METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

Adviescommissie Ev 23 november 2022

Agenda

Datum	23-11-2022
Aanvang	18:00
Locatie	MRDH, Westersingel 12, Rotterdam
Voorzitter	K.J. Kayadoe
Eindtijd	20:00

01.00 Opening en mededelingen

1. Agenda ACEV 23 november 2022

02.00 Voorstel werkwijze 2022-2026 & Vergaderplanning 2023

2. Agendapost voorstel werkwijze en vaststellen vergaderplanning 2023 (1)

03.00 Vaststellen conceptverslag 28 september 2022

3. Verslag AC EV 28 september 2022

04.00 Ter informatie: Reactiebrief bestuurscommissie m.b.t. advies Strategie Werklocaties

4. Reactiebrief BCEV Strategie Werklocaties

05.00 Rondvraag en afsluiting eerste deel

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

06.00 Thematische deel: Strategische agenda – samen met AcVA in de ontmoetingsruimte

6.0 Agendapost Strategische Agenda adviescommissies
6.1 Concept-ontwerp Strategische Agenda MRDH

07.00 Rondvraag en afsluiting thematisch deel

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

AGENDA

Adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat
Woensdag, 23 november 2022, 18.00-20.00

Presentatieruimte MRDH, Westersingel 12, Rotterdam

Een broodmaaltijd voor de commissieleden staat vanaf **17.30 uur** klaar.

1. **Opening en mededelingen** **18.00-18.10**
   - Vaststellen van de agenda
   - Opzet vergadering
   - Rekenkameronderzoek

2. **Voorstel werkwijze 2022-2026 & Vergaderplanning 2023** **18.10-18.50**
   Bijlagen: agendapost
   U wordt gevraagd:
   a. De Vergaderplanning voor 2023 vast te stellen;
   b. Akkoord te gaan met het werkwijzevoorstel voor de periode 2022-2026 en de geplande thema's voor 2023.

   Toelichting:
   De afgelopen bestuursperiode is gewerkt aan een verbetering in de informatievoorziening, de wijze van vergaderen en de advies aanvragen. Om dit voor de nieuwe periode vast te houden en verder uit te bouwen is er samen met de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter gekeken naar de vormgeving van de Ac EV in deze nieuwe bestuursperiode. Dit voorstel is ook besproken in de vergadering van 28 september.

3. **Vaststellen conceptverslag 28 september 2022** **18.50-18.55**
   Bijlagen: verslag van de vorige vergadering
   U wordt gevraagd het verslag van de adviescommissie van **28 september 2022** vast te stellen.

4. **Ter informatie: Reactiebrief bestuurscommissie m.b.t. advies Strategie Werklocaties**

5. **Rondvraag en afsluiting eerste deel** **18.55-19.00**
   U kunt uw eventuele inhoudelijke vragen die u bij de rondvraag wilt stellen van te voren mailen aan s.akay@mrdh.nl

6. **Thematische deel: Strategische agenda – samen met AcVA in de ontmoetingsruimte** **19.00-20.00**
   Bijlagen: agendapost en concept-ontwerp Strategische Agenda
   U wordt gevraagd te reflecteren op het concept ontwerp van de geactualiseerde Strategische Agenda en daarover te adviseren aan het dagelijks bestuur.

7. **Rondvraag en afsluiting thematisch deel**
   U kunt uw eventuele inhoudelijke vragen die u bij de rondvraag wilt stellen van te voren mailen aan s.akay@mrdh.nl

Volgende vergadering:
Woensdag, 22 maart 2022, 18.00-20.00
MRDH

Belangstellenden die gebruik willen maken van het spreekrecht dienen dit tenminste 24 uur voor de aanvang van de vergadering kenbaar te maken (via s.akay@mrdh.nl) onder vermelding van hun naam en het onderwerp waarover gesproken zal worden en het belang dat daarbij aan de orde is. Het spreekrecht heeft uitsluitend betrekking op de in de agenda vermelde onderwerpen. Bij opening van de vergadering, wordt aan belanghebbende het recht verleend in te spreken. Iedere spreker krijgt maximaal vijf minuten spreektijd. Indien er meerdere sprekers zijn bepaalt de voorzitter in overleg met de commissie de totale voor belanghebbende beschikbare spreektijd en de volgorde van sprekers.

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

Adviescommissie
Economisch Vestigingsklimaat
23 november 2023
agendapunt 2

Onderwerp	**Voorstel werkwijze 2022-2026 & Vergaderplanning 2023**
Gevraagd advies / Ter informatie /	U wordt gevraagd: a. De Vergaderplanning voor 2023 vast te stellen; b. Akkoord te gaan met het werkwijzevoorstel voor de periode 2022-2026 en de geplande thema's voor 2023.
Korte inhoud van voorstel	Op 28 september heeft de adviescommissie de werkwijze voor 2022-2026 besproken. Aan de hand van dit gesprek is dit voorstel opgesteld. **Voorstel werkwijze periode 2022 – 2026** De afgelopen bestuursperiode is gewerkt aan een verbetering in de informatievoorziening, de wijze van vergaderen en de advies aanvragen. Om dit voor de nieuwe periode vast te houden en verder uit te bouwen is er samen met de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter gekeken naar de vormgeving van de Ac EV in deze nieuwe bestuursperiode. Dit voorstel is ook besproken in de vergadering van 28 september. Hierbij zijn de volgende elementen en uitgangspunten naar voren gekomen. **Vergaderplanning** De adviescommissie komt in ieder geval 6 keer per jaar samen, er worden extra sessies gepland mocht dat door actualiteit wenselijk zijn. De adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat dient de data vast te stellen voor de reguliere vergaderingen van de adviescommissie. De vergaderingen van de (bestuurlijke) gremia zijn zo op elkaar afgestemd dat de doorlooptijd van besluiten zo kort mogelijk is. *Vergaderdata 2023:* -22 maart 2023 -10 mei 2023 -21 juni 2023 -23 augustus 2023 (vanwege P&C cyclus vroege vergadering) -11 oktober 2023 -22 november 2023 Het tijdstip van de vergaderingen is van 18.00 uur tot 20.00 uur. De insteek is dat de vergaderingen fysiek zijn (bij de MRDH of op locatie) maar dat er een mogelijkheid is tot digitaal bijwonen bij de MRDH. **Vorm van de vergaderingen** De adviescommissie wordt opgedeeld in twee delen: een thematisch deel en een regulier deel. *Thematisch deel* In het thematische deel worden thema's uitgebreid besproken en ligt de nadruk op de inbreng van lokale (maatschappelijke en economische) ontwikkelingen die vormend zijn in de doorontwikkeling van dat thema. De adviescommissie kan over de besproken thema's ongevraagd advies uit te brengen aan de bestuurscommissie. Hieronder vindt u een voorstel voor de thema's:

	22 maart 2023: Rekenkameronderzoek 10 mei 2023: De samenwerking met Innovation Quarter 21 juni 2023: Krapte op de arbeidsmarkt 23 augustus 2023: Innovatie & MKB 11 oktober 2023: Druk op ruimte (voor werken) 22 november 2023: nog nader in te vullen *Adviesdeel/regulier deel* In het adviesdeel wordt een project of programma voorgelegd, vóór besluitvorming in de bestuurscommissie EV of Algemeen Bestuur, waarover de Ac EV advies kan uitbrengen. Dit is in tegen stelling tot het thematisch deel specifiek een onderwerp waarover binnen het algemeen bestuur en/of de bestuurscommissie besluitvorming plaatsvindt.	
Communicatie	n.v.t.	
Bijlagen	n.v.t.	
Gevolgde procedure	**Bestuurscommissie**	n.v.t.
Verdere procedure	**Bestuurscommissie**	Datum voluit invullen
	Zienswijzetermijn	Invullen periode waarin zienswijzeprocedure plaatsvindt, anders n.v.t.
	Dagelijks bestuur	Datum voluit invullen, anders n.v.t.
	Algemeen bestuur	Datum voluit invullen, anders n.v.t.

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

VERSLAG

Adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat
Woensdag, 28 september 2022, 18.00-20.00

Presentatieruimte MRDH, Westersingel 12, Rotterdam

Aanwezig

Voorzitter	Karin Kayadoe	Midden-Delfland	Roger Vieira
Secretaris	Marjolein Steinebach		
		Nissewaard	Stephan van Uden
Albrandswaard	Richard Hondebrink	Pijnacker-Nootdorp	Saskia Kleewein
Barendrecht	Nando Jansen Martijn Troost	Ridderkerk	Gerard Verweij
Brielle	Jan Bark	Rijswijk	-
Capelle aan den IJssel	Tatjana Sormaz	Rotterdam	Imane Elfilali (digitaal)
Den Haag		Schiedam	-
Delft	Kristel Wattel-Meijers Eva Brussaard	Vlaardingen	-
Hellevoetsluis	-	Wassenaar	Irma van de Marel Monique Deursen-van Gool
Krimpen aan den IJssel	-	Westland	Ralph Nederpel
Lansingerland	Brecht Weerheijm Frans Ammerlaan	Westvoorne	-
Leidschendam-Voorburg	-	Zoetermeer	Sicco Louw Rigaud Markes
Maassluis	Jurne van de Merwe		

1. Opening en mededelingen

-Afmelding ontvangen van de volgende commissieleden: Mieke Bakker-Mantjes (Hellevoetsluis), Gerbrand Nijman (Wassenaar), Cor Schaatsbergen (Capelle aan den IJssel), Cor van der Mark (Westland) en Sandra Koppert (Midden-Delfland).

2. Themasessie: Strategie Werklocaties MRDH 2022

De commissieleden worden bijgepraat over thema werklocaties en de bijbehorende strategie werklocaties.
De adviescommissie herkent het belang en de opgaven van bedrijventerreinen en is positief over de voorgestelde doelen en uitgangspunten van de strategie, en geeft de bestuurscommissie EV de volgende adviezen mee:

1. Geef voldoende aandacht aan bedrijven die nu in het havengebied gevestigd zijn, die mogelijk niet haven gerelateerd zijn, en naar een andere locatie in de regio willen of moeten verhuizen.

2. Breng de beschikbare schuifruimte in kaart en geef aan hoe dit als oplossing kan dienen voor verplaatsing van bedrijven binnen de regio. Koppel dit aan de instrumenten voor beter benutten en het uitgangspunt ‘juist bedrijf op juiste plek’.

3. Geef voldoende aandacht aan de ontsluiting van (nieuwe) bedrijventerreinen, zowel via openbaar vervoer als de weg.

4. Houd rekening met relevante thema’s, zoals energievoorziening, circulariteit, scholing, (type) arbeidsplaatsen, verdozing en benutting van milieucategorie, bijvoorbeeld via de uitwerking van selectief vestigingsbeleid.

5. Geef voldoende aandacht aan ondermijning en veiligheid op bedrijventerreinen: dit is een regionaal thema, want het is steeds vaker een vestingsfactor voor bedrijven.

6. Maak concrete en duidelijke regionale afspraken over de uitvoering van de bedrijventerreinenstrategie.

3. Dutch Fresh Port

Wethouder Lennart van der Linden (gemeente Barendrecht) licht het onderwerp toe. Dutch Fresh Port is de belangrijkste agrologistieke hotspot van Europa. Het versnetwerk van de Greenport West-Holland (GPWH) verbindt namelijk mainports, productie, bedrijventerreinen en steden regionaal, nationaal en met de wereld. De toegevoegde waarde van de Greenport als geheel is hoog. Het logistieke cluster Dutch Fresh Port in Barendrecht-Ridderkerk heeft een aantal stevige uitdagingen, die worden aangepakt in een integraal programma.
In de BCEV van 12 oktober vraagt Dutch Fresh Port (via de gemeente Barendrecht) aan de MRDH financiële bijdragen bij de realisatie van 3 projecten in het programma, die bijdragen aan doelen van Economisch Vestigingsklimaat.

De adviescommissie is positief over de 3 projecten, maar geeft als aandachtspunt mee rekening te houden met arbeidsmigranten vanwege de verwachte 3000 tot 4000 nieuwe banen.

4. Voorstel werkwijze AcEV periode 2022 – 2026

Marjolein Steinebach (manager EV, MRDH) licht het onderwerp toe. Naar aanleiding van het gesprek in de adviescommissie wordt er een voorstel opgesteld, dit voorstel wordt de volgende vergadering meegestuurd.

5. Rondvraag

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag d.d. 28 september 2022 en ondertekend op d.d. 23 november 2022

de secretaris, de voorzitter,

Marjolein Steinebach Karin Kayadoe

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

Postbus 21012
3001 AA Rotterdam

Telefoon 088 5445 100
E-mail: informatie@mrdh.nl
Internet: www.mrdh.nl

KvK nummer: 62288024
Bankrekeningnummer
NL96 BNGH 0285 1651 43

contactpersoon
Vivienne Medik

uw kenmerk
95488

ons kenmerk
95501

doorkiesnummer
088 5445 180

e-mail
v.medik@mrdh.nl

bijlage(n)

Adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat

Datum
12 oktober 2022

Onderwerp
Actualisatie strategie werklocaties - module bedrijventerreinen

Geachte voorzitter en leden van de adviescommissie EV,

Het advies dat u op 26 september 2022 gaf over de actualisatie strategie werklocaties – module bedrijventerreinen is op 12 oktober jl. besproken in de vergadering van de Bestuurscommissie Economisch Vestigingsklimaat.

Namens de bestuurscommissie wil ik u hartelijk danken voor dit advies.

Tijdens de vergadering heeft wethouder Spoon, bestuurlijk eigenaar van het onderwerp binnen de MRDH, het onderwerp toegelicht.

De adviezen die zijn gegeven krijgen alle zes een plek in de geactualiseerde bedrijventerreinenstrategie of in de uitwerking hiervan. Op de volgende wijze wordt invulling gegeven aan uw adviezen:

1. Advies: geef voldoende aandacht aan bedrijven die nu in het havengebied gevestigd zijn, die mogelijk niet haven gerelateerd zijn, en naar een andere locatie in de regio willen of moeten verhuizen.

   Reactie: in de strategie wordt de focus gelegd op de droge en watergebonden bedrijventerreinen. De zeehavens worden buiten beschouwing gelaten, omdat deze niet in de provinciale behoefteraming zijn meegenomen. Wel wordt de relatie met de haven gezien en wordt de extra ruimtevraag van bedrijven uit het havengebied naar de bedrijventerreinen herkent. De verwachting is dat dit met name grootschalige distributie en opslag betreft. Tegelijkertijd wordt er in de strategie wel benadrukt dat de zeehavens een rol kunnen spelen om een deel van de ruimtebehoefte van dit soort type bedrijven te kunnen huisvesten. Voor grootschalige distributie is regionaal afgesproken om hier ruimte aan te geven indien er sprake is van toegevoegde waarde voor de regio. Dus als het ondersteunend is aan belangrijke clusters, zoals agrologistiek, of noodzakelijk is voor regionale bevoorrading.

2. Advies: breng de beschikbare schuifruimte in kaart en geef aan hoe dit als oplossing kan dienen voor verplaatsing van bedrijven binnen de regio. Koppel dit aan de instrumenten voor beter benutten en het uitgangspunt 'juist bedrijf op juiste plek'.

   Reactie: door de verstedelijkingsopgave, plannen voor transformatie en het stimuleren van het juiste bedrijf op de juiste plek ontstaat behoefte aan schuifruimte. Schuifruimte kan worden gecreëerd door bedrijventerreinen beter te benutten waardoor ruimtewinst ontstaat of door nieuwe gronduitgifte. In de strategie is al geïnventariseerd welke harde en zachte plannen (mogelijke uitbreidingen) er zijn en welke locaties kansrijk zijn voor beter benutten. In de uitwerking en lokale realisatie hiervan, dient inderdaad gekeken te worden voor welk bedrijf deze ruimte het beste past, ook regionaal bezien.

3. Advies: geef voldoende aandacht aan de ontsluiting van (nieuwe) bedrijventerreinen, zowel via openbaar vervoer als de weg.

   Reactie: vitale bedrijventerreinen zijn terreinen die goed bereikbaar zijn voor het personeel, bezoekers, studenten en leveranciers. Via bestaande programma's wordt vanuit de MRDH al ingezet op de verbetering van bereikbaarheid, zoals advisering bij economische locaties binnen de Verstedelijkingsalliantie en Hoekselijn-alliantie, maar ook het realiseren van metropolitane fietsroutes door heel de regio.

   De ontsluiting van nieuwe bedrijventerreinen is daarnaast een belangrijke randvoorwaarde bij de lokale uitwerking van planvorming en realisatie. De MRDH kan daarin meedenken.

