

Samen sterk naar werk en meedoen

Een oriëntatieavond over de Participatiewet in Balans en de transformatie van de sociale infrastructuur naar werk en meedoen



Zwijndrecht. **Dat is thuiskomen.**



Agenda

- Speelveld Ontwikkelen naar werk
- Wat we zien in de praktijk
- De opgave die voor ons ligt
- Participatiewet in balans
- Transformatie sociale infrastructuur werk en meedoen
- Vervolg

Speelveld ontwikkelen naar werk

Raadsprogramma Zwijndrecht Samen Vooruit

Buurtbloeiers

Deltaplan Armoede 2.0

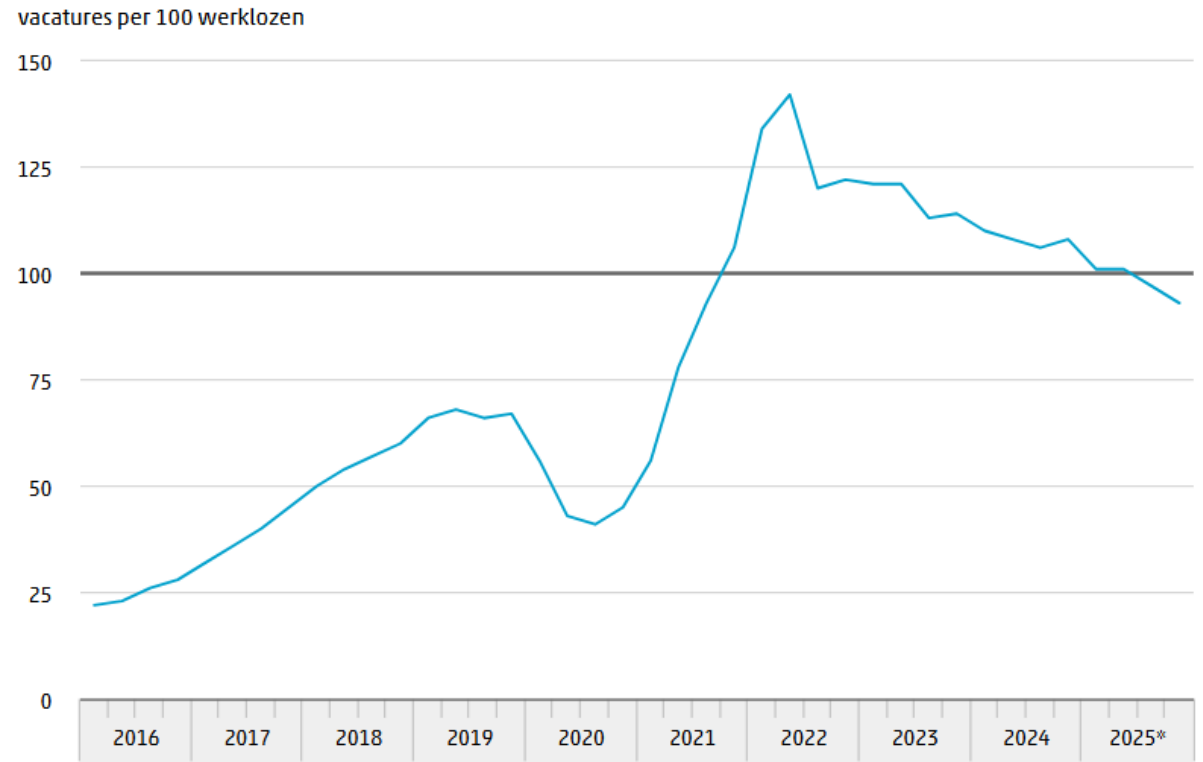
Meedoen naar vermogen

GR Sociaal

Leerwerkbedrijf
Zwijndrecht Werkt

Wat we zien in de praktijk

- Krapte op de arbeidsmarkt brak in 2022 records
 - 2022: 142 vacatures per 100 werklozen
 - 2025: 93 vacatures per 100 werklozen
- Veranderende wet- en regelgeving in 2015
 - Geen instroom Wet Sociale Werkvoorziening
 - Toegang Wajong aangescherpt
- Gevolg: veranderend bijstandsbestand
 - *Cijfers op volgende sheets*



Veranderingen bijstandsbestand (1)

