Jaarplan en begroting 2026

THE ECONOMIC BOARD
Regio Arnhem Nijmegen



Dit is Lifeport Regio Arnhem Nijmegen

60.000 nieuwe woningen tot 2040

+ 800k inwoners

5e Metropoolregio van Nederland

40 miljoen huishoudens met warmte & licht

50.000 bedrijven

17 gemeenten

Bereikbaar via rivieren, weg, spoor en luchtvaart

Multimodaal verbonden met Europa: per spoor naar Randstad en Ruhrgebied, nabij luchthavens en gelegen aan de belangrijkste weg- en vaarverbindingen

Werkgelegenheid in de energiesector gestegen met 85%

(t.o.v. 15% landelijk, 2011-2023)

Beroepsbevolking 410.000

(4,2% van NL)

3 miljard sector Health

- 1 op de 6 medewerkers Health

15.000 banen Energiesector komende 10 jaar

14 kennisinstellingen met 90.000 studenten

100 miljoen levens verbeterd met High Tech

Lifeport
Regio Arnhem Nijmegen

Inhoudsopgave

Inleiding 6

Hoofdstuk 1

Werken aan een vitaal en duurzaam leven in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen 10

Hoofdstuk 2

Opgaven en activiteiten 14

2.1 Innovatie, technologie en ondernemen 16

2.2 Talent 26

2.3 Regionale welvaart en welzijn 30

Hoofdstuk 3

Organisatie en Financiën 32

3.1 Organisatiestructuur; samen impact maken 33

3.2 Begroting 36

Bijlage 1

De Board 38



Inleiding

Het jaar 2026 vormt het begin van een nieuwe meerjarenperiode voor The Economic Board Regio Arnhem Nijmegen. Richtinggevend is het strategisch plan 2026 – 2030, dat in samenwerking met gemeenten, kennis- en onderwijsinstellingen, bedrijven en ondernemersverenigingen tot stand is gekomen. Dit plan, met de titel Brede welvaart en innovatie in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen, vormt de leidraad voor de komende jaren.

Daarmee zetten we de volgende stap in het versterken van onze (inter)nationaal onderscheidende proposities op het gebied van Energy, Health en High Tech. Tegelijkertijd zorgen we ervoor dat de kansen die deze innovaties bieden ook ten goede komen aan de inwoners van onze regio. Zo bouwen we aan een Lifeport-regio waarin economische vooruitgang en brede welvaart hand in hand gaan.

De regio Arnhem-Nijmegen presteert economisch nog achter bij vergelijkbare stedelijke regio's in Nederland. Toch is het groeipotentieel groot, met name binnen de focusclusters: Energy, Health en High Tech. Met het nieuwe strategisch plan benutten we dit potentieel door te investeren in innovatie en de grote maatschappelijke transities. Het doel is niet alleen economische groei, maar ook het bevorderen van brede welvaart. Dat betekent dat innovaties zichtbaar moeten bijdragen aan het leven van alle inwoners – van betere gezondheidszorg tot oplossingen voor de energietransitie en de uitdagingen op de arbeidsmarkt. Om dat te bereiken, is nauwe samenwerking tussen bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden onmisbaar. The Economic Board werkt aan het versterken van die samenwerking, regionaal én internationaal, zodat we kansen optimaal benutten en uitdagingen samen aangaan.

In dit jaarplan concretiseren we hoe we in 2026 invulling gaan geven aan onze meerjarendoelen. Focus ligt bij het verder concretiseren van de Regionale Investeringsagenda (RIA) voor Lifeport Regio Arnhem Nijmegen, om gerichte investeringen te versnellen en strategische groeikansen in de regio optimaal te benutten. Afgelopen jaar is door The Economic Board, in samenwerking met de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen en provincie Gelderland, gewerkt aan de opzet van een Schaalsprong die het wonen, werken en gezondheid en het economisch verdienvermogen in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen stevig met elkaar verbindt. Door onze sterke clusters verder te versterken, vergroten we het verdienvermogen en de strategische autonomie van Nederland. Innovaties in onder meer digital health, energieopslag en chiptechnologie dragen daarbij niet alleen bij aan economische kracht, maar ook aan brede welvaart voor inwoners. Tot 2040 realiseren we 60.000 extra woningen, verduurzamen we de bestaande voorraad en investeren we in circulair bouwen, werklocaties en duurzame mobiliteit. Met betere infrastructuur, aantrekkelijke voorzieningen en een sterke arbeidsmarkt bouwen we aan een regio waar innovatie en leefkwaliteit hand in hand gaan. Daarbij is het essentieel om de transitie van zorg naar de wijk en de inwoner te verbinden met de kracht van het innovatieve bedrijfsleven. Wonen, werken en gezondheid moeten

niet los van elkaar worden gezien, maar in samenhang vanuit het perspectief van de inwoner. Zo versterken we zowel de vitaliteit van onze inwoners als de toekomstbestendigheid van onze regio.

Het versterken van ons economisch profiel vraagt niet alleen om technologische innovatie, maar ook om voldoende en goed opgeleide medewerkers. Daarom zullen we ook komend jaar met onze ondernemers, kennis- en onderwijsinstellingen en de arbeidsmarktregio's verdere stappen zetten voor het aantrekken en behouden van talent. Ook zullen we het Lifeport Semicon Talentplan, dat onderdeel is van project Beethoven, verder uitvoeren en het Energy Talentplan concretiseren. Deze talentplannen versterken elkaar in één gezamenlijke aanpak: opleiden, omscholen en aantrekken van talent. Zo bouwen we aan het human capital dat nodig is om de chipindustrie te versterken, de energietransitie te versnellen én inwoners van de regio duurzame banen en brede welvaart te bieden.

Lifeport Regio Arnhem Nijmegen: één gezicht, één krachtig verhaal

Lifeport is de naam waaronder 800.000 inwoners, 50.000 bedrijven, 17 gemeenten en meer dan 90.000 studenten samenwerken aan de toekomst. Lifeport Regio Arnhem Nijmegen maakt zichtbaar wat de regio al jaren kenmerkt: innovatieve topsectoren Energy, Health en High Tech. Het maakt zichtbaar wat ons onderscheidt: toonaangevende innovatie, een sterke internationale positie en een unieke focus op de mens achter de technologie. Lifeport Regio Arnhem Nijmegen is het gezamenlijke merk dat de regio één herkenbaar gezicht geeft richting Den Haag en Brussel.
De kracht van deze regio zit in de mensen die verbinden, vernieuwen en samenwerken. Samen zijn we sterker. Alleen samen lopen we voorop.





#1 Werken aan een vitaal en duurzaam leven in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen

The Economic Board versterkt de economische samenwerking in de regio Arnhem-Nijmegen en verbindt bedrijven, kennisinstellingen en overheden om innovaties in de clusters Energy, Health en High Tech te versnellen. Daarnaast zetten we ons in voor thema's als arbeidsmarkt, AI, Food en duurzaamheid.

Onze kracht ligt in het regionale netwerk en in het vermogen om samenwerkingen te bouwen, te faciliteren en te versterken – vooral daar waar het niet vanzelf gaat. We zorgen dat één plus één drie wordt door activiteiten op te pakken die niet natuurlijkerwijs bij één van de triple helix-organisaties thuishoren. De energietransitie, vergrijzing, klimaatvraagstukken en de druk op de zorg zijn te groot om individueel en los van elkaar op te lossen. Samen kunnen we meer. Ondernemers én onderwijsinstellingen én onderzoeksinstituten én overheden mét elkaar. De vooruitgang die we gezamenlijk creëren is toegankelijk, innovatief en duurzaam voor iedereen. Dit omvat zowel sociale als economische aspecten. De belangrijke uitdagingen in de regio Arnhem-Nijmegen worden aangepakt, mede door de Regio Deal 'Gezonde groene groei', om de kwaliteit van leven, wonen en werken, oftewel de brede welvaart, te vergroten.