4. Advies: houd rekening met relevante thema's, zoals energievoorziening, circulariteit, scholing, (type) arbeidsplaatsen, verdozing en benutting van milieucategorie, bijvoorbeeld via de uitwerking van selectief vestigingsbeleid.

   Reactie: op basis van het principe 'het juiste bedrijf op de juiste plek' wordt de regionale afspraak gemaakt om selectief vestigingsbeleid toe te passen bij nieuwe ontwikkelingen en herontwikkelingen van bedrijventerreinen. Dat wil zeggen dat gemeenten specifieke doelgroepen of voorwaarden voor een bedrijventerrein vastleggen. Hierin kunnen thema's waarvoor u aandacht vraagt in mee worden genomen.

5. Advies: geef voldoende aandacht aan ondermijning en veiligheid op bedrijventerreinen: dit is een regionaal thema, want het is steeds vaker een vestingsfactor voor bedrijven.

   Reactie: de MRDH onderkent het belang van het tegengaan van ondermijning en ondersteunt de aanpak van gemeenten bij het tegengaan van ondermijning op bedrijventerreinen. Een veilige en vitale werkomgeving is een randvoorwaarde voor een goed vestigingsklimaat voor bedrijven, daarom vraagt de MRDH aandacht voor het terugdringen en voorkomen van ondermijning op werklocaties. Naast een lokale aanpak, is er ook een provinciale aanpak.
   Een hoge organisatiegraad kan de sociale veiligheid bevorderen en bovendien kan er dan gezamenlijk met de relevante partijen gewerkt worden aan het keurmerk veilig ondernemen. De MRDH kan aansluitend op de Provincie ondersteuning bieden bij het verhogen van de organisatiegraad op bedrijventerreinen.

6. Advies: maak concrete en duidelijke regionale afspraken over de uitvoering van de bedrijventerreinenstrategie.

Reactie: op basis van de doelstellingen, uitgangspunten en analyses van de ruimtebehoefte zijn er een aantal intenties, maar ook concrete regionale afspraken gemaakt om opgaven aan te pakken. De meest concrete en belangrijkste zijn:

1. *Selectief vestigingsbeleid toepassen bij nieuwe ontwikkelingen en herontwikkelingen.*
2. *Actieve inzet op het beter benutten van bestaande terreinen;*
3. *Afstemming bij transformatieplannen met behulp van de transformatiewijzer en conform de provinciale omgevingsverordening.*

Voor de eerste twee afspraken wordt het juiste schaalniveau en vorm uitgewerkt in een concrete uitvoeringsagenda. Voor de derde afspraak bestaan er al richtlijnen en regelgeving.

Wij willen u nogmaals danken voor uw advies

Met vriendelijke groet,
Namens de bestuurscommissie Economisch Vestigingsklimaat

Voorzitter bestuurscommissie Economisch Vestigingsklimaat

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

Adviescommissies Vervoersautoriteit & Economisch Vestigingsklimaat

23 november 2022
agendapunt [NUMMER]

Onderwerp	**Concept ontwerp Strategische Agenda**
Bestuurlijk trekker	Dagelijks bestuur
Gevraagd advies	Reflecteren op het concept ontwerp van de geactualiseerde Strategische Agenda en daarover te adviseren aan het dagelijks bestuur.
Korte inhoud van voorstel	De Metropoolregio Rotterdam Den Haag is een krachtig regionale netwerkorganisatie. 23 gemeenten, vanaf 1 januari 2023 21 gemeenten, trekken hierin samen op om het economisch vestigingsklimaat te versterken en de bereikbaarheid te verbeteren. Dat is geen doel op zich. Het gaat erom mensen die hier wonen, werken en leven een betere toekomst te geven. De wereld is voortdurend in beweging. Dat geldt altijd, maar de afgelopen jaren in het bijzonder. De coronacrisis, de klimaatcrisis en de gespannen geopolitieke verhoudingen hebben impact op de mensen die hier wonen en werken. Daarom is het belangrijk elkaar opnieuw de vraag voor te houden: doen we de goede dingen en doen we de goede dingen goed? Die vraag hebben de 23 samenwerkende gemeenten elkaar gesteld en er een antwoord op gegeven. In het voorjaar is tijdens digitale ontmoetingssessies de inbreng van de toenmalige colleges van B&W en gemeenteraden benut. Na de zomer waren er drie regionale bijeenkomsten in Westland, Zoetermeer en Vlaardingen. Daar zijn de uitdagingen van deze tijd opnieuw benoemd en zijn ideeën voor actualisering van de Strategische Agenda opgehaald bij de huidige colleges van B&W en gemeenteraden. Tijdens de regionale bijeenkomsten kwamen vier regionale opgaven naar voren. De groei van de regio is zo'n opgave. Tot 2040 krijgt de metropoolregio er ongeveer 400.000 nieuwe inwoners bij. Mensen die op zoek zijn naar een goede woning, werk en een prettige leefomgeving. Vernieuwing van de econome is ook noodzakelijk. De metropoolregio leunt nog te veel op oude technologieën, de arbeidsmarkt en het onderwijs sluiten onvoldoende op elkaar aan en werk moet beter bereikbaar worden. Verder staat de kwaliteit van de regio onder druk. Dat vraagt om extra inzet voor een optimaal functionerend, duurzaam en veilig mobiliteitssysteem, het creëren van goede ruimtelijke condities en we moeten de schaarse ruimte in de metropoolregio meerdere functies geven. Tot slot is er de impact van de coronacrisis. Het aantal OV-reizigers is nog niet op het niveau van 2019 en tegelijkertijd moeten we ons opmaken voor kwaliteitsverbetering en groei van het OV. Al deze opgaven vragen om een gemeenschappelijke inzet. De geactualiseerde Strategische Agenda formuleert zes opdrachten die voor een betere toekomst zorgen voor de mensen die hier nu- en in de toekomst wonen, werken en leven. Om meer impact te hebben is focus en vernieuwde inzet nodig. Heel concreet: de sectoren IT, energie, techniek, zorg en High Tech Systems Materials moeten worden versterkt, net zoals het haven-industrieel complex en de Greenport en het daarvoor noodzakelijke mbo- en hbo-onderwijs. Een Leven Lang Ontwikkelen? Zeker, en dat betekent om- en bijscholing van mensen zodat iedereen mee kan blijven doen op de arbeidsmarkt. Daar zetten we op in. Naast arbeid zijn productiviteit en nieuwe bedrijvigheid bepalende factoren voor economische groei. Hiervoor is innovatie nodig. De MRDH focust daarbij op startups, scale-ups en het mkb. Extra inzet is nodig om de beschikbare ruimte voor bedrijven en kantoren beter te benutten. De MRDH helpt gemeenten proactief om voldoende en kwalitatief goede werklocaties te realiseren en tegelijkertijd een goede balans tussen werken en wonen te behouden. Ook voor wat betreft het verbeteren van de bereikbaarheid zijn er nieuwe kansen. Er is een enorme woningbouwopgave voor onze metropoolregio. De MRDH zal bij de verstedelijkingsplannen adviseren over de beste oplossingen voor mobiliteit,

	bereikbaarheid en werklocaties. Er lag al focus op de bereikbaarheid van elf economische toplocaties, maar de komende jaren breidt die aandacht uit naar andere werklocaties. De komende vier jaar zet de Metropoolregio Rotterdam Den Haag zich nadrukkelijker in om natuur- en recreatiegebieden beter bereikbaar te maken, zowel lopend, fietsend of met OV. Verder stimuleren we dat bedrijven en werkgevers komen tot een duurzamer logistiek en mobiliteitsgedrag. De MRDH zal, als een gemeente daarom vraagt, onderzoeken of een betere koppeling tussen het OV en maatwerkvervoer mogelijk is. De komende jaren zullen ook in het teken staan van het herstel van het OV. Door de coronacrisis en veranderend reisgedrag nam het aantal OV-reizigers af. Een tijdelijk probleem, want we verwachten dat de reizigersaantallen over twee jaar weer op het niveau zijn van vóór de coronacrisis. En, heel belangrijk: actieve en collectieve vormen van mobiliteit krijgen voorrang. De komende vier jaar is er dus volop nieuwe en gerichte inzet in de metropoolregio. Dat is nodig om effectief te zijn en resultaten te boeken. Het betekent dingen doen en andere dingen loslaten. Zo is het voorstel om de regionale ambitie van 30% CO_2-reductie in 2025 los te laten. Daarvoor in de plaats dragen we bij aan de Europese doelstelling van 55% CO_2-reductie in 2030 te realiseren om uiteindelijk tot 0% CO_2-uitstoot in 2050 te komen. De inzet voor vrijetijdseconomie stopt, omdat de Metropoolregio Rotterdam Den Haag hier te weinig invloed op heeft. De ontwikkeling en het beheer van natuur- en recreatiegebieden (groen-blauw) is primair een taak van de provincie Zuid-Holland. Het is dus aan de provincie om het bestuurlijke gesprek hierover te faciliteren. De MRDH gaat zich nadrukkelijker inzetten voor de bereikbaarheid van en naar natuur- en recreatiegebieden. Het faciliteren van het Bestuurlijk Netwerk Energie en de connectiviteitsbrigade wordt afgebouwd en overgedragen aan respectievelijk de organisatie van de Regionale Energie Strategie en de gemeenten. De voorliggende Strategische Agenda is het resultaat van al het denkwerk en de gesprekken die in de metropoolregio hebben plaatsgevonden. De vraag voor nu is: herkent u de opgaven en opdrachten uit de concept ontwerp Strategische Agenda en wilt u nog opmerkingen en aanbevelingen meegeven? Tijdens de gezamenlijke adviescommissie zullen we in groepen uiteen gaan om het concept ontwerp Strategische Agenda te bespreken waarna een gezamenlijke reflectie aan het AB opgesteld wordt. We nodigen u daartoe van harte uit, want juist daardoor maken we het motto van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag waar: samenwerken maakt sterker! Op 16 december bespreekt het algemeen bestuur de Strategische Agenda om vervolgens vrij te geven voor zienswijzen. Deze periode loopt van 16 december 2022 tot 10 maart 2023. Op 19 april 2023 worden de rode draden van de zienswijzen besproken in de Adviescommissie. Op 26 mei 2023 stelt het algemeen bestuur de Strategische Agenda definitief vast.	
Communicatie	Tijdens de zienswijzeperiode komen medewerkers van de MRDH desgewenst bij de gemeenteraden langs om een toelichting te geven op de concept ontwerp Strategische Agenda en hierover het gesprek te voeren.	
Bijlagen	Bijlage 1: concept ontwerp Strategische Agenda MRDH	
Gevolgde procedure	**Bestuurscommissie**	16 november 2022 (BcVa en BcEV)
Verdere procedure	**Bestuurscommissie**	n.v.t.
	Zienswijzetermijn	Van 16 december 2022 tot 10 maart 2023
	Dagelijks bestuur	30 november 2022
	Algemeen bestuur	16 december 2022

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

Strategische Agenda 2023 - 2026

concept ontwerp





*** vanaf 1 januari 2023 bestaande uit Hellevoetsluis, Brielle en Westvoorne**

Voorwoord

Samen aan de slag !

PM



"De kracht van de MRDH is dat alle centra, met ieder zijn eigen dynamiek, bijdragen aan het totaal."

Foort van Oosten,
burgemeester Nissewaard

"Raadsleden en wethouders uit onze gemeente deden mee met de regionale bijeenkomsten over de Strategische Agenda. Zo konden we de belangen van Leidschendam-Voorburg onder de aandacht brengen."

Lieke Muller,
raadslid Leidschendam Voorburg

Inhoudsopgave

Voorwoord - Samen aan de slag! 1

Koers 2023 - 2026 6

Zes opdrachten 13

Opdracht 1: Investeren in bereikbaarheid om de inwonersgroei in de regio te faciliteren 18

Opdracht 2: Toekomstbestendige economie stimuleren 26

Opdracht 3: Actieve en collectieve vormen van mobiliteit stimuleren 34

Opdracht 4: Vernieuwen van werklocaties 40

Opdracht 5: Versterken van het regionale mobiliteitsnetwerk 46

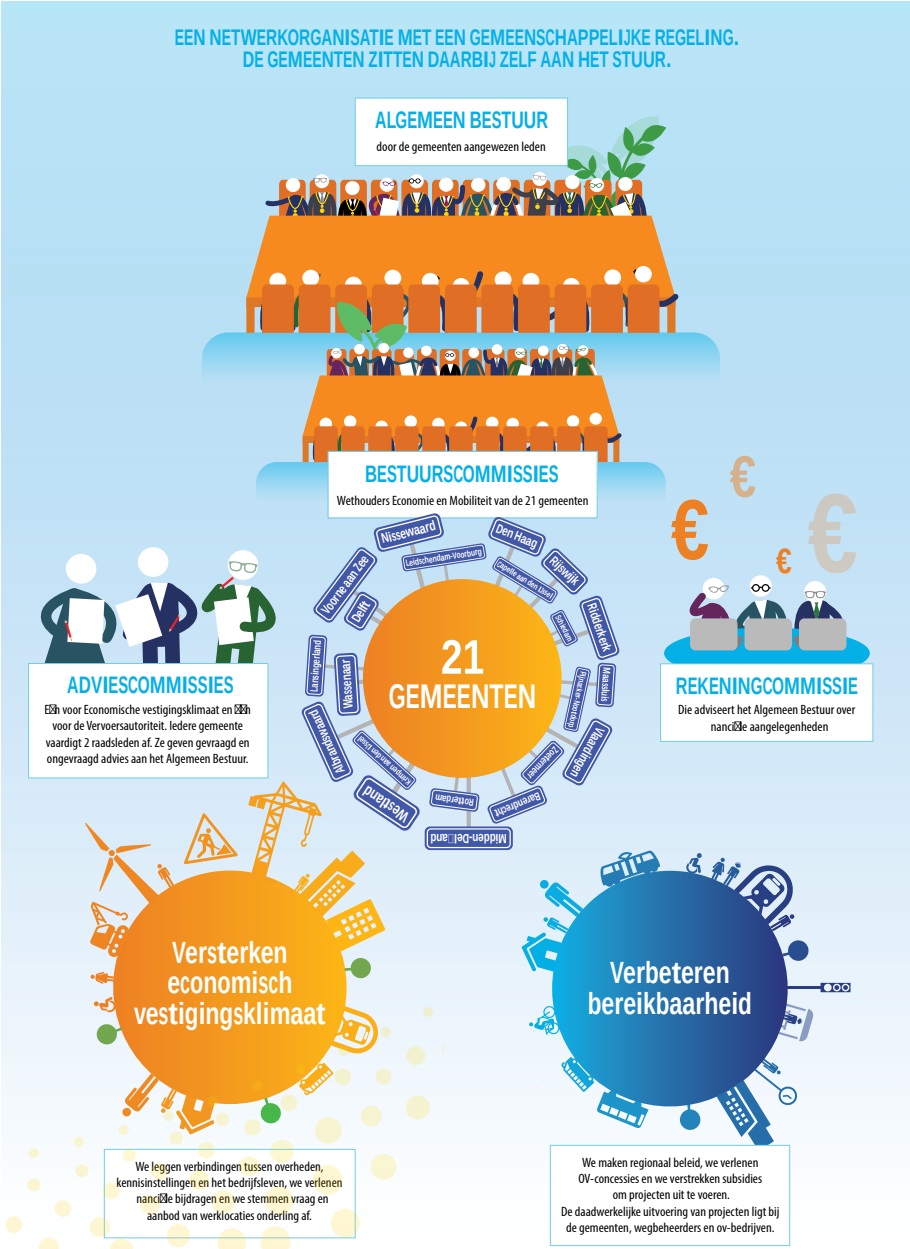
Opdracht 6: Herstellen van het OV-systeem 54

Van ambitie naar resultaat 60

Samenwerken: Hoe doen we dat? 60

Resultaat: Wat hebben we daarvoor nodig? 62

MRDH samenwerking in praktijk



Het verhaal van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag

Dromen. Denken. Doen. In 2014 maakten de 21 gemeenten een bewuste keuze voor regionale samenwerking. De verbeteringen van het openbaar vervoer, waaronder RandstadRail en metrolijn E, zorgden er samen met de bevolkingstoename in dit deel van de Randstad voor dat de regio Rotterdam Den Haag steeds meer als één stedelijk netwerk ging functioneren. Dat verdiende alleen al in fysieke zin de kwalificatie 'metropoolregio'. Het Rotterdams havengebied biedt werk aan mensen uit Voorne Putten. Het innovatiedistrict met de TU in Delft levert kennis waar ICT-bedrijven zoals in Zoetermeer van profiteren. Het duingebied van Wassenaar voelt voor Hagenaars als de eigen achtertuin. De universiteiten versterkten hun samenwerking in het LDE-verband (Leiden-Delft-Erasmus) verband. Uit onderzoek van de OESO en de TU Delft bleek dat verdere versterking van de samenhang in de regio Rotterdam Den Haag zou leiden tot meer economische en maatschappelijk groei. Meer draagvlak voor topvoorzieningen op het gebied van cultuur, onderwijs en zorg. Het besef groeide dat verdergaande regionale samenwerking kansen bood. Om kansen te verzilveren is het essentieel ambities te stellen en afspraken te maken. De regionale samenwerking werd op 14 december 2014 bekrachtigd met een gemeenschappelijke regeling met twee kerntaken: het versterken van het economisch vestigingsklimaat en het verbeteren van de bereikbaarheid.

