Intergemeentelijke Raadswerkgroep verbonden partijen (iRWG GR'en AANT)
Assen, **A**a en Hunze, **N**oordenveld en **T**ynaarlo

7 juni 2021

Leden Focusgroep
- Aa en Hunze: Lukas Koops
- Assen: Martine Deen
- Noordenveld: Anita van der Noord
- Tynaarlo: Hilde Kamminga

Secretaris Focusgroep
- Henk Huttinga, h.huttinga@noordenveld, 06 15066057

Opmerkingen en advies aan de raden bij de ontwerpbegroting voor 2022

Achtergrond
Op 7 april 2016 is de intergemeentelijke raadswerkgroep GR'en opgericht door de gemeenteraden van de vier Noord-Drentse gemeenten. Deze raadswerkgroep heeft tot doel de afstemming tussen en de samenwerking van de vier gemeenten binnen de GR'en waaraan zij deelnemen te versterken en daarbij ook te komen tot gelijkluidende of gezamenlijke reacties op kaderbrieven en zienswijzen op ontwerpbegrotingen. Om dit laatste te realiseren, heeft de raadswerkgroep op 8 februari 2021 vier Focusgroepen ingesteld die bezet worden door raadsleden uit alle vier de gemeenten. Deze Focusgroepen volgen ieder een GR (RUD, VRD, GGD en WPDA) het hele jaar rond en brengen zo nodig, maar in ieder geval na ontvangst van de kaderbrief en de ontwerpbegroting, advies uit aan de raden. Bij de kaderbrief en de ontwerpbegroting bestaat het advies uit eventuele punten die de focusgroep zijn opgevallen en een geadviseerde reactie of geadviseerde zienswijze. Het advies wordt voorgelegd aan de raadswerkgroep en na vaststelling verzonden naar de raden, die de adviezen kunnen betrekken bij hun besprekingen van kaderbrieven en ontwerpbegrotingen.

Opmerkingen en advies aan de raden bij de ontwerpbegroting 2022 GGD

Inleiding
Vanuit ontwerpbegroting van de GGD voor 2022 willen de leden van de werkgroep een aantal opmerkingen en vragen aan de Noord-Drentse raden meegeven voor hun behandeling van de ontwerpbegroting van de GGD. Een aantal van deze zaken is ook al gesignaleerd bij de behandeling van de kaderbrief. Daarom wordt aan de vier gemeenteraden het volgende meegegeven, om hierover in reactie op de begroting te communiceren met hun vertegenwoordigers in het GGD-bestuur.

Advies bespreking ontwerpbegroting
Allereerst heeft de werkgroep een aantal opmerkingen en vragen geformuleerd die de Noord-Drentse raden zouden kunnen gebruiken bij de bespreking van de ontwerpbegroting van de GGD

Algemeen

- De opzet van de begroting is goed. Er is telkens sprake van een vast en terugkerend stramien: wat willen we bereiken, wat gaan we daarvoor doen en dan de cijfers per programma. Ook ziet de begroting er financieel behoorlijk solide uit.
- De Jeugdzorg loopt financieel in alle gemeenten min of meer uit de hand. We willen in de begroting graag lezen wat de GGD doet om de kosten te beperken, of, beter nog, naar beneden te brengen. Hier lezen we niets over in begroting.
- Het spectrum aan thema's is nogal breed. Past bijvoorbeeld een onderwerp als 'taalontwikkeling' ook bij de GGD? Daarnaast gaat het ook over regiosplitsing. Waarom gebeurt dat? Wat zijn de voordelen? Graag zouden we meer info daarover terug willen zien.
- Vacatures zijn steeds moeilijker in te vullen en dat is zorgelijk. Hoe komt dat en wat wordt eraan gedaan om het op te lossen of in ieder geval te verbeteren?
- Verder, wat heeft de GGD geleerd van de pandemie / welke lessen zijn intussen te trekken? Zijn eventueel de draaiboeken hierop al aangepast?
- De programma's zijn zo te zien weinig gemeenteprofiel gericht. Zouden deze niet meer toegespitst kunnen worden, meer specifieker gebiedsgericht?
- Zou niet overwogen kunnen worden t.a.v. preventie beleid en programma's de gemeenten meer onderling te laten samenwerken m.b.v. de GGD?

Veilig Thuis Drenthe

- Hoe is het gesteld met het personeelsverloop bij Veilig Thuis?
- Lukt het de GGD voldoende gekwalificeerd personeel in voldoende mate aan zich te binden voor Veilig Thuis? Zo ja, waar valt dit uit af te leiden?
- Verder is het de vraag welk percentage van het personeelsbestand van Veilig Thuis werkt op detacheringsbasis en welk percentage al langere tijd (langer dan 4 jaren) werkzaam is voor Veilig Thuis?
- Op welke manier borgt Veilig Thuis een veilige, goede sfeer onder het personeel? Welke stappen worden hierin ondernomen of zijn genomen?

Omgevingswet

- Op welke manier communiceert de GGD naar de gemeenten over de mogelijkheden de GGD te raadplegen als adviserend partner, als het gaat over het opstellen/maken van beleid met betrekking tot de effectuering van de aanstaande omgevingswet?
- Is er voldoende kennis bij gemeenten met betrekking tot deze materie en opgave? (Inbedding gezondheidsaspecten in de gezonde leefomgeving).

Corona

- Graag willen wij opnieuw onze waardering uitspreken voor alle GGD-medewerkers die zich nu al meer dan een jaar hebben ingezet ter bestrijding van het coronavirus.

Advies zienswijze ontwerpbegroting
Tot slot heeft de werkgroep, op basis van bovenstaande en in lijn met de eerder geadviseerde reactie op de kaderbrief, een advies geformuleerd voor een in te dienen zienswijze op de ontwerpbegroting door de vier Noord-Drentse raden.

Geadviseerde zienswijze

- De raad wil in de begroting en in toekomstige P&C-stukken meer informatie opgenomen zien over:
  - Kostenbeheersing Jeugdzorg
  - Gemeentespecifieke programma's, inzet en activiteiten
- Verder spreekt de raad zijn zorg uit over Veilig Thuis, met name de personele ontwikkelingen, en over het vinden van personeel voor de GGD zelf.
- De raad verwacht van de GGD een kritische houding ten aanzien van de taken die wel of niet bij de GGD horen, de raad ziet daarin groei, die niet perse nodig of wenselijk is. Voor nieuwe taken verwacht de raad ook duidelijker verantwoording in de begroting.
- Tot slot wil de raad deze zienswijze gebruiken om nogmaals zijn waardering uit te spreken in de richting van alle medewerkers die inmiddels meer dan een jaar bezig zijn het coronavirus te bestrijden.