Gemeente
Reusel-De Mierden

AANTEKENEN

Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost
POSTBUS 242
5600 AE EINDHOVEN

GEMEENTE REUSEL-DE MIERDEN
Verzonden:
07 JUNI 2022

Onderwerp : Zienswijze ontwerpbegroting 2023 VRBZO
Uw kenmerk : P258946
Ons kenmerk : Z21002686/22.07635

Reusel, 7-6-2022

Geachte voorzitter,

Op 24 mei 2022 heeft onze raad kennis genomen van de ontwerpbegroting 2023 Veiligheidsregio Brabant Zuidoost.

Ten aanzien van deze ontwerpbegroting wil onze raad graag de volgende zienswijze kenbaar maken:

Allereerst spreken wij onze waardering uit voor het werk van VRBZO en de wijze waarop hieraan invulling wordt gegeven in deze moeilijke tijd gelet op de crises die elkaar in rap tempo opvolgen. De coronacrisis is nog niet achter de rug of de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne dient zich al aan.

Echter verzoeken we u de gevraagde incidentele extra bijdrage van € 600.000 voor twee jaren voor crisisbeheersing ofwel ten laste van de Algemene Reserve te brengen en vervolgens elders in de organisatie in de toekomst door structureel gecreëerde ruimte weer aan te vullen, dan wel ongewijzigd in de begroting te handhaven en de Algemene Reserve als (langdurig) ongebruikt en aantoonbaar niet noodzakelijk voor de opvang van incidentele tegenvallers in de exploitatie, terug te storten aan de deelnemende gemeenten.

Daarnaast vragen we u de gevraagde incidentele extra bijdrage van € 600.000 voor twee jaren voor crisisbeheersing d.m.v. een overzicht te onderbouwen, zodat het inzichtelijk is voor gemeenteraden waar deze budgetten aan worden gespendeerd.

Anderzijds zijn we kritisch op de ontwikkeling van de loonkosten bij de VRBZO en de financiële middelen die daarmee van onze gemeente gemoeid zijn en kunnen we ons niet vinden in een structurele verhoging van € 300.000 voor loonkosten.

Naar onze mening heeft de VRBZO zelf invloed op de loonkosten, gelet op de hoeveelheid medewerkers die worden ingezet, het bijbehorende functieniveau en specifieke afspraken over beloning van medewerkers. Dit is iets waar alle gemeenschappelijke regelingen rekening mee moeten houden om de loonkosten beheersbaar te houden.
Verder sluit de indexering niet aan bij de uitgangspunten die de vier grote GR-en, waaronder VRBZO, hebben vastgelegd over indexering van loon- en overige kosten. Kort gezegd komen die uitgangspunten erop neer dat de index wordt toegepast conform de gegevens van het CPB en dat daarop géén nacalculatie plaatsvindt. Wat VRBZO nu doet wijkt af van dat beleid en komt feitelijk toch

neer op nacalculatie. Dit is ook reeds in onze reactie op de Kadernota 2023 aan de VRBZO medegedeeld.
Daarnaast valt ons op dat in de ontwerpbegroting met verschillende percentages en bijbehorende bedragen wordt gerekend. De VRBZO stelt onder paragraaf 2.3 (loonontwikkeling) dat de loonkosten rond de 70% van de begroting uitmaken. Dat past niet bij de 62,5% die in paragraaf 2.1 (indexering) wordt genoemd bij de weging van de indexpercentages. Alleen al dit verschil in percentages (70 t.o.v. 62,5%) geeft een verschil van ruim € 4 miljoen in loonkosten. Maar ook ten opzichte van andere cijfers in de begroting kan dat percentage niet kloppen. Zo staat in paragraaf 5.5 (bedrijfsvoering) dat de kosten van externe inhuur € 700.000 bedragen en dat bedrag 2,17% van de loonsom is. Als dat zo is, bedraagt de loonsom € 32.258.065. Ruim € 1,5 miljoen méér aan verschil ten opzichte van 70% van de begroting.
VRBZO heeft in de begroting 2021 een correcte index op loonkosten toegepast van 2,8% en in 2022 van 1,8%. Samen dus 4,6%. Lonen stijgen echter niet met indexpercentages maar op basis van CAO-afspraken. De verhoging op basis van de CAO-afspraken moet dus afgezet worden tegenover de 4,6% die al via de indexering is ingecalculeerd. In paragraaf 2.3 (loonontwikkeling) wordt verder genoemd dat de gemeenten een aanvullende bijdrage hebben gegeven als prijs en loonkosten onvoldoende werden gecompenseerd via indexering. Het is bijzonder dat specifiek de jaren 2018 en 2019 worden genoemd waarin een aanvullende bijdrage is gegeven en in dat kader de jaren 2020 en 2021 niet worden benoemd, omdat de algehele bijdragen in die jaren aan de VRBZO van gemeenten ook zijn gestegen.

Bovengenoemde argumenten zijn voor onze raad reden om een zienswijze in te dienen en we verzoeken u dan ook deze onderdelen van de ontwerpbegroting te heroverwegen.

Vragen?
Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie? Neem dan gerust contact op met cluster veiligheid Reusel-De Mierden, telefonisch bereikbaar via 0497 650 650 of via e-mail veiligheid@reuseldemierden.nl

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

mr. R.P.B.M. Brekelmans
secretaris

mw. A.J.M.H. van de Ven
burgemeester