Koers 2023 - 2026

Meer welvaart én welzijn voor de mensen die in de metropoolregio Rotterdam Den Haag wonen, werken en leven. Dat is ons vertrekpunt. Meer samenwerken, betere fysieke verbindingen realiseren en het economisch vestigingsklimaat versterken. Dat is onze inzet. Als we dat bereiken, komen er meer kansen voor mensen, betere voorzieningen en wordt het gemiddeld inkomen hoger. In 2016 berekende OESO dat daardoor 1-2% extra groei van welvaart en welzijn mogelijk is. We willen dat iedereen mee kan doen in de samenleving en kansen bieden voor ál onze inwoners. Het grootste kapitaal van onze regio zijn de mensen die hier wonen en werken.

Dit is de basis voor de samenwerking van de gemeenten in de Metropoolregio Rotterdam Den Haag. In 2019 zijn de ambities van deze gemeenten vastgesteld in een Strategische Agenda. De afgelopen jaren hebben in de wereld veel ontwikkelingen plaatsgevonden die ook van invloed zijn op onze regio. Dat vraagt om een actualisatie van de Strategische Agenda. Meer welvaart en welzijn in onze regio is nog steeds waaraan we actief werken, want de beperkte economische groei van onze metropoolregio laat zien dat de potentie van deze regio nog niet (volledig) wordt benut. De metropoolregio Rotterdam Den Haag scoort lager dan andere regio's wat betreft brede welvaart. We zien een mismatch op de arbeidsmarkt. Tenslotte is onze regio economisch kwetsbaar. Als het economisch goed gaat in Nederland, dan doet onze regio redelijk mee. En als het slecht gaat, dan hebben we daar extra last van doordat een aantal maatschappelijke opgaven, hier (extra) groot zijn.

"In de Strategische Agenda kunnen we de belangen van Maassluis binnen de regionale samenwerking kenbaar maken."

Richard van Scherpenzeel, raadslid Maassluis



Ons verstedelijkt gebied heeft voordelen door nabijheid van activiteiten en voorzieningen en functiemenging. Zo versterken bedrijven in dezelfde sector elkaar door specialisatie en ketenvorming. Ze maken gebruik van dezelfde fysieke en sociale infrastructuur, kennisinstellingen en gespecialiseerde arbeidsmarkt. Maar ook hiervoor geldt dat we als Metropoolregio Rotterdam Den Haag nog niet alle kansen benutten die er zijn.

In de geactualiseerde Strategische Agenda bepalen we de koers voor de komende vier jaar. Deze moet invulling geven aan de grote ambities en opgaven die er in onze metropoolregio zijn.

De wereld verandert

Maatschappelijke opgaven en crissisen volgen elkaar snel op. De wereld van nu ziet er anders uit dan een hal□aar geleden en we zien we dat de geopolitiek minder stabiel is dan voorheen. Zo raakt de oorlog in Oekraïne onze economie en □uctueren de prijzen. Ook de urgentie van transitie en verduurzaming van de industrie, van de energievoorziening, van het vervoer en van de woningbouw neemt toe. Een derde van de landelijke CO_2-uitstoot komt uit onze regio. Het is dus noodzakelijk om onze maatschappij 'groen' in te richten en emissies zoals CO_2, stikstof en □jnstof te reduceren. De afgelopen jaren heeft ook de coronacrisis ons in zijn greep gehouden. Tenslotte is er een tekort aan personeel in verschillende sectoren. We staan voor verschillende grote opgaven die zich tegelijkertijd manifesteren. We moeten wendbaar en adaptief zijn en vol inzetten op de transities. Daarbij moeten we koersvast zijn en tegelijkertijd alert blijven op de opgaven en veranderingen om ons heen. Zo werken we aan versterking van de regio, nu en in de toekomst.

De metropoolregio in beweging

Tot 2040 verwelkomt Zuid-Holland ongeveer 400.000 nieuwe inwoners. De vraag naar woningen, werk en voorzieningen neemt daardoor □ink toe. De gemeenten in Zuid-Holland maken dit decennium ruimte voor 200.000 nieuwe woningen. De bouw van die woningen vindt met name plaats in stedelijk gebied en rond OV-lijnen, zoals de lijn Leiden-Dordrecht en de Hoekse Lijn waarlangs de gemeenten Delft, Den Haag, Leischendam-Voorbug, Maassluis, Rijswijk, Rotterdam, Schiedam en Vlaardingen liggen. Binnenstedelijk bouwen stimuleren de 21 samenwerkende gemeenten om een goede leefkwaliteit in de regio te behouden met voldoende ruimte voor landschap, natuur en recreatie.

Groen, natuur, sport en spel, voorzieningen, klimaatadaptatie en energietransitie vragen allen een prominente plek. Het groen van onder andere Wassenaar, Albrandswaard, Midden-Del□and en de nieuwe gemeente Voorne aan Zee koesteren we. Tegelijkertijd is er ruimte nodig voor de huidige en groeiende bedrijvigheid. Dit betekent dat er in onze toch al dichtbevolkte regio een toenemende druk op de beperkte ruimte ontstaat. Onze binnensteden worden steeds drukker. Ook hier is het verdelen van de steeds schaarsere ruimte een belangrijke opgave. De stadsdelen van (voormalige) groeikernen zoals Capelle aan den IJssel, Zoetermeer en Spijkenisse zijn aan vernieuwing en verduurzaming toe. Het wordt een uitdaging om deze kernen kwalitatief op niveau te houden, mee te laten ontwikkelen met de demogra□e en te verduurzamen. Verdichting en doorontwikkeling in onze regio is alleen mogelijk als mobiliteit minder ruimte in beslag neemt en we wonen, werken en leven beter combineren.

Op dit moment vindt een transitie plaats naar duurzame energievoorziening en circulaire economie, die ook de nodige ruimte vraagt. Daarnaast is in vrijwel alle sectoren sprake van toenemende digitalisering en automatisering. Oude technieken maken plaats voor nieuwe technologie. Dat vraagt op alle niveaus van de arbeidsmarkt om personeel met andere vaardigheden aangezien anders vacatures onvervuld blijven. De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt wordt nog belangrijker voor een goed functionerende economie. Dat geldt in het bijzonder voor de IT-, energie-, tuinbouw- en zorgsector en belangrijke clusters zoals de Greenport West-Holland en Mainport Rotterdam. Deze clusters vragen om meer investeringen in hightech, cyberweerbaarheid en digitalisering om op wereldschaal concurrerend te blijven en kopposities te behouden. In de Greenport, in onder meer de gemeenten Westland, Pijnacker-Nootdorp en Lansingerland, gaat het steeds vaker om de export van hightechkennis naast het exporteren van groenten, bloemen en planten. Energie wordt steeds vaker in de buurt opgewekt en producten worden lokaal geteeld of 3D-geprint. Onze hightechkennisontwikkeling en maakbedrijven van wereldniveau moeten we daarom versterken zoals nu al gebeurt in het Innovatie district Delft. Daarnaast speelt het mkb een cruciale rol in het vernieuwen van onze economie. Deze bedrijven genereren veel nieuwe ideeën en innovaties. Ze brengen een belangrijke dynamiek met zich mee en zorgen dat sectoren vernieuwen.

Wat betreft duurzame mobiliteit moeten we naar 0% CO_2-uitstoot in 2050. Inzetten op lopen, fietsen en openbaar vervoer draagt bij aan mobiliteitstransitie en de klimaatambities. Die vormen van mobiliteit zorgen voor minder ruimtebeslag, betere leefbaarheid, inclusiviteit, betere bereikbaarheid en zijn schoner. Met het oog op de stikstofopgave is dat ook nodig voor het realiseren van woningen en nieuwe bedrijvigheid. Op zoveel mogelijk plekken krijgen deze vormen van mobiliteit daarom prioriteit. Voor bepaalde reizen of delen van de reis zijn inwoners en werknemers in de metropoolregio afhankelijk van de auto. Voor hen blijft de (schone) auto een belangrijk vervoermiddel voor in ieder geval een deel van de reis. Om de klimaatambities waar te maken, is het van belang dat ook logistiek en distributie schoner en efficiënter worden.

Naast deze uitdagingen hebben we te maken met de grootschalige onderhoudsopgave van de infrastructuur. In de komende decennia worden vrijwel alle bruggen en tunnels in de metropoolregio aangepakt zoals de Van Brienenoordbrug waar omliggende gemeenten zoals Ridderkerk, Barendrecht en Albrandswaard veel hinder van kunnen ondervinden. Ook elders vinden grote onderhoudsprojecten op de weg en het spoor plaats. Bouwprojecten dichtbij de infrastructuur beperken ook de beschikbare capaciteit van de weg en het OV. Er zijn dan ook ondersteunende maatregelen nodig om de hinder die projecten veroorzaken te beperken. Dat betekent onder andere meer het stimuleren van bewust reisgedrag.

Een onderhoudsopgave dient zich ruim van tevoren aan. Een crisis laat zich niet altijd van tevoren voorspellen. De coronacrisis kwam onverwacht en heeft ons mobiliteitssysteem hard geraakt. Door de crisis daalde het aantal reizigers in het openbaar vervoer (OV) fors en ontstonden bij de vervoerders financiële tekorten. Ook de energiecrisis heeft impact op het OV. Er is nu een dubbele opgave: op korte termijn het huidige systeem in de lucht houden én het OV van de toekomst ontwikkelen, gekoppeld aan de verstedelijking en mobiliteitstransitie. Daar komt bij dat het reisgedrag van mensen verandert. Hier zal het OV zich op moeten aanpassen.

Verbinden en versterken

Het versterken van het economisch vestigingsklimaat en het verbeteren van de bereikbaarheid voor de mensen die hier wonen, werken en recreëren. Dat is waar de Metropoolregio voor staat. Voor het economische vestigingsklimaat zetten we ons als 21 samenwerkende gemeenten in voor toekomstbestendige arbeidsplaatsen, het verhogen van de productiviteit en het creëren van voldoende ruimte voor economische activiteiten op de juiste plek. Ook dragen onze natuur- en recreatiegebieden bij aan een prettig vestigingsklimaat in deze drukke metropoolregio.
Het verbeteren van de bereikbaarheid is geen doel op zich, maar een middel. Mobiliteit levert een belangrijke bijdrage aan de brede welvaart van mensen. Het stelt hen in staat banen, voorzieningen en sociale contacten te bereiken en het kan een positieve bijdrage leveren aan hun fysieke en mentale gezondheid. Daarbij hebben we aandacht voor de negatieve effecten van mobiliteit, zoals verkeersonveiligheid, milieuvervuiling en klimaatverandering.

Als MRDH willen we dat mensen makkelijker en sneller van wonen naar werk kunnen gaan, dat opleidingen voor studenten met passend en duurzaam vervoer bereikbaar zijn en dat bedrijven, kennisinstellingen en natuur- en recreatiegebieden toegankelijk zijn. We werken aan een toekomstbestendig mobiliteitssysteem dat de groei van reizigers faciliteert, waarbij voorrang wordt gegeven aan actieve en collectieve vormen van mobiliteit. We willen alle inwoners, werknemers en bezoekers in staat stellen op een prettige, veilige en duurzame manier te reizen. Zo dragen we bij aan een sociaaleconomisch krachtige metropoolregio Rotterdam Den Haag. Meer banen komen binnen het bereik van iedereen. Dat geeft iedereen meer kansen en daarmee versterken we de brede welvaart voor de hele metropoolregio.



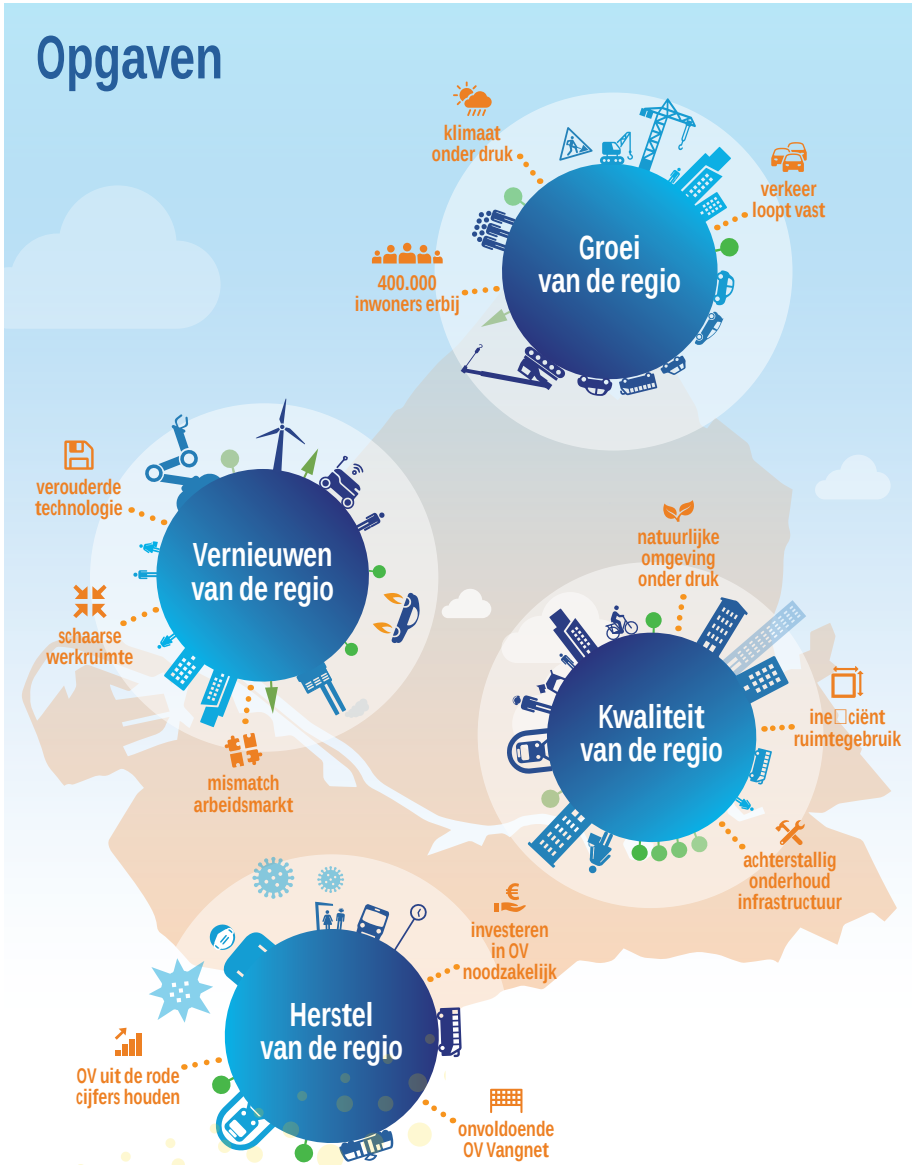
“Alleen ga je sneller. Samen kom je verder.”

Marja van Bijsterveldt,
burgemeester Delft

“Welvaart en welzijn voor iedereen.”

Martijn Vroom,
burgemeester Krimpen aan den IJssel

De vier regionale opgaven



De koers van de Metropoolregio

Regionale samenwerking is nodig om onze ambitie waar te maken en vraagt om focus. Door de hierboven beschreven trends en ontwikkelingen zien we de volgende regionale opgaven op ons afkomen en daar zetten we de komende vier jaar op de volgende manier op in:

1. Groei van de regio.

De metropoolregio heeft al 2,4 miljoen inwoners en daar komen de komende 20 jaar ongeveer 400.000 inwoners bij. Die willen allemaal prettig wonen, werken en recreëren. Vanuit onze kerntaken faciliteren we de groei op een adequate en passende manier.

