

Motie

Onderwerp	Opstellen strategisch personeelsbeleid en scenario's, ondersteuning etc. inzake uitbesteden van werkzaamheden
Agendapunt	8. Moties vreemd aan de orde van de dag
Datum vergadering	20 april 2022
Naam opsteller	Menne Kamminga
Indiener(s) / Fractie(s)	ChristenUnie/ Lijst Groen Noordenveld

De gemeenteraad van Noordenveld, in vergadering bijeen op 20 april 2022

Constateernde dat:

- Het strategisch personeelsbeleid niet op orde is.
- De gemeentelijke organisatie al geruime tijd weet dat zittend personeel de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.
- De werkdruk op de organisatie onverminderd hoog is.
- Er sprake is van schaarste op de arbeidsmarkt en het lastig is om personeel te verwerven.
- Het uitbesteden van werk als (tijdelijke) maatregel nodig lijkt te zijn.

Overwegende dat:

- Werkzaamheden ondanks personele krapte uitgevoerd moeten worden om de kwaliteit van dienstverlening aan de inwoners op peil te houden dan wel te verbeteren.
- De Ondernemingsraad van de gemeente Noordenveld in zijn advies rond de keuze in- dan wel uitbesteden van werkzaamheden adviseert een aantal dingen te doen.
- De raad van Noordenveld van mening is om bij de afweging om werkzaamheden in- dan wel uit te besteden het goed is om de informatie waar de OR om vraagt voorhanden te hebben zodat een afgewogen besluit genomen kan worden.
- Het strategisch personeelsbeleid op orde moet worden gebracht.

Verzoekt het college om:

- In samenspraak met de gemeenteraad en het personeel een visie te formuleren op de toekomstige organisatie waarbij minimaal uitgewerkt is welke diensten voor uitbesteden in aanmerking komen;
- Een strategisch personeelsbeleid op te stellen waarbij de organisatie voldoende gewapend is tegen de huidige en toekomstige marktomstandigheden;
- Een matrix te maken van verschillende scenario's van volledig inbesteden tot en met maximaal uitbesteden. Op basis waarvan keuzes kunnen worden gemaakt;
- Transparant en zorgvuldig te zijn naar de organisatie en biedt individuele medewerkers desgewenst ondersteuning aan;
- In geval van uitbesteden de achterblijvende taken en beleidstaken te formuleren en hiervoor een vacature tekst op te stellen zodat medewerkers in de gelegenheid worden gesteld te solliciteren op deze functie;
- Daar waar dit nodig lijkt te zijn een analyse te maken van de medewerkers die in het kader van overgang van onderneming de organisatie zouden verlaten. Biedt hun desgewenst perspectief om hen voor de organisatie te behouden;

En gaat over tot de orde van de dag.

M. Kamminga / ChristenUnie Noordenveld

N. Nieuwenhuizen / Lijst Groen Noordenveld.