

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 51093-2022

Onderwerp: Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2023 gemeente Maashorst

| | |
|-------------|-------------------------------------|
| 2022 / 0 | |
| Auteur | : Gina Bree van |
| Domein/team | : Sociaal/Beleid |
| E-mail | : Gina.vanBree@gemeentemaashorst.nl |
| Port. | : R. Sour-van de Ven |
| | |

Effect op de begroting

Ja Nee

Onderwerp

Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2023 gemeente Maashorst

Voorstel

1. Vast te stellen de Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2023 gemeente Maashorst. Tegelijk met de inwerkingtreding komen de bestaande verordeningen Tegenprestatie Participatiewet van Uden en Landerd te vervallen.

Inleiding

In het kader van de herindeling moeten nog verschillende verordeningen Participatiewet worden vastgesteld. Eén van die verordeningen is de Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2023 gemeente Maashorst. De twee bestaande verordeningen Tegenprestatie van Uden en Landerd verschillen niet van elkaar (zie bijlagen). Omdat er niets inhoudelijk is veranderd in de wetgeving ten aanzien van de tegenprestatie, is het advies om inhoudelijk niets te veranderen en de Verordening voor Maashorst waar nodig te verduidelijken.

Beoogd effect

De regels ten aanzien van de Tegenprestatie in het kader van de Participatiewet van voormalig gemeenten Uden en Landerd te harmoniseren, zo nodig te verduidelijken en dit vast te leggen in de voorliggende Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2023.

Argumenten

1. *De raad is verplicht om een verordening Tegenprestatie Participatiewet gemeente Maashorst vast te stellen.*

In artikel 8a, lid 1 sub b van de Participatiewet staat dat de gemeenteraad bij verordening regels stelt met betrekking tot het opdragen van een tegenprestatie als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel c. In artikel 9, lid 1 onderdeel c staat:

“De belanghebbende van 18 jaar of ouder doch jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd is, vanaf de dag van melding als bedoeld in artikel 44, tweede lid, verplicht naar vermogen door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.”

De verordening wordt wegens de verordening plicht nu ter vaststelling aan u voorgelegd.

2. Toepassing van de verordening Tegenprestatie heeft in de praktijk nooit geleid tot problemen

In de verordening zijn voldoende factoren opgenomen waar de gemeente rekening mee moet houden bij het opdragen van een tegenprestatie, zoals de persoonlijke situatie en omstandigheden, de vermogens, en de wensen en kwaliteiten van belanghebbende. De tegenprestatie mag niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt en het is geen re-integratie-instrument.

In de praktijk wordt samen met de uitkeringsgerechtigde die een afstand heeft tot de arbeidsmarkt gezocht naar zinvolle activiteiten in het kader van sociale activering, rekening houdend met de mogelijkheden en voorkeuren van de kandidaat. Het opdragen van een tegenprestatie is daarbij niet het primaire doel. Deze aanpak is op dit moment voldoende om kandidaten te activeren.

Het is nog niet voorgekomen dat een voor de uitkeringsgerechtigde onwenselijke situatie ontstond. N.B. Het gaat hierbij uitdrukkelijk niet om uitkeringsgerechtigden die naar de arbeidsmarkt kunnen worden bemiddeld.

3. De maximale inzet voor de tegenprestatie is redelijk

De inzet voor de tegenprestatie is maximaal 16 uur per week gedurende een jaar, eventueel te verlengen met een jaar. Deze inzet is dus nooit meer dan 16 uur en kan alleen minder zijn als de uitkeringsgerechtigde wegens de persoonlijke situatie en vermogens niet 16 uur een tegenprestatie kan leveren. Nogmaals: in de praktijk wordt samen met de kandidaat gekeken naar een zinvolle dagbesteding binnen zijn of haar mogelijkheden.

4. De tegenprestatie draagt bij aan het werken vanuit het principe Positieve Gezondheid

In ons Strategisch beleidskader sociaal domein is vastgesteld dat we werken vanuit het principe van positieve gezondheid. Positieve gezondheid is dat gezondheid niet de afwezigheid van ziekte of gebreken is, maar het vermogen om je aan te passen, je eigen regie te voeren en je eigen leven als betekenisvol te ervaren. Positieve gezondheid wordt in beeld gebracht aan de hand van zes dimensies: dagelijks functioneren, lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, meedoen, zingeving en kwaliteit van leven. Het uitvoeren van onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden draagt met name bij aan de laatste vier dimensies.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Financiën

Het betreft voortzetting van bestaand beleid, daarom zijn er geen financiële gevolgen.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Participatie

De adviesraad sociaal domein is gevraagd een advies uit te brengen over deze verordening. Hier heeft zij geen gebruik van gemaakt.

Communicatie

Na vaststelling wordt de verordening gepubliceerd.

Vervolg

Niet van toepassing.

Bijlagen ter informatie

1. Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2015 gemeente Uden
2. Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2015 gemeente Landerd

Maashorst, 9 mei 2023

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,
de secretaris,

J.A.G.M. van Aaken

de burgemeester,

M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)