	2015		2026	
	Uitkering	% inwoners	Uitkering	% inwoners
Drechtsteden	6440	2%	6581	2%
Dordrecht	3985	3%	3570	3%
Zwijndrecht	934	2%	1050	2%
Papendrecht	459	1%	521	2%
Sliedrecht	396	2%	507	2%
Alblasserdam	276	1%	344	2%
Hendrik-Ido-Ambacht	275	1%	364	1%
Hardinxveld Giessendam	115	1%	225	1%

Veranderingen in bijstandsbestand (2)

- Enkele opvallendheden:
 - Leefvorm relatief stabiel;
 - Instroom neemt af;
 - Uitstroom neemt af.

	2015	2025
Alleenstaand	58%	65%
Alleenstaand ouder	24%	21%
Gezin	18%	14%

	2017	2025
Instroom	329 (25%)	191 (16%)
Uitstroom	291 (22%)	181 (15%)

Veranderingen in bijstandsbestand (3)

- Enkele opvallendheden:
 - Toename jongeren en 50+ met uitkering;
 - Afname 27 – 45 jaar met uitkering;
 - Afname kortdurende afhankelijkheid uitkering;
 - Toename langdurige afhankelijkheid uitkering.

	2015	2025
18-27 jaar	3%	9%
27-35 jaar	20%	10%
35-45 jaar	29%	21%
45-50 jaar	11%	13%
50+	37%	46%

	2015	2026
0-3 maanden	11%	0,1%
3-6 maanden	10%	3%
6-12 maanden	13%	9%
1-2 jaar	20%	14%
2-5 jaar	28%	23%
5-10 jaar	14%	28%
10 jaar of meer	9%	24%

De opgave die voor ons ligt

- Huidige dienstverlening sluit niet aan op veranderend bijstandsbestand
 - Doorstroom naar werk en participatie is te laag;
 - Minimaal 50% van inwoners met een bijstanduitkering wordt niet gesproken in het kader van ontwikkelen naar werk;
 - De Rijksbijdrage daalt jaarlijks, druk op begroting stijgt.
- **Bij gelijkblijvend beleid loopt het systeem vast en wordt het systeem financieel onhoudbaar**

De twee opgaven...