Kort samengevat richt het werk van The Economic Board zich op het versterken en verbinden van het regionale ecosysteem. Soms leiden we projecten, vaak brengen we publieke en private partijen samen om gezamenlijke doelen te realiseren. Voor alle projecten geldt dat ze uitgevoerd worden door partijen uit de triple helix. We creëren en faciliteren instrumenten die anders niet vanzelf ontstaan: we clusteren bedrijven en initiatieven, verbinden partners en behartigen zowel regionale als bredere belangen.



"De kracht van The Economic Board is het verbinden van technologie, talent en maatschappelijke vraagstukken – altijd met oog voor mensen én de omgeving waarin zij wonen, leren en werken. "

Jan van Dellen, algemeen directeur The Economic Board

Triple helix samen sterk voor de regio

De grote maatschappelijke opgaven van vandaag – in energie, zorg en digitalisering – kunnen we niet alleen oplossen. Ze vragen om samenwerking die verder gaat dan de grenzen van organisaties en sectoren. In de regio Arnhem-Nijmegen bundelen ondernemers, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden daarom hun krachten in de triple helix-samenwerking.

Door kennis, netwerken en middelen te verbinden, creëren we samen de slagkracht die nodig is om transities te versnellen, talent te behouden en innovatie te stimuleren. Het succes van de geformuleerde prioriteiten is gebaseerd op een gezamenlijke inspanning, waar ieder zijn verantwoordelijkheid in heeft en waarin de krachtinspanningen gebundeld worden. De samenwerkende partners zijn in beginsel zelf verantwoordelijk om in eigen geleding de prioriteiten te vertalen. Iedere partner levert zijn eigen bijdrage, terwijl we elkaar versterken vanuit een gedeelde ambitie voor de regio.

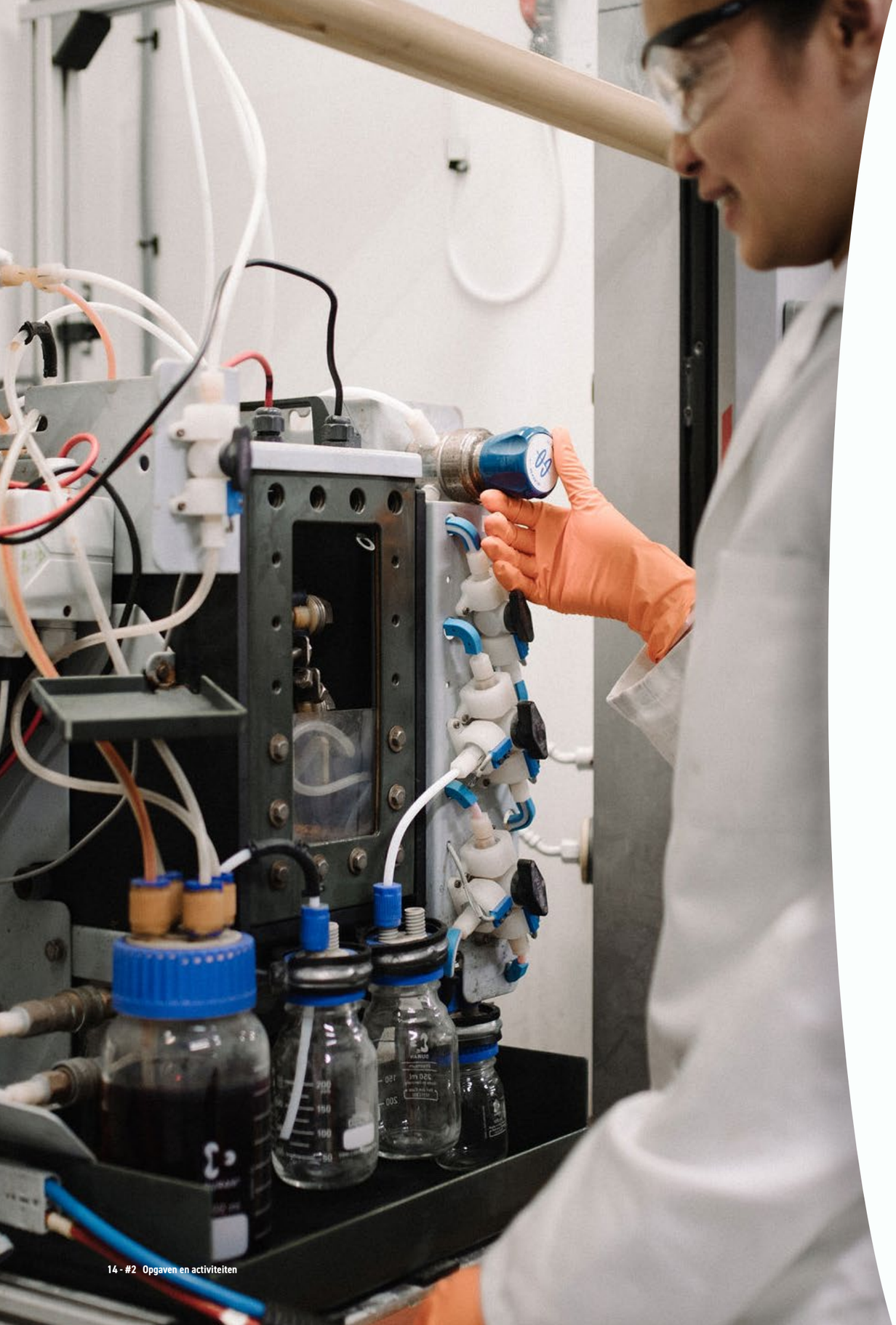
The Economic Board vervult hierin een verbindende en strategische rol. Wij identificeren gedeelde belangen, vertalen deze naar een gezamenlijke agenda en ondersteunen de uitvoering projectmatig. Niet door verantwoordelijkheden van organisaties over te nemen, maar door focus te brengen, samenwerking te versnellen en resultaten zichtbaar te maken. Zo geven we samen een krachtige start aan ambities uit het strategisch plan 2026-2030 ‘Brede welvaart en innovatie in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen’.

Samenwerking in de regio

In Lifeport Regio Arnhem Nijmegen groeit het besef: samen zijn we sterker. De grote transities van deze tijd – energie, zorg en digitalisering – kunnen niet door één partij of sector alleen worden gerealiseerd. Het is juist onze samenwerking die ons onderscheidt: bedrijven, kennisinstellingen, onderwijs en overheden die elkaar vinden, versterken en gezamenlijk investeren in de toekomst. Alleen samen lopen we voorop. Zo ontstaan krachtige netwerken waarin innovaties floreren.

Bij The Economic Board zijn we ons bewust van de kracht die schuilt in samenwerking met alle spelers binnen de triple helix in onze regio, én met nationale partners. We werken nauw samen met de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen, waarin de 17 gemeenten van de regio zijn vertegenwoordigd, evenals met de provincie Gelderland, kennisinstellingen, ondernemers, overheden en maatschappelijke organisaties. Daarnaast werken we samen met diverse uitvoeringsorganisaties die onze strategie vertalen naar concrete acties. Enkele van deze partners zijn Connectr – Energy Innovation voor de energietransitie, Briskr voor Health & High Tech, Noviotech Campus, Cleantech Park Arnhem en Electricity Campus voor de ontwikkeling van de techcampus en Lifeport@ als partner voor mkb, energie en circulariteit. Oost NL en Think East spelen eveneens een belangrijke rol in het regionale ecosysteem, vooral bij grootschalige investeringen, gebiedsontwikkeling en het versnellen van innovaties en transities.





