Gemeente Wijchen

Gemeente Wijchen
Kasteellaan 27
Postbus 9000
6600 HA Wijchen

t 088 432 70 00
e gemeente@wijchen.nl

contactpersoon
Huub van Nijnatten
t +31646824186
ons kenmerk
Z/26/348356

Dagelijks bestuur MGR Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

datum 18 juni 2026
onderwerp Zienswijze jaarstukken 2026 MGR
verzonden

Geachte leden van het bestuur,

Wij hebben uw brief van 31 maart 2026 met betrekking tot de ontwerp jaarstukken 2025, de ontwerpbegroting 2027-2030 en de bijgestelde begroting 2026 ontvangen. U vraagt ons om voor 15 juni 2026 een zienswijze aan u kenbaar te maken. Conform afspraken is dit voor de raad van Wijchen enige dagen later. In onze vergadering van 18 juni 2026 hebben wij besloten het gestelde in de rapportage van de Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen in Nijmegen te volgen. Dat betekent dat wij;

- Instemmen met de ontwerpjaarrekening 2025, de ontwerpbegroting 2027 en begrotingswijziging 2026
- Kennis nemen van de meerjarenbegroting 2028-2030
- Instemmen met de resultaatbestemming, inclusief de dotatie van ons aandeel aan de risicoreserve Werk en de bestemmingsreserve Datamigratie
- Instemmen met het overhevelen van de impulsgelden naar de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen ten behoeve van de uitvoering van het “Plan Impuls Werkontwikkeling” (bijlage 10 van de ontwerpbegroting 2027)
- Instemmen met de vanaf 2027 structureel hogere bijdrage van € 124.440,- voor de WDW ten behoeve van de module iRvN

Wij willen u graag de onderstaande kanttekeningen bij uw jaarstukken meegeven.

Uw module WerkBedrijf

Algemeen
Wij zijn verheugd dat uw eerste rapportage over de duurzaamheid van de uitstroom (uit 2024) aangeeft dat 86% van de uitstroom naar betaald werk langer dan minimaal één jaar niet terugvalt in een bijstandsuitkering. Dat geldt evenzeer voor het aantal mensen waarbij is voorkomen dat zij überhaupt instromen in de uitkering, zeker omdat dit veelal over jongeren gaat. Wij hebben kennisgenomen van de start van het Werkcentrum Rijk van Nijmegen, vanaf het jaar 2026: wij gaan er vanuit dat dit brede

samenwerkingsverband, met een focus op doorstroom van werk naar werk, ook een bijdrage zal leveren aan het voorkomen van instroom.

Onze zienswijze op uw Kaderbrief
In onze zienswijze op uw Kaderbrief merkten wij op dat een wijziging van koers door WerkBedrijf voorbehouden is aan ons als gemeenteraden. Daarnaast zagen wij graag in uw plan voor de impulsgelden indicatoren opgenomen op basis waarvan de uitvoering van het plan bijgestuurd kan worden. In uw reactie op onze zienswijze en in uw begroting heeft u dit verhelderd, waarvoor dank.

Uw resultaten en ambitie binnen de module WerkBedrijf
In 2025 zijn 692 kandidaten uitgestroomd naar werk, 16% onder de doelstelling die u had begroot (825). U illustreert aan de hand van de Divosa Benchmark dat dit een landelijke trend is: gemiddeld zijn gemeenten van 11,5% uitstroom naar betaald werk van hun bestandstotaal in 2021, gezakt naar 7,9% in 2025. In onze arbeidsmarktregio zijn deze percentages gezakt van in 2021 12,6% naar 7,4% in 2025. In percentages zijn deze verschillen mogelijk marginaal, maar in aantallen kandidaten die toch in de bijstand blijven is dat merkbaar. Qua uitstroomresultaat is WerkBedrijf in vijf jaar tijd van bovengemiddeld gezakt naar beneden het gemiddelde.

U noemt uw doelstellingen in de begroting 2027, o.a. 850 kandidaten die vanuit de bijstand uitstromen naar werk, ambitieus en realistisch. Dat is moeilijk te beoordelen. Wij menen dat dit inzichtelijker kan worden als de “ontwikkelingsindicator” voor kandidaten is afgerond. Vanzelfsprekend vinden wij het zinvol om te weten waar onze kandidaten staan (ontwikkelen, bemiddelen, begeleiden). Voor de begroting, uw ambitie, is het relevanter het toekomstperspectief van de kandidaten te zien: hoe lang schat de professional in dat ontwikkelen kan duren alvorens de kandidaat op werk geplaatst kan worden? Door deze indicator mee te nemen bij de doelstellingen in uw begroting wordt dit beter onderbouwd. Op basis van dergelijke data is ook gericht bijsturen beter mogelijk. In dit verband kijken wij ook uit naar de resultaten van uw onderzoek naar de effectiviteit van uw dienstverlening.