participatiewet in balans

Transformatie sociale

Ontwikkeling

Inclusieve samenleving

Inwoner

Reguliere
Arbeidsmarkt



Participatiewet in balans

Door Marianne Sinnema



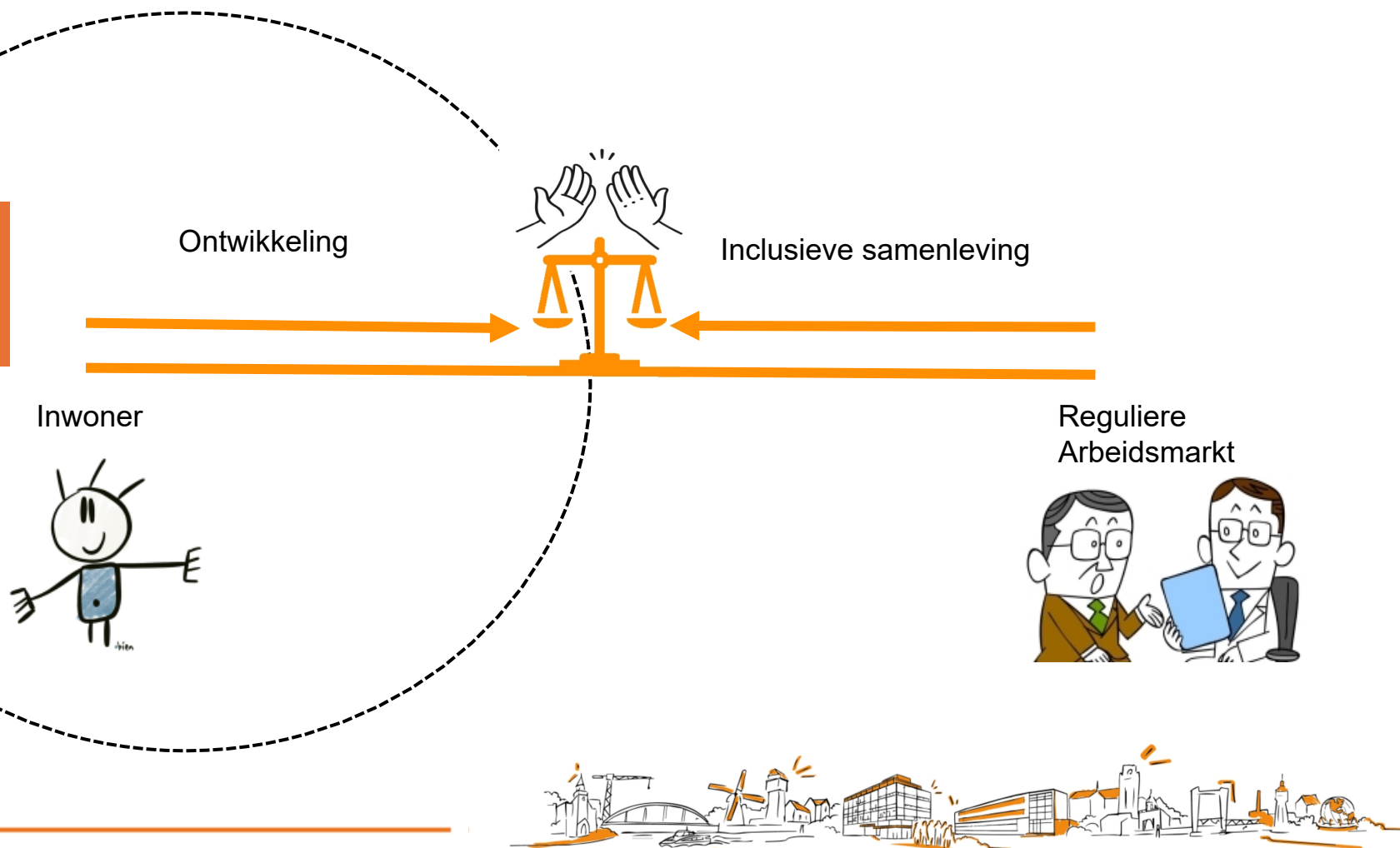
GRSociaal
Sociale Dienst Drechtsteden X Drechtwerk

Gemeenten/GR Sociaal kunnen niet iedereen in de doelgroep die dat nodig heeft intensief ondersteunen...

Citaat probleemanalyse Participatiewet

In 2019 kreeg 42% van de mensen in de bijstand naast de uitkering geen enkele andere vorm van ondersteuning. Uit onderzoek bleek dat een derde van de bijstandsgerechtigden al langer dan een jaar geen enkel persoonlijk gesprek met de gemeente heeft gehad.

Klantmanagers geven aan dat zij niet altijd de ondersteuning kunnen bieden die nodig is: hun inschatting is dat zij aan twee op de drie klanten de ondersteuning kunnen bieden die nodig is, bij één op de drie lukt dat dus niet.



3 sporen P-wet in balans

- Aanvraagprocedure vereenvoudigen
- Vaststellen recht op bijstand
- **Begeleiding, re-integratie & participatie**
- Overige

Spoor 1



- Vertrouwen
- Eenvoud
- Menselijke maat
- Betrouwbaar en begrijpelijk vangnet

Spoor 2



- Voldoende aandacht
- Tijd en ruimte om te leren
- Organisatieverandering

Spoor 3



De nieuwe P-wet in balans

Iedereen die
kan werken
moet werken

Meer rekening
houden met het
feit dat werk
niet voor
iedereen
haalbaar is

Maatregelen
meer
toegespitst
op individu

Recht op
eigenstandig
vormgeven
van
participatie



Afwegingskader

	Totaal	Dordrecht	Zwijndrecht	Sliedrecht	Papendrecht	Alblasserdam	Hendrik Ido Ambacht	Hardinxveld Giessendam
Klantgroep 1	12%	10%	9%	12%	14%	16%	13%	29%
Klantgroep 2	33%	21%	55%	44%	44%	36%	50%	36%
Klantgroep 3	55%	69%	37%	44%	42%	47%	37%	35%



Ik **ben gemotiveerd** of kan gemotiveerd worden om (parttime) aan de slag te gaan **in loonvormend werk**, al dan niet met LKS en dat is voor mij ook een haalbaar perspectief. Scholing of opdoen van vaardigheden zou mij kunnen helpen.
Belemmerende factoren kunnen (op afzienbare termijn) **worden weggenomen**.