#2 Opgaven en activiteiten

Met dit jaarplan zetten we de eerste stap in de uitvoering van ons Strategisch plan 2026–2030: Brede welvaart en innovatie in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen. Onze ambitie is helder: het bouwen aan een duurzaam innovatief ecosysteem dat richting-gevend is voor Nederland, internationaal mee kan in de top, en tegelijkertijd zorgt voor welvaart en welzijn in onze regio. We blijven koersvast investeren in de drie sterke speerpuntsectoren van Lifeport: Energy, Health en High Tech. Tegelijkertijd richten we ons op vijf opgaven die richting geven aan de toekomst van de regio. Deze opgaven vormen de ankerpunten voor onze inzet op de drie centrale domeinen: Innovatie, Technologie & Ondernemen, Talent en Regionale Welvaart en welzijn.

Prioriteiten Strategisch Plan 2026-2030

1. Technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken
Innoveren binnen de clusters Energy, Health en High Tech, met nadruk op AI, duurzame technologieën en een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

2. Stimuleren van bedrijvigheid en ondernemerschap
Mkb versterken en beter verbinden met de triple helix (overheid, kennisinstellingen, bedrijven), wat bijdraagt aan regionale innovatiekracht.

3. Arbeidsmarkt in balans
Initiatieven voor een leven lang ontwikkelen, talent aantrekken en behouden, en onbenut arbeidspotentieel activeren via samenwerking tussen overheid, onderwijs en ondernemers.

4. Brede welvaart als hulpmotor
Maatschappelijke meerwaarde centraal stellen in elk innovatieproject. Doel is om zowel economische groei als sociale vooruitgang te realiseren.

5. Instrumenten voor publiek-private ecosystemen
Samenwerking binnen de triple helix versterken en professionaliseren van lobbyactiviteiten om de regio internationaal te profileren



2.1 Innovatie, Technologie & Ondernemen

De regio Arnhem-Nijmegen beschikt over sterke en onderscheidende kwaliteiten die direct bijdragen aan de economische kracht en internationale positie van Nederland en Europa. Onze regio blinkt uit in de unieke combinatie van energietechnologie, gezondheid & zorginnovatie, en hightech/semicon, in nauwe samenhang met digitale technologieën zoals kunstmatige intelligentie, data science en slimme duurzaamheid. De kracht van Lifeport Regio Arnhem Nijmegen zit in de sterke verbinding tussen deze domeinen.

Energy

De regio Arnhem-Nijmegen is dé plek waar de energietransitie concreet vorm krijgt. Met TenneT, Alliander, KEMA/Dekra, DNV, Connectr, HAN en het Nationaal Expertisecentrum Netcongestie bundelt de regio unieke kennis en infrastructuur. Hier ontstaan, testen en schalen we oplossingen voor netcongestie, duurzame opwek en energieopslag. Daarmee profileert Lifeport Arnhem Nijmegen zich als dé Hotspot Energy van Nederland. Tegelijkertijd kampt de regio, net als de rest van Nederland, met netcapaciteitstekorten die verduurzaming, woningbouw en bedrijvigheid afremmen.



“Lifeport Regio Arnhem Nijmegen is dé plek waar kennis, talent en innovatie samenkomen om de energietransitie te versnellen – hier maken we van netcongestie een springplank.”

Tycho Tomassen – Strateeg Energy

Strategische lijnen 2026 - Energy

Ambitie

- Lifeport Regio Arnhem Nijmegen erkend als Energy Hotspot – hét nationale zwaartepunt in de energietransitie.
- Nieuwe internationale bedrijven kiezen voor de regio dankzij ons sterke ecosysteem en de propositie Energy.
- +500 studenten en professionals volgen modules en programma’s van het Energy Talentplan.
- Nationaal Expertisecentrum Netcongestie verankerd in de nationale investeringsagenda.

Focus 2026

1. Lifeport Regio Arnhem Nijmegen als dé Energy Hotspot

In 2026 profileert Lifeport Regio Arnhem Nijmegen zich richting Den Haag en Brussel als hét nationale én Europese zwaartepunt van de energietransitie, met als doel erkenning én investeringen voor onze unieke kracht in energie.

- Focus op het Nationaal Expertisecentrum Netcongestie en regionale innovaties als Smart Energy Hubs.
- Profilering via bestuurlijke werkbezoeken, events en campagnes in nauwe samenwerking met Connectr, provincie Gelderland en partners.

Programma’s/projecten

- Lobby Energy Hotspot
- Zonnepark Regio Deal – vervolg Smart Energy Hub
- Nationaal Expertisecentrum Netcongestie
- Lifeport Energy talent plan

2. Strategische acquisitie van bedrijven

We bouwen gericht aan een sterk en toekomstbestendig energiedomein door (inter)nationale bedrijven aan te trekken én te verankeren die actief zijn in energieopslag, batterijtechnologie, waterstof en energiemanagement.

- Via Connectr’s Innovation Lab en Cleantech Park Arnhem (vml IPKW-campus) bieden we testfaciliteiten, innovatiekracht en een sterke community.
- Samen met Oost NL, de Groene Metropoolregio en gemeenten vergroten we onze acquisitiekracht.

Projecten

- TPN West – heavy duty charging hub voor logistiek en mobiliteit;
- Smart Energy Hub Bijsterhuizen – energiesturing en netontlasting in samenwerking met gemeenten en bedrijvencluster.

3. Energy Talentplan

Doel

De regio voorzien van voldoende én goed opgeleide energietalenten om onze ambities waar te maken. De energietransitie vraagt om mensen.

- In 2026 rollen we het Energy Talentplan uit: een samenhangend programma voor opleiden, omscholen en aantrekken van vakmensen voor de energietransitie.
- Nieuwe initiatieven: practoraat energietransitie (mbo), nieuwe minors en masterprogramma’s (HAN en WUR), en het aantrekken van internationaal talent via het Lifeport Welcome Center.
- Financiering via het Human Capital Akkoord, in nauwe samenwerking met onderwijsinstellingen en werkgevers.



Health

De toenemende zorgvraag door vergrijzing maakt de huidige zorg onhoudbaar. Lifeport Regio Arnhem Nijmegen zet daarom in op een toekomstbestendig zorgsysteem waarin preventie, gezondheid en technologie centraal staan. Met 21% van de werkgelegenheid in de zorg en innovatieve clusters als Digital Health en Neurotech werkt Lifeport samen met partners aan zorg dichtbij huis.

De zorg- en gezondheidssector wordt voortaan in twee clusters benaderd.

Het Medisch cluster; dit betreft de medische hulp- en dienstverlening en bevat alle zorgverleners. Het betreft de consumenten- of patiënten zijde van het medisch spectrum;

Het innovatieve bedrijvencluster: De productie en distributie van en onderzoek naar medicijnen, medische technologie en medische hulpmiddelen. Het gaat om het vervaardigen van producten en diensten op het gebied van gezondheidszorg.

Het innovatieve bedrijvencluster focust op drie speerpunten: Drug Development & Discovery, voor de ontwikkeling van nieuwe medicijnen; Neuro-Tech, voor innovatieve toepassingen in de zorg; en Digital Health/AI, voor het verbeteren van zorg en gezondheid met digitale technologie. Elk speerpunt vraagt een eigen aanpak, passend bij de fase en betrokken stakeholders.



"Het verdienvermogen in de regio moet verder omhoog. Daarvoor is meer stuwende bedrijvigheid nodig met een hogere toegevoegde waarde en complexiteit. Het Health cluster voldoet aan die vereisten en heeft daardoor groeipotentieel. Dit kan worden bereikt door betere verbindingen aan te brengen tussen het innovatieve bedrijvencluster en het in de regio aanwezige grootschalige medische cluster (oftewel investeren in implementatie)."

John van Sambeek – Strateeg Health

Medisch cluster - Programmalijn Gezond Leven

Doel
inwoners langer zelfstandig en zelfredzaam houden, gezondheidsachterstanden verkleinen, zorgkosten en personeelsdruk verminderen en gezonde leefomgevingen inrichten.

