

# Raadsinformatiebulletin

Valkenburg, 28 januari 2025

Betreft: Visie re-integratieketen

Registratienummer: 25.04



Geachte leden van de raad,

## **Inwoners met afstand tot arbeidsmarkt ondersteunen bij het vinden van een baan**

Met deze raadsinformatiebrief informeer ik u over de visie van de colleges van de gemeenten Eijsden-Margraten, Gulpen-Wittem, Maastricht, Meerssen, Vaals en Valkenburg aan de Geul als het gaat over hoe wij inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt optimaal willen ondersteunen en begeleiden bij het vinden van een baan. De gemeenten werken hiervoor samen met verschillende organisaties die we bij elkaar de re-integratieketen Participatiewet<sup>1</sup> noemen.

## **Andere opzet van de re-integratieketen is nodig**

De Participatiewet (Pw) is op 1 januari 2015 in de plaats gekomen van de Wet Werk en Bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong). Daardoor is er geen instroom meer mogelijk in de Wsw en nauwelijks instroom mogelijk in de Wajong. Belangrijkste gevolg is dat de groep inwoners waarvoor gemeenten verantwoordelijk zijn, groter is geworden.

De zes gemeenten vinden dat iedereen talenten heeft en een plek heeft in de maatschappij. Gemeenten willen hun inwoners te helpen bij hun ontwikkeling en het vinden van een baan. En dat terwijl er steeds minder geld per persoon beschikbaar is. In het hele land staan daardoor gemeenten voor de vraag hoe ze deze inwoners zo goed mogelijk kunnen helpen.

De situatie vraagt om een nieuwe opzet van de re-integratieketen. Dat is ook de opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan gemeenten. Om dit te regelen krijgen gemeenten 5 jaar lang extra geld in de vorm van 'impulsbudgetten'.

## **Een nieuw mensontwikkelbedrijf**

In het hele land worden verschillende trajecten gevolgd om te komen tot een toekomstgerichte re-integratieketen. Soms wordt er een nieuwe organisatie opgericht, soms wordt een bestaande organisatie doorontwikkeld. De 6 gemeenten hebben laten onderzoeken hoe ze beter kunnen inspelen op de gewijzigde omstandigheden. Op basis van deze onderzoeken zijn zij nu van mening dat ze met het op- en inrichten van een zogenoemd 'mensontwikkelbedrijf' deze groep inwoners beter kunnen helpen.

---

<sup>1</sup> De organisaties die samenwerken in de uitvoeringsketen zijn: SZMH (Sociale zaken Maastricht-heuvelland), SEM (Sociale zaken Eijsden-Margraten), Stichting Podium 24, Annex BV, MTB NV, Werkvoorzieningsschap Oostelijk Zuid-Limburg (WOZL). WOZL voert de Wsw uit voor de gemeenten in Oostelijk Zuid-Limburg, waaronder Gulpen-Wittem, Vaals en Valkenburg aan de Geul.

Dit mensontwikkelbedrijf kan worden gebouwd vanuit Podium24/Annex of vanuit MTB N.V. De zes gemeenten in Maastricht-Heuvelland kiezen voor het eerste omdat:

- De positionering met een volledig pakket (van ontwikkeling, begeleiding, subsidie en beschut) dichtbij werkgevers cruciaal is.
- Podium24 voor alle zes betrokken gemeenten werkt en MTB N.V. slechts voor drie.

Het mensontwikkelbedrijf kan worden gebouwd op de bestaande infrastructuur van Podium24 aangevuld met Annex en de leerwerklijnen van MTB die daarbij passen. Mét de medewerkers van Annex, MTB en Podium24 die nu al dagelijks hun kennis en ervaring inzetten.

Het mensontwikkelbedrijf gaat voor alle zes de gemeenten werken. MTB blijft vooralsnog de Wsw uitvoeren voor de gemeenten Eijsden-Margraten, Meerssen en Maastricht. WOZL blijft de Wsw uitvoeren voor de gemeenten Gulpen-Wittern, Vaals en Valkenburg aan de Geul.