2. Vernieuwing van de regio.

De economie is continue in beweging en ontwikkelt zich razendsnel. Zo maken oude technieken plaats voor nieuwe technologieën. Dit vraagt omscholing van mensen en opleidingen die beter aansluiten op de arbeidsmarkt van de toekomst. Innovaties en investeringen in nieuwe technologieën dragen bij aan de economische ontwikkeling. We stimuleren een toekomstbestendige economie. Nieuwe technologieën en andere motivaties maken duurzamer reisgedrag mogelijk waardoor de mobiliteitstransitie wordt gestimuleerd. Verschuiving naar actieve en/of collectieve mobiliteit is noodzakelijk voor een bereikbare, duurzame en leefbare regio.

3. Kwaliteit van de regio.

De groei van de economie, de bevolking en de mobiliteit moet samengaan met meer kwaliteit en leefbaarheid. Ook dat pakken de 21 gemeenten gezamenlijk op. Dat betekent zorgen voor een optimaal functionerend, duurzaam en veilig mobiliteitssysteem, het creëren van goede ruimtelijke condities en de schaarse ruimte meerdere functies geven. Met andere woorden, de basis moet op orde zijn.

4. Herstel van de regio.

De nasleep van de coronacrisis dwingt ons bij de Metropoolregio scherpe keuzes te maken om kwalitatief OV aan te blijven bieden binnen beperkte □nanciële mogelijkheden. Het vraagt van bestuurders en gemeenteraden om soms moeilijke keuzes te maken. De magere jaren zijn nog niet voorbij en toch moeten we ons opmaken voor kwaliteitsverbetering en groei van het openbaar vervoer, want het OV is de drager van ons mobiliteitssysteem en onze verstedelijkingsstrategie. Die uitdaging moeten we gezamenlijk en regionaal oppakken op een wijze die borgt dat het OV ook in de toekomst bij kan blijven dragen aan de brede welvaart in de metropoolregio.

“Vanuit eigen kracht beginnen en dan elkaar wat gunnen. Zo dragen we bij aan de Strategische Agenda.”

Leon Erwich, raadslid
gemeente Lansingerland

Samenwerken maakt sterker

De geschetste regionale opgaven zijn groot en complex en voor een individuele gemeente steeds lastiger om zelfstandig op te lossen. Het kan alleen samen. Als we dat goed doen rendeert deze samenwerking lokaal en heeft het een positief e□ect op onze inwoners.

Er zijn grote kansen op een betere toekomst voor de inwoners, bezoekers en werkenden van de metropoolregio Rotterdam Den Haag die gegrepen moeten worden. Met deze Strategische Agenda zetten we de koers in om dit te realiseren. De inzet is om elkaar te helpen bij ingewikkelde vraagstukken. Iedere aangesloten gemeente draagt een steentje bij om de economie te vernieuwen en de bereikbaarheid te verbeteren.

Koers kiezen betekent begrip hebben voor elkaars belangen en als gemeente ook de eigen verantwoordelijkheid voor regionale samenwerking kennen en pakken. Werken op basis van wederkerigheid. Zowel inhoudelijk als □nancieel. Dat is de keuze die we maken als 21 samenwerkende gemeenten. Doen wat nodig is voor de hele regio, voor alle inwoners. De voorliggende Strategische Agenda is ons gezamenlijk kompas. We zijn er klaar voor, dus handen uit de mouwen en samen aan de slag!



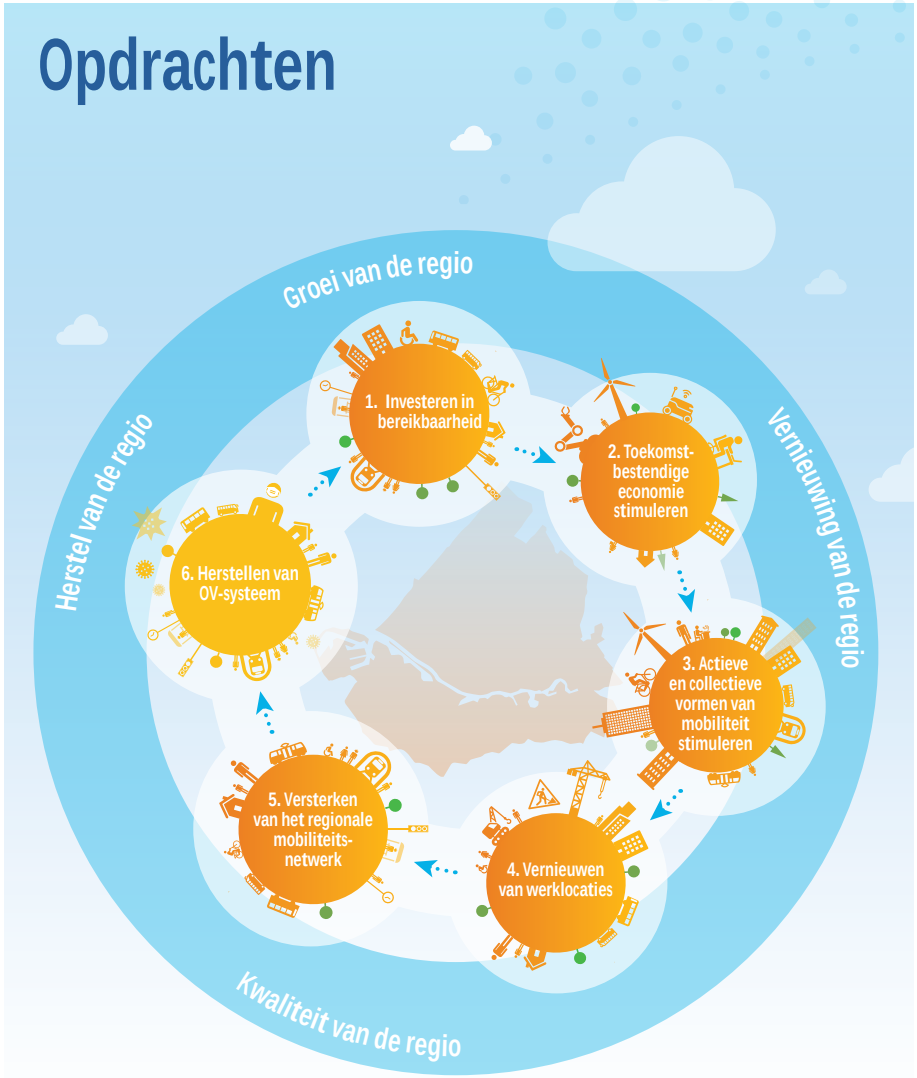
Zes opdrachten

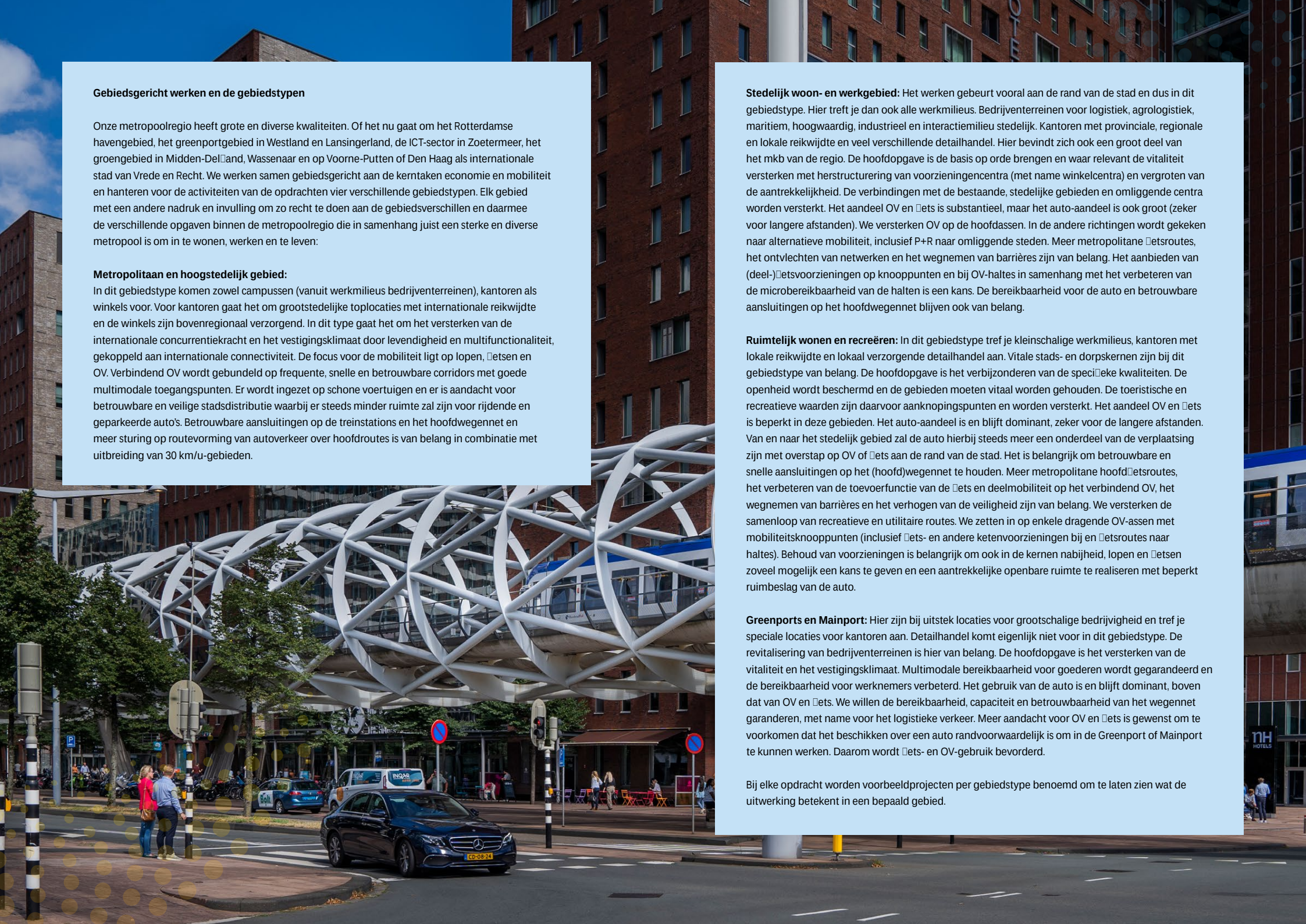
Deze Strategische Agenda formuleert de koers voor de komende vier jaar. De 21 samenwerkende gemeenten leggen de focus op vier regionale opgaven en vertalen die naar zes concrete opdrachten. Anders dan in de vorige Strategische Agenda geven de 21 gemeenten in dit hoofdstuk per opdracht de inzet, de aanpak en rollen, de verwachte resultaten, de impact, de middelen en samenhang aan. Zo is duidelijk waar de gemeenten samen op inzetten en wat de gemeenten doen om dat mogelijk te maken: concreet, overzichtelijk en volgbaar. Het betreft een actualisatie, dus bij de inzet is, indien van toepassing, benoemd wat blijvend is (wordt voorgezet) en wat nieuw is ten opzichte van de vorige Strategische Agenda.

De zes opdrachten komen voort uit de vier regionale opgaven en hangen met elkaar samen. Door met zes opdrachten te werken zijn we wendbaar en adaptief, want als er zich nieuwe inzichten voordoen, passen we de opdracht aan. De eerste opdracht 'Investeren in bereikbaarheid om de inwonersgroei in de regio te faciliteren' richt zich op plannen en projecten voor een goede bereikbaarheid in de toekomst. Daarnaast is vernieuwing (opdracht 2) nodig om toekomstbestendig te zijn. Huidige en toekomstige inwoners moeten een geschikte baan kunnen vinden en bedrijven geschikt personeel en mogelijkheden hebben om te innoveren voor de toekomst. Opdracht 3 gaat over actieve en collectieve vormen van mobiliteit om nu en in de toekomst de bereikbaarheid te verbeteren en verduurzamen. Ruimte in de regio om te wonen en werken is schaars. Daarom zetten we extra in op het beter benutten van de beschikbare ruimte voor werken en stimuleren we functiemenging (opdracht 4). Een goede kwaliteit van het huidige vervoerssysteem zoals op vervoersknooppunten en van de te verlenen OV-concessies is essentieel voor de huidige bereikbaarheid van de regio en de doorontwikkeling. Opdracht 5 gaat dus over de basis op orde. Tot slot is er een speciale omstandigheid die ons handelen bepaalt: de nadelige e□ecten van corona (inhoudelijk en □nancieel) op het OV in de metropoolregio (opdracht 6). Dit is actueel en naar verwachting de aankomende twee jaar heel urgent, maar we hopen en verwachten dat we opdracht 6 vanaf 2025 achter ons kunnen laten. Daarom wordt opdracht 6 aangeduid als 'special'.



De zes opdrachten van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag





Gebiedsgericht werken en de gebiedstypen

Onze metropoolregio heeft grote en diverse kwaliteiten. Of het nu gaat om het Rotterdamse havengebied, het greenportgebied in Westland en Lansingerland, de ICT-sector in Zoetermeer, het groengebied in Midden-Del□and, Wassenaar en op Voorne-Putten of Den Haag als internationale stad van Vrede en Recht. We werken samen gebiedsgericht aan de kerntaken economie en mobiliteit en hanteren voor de activiteiten van de opdrachten vier verschillende gebiedstypen. Elk gebied met een andere nadruk en invulling om zo recht te doen aan de gebiedsverschillen en daarmee de verschillende opgaven binnen de metropoolregio die in samenhang juist een sterke en diverse metropool is om in te wonen, werken en te leven:

Metropolitaan en hoogstedelijk gebied:
In dit gebiedstype komen zowel campussen (vanuit werkmilieus bedrijventerreinen), kantoren als winkels voor. Voor kantoren gaat het om grootstedelijke toplocaties met internationale reikwijdte en de winkels zijn bovenregionaal verzorgend. In dit type gaat het om het versterken van de internationale concurrentiekracht en het vestigingsklimaat door levendigheid en multifunctionaliteit, gekoppeld aan internationale connectiviteit. De focus voor de mobiliteit ligt op lopen, □etsen en OV. Verbindend OV wordt gebundeld op frequente, snelle en betrouwbare corridors met goede multimodale toegangspunten. Er wordt ingezet op schone voertuigen en er is aandacht voor betrouwbare en veilige stadsdistributie waarbij er steeds minder ruimte zal zijn voor rijdende en geparkeerde auto's. Betrouwbare aansluitingen op de treinstations en het hoofdwegennet en meer sturing op routevorming van autoverkeer over hoofdroutes is van belang in combinatie met uitbreiding van 30 km/u-gebieden.

Stedelijk woon- en werkgebied: Het werken gebeurt vooral aan de rand van de stad en dus in dit gebiedstype. Hier treft je dan ook alle werkmilieus. Bedrijventerreinen voor logistiek, agrologistiek, maritiem, hoogwaardig, industrieel en interactiemilieu stedelijk. Kantoren met provinciale, regionale en lokale reikwijdte en veel verschillende detailhandel. Hier bevindt zich ook een groot deel van het mkb van de regio. De hoofdopgave is de basis op orde brengen en waar relevant de vitaliteit versterken met herstructurering van voorzieningencentra (met name winkelcentra) en vergroten van de aantrekkelijkheid. De verbindingen met de bestaande, stedelijke gebieden en omliggende centra worden versterkt. Het aandeel OV en □ets is substantieel, maar het auto-aandeel is ook groot (zeker voor langere afstanden). We versterken OV op de hoofdassen. In de andere richtingen wordt gekeken naar alternatieve mobiliteit, inclusief P+R naar omliggende steden. Meer metropolitane □etsroutes, het ontvlechten van netwerken en het wegnemen van barrières zijn van belang. Het aanbieden van (deel-)□etsvoorzieningen op knooppunten en bij OV-haltes in samenhang met het verbeteren van de microbereikbaarheid van de halten is een kans. De bereikbaarheid voor de auto en betrouwbare aansluitingen op het hoofdwegennet blijven ook van belang.