Projecten
- Build4Health – Stimuleert bewegen via inrichting van de leefomgeving. Praktijkexperimenten in vijf omgevingen, evaluatie bij 2.000 inwoners.
- Digital Health Challenge Lab – Open innovatieprogramma met 15 concrete zorg- en gezondheidsvragen. Selectie van bedrijven die digitale en preventieve oplossingen ontwikkelen.
- Gezonde Data – Ontwikkeling van een veilige data-infrastructuur die medische data koppelt aan leefstijl- en omgevingsdata, gericht op preventie en gepersonaliseerde zorg.

Focus 2026
- Uitvoering & borging van Build4Health en DHCL in het regionale ecosysteem.
- Alternatieve financiering voor Gezonde Data na afwijzing Regio Deal 6e tranche.
- Nieuwe HR-initiatieven gericht op adoptie van innovaties, digitale vaardigheden en talentontwikkeling. Startpunt: een regionale inventarisatie van lopende HR-projecten in de zorg.

Innovatieve bedrijvencluster

Doel
Lifeport Regio Arnhem Nijmegen versterken als kennis- en innovatieregio op het gebied van gezondheidszorg. Stimuleren van innovatie, versterken van samenwerking, aansluiten bij maatschappelijke opgaven en efficiënte ontwikkeling van speerpunten.

Projecten en focus 2026
1. Digital Health/AI – Voor Arnhem-Nijmegen en Gelderland is een visie en aanpak ontwikkeld (Briskr, Health Valley, Oost NL). In 2026 wordt de koppeling met de maatschappelijke opgaven uit het programma Gezond Leven gerealiseerd.
2. Drug Development & Discovery – De regio sluit aan bij Farma-Delta in Noordoost-Brabant. In 2026 volgt concretisering via gezamenlijke projectinitiatieven.
3. Neuro-Tech – In 2026 wordt de meest effectieve ontwikkelstrategie bepaald. Vanaf 2027 start uitvoering of wordt het speerpunt bijgesteld.



High Tech

Lifeport Regio Arnhem Nijmegen is een brede en toonaangevende hightechregio binnen Nederland met prominente deelclusters onder meer Chip integration, Radio frequency technology en Artifical Intelligence. Lifeport onderscheidt zich daarbij door de unieke combinatie van High Tech, Health, Energy en digital. Juist in deze kruisbestuivingen ontstaan vernieuwende toepassingen en bedrijvigheid die aansluiten bij maatschappelijke transities rond gezondheid, duurzaamheid en digitalisering. Binnen dit brede hightechlandschap heeft de halfgeleiderindustrie – de semiconsector – zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een van de meest veelbelovende groeigebieden van onze economie. Dankzij investeringen en innovatiekracht van toonaangevende bedrijven, kennisinstellingen en overheden is een stevig fundament gelegd. De Noviotech Campus, met meer dan 70 bedrijven en 3.400 medewerkers speelt hierin een prominente rol.

In 2026 richten we ons op het versterken van dit ecosysteem en vergroten we de internationale zichtbaarheid. De Semicon Regiegroep – met bestuurders uit bedrijfsleven, kennis en overheid – voert hierbij de regie.

The Economic Board verbindt de regionale en landelijke agenda's en versterkt de triple-helix samenwerking. Wij zoeken hierbij actief de samenwerking met aangrenzende regio's Brainport en Twente bundelen we krachten om de internationale slagkracht van het Nederlandse semicon-ecosysteem te vergroten. Daarnaast ondersteunen Briskr en Oost NL de verdere uitbouw van het bedrijvennetwerk. Samenwerking en kruisbestuiving staan hierbij centraal om innovatie en groei te versnellen. De Noviotech Campus speelt hierin een cruciale rol en wordt verder uitgebouwd als hét innovatiehart van de regio. De nieuwe Innovation Space vormt als aanjager voor samenwerking tussen start-ups, scale-ups, kennisinstellingen en grote semiconspelers.



"Afgelopen anderhalf jaar hebben we met partners (nationaal en regionaal) grote stappen gezet in de ontwikkeling van het Lifeport Semicon-cluster. Met onze talentplannen hebben we een stevige plek in programma Beethoven veroverd. We worden erkend als één van de vier regionale zwaartepunten binnen de Nederlandse semiconindustrie. Samen werken we aan talent, innovatie en campusontwikkeling en versterken we onze semiconregio vol kansen en vernieuwing."

Michiel van der Harst – Programmadirecteur Lifeport Semicon

Lifeport Semicon Talentplan

Eind 2024 hebben wij met een breed consortium het Lifeport Semicon Talentplan gepresenteerd. In 2026 wordt het Lifeport Semicon Talentplan verder doorontwikkeld en uitgevoerd. Concreet betekent dit:

- Ontwikkeling en uitbreiding van modules, certificaten, minors en masters gericht op semicon-technologie en toepassingen.
- Opzetten van multidisciplinaire projecten waarin studenten en professionals van verschillende niveaus (mbo, hbo, wo) en leerjaren samen leren en werken aan concrete vraagstukken uit het bedrijfsleven.
- Structurele inbedding van Challenge Based Learning (CBL) in onderwijsprogramma's en bedrijven.
- Versterken van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) voor huidige en toekomstige medewerkers in de sector.

Alle activiteiten vinden plaats in nauwe samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid en in nauwe coördinatie met aangrenzende Brainport regio. De toegekende middelen vanuit ministeries van EZ en OCW en onze regionale partners worden effectief en doelgericht ingezet om deze plannen te realiseren en maximaal rendement te halen uit de investeringen.

Lifeport Semicon Event 2026: "Smart chips, better lives"

In 2025 zijn grote stappen gezet in de gezamenlijke positionering en profilering van de Lifeport-regio. Mijlpalen als het Lifeportcafé Semicon in Nieuwspoort, de toekenning van de Beethoven-gelden en de erkenning van onze regio als één van de zwaartepunten van de Nederlandse halfgeleiderindustrie onderstrepen dit succes.
Deze samenwerking krijgt in 2026 een nieuwe, zichtbare impuls met het eerste Lifeport Semicon Event: "Smarter chips, better lives", dat eind januari plaatsvindt. Dit evenement – georganiseerd door Briskr samen met vele partners uit de regio – versterkt de nationale én internationale profilering van Lifeport als toonaangevende semiconregio. Uniek voor onze regio is ook de samenwerking met Stichting Link, die een unieke collectie beheert met semicon-artifacts uit meer dan 70 jaar semiconhistorie – teruggaand tot het prille begin van de Nederlandse semiconindustrie en de pioniersjaren van Philips in Nijmegen in de jaren '50.



Slimme Duurzaamheid

Klimaatverandering, schaarste aan grondstoffen en drinkwater en andere milieuproblemen vragen om slimme oplossingen – en juist daarvoor heeft de Lifeport-regio de kennis in huis. Een groene omgeving versterkt daarnaast het vestigingsklimaat voor zowel bedrijven als nieuw talent en studenten. Een groene en gezonde leefomgeving vormt de basis voor een vitaal en gezond leven. In Lifeport Regio Arnhem Nijmegen beschouwen we duurzaamheid daarom niet als keuze, maar als randvoorwaarde voor brede welvaart, een sterke economie, innovatie en gezondheid. Tegelijkertijd worden we geconfronteerd met mondiale uitdagingen: geopolitieke spanningen zetten ons aan meer autonoom te worden. Daarom zien wij duurzaamheid als essentiële basis voor onze economische activiteiten én als motor voor veerkracht en toekomstbestendigheid.

Slimme Duurzaamheid pakt urgente vraagstukken aan – van vergroening en hittestress tot grondstoffen schaarste en de kwaliteit van water, natuur en landschap.