Beschut werk en uw plan Impuls Werkontwikkeling
U schetst in uw jaarverslag de versterking van de dienstverlening richting beschut werk. U geeft daarbij aan dat in onze regio de instroom van het aantal kandidaten met een indicatie beschut werk lager ligt dan in andere arbeidsmarktregio’s; mogen wij er dan vanuit gaan dat (praktisch) alle kandidaten met een indicatie dan in ieder geval zijn geplaatst? Oók het plan Impuls Werkontwikkeling (bijlage 10 bij uw begroting) zal voor onder andere deze doelgroep uw dienstverlening versterken. Wij menen dat het goed is dat nu ook de verwachtte effecten in dit plan zijn benoemd.

In uw jaarverslag constateert u dat de aanpak ‘Ontwikkeltrajecten met diagnose-elementen’ succesvol is gebleken. In uw ‘Plan Impuls Werkontwikkeling’ stelt u voor een nieuw onderzoekscentrum op te zetten in samenwerking met ondernemers waar kandidaten kortdurend aan de slag gaan met werkzaamheden. Wij zien tussen beide initiatieven raakvlakken. Wij menen dat werkzoekenden direct plaatsen op werk, c.q. in een werk-setting, opdat ze daarna naar een goed passende werkplek bij een ondernemer doorgeplaatst kunnen worden, mogelijk breder voor de doelgroep van WerkBedrijf

ingezet kan worden. Het zo snel mogelijk plaatsen op werk passen we ook toe in de Wijchense pilot statushouders. Ook in het licht van (a) het teruglopend aantal ondernemersrelaties (zij het wel intensiever) én (b) het teruglopend aantal plaatsingen op onbetaald werk, zou een breder werk/diagnose-centrum mogelijk een goede en efficiënte samenwerkingsvorm kunnen zijn tussen (sociale) ondernemers en WerkBedrijf voor de aanloop naar plaatsing bij een bedrijf. Vanzelfsprekend blijft ontwikkeling van uw reguliere bedrijfsdienstverlening noodzakelijk zodat kandidaten, na korte tijd in een werk/diagnose-centrum, ook daadwerkelijk kunnen doorstromen.

Uw module iRvN

Meerkosten regionale cloudstrategie en Mobile Device Management (MDM) beleid
In uw ontwerpmeerjarenbegroting heeft u meerkosten opgenomen voor de regionale cloudstrategie en het MDM beleid. De incidentele en structurele middelen voor deze projecten zijn nog niet duidelijk, omdat de projecten in 2026 verder worden uitgewerkt. Deze middelen zijn daarom nog niet volledig of enkel als schatting opgenomen in de ontwerpbegroting. Wij vragen hier uw aandacht voor en verwachten dat u deze kosten tijdig inzichtelijk kunt maken. Zodat we de eventuele implicaties tijdig kunnen meenemen in ons gemeentelijke begrotingsproces.

Daarnaast vragen we aandacht voor de bijzondere positie van raadsleden bij de verdere uitwerking en implementatie van het MDM beleid. We begrijpen dat informatiebeveiliging noodzakelijk is, maar de voorgestelde werkwijze moet voor raadsleden wel praktisch uitvoerbaar zijn.

Microsoft 365 back-up
In uw ontwerpbegroting zijn middelen gereserveerd voor een nieuwe back-up voorziening voor de data binnen onze M365 omgevingen. U heeft deze voorziening ook al aangekondigd in uw kaderbrief 2027. Wij zijn sterk voorstander van de realisatie van deze back-up voorziening, die gepositioneerd is bij een Europese partij, omdat dit bijdraagt aan de datasoevereiniteit van onze gemeente en het waarborgen van de continuïteit van onze dienstverlening en bedrijfsvoering.

Uitbreiding structurele formatie iRvN voor M365
Het is de wens van de deelnemers en iRvN om het iRvN-team dat de M365 omgevingen beheert en doorontwikkelt per 2027 uit te breiden met vaste formatie. Deze uitbreiding is nodig om het beheer en de doorontwikkeling van de M365 omgevingen te kunnen blijven borgen. Dit kan leiden tot een aanzienlijke structurele kostenstijging voor de gemeenten. In uw kaderbrief 2027 heeft u aangekondigd de hiervoor benodigde middelen uiterlijk in het eerste kwartaal van 2026 inzichtelijk te willen hebben en deze te willen opnemen in de begroting van 2027. Ook in de aanbiedingsbrief van deze ontwerpbegroting 2027 bevestigt u dit, in reactie op onze vraag hierover in de zienswijze kaderbrief 2027.

We betreuren dat dit niet is gebeurd en verzoeken u om, na vaststelling van de begroting van de MGR in juni, hiervoor een begrotingswijziging in te dienen.

Met vriendelijke groet,
gemeenteraad van Wijchen

R. Helmer-Englebert
Voorzitter

R.B. Waumans
griffier