Geachte mevrouw Bongers,

Namens Restaurant Rose Garden en de Fine Eastern Restaurants (FER) willen wij onze zorgen met u delen over het huidige overheidsbeleid met betrekking tot tewerkstellingsvergunningen voor Aziatische koks. Dit beleid heeft ingrijpende gevolgen voor onze bedrijfsvoering en vormt een bedreiging voor het voortbestaan van vele Aziatische restaurants in Nederland.

Om onze situatie verder toe te lichten, hebben wij meer informatie in de bijlage toegevoegd. Hierin beschrijven wij waarom het huidige beleid niet werkbaar is, welke concrete impact dit heeft op ons restaurant en waarom wij dringend de steun van de lokale gemeenschap en gemeenteraad nodig hebben. Wij hopen van harte dat u ons verhaal wilt lezen en met ons wil meedenken over mogelijkheden om samen invloed uit te oefenen richting Den Haag.

Wij zijn ervan overtuigd dat ons restaurant Rose Garden niet alleen een culinaire meerwaarde biedt, maar ook een belangrijke bijdrage levert aan werkgelegenheid, economische vitaliteit en de culturele diversiteit van onze gemeente. Daarom doen wij een dringend beroep op u om ons hierin te steunen.

Bij voorbaat dank voor uw tijd en aandacht. Heeft u vragen of wenst u meer informatie, dan kunt u contact opnemen met de heer Ka Lun Ip (Secretaris FER) via 06 - 53 30 99 99 of kalun@chinahouse.nl.

Met vriendelijke groet,
Namens restaurant Rose Garden, [redacted]
Namens de voorzitter van de FER, [redacted]

Fine Eastern FER Restaurants

De Aziatische horeca heeft de steun van de lokale gemeenschap hard nodig

Stelt u eens voor een Nederland zonder Aziatische restaurants, Geen Babi Pangang, geen loempia's, geen sushi, geen ramen of bami. Geen plek om samen te komen voor een feestelijke maaltijd of een gezellige avond uit. Het klinkt ondenkbaar, maar helaas dreigt dit realiteit te worden. De Aziatische horeca, een van de pijlers van de Nederlandse eetcultuur, staat onder enorme druk. En dat terwijl de belangstelling voor Aziatische cultuur, waaronder de culinaire tradities, de afgelopen jaren alleen maar is toegenomen.

Sinds de beëindiging van de lockdown draait ons Aziatische restaurant weer goed, omdat u, de gast, ons gelukkig als vanouds weer weet te vinden. Goed nieuws dus, zou je zeggen. Maar toch sluiten veel Aziatische restaurants momenteel hun deuren. Dat komt door een groeiend gebrek aan gekwalificeerde koks. Net zoals andere Aziatische restaurants hebben wij koks in dienst die hun opleiding hebben gekregen in het land van herkomst en die de receptuur en de kooktechnieken dan ook tot in de puntjes beheersen. Dat zorgt ervoor dat wij u smakelijke en authentieke gerechten kunnen serveren. Gelukkig zijn er voldoende koks in Azië beschikbaar die in Nederlandse restaurants werkzaam willen zijn.

Voor dergelijke koks moeten wij echter wel een tewerkstellingsvergunning aanvragen bij UWV, en daar ligt het probleem. Tot nu toe werd die tewerkstellingsvergunning zonder probleem verleend als we konden aantonen dat op de Europese arbeidsmarkt geen gekwalificeerde koks beschikbaar waren. Maar op 1 juli vorig jaar heeft het ministerie van SZW de lat verlaagd. Van ons wordt nu verwacht dat wij intensiever en langer zoeken naar personeel op de Europese markt, ook onder degenen die geen enkele Aziatische horecaervaring hebben. Daarbij verwacht het UWV van ons dat ook arbeidskrachten die aantoonbaar geen ervaring en affiniteit hebben met de Aziatische keuken door ons in een paar maanden tot chef worden opgeleid.

Daarmee miskent het UWV dat een Aziatische kok in het land van herkomst een meerjarige opleiding heeft gevolgd en enkele jaren praktijkervaring heeft opgedaan voordat deze in ons restaurant aan de slag gaat. 'Bijscholing' van ongediplomeerde en onervaren arbeidskrachten gaat natuurlijk geen gekwalificeerde koks opleveren: van een Napolitaanse pizzabakker maak je niet even snel een Aziatische chef. Vandaar dat veel collega's inmiddels eieren voor hun geld hebben gekozen. Ze sluiten hun restaurant liever dan hun klanten gerechten te serveren die onder de maat zijn.

Samen met andere Aziatische restaurants hebben we geprobeerd om de minister van SZW en de Tweede Kamer ervan te overtuigen dat dit systeem niet werkt en de nekslag zal betekenen voor de Aziatische horeca. Daarbij hebben we aangegeven dat de Aziatische horeca werkgelegenheid biedt aan 40.000 werknemers en goed is voor een omzet van 1,8 miljard euro in Nederland. Maar de landelijke politiek is niet gevoelig voor dit soort argumenten. Dit kabinet wil de arbeidsmigratie beperken en zet daarom een rem op de verlening van tewerkstellingsvergunningen. Jaarlijks gaat om slechts enkele honderden aanvragen voor Aziatische koks, waarvan deels om verlenging van de al aanwezige Aziatische koks. Gemiddeld verblijft een Aziatische kok ongeveer vijf jaar in Nederland. Hij keert dan terug naar zijn herkomstland en het restaurant trekt in zijn plaats een nieuwe kok aan. Netto is er dan ook geen sprake van immigratie. Maar feiten doen er in Den Haag helaas minder toe dan beeldvorming.

Wij zijn er trots op dat wij als restaurant een rol mogen vervullen in onze lokale gemeenschap en dat wij velen van u tot onze vaste klanten mogen rekenen. We hebben inmiddels veel verjaardagen en andere hoogtepunten met u in ons restaurant mogen vieren. Daarom hebben wij de moed nog niet opgegeven, hoewel wij begrip hebben voor collega's die dat wel hebben gedaan. Maar om door te kunnen gaan hebben wij lokale steun hard nodig.

Daarom doen wij langs deze weg een beroep op leden van de gemeenteraad en het college van B&W om de Haagse politiek op andere gedachten te brengen. Ons voorbestaan is ook van belang voor de gemeente vanwege de werkgelegenheid die wij bieden, de sociale rol die wij vervullen en de bijdrage die wij leveren aan de economische vitaliteit en leefbaarheid van de gemeenschap. Ook al luistert Den Haag niet naar onze bezwaren, men staat vast wel open voor signalen van de gemeente. En als u ons zou willen helpen de gemeente van dit belang te doordringen, graag.
In 2028 is het honderd jaar geleden dat het eerste Aziatische restaurant, restaurant Kong Hing in Amsterdam, zijn deuren opende in Nederland. Wij zullen er alles aan doen om ervoor te zorgen dat wij en onze collega restaurateurs dat honderdjarig jubileum met u kunnen vieren. Maar daarvoor is lokale steun hard nodig.