Het programma van de helixgroep Slimme Duurzaamheid richt zich op drie pijlers:

1. Versterken van het regionale ecosysteem
   Door kennis en innovatie te verbinden met het regionale mkb en overheden, en door te sturen op korte ketens.
2. Delen van duurzame oplossingen binnen de clusters
   We laten zien hoe onze clusters Energy, Health en High Tech/Semicon met slimme innovaties bijdragen aan grondstoffenzekerheid, water-zekerheid en de energietransitie. Daarmee versterken we zowel de economische kracht als de duurzame toekomstbestendigheid van onze regio en Nederland.
3. Benutten van de waarde van water, natuur en landschap
   Voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor bedrijven, talent en studenten.



“Het is mooi om de samenwerking in onze helixgroep te zien verdiepen. Samen werken we aan een aantrekkelijke gezonde en groene omgeving, waar talent graag wil wonen en werken, en bedrijven zich voorbereiden op een duurzame toekomst. Hier doen we het allemaal voor, en ieder vanuit haar eigen expertise.”

Jan Luijten – Strateeg Slimme Duurzaamheid

Slimme Duurzaamheid - Actielijn Versterking Ecosysteem

Doel
Het versterken van het regionale ecosysteem door het verbinden van kennis en innovatie met het regionale mkb en de overheden, en het sluiten van korte ketens.

Projecten
- Versterken innovatiehubs: VIA-T, innovatiehub Circulair, Soil Valley, Lifeport Resource Institute (kenniscentrum grondstoffenzekerheid)
- Centraal coördinatiepunt voor onderzoek en kennisuitwisseling (Metalab)
- Opschalen regionale leerprojecten (10 projecten oa in Regio Deal projecten).

Projecten en focus 2026
- Symposium Slimme Duurzaamheid – maart 2026
- Uitwerking tactisch plan Slimme Duurzaamheid - Q1 2026
- Leerproject Park Lingezegen
- Uitvoering van de Regio Deal projecten: Lifeport Cool Lab, Soil Valley en Via-T
- Aansluiting bij vraagstukken vanuit de overheid (zoals Groenblauw Raamwerk van GMR en klimaatadaptief bouwen, inrichting openbare ruimte en hittestress projecten in gemeenten)

Actielijn Slimme Duurzaamheid voor de regionale economie

Doel
Regionale bedrijven helpen met dreigende schaarste-vraagstukken en de Lifeport regio op de kaart zetten als groene ondernemende regio en hiermee het vestigingsklimaat voor bedrijven, studenten en talent versterken.

Projecten
- Slimme Duurzaamheid en clusters helpen promoten
- Vergroenen bedrijventerreinen (10 regionale bedrijventerreinen)

Projecten en focus 2026
- Uitrol Werklandschappen van de Toekomst: Noviotech Campus als ambassadeursterrein samen laten optrekken met 10 regionale bedrijventerreinen

Actielijn Slimme Duurzaamheid waarde van water, natuur en landschap

Doel
vestigingsklimaat voor bedrijven, studenten en talent versterken.

Projecten en focus 2026
- Koers bepalen en uitwerking tactisch plan
- Scan regionale ketens

Stimuleren en ondersteunen van bedrijvigheid en ondernemerschap

In 2026 zetten we een belangrijke volgende stap in de versterking van de mkb-dienstverlening in de regio Arnhem-Nijmegen. Met de toegekende subsidie vanuit het ministerie van EZ starten we een pilot die ondernemers merkbaar beter ondersteunt. Deze pilot richt zich op actuele en urgente thema's zoals netcongestie, het vinden en behouden van talent, de toepassing van AI en digitalisering en toegang tot financiering. Dit zijn thema's die direct van invloed zijn op de wendbaarheid en groei van ons mkb.

De impact is concreet: ondernemers krijgen sneller toegang tot praktische informatie, leren van elkaar in kleinschalige communities en ervaren een dienstverlening die beter aansluit bij hun vragen. Zo bouwen we aan een sterker ondernemersklimaat en vergroten we de innovatiekracht van onze regio.

In deze aanpak werken we nauw samen met partners als de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen, KVK, Lifeport@, Startclub Arnhem en Nijmegen, VNO-NCW Midden en onze kennisinstellingen. Samen ontwikkelen en testen we nieuwe vormen van ondersteuning, zodat in 2026 zichtbaar wordt hoe de dienstverlening aan ondernemers eenvoudiger, efficiënter en meer toekomstgericht kan worden ingericht.

MKB Data lab

The Economic Board is partner van het MKB Datalab. Hier krijgen ondernemers concrete ondersteuning om de mogelijkheden van AI en data te benutten. Met meer dan €50.000 aan investeringen van kennisinstellingen en partners wordt de samenwerking met het brede mkb aanzienlijk versterkt.

Ondernemers krijgen hier directe ondersteuning om kansen met AI en data te benutten. Studenten Artificial Intelligence (FSW) en Data Science (FNWI) van de Radboud Universiteit verzorgen workshops en voeren praktijkprojecten uit, waardoor bedrijven hun eerste – of volgende – stappen in datagedreven werken zetten.

Daarnaast organiseert MKB Datalab-Oost meerdere keren per jaar de masterclass AI for Business. Hiermee inspireren we ondernemers én vergroten we hun kennis en vaardigheden rond AI. Projecten duren 6 tot 10 weken en worden uitgevoerd door master- of derdejaars bachelorstudenten, onder begeleiding van ervaren AI-docenten. Na een intake wordt een concreet vraagstuk uitgewerkt tot een direct toepasbare oplossing. Het resultaat: een direct toepasbare oplossing die de onderneming verder brengt. MKB Datalab-Oost – een initiatief van Radboud Universiteit en Universiteit Twente, zonder winstoogmerk – heeft inmiddels tientallen MKB-ondernemingen succesvol geholpen.

Toekomstbestendige bedrijventerreinen in regio Arnhem-Nijmegen

Onze regio werkt aan toekomstbestendige bedrijventerreinen die klaar zijn voor de economie van morgen. Vanuit de Regio Deal wordt € 8 miljoen ingezet op duurzame en innovatieve werklocaties, met aandacht voor energietransitie, circulaire economie, mobiliteit en klimaatadaptatie. Daarnaast wordt € 2 miljoen geïnvesteerd in smart energy hubs, om lokaal energie op te wekken, op te slaan en te delen. Dit versterkt de betrouwbaarheid van ons energiesysteem en ondersteunt de verduurzaming van bedrijven. Tot slot ontvangen gemeenten €150.000 voor Economie DNA, waarmee zij hun economische identiteit en kracht verder kunnen ontwikkelen.





2.2 Talent

Lifeport Regio Arnhem Nijmegen staat voor grote uitdagingen én kansen op de arbeidsmarkt, vooral in de sectoren Energy, Health en High Tech.
De mismatch in beschikbare mensen, kennis en vaardigheden richting 2030 is het grootst in de sectoren Energy, Health en High Tech. Juist sectoren waarin Lifeport Regio Arnhem Nijmegen wil uitblinken en die bepalend zijn voor de economische ontwikkeling en profilering.

Het Human Capital Akkoord regio Arnhem-Nijmegen is een gezamenlijk programma van The Economic Board, provincie Gelderland, Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen en de arbeidsmarktregio's. De regie van de uitvoering van het Human Capital Akkoord (HCA) ligt bij The Economic Board dat samenwerkt met een groeiend aantal triple helixpartners. Met elkaar streven we naar een arbeidsmarkt die meer en meer in balans komt, zodat voldoende en goed opgeleide mensen kunnen werken aan de energie, zorg en digitale transities in onze regio én ieder talent mee kan doen.

In het Human Capital Akkoord (2023-2027) zijn de volgende doelen geformuleerd:
1. In 2026 hebben 10.000 medewerkers zich verder ontwikkeld in technische en digitale vaardigheden
2. In de periode 2023-2026 zijn 40.000 jongeren en jongvolwassenen in contact gebracht met innovatieve bedrijven in de regio.
3. In 2026 zijn 1.000 werkzoekenden en werkenden meer aan de slag in Energy, Health, en Hightech dan in 2021.



