

Toezegging 437: Wethouder Bos zegt toe de vragen over beide jaarrekeningen te beantwoorden voor de raadsvergadering van 27 mei (Reestmond) en 10 juni (GGD) 2025.
Met onderstaande beantwoording beschouwen we dit deel van de toezegging als afgedaan.

IS 1735 – Concept JR Reestmond 2024

Uit de jaarstukken maken wij op dat de directie aan de slag is met nieuwe doelgroepen, waaronder inburgeraars.

1. Worden t.b.v. de gemeente Staphorst ook statushouders via Reestmond naar werk begeleid of doet onze gemeente dat volledig in eigen beheer?
2. Zo ja, wat zijn de ervaringen op dat vlak?
3. Zo nee, wat zijn de belangrijkste afwegingen hiervoor?

Een sociaal ontwikkelbedrijf zoals Reestmond speelt een (belangrijke) rol in de integratie van statushouders in zowel de samenleving als op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt onder meer door het aanbieden van leerwerktrajecten, waarin deelnemers hun taalvaardigheden ontwikkelen en essentiële werknemersvaardigheden aanleren. Door het opdoen van werkervaring binnen een veilige en stimulerende werkomgeving vergroten statushouders hun kansen op duurzame participatie op de arbeidsmarkt. Daarnaast ondersteunt Reestmond bij het opbouwen van sociale netwerken en draagt het bij aan het vergroten van zelfvertrouwen.

De gemeente draagt de volledige verantwoordelijkheid voor de toeleiding naar passend werk. Consulanten Re-integratie stellen een zo volledig mogelijk profiel van de statushouder op, op basis van individuele gesprekken en ervaringen uit eerdere leerwerktrajecten. De accountmanager Bedrijven speelt hierin een verbindende rol door, via zijn of haar netwerk, passende werkplekken te signaleren binnen het bedrijfsleven.

Eventueel werkt Reestmond hierbij ondersteunend aan de gemeente, bijvoorbeeld wanneer zij via hun eigen netwerk contacten hebben met bedrijven die bereid zijn een statushouder een passende werkplek te bieden.

Vervolg vragen van 24-05-2025 n.a.v. de begroting van Reestmond 2026.

Vraag

De uitvoeringslasten nemen volgens de begroting in 2026 fors toe. Gecombineerd met een verwachte afname van het aantal SE, leidt dat tot een toename van de uitvoeringslasten per SE van bijna 30% ten opzichte van de realisatie over 2024 (zie onderstaande analyse).

Waarom nemen deze kosten per SE in zo sterke mate toe?

Antwoord

De uitvoeringslasten nemen toe doordat leidinggevende functies, die voorheen werden vervuld door SW-medewerkers, door pensionering en andere oorzaken thans door regulier personeel moeten worden ingevuld.

Daarnaast zijn de personeelskosten voor WSW begroot op basis van een uitsplitsing op persoonsniveau, met daarin opgenomen een jaarlijkse indexatie van de loonkosten. De verwachte afname van het personeelsbestand is voor zover bekend verwerkt. Deze afname is echter minder significant dan de stijging van de kosten. Uitstroom als gevolg van ziekte en/of overlijden is niet in de begroting meegenomen, maar vormt wel een belangrijke verklaring voor de lagere kosten in 2024.

Vraag

De overige bedrijfslasten nemen fors toe in 2026, voornamelijk door de toename van de leasekosten. Bij een toename van deze kosten, zou een afname van overige vervoerskosten te verwachten zijn (bijv. motorrijtuigenbelasting, verzekeringen, onderhoud vervoermiddelen, etc.). Dat is echter niet het geval. Wat is de reden dat in deze kostencategorieën geen daling plaatsvindt?

Antwoord

De kosten dalen ten opzichte van de begroting voor 2025. Bij het opstellen van de begroting voor 2026 wordt rekening gehouden met de realisatie in 2024 en de verwachtingen voor de komende jaren. Hoewel de leasekosten toenemen, heeft dit geen substantiële invloed op de overige kosten. Bij de verzekeringskosten is een daling verwerkt. De belastingen en onderhoudskosten zullen licht afnemen, maar deze verlaging wordt tenietgedaan door de indexatie.

Vraag

In de jaarrekening 2024 is aangegeven dat Reestmond zich meer op andere doelgroepen richt, nu de traditionele doelgroep van WSW-medewerkers krimpt. Hoe is voor 2025 de begrote verhouding tussen de inkomsten vanuit de verschillende doelgroepen en hoe ontwikkelt zich deze verhouding in de meerjarenbegroting?

Antwoord

Naast de medewerkers die vallen onder de Wet sociale werkvoorziening (WSW), koopt de gemeente Staphorst bij Reestmond kortdurende re-integratietrajecten in. Met deze trajecten richt Reestmond zich op het begeleiden van mensen met een arbeidsbeperking die (nog) niet terechtkunnen op de reguliere arbeidsmarkt. Het aantal ingekochte trajecten varieert per jaar, maar de samenwerking met Reestmond is structureel en intensief. Reestmond beschikt over een breed en divers werkaanbod en heeft ruime ervaring en expertise in het ondersteunen van uiteenlopende doelgroepen. Binnen de trajecten doen deelnemers zowel beroepsgerichte vaardigheden op als essentiële werknemersvaardigheden. Daarnaast is er, met name voor statushouders, aandacht voor het verbeteren van taalvaardigheden. Hoewel de kosten van deze trajecten niet zijn opgenomen in de begroting, worden zij wel verantwoord in de jaarrekening. Daarnaast zijn er uitvoeringsovereenkomsten met Reestmond met betrekking tot medewerkers met een indicatie voor nieuw beschut werk. Op dit moment zijn vier personen met een dergelijke indicatie werkzaam bij Reestdal Werken. Deze dochteronderneming van Reestmond wordt sinds 2019 ingezet voor de plaatsing van medewerkers met een indicatie voor nieuw beschut werk. De financiële resultaten van Reestdal zijn niet opgenomen in de begroting van Reestmond.