Ruimtelijk wonen en recreëren: In dit gebiedstype tref je kleinschalige werkmilieus, kantoren met lokale reikwijdte en lokaal verzorgende detailhandel aan. Vitale stads- en dorpskernen zijn bij dit gebiedstype van belang. De hoofdopgave is het verbijzonderen van de speci□eke kwaliteiten. De openheid wordt beschermd en de gebieden moeten vitaal worden gehouden. De toeristische en recreatieve waarden zijn daarvoor aanknopingspunten en worden versterkt. Het aandeel OV en □ets is beperkt in deze gebieden. Het auto-aandeel is en blijft dominant, zeker voor de langere afstanden. Van en naar het stedelijk gebied zal de auto hierbij steeds meer een onderdeel van de verplaatsing zijn met overstap op OV of □ets aan de rand van de stad. Het is belangrijk om betrouwbare en snelle aansluitingen op het (hoofd)wegennet te houden. Meer metropolitane hoofd□etsroutes, het verbeteren van de toevoerfunctie van de □ets en deelmobiliteit op het verbindend OV, het wegnemen van barrières en het verhogen van de veiligheid zijn van belang. We versterken de samenloop van recreatieve en utilitaire routes. We zetten in op enkele dragende OV-assen met mobiliteitsknooppunten (inclusief □ets- en andere ketenvoorzieningen bij en □etsroutes naar haltes). Behoud van voorzieningen is belangrijk om ook in de kernen nabijheid, lopen en □etsen zoveel mogelijk een kans te geven en een aantrekkelijke openbare ruimte te realiseren met beperkt ruimbeslag van de auto.

Greenports en Mainport: Hier zijn bij uitstek locaties voor grootschalige bedrijvigheid en tref je speciale locaties voor kantoren aan. Detailhandel komt eigenlijk niet voor in dit gebiedstype. De revitalisering van bedrijventerreinen is hier van belang. De hoofdopgave is het versterken van de vitaliteit en het vestigingsklimaat. Multimodale bereikbaarheid voor goederen wordt gegarandeerd en de bereikbaarheid voor werknemers verbeterd. Het gebruik van de auto is en blijft dominant, boven dat van OV en □ets. We willen de bereikbaarheid, capaciteit en betrouwbaarheid van het wegennet garanderen, met name voor het logistieke verkeer. Meer aandacht voor OV en □ets is gewenst om te voorkomen dat het beschikken over een auto randvoorwaardelijk is om in de Greenport of Mainport te kunnen werken. Daarom wordt □ets- en OV-gebruik bevorderd.

Bij elke opdracht worden voorbeeldprojecten per gebiedstype benoemd om te laten zien wat de uitwerking betekent in een bepaald gebied.

Investeren in bereikbaarheid om de inwonersgroei in de regio te faciliteren



1.1 Inzet

Blijvende inzet

De metropoolregio groeit naar bijna drie miljoen inwoners in 2040. Die willen allemaal een baan en prettig van huis naar werk reizen of ergens recreëren. Daarom investeren de 21 samenwerkende gemeenten in de bereikbaarheid om de inwonersgroei in de regio op duurzame wijze te faciliteren. Het gaat daarbij om de bereikbaarheid van de nieuwe verstedelijkingslocaties, het verbinden van innovatieve kennis- en onderwijsknooppunten, de bereikbaarheid van werklocaties en het behouden van de leefbaarheid en open ruimte. Ook is het belangrijk dat de metropoolregio bereikbaar blijft met onze omliggende regio's en gemeenten. We zetten in op een goede bereikbaarheid van, naar en door de metropoolregio. Dat doen we vooral door nu plannen te maken voor de investeringen in het mobiliteitssysteem op de (middel)lange termijn en te adviseren over de bereikbaarheid bij verstedelijkingsplannen. De ingezette lijn van de schaalsprong van het OV in relatie tot de verstedelijking uit het gebiedsprogramma MoVe is daarbij het uitgangspunt. We versterken het regionale hoogwaardige OV in samenhang met de verstedelijking.

Vernieuwde inzet

Verstedelijking is een grote opgave in de regio. De Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) zal bij de verstedelijkingsplannen een bijdrage leveren door te adviseren over de beste oplossingen voor mobiliteit, bereikbaarheid en werklocaties. We faciliteren dat de noodzakelijke bereikbaarheid tijdig beschikbaar is via het eigen Investeringsprogramma en Rijks- en provinciale programma's. We doen dit onder meer in overleggen met het Rijk en de provincie Zuid-Holland.

We gaan door met het verbeteren van de bereikbaarheid van economische locaties. Het beleid is de afgelopen jaren gericht geweest op elf locaties. De MRDH onderzoekt de MRDH of dit beleid ook naar andere economische locaties verbreed moet worden en wat daar voor nodig is.

Opdracht 1 Opdracht 2 Opdracht 3 Opdracht 4 Opdracht 5 Opdracht 6

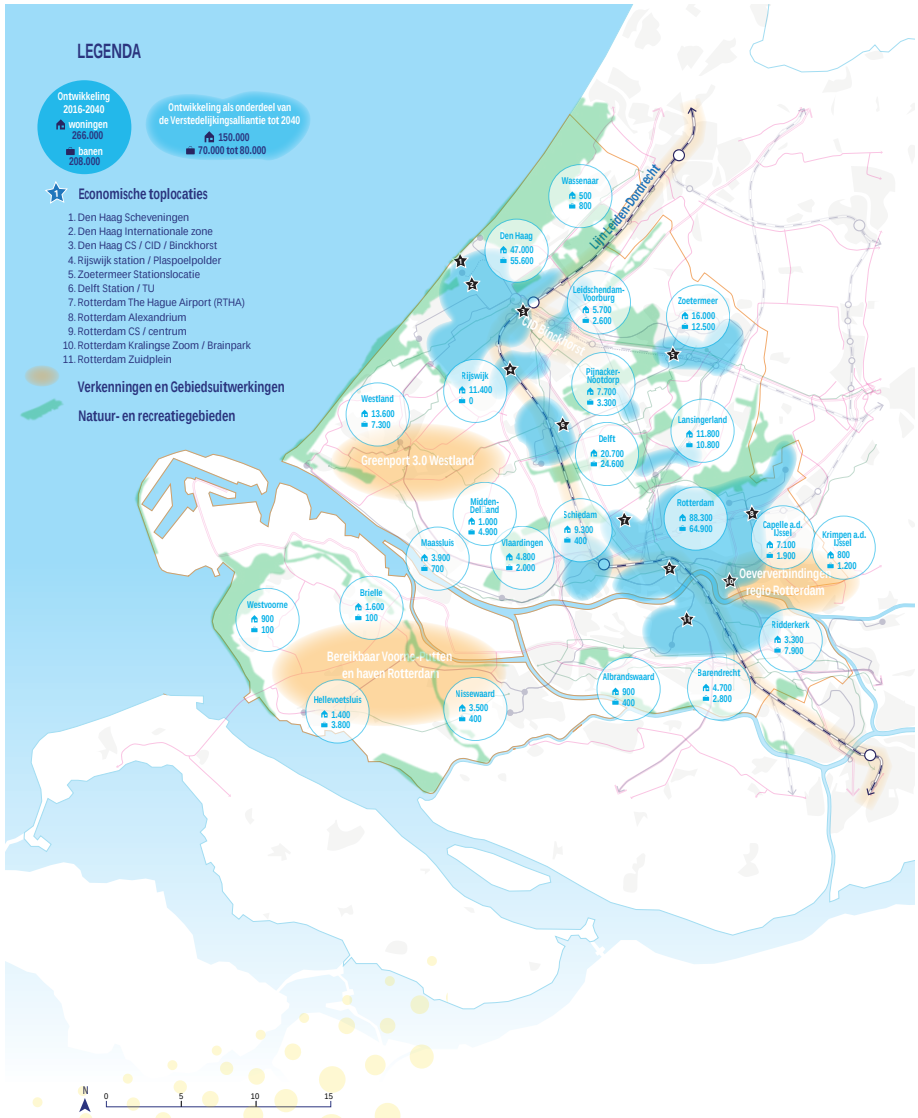
De groenblauwe leefomgeving is erg belangrijk voor de kwaliteit van ons economisch vestigingsklimaat. We zien dat deze gebieden steeds meer gebruikt worden en een belangrijke voorziening zijn voor hoogstedelijke gebieden. Het zijn de longen van de randstad en daar zijn we zuinig op. We zorgen ervoor dat deze gebieden optimaal gebruikt worden door ze bereikbaar te maken. De MRDH zet zich de aankomende vier jaar daarom nadrukkelijker in om de bereikbaarheid van en naar de natuur- en recreatiegebieden met actieve en/of collectieve vormen van mobiliteit te verbeteren. Dat doen we met de provincie Zuid-Holland en recreatieschappen die verantwoordelijk zijn voor investeringen in en beheer van het groen in de gebieden.

De druk op het mobiliteitssysteem wordt de aankomende decennia verder vergroot door de beheer- en onderhoudsopgave en de verstedelijkingsopgave. We stimuleren daar waar dat nodig is de inzet van bedrijven en werkgevers voor een duurzamer logistiek en mobiliteitsgedrag en di□erentiatie van reisgedrag naar plaats en tijd.

hier komt een foto

Oma Verburg woont in Vlaardingen aan zee. Vlaardingen aan zee? Nou ja, zo voelt het sinds kort wel. Op woensdag komen de kleinkinderen naar haar toe en dan pakken ze vaak de metro naar de nieuwe halte bij het strand van Hoek van Holland.

Kaart (middel)lange termijn ontwikkelingen



1.2 Aanpak en rollen

We werken de komende vier jaar samen met onze partners aan de volgende programma's en activiteiten om over vijf tot vijftien jaar tot realisatie van projecten te komen:

Regionaal □etsagenda (middel)lange termijn
De regionale □etsagenda geeft aan wat er, op de (middel)lange termijn tot 2040, nodig is aan verbeteringen in het regionale □etsnetwerk: 800 km regionaal □etspad verbeteren en 90.000 extra □etsparkeerplaatsen. De focus ligt op de verbindingen en ontbrekende schakels in het regionale netwerk tussen steden en/of dorpen.
Rollen: De MRDH helpt één of meerdere individuele gemeenten die een verbinding of schakel oppaken met planuitwerking, verleent subsidie aan wegbeheerders voor het verbeteren van regionale □etspaden en zet zich samen met de provincie Zuid-Holland in om aanvullende □nanciering van het Rijk aan te trekken voor deze opgave. De wegbeheerders voeren de verbeteringen van de □etspaden uit en zijn verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud.

Gebiedsprogramma Mobiliteit en Verstedelijking (MoVe)
In dit programma werken regionale partners (provincie Zuid-Holland, gemeenten Rotterdam en Den Haag en de MRDH) samen met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en het ministerie van Binnenlandse Zaken aan de opgave om verstedelijking en mobiliteit in samenhang op te pakken. Speerpunten in dit programma zijn:

- gebiedsuitwerking Voorne-Putten en Haven Rotterdam: betrouwbaar en robuust netwerk voor de bereikbaarheid van Voorne-Putten;
- gebiedsuitwerking Westland Greenport 3.0: toekomstvast bereikbaar zijn van de Greenport Westland;
- MIRT-verkenning CID-Binckhorst: OV ontwikkeling en mobiliteitstransitie in relatie tot verstedelijkingsopgave;
- MIRT-verkenning Oeververbindingen regio Rotterdam: nieuwe oeververbinding in relatie tot verstedelijking, kansen voor mensen en oplossen van knelpunten;
- MIRT-verkenning Oude Lijn en Knooppunten: belangrijke drager van de schaalsprong OV en de verstedelijkingsstrategie voor de Zuidelijke Randstad;
- metropolitaan OV en Verstedelijking Metronet en RandstadRail: verhogen van intensiteit en capaciteit van zowel het Metronet als de Randstadrail om groei van het gebruik hiervan mogelijk te maken;
- programmalijn Logistiek: kennisuitwisseling over e□ciënte en het verbeteren van bouwlogistiek en agrologistiek tussen mainport en greenport.
- adaptieve Ontwikkelstrategie wegen en □ets. Met deze ontwikkelstrategie bepalen we welke aanpassingen aan het wegen- en □etsnetwerk nodig zijn in de toekomst in samenhang met de ontwikkeling van het OV-netwerk en de verstedelijking.

Rollen: De MRDH is één van de partners in het gebiedsprogramma MoVe en regionaal coördinator. We bepalen mede welke investeringen op de (middel)lange termijn nodig zijn om de bereikbaarheid in de regio te garanderen en dragen daar □nancieel aan bij.

OV-ontwikkelprogramma's: één in de Haagse regio en één in de regio Rotterdam
In de regio Rotterdam worden dossiers zoals het Plan Toekomstvast Tramnet, project Metronet, HOV Ridderkerk, HOV Maastunnel korte termijn, diverse knooppunten en OV-doorstromingsprojecten gerealiseerd. In de Haagse regio (OVNEXT) wordt de instroom nieuwe stadstrams, een remise, versnellingsprojecten OV, knooppunten en het project gekoppeld rijden RandstadRail gerealiseerd. Beide programma's dragen bij aan de verstedelijkingsopgave. Binnen de programma's wordt actief de verbinding gezocht met gemeentelijke gebiedsontwikkelingen, zoals Hofplein, Beurs, Rijn- en Maashaven en Spijkenisse centrum in regio Rotterdam en CID-Binckhorst, Den Haag ZuidWest, Laan NOI en andere gebiedsontwikkelingen in de Haagse regio zoals Westland en de relatie met HOV.
Rollen: De MRDH is concessieverlener van het regionale OV en werkt met de individuele gemeenten en de vervoerders de projecten voor de ontwikkeling van het OV uit zodat tot realisatie wordt gekomen.

Bereikbaarheid van en naar recreatie- en natuurgebieden
Onderzoeken voor welke recreatie- en natuurgebieden de bereikbaarheid moet worden verbeterd. Hiervoor wordt een aanpak gemaakt om met actieve en collectieve vormen van mobiliteit de bereikbaarheid en daarmee de kwaliteit van de leefomgeving van onze regio te versterken.
Rollen: De MRDH onderzoekt met de provincie Zuid-Holland en de recreatieschappen de bereikbaarheid van en naar recreatie- en natuurgebieden. We delen de kennis met de wegbeheerders en benutten de kansen om multimodaal de bereikbaarheid naar deze gebieden te verbeteren. De gemeenten, provincie Zuid-Holland of waterschappen (als wegbeheerders) voeren de verbeteringen aan de infrastructuur uit.

Advisering en kennisuitwisseling over mobiliteit bij gebiedsontwikkeling- en economische locaties
Adviseren over het verbeteren van de bereikbaarheid bij en helpen met kennis over integrale gebiedsontwikkeling. Zo dragen we bij aan aantrekkelijke en leefbare stedelijke gebieden en zorgen we ervoor dat de investeringen in de bereikbaarheid van de regio optimaal renderen. We onderzoeken in het bijzonder of de bereikbaarheid van bepaalde economische locaties moet worden verbeterd.
Rollen: De MRDH is gevraagd en ongevraagd adviseur, kennismakelaar en stelt vanuit het lidmaatschap van de Verstedelijkingsalliantie deze kennis aan alle gemeenten ter beschikking. De gemeenten zijn primair verantwoordelijk voor de ruimtelijke ontwikkeling. De MRDH onderzoekt de bereikbaarheid van economische locaties, brengt in beeld of verbeteringen noodzakelijk zijn en hoe die kunnen worden gerealiseerd.

1.3 Verwachte resultaten in 2026 (niet limitatief)

Resultaten op straat:
De aankomende vier jaar realiseren we binnen de programma's met onze partners onder meer de volgende projecten:

- realisatie van viersporigheid bij Schiedam Centrum (emplacement);
- no-regret maatregelen CID-Binckhorst voor de ontsluiting woningbouw;
- □etsmaatregelen in het kader van Westland Greenport 3.0;
- HOV Ridderkerk;
- MOVV Metronet, vaker en sneller rijden;
- MOVV 'Gekoppeld Rijden' RandstadRail;
- upgrade van busstation en metrostation Spijkenisse Centrum.

€ 185 miljoen*

* Indicatie op basis van huidige begroting 2023-2026 exclusief apparaatslasten. De cijfers in de begroting zijn leidend.

Plannen en besluiten:
Daarnaast leveren we met onze partners de volgende besluiten en plannen op om over 5 tot 15 jaar de verbeteringen in het netwerk uit te voeren:

- een planuitwerking met realisatiebesluit voor de MIRT-verkenningen CID-Binckhorst en Oeververbindingen regio Rotterdam. Voor beide MIRT-verkenningen nemen we met de partners de□nitieve besluiten over het benodigde investeringsbudget van Rijk en regio;
- een verkenning met voorkeursbeslissing voor MIRT-verkenning lijn Leiden-Dordrecht en Knooppunten;
- uitwerking van metropolitaan OV en Verstedelijkingsdossiers Metronet en RandstadRail en HOV Leiden-Zoetermeer;
- adaptieve ontwikkelstrategie wegen en □ets;
- onderzoek en een aanpak voor de verbetering van de bereikbaarheid van recreatie- en natuurgebieden in de regio;
- uitwerking voor de verbetering van de bereikbaarheid van aanvullende economische locaties in de regio.