"De uitdagingen op onze arbeidsmarkt vragen om meer dan losse initiatieven: ze vragen om lef om grenzen te doorbreken, samen te werken voorbij eigen belangen en te investeren in mensen. Alleen zo bouwen we een regio waar talent bloeit, iedereen meedoet en leren een leven lang loont."

Adam Galijasevic – Programmamanager Human Capital Akkoord regio Arnhem-Nijmegen



"Eén van de uitdagingen voor onze regio is het aantrekken en behouden van talent. Dat vraagt niet alleen om stages en aantrekkelijke (loop)banen, maar ook om een fijne leefomgeving met goede woningen, infrastructuur, cultuur en een inclusieve samenleving. Werkgevers spelen daarbij een sleutelrol door goed werkgeverschap en te investeren in welzijn en productiviteit."

Renate Bouwman –Strateeg Arbeidsmarkt

Strategie en activiteiten

We continueren de in 2025 ingezette programmatische aanpak. In 2026 brengen we Lifeport Talentplan Semicon verder ten uitvoer, waaronder met challenge based learning en LLO (Leven Lang Ontwikkelen), realiseren we een Energy Talentplan en starten we met een Lifeport Digital Health Talentplan. Ons doel in 2026 is een regionaal gedragen consortium met minimaal vier partners dat talentontwikkeling en medewerkers in de zorg versterkt, om de adoptie van technologische innovaties en skills te versnellen. We werken scenario's en verbetervoorstellen uit voor een lerende aanpak van product- en sociale innovatie, in samenwerking met practoraten, lectoraten en Centres of Expertise. Daarnaast ontwikkelen we een regionale leerlandkaart per doelgroep (mbo, hbo, professionals en zij-instromers). Sectorale talentplannen vormen als programmatische aanpak de kapstok voor projecten en samenwerkingen. Alle talentplannen dragen bij aan de HCA-doelstellingen. Door projecten en activiteiten te bundelen in talentprogramma's ontstaat één samenhangend verhaal, waardoor onderlinge wisselwerking en meerwaarde tussen projecten worden versterkt.

Daarnaast zetten we in op sectoroverstijgende initiatieven, zoals het Regionaal Stagepact en een integrale aanpak om statushouders duurzaam te laten participeren op de arbeidsmarkt. Hierbij zorgen we voor verbinding, aanvulling en samenhang met de sectorale programma's en overig arbeidsmarktinstrumentarium.

In 2026 werken we verder aan duurzame regionale samenwerking. Een belangrijke factor daarin is de samenwerking met regionale arbeidsmarktinfrastructuur. Deze staan in 2026 voor een grote verandering met de komst van een regionaal werkcentrum (RWC). In die nieuwe one-stop-shop voor de arbeidsmarkt is bijdrage vanuit het HCA vooral gericht op aanbod voor werkenden. Bijvoorbeeld door ook voor die doelgroep passend loopbaanadvies in het RWC aan te bieden.

In 2026 versterken we de regionale samenwerking en het netwerk door kennisdeling structureel te stimuleren: via bijeenkomsten voor HCA-partners, de inzet van ambassadeurs en de kennisreis HCA. Met de kennisreis – in 2025 voor het eerst georganiseerd – bezoeken we samen met HCA-partners een andere regio om inspiratie op te doen, kennis te delen en elkaar beter te leren kennen. Ook zoeken we waar mogelijk de verbinding met sectoren buiten de drie clusters Health, Energy en High Tech of het geografische gebied. Denk bijvoorbeeld aan het IX Lab voor de creatieve sector in Arnhem, of de samenwerking met de farmaceutische sector in Nijmegen en Oss op het gebied van medicijnontwikkeling (Post-Initial Education in Advanced Therapeutics).





“Samenwerken vanuit trots op onze regio betekent investeren in relaties, kiezen voor slimme samenwerkingsvormen en ruimte maken voor originele ideeën die de arbeidsmarkt de aandacht geven die zij verdient.”

Corine Bos –Strateeg Arbeidsmarkt

Projecten

Techadoptie bij zorgorganisaties
Als vervolg op 2025-project Digitaal integraal in de zorg sluiten we aan bij het initiatief Zorg@ werkt van waaruit we, samen met lectoraat en practoraat van de kennisinstellingen, regionale zorgorganisaties en hun medewerkers interesseren en mobiliseren voor techadoptie. Daarmee willen we de arbeidsproductiviteit verhogen, het werkplezier vergroten en bijdragen aan duurzame inzetbaarheid van zorgprofessionals middels technologische innovaties.

Practoraat energietransitie
Als vervolg op de kwartiermakersfase in 2025, werken we in 2026 toe naar de oprichting van een practoraat energietransitie. Om mbo (doel) groepen in de regio te verbinden met en te enthousiasmeren voor de energietechniek.

Techniekpromotie
Promotie van techniek in de brede zin van het woord. We werken aan de opschaling en verduurzaming van Technovium, ook naar andere gemeenten in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen. Tegelijk zetten we in op Tech-Impact, een programmatische aanpak voor gezamenlijke techniekpromotie. Op basis van de verkenning van KplusV is een richtinggevend perspectief ontwikkeld, getoetst bij stakeholders en vastgelegd in een eindrapport. Het komende jaar gaan we deze propositie verder uitwerken en inzetten om techniekpromotie in de regio structureel op te schalen.

Stagepact Lifeport
Op initiatief van onderwijsinstellingen zijn in 2025 de eerste stappen gezet om in triple helix-verband een regionaal stagepact te realiseren. Het doel is om samen te werken aan het creëren van meer eerlijke, inclusieve en kwalitatief goede stageplaatsen voor mbo-studenten. In 2026 geven we hier concreet vorm aan, bestendigen we het bestuurlijk en vergroten we de bekendheid van deze beweging.

Arbeidsmatchplatform
Na de uitrol in 2025 staat 2026 in het teken van verduurzaming. We werken toe naar duurzame financiering en meer en andersoortige betrokkenheid van werkgevers. Ook willen we het aantal deelnemende werkgevers vergroten en O&O-sectorfondsen aanhaken.

Regionaal traineeship/werkgeverschap
Om talent voor de regio te behouden of (opnieuw) aan te trekken, onderzoeken we de mogelijkheden voor een regionaal traineeship. Geïnspireerd op succesvolle initiatieven in buurregio’s en voortbouwend op projecten zoals het ASM Student Festival en Talent Tours, brengen we studenten laagdrempelig in contact met werkgevers in regio Arnhem-Nijmegen. Onze regio meer en meer presenteren als ideale regio voor je eerste baan. Zo verbinden we talent en bedrijven én laten we zien dat onze regio de ideale plek is voor je eerste baan.

Regioprofilering: Lifeport campus
Binnen de regiobranding Lifeport stimuleren we vanuit de HCA de Lifeport campusgedachte. Samen met deelnemende onderwijsinstellingen geven we verder vorm aan activiteiten en branding die aansluiten bij de visie van de Lifeport-campusgebieden.

Lifeport Welcome Center
Internationale medewerkers zijn een belangrijke doelgroep voor de regio in bepaalde schaarse profielen binnen de focussectoren. In regionale samenwerking willen we internationale kennismedewerkers een praktisch en cultureel programma bieden om ze te interesseren voor onze regio en begeleiden in het aan het werk komen en vestigen in deze regio.

WerkeninLifeport.nu
In 2026 onderzoeken we de mogelijkheden voor een platform of dienstverlening waarin niet-overheidsorganisaties uit de regio zichtbaar worden gemaakt. Het doel is studenten, werkzoekenden en werkenden elders te informeren over het regionale werkveld en de aanwezige werkgevers in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen. Naast bestaande platforms zoals werk.nl en werkeningelderland.nl bieden we zo een extra inspiratiebron, waarin vacatures en kansen in de regio overzichtelijk worden gepresenteerd voor studenten, werkenden, werklozen, internationaal talent en andere geïnteresseerden.



2.3 Regionale welvaart en welzijn

Welvaart gaat tegenwoordig verder dan alleen economische groei. Het gaat om het verbeteren van de kwaliteit van leven, gezondheid, duurzaamheid en sociale verbondenheid – voor iedereen, nu én in de toekomst. In de regio Arnhem-Nijmegen betekent brede welvaart dat economische ontwikkeling hand in hand gaat met maatschappelijke opgaven, zoals een gezond milieu, sterke sociale netwerken, werkplezier en woon- en leef tevredenheid.

Hoewel de regio sterke fundamenten kent – zoals hoogwaardig onderwijs, een gezonde privé-werkbalans en een actief maatschappelijk middenveld – bestaan er ook uitdagingen op het gebied van gezondheid, inkomen, wonen en mobiliteit. Het succes van de regio wordt pas volledig wanneer alle inwoners kunnen participeren en profiteren van economische en maatschappelijke ontwikkelingen.

The Economic Board speelt hierbij een belangrijke rol als katalysator van brede welvaart. Door publiek-private samenwerking, innovatieprojecten en ecosystemen te stimuleren, verbinden we economische groei met maatschappelijke meerwaarde. Van energie- en circulaire transities tot digitale innovatie en de ontwikkeling van de gezondheidszorg: onze initiatieven zijn erop gericht om de levenskwaliteit in de regio duurzaam te verbeteren. Samen met onderwijs, ondernemingen en overheid werken we aan slimme, concrete oplossingen voor al onze inwoners voor de uitdagingen van vandaag én morgen.

Regio Deal Gezonde Groene Groei

Met de Regio Deal ‘Gezonde groene groei’ werken het Rijk en de regio Arnhem-Nijmegen – waaronder Groene Metropoolregio, The Economic Board en de provincie Gelderland – nauw samen om de kwaliteit van leven, wonen en werken in de regio te verbeteren. Door gezamenlijke inzet op zorg, woningbouw, economie en arbeidsmarkt ontstaan duurzame oplossingen die bijdragen aan brede welvaart.

De Regio Deal omvat zes programmalijnen met 13 projecten, waarvan inmiddels bijna alle gestart zijn en voorspoedig verlopen. De uitvoering loopt tot eind 2027 en richt zich op structurele verbeteringen voor huidige en toekomstige generaties. Het Rijk stelt 15 miljoen euro beschikbaar, aangevuld met minstens evenveel cofinanciering door de deelnemende partijen, waardoor minimaal 30 miljoen euro in de regio wordt geïnvesteerd. The Economic Board is bij verschillende projecten inhoudelijk betrokken, bijvoorbeeld op het gebied van gezond leven, sterke bedrijvigheid en een werkende arbeidsmarkt.

Schaalsprong en Regionale Investeringsagenda Lifeport Regio Arnhem Nijmegen

Lifeport Regio Arnhem Nijmegen is de vijfde economie van Nederland en heeft alles in huis om de transities van deze tijd te versnellen: de energietransitie, de toekomst van de zorg en digitale en technologische innovatie. Met sterke kennisinstellingen, innovatieve bedrijven en een aantrekkelijk woon- en leefklimaat leveren wij nú al een forse bijdrage aan het verdienvermogen van Nederland. Maar tegelijkertijd zien we uitdagingen: economische prestaties die achterblijven, druk op brede welvaart en het wegtrekken van jong talent. Om deze potentie volledig te benutten is een schaalsprong nodig: groot denken én groot doen. Dat betekent tegelijk investeren in leren, werken, wonen, bereikbaarheid, gezondheid en duurzaamheid.

De Schaalsprong vraagt om focus en samenhang. Daarom werken The Economic Board en de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen samen met Provincie Gelderland aan een Regionale Investeringsagenda (RIA): één gezamenlijk plan waarin alle opgaven van de regio samenkomen.

- Binnen de regio zorgt de RIA voor bundeling, focus en uitvoering.
- Naar buiten toe laat de RIA zien dat Lifeport klaarstaat om een serieuze bijdrage te leveren aan de nationale en Europese agenda’s – mits er ook steun en middelen vanuit die kant komen.

De RIA is een totaalpakket van tientallen miljarden: investeringen die we als regio deels zelf opbrengen, maar waarvoor we ook partners uitnodigen om mee te doen.

Lifeport Partnerfonds

Het Lifeport Partnerfonds is een privaat investeringsfonds dat de economische structuur van de regio Arnhem-Nijmegen versterkt. Het fonds investeert tien jaar lang in technologie & innovatie (Health, Semicon, Energy), talentontwikkeling, duurzame infrastructuur en internationale positionering. Zo legt Lifeport een stevig fundament voor een economisch krachtige, toekomstbestendige en internationaal zichtbare regio. Doel is om vanuit het bedrijfsleven een investeringsfonds van 200 miljoen euro op te bouwen als onderdeel van de totale miljardeninvestering in onze regio.

Dit fonds richt zich op vier pijlers:

1. Energy, Health, High Tech / Semicon, AI - en duurzaamheid
2. Talentontwikkeling (opleiden, aantrekken en behouden van talent)
3. Duurzame infrastructuur (wonen, energie, mobiliteit en voorzieningen)
4. (Inter)nationale positionering (Lifeport zichtbaar en aantrekkelijk maken)

Zo versterken we de economische structuur, binden we talent, en bouwen we aan brede welvaart en een internationale toppositie. Het Lifeport Partnerfonds is dient als financiële aanjager achter de Schaalsprong: samen investeren, samengroeien, samen impact maken.



#3 Organisatie en Financiën

3.1 Organisatiestructuur en aandachtspunten

Begin 2025 heeft The Economic Board haar strategisch plan gepresenteerd voor 2026-2030, met als doel de brede welvaart en innovatie in de regio te versterken. De focus ligt op de sectoren Energy, Health en High Tech, waarbij innovatie wordt ingezet om economische groei te stimuleren én maatschappelijke uitdagingen zoals de energietransitie en arbeidsmarkt aan te pakken. Ons doel is niet alleen economische groei, maar ook brede welvaart in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen. We zetten innovaties in die alle inwoners van de regio ten goede komen, van betere gezondheidszorg tot oplossingen voor energie en werk.

The Economic Board Regio Arnhem Nijmegen is een onafhankelijke stichting. De organisatie wordt bestuurd door een compacte Board van 18 topbestuurders en CEO's uit onderwijs, kennisinstellingen, overheid en het bedrijfsleven. Zij bepalen de strategische koers van de stichting en fungeren als ambassadeurs, actief betrokken bij thema's en grote regionale projecten, waarbij zij hun netwerk inzetten om impact te vergroten.

Het projectbureau, een wendbaar team van circa 15 medewerkers (8,8 FTE), vormt het hart van deze netwerkorganisatie en coördineert de uitvoering van initiatieven en programma's in nauwe samenwerking met partners en stakeholders. En sommige medewerkers, zoals strategen, zijn in kind beschikbaar gesteld, wat de flexibiliteit en expertise van de organisatie versterkt.

Diversiteit en inclusie

The Economic Board onderschrijft een ambitie voor diversiteit en inclusie in de bedrijven in onze regio en de regionale samenwerking. Wij geloven dat het optimaal benutten van talent, ongeacht leeftijd, levensfase, geslacht of achtergrond, niet alleen bijdraagt aan het succes van bedrijven, maar ook aan de brede welvaart in onze regio. Daarom streven we naar een diverse mix van mensen, waarin kwaliteit en inclusie centraal staan. Niet alleen omdat dit de regio weerspiegelt, maar vooral omdat verschillende perspectieven en inzichten ons werk sterker en innovatiever maken.

Toelichting begroting 2026
De totale begroting 2026 van The Economic Board komt uit op € 2.618.641. Dit betreft zowel cash als in kind bijdragen. In de begroting 2026 wordt naast de organisatiekosten ook de kostenverdeling voor de drie programmalijnen en de Regio Deal Human Capital Akkoord gepresenteerd.

Toelichting Baten
Inwonerbijdrage
In 2026 daalt de Inwonerbijdrage met € 22.875, ten opzichte van de begroting 2025. Dit wordt veroorzaakt door het beëindigen van de bijdrage aan The Economic Board van de gemeenten Montferland en Doesburg. Per saldo daalt de Inwonerbijdrage met ruim € 41.000. Echter door de groei van inwoners bij de deelnemende gemeenten en indexering (conform de BRN-norm) van de bijdrage met 2,71% op het tarief € 1,04 van 2025, blijft de daling beperkt. Het aantal inwoners is gebaseerd op de begroting 2026 van de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen (GMR), de subsidient van The Economic Board.

Bijdrage partners cash
De cash bijdrage partners in totaal € 370.000 is als de volgt begroot:
- Cofinanciering Regio Deal Human Capital Akkoord € 50.000,
- Aanloopkosten opzet Lifeport Partnerfonds € 150.000
- Financiering programmalijnen/inzet strategen € 170.000.

Bijdrage partners in kind
De in kind bijdrage partners in totaal € 577.137 is als volgt begroot:
- Bijdragen partners inzet strategen € 390.025
- Bijdrage huisvesting Radboud Universiteit € 67.112
- Bijdrage Google Ad Grants € 120.000

Subsidies
Naast de reguliere subsidie via de Groene Metropoolregio in de vorm van de inwonerbijdrage ontvangt The Economic Board meerdere subsidies, in totaal € 909.764, deze bestaat uit de volgende posten:
- Regio Deal Human Capital Akkoord voor het project ‘Samenwerken aan een arbeidsmarkt die werkt’ waarvoor de volgende bijdragen zijn begroot: het Rijk € 390.364, provincie Gelderland € 86.400 en subsidie van de Groene Metropoolregio € 158.000.
- Daarnaast wordt in het najaar 2025 de subsidie vanuit de provincie Gelderland van € 500.000 beschikt voor het Lifeport Semicon Talentplan met een looptijd van drie jaar. Hiervan wordt € 275.000 in 2026 besteed.

Verdeling baten per financieringsstroom:
- Inwonerbijdrage 29%
- Bijdrage partners 36%
- Subsidies en overige baten 35%

Toelichting Lasten
De totale kosten van de begroting bedragen € 2.618.641.
De kosten voor de organisatie bedragen € 378.893, dit betreft 14,5% van de totale begroting.
Van de totale kosten wordt 85,8% besteed aan de opgaven en programma’s van The Economic Board.
- 1.980.435, zijnde 75,6% van de totale begroting zowel cash als in kind, wordt besteed aan de opgaven van The Economic Board inclusief Regio Deal Human Capital Akkoord.
- € 259.313, zijnde 9,9% van de totale begroting, wordt besteed aan marketing- communicatie en project-kosten. Hiervan is € 120.000 in kind Google Ad Grants.

Personeel
Bij het projectbureau zijn 8,8 fte werkzaam waarvan 1,8 fte voor Regio Deal Human Capital Akkoord, 5,8 fte voor de programma’s van The Economic Board en 1,2 fte voor de organisatie. Daarnaast is 1,8 fte aan in kind (strategen) ter beschikking gesteld door partners voor de programmalijnen van The Economic Board.
In de begroting is tevens rekening gehouden met de inhuur van 2,6 fte op de programmalijnen van The Economic Board gefinancierd vanuit subsidies en bijdragen partners.

Van de totale begroting wordt 75,6% als volgt ingezet op de programmalijnen:

	Personeels-kosten	In kind	Inhuur	Project-kosten	Totaal
1. Innovatie, technologie en ondernemen	€ 230.754	€ 94.266	€ 90.000		€ 415.020
2. Talent	€ 55.112	€ 41.241	€ 90.000		€ 186.353
3. Regionale welvaart en welzijn	€ 238.410	€ 254.518	€ 201.370		€ 694.298
Regio Deal Human Capital Akoord	€ 219.972	-	€ 159.236	€ 305.556	€ 684.764
Totaal					**€ 1.980.435**

De bovenstaande verdeling is gebaseerd op de inzet per programmalijn waarbij in acht moet worden genomen dat projecten integraal door de programmalijnen kunnen worden uitgevoerd.

Begroting The Economic Board Regio Arnhem Nijmegen 2026

Baten (in euro's)	**Cash**	**In kind**	**Totaal**
Bijdragen*			
Inwonerbijdrage gemeenten Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen (GMR)	761.740	-	761.740
Partnerbijdrage	370.000	577.137	947.137
Bijdrage Radboud Universiteit	275.000	-	275.000
Regio Deal*			
Bijdrage Rijk Human Capital Akkoord	390.364	-	390.364
Bijdrage GMR Human Capital Akkoord	86.400	-	86.400
Bijdrage partners Human Capital Akkoord	158.000	-	158.000
Totaal Baten	**2.041.504**	**577.137**	**2.618.641**

Lasten (in euro's)		**Cash**	**In kind**	**Totaal**
Organisatiekosten				
Personeelskosten t.b.v. basisorganisatie		114.310	-	114.310
Inhuur		45.000	-	45.000
Overige personeelskosten		43.225	-	43.225
Huisvesting		32.899	67.112	100.011
Afschrijvingskosten		6.000	-	6.000
ICT-kantoorkosten		27.050	-	27.050
Overige algemene kosten		43.297	-	43.297
Kosten basisorganisatie	**14,5%**	**311.781**	**67.112**	**378.893**
Programmateams/clusters				
Marketing en communicatie		73.000	120.000	193.000
Projectkosten		66.313	-	66.313
Kosten marketing	**9,9%**	**139.313**	**120.000**	**259.313**
Projecten en Programma's				
Innovatie, technologie en ondernemen		320.754	94.266	415.020
Opgave 1 Technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken				
Opgave 2 Financiering & ondersteuning mkb, startups en scale-ups				
Talent		145.112	41.241	186.353
Opgave 3 Arbeidsmarkt in balans				
Regionale welvaart en welzijn		439.780	254.518	694.298
Opgave 4 Hulpmotor voor brede welvaart				
Opgave 5 Instrumenten voor publiek en private ecosystemen				
Kosten programma's en projecten	**49,5%**	**905.646**	**390.025**	**1.295.671**
Regio Deal				
Regio Deal Human Capital Akkoord	**26,1%**	**684.764**	-	**684.764**
Totaal Lasten	**100%**	**2.041.504**	**557.137**	**2.618.641**

Bijlage 1

De Board



Alexandra van Huffelen

Voorzitter College van Bestuur Radboud Universiteit, Voorzitter The Economic Board



Ilko Bosman

Voorzitter VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen, lid DB



John Brom

Wethouder gemeente Nijmegen



Peter van Mulkom

Voorzitter College van Bestuur ROC Nijmegen



Bram Sieben

Directeur Corporate & Social Affairs Alliander



Doeco Terpstra

Executive Director NXP Semiconductors Netherlands BV



Huub Hieltjes

Burgemeester gemeente Duiven, voorzitter auditcommissie



Sander Hulsebos

CEO van Hoogwegt Group, lid auditcommissie



Jan van Iersel

Voorzitter College van Bestuur Van Hall Larenstein University of Applied Sciences



Enny van de Velden

Voorzitter en CCO CCV Group



Rob Verhofstad

Voorzitter College van Bestuur HAN University of Applied Sciences, lid auditcommissie en lid DB



René Verhulst

Burgemeester gemeente Ede, voorzitter Regio Foodvalley



Nermina Kundić

Wethouder gemeente Arnhem



Bertine Lahuis

Voorzitter Raad van Bestuur Radboudumc



Ahmed Marcouch

Burgemeester Arnhem, lid DB en vicevoorzitter The Economic Board



Helga Witjes

Gedeputeerde provincie Gelderland