ARBEIDSMARKTREGIO
HELMOND-DE PEEL

JAARPLAN 2025
ARBEIDSMARKTREGIO HELMOND-DE PEEL

De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is een samenwerkingsverband bestaande uit:

- UWV, Senzer, ROC Ter AA, SBB, CNV, FNV, VNO-NCW, gemeenten Asten, Deurne, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren

Wie zijn we?

De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is een regio om trots op te zijn; onderdeel van de internationale economische topregio Brainport met tegelijkertijd een uniek eigen profiel. Juist deze combinatie biedt kansen en versterkt elkaar om uiteindelijk alle inwoners hiervan te kunnen laten profteren. Samen aanpakken en samen doen is kenmerkend voor de samenwerking in de arbeidsmarktregio.

Opvallende zaken zijn onder andere het grote aandeel MKB, zeker binnen de (slimme) maakindustrie, een beroepsbevolking met meer praktisch opgeleid talent, een hoge conjunctuurgevoeligheid, een diverse beroepsbevolking met een groot aandeel internationaal talent en goede opleidingsmogelijkheden voor vakmanschap.

Regionaal arbeidsmarktplan

Randvoorwaarde voor brede welvaart in de regio is een duurzame arbeidsmarkt. De krappe arbeidsmarkt en maatschappelijke ontwikkelingen, zoals de energietransitie en digitalisering, doen een beroep op passend talent. Een gezamenlijke aanpak is nodig om de regionale arbeidsmarkt hierin te voorzien. De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel werkt daarom vanuit het gezamenlijke regionaal arbeidsmarktplan 2023-2027.

Zes ambities op basis waarvan wij werken

1. **Inclusieve arbeidsmarkt:** iedere inwoner heef een duurzame, passende plek op de arbeidsmarkt.
2. **Leven lang ontwikkelen:** iedereen ontwikkelt zich gedurende zijn of haar loopbaan continu door.
3. **Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt:** het onderwijsaanbod en arbeidsmarktvraag sluiten optimaal op elkaar aan; praktijkgericht en gericht op skills.
4. **Aantrekken en behouden van talent:** we hebben op regionaal niveau voldoende talent met de juiste skills om maatschappelijke opgaven, transities en economische ontwikkeling waar te kunnen maken.
5. **Versterken human capital werkgevers:** alle bedrijven hebben inzicht in hun (strategische) HR vraagstukken en zijn actief bezig met het behouden en ontwikkelen van talent gericht op skills (leercultuur).
6. **(Meer) integrale en ontschotte dienstverlening:** alle werkenden, werkzoekenden en werkgevers hebben toegang tot een laagdrempelige en ontschotte dienstverlening waarin de klant centraal staat (randvoorwaarde).

ARBEIDSMARKTREGIO
HELMOND-DE PEEL

Samen met alle partners werken aan een gezonde arbeidsmarkt, dat doen we hier heel goed.

AMBITIES	FOCUS IN 2025	ACTIVITEITEN EN PROJECTEN 2025*
Inclusieve arbeidsmarkt	1. Voorkomen en terugdringen jeugdwerkloosheid 2. Verhogen instroom mensen met afstand tot de arbeidsmarkt naar tekortsectoren zoals circulaire economie. 3. Benutten on(der)benut arbeidspotentieel	a Inzet op Social Return on Investment b Inclusief werken binnen de circulaire economie c Sluitende jongerenaanpak van school naar werk
Leven lang ontwikkelen	1. Ondersteuning aan (klein) MKB en kwetsbare groepen (zoals arbeidsmigranten) 2. Leven lang ontwikkelen bij iedereen	a Brabant Leert b Work in NL c Brainport academy voor technisch talent

* Dit overzicht met voorbeelden van activiteiten en projecten voor 2025 is niet uitputtend.

ARBEIDSMARKTREGIO
HELMOND-DE PEEL

Veel internationaal talent en goede opleidingsmogelijkheden voor vakmanschap in arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

AMBITIES	FOCUS IN 2025	ACTIVITEITEN EN PROJECTEN 2025*
Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt	Stimuleren praktijkgericht leren waardoor kansen van inwoners op de arbeidsmarkt worden vergroot en talent en werkgevers beter op elkaar aansluiten	a Praktijkleren en ontwikkelpaden b Verkenning verdere samenwerking Learning Lab
Aantrekken en behouden van talent	1. Passend talent voor cruciale sectoren (o.a. zorg) 2. Passend technisch talent voor economische groei en maatschappelijke transities	a Techniekeducatie- en promotie programma Helmond-De Peel b Human capital agenda voor maatschappelijke transities (klimaat, energietransitie en circulaire economie) c Intensieve aanpak talent naar de semicon (Beethoven)

* Dit overzicht met voorbeelden van activiteiten en projecten voor 2025 is niet uitputtend.

ARBEIDSMARKTREGIO
HELMOND-DE PEEL

Met de komst van Werkcentrum Helmond-De Peel maken we onze dienstverlening overzichtelijker

AMBITIES	FOCUS IN 2025	ACTIVITEITEN EN PROJECTEN 2025*
Versterken (human capital) werkgevers	Gecoördineerde ondersteuning van (klein) MKB bij het versterken van de vaardigheden en kennis van hun personeel.	a Ondersteuning en het versterken van (klein) MKB ondernemers bij (strategische) personeelsvraagstukken b Versterken en verbinden samenwerking accountmanagers binnen de publieke arbeidsmarktdienstverlening
(Meer) integrale en ontschotte dienstverlening	Een gezamenlijke plek voor inwoners en werkgevers met vragen over werk, scholing en ontwikkeling: Werkcentrum Helmond-De Peel	a Ondersteuning van inwoners en werkgevers bij vragen rondom werk, ontwikkeling en (strategische) personeelsvraagstukken via het Werkcentrum b Organiseren arbeidsmarktconferentie voor alle betrokken arbeidsmarktpartners

* Dit overzicht met voorbeelden van activiteiten en projecten voor 2025 is niet uitputtend.