



**Leidschendam-
Voorburg**

Aan de raad van de gemeente
LEIDSCHENDAM-VOORBURG

Datum 19 november 2020

Onderwerp Raadsvoorstel Verordening werkgeverscommissie, Delegatiebesluit
werkgeverschapsbevoegdheden en Organisatieverordening raadsgriffie
Van Werkgeverscommissie

1. Gevraagd raadsbesluit

1. de Verordening Werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg vast te stellen;
2. het Delegatiebesluit werkgeverschapsbevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg vast te stellen;
3. de Organisatieverordening griffie Leidschendam-Voorburg vast te stellen.

2. Waarom wordt de raad dit besluit voorgelegd? (In welke context, bijv. vanwege wet- en regelgeving of nieuw initiatief en wat komt hierna nog)

Vanaf 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden en hebben ambtenaren een arbeidsovereenkomst met de rechtspersoon gemeente. In de aanpassingswet Wnra zijn artikel 107 en 107 e, tweede lid, van de Gemeentewet gewijzigd. Op grond van die wetwijziging moet de raad de regelingen die (mede) betrekking hebben op de rechtspositie van de medewerkers bij de griffie aanpassen. Het voorgelegde besluit implementeert de wetwijzigingen.

Delegatie aan werkgeverscommissie

De raad heeft op 26 maart 2013 besloten tot het instellen van een werkgeverscommissie en het vaststellen van een Verordening werkgeverscommissie. Tegelijkertijd zijn werkgeverstaken gedelegeerd aan de werkgeverscommissie. De raad moet zowel het Delegatiebesluit als de Verordening werkgeverscommissie aanpassen aan de (aanpassingswet) Wnra. Het bijgevoegde Delegatiebesluit werkgeverschapsbevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie en de Verordening werkgeverscommissie vervangen het oude Delegatiebesluit en de Verordening werkgeverscommissie. Het Delegatiebesluit en de verordening uit 2013 worden dan ook tegelijk met de inwerkingtreding van de nieuwe regelingen ingetrokken.

Organisatieverordening raadsgriffie

De Organisatieverordening raadsgriffie Leidschendam-Voorburg is in 2007 vastgesteld en in 2013 voor het laatst aangepast. De nieuwe Organisatieverordening is geactualiseerd en waar nodig aangepast aan de nieuwe regelgeving. De bijgevoegde Organisatieverordening raadsgriffie Leidschendam-Voorburg vervangt de bestaande Organisatieverordening raadsgriffie, die dan ook wordt ingetrokken bij de inwerkingtreding van de nieuwe verordening.

3. Aan welk doel (van de doelenboom in de begroting) draagt het voorstel bij?

Dit voorstel draagt bij aan een organisatie die voldoet aan (toekomstige) eisen van de samenleving.

4. Welke argumenten zijn er voor de raad om het besluit te nemen? (Inhoudelijke uitleg, voor- en nadelen, financieel gevolg en risico's)

Het bestaande Delegationbesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie en de Verordening werkgeverscommissie zijn gebaseerd op de oude wetgeving waarbij de raad eenzijdig de griffier en de griffiemedewerkers benoemt en aanstelt. De artikelen verwezen naar artikelen uit de Gemeentewet die inmiddels gewijzigd zijn. Dit leidt tot onduidelijkheden wie bevoegd is de werkgeverstaken van de raad uit te voeren.

De Organisatieverordening raadsgriffie was op onderdelen verouderd en diende aangepast te worden.

Voor alle drie de regelingen is een vergelijkingstabel gemaakt zodat de raad op betrekkelijk eenvoudige wijze de verschillen tussen de oude en nieuwe regelingen kan vinden.

Werkgeverscommissie van Leidschendam-Voorburg,

mr. C.J. de Vries
griffier

J. Brokke
voorzitter

Bijlagen bestemd voor de raad:

Nummer	Onderwerp
1	Delegatiebesluit werkgeverschapsbevoegdheden
2	Verordening werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg 2020
3	Organisatieverordening raadsgriffie Leidschendam-Voorburg 2020

Datum 19 november 2020

Nummer

Pagina 3/3

4

Vergelijkingstabellen