### Wat betekent dit voor de toekomst van MTB?

MTB plaatst momenteel mensen extern bij werkgevers en werkt nu vooral als SW-bedrijf waar medewerkers in interne werkplaatsen hun werk doen. Die aanpak past bij de uitvoering van de Wsw, maar niet bij de uitvoering van de Pw. De Pw streeft naar een inclusieve arbeidsmarkt. Dit houdt in dat mensen werken bij werkgevers en niet in speciaal ingerichte werkplaatsen. Dat is niet alleen de wens van de gemeenten, ook werkgevers zijn hier klaar voor. Maar zij hebben daarbij wel de hulp van gemeenten nodig.

Ook is de manier waarop MTB is ingericht niet (meer) duurzaam. De spanning tussen bedrijfskosten en omzet wordt steeds groter. SW-bedrijven hebben jaarlijks oplopende tekorten. De gemeenten moeten deze tekorten uit eigen budget betalen.

Per onderdeel van de huidige MTB zal worden onderzocht of het past bij de nieuwe uitvoering van de Pw. Als het past dan wordt het onderdeel overgeheveld naar het nieuwe mensontwikkelbedrijf, anders wordt het afgebouwd. Belangrijk is dat dit stapsgewijs en zorgvuldig gebeurt. De mensen die werken onder de Wsw behouden hun rechten, dat staat in de wet. Door de natuurlijke uitstroom van de Wsw, onder andere door pensionering, kan het deel van MTB dat belast is met de uitvoering van de Wsw zorgvuldig worden afgebouwd. Voor de groep inwoners die alleen kunnen werken in een beschermde werkomgeving (denk aan Nieuw Beschut) zullen gemeenten altijd zo'n werkomgeving beschikbaar houden.

Ook zal onderzocht worden of er samenwerking mogelijk is met andere Sw-bedrijven zoals Vidar en WOZL.

### Planning op hoofdlijnen

	2025	2026	2027	2028	2029
Communicatie visie re-integratieketen	■				
Raadsexkursie visie re-integratieketen	■				
Bespreken visie re-integratieketen OR, cliëntenraad, adviesraden, vakbond	■				
Bespreken visie re-integratieketen in domein- en commissievergaderingen	■				
Besluitvorming Colleges en Raden		■			
Opdracht aan directieketen		■			
Opstellen meerjarentransformatieplan		■	■		
Besluitvorming meerjarentransformatieplan			■		
Opdracht MTB vermindering overhead en inkrimping productielocatie	■	■	■	■	■
Onderzoeken samenwerking MTB met WOZL en Vidar	■	■			
Oprichten MOB			■		
Aangaan nieuwe samenwerking MOB werkgevers		■	■	■	■
Overhevelen leerwerklijnen MTB ==> MOB		■	■	■	■

Medio maart 2025 zal voor dit onderwerp een vergadering worden gepland.

**Hoe ziet het vervolgproces eruit?**

Voordat gemeenten een definitief besluit nemen willen ze deze visie delen met alle betrokken gemeenteraden, advies- en ondernemingsraden en andere belanghebbenden. Er is voor gemeenteraads- en (burger)commissieleden een gezamenlijke raadsexkursie op 12 februari vanaf 16.00 uur. Hiervoor bent u in november 2024 een save the date ontvangen. Het programma zal in de tweede helft van januari 2025 aan u worden verstuurd met instructies voor de aanmelding.

Met betrokken advies- en ondernemingsraden en de cliëntenraad SZMH zullen separate afspraken worden ingepland voor informatiesessies.

**Bijlage(n)**

1. Visie re-integratieketen

Met vriendelijke groet,

namens het college van burgemeester en wethouders  
van Valkenburg aan de Geul,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J.I.M. Kleijnen', written over a faint, illegible stamp or background.

Wethouder J.I.M. Kleijnen