1



Meedoen is voor mij haalbaar en kan me helpen om mij te ontwikkelen of te voorkomen dat ik achteruitga. **Mogelijk ga ik op termijn betaald** aan het werk, maar het zou ook goed kunnen dat dat **niet meer mogelijk is**.

2



Betaald werk is voor mij niet aannemelijk (meer) en meedoen hoogstens een optie. Ik zal **langdurig in de bijstand** verblijven en er mogelijk niet meer uitkomen.

3



Een beeld van de inwoners uit Zwijndrecht

- Van de inwoners met een bijstandsuitkering:
 - 11% parttime werk
 - 0,9% ontheffing van sollicitatieplicht
 - 15% doet activiteit zoals p-plek ontwikkelplek, proefplaatsing, vrijwilligerswerk etc. waarvan de helft part time werkt.
 - 20% voormalig inburgeringsdossier
 - 3% in begeleiding jongerenteam



Wat gaan we opleveren?

- een beleidskader voor begeleiding, participatie en re-integratie;
- een ondersteuningsaanbod dat beter aansluit bij een grotere en meer diverse doelgroep;
- meer ruimte voor eigen regie, maatwerk en ontwikkelingsgericht werken;
- een betere balans tussen rechten, verantwoordelijkheden en passende ondersteuning;
- een herzien instrumentarium dat zowel uitstroom naar werk als maatschappelijke participatie stimuleert.