Voorbeeldproject per gebiedstype

Metropolitaan en hoogstedelijk gebied
In dit gebiedstype werken we onder meer aan MIRT-verkenningen CID-Binckhorst en Oeververbindingen regio Rotterdam.

Stedelijk woon- en werkgebied
In dit gebiedstype werken we onder meer aan de realisatie van viersporigheid bij Schiedam Centrum en aan de upgrade van bus- en metrostation Spijkenisse Centrum .

Ruimtelijk wonen en recreëren
In dit gebiedstype werken we onder meer aan de gebiedsuitwerking Voorne-Putten en Haven Rotterdam.

Greenports en Mainport
In dit gebiedstype werken we onder meer aan de gebiedsuitwerking Westland Greenport 3.0 inclusief □etsmaatregelen.

1.4 Impact: maatschappelijk en meetbaar

Onze activiteiten om de bevolkingsgroei te faciliteren leveren een bijdrage aan brede welvaart. Brede welvaart gaat namelijk niet alleen om de kansen voor onze huidige inwoners, maar ook om de kansen voor onze toekomstige inwoners. Door de groeiopgave zowel multimodaal als gebiedsgericht te benaderen, verbeteren we de kansen voor mensen.

De impact van onze activiteiten maken we meetbaar door de volgende indicatoren:

- in 2026 kunnen inwoners van de metropoolregio gemiddeld 12% meer arbeidsplaatsen bereiken binnen 45 minuten reizen met OV en 10% meer arbeidsplaatsen met de fiets t.o.v. 2015. In 2026 kunnen 12% meer inwoners de 11 economische toplocaties bereiken binnen 45 minuten reizen met OV en 10% meer inwoners reizend met de fiets t.o.v. 2015;
- in 2026 komt 80% van de groei van inwoners en arbeidsplaatsen terecht binnen het invloedsgebied van OV-knooppunten.

Deze indicatoren zijn ook van toepassing op opdracht 3, 5 en 6.

1.5 Samenwerking en samenhang

Voor de realisatie van de hierboven beschreven activiteiten en resultaten werken we onder andere samen met de vervoerders, de provincie Zuid-Holland, Havenbedrijf Rotterdam, de Verstedelijkingsalliantie, hoogheemraad- en waterschappen, recreatieschappen, andere regio's in Zuid-Holland en het Rijk. Samen zorgen we ervoor dat onze inwoners, bezoekers en werkenden zowel op de korte als op de (middel)lange termijn prettig reizen in de regio en zich kunnen ontplooien. Daarbij zijn we voor deze activiteiten en resultaten afhankelijk van het herstel van het OV en de voortvarende realisatie van de projecten op de korte termijn. Bij de uitwerking van de activiteiten en resultaten geven we zoveel mogelijk voorrang aan actieve en collectieve vormen van mobiliteit.



[1] Den Haag Scheveningen, -Internationale zone en -Centrum, Rijswijk Plaspoelpolder, Zoetermeer stationslocatie, TU Delft, RTHA, Rotterdam Centrum, -Alexander, -Brainport/Rivium en -Zuidplein.

Toekomstbestendige economie stimuleren



2.1 Inzet

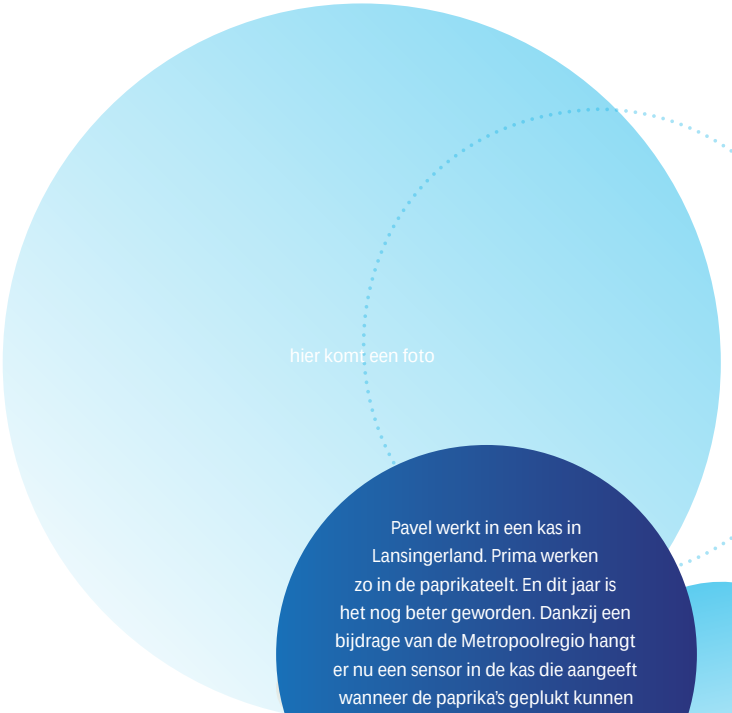
Blijvende inzet

Op dit moment zijn er veel bedrijven en sectoren die geen geschikte arbeidskrachten vinden. We zien dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt vaak niet goed op elkaar aansluit. Dit vraagt om toekomstbestendige banen. Deze banen hebben enerzijds een betere aansluiting tussen onderwijs op mbo- en hbo-niveau en de arbeidsmarkt nodig en inzet op Leven Lang Ontwikkelen (LLO: bij- en omscholing van medewerkers van bedrijven en organisaties) nodig. Hier blijft de Metropoolregio Rotterdam Den Haag op inzetten. De MRDH richt zich op de sectoren waar de arbeidsmarkt het meest knelt en waar het maatschappelijk nut groot is: de IT-, energie-, techniek-, greenport-, zorg- en High Tech Systems Materials-sector en het haven industrieel complex. De MRDH verbindt deze sectoren met het juiste mbo- en hbo-onderwijs en LLO-skills-opleidingen. We zorgen voor goede regionale kennisdeling met als resultaat dat meer mensen in de regio de juiste vaardigheden hebben voor de banen van morgen.
Anderzijds wordt er ingezet op het versterken van het mkb en het stimuleren van innovatie. Verhoging van de productiviteit is nodig en moet deels een antwoord zijn op de steeds verder oplopende personeelstekorten. Slimme innovaties bieden hier oplossingen voor. De MRDH stimuleert innovatie door met strategische partners zoals InnovationQuarter en de provincie Zuid-Holland □nanciering en schaalvergroting van programma's te organiseren waardoor deze meer maatschappelijke- en economische e□ecten opleveren.

Vernieuwde inzet

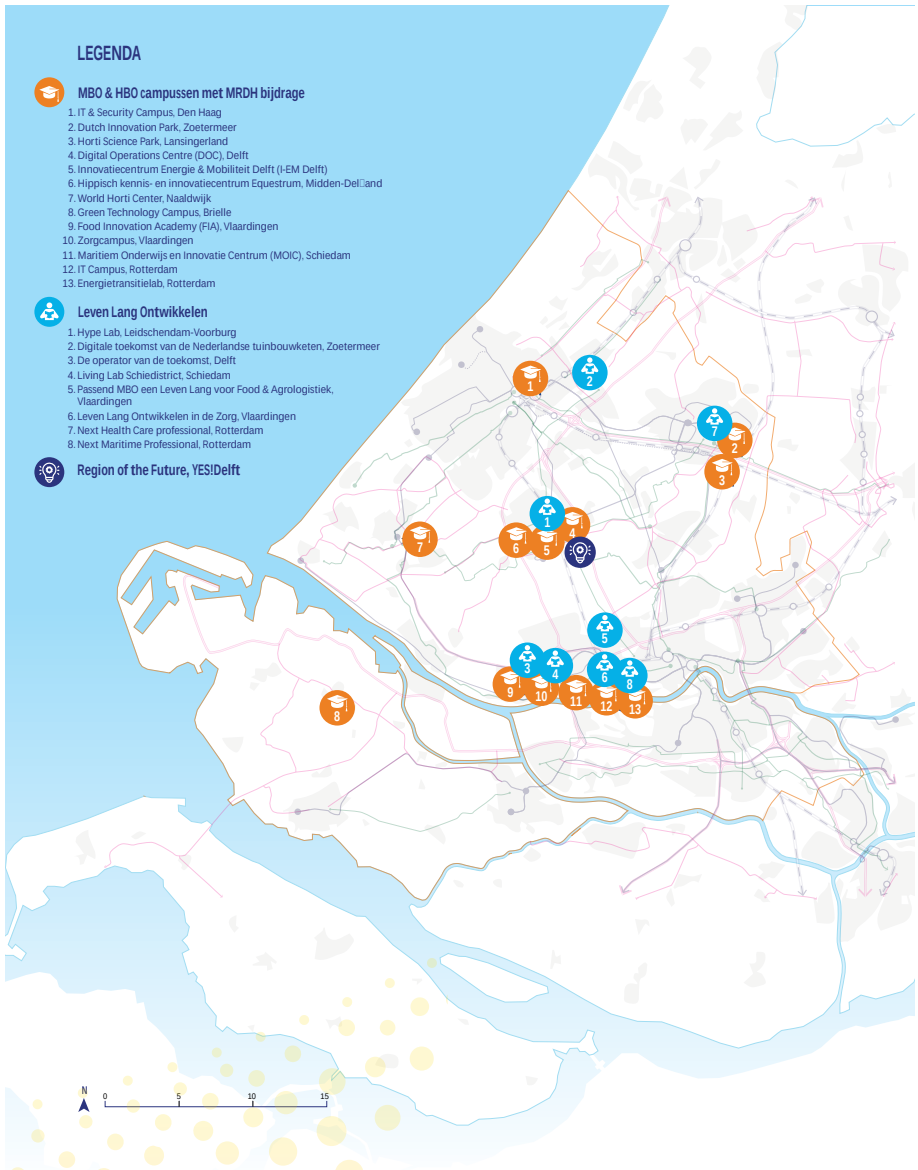
De sectoren IT, energie, techniek, zorg en High Tech Systems Materials krijgen meer aandacht, net zoals het haven-industrieel complex en de Greenport en het daarvoor noodzakelijke mbo- en hbo-onderwijs en LLO/skills onderwijs.

Naast arbeid zijn productiviteit en nieuwe bedrijvigheid bepalende factoren voor economische groei. Hiervoor is innovatie nodig. De MRDH focust hierbij op startups, scaleups en het mkb.



Pavel werkt in een kas in Lansingerland. Prima werken zo in de paprikateelt. En dit jaar is het nog beter geworden. Dankzij een bijdrage van de Metropoolregio hangt er nu een sensor in de kas die aangeeft wanneer de paprika's geplukt kunnen worden. Zo blijft de regionale glas-tuinbouw wereldwijd voorop lopen.

MBO- en HBO campussen en LLO skillsopleidingen



2.2 Aanpak en rollen

Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.

Voor een betere aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt zetten we in op twee programma's:

Campusprogramma

Minimaal twaalf campussen in de regio richten zich op het ontwikkelen van toekomstbestendige vaardigheden waaronder ondernemerschap, innovatie en kennisvalorisatie. Vanwege de krappe arbeidsmarkt ligt de focus op de IT-, energie-, techniek-, greenport- en zorgsector en het haven industrieel complex. De MRDH focust op de samenwerking tussen bedrijfsleven, overheid en onderwijs op mbo- en hbo-campussen. Driekwart van het totaal aantal studenten in de regio is namelijk mbo-en hbo-student. Ook het merendeel van de banen in deze regio betreft mbo- en hbo-niveau. Daarom liggen hier de meeste kansen.

Rollen: De Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) □nanciert samen met partners minimaal vier campusversterkingsprojecten per jaar. Individuele gemeenten hebben een rol in het aandragen van potentiële campusversterkingsprojecten. Daarnaast faciliteert de MRDH samen met individuele gemeenten kennisuitwisseling tussen de campussen en helpt de campussen met de ontwikkeling van communicatiemiddelen om hun 'Unique Selling Points' e□ectief naar bedrijven te communiceren. De MRDH levert maatwerk-subsidieoverzichten per campus voor regionale, internationale en Rijksmiddelen (bijvoorbeeld Groeifonds of Regiodeal). We stimuleren de samenwerking tussen mbo- en hbo-campussen en tussen deze campussen en wo-campussen. Daarnaast bieden we ondersteuning aan mbo- en hbocampussen bij de ontwikkeling van Groeifondsvoorstellen. Dit geeft een extra impuls en is aanvullend op de rollen van de Economic Board Zuid-Holland en de provincie Zuid-Holland, die met name gericht zijn op de versterking van universitaire campussen en lobby naar het Rijk.

Leven Lang Ontwikkelen programma

LLO zorgt door om- en bijscholing van werkenden en werkzoekenden voor een kwalitatief goede beroepsbevolking, die op alle niveaus bijdraagt aan de regionale economie.

Rollen: De MRDH stimuleert en ondersteunt, vanuit de focus binnen het campusprogramma, de ontwikkeling van LLO-trajecten in samenwerking met individuele gemeenten, bedrijven en campussen. We co-□nancieren minimaal vier LLO-projecten per jaar. Bij LLO sluit de MRDH aan op de Human Capital Agenda 2.0 (HCA 2.0) en de Greenport West Holland. De rol die de MRDH heeft is met name gericht op het stimuleren van de bij- en omscholing van medewerkers van bedrijven en organisaties in die sectoren die voor de metropoolregio de grootste opgave hebben (IT-, energie-, het haven industrieel complex, greenport en zorgsector) en in samenwerking met een mbo- of hbo-campus. We stemmen hierbij goed af met HCA 2.0 en de Greenport West Holland zodat we complementair en versterkend opereren binnen de metropoolregio.

Versterken mkb en innoveren

Voor extra productiviteit en bedrijvigheid zetten we in op:

Versterken mkb

Er is een grote groep mkb in de metropoolregio die behoefte heeft aan toegang tot informatie en advies om tijdig beslissingen te nemen om hun bedrijf gezond te houden, weer gezond te maken of tijdig te stoppen. Ondernemers hebben behoefte aan een transparant systeem van dienstverlening waarbij het aanbod van verschillende partijen onderling samenhangt, transparant en begrijpelijk is. Dit is in de praktijk nog te weinig het geval.
Rollen: De MRDH helpt haar individuele gemeenten om de dienstverlening aan het mkb te verbeteren. Enerzijds door de samenhang tussen initiatieven te versterken en zo schaalvoordeel te krijgen én anderzijds door gericht te werken aan versterking van het accounthouderschap van gemeenten richting mkb. De focus ligt daarbij op toegepaste innovatie. De MRDH draagt financieel bij aan initiatieven van individuele gemeenten om hun mkb'ers te ondersteunen en de lessen te delen met andere gemeenten, onder voorwaarde dat deze initiatieven regionaal economische impact hebben of krijgen.

Versterken innovatie-ecosysteem en innovatieprogramma's

Voor nieuwe werkgelegenheid is een nauwe samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid van groot belang. Dit komt samen in Region of the Future. Region of the future heeft een positief effect op stage- en afstudeerplaatsen op mbo-, hbo-, en wo-niveau. En op het creëren van nieuwe werkgelegenheid, stimuleren van ondernemerschap en het stimuleren van nieuwe bedrijvigheid. In 'Region of the Future' worden samen met Yes!Delft oplossingen ontwikkeld voor regionale innovatievraagstukken. Startups ontwikkelen schaalbare, commercieel en technisch haalbare oplossingen. Gemeenten kunnen hier optreden als eerste klant, waardoor maatschappelijke opgaven direct worden gekoppeld aan de uitdagingen van individuele gemeenten. De nieuwe producten en diensten die dit oplevert zorgen voor stageplaatsen, nieuwe bedrijvigheid, kostenbesparingen en productiviteitsgroei. Het programma heeft in eerste instantie een looptijd van 3 jaar (2022-2024) en wordt bij succes eventueel verlengd.
Daarnaast stimuleren we sectorale innovatieprogramma's en innovatieve programma's/projecten op economische toplocaties die zorgen ervoor dat bedrijven hun vernieuwende producten en diensten sneller ontwikkelen in testomgevingen ('Veldlabs'). Hierbij ligt de focus op het toepassen van innovatie bij het mkb.
Rollen: De MRDH betrekt individuele gemeenten als vragende en meedenkende partij. De wo-, hbo- en mbo-onderwijsinstellingen worden betrokken via stageplaatsen en afstudeeropdrachten. We ondersteunen de implementatie van innovaties en werken aan opschaling bij individuele gemeenten. De MRDH organiseert kennisdeling en zorgt voor de verbinding tussen de gemeenten en het innovatieve bedrijfsleven. Innovatie vraagt om nauwe samenwerking tussen publieke en private partijen. De MRDH is met haar brede netwerk een sterke sleutelspeler in het verbinden van deze partijen.

Opdracht 1 Opdracht 2 Opdracht 3 Opdracht 4 Opdracht 5 Opdracht 6

2.3 Verwachte resultaten in 2026 (niet limitatief)

Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

- Verbeterde samenwerking tussen onderwijs, overheid en bedrijfsleven via regionale mbo- en hbo-campussen en mogelijk via nieuwe samenwerkingen met onderwijsinstellingen.
- Jaarlijks nemen minimaal 1.000 studenten en 250 bedrijven per jaar deel aan campus' of programma.
- Minimaal twaalf fysieke mbo- en hbo-campussen, dichtbij regionale bedrijvigheid met een goede geografische spreiding in de regio.

Leven Lang Ontwikkelen

- Verbeterd aanbod LLO op de campussen en bij andere grote mbo- en hbo-opleiders in de regio.
- Meer werkenden en werkzoekenden volgen een omscholing- en bijscholingstraject. Jaarlijks ronden minimaal 1.300 werkenden en zij-instromers een omscholing of bijscholingstraject aan een campus af.

Versterken mkb

- Een stijgend percentage mkb is ondersteund.
- Meer samenhang tussen initiatieven voor het mkb in de regio.

Versterken innovatie-ecosysteem

- Toename percentage van startups en scaleups binnen de totale bedrijvigheid in de regio.
- Adoptie van businesscases uit het innovatie-ecosysteem door minimaal 10 gemeenten en als bijvangst een kostenbesparing per jaar van € 15 tot € 45 miljoen voor de gemeenten.

€ 9,6 miljoen*

* Indicatie op basis van huidige begroting 2023-2026 exclusief apparaatslasten. De cijfers in de begroting zijn leidend.



Voorbeeldproject per gebiedstype:

Metropolitaan en hoogstedelijk gebied

Hier werken we onder meer aan de regionale mbo- en hbo-campussen, zoals Dutch Innovation Park Zoetermeer, IT-campus Rotterdam, IT- en Security Campus Den Haag en BioTech Camous Delft.

Stedelijk woon- en werkgebied

Hier werken we o.a. aan Living Lab Nieuw Reyerwaard en resultaten van toepassingen uit Region of the Future op het gebied van data of robotica in de openbare ruimte.

Ruimtelijk wonen en recreëren

Hier werken we o.a. aan Hippisch kennis- en innovatiecentrum Equestrum in Midden-Delland en Green Technology Campus Voorne-Putten.

Greenports en Mainport

Hier werken we o.a. aan het campusproject en LLO project op de Dutch Fresh Port.

2.4 Impact: maatschappelijk en meetbaar

Het aanpakken van de mismatch tussen onderwijs en arbeidsmarkt en het verhogen van de productiviteit en bedrijvigheid zorgt voor de groei van welvaart en welzijn. Door een groei van het aantal arbeidsplaatsen en deze arbeidsplaatsen in te vullen door geschikt personeel groeit de arbeidsparticipatie. De extra arbeidsplaatsen en productiviteit dragen bij aan de ambitie van extra groei van welvaart en welzijn.

De impact van onze activiteiten maken we meetbaar door de volgende indicatoren:

- jaarlijkse ontwikkeling arbeidsplaatsen binnen de focussectoren;
- groeiend percentage studenten in de regio op mbo- en hbo-niveau binnen de relevante opleidingen;
- groeiend aantal gediplomeerden (per leeftijd, geslacht en onderwijssoort) binnen relevante opleidingen;
- het aantal campusversterkingsprojecten per jaar;
- groeiend aantal deelnemende mkb aan de (innovatie)programma's;
- groeiend aantal mensen dat een LLO opleiding doorloopt binnen relevante sectoren/opleidingen.

2.5 Samenwerking en samenhang

We werken met onze regionale partners zoals provincie Zuid-Holland, Human Capital Agenda 2.0,InnovationQuarter, de Port of Rotterdam, mbo-, hbo- en wo-onderwijsinstellingen, kennisinstellingen en Yes!Delft samen om de activiteiten te laten slagen. Er is een nadrukkelijke samenhang met bereikbaarheid en mobiliteit. Een betere bereikbaarheid draagt bij aan een betere toegankelijkheid van banen en dus meer kansen voor mensen. Hierdoor is een betere aansluiting op de arbeidsmarkt mogelijk. Via de activiteiten in de andere opdrachten wordt ingezet op het verbeteren van de bereikbaarheid van banen.

Actieve en collectieve vormen van mobiliteit stimuleren



3.1 Inzet

Blijvende inzet

We zetten in op actieve en/of collectieve vormen van mobiliteit (lopen, □etsen, OV en deelmobiliteit), omdat deze vormen de bereikbaarheid helpen verbeteren, minder ruimte innemen dan individuele automobiliteit, toegankelijk en betaalbaar zijn, de gezondheid bevorderen en minder emissies uitstoten. Hiermee benutten we de bestaande infrastructuur beter, bieden we mensen meer kansen om maatschappelijk mee te doen, ondersteunen we de mobiliteitstransitie die in verschillende (stedelijke) gebieden van de regio is ingezet en dragen we bij aan de klimaatopgave. We hebben daarbij verschillende aanpakken per gebiedstype voor ogen, omdat de mogelijkheden en behoeften in het (hoog)stedelijke gebied anders zijn, dan in het meer landelijke gebied.
Naast fysieke ingrepen maakt mobiliteitsmanagement het mogelijk om lopen, □etsen, OV en deelmobiliteit te stimuleren en spreiding van mobiliteit over de dag/week aan te moedigen. We stimuleren het toepassen van Mobility as a Service (MaaS), innovaties en nieuwe technologieën om mobiliteit te verbeteren. E□ciënt omgaan met de ruimte voor mobiliteit zorgt er in steden en dorpen voor dat er meer ruimte is voor het inrichten van een prettige leefomgeving en dat is noodzakelijk gelet op de verwachte groei van inwoners in de aankomende jaren en andere opgaven in de openbare ruimte zoals meer groen, voorzieningen en klimaatadaptatie.

Vernieuwde inzet

- De MRDH wil raakvlakken en kansen van de combinatie OV, WMO, maatwerkvervoer, last mile activiteiten en deeldiensten benutten om het OV-systeem te verbeteren. Op initiatief van de individuele gemeenten wordt onderzocht wat mogelijke verbeteringen zijn. Met als uitgangspunt dat het voordelen oplevert voor de reiziger en de □nanciële situatie van het OV.
- Actieve en/of collectieve vormen van mobiliteit krijgen voorrang waarbij we dat vanuit regionaal perspectief uitwerken. Ten aanzien van de voetganger dragen we bij aan het verbeteren van looproutes van en naar OV-knooppunten.

Tony heeft een snelle □ets en een breed en direct □etspad tot zijn beschikking. Daardoor is de reistijd van zijn woonhuis in Maassluis tot zijn mbo-opleiding in Naaldwijk nog maar 25 minuten in plaats van drie kwartier. Extra tijd dus om op school een bakkie te doen en oh ja…het tentamen nog even voor te bereiden.

hier komt een foto

3.2 Aanpak en rollen

We werken de komende vier jaar met de volgende aanpakken om actieve en collectieve vormen van mobiliteit te stimuleren:

Programma Metropolitane fietsroutes
Het programma helpt om hoogwaardige, regionale fietsroutes te realiseren om het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer te stimuleren. We helpen de individuele gemeenten bij het opstellen van een voorkeurstracé, schetsontwerp en financiële raming voor de gehele route.
Rollen: De MRDH levert procesbegeleiding tot en met de samenwerkingsovereenkomst (incl. planuitwerking) en verleent subsidie aan wegbeheerders. Wegbeheerders leggen de fietsroutes aan en zorgen voor het beheer en onderhoud van de fietsroutes.

OV-concessies: Rail Rotterdam, Rail Haaglanden, Bus Rotterdam en omstreken, Bus Voorne-Putten en Rozenburg, Bus Haaglanden-Stad en Bus Haaglanden Streek en jaarlijkse vervoersplannen
Via de OV-concessies en de daarbinnen afgesproken jaarlijkse vervoerplannen kunnen wij de OV-maatregelen 'op straatniveau' invoeren.
Rollen: De MRDH verleent de concessies voor het OV (per bus, tram en metro). De vervoerders stellen jaarlijkse vervoersplannen op voor verbeteringen aan het OV en voeren de verbeteringen uit. De vervoerders doen, conform de afgesloten concessies, voorstellen en gemeenten adviseren ook vanuit lokaal perspectief op de vervoerplannen. De besluiten over de (randvoorwaarden voor de) concessies worden genomen in de Bestuurscommissie Vervoersautoriteit. Vervolgens wordt een gedragen vervoersplan na een zienswijzefase goedgekeurd.

Smart mobility, MaaS en programma AVLM
We ontwikkelen en delen kennis op het gebied van Smart Mobility, Mobility as a Service (Maas) en Automatisch Vervoer op de first en Last Mile. We stimuleren het toepassen van innovaties die het regionale mobiliteitssysteem verbeteren en vernieuwen. Innovatie is geen doel op zich. We hanteren een afweegkader Smart Mobility en MaaS waarbij bijdrage aan de opdrachten uit de Strategische Agenda voorop staat.
Rollen: De MRDH is kennismakelaar en subsidieverlener voor het toepassen van innovaties en nieuwe technologieën. Wegbeheerders voeren de toepassingen uit en ook andere partijen zoals de vervoerders realiseren, hiertoe gestimuleerd door de MRDH, innovatieprojecten.

Programma duurzame mobiliteit
We ontwikkelen kennis en monitoren de effecten van duurzame mobiliteit op CO_2-reductie en afname stikstof en fijnstof. Daarvoor gebruiken we het al ontwikkelde digitale platform: www.mrdh.nl/duurzamemobiliteit. We helpen maatregelen die een effectieve bijdrage leveren aan verduurzaming zoals deelmobiliteit en de werkgeversaanpak te realiseren. Met deze activiteiten dragen we bij aan de Europese doelstelling 55% reductie van de CO_2-uitstoot in 2030, die in het Regeerakkoord is onderschreven.
Rollen: De MRDH is kennismakelaar, adviseert (gevraagd en ongevraagd) de individuele gemeenten over duurzame mobiliteit en stelt de vervoerders in staat om maatregelen voor duurzame mobiliteit uit te voeren. We agenderen uitdagingen en randvoorwaarden voor duurzame mobiliteit bij andere partijen zoals het Rijk en provincie Zuid-Holland. De individuele gemeenten zijn zelf verantwoordelijk voor het uitvoeren van de maatregelen voor duurzame mobiliteit.

Deelmobiliteit in de regio
We onderzoeken de potentie van deelmobiliteit in regionaal verband en in relatie tot de OV-concessies. We maken de koppeling met andere thema's zoals ketenmobiliteit, verstedelijking en actieve, duurzame mobiliteit. We bieden de individuele gemeenten (als wegbeheerder) en andere partijen (grondeigenaren) de juiste handvaten om zelf aan de slag te gaan met deeldiensten.
Rollen: De MRDH ontwikkelt,deelt kennis en onderzoekt de potentie in relatie tot de OV-concessies. Wegbeheerders en de andere partijen (grondeigenaren, vervoerders en marktpartijen) voeren projecten uit.

Mobiliteitsmanagement via Zuid-Holland Bereikbaar
De MRDH organiseert als mede-initiatiefnemer via Zuid Holland Bereikbaar het borgen van de bereikbaarheid (acceptabele hinder) in de regio. Dat doen we door mobiliteitstransitie met de ambitie voor duurzame toekomstvaste gedragsverandering. De grootschalige wegwerkzaamheden zijn mede de aanleiding om in te zetten op structurele gedragsverandering en reizigers met onder meer de fiets en OV te laten reizen. Onder andere door werkgeversaanpakken en een logistieke aanpak. Daarnaast werkt Zuid-Holland Bereikbaar aan gebiedsaanpakken waarbij bekeken wordt welke maatregelen nodig zijn om de hinder te beperken, de doorstroming op langere termijn te waarborgen en structureel duurzaam mobiliteitsgedrag te stimuleren.
Rollen: De MRDH is mede-initiatiefnemer van Zuid-Holland Bereikbaar en bepaalt mede (met lokale inbreng van de gemeenten) welke activiteiten voor duurzame gedragsverandering worden uitgevoerd. De individuele gemeenten worden actief betrokken bij de ontwikkeling van de gebiedsaanpakken.

3.3 Verwachte resultaten in 2026 (niet limitatief)

De aankomende vier jaar zetten we ons in om de volgende resultaten mogelijk te maken:

Resultaten op straat

- Circa 100 km Metropolitane fietsroutes realiseren tot en met 2026.
- Verbeterd OV-systeem zodat het makkelijker en aantrekkelijk wordt voor de reiziger om het OV te gebruiken en een OV-systeem dat is afgestemd op lopen en fietsen en past in de buitenruimte.
  Daarvoor:
  - voeren we aanpassingen van het OV-netwerk uit (vraag en aanbod), rekening houdend met andere opgaven, zoals inrichting van de buitenruimte, omgevingshinder, 30-50 km/u, lopen, fietsen en verkeersveiligheid in de gemeenten. Onder meer via het 'Plan Toekomstvast Tramnet', programma's 'Versnellen OV Regio Den Haag en Regio Rotterdam' en het programma 'Instroom Nieuwe Trams Haagse Regio';
  - vergroten we de vervoercapaciteit waar de reizigersgroei dat op korte termijn noodzaakt;
  - onderzoeken we de mogelijkheden van de combinatie van OV, maatwerkvervoer, WMO, last mile activiteiten en deeldiensten. Op initiatief van de individuele gemeenten wordt onderzocht wat mogelijke verbeteringen zijn. Het uitgangspunt is een win-win situatie voor reigers, de financiën van het OV en de financiën van de gemeenten in relatie tot WMO;
  - voeren we in 2023 het landelijk anders betalen voor OV (OVpay) in. Het nieuwe systeem gebruiken we daarna voor nieuwe vormen van OV-tarieven.

- Circa zes projecten per jaar voor het testen en uitproberen van innovaties en nieuwe technologieën die het regionale mobiliteitssysteem verbeteren en vernieuwen.
- Minimaal 250 emissievrije bussen laten instromen in de concessies. Daarnaast realiseren de concessiehouders verschillende projecten in de aankomende vier jaar die inzetten op duurzame mobiliteit zoals het plaatsen van zonnepanelen op de OV-assets, het inkopen van donkergroene stroom, het terugwinnen van remenergie en het benutten van de restcapaciteit van de elektriciteit van het metronet voor bijv. laadpalen bij metrostations.

Kennisontwikkeling en opdrachtverlening:

- Kennisontwikkeling van Smart Mobility en het toepassen van innovaties die het regionale mobiliteitssysteem verbeteren en vernieuwen. Belangrijke onderwerpen zijn de digitaliseringsopgave van verkeersgegevens, Automatisch Vervoer op de □rst en Last Mile (AVLM) en (samenwerking op het gebied van) slimme verkeerslichten.
- Kennisontwikkeling en -deling van duurzame mobiliteit en monitoring van de e□ecten op de reductie van CO_2, stikstof en □jnstof.
- Kennisontwikkeling en -deling van deelmobiliteit.
- We geven Zuid-Holland Bereikbaar opdracht om mobiliteitsmanagement in de regio uit te voeren.

€ 1,836 miljoen*

* Indicatie op basis van huidige begroting 2023-2026 exclusief apparaatslasten. De cijfers in de begroting zijn leidend. Het bedrag bevat de gehele OV-concessies, zowel exploitatie als beheer en (vervangings)onderhoud.

Voorbeeldproject per gebiedstype

Metropolitaan en hoogstedelijk gebied

In dit gebiedstype werken we onder meer aan de Metropolitane □etsroute van Den Haag naar Pijnacker en het Plan Toekomstvast Tramnet (regio Rotterdam).

Stedelijk woon- en werkgebied

In dit gebiedstype werken we onder meer aan de verbetering van de □etsinfrastructuur 'onderdoorgang Hoornbrug noordzijde' in Rijswijk en de Parkshuttle 2.0.

Ruimtelijk wonen en recreëren

In dit gebiedstype werken we onder meer aan R-net Ridderkerk-Rotterdam en de Metropolitane □etsroute van Delft naar Naaldwijk door Midden-Del□and.

Greenports en Mainport

In dit gebiedstype werken we onder meer aan □etsstroken Veilingweg in De Lier, Automatisch Vervoer naar Rotterdam The Hague Airport en aan de Metropolitane □etsroute van Zoetermeer naar Rotterdam door Lansingerland.

3.4 Impact: maatschappelijk en meetbaar

Door in te zetten op actieve en collectieve vormen van mobiliteit zorgen voor een prettige leefomgeving voor onze inwoners: dat ze werk, opleidingen, voorzieningen en ook vrienden en familie kunnen bereiken. Daarbij stimuleren we dat inwoners lopen, □etsen en gebruik maken van het OV zodat bestaande infrastructuur beter wordt benut en emissies worden verminderd. Dat leidt tot een verschuiving in de modal split: meer lopen, □etsen, OV en minder autogebruik.

De impact van onze activiteiten maken we meetbaar door de volgende indicatoren:

- in 2026 is het gebruik van actieve en/of collectieve vervoerswijzen (lopen, (e-)□etsen en OV) als aandeel van de totale hoeveelheid verplaatsingen toegenomen ten opzichte van 2022;
- in 2026 is de emissie van CO_2 door verkeer afgenomen om bij te dragen aan de Europese doelstellingen 55% reductie van de CO_2-uitstoot in 2030 en 0% CO_2-uitstoot in 2050;

3.5 Samenwerking en samenhang

Voor de beschreven activiteiten werken we nauw samen met de vervoerders, andere wegbeheerders en Zuid-Holland Bereikbaar. Onder meer bij de onderwerpen □ets, smart mobility en duurzame mobiliteit stemmen we af en delen we kennis met de provincie Zuid-Holland en het Rijk. Zij zijn beide ook een initiatiefnemers van Zuid-Holland Bereikbaar en we zijn dan ook actief in de aansturing van Zuid-Holland Bereikbaar. De focus van deze opdracht 'actieve en collectieve vormen van mobiliteit stimuleren' zetten we ook in bij opdracht 1, 5 en 6. De samenhang tussen deze vier opdrachten is groot.

Vernieuwen van werklocaties



4.1 Inzet

Blijvende inzet

Het economische en maatschappelijk belang van winkelgebieden, kantorenlocaties en bedrijventerreinen is groot. Deze plekken bieden werkgelegenheid aan een brede beroepsbevolking, bieden ondernemers en bedrijven de ruimte om te produceren, innoveren en slimme oplossingen te bedenken. Daarmee spelen ze (in potentie) een sleutelrol in grote transities, zoals de energietransitie, circulaire transitie en klimaatadaptatie (waaronder ruimte voor groenblauwe oplossingen op bedrijventerreinen) en digitalisering.

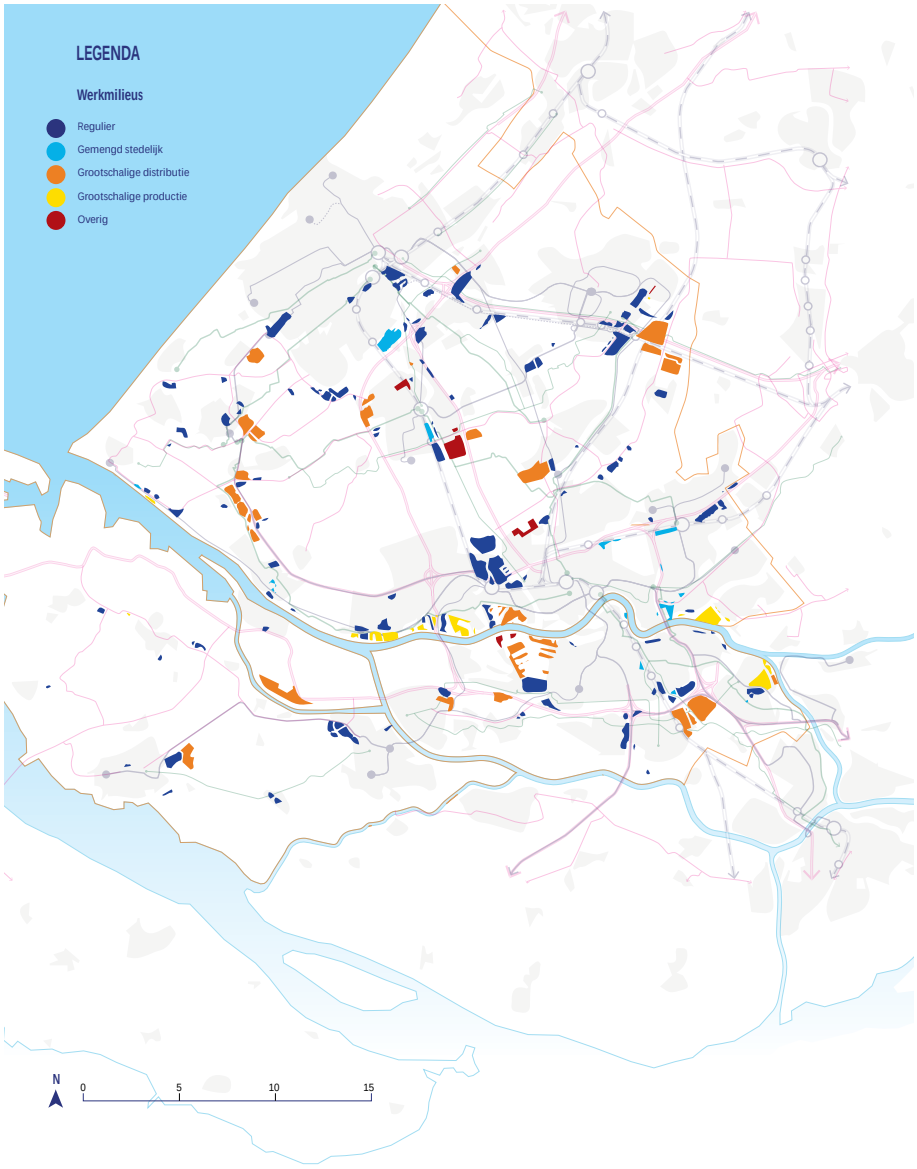
De metropoolregio Rotterdam Den Haag telt 250 bedrijventerreinen, 80 kantorenlocaties en 100 winkelgebieden. Werklocaties vertegenwoordigen het overgrote deel van het verdienvermogen van de regio door de gevestigde MKB en zijn de plekken waar productie, creativiteit en innovatie hun basis vinden. Hier zijn de kenmerkende sectoren van de regio geclusterd, zoals de winkels in de binnensteden en de maakindustrie, logistiek en voedselindustrie op bedrijventerreinen. Het mobiliteitsaspect is hierbij van belang. Mensen werken over het algemeen het liefst dicht bij hun woonplaats. Dat geldt zeker voor mbo'ers.De ruimte voor werklocaties, en speci□ek bedrijventerreinen, staat onder druk. Er is sprake van een tekort aan verschillende typen bedrijventerreinen en er ontstaat door diverse gebiedstransformaties een extra ruimtevraag. In relatie tot de verstedelijking is er een opgave om de verhouding tussen bevolkingsgroei en ruimte voor werken en bedrijven te bewaken.

Vernieuwde inzet

We zetten extra in op het beter benutten van de beschikbare ruimte voor werken. De Metropoolregio Rotterdam Den Haag helpt gemeenten proactief bij voldoende en kwalitatief goede ruimte om te werken en een goede balans tussen werken en wonen.

Roos heeft een goed lopend loodgietersbedrijf in Moerwijk. Ze groeit uit haar jasje daar. Maar er gloort nieuw perspectief: op de Binckhorst kan ze binnenkort meer vierkante meters krijgen en een energiezuinig bedrijfsgebouw en □jn: wonen doet ze boven haar onderneming.

Werklocaties



4.2 Aanpak en rollen

We werken de komende vier jaar met onze partners aan de volgende activiteiten:

Strategie Werklocaties MRDH
Aan de hand van de Strategie werklocaties MRDH sturen de 21 gemeenten op het versterken van de ruimtelijke economische structuur van de regio door markevenwicht tussen vraag en aanbod van ruimte te stimuleren, het beter benutten van de bestaande werklocaties en het aanjagen van vergroening en verduurzaming. De strategie bestaat uit de modules 'kantoren', 'detailhandel' en 'bedrijventerreinen', waarin een visie, strategische opgaven en regionale afspraken zijn opgenomen.
Rollen: om voldoende en kwalitatief goede ruimte voor werklocaties te realiseren is goed samenspel met het ruimtelijk instrumentarium van de gemeenten en de provincie Zuid-Holland van belang. Dit geldt ook voor de organisatiegraad van ondernemers op bedrijventerreinen. Hier ondersteunt de MRDH bij met de beschreven programma's.

Regionale afstemming over passende ruimte voor werklocaties
De MRDH organiseert de regionale afstemming tussen de individuele gemeenten om gezamenlijk te sturen op de voorraad van winkels, bedrijventerreinen en kantoren. Met een ontwikkelplan en afwegingskaders komt de MRDH tot een regionaal advies. Door goede afstemming ontstaat een bij de marktvraag passende voorraad van kantoren, detailhandel en bedrijventerreinen, waarmee de regio inspeelt op trends en concurreert met andere grootstedelijke regio's.
De al gemaakte afspraken van de bestaande woonwerk-akkoorden zijn integraal meegenomen in de geactualiseerde regionale bedrijventerreinenvisie.
Rollen: de MRDH geeft regionaal afgestemd advies aan de provincie Zuid-Holland en maakt afspraken met de individuele gemeenten over regionale programmering van kantoren en bedrijventerreinen, zodat inzichtelijk is waar nog extra (of juist vermindering van) het type bedrijfsruimte komt.

Versnellingsaanpak bedrijventerreinen
De versnellingsaanpak bedrijventerreinen maakt het beter benutten van bedrijventerreinen mogelijk. We onderscheiden daarin drie verschillende activiteiten: beter benutten, Next Economy Bedrijventerreinen en functiemenging. Beter benutten betekent actief aan de slag met planologisch optimaal benutten en vormen van intensivering, te beginnen met een goede analyse van het feitelijk gebruik. Tevens wordt er gekeken naar een intensievere benutting van de ruimte bijvoorbeeld door de hoogte en/of de diepte in te gaan, of meervoudig ruimtegebruik toe te passen. Er is daarnaast veel behoefte aan hogere milieucategorie bedrijventerreinen (HMC) en aan watergebonden bedrijventerreinen in de regio. De MRDH werkt een regionale aanpak uit om het totaal areaal HMC/watergebonden bedrijventerrein beter te benutten.
Daarnaast ondersteunt de MRDH de individuele gemeenten om in te zetten op de aandachtsgebieden die van belang zijn voor de kwaliteit van bedrijventerreinen: groenblauwe oplossingen op bedrijventerreinen, mobiliteit/ CO_2-reductie, energie, circulariteit, informatie, personeel en financieringsvraagstukken. Kennisontwikkeling is gericht op het ontwikkelen van versnellingsmethodieken.
Functiemenging is een belangrijk middel om bedrijfsruimte te behouden in transformatiegebieden.
Functiemenging is niet het doel, maar een instrument. Dit instrument is relatief nieuw. Om doelstellingen daadwerkelijk te realiseren, met aandacht voor voldoende werklocaties, ondersteunt de MRDH de individuele gemeenten met kennisdeling en projectfinanciering.

Opdracht 1 Opdracht 2 Opdracht 3 Opdracht 4 Opdracht 5 Opdracht 6

Rollen: De MRDH levert bij de versnellingsaanpak bedrijventerreinen op de drie activiteiten projectondersteuning en cofinanciering, advies, kennisontwikkeling, monitoring en lobby voor financiering van projecten met een regionaal belang. Dat doen we in nauwe samenwerking met onze partners, zoals de provincie Zuid-Holland.

Regionale kantorenvisie en -programmering
Het coronavirus heeft een aantal bekende trends versterkt, zoals geconcentreerde vestiging bij knooppunten, de ontmoetingsfunctie van kantoren en een dalende kantoorquotiënt (m2 per werknemer). Daarom actualiseren we vanaf medio 2023 de Regionale Kantorenvisie en programmering op basis van een nieuw marktonderzoek wat dan door de provincie Zuid-Holland beschikbaar wordt gesteld. Daarnaast is de verduurzaming van het kantorenvastgoed een opgave. Vanaf 2023 gaat de verplichting van energielabel C in. Formeel mag een kantoor niet worden gebruikt als deze geen energielabel C of hoger heeft. Echter één derde van de huidige voorraad heeft geen of een te laag energielabel. Daarom ontwikkelt de MRDH een aanpak voor de individuele gemeenten op het gebied van verduurzaming van kantoren.
Rollen: De MRDH levert een actualisatie van de kantorenvisie en adviseert de individuele gemeenten over bijvoorbeeld verduurzaming van kantoren. Daarnaast delen we kennis, brengen trends en ontwikkelingen in beeld, ondersteunen pilots en monitoren de regionale vastgoedmarkt voor kantoren. We doen dit in samenwerking met de provincie Zuid-Holland. De vastgoedeigenaren zijn verantwoordelijk voor de realisatie van de verduurzaming.

Versnellingsaanpak vitale stads- en dorpskernen
Het revitaliseren van winkelgebieden is onvermijdelijk door het teruglopend winkelaanbod.
De MRDH ondersteunt de individuele gemeenten die krimp, kwaliteitsverhoging, concentratie en/of transformatie verwerken in een gebiedsvisie/centrumvisie in winkelgebieden. De focus van de MRDH is hierbij niet alleen groeibewaking en detailhandel, maar ook het realiseren en behouden van vitale centrumgebieden.
Rollen: De MRDH levert projectondersteuning en cofinanciering, advies over vitale stads- en dorpskernen, deelt kennis en monitort de regionale vastgoedmarkt voor detailhandel. In samenwerking met de provincie Zuid-Holland.

4.3 Verwachte resultaten in 2026

- Lager percentage leegstand bedrijventerreinen, kantoren en detailhandel (o.b.v. vloeroppervlakten).
- Beter benutten van geschikte locaties voor HMC bedrijven op bestaande bedrijventerreinen.
- Beter benutten van geschikte locaties voor watergebonden bedrijven.
- Hoger percentage kantoren met minimaal energielabel C.
- Revitalisering/verduurzaming verouderd of leegstaand vastgoed op bedrijventerreinen voor nieuwe bedrijvigheid.

€ 8,0 miljoen*

* Indicatie op basis van huidige begroting 2023-2026 exclusief apparaatslasten. De cijfers in de begroting zijn leidend.

Voorbeeldproject per gebiedstype:

Metropolitaan en hoogstedelijk gebied

In dit gebiedstype werken we onder meer met het Fonds vitale kernen Rotterdam.

Stedelijk woon- en werkgebied

In dit gebiedstype werken we onder meer aan verduurzaming bedrijventerrein in Nissewaard en Capelle aan den IJssel.

Ruimtelijk wonen en recreëren

In dit gebiedstype werken we onder meer aan het vergroenen van Capelle West om tot optimale kwaliteit te komen en versnellingsmethodieken voor meer zon op dak in bijvoorbeeld Halfweg-Molenwatering (gemeente Nissewaard).

Greenports en Mainport

In dit gebiedstype werken we onder meer mee aan de Ruimtelijke Economische Strategie Greenport.

4.4 Impact: maatschappelijk en meetbaar

De inspanningen op een samenhangend ruimtelijke-economisch beleid zorgen voor een aantrekkelijk woon- en vestigingsklimaat wat bijdraagt aan brede welvaart. De aandacht voor duurzame kantorenlocaties in multimodaal bereikbare gebieden draagt bij aan een aantrekkelijke leefomgeving. Banen bevinden zich nabij huidige en toekomstige inwoners. Door daarnaast winkelgebieden te vitaliseren, door het blijven aanbieden van een divers winkelaanbod, blijven voorzieningen bereikbaar op korte afstand van woningen.

De impact van onze activiteiten maken we meetbaar door de volgende indicatoren:

- woonwerkbalans meer in evenwicht;
- match tussen vraag en aanbod (per werkmilieu) op bedrijventerreinen;
- match tussen vraag en aanbod (type) kantoren;
- minder winkelleegstand;
- terugdringen aantal gemeenten met meer dan 10% winkelleegstand;
- terugdringen gemiddeld percentage leegstand kantorenvoorraad;
- onttrekking kantoren op incourante locaties uit regionale voorraad.

4.5 Samenwerking en samenhang

Voor de realisatie van de hierboven beschreven activiteiten en resultaten werken we samen met onder meer de provincie Zuid-Holland en het Rijk. Temeer omdat de integrale afweging van bovenlokale ruimteclaims in gebieden de formele taak van de provