactondernemers zijn bovengemiddeld innovatief en vaak intrinsiek gemotiveerd, waardoor zij erom bekend staan dat zij doorgaan waar anderen stoppen. Ze groeien vaak snel en bieden werkgelegenheid (vaak juist voor kwetsbare groepen). Om impactondernemers te faciliteren zodat zij zo goed mogelijk in staat zijn om hun maatschappelijke doelstellingen te bereiken stellen we een actieprogramma Impactondernemen Zuid- en Oost-Drenthe op. Het bedrijfsleven draagt daardoor bij aan een duurzame, sociale, inclusieve en eerlijke samenleving. Dit levert uiteindelijk een bijdrage aan de brede welvaart in de regio.

16. IQ BLVD

IQ BLVD is een bedrijvencluster voor de maakindustrie. Ontstaan in de regio Hardenberg, met de bedoeling uit te breiden over de gehele regio. Talent, ondernemers, overheid, onderwijs en onderzoeks- en kennisinstellingen vinden elkaar op de IQ BLVD. Zij werken er samen op het gebied van innovatie, digitalisering en de toepassing van slimmere, snellere en groenere procestechnologieën. En ze bundelen hun krachten als het gaat om ondernemerschap en arbeidsmarktvraagstukken.
Met dit initiatief hebben ondernemers in de maakindustrie, precisietechnologie en metaalbewerking de handen ineen geslagen. Want deze bedrijven en hun toeleveranciers moeten zich steeds meer onderscheiden in innovatie, design en specialisatie.
De overheid investeert al veel. Het is hoog tijd om het ecosysteem ook door en voor ondernemingen te versterken. Vanuit IQ BLVD en vanuit de Regio Campus wordt gezamenlijk ingezet op regiobranding.

NIEUW

17 REGIOCAMPUS

Met de RegioCampus (werktitel) wordt in samenwerking met regionale stakeholders hét knooppunt in Zuid- en Oost-Drenthe, Noord-Overijssel en daarbuiten gerealiseerd, waar alle niveaus van leren, werken en onderzoeken bij elkaar komen om samen te werken aan innovaties (van kennisontwikkeling tot marktintroductie) en vernieuwende onderwijsconcepten op het gebied van Smart & Circular. De RegioCampus is een icoonproject van de Universiteit van het Noorden. Met de RegioCampus realiseert de regio een schaalsprong door de (inter) nationale aantrekkingskracht van de regio op bedrijven, kenniswerkers en studenten te vergroten, waarmee we het verdienvermogen en de weerbaarheid van de regio vergroten.

De RegioCampus zorgt, door verbinding en samenwerking met regionale stakeholders, voor één gemeenschappelijke innovatieagenda voor de regio en speelt op die manier een verbindende en coördinerende rol voor bestaande en te ontwikkelen thematische clusters, hubs en fieldlabs in de regio. De RegioCampus inspireert, zet aan tot ontplooiing, is open, biedt kansen, maakt herinneringen en blijft aan je 'trekken'. Sterke bouwsteen onder de RegioCampus is de Groene Chemie. Bedrijfsleven en publieke partners hebben hier al successen bereikt vanuit een gezamenlijke agenda, van waaruit projecten zijn ontwikkeld die op elkaar doorbouwen in de TRL Train. Daarmee is de Groene Chemie een vliegwiel en een belangrijk thema van de RegioCampus.
De bijdrage van de Regio Deal is bedoeld voor de opstartfase waarin concrete projecten zoals een hybride onderzoeksgroep vorm wordt gegeven en tegelijkertijd wordt gebouwd aan een organisatie die in staat is om vanaf 2023 voldoende projecten te ontwikkelen om in de eigen financiering te voorzien.
Vanuit IQ BLVD en vanuit de Regio Campus wordt gezamenlijk ingezet op regiobranding.

NIEUW

18. TOEKOMSTBESTENDIGE BEDRIJVENTERREINEN

Bijna een derde van de werkgelegenheid in Drenthe is te vinden op bedrijventerreinen. Toekomstbestendige bedrijventerreinen dragen bij aan een aantrekkelijk vestigingsklimaat en vervullen een belangrijke rol in de energietransitie, circulaire economie en veranderende klimaatomstandigheden. In Drenthe is daar in 2021 onderzoek naar verricht. Met drie pijlers: Duurzaam & gezond, fysiek-ruimtelijk en sociaaleconomisch. Alle 98 bedrijventerreinen in Drenthe zijn onderzocht op de huidige staat en potentie voor toekomstbestendigheid. Dit vormt een goede basis om in de regio mee aan de slag te gaan.

Samen met strategische partners (ondernemers, parkmanagers, ondernemersverenigingen, gemeenten, waterschappen, vastgoedeigenaren, kennisinstellingen en VNO-NCW/MKB Noord) wil de provincie Drenthe een aanpak ontwikkelen en implementeren om te komen tot toekomstbestendige bedrijventerreinen. Zij willen dit doen op zes pilot-locaties verspreid over Zuid- en Oost-Drenthe. In samenwerking met de betrokken gemeenten en parkmanagers is een selectie gemaakt. Dat is gedaan aan de hand van typologieën (zoals schaal, aard van de bedrijvigheid, organisatiegraad, lokaal/regionaal/ bovenregionaal).
De aanpak wordt modulair (kan toegepast worden op een grote verscheidenheid aan bedrijventerreinen). En integraal, waarbij aspecten als economische ontwikkeling, de energietransitie, circulariteit, klimaatadaptatie en digitalisering worden meegenomen.

Deze projectaanvraag richt zich op het ondersteunen van de door de ondernemers te ontwikkelen uitvoeringsplannen voor de zes bedrijventerreinen in het kader van het project Toekomstbestendige bedrijventerreinen (TBBT). En het verkennen van landelijke/Europese middelen voor de uitvoering zelf. Centraal in dit project staat het creëren van een aanpak waar ondernemers, overheid en onderwijs samenwerken om de krachten te bundelen gericht op vergroening, toekomstbestendigheid en energie neutrale terreinen. Dit draagt bij aan het concurrerend en onderscheidend vermogen van de Drentse bedrijventerreinen.

NIEUW

19. HAALBAARHEIDSONDERZOEK INTERNATIONALE MBO COEVORDEN

Toekomstige brede welvaart in het grensgebied vraagt dat we nu anticiperen. Het streven is naar een 360-graden economie en arbeidsmarkt. Internationaal beroepsonderwijs draagt hieraan bij, omdat studenten een beter toekomstperspectief krijgen. Zij kunnen ook over de grens een baan vinden. Werkgevers hebben behoefte aan goede vakkrachten en in samenhang daarmee ambitieus onderwijs. Internationaal MBO verbetert kortom het perspectief voor inwoners en bedrijven in de grensregio. De Landkreis Grafschaft Bentheim en de gemeente Coevorden willen hierin een verbindende rol vervullen. Daarom gaan zij samen met (onderwijs-)partners een haalbaarheidsonderzoek verrichten naar binationaal MBO-onderwijs. Een eerste stap naar onderwijs voor de 360-graden economie.

NIEUW

20. 360-GRADEN ARBEIDSMARKT; EXCELLENTE VAKKRACHTEN VOOR DE (EU)REGIO

Zuid- en Oost-Drenthe en Hardenberg hebben nu nog vooral een 180-graden arbeidsmarktregio. Die stokt aan de grens met Duitsland. Een sterke, wendbare en weerbare regio heeft een goed functionerende 360-graden-arbeidsmarkt. Daar is beroepsonderwijs voor nodig dat excellente vakkrachten opleidt. Met deze vakkrachten kan het regionale bedrijfsleven zich blijven ontwikkelen. Toekomstige brede welvaart vraagt dat we nu anticiperen. Daarom ontwikkelen we 2 binationale mbo-curricula en toetsen die in de praktijk bij het Nederlandse en Duitse bedrijfsleven. Dit levert excellente binationale, geschoolde vakkrachten op. De blauwdruk binationale curricula gebruiken we vervolgens voor technische, logistieke en andere opleidingen onder andere in het kader van het internationale mbo in Coevorden.

PROJECTEN WONEN

NIEUW

2.9 Levensloopbestendig wonen

1. Regionale aanpak betaalbare koopwoningen

1.1 Financieringsinstrumenten Regio Deal

PROEFTUINEN

2.1 Energiearmoede

2.2 Wederopbouwwijk Tuindorp

2.3 Vitale dorpen

2.4 a Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijk Emmerhout - Emmen

2.4 b Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijk Norden - Hardenberg

2.5 Toekomstbestendige woningen smeden

2.6 Proeftuin Toekomstbestendig 2e Exloërmond

2.7 Inponden samen met een woningcorporatie

2.8 Veenoord- De Drie Hofjes

2.9 Levensloopbestendig wonen



Betaalbaar en comfortabel wonen in een fijne omgeving, dat is waar we ons voor inzetten. We zijn in 10 proeftuinen samen met inwoners aan de slag met concrete woningverbeteringen. Met wat we leren van deze eerste experimenten ontwikkelen we een aanpak voor bestaande woningen in de hele regio. We willen immers niet alleen tijdens de looptijd van de Regio Deal stappen zetten met de woningeigenaren, maar ook in de pakweg tien jaar erna.

1. REGIONALE AANPAK BETAALBARE KOOPWONINGEN

Om te komen tot een regionale verbetering van bestaande woningen hebben we adviesbureau KAW gevraagd voor ons te verkennen welke instrumenten in Nederland al ingezet worden in de bestaande woningvoorraad, specifiek voor woningeigenaren met een laag inkomen. Ons doel is om geen wiel uit te vinden dat ergens anders al getest is, maar voort te bouwen op bestaande kennis en ervaring.
Het resultaat is een breed palet aan instrumenten met wisselend effect en succes. De verkenning leert ons dat voor ons vraagstuk geen kant en klare oplossing is. Pionieren en experimenteren is dus voorlopig zeker de juiste weg. De resultaten uit de verkenning gebruiken we de komende periode om verdere inhoud en samenhang te geven aan de proeftuinen in de regio.

1.1 FINANCIERINGSINSTRUMENTEN REGIO DEAL

De provincie Drenthe geeft opdracht om zowel de bestaande als de benodigde financiële mogelijkheden te onderzoeken voor woningeigenaren om de eigen woning te verbeteren. De gemeenten Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hardenberg en Hoogeveen zijn mede-opdrachtgever voor deze verkenning. De verkenning richt zich op de financiële mogelijkheden van woningeigenaren met een smalle beurs, waarbij we de verbetering van de duurzaamheid van de woning, het onderhoud van de woning en het aanpassen van de woning om langer thuis te kunnen wonen meenemen. Binnen de gemeenten in de regio is al veel kennis van zaken. De opdracht wordt zo ingericht dat we optimaal gebruik maken van de eigen kennis en nieuwe kennis weer in de regio verankeren. De verkenning heeft tot doel het ontwikkelen van financiële mogelijkheden (instrumenten) die nodig zijn, maar nog ontbreken, om deze in te kunnen zetten in de verschillende proeftuinen in de regio.

"AAN DE SLAG MET HET VERBETEREN VAN WONINGEN"

PROEFTUINEN

Elke gemeente in de regio is aan de slag met een of meerdere proeftuinen om in een wijk of buurt woningen te verbeteren. We leren wat er werkt in onze regio.

2.1 ENERGIEARMOEDE

Deze proeftuin richt zich op energiebesparing bij huishoudens die het financieel niet zo breed hebben. Hoe kunnen zij bijdragen aan het verminderen van de CO2 uitstoot, besparen op de energielasten en comfortabel wonen? Na een inventarisatie, zullen energiecoaches worden ingezet om mensen te adviseren bij het verduurzamen van hun woning. We willen een beeld krijgen van welke aanpak van duurzaamheidsmaatregelen wel of niet werkt bij woningen (koop en huur) bij de huishoudens uit de lage-inkomenscategorie.

2.2 WEDEROPBOUWWIJK TUINDORP

In de wijk Tuindorp, een wederopbouwwijk met vooral veel woningen uit de jaren '50/'60/'70, gaan we aan de slag met een verkenning om duurzame en betaalbare woningen in een gezonde en toegankelijke leefomgeving te realiseren. In de wijk staan veel woningen met een lage woningwaarde. De bewoners hebben vaak een laag inkomen met weinig financiële ruimte om de woning toekomstbestendig te maken. Samen met inwoners, instellingen en overheid gaan we aan de slag met een gebiedsagenda voor de wijk.



2.3 VITALE DORPEN

Gemeenten willen de dorpen leefbaar houden en een plek laten zijn waar jong en oud plezierig kunnen leven. Wat kan snel internet bijvoorbeeld betekenen voor onderwijs en zorg in de dorpskernen? Welke voorzieningen zijn belangrijk voor de verschillende soorten kernen? Deze opgave pakken we samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners, waaronder BOKD en maatschappelijk welzijn, op. Binnen het project gaan we ontdekken welke elementen in meerdere dorpen werken, zodat we deze kunnen overdragen aan andere dorpen en gemeenten. De eerste verkenning vindt plaats binnen de gemeenten Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Coevorden en Hardenberg.



SENIORENSPORT IN EMMERHOUT

2.4 BLOEIENDE TOEKOMST VOOR BLOEMKOOLWIJKEN EMMERHOUT - EMMEN EN NORDEN - HARDENBERG

De gemeenten Emmen en Hardenberg hebben afgesproken om samen op te trekken bij de verduurzaming van de zogenaamde bloemkoolwijken, wederopbouwwijken met kenmerkende periodebouw (jaren '70 of '80). Deze bouwkenmerken (veelal 2-laagse woningen zonder kap) brengen extra uitdagingen met zich mee bij het verduurzamen en levensloopbestendig maken. De proeftuinen zijn vooral gericht op het energetisch verbeteren en toekomstbestendig maken van de woningvoorraad. De focus ligt op een gebied met een mix van huur- en goedkope koopwoningen, waarbij de koopwoningen worden bewoond door mensen uit de lage inkomensgroepen.

De vervolgfase richt zich op het laten draaien van de proeftuin tot het einde van de looptijd van de Regio Deal. Het gaat hierbij om projectleiding en communicatie van de proeftuin.



WOONCOACHES HELPEN MET ADVIES EN HET ZETTEN VAN DE JUISTE STAPPEN OM ONZE HUIZEN ENERGIEZUINIG TE MAKEN EN LANGER ZELFSTANDIG THUIS TE KUNNEN WONEN.

2.5 TOEKOMSTBESTENDIGE WONINGEN SMEDEN

De gemeente Hoogeveen kent een grote groep particuliere woningeigenaren die een relatief laag inkomen hebben, maar wel een eigen woning bezitten. Het gevolg is een grote goedkope particuliere woningvoorraad: een kleine 50% van het particuliere bezit. Deze groep woningbezitters heeft beperkte tot geen financiële armslag om te investeren in de eigen woning om deze adequaat te onderhouden, verduurzamen en/ of levensloopbestendig te maken. Wanneer we deze doelgroep niet ondersteunen om te profiteren van de voordelen van bijvoorbeeld verduurzaming, blijft de kwaliteit van deze woningvoorraad ver achter ten opzichte van de overige voorraad. We bieden deze doelgroep daarom ondersteuning in het toekomstbestendig maken van de eigen woning. Dit doen we via burgerparticipatie om de problematiek helder te krijgen, ondersteund door wooncoaches en in combinatie met (financiële) instrumenten.

"IN PROEFTUINEN LEREN WAT ER WERKT IN DE REGIO"

2.6 PROEFTUIN TOEKOMSTBESTENDIG TWEEDE EXLOËRMOND

Deze proeftuin richt zich op het toekomstbestendig maken van de goedkopere koopwoningen, in situaties waarbij de koopeigenaar beperkte financiële middelen heeft. Het meekrijgen van de particuliere woningeigenaren en het ontwikkelen van een passende aanpak, speelt hierin een belangrijke rol. Het gaat hier om de aanpak van de bestaande woningvoorraad, de aanpak van sociale opgaven en het verbeteren van de leefbaarheid in het gebied. In de eerste fase zijn de onderzoeksresultaten door KAW opgeleverd. De vervolgfase richt zich op het laten draaien van de proeftuin tot het einde van de looptijd van de Regio Deal. Het gaat hierbij om projectleiding en communicatie van de proeftuin. Daarnaast worden wooncoaches getraind en is er budget voor kleine ingrepen in de woonomgeving.

VERVOLG

2.7 INPONDEN SAMEN MET EEN WONINGCORPORATIE

In Angelslo kijken woningcorporatie Lefier en de gemeente Emmen naar de mogelijkheden om woningen die eerder door de corporatie zijn verkocht, weer terug te kopen. Dit noemen we inponden. Het gaat om rij-woningen waar de woningcporporatie zelf nog één of meer woningen verhuurt. Zo kunnen we alle woningen in het blok goed onderhouden, verduurzamen en toekomstbestendig maken. Dit brengt wel allerlei vragen met zich mee, want is dit voor de huidige eigenaren een goede oplossing? Wat zijn hun wensen hierin? Willen zij weer huurder worden van hun eigen woning? Of zouden ze liever willen verhuizen? Is dit voor eigenaren met een lager inkomen de manier om in een betaalbaar, goed onderhouden, duurzaam en toekomstbestendig huis te wonen of zijn er andere mogelijkheden?
Belangrijk is dat de te nemen maatregelen passen bij en bijdragen aan de (bredere) opgaven in de wijk Angelslo, zoals de aanpak van de openbare ruimte en sociale opgaven.



OMGEVING KINHOLT - ANGELSLO

We zijn op dit moment aan het bepalen waar we aan de slag gaan in de wijk, over welke/hoeveel woningen het dan gaat, het aanbod richting woningeigenaren (waar de huidige woningmarkt sterk op van invloed is), de mogelijkheden voor (herinrichting van) de openbare ruimte en de invulling van participatie van betrokken inwoners (en welke problemen daarbij aandachtspunten zijn: denk aan schuldenproblematiek, communicatieproblemen, persoonlijke problematiek, etc.).

Deze fase kent veel facetten: van operationele tot strategische keuzes. De bijdrage van december is bedoeld om voldoende procesgeld te hebben tot aan de volgende projecttranche in juni 2022. Woningcorporatie Lefier en de gemeente Emmen werken in dit proces nauw samen om tot concrete afspraken te komen. Het 'inponden' is niet iets wat we zomaar kunnen uitvoeren, maar vraagt een zorgvuldige voorbereiding. De bedoeling is dat deze fase voor de volgende projecttranche afgerond is waarna de uitvoeringsfase medio 2022 kan starten.

2.8 VEENOORD- DE DRIE HOFJES

In de van Hogendorpstraat, de Thorbeckestraat en de Groen van Prinstererstraat te Veenoord zijn woningen die worden gehuurd en woningen die in particuliere eigendom zijn. De verhuurder is voornemens groot onderhoud en verduurzaming van de huurwoningen te gaan verrichten. Vanuit dit project is het de bedoeling om met de verhuurder en de particuliere eigenaren tot een gezamenlijk plan te komen. In de eerste fase (eerste tranche financiering) is kennisgemaakt met de bewoners van de huur- en koopwoningen en heeft een eerste inventarisatie van wensen en mogelijkheden plaatsgevonden. Het Plan van Aanpak voor het vervolg is kortgesloten en onderschreven door de stakeholders. Met deze wetenschap gaan we de volgende fase in.
Daarin werken we aan de stimulering van gezamenlijke activiteiten waaronder het maken van een verbeterplan voor het openbaar gebied. We onderzoeken wat de belemmeringen zijn van particuliere woningeigenaren om de woning te verduurzamen. We kijken naar oplossingen voor de opgaven, door de belemmeringen (financieel, administratief of stress) van de particuliere woningeigenaren in kaart brengen en met bewoners bespreken.

NIEUW

2.9 LEVENSLOOPBESTENDIG WONEN

We willen passende huisvesting voor senioren met een (lichte) zorg- en ondersteuningsvraag realiseren. Om te komen tot passende woningen die voldoen aan de wensen en behoeften van de bewoners, stellen wij onze inwoners centraal. We vinden het belangrijk dat onze senioren kunnen wonen in de wijken/dorpen waar ze zich prettig voelen, veilig voelen en waar zij ontzorgd worden. Daarnaast komt hierdoor de doorstroming op gang, waardoor de achterblijvende woning weer beschikbaar komt voor starters of doorstromer.

PROJECTEN WELZIJN

NIEUW

4.4 Monitoren en leren van jeugdprojecten

DE JUISTE HULP MET MINDER HULPVERLENERS

1.1 Gezinscoaches generatie-armoede

1.2 Expeditie De Monden: samen met inwoners de zorg en ondersteuning anders organiseren

1.3 Stroomlijnen integrale hulp

1.4 Impuls Positieve Gezondheid

1.5 Vroegsignalering

GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG

2. Innovatienetwerk Welzijn & Zorg in Zuid- en Oost-Drenthe

ZELFSTANDIG THUIS WONEN

3. Nieuwe gezondheidsconcepten in de regio (voorheenLanger zelfstandig thuis wonen: wat is daarvoor nodig?)

KINDEREN

4. Kansen4Kinderen

4.1 Integrated care

4.2 Kinderen eerst

4.3 Jeugdhulp gewoon dichtbij



MEDEWERKERS HARTINTERVENTIECENTRUM

Goede zorg en ondersteuning voor alle inwoners van de regio, het opleiden van gekwalificeerd zorgpersoneel en oog voor de behoeften van ouderen en kinderen: daar zetten wij ons voor in.
Hieronder vind je een overzicht van alle projecten Welzijn. In de 5e tranche zijn vier projecten toegekend. Eén project is nieuw en drie projecten hebben een vervolg gekregen.

DE JUISTE HULP MET MINDER HULPVERLENERS

Mensen weten vaak zelf heel goed wat ze nodig hebben van hulpverleners en hun directe omgeving. We willen hen helpen die zorgvraag goed te stellen, zodat de ondersteuning beter kan aansluiten. We gaan testen hoe we de zorg slimmer kunnen organiseren, zodat we op maat de juiste hulp verlenen met minder hulpverleners en tegelijkertijd de zorg betaalbaar houden. De sleutelwoorden hierin zijn: vroegtijdig signaleren, normaliseren en de-medicaliseren.

1.1 GEZINSCOACHES GENERATIE-ARMOEDE

In Emmen, Coevorden en Hardenberg werken we met een nieuwe aanpak om generatie-armoede te doorbreken. Gezinscoaches gaan 18 gezinnen begeleiden die al meerdere generaties moeten rondkomen van een laag inkomen. De gezinscoach maakt samen met de familie een realistisch plan en ondersteunt hen om hierin stappen te zetten. De aanpak richt zich niet, zoals nu gebruikelijk, op de bestrijding van schulden alleen, maar juist op de onderliggende mechanismen, in de familie en/of de buurt, die het ingewikkeld maken om zich aan de armoede te ontworstelen. De welzijnsorganisaties in de regio werken hierbij samen met Rijksuniversiteit Groningen en de partners in de Alliantie van Kracht. We verlengen de financiering van de nieuwe werkwijze.

VERVOLG

1.2 EXPEDITIE DE MONDEN: SAMEN MET INWONERS DE ZORG EN ONDERSTEUNING ANDERS ORGANISEREN

Expeditie de Monden is een samenwerking tussen Welzijnsorganisatie Andes, Stichting Sociale Teams Borger-Odoorn en gemeente Borger-Odoorn. Het hoofddoel van Expeditie de Monden is het bieden van de juiste ondersteuning met minder professionals. Onder de juiste ondersteuning verstaan we hulp en ondersteuning bieden die op maat is, zo dichtbij en normaal mogelijk, samen met de inwoners. De doelgroep bestaat uit jeugd in het Mondengebied (-9 maanden tot 23 jaar).

VERVOLG

1.3 STROOMLIJNEN INTEGRALE HULP

De hulp aan mensen met problemen op meerdere levensgebieden wordt effectiever en efficiënter georganiseerd. In de wijken en dorpen gaan gemeente, woningcorporaties, politie, welzijnswerk en de ggz intensiever samenwerken in sociale teams. Onder leiding van een "verbinder" stemmen ze de hulp op elkaar af en spreken ze af wie de regie heeft. Gezamenlijk werken ze aan nieuwe vormen van hulpverlening.

VERVOLG

1.4 IMPULS POSITIEVE GEZONDHEID

Met het project positieve gezondheid willen de gemeenten Coevorden, Hardenberg en Aa en Hunze het gedachtegoed van positieve gezondheid breed verspreiden onder maatschappelijke organisaties in de drie gemeenten. Niet de ziekte, maar de veerkracht van mensen en de kwaliteit van leven staan hierbij centraal. De nadruk in dit project ligt op het 'doen', door inspiratie-, werk- en trainingssessies te organiseren voor professionals, vrijwilligersorganisaties en inwoners. We gaan niet zelf het wiel uitvinden, maar sluiten aan bij initiatieven die er al zijn en brengen die samen.

1.5 VROEGSIGNALERING

De gemeente Aa en Hunze en de gemeente Borger-Odoorn komen gezamenlijk met een nieuwe aanpak om dreigende schulden tijdig in beeld te krijgen, om te voorkomen dat inwoners in een schuldhulptraject terecht komen.
Het idee hierachter is dat door vroegtijdig dreigende schulden bij inwoners te signaleren en hierop te acteren, de financiële stress weggenomen wordt bij de inwoner. Dit helpt de inwoner om zich te concentreren op het vinden van werk of werk te behouden, gezond te blijven en een gezonde gezinssituatie te creëren. Dit doen we door bijvoorbeeld tijdig financiële ondersteuning te bieden, waar nodig in combinatie met ondersteunende activiteiten om de inwoner in staat te stellen zelfstandig leven vorm te geven.

"ZORG IN DE REGIO"

GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG

2. INNOVATIENETWERK WELZIJN & ZORG IN ZUID- EN OOST-DRENTHE SAMENGEVOEGD MET VOLDOENDE GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG

Binnen het Innovatienetwerk Welzijn & Zorg trekken partners uit onderwijs, overheid, zorg, welzijn en bedrijfsleven gezamenlijk op voor het verkrijgen en behouden van voldoende gekwalificeerd personeel.

Als eerste stap is er een opleiding voor verpleegkundig personeel van start gegaan. MBO-verpleegkundigen kunnen sinds februari 2020 in de regio de flexibele opleiding volgen tot HBO-verpleegkundige. Zij volgen de opleiding voor het grootste deel bij het bedrijf waar zij in dienst zijn en zitten een dag per week op school. Partners zijn zorgaanbieders, waaronder Icare, Tangenborgh en Treant, én de onderwijsinstellingen Drenthe College en NHL Stenden.

De ambitie van dit initiatief is om met afstemming, samenwerking en commitment te komen tot een gezamenlijke regiovisie en daaruit voortvloeiende regiostructuur om meer en beter gekwalificeerd personeel op te leiden voor welzijns- en zorginstellingen. Hiermee willen we de sociale kwaliteit voor de regio Zuid- en Oost-Drenthe versterken en de regio aantrekkelijk maken en houden om er te (blijven) leren en (blijven) werken. Onder de paraplu van IWZ vallen de drie programmalijnen Regionaal Strategisch Personeelsplan, Leven Lang Ontwikkelen en Innovatie.



ZIEKENHUIS LOCATIE SCHEPER VAN TREANTGROEP IN EMMEN

LANGER ZELFSTANDIG THUIS WONEN

3. NIEUWE GEZONDHEIDSCONCEPTEN IN DE REGIO

Er zijn veel veranderingen gaande in de zorg. Zo voeren huisartsen steeds vaker zorgtaken uit die eerder door ziekenhuizen werden gedaan. Tegelijkertijd zijn er steeds minder huisartsen en steeds meer ouderen die zorg nodig hebben. Die ouderen wonen bovendien langer thuis, omdat ze pas veel later naar een verpleeghuis kunnen dan een aantal jaren geleden. Ouderen komen daardoor vaker bij de huisarts met problemen die niet medisch zijn, maar bijvoorbeeld door eenzaamheid komen.
Daarom onderzoeken we welke zorgvoorzieningen in wijken en dorpen nodig zijn om langer zelfstandig thuis te kunnen wonen.



KANSEN VOOR KINDEREN
FOTO MARCEL J. DE JONG

KANSEN VOOR KINDEREN

4. KANSEN4KINDEREN

Voor het project Kansen4Kinderen blijkt veel belangstelling onder scholen te zijn. In plaats van de beoogde 20 scholen die zouden deelnemen zijn er zeker 60 geïnteresseerd. Het doel van dit project is dat alle kinderen een eerlijke kans krijgen om zich te ontwikkelen naar hun mogelijkheden en talenten. Uniek is de sterke samenwerking tussen het gezin, de school en het lokale ondersteuningsnetwerk. Samen willen zij ervoor zorgen dat elk kind mee kan doen in Zuid- en Oost-Drenthe. Op de scholen wordt gestart met de volgende deelprojecten:



1. Versterken van het educatief partnerschap van ouders en leerkrachten bij het stimuleren van de talentontwikkeling van kinderen;
2. Méér mogelijkheden voor gespecialiseerde ondersteuning in de klas en binnen het gezin, zodat school en ouders hun partnerschap ook waar kunnen maken als het even niet meer vanzelfsprekend gaat;
3. Toevoeging van elementen als sport, spel, muziek, kunst aan het onderwijs, zodat alle kinderen hieraan deel kunnen nemen;
4. Geven van ondersteuning aan ouders bij het stimuleren van taalontwikkeling, sociaal emotionele ontwikkeling en praktische ontwikkeling bij jonge (nog niet leerplichtige) kinderen die op deze ontwikkeling achterstand dreigen op te lopen;
5. Verbetering van de aansluiting tussen primair onderwijs en voortgezet onderwijs.

We willen niet alleen dat méér kinderen hun talenten ontdekken en deze ontwikkelen, maar ook dat minder kinderen hierbij specialistische jeugdhulp nodig hebben. De ervaringen met Kansen4Kinderen hebben we nodig om van te leren. We willen Kansen4Kinderen uiteindelijk in heel Drenthe beschikbaar maken.

4.1 INTEGRATED CARE

Het kind en het gezin centraal stellen om te voorkomen dat een kind in de jeugdhulpverlening terechtkomt, dat is een van de doelen waar het in dit project om gaat. Dat wil zeggen het normaliseren en inbedden van hulp aan kinderen in een veilige pedagogische omgeving, zoals op school of in de buurt of in het netwerk, met één aanspreekpunt. Een ander doel is het terugbrengen van het aantal gezinnen dat nu complexe jeugdhulp ontvangt. De verschillende partijen die het gezin hulpverlenen moeten hiervoor nauw met elkaar samenwerken. Integrale jeugdhulp is jeugdhulp die passend en samenhangend is. Deze hulp is zo licht en gewoon mogelijk, maar ook direct intensief waar nodig.

4.2 KINDEREN EERST

Ouders komen met hun kinderen bij de huisarts met vragen die niet altijd medisch van aard zijn. Denk bijvoorbeeld aan vragen rond opgroeien of gedragsproblemen. De vraag is of de ondersteuning van deze ouders en kinderen niet éérder mogelijk is, vóórdat de problemen te ingewikkeld worden. In Aa en Hunze starten huisartsen in twee dorpen met een andere manier van werken om kinderen eerder en anders te helpen: niet direct doorverwijzen naar een zorgaanbieder, maar eerst een gesprek met een maatschappelijk werker. Zo is er meer tijd om te onderzoeken wat er aan de hand is en samen naar een oplossing te zoeken. Het gaat hier om een verlenging van het project.

DE JUISTE ZORG VOOR KINDEREN EN OUDEREN

4.3 JEUGDHULP GEWOON DICHTBIJ

Door de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp te versterken, krijgt de jongere die dat nodig heeft, de juiste hulp in een vertrouwde omgeving zoals school. Alle partijen in de jeugdhulp werken intensief samen in de ondersteuning voor de jongere en zijn omgeving. We werken preventief (signaleren tijdig) en plaatsen de jongere niet buiten zijn of haar sociale omgeving, maar bieden de hulp juist daarbinnen. Zo is jeugdhulp gewoon en dichtbij.

VERVOLG

4.4 MONITOREN EN LEREN VAN JEUGDPROJECTEN

Met het project monitoring en leren van jeugdprojecten leren we binnen en over de projecten wat werkende interventies zijn. Wat elementen zijn die in meerdere projecten terugkeren en hoe we monitoring in het algemeen kunnen verbeteren. Hiermee kunnen we een bijdrage leveren aan keuzes voor toekomstig beleid en de werkwijze in het jeugddomein. Het levert een bijdrage aan de lerende regio Zuid- en Oost-Drenthe en Hardenberg en het kan informatie leveren voor de Hervormingsagenda jeugd.

OVERZICHT PROJECTEN WERKEN, VOORTGANG (>>) EN FINANCIËN

Bedragen in €

PROJECT	PENVOERDER	1e tranche	2e tranche	3e tranche	4e tranche	5e tranche	6e tranche
1.1 Open Science Hub	gem. Borger-Odoorn		**80.000**			**295.000**	
>>* We werken nu aan het ontwerp en realisatie van de content en ontwerpen. Hiervoor werkt ASTRON samen met de Game Bakery. De besprekingen over de huisvesting en inrichting daarvan zijn in volle gang.							
1.2 Fablab Coevoerden	gem. Coevorden		**179.000**				
>> Fablab Coevorden is een jaar na de start hard aan het werk om jongeren te enthousiasmeren voor techniek. Ondanks corona beperkingen lukt dit prima door digitale workshops aan te bieden. Fysieke workshops waren vanaf de 2e helft van het jaar weer mogelijk. Er is ook veel tijd besteed aan de samenwerking met de ondernemers uit de gemeente Coevorden. Zij weten nu wat het Fablab kan en zien de toegevoegde waarde.							
1.3 Fablab Hardenberg	gem. Hardenberg		**280.000**				
>> De plannen van het Fablab worden voortvarend ter hand genomen. De ontwikkeling van de MakerKar en van educatieve programma's verloopt op schema. Door de corona-maatregelen was het in de eerste helft van het jaar niet mogelijk om fysieke workshops en lessen te organiseren. Ook contacten met bedrijfsleven is nog nader te ontwikkelen.							
2. Skills4Future	gem. Emmen		**1.892.972**				
>> De afgelopen periode wordt gekenmerkt door de beperkende corona maatregelen. Om de scholingsvraag van de deelnemende bedrijven te vertalen naar actueel en modulair onderwijs is een methodiek ontwikkeld. Deze methodiek wordt inmiddels toegepast om keuzedelen en een mbo-4 opleiding te ontwikkelen. Naast het ontwikkelen van onderwijs worden stappen gezet om hybride leeromgevingen eventueel in combinatie met een skillslab in te richten. Om de ingezette koers te versterken worden kennissessies en masterclasses verzorgd voor de deelnemende bedrijven.							
3. IT-hub	prov. Drenthe		**300.000**				**1.200.000**
>> Het businessplan voor de IT Hub is door de kwartiermaker opgeleverd en unaniem aangenomen door de Stuurgroep, bestaande uit RUG, NHL-Stenden Hogeschool, Hanzehogeshool Groningen, Alfa College, TVM, Unigarant, Fokker, gemeente Hoogeveen en provincie Drenthe. Fase 1 wordt hiermee afgesloten. Voor fase 2 wordt een vervolgaanvraag ingediend.							
4. Platform (bio)composieten	gem. Hoogeveen		**659.000**				
>> Het bio composietenplatform krijgt steeds meer body en inhoud. Vanuit het platform worden ook inhoudelijke projecten opgestart. Voorbeelden hiervan zijn: het Ketenproject voor plaatmateriaal voor de bouw en de meubelbouw en een pultrusielijn bij MCE in Emmen.							
5. Haalbaarheidsonderzoek Nat. Kenniscentrum Recycling van Polymeren	gem. Emmen				**80.000**		
>> Het project is succesvol van start gegaan. Onderzocht is wat haar positie kan zijn in een regionaal tot en met (inter)nationaal speelveld. Onderkend wordt dat de noordelijke samenwerking, in het bijzonder de as Emmen-Heerenveen hierin een cruciale rol gaat spelen. Ook is een belangrijk onderscheidend aspect de mate waarin de integratie van niet technische disciplines meegenomen kan worden in het uiteindelijke ontwerp. Tenslotte is het tijdig betrekken van stakeholders van evident belang.							
6. Ondernemer vindt ondernemer: digitale Regiodatabank	Provincie Drenthe	**234.000**					**250.000**
>> De lancering van de Regiodatabank vindt eind van het jaar plaats. We zetten in op een vervolg om de databank door te ontwikkelen en verder aan te jagen.							
7. Digitalisering vrijetijdseconomie	gem. Aa en Hunze	**100.000**					
>> Het project verloopt succesvol, de workshop wordt door ondernemers zeer positief beoordeeld. En deelnemende bedrijven worden duidelijk in transitie naar een hoger digitaliseringsniveau gezet. Om de digitalisering nog breder te ondersteunen wordt nu onderzocht of het aanbod met wat aanpassing of verbreding ook voor kleine ondernemers kan worden ingezet.							
8. Bouwen aan mensen	gem. Hardenberg	**55.000**					
>> In november 2020 is Bouwen aan Mensen (eerste fase) afgerond. Deze is gefinancierd door de Regio Deal. Hierover moet de inhoudelijke en financiële verantwoording nog ontvangen worden. Samenwerkende partijen hebben samen een tweede fase georganiseerd en financieren deze ook zelf.							

* Voortgang per augustus

PROJECT	PENVOERDER	1e tranche	2e tranche	3e tranche	4e tranche	5e tranche	6e tranche	
9. New Jobportunities	gem. Coevorden			**25.000**		**90.000**		*
>> We hebben de Duitse en Nederlandse samenwerkingspartners (publiek en privaat) intensief betrokken bij de projectdoelen - waardoor draagvlak is ontstaan- en hebben werkafspraken gemaakt. De campagne om de 100 werkzoekenden te werven is gestart. Daarnaast onderzoeken we of en zo ja hoe we een duurzaam bekostigingsmodel kunnen bouwen..								
10. Oprichten Energie- en Duurzaamheidscentrum Wonen	gem. Hoogeveen	**100.000**			**1.212.000**			
>> DOC33 is gestart met de eerste programma's.								
11. Lesruimte Solar Innovation & Experience Center	gem. Emmen	**122.880**						
>> De ontvangstruimte is gereed, het eerste deel van het Whooperproject draait, de dakopstelling is opgeleverd en het ontvangstbord is geplaatst etc. De opening volgt. Bij de organisatie van de opening worden relevante stakeholders betrokken. Een grote onzekerheid ten aanzien van de opening is de dan actuele situatie rond Corona. Stelling is dat de openingshandeling maar één keer goed kan worden gedaan om voldoende aandacht te genereren.								
12. Wonen op Waterstof Tour	gem. Hoogeveen	**256.000**						
>> Het Waterstof Tiny House is gereed. Het Waterstof Tiny House gaat op tour langs de 6 deelnemende gemeente in september en oktober. Iedere gemeente ontvangt het huisje voor een week en verzorgd een toegepast programma.								
13. Hotspot Waterstof (EmmTranCe)	gem. Emmen	**€ 90.000**						
Afgerond.								
14. Blue Zone Innovations	gem. Borger-Odoorn					**491.000**		
15. Actieprogramma Impact-ondernemen Zuid- en Oost-Drenthe	gem. Emmen					**226.000**		
16. IQ BLVD	gem. Hardenberg					**750.000**		**
17. Regiocampus	gem. Emmen					**1.500.000**		***
18. Toekomstbestendige Bedrijven-terreinen (nieuw)	gem. Coevorden						**480.000**	
19. Haalbaarheidsonderzoek internationale MBO Coevorden (nieuw)	gem. Coevorden						**50.000**	
20. 360-graden arbeidsmarkt; excellente vakkrachten voor de (EU)Regio (nieuw)	gem. Coevorden						**375.000**	
	Totaal Pijler Werken	**957.880**	**3.390.972**	**25.000**	**1.292.000**	**3.352.000**	**2.355.000**	

* In totaal is 180.000 euro gereserveerd voor het totaalproject. Deze wordt in fasering toegekend.

** In totaal is 2.995.000 euro gereserveerd voor het totaalproject. Deze wordt in fasering toegekend.

*** In totaal is 6.000.000 euro gereserveerd voor het totaalproject. Deze wordt in fasering toegekend.

OVERZICHT PROJECTEN WONEN, VOORTGANG (>>) EN FINANCIËN

Bedragen in €

PROJECT	PENVOERDER	1e tranche €	2e tranche €	3e tranche €	4e tranche €	5e tranche €	6e tranche €
1. Regionale aanpak betaalbare koopwoningen	Provincie Drenthe	**90.000**					
Voortgang per maart: De kwalitatieve monitor is nagenoeg afgerond door Haute Equipe. Resultaten zijn gedeeld met Ontwikkelteam. Bekeken wordt hoe het onderzoek naar gedeelde waarden kan worden omgezet naar een jaarlijks te gebruiken methode van een leer- en ontwikkelgesprek.							
1.1 Financieringsinstrumenten Regio Deal	Provincie Drenthe				**180.000**		
2.1 Energiearmoede	gem. Aa en Hunze		**90.000**				
>> Ondanks de Coronacrisis hebben de 13 energiecoaches begin juli iets meer dan 100 adviezen gegeven. Ongeveer een kwart daarvan was huurwoning. Een aantal adviezen zijn online gegeven. De Hanzehogeschool gaat voor de gemeente de monitoring doen van de effecten van de maatregelen. De energiebespaarbox is omgezet in een digitale box, een vouchersysteem waar mensen energiebesparend materiaal ter waarde van €50 kunnen aanschaffen. Dat betrof alle koop-woningen in Aa en Hunze maar geprobeerd is om extra aandacht te genereren onder de groep laagste inkomens.							
2.2 Wederopbouwwijk Tuindorp	gem. Coevorden		**40.000**				
>> De eerste contacten met bewoners in de wijk zijn gelegd. Met de opgehaalde thema's gaan we concreet aan de slag. We gaan de komende periode bewoners benaderen om hen te helpen om hun woning in stappen te verduurzamen.							
2.3 Vitale dorpen	gem. Coevorden		**40.000**				
>> In de afgelopen periode hebben we met verschillende dorpen in het werkgebied van de Regio Deal gesproken. Dorpen geven aan dat ze onze hulp kunnen gebruiken bij het vitaal houden van hun dorp. Dorpen willen graag kennis delen en kunnen ons als regio helpen om thema's als langer thuiswonen en verduur-zamen van woningen onder de aandacht te brengen. Hierover gaan we met hen de komende periode in gesprek.							
2.4 a Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijk Emmerhout	gem. Emmen	**160.000**		**90.000**		**450.000**	
>> Er vond een actiegericht onderzoek plaats om ervaringen, behoeften en drempels op te halen bij particuliere bewoners en hen vervolgens te helpen om hun woning te verduurzamen en/of levensloopbestendig te maken. Op basis van de resultaten van het onderzoek is een vervolgaanpak vormgegeven waarbij bewoners worden ingedeeld in verschillende clusters (niet bewust; bewust, maar financiële omstandigheden; bewust, maar sociale omstandigheden; bewust en bereid). Op basis van deze indeling worden er verschillende activiteiten opgezet gericht op activeren, helpen, informeren en enthousiasmeren.							
2.4 b Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijk Norden	gem. Hardenberg		**98.000**			**450.000**	
>> De opstartfase is afgelopen halfjaar afgerond. We kunnen nu echt aan de slag! Een deel van de bewoners is inmiddels schriftelijk benaderd voor een persoonlijk gesprek. Deze gesprekken zijn bedoeld om te horen wat er speelt in de wijk en om te polsen wie een actieve bijdrage wil leveren in het vervolgtraject. Samen met de bewoners willen we vervolgens bepalen wat nodig is om de woningen toekomstbestendig te maken. Dat zal dan gaan om een mix van instrumenten: subsidie, financiering, advies, begeleiding en ontzorging. Het streven is dat nog dit jaar een aantal huiseigenaren maatregelen treft.							

PROJECT	PENVOERDER	1e tranche €	2e tranche €	3e tranche €	4e tranche €	5e tranche €	6e tranche €
2.5 Toekomstbestendige woningen smeden	gem. Hoogeveen	**65.000**		**486.865**			
>> Door Corona komt de persoonlijke aanpak niet uit de verf. Het is niet mogelijk om de particuliere woningeigenaar rechtstreeks aan de voordeur te benaderen. Om toch te kunnen starten hebben we de inzet vanuit de wooncoaches aangepast naar wat wel kan. De communicatie vindt meer van op afstand plaats, via de gebruikelijke gemeentelijke kanalen. We hebben gerichte communicatie gericht aan bewoners in het projectgebied. Gaat om het introduceren van de wooncoach, wat de wooncoach kan beteken. Een voorbeeld hiervan is de inzet van de RRE subsidieregeling. Deze is nogmaals persoonlijk aangeboden.							
2.6 Proeftuin Toekomst-bestendig 2e Exloërmond	gem. Borger-Odoorn	**50.000**		**90.000**		**292.500**	
>> In de 1e helft van 2021 is een activerend onderzoek uitgevoerd. Het doel was om een advies te geven over hoe specifieke instrumenten kunnen worden ingezet om particuliere woningen in 2e Exloermond Toekomstbestendig te maken. Met de resultaten is in beeld gebracht wat woningeigenaren kan motiveren, inspireren en activeren om hun woning te verduurzamen. Het onderzoeksrapport dat is opgeleverd is voorzien van een stappenplan om de particuliere koopeigenaren warm te maken voor de verduurzamingsslag. We weten dat de wensen en behoeften van onze inwoners uiteenlopen en dat maatwerk noodzakelijk is.							
2.7 Inponden samen met een woningcorporatie	gem. Emmen	**25.000**		**50.000**			**25.000**
>> De businesscase die is opgesteld, laat zien dat verkoop van de woning voor de eigenaar tot acceptabele maandlasten kan leiden terwijl men er een duurzaam en comfortabel huis voor terug krijgt. In deze fase werken we de voorwaarden om inponden succesvol te laten zijn verder uit zodat we vanaf 2022 met de uitvoering aan de slag kunnen.							
2.8 De Drie Hofjes	gem. Emmen	**30.000**		**130.000**			
>> De gemeente heeft de participatie opgestart ten behoeve van de aanpassingen in het openbare gebied. Hierin is de gemeente bezig met de laatste uitvraag bij de bewoners alvorens over te gaan tot planvoorbereiding. Woonservice heeft de mogelijkheden via hun consortium (van 4 aannemers) onderzocht en legt deze nu voor aan de bewoners van de aan te passen woningen. Sedna is in gesprek met de leden van de participatie om in te spelen op de ontwikkelingen in de buurt. Dit heeft geleid tot samenwerking met de wijkagent. Plaatselijk belang is betrokken en heeft een ondersteunende rol.							
2.9 Levensloopbestendig wonen (nieuw)	gem. Borger-Odoorn						**70.000**
	Totaal Pijler Wonen	**420.000**	**268.000**	**846.865**	**180.000**	**1.192.500**	**95.000**

OVERZICHT PROJECTEN WELZIJN, VOORTGANG (>>) EN FINANCIËN

Bedragen in €

PROJECT	PENVOERDER	1e tranche	2e tranche	3e tranche	4e tranche	5e tranche	6e tranche
1.1 Gezinscoaches generatie-armoede	gem. Coevorden	**150.000**	**250.000**			**255.000**	
>> Coevorden, Emmen en Hardenberg werken samen aan het doorbreken van armoede die van generatie op generatie wordt doorgegeven. Door langdurige en intensieve inzet slagen inwoners er in om patronen te doorbreken, bijv. door het volgen van een opleiding. De tegenslagen worden samen met de professional besproken en er wordt gekeken hoe hiermee om gegaan kan worden. Professionals leren samen wat werkt in de begeleiding. Er vindt onderzoek plaats door de RUG naar de resultaten. Hieruit blijkt dat ook de gezinnen verschil ervaren in hun leven ten opzichte van de start van de begeleiding.							
1.2 Expeditie De Monden	gem. Borger-Odoorn	**77.500**	**140.000**				**127.500**
>> Met de vier experimenten van Expeditie De Monden is het doel om de zorg en ondersteuning te verbeteren, het eigenaarschap van inwoners te versterken en professionals in een andere rol te krijgen. Voor Backpack/ Pop-up event is een wijkgerichte activiteitenkalender samengesteld. We dragen zo bij aan de ontwikkeling van kinderen en de ontmoeting tussen kinderen, ouders en professionals. Met de aanpak van de Rooilaan willen we de sociale cohesie in deze straat verbeteren. Tot slot starten wij met het geven van steun aan gezinnen via informele netwerken in Valthermond.							
1.3 Stroomlijnen Integrale hulp	gem. Hoogeveen	**150.000**	**193.671**				**232.170**
>> De bestaande samenwerking tussen gemeente, welzijnswerk, woningcorporaties, politie en zorginstellingen in de wijken en dorpen wordt versterkt. De organisaties werken samen in 5 sociale teams verdeeld over de gemeente. De teams richten zich op het op tijd signaleren van kwetsbare inwoners en het afstemmen van de hulp en ondersteuning aan deze inwoners.							
1.4 Impuls Positieve Gezondheid	gem. Coevorden	**50.000**	**25.000**				**80.000**
>> In de eerste helft van 2021 hebben in de gemeenten diverse activiteiten plaatsgevonden om het gedachtegoed van Positieve gezondheid bekender en bespreekbaar te maken. Dit was een vervolg op de inspiratiebijeenkomsten in het najaar van 2020. Er zijn bijeenkomsten geweest met huisartsen, met inwoners en met medewerkers van gemeentes. Er komt meer bewustzijn over wat het gedachtegoed inhoudt en wat het vraagt om er als professional en in organisaties mee te werken. Door Corona hebben niet alle activiteiten kunnen plaatsvinden. Dit gaat de komende tijd plaatsvinden.							
1.5 Vroegsignalering	gem. Aa en Hunze			**247.000**			
Voortgang per maart 2021: We verwachtten in maart de officiële aftrap te kunnen organiseren. Dit zou betekenen dat we eind maart de eerste signalen ontvangen en dan de eerste inwoners bezocht kunnen worden.							
2. Innovatienetwerk Welzijn & Zorg in Zuid- en Oost-Drenthe	gem. Emmen	**290.000**				**374.800**	
Voorheen: Voldoende gekwalificeerd personeel in de zorg. >> De HBO V flex blijkt een bij de regio passende formule voor het opleiden en behouden van gekwalificeerd personeel voor de zorgorganisaties in onze regio. Al 85 professionals werken en leren binnen dit maatwerktraject. Gekeken wordt binnen welk kader meer organisaties in de regio kunnen aansluiten bij het programma. Ook wordt samengewerkt aan keuzemodules in het MBO om de doorlopende leerlijn van MBO-HBO te ontwikkelen. Doel hiervan is het bieden van een aantrekkelijke perspectiefvolle opleidingsroute waarbij reeds behaalde kennis, kunde en vaardigheden gewaardeerd wordt en ook erkenning oplevert.							
3. Nieuwe gezondheidsconcepten in de regio	gem. Emmen	**€ 80.000**					
>> In het vervolgtraject onderzoeken we of en zo ja welke uitdagingen er liggen in de eerstelijnszorg. En of er urgentie en voedingsbodem is om in de aangesloten gemeenten vervolgstappen te initiëren in de richting van toekomstbestendige (eerstelijns)zorg. Het gaat hier om samenwerkingsvraagstukken binnen en over de domeinen heen.							
4. Kansen4Kinderen	Provincie Drenthe	**€ 180.000**	**€ 243.000**	**€ 100.000**		**434.000**	
>> Meer dan 60 scholen doen mee aan Kansen4Kinderen. Tijdens de Maand van de Regio is de website van Kansen4Kinderen gelanceerd: www.kansen4kinderen.nl. De site moet uiteindelijk een interactief platform worden waarop scholen onderling kennis uit kunnen wisselen. Na de zomervakantie startten de kansencoaches (binnen het thema versterking van het gewone leven) op de scholen. De kansencoaches leggen de verbinding met ouders, kinderen en de zorg en welzijn rondom de scholen. Door de inzet van de kansencoaches wordt de instroom in de geïndiceerde jeugdzorg aantoonbaar vermindert.							

PROJECT	PENVOERDER	1e tranche	2e tranche	3e tranche	4e tranche	5e tranche	6e tranche
4.1 Integrated care	gem. Emmen		Bijdrage uit Kansen4Kinderen				
>> Op 2 scholen werken wij met een onderwijscoach en een gezinscoach. Kinderen, ouders en leerkrachten kunnen bij deze coaches terecht voor vragen op het gebied van opgroeien, opvoeden en onderwijs. We willen hiermee bereiken dat: • de drempel voor lichte en preventieve ondersteuning laag is (de coaches zijn zichtbaar aanwezig op de scholen) • er gewerkt wordt vanuit een gezamenlijke pedagogische visie die gericht is op normaliseren en op het versterken van de mogelijkheden van kinderen i.p.v. op diagnosticeren en problematiseren • er minder geïndiceerde jeugdhulp nodig is.							
4.2 Kinderen eerst	gem. Aa en Hunze	**89.000**		**46.000**		**184.000**	
>> Met 'Kinderen eerst' willen we problemen van jeugdigen en evt. hun ouders vroegtijdig oppakken. Door betere samenwerking tussen huisartsen, welzijn en onderwijs worden ouders en jeugdigen eerder geholpen door het maatschappelijk werk. Het inzetten van specialistische jeugdzorg is dan vaak niet nodig. De twee huisartsen verwijzen minder door naar de specialistische zorg. De resultaten zijn positief. Daarom zijn we ook in gesprek met andere huisartspraktijken over deze werkwijze. Als Corona het toelaat, willen we ook de dorpskracht beter benutten om jeugdigen een stapje verder te helpen.							
4.3 Jeugdhulp, gewoon dichtbij	gem. Hardenberg			**€ 90.000**			
>> In de periode van maart 2020 tot juli 2021 heeft een pilot gedraaid gericht op het normaliseren omtrent gevoelens van angst en depressiviteit bij leerlingen in het VO in Hardenberg. In deze pilot zijn 16 uren leerlingbegeleider en 8 uren orthopedagoog toegevoegd aan de school. Vanuit de GGD zijn extra uren ingezet voor de beschikbaarheid van een jeugdart							
4.4 Monitoren en leren van jeugdprojecten (nieuw)	gem. Coevorden						**167.500**
	Totaal Pijler Welzijn	**€ 1.066.500**	**€ 851.671**	**€ 483.000**		**1.247.800**	**607.170**

STUURGROEP

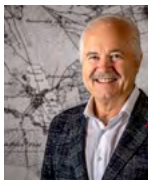
De stuurgroep van de Regio Deal Zuid- en Oost- Drenthe beslist over projecten die starten en is verantwoordelijkheid voor de twee verbindende thema's: brede welvaart en lerende regio. De stuurgroep stelt minimaal twee keer per jaar projecten met bijbehorende budgetten vast.

In iedere pijler: wonen, werken en welzijn vinden vakbestuurlijke overleggen plaats. Ideeën en projecten worden door ontwikkelteams voorgelegd. De vakbestuurders dragen projecten voor aan de stuurgroep om deze te bekrachtigen.

De stuurgroep Regio Deal Zuid- en Oost Drenthe bestaat uit: de voorzitter Henk Jumelet (gedeputeerde provincie Drenthe), Henk Heijerman (wethouder gemeente Aa en Hunze), Nynke Houwing (wethouder gemeente Borger-Odoorn), Renze Bergsma (burgemeester gemeente Coevorden), Karel Loohuis (burgemeester gemeente Hoogeveen), Raymond Wanders (wethouder gemeente Emmen), Alwin te Rietstap (wethouder gemeente Hardenberg), Marc Hameleers (manager Regioportefeuille ministerie LNV) en Annelies Kroeskamp (directeur Bestuur, Financiën en Regio's ministerie BZK).



HENK JUMELET



HENK HEIJERMAN



NYNKE HOUWING



RENZE BERGSMA



RAYMOND WANDERS



ALWIN TE RIETSTAP



KAREL LOOHUIS



MARC HAMELEERS



ANNELIES KROESKAMP

PROGRAMMATEAM

Voor de dagelijkse regie op het programma, kunt u terecht bij het programmateam van de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe. Het programmateam zorgt voor de integraliteit van de diverse thema's en stuurt op het leren in de regio. Met als doel om de brede welvaart in de regio te verhogen. De stuurgroep is opdrachtgever van het programmateam.
Voor de uitvoering van het programma werkt het programmateam nauw samen met de drie ontwikkelteams (Wonen, Werken en Welzijn) en het coördinatieteam.
Het programmateam stelt zich graag aan u voor:



ERIK BOS IS PROGRAMMAMANAGER

"Het verschil maken, onze regio versterken, daar ga ik voor.
Samen met het team en alle mensen die werken aan hetzelfde doel.
Concrete resultaten boeken, resultaten die opgemerkt worden door inwoners.
Ik maak me graag sterk voor mijn regio, waar we trots op zijn zonder het uit te
spreken en waar we kunnen leren en samenwerken op het open podium dat de Regio Deal is."



MEREL HEIDINGA IS PROGRAMMASECRETARIS

"Resultaat boeken en samenwerken als één team vind ik erg belangrijk. Afgelopen jaar hebben we in onze regio een samenwerking opgezet waar ik trots op ben. Ik zie de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe als één team. Een team waar 6 gemeenten, provincie, verschillende ministeries en bovenal woningcorporaties, zorginstellingen, scholen, ondernemers enz. samenwerken op basis van gelijkwaardigheid.
In mijn rol als programmasecretaris ben ik betrokken bij alle thema's werken, wonen, welzijn, leren & samenwerken. Ik kijk wie ik met wie in contact kan brengen, hoe onze samenwerking optimaal werkt en ingericht wordt en hoe we vooral samen resultaat kunnen boeken om bij te dragen aan de leefbaarheid in Zuid- en Oost-Drenthe."

Regio Deal **Zuid- en Oost-Drenthe**



ALMA OLDEMAN IS INTERIM PROGRAMMASECRETARIS (vervanger van Merel Heidinga tijdens zwangerschapsverlof)
"Door samen de schouders eronder te zetten kom je verder. Als interim programmasecretaris ben ik sinds september onderdeel van het team en ik vind het fijn een bijdrage te kunnen leveren aan de mooie samenwerking tussen gemeenten, provincie, het rijk, ondernemers, onderwijsinstellingen, zorginstellingen enz. Een gelijkwaardige samenwerking met als doel de uitdagingen in de regio Zuid- en Oost-Drenthe aan te pakken. In gezamenlijkheid zorgen voor een regio waarin mensen willen wonen en werken en leren".



MIRANDA DE GROOT IS PROGRAMMAONDERSTEUNER
"Sinds januari 2020 ben ik betrokken bij dit programma. De Regio Zuid- en Oost-Drenthe is een prachtige regio, maar kent ook haar uitdagingen. Uitdagingen die we alleen in de gezamenlijkheid kunnen oplossen. Het is dan ook mooi om te zien dat we, in betrekkelijk korte tijd, al een mooie samenwerking tussen de verschillende gemeentes en andere organisaties hebben kunnen bewerkstelligen. Dat geeft mij veel vertrouwen dat ook na de dealperiode de samenwerking zal worden gecontinueerd. Vanuit mijn rol als programma-ondersteuner draag ik daaraan graag mijn steentje bij."



HENRIETTE HERBSCHLEB IS REGISSEUR VAN DE PIJLER WERKEN
"Partijen samenbrengen, initiatieven aan elkaar verbinden en zien dat partijen dan verder komen. Dat vind ik ontzettend gaaf. Ik geloof erin dat je alleen door samen te werken een stap verder kunt komen. Onderwijs, ondernemers en overheid weten elkaar niet altijd te vinden. Als regisseur breng ik met veel enthousiasme de partijen bij elkaar. We hebben tenslotte een mooie regio met veel kansen, bijvoorbeeld in de maakindustrie. Er zijn prachtige bedrijven die de motor kunnen zijn om deze regio verder te helpen met hun kennis. Ik word nog altijd verrast, ondanks mijn grote netwerk, door de prachtige initiatieven en bedrijven die er zijn. En dan heb ik het nog niet eens over alle vakmensen die er rondlopen!"



CÉCILE VAN REIJMERSDAL IS REGISSEUR VAN DE PIJLER WONEN
"Samen weten we meer. Dat ontdekken we in deze Regiodeal. Dat levert mooie inzichten en onverwachte combinaties op. Met veel plezier draag ik hier aan bij in de pijler Wonen. Met een sterk inhoudelijke drive zoek ik altijd naar raakvlakken in onze opdracht die meerwaarde opleveren. De creativiteit die ontstaat geeft zoveel energie! En uiteindelijk vinden we zo de beste oplossingen voor de inwoners van onze regio."



TOKE SLAMAN IS REGISSEUR VAN DE PIJLER WELZIJN
"Mijn passie is om een verbindende rol te hebben bij het oplossen van regionale vraagstukken in het sociale domein. Steeds vaker is daar een samenspel tussen overheden, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen voor nodig. Zuid- en Oost-Drenthe is een prachtige en krachtige regio waar ik met trots het versterken van de brede welvaart stimuleer."



INGE BUURSEMA IS COMMUNICATIEADVISEUR
"Ik heb het geluk om al dat moois wat in de regio gezamenlijk tot stand wordt gebracht, zichtbaar te maken. Vanuit mijn rol als communicatie 'spil' versterk ik de communicatie vanuit de projecten en laat de betekenis van de projecten voor de hele regio zien. Hoe mooi is het dat we met zoveel verschillende partijen werken, ieder vanuit z'n eigen rol, kennis en kunde, maar dat we elkaar kunnen versterken in het belang van de regio. Ik word er erg blij van dat we vanuit dit programma niet vóór, maar samen mét inwoners, ondernemers, onderwijs- en zorginstellingen, woningcorporaties etc. werken aan oplossingen. We leren van elkaar en met elkaar!"

ONTWIKKELTEAMS

De ontwikkelteams werken onder aanvoering van de regisseurs van de pijlers wonen, werken en welzijn. Daar vindt de ontwikkeling van de projecten plaats en wordt de voortgang van de projecten besproken.

COÖRDINATIETEAM

Het coördinatieteam organiseert binnen de eigen organisatie de afstemming, is sparringpartner van het programmateam op monitoring en de programmadoelen en draagt (mede) zorg voor de samenwerking tussen de organisaties. Het coördinatieteam bestaat uit een afgevaardigde van iedere gemeente en provincie.

CONTACTGEGEVENS

Wilt u op de hoogte blijven van de ontwikkelingen binnen de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe, volg ons dan via een van onze social media kanalen of via onze website.

www.regiodealzuidoostdrenthe.nl @RegioDealZOD Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe



gemeente Aa en Hunze · Gemeente Borger-Odoorn · Gemeente Hoogeveen · Gemeente Coevorden · Gemeente Emmen · Gemeente Hardenberg · provincie Drenthe · provincie Overijssel · Rijksoverheid

Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe