# raadsvoorstel

Agendapunt 2023, nr. I-02
Zaaknummer 2134885
Te behandelen door B.J.J. Bengevoord

**Onderwerp:** Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 Gemeente Winterswijk


Aan de raad,

**Inleiding**
Op grond van artikel 43a van de Alcoholwet (tot medio vorig jaar de Drank- en Horecawet) is de gemeenteraad verplicht om periodiek een preventie- en handhavingsplan alcohol vast te stellen om volksgezondheid (preventie) en openbare orde en veiligheid (handhaving) met elkaar te verbinden voor een effectieve aanpak van alcoholgebruik door jongeren en/ of de overlast als gevolg van alcoholgebruik. Dit voorstel gaat over het nieuwe plan ‘Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 Gemeente Winterswijk’.

**Voorstel**
Het 'Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 Gemeente Winterswijk' vast te stellen.

**Relatie met (huidig) beleid**
Voorliggend plan is een actualisatie van het Preventie- en Handhavingsplan uit 2016. Het ligt in de bedoeling dat de samenwerking met de verschillende partners op dit beleidsterrein zoals de GGD en Iriszorg wordt voortgezet.

**Beoogd(e) effect(en)**
Met de vaststelling van het 'Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 Gemeente Winterswijk' wordt een bijdrage geleverd aan zowel het gemeentelijk gezondheids- als veiligheidsbeleid. Meer specifiek moet het plan in de periode 2023 bijdragen aan het voorkomen en het bestrijden van alcoholgebruik en -misbruik door jongeren (tot 18 jaar) en het beperken van alcoholgebruik door volwassenen. En in relatie hiertoe: het tegengaan van overlast en ongewenst gedrag.

**Argumenten**

*We beschermen onze jeugd tegen de schadelijke effecten van alcohol*
Er is nog steeds een grote groep jongeren, die start met drinken vóór hun 18e. Jongeren zijn in de groei en alcoholgebruik beïnvloedt de fysieke en mentale ontwikkeling negatief. Alcohol vermindert schoolprestaties en maakt jongeren kwetsbaar voor ongewenste ervaringen zoals bijvoorbeeld (seksueel) geweld. Dit is ook een belangrijke reden waarom NIX18 is ontstaan. Daarnaast is NIX18 ook ontstaan voor het terugdringen van alcoholintoxicaties op jonge leeftijd. Het blijft belangrijk om als gemeente blijvend in te zetten op de norm dat alcoholgebruik uitgesteld wordt tot het 18e jaar.

Het Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 Gemeente Winterswijk is een voortzetting van reeds ingezet integraal beleid
Het nieuwe plan bouwt voort op het Preventie- en handhavingsplan 2016 door opnieuw in te zetten op activiteiten op het gebied van regelgeving, educatie en handhaving. Ook de inzet op de sociale en professionele omgeving van jongeren (ouders, scholen en alcoholverstrekkers) zetten wij voort, omdat hiervan het grootste effect verwacht kan worden. Door deze aanpak van de gemeente Winterswijk voort te zetten en de doelstellingen verder aan te scherpen, kunnen we onze jeugd blijvend beschermen tegen de schadelijke effecten van alcoholgebruik.

Vaststelling van het plan is een wettelijke plicht
De raad is op grond van artikel 43a van de Alcoholwet verplicht tot periodieke vaststelling van een preventie- en handhavingsplan. Met deze vaststelling voldoet de gemeente (weer) aan haar wettelijke taak. Voorliggend preventie- en handhavingsplan geeft een brede inkijk in het belang van alcoholpreventie, de landelijke, regionale en lokale informatie over het alcoholgebruik onder jongeren en jongvolwassenen en gegevens op het gebied van de naleving door alcoholverstrekkers. Onder de ambities en doelstellingen wordt onder andere de beleidsmatige benadering van het onderwerp toegelicht, waarna het voorlaatste hoofdstuk nog enkele activiteiten op hoofdlijnen beschrijft.

Met het Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 sluit Winterswijk aan bij de doelstellingen van het *Nationaal Preventieakkoord.*
In dit akkoord, dat in 2018 door meer dan 70 partijen is afgesloten, is preventie van problematisch alcoholgebruik een van de drie speerpunten, naast preventie van roken en overgewicht. Onder meer gemeenten, sportorganisaties, de horecabranche en onderwijsinstellingen verbonden zich met het Akkoord. Samen werken zij aan het terugdringen van problematisch alcoholgebruik in 2040. In het Nationaal Preventieakkoord is het een expliciete doelstelling om alcoholgebruik onder de 18 jaar naar 0% terug te brengen.

*Het Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 Gemeente Winterswijk geeft kaders om preventie- en handhavingsactiviteiten zoveel mogelijk in samenhang in te zetten.*
We verwachten dat deze op elkaar afgestemde inzet van preventie- en handhavingsinterventies enerzijds de preventieve boodschap versterkt en anderzijds het draagvlak voor handhaving vergroot. Hiermee bereiken we de meest efficiënte inzet van mensen en middelen.

*Uitvoering van het preventie- en handhavingsplan vraagt integrale inspanningen*
Vaststelling van het Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2023 Gemeente Winterswijk geeft richting aan de inzet per aandachtsgebied. Deze focus en prioritering helpt om onder andere gerichter bij te dragen aan het bemoeilijken van de verkrijgbaarheid van alcohol door minderjarigen. Concrete activiteiten die voortvloeien uit het preventie- en handhavingsplan zullen worden uitgewerkt in uitvoeringsplannen. Deze uitvoering is een samenspel tussen verschillende beleidsterreinen, van gezondheid/sport, jeugd, onderwijs, openbare orde en veiligheid tot toezicht en handhaving.

**Financiële aspecten/risico's**
Per saldo is voor de uitvoering van het plan geen extra budget nodig.

**Juridische aspecten/wet- en regelgeving**
De gemeente is lokaal de belangrijkste uitvoerder van de Alcoholwet en de regisseur van het lokale alcoholbeleid. Op grond van artikel 43a van de Alcoholwet is de gemeenteraad verplicht periodiek een Preventie- en handhavingsplan vast te stellen.

**Aspecten van duurzaamheid**
N.v.t.

**Communicatie/betrokkenenparagraaf**
N.v.t.

**Vervolgprocedure/evaluatie**
Na vaststelling door de gemeenteraad wordt het nieuwe plan gepubliceerd op overheid.nl en via de reguliere mediakanalen van de gemeente bekendgemaakt.

Winterswijk, 13 december 2022
Burgemeester en Wethouders van Winterswijk,

de secretaris, de burgemeester,

S.M.H. Weir B.J.J. Bengevoord