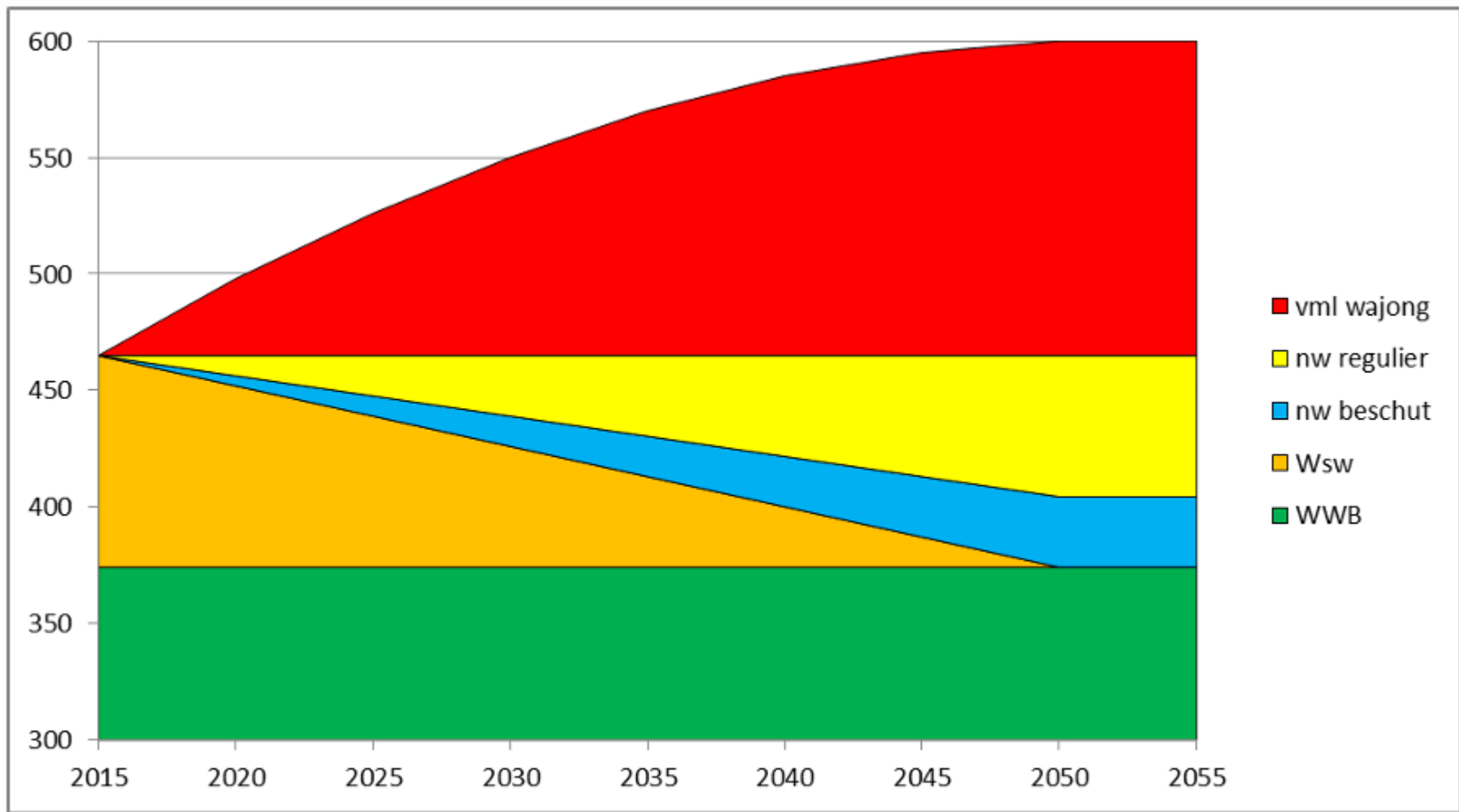


Transformatie Sociale infrastructuur

Door Nienke Rodenhuis



GRSociaal
Sociale Dienst Drechtsteden X Drechtwerk



Waarom Transformatie Sociale Infrastructuur naar werk?

- Veranderende doelgroep vraagt om hervorming van het systeem
- We voorzien niet langer in de behoeften van de doelgroep en het is financieel onhoudbaar
- Lange termijn keuzes over hoe we met elkaar gaan samenwerken in een infrastructuur naar werk



Transformatie Sociale Infrastructuur naar werk

Het Rijk biedt ondersteuning en budget

- Omdat het tempo van de beoogde transformatie (landelijk) achterblijft
- We moeten een helder takenpakket en toekomstvisie ontwikkelen voor de sociale infrastructuur naar werk.
- GR Sociaal heeft al stappen gezet, maar mist nog een sterk en breed gedragen transformatieplan. Daar werken we nu aan.



Doelgroep wordt
kleiner door
strengere
toegang tot
beschut werk

Drecht Werk

FUSIE IN 2023

Ontwikkelen
naar werk

Doelgroep wordt
groter en heeft
meer complexe
problematiek

Werk- en ontwikkelplekken bieden voor
doelgroep met indicatie arbeidsbeperkt.

724 inwoners in de oude Wet Sociale
Werkvoorziening (uitsterfconstructie sinds
2015)

111 inwoners met Beschut Werk (sinds 2015 in
de Participatiewet)

Klein aandeel arbeidsmatige dagbesteding,
participatieplekken en ontwikkelplekken voor
andere doelgroepen.

Drecht
Werk
Groen

SW: 123
Beschut: 20

Drecht
Werk
Actief

SW: 352
Beschut: 78

Drecht
Werk
Detacheren
& begeleid werken

SW: 206
(+43 Staf)
Beschut: 10

Doelgroep Participatiewet helpen om uit de
bijstand en aan het werk te komen door:

- Te bemiddelen naar werk
- Een ontwikkelstap te zetten met begeleiding, training, opleiding etc.
- Maatschappelijke participatie en meedoen stimuleren
- Werkgevers adviseren en stimuleren tot inclusieve arbeidsmarkt



Bredere
infrastructuur naar
werk en participatie

Werkgevers

Lokale
aanbieders
van trajecten

Maatschap-
pelijke
organisaties

Sociaal
ondernemers

Doelgroep
wordt groter en
heeft meer
complexe
problematiek

Ontwikkelen
naar werk

FUSIE IN 2023

Doelgroep
wordt kleiner
door strengere
toegang tot de
wet

Drecht
Werk

Werk- en ontwikkelplekken bieden voor
doelgroep met indicatie arbeidsbeperkt.

724 inwoners in de oude Wet Sociale
Werkvoorziening (uitsterfconstructie sinds
2015)

111 inwoner met Beschut Werk (sinds 2015 in
de Participatiewet)

Klein aandeel arbeidsmatige dagbesteding,
participatieplekken en ontwikkelplekken voor
andere doelgroepen.

Drecht
Werk
Groen
Drecht
Werk
Actief
Drecht
Werk
Detacheren
& begeleid werken

SW: 123
Beschut: 20

SW: 352
Beschut: 78

SW: 206
(+43 Staf)
Beschut: 10

Doelgroep Participatiewet helpen om uit de
bijstand en aan het werk te komen door:

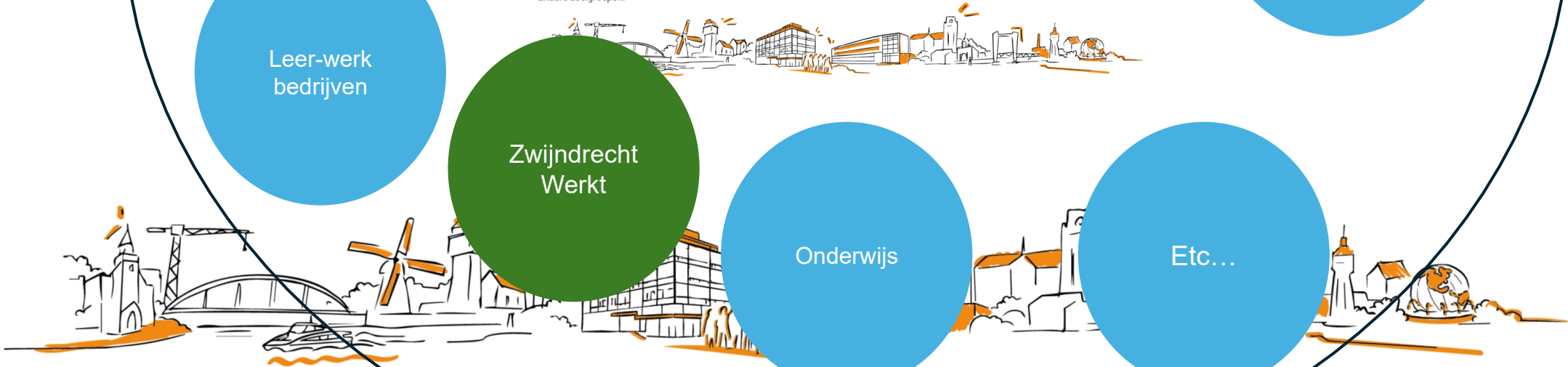
- Te bemiddelen naar werk
- Een ontwikkelstap te zetten met begeleiding, training, opleiding etc.
- Maatschappelijke participatie en meedoen stimuleren
- Werkgevers adviseren en stimuleren tot inclusieve arbeidsmarkt

Zwijndrecht
Werkt

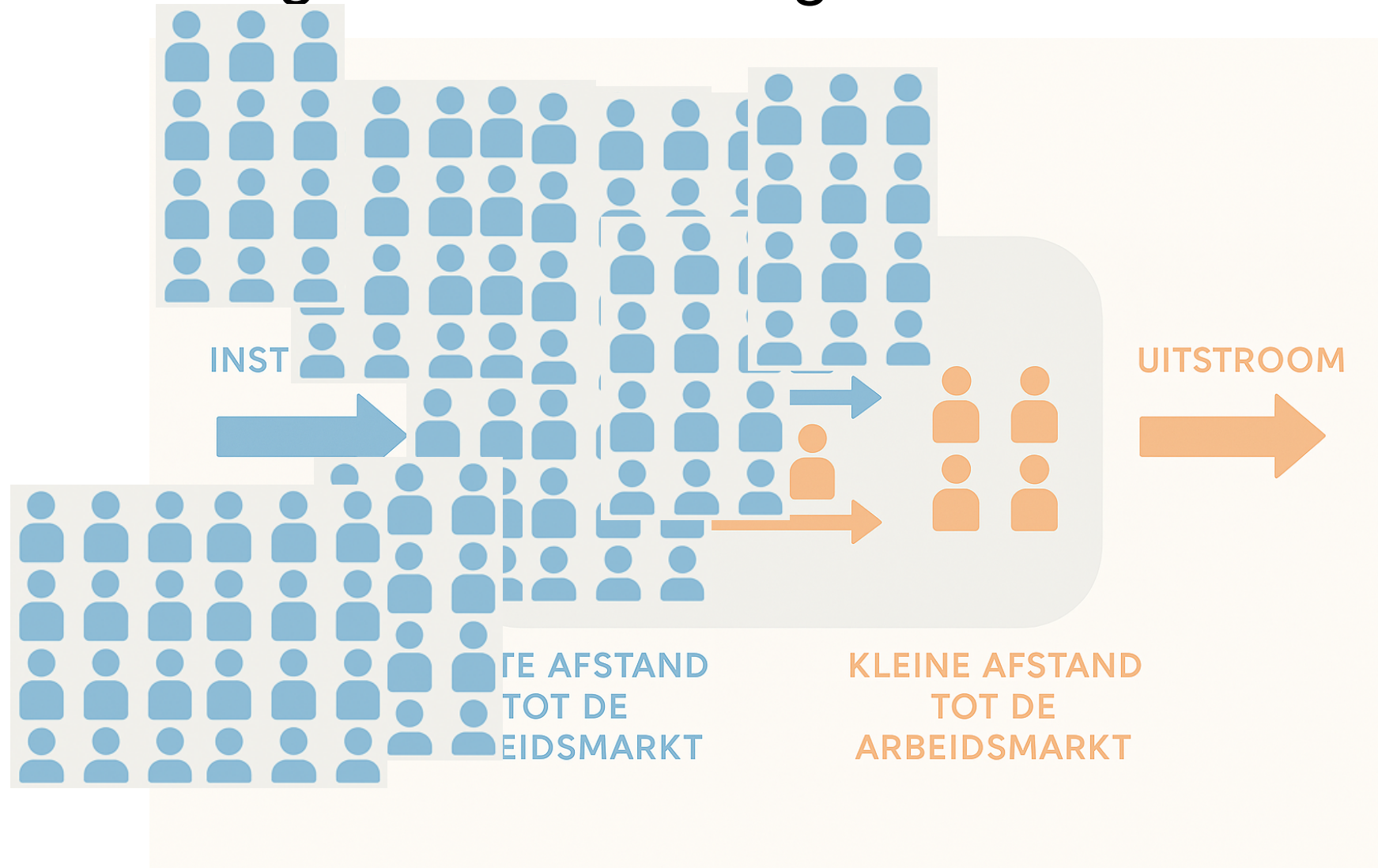
Onderwijs

Etc...

Leer-werk
bedrijven



Het belang van ontwikkeling en doorstroom



Transformatie Sociale Infrastructuur naar werk

Het nieuwe sociaal ontwikkelbedrijf

- Gaat onderdeel zijn van de **brede sociale infrastructuur** voor de ontwikkeling van inwoners naar werk. Hierin hebben ook reguliere werkgevers en (lokale)aanbieders van trajecten belangrijke rol.
- Richt alles in op **ontwikkeling**; zodoende krijg je niet alleen instroom en uitstroom maar ook doorstroom.
- Gelijktijdig **rentabiliteit** verbeteren.



Samenhang

Richt zich vooral op de klant en de begeleiding en uitvoering

P-wet in balans

- Hoe geven wij vorm en uitvoering aan begeleiding, re-integratie & participatie
- Invoering per 1-1-2027

Transformatie sociale infrastructuur

- Hoe richten wij onze organisaties in ten behoeve van begeleiden, re-integratie & participatie
- Langere termijn transitiepad 3-5 jaar)

Richt zich vooral op infrastructuur



Samenhang met raadsprogramma

Zwijndrecht samen vooruit

Versterken van aanpak voor jongeren in de bijstand



Participatiewet in balans

In de notitie met betrekking tot de Participatiewet in Balans kunnen wij doelgroepen meegeven die extra aandacht vragen

Zwijndrecht samen vooruit

Samen met regionale en lokale partners ontwikkelen we een werkwijze waarbij werk, participatie, ontwikkeling en begeleiding beter aansluiten op de mogelijkheden van inwoners.



Transformatie sociale infrastructuur

Geeft invulling aan de opdracht van de raad

Vervolg



27

Vragen?



Raadhuisplein 3
3331 BT Zwijndrecht



zm.goes@zwijndrecht.nl en mmb.van.zwieten@zwijndrecht.nl



www.zwijndrecht.nl

Zwijndrecht. **Dat is thuiskomen.**



Inwoners aan het woord over hun
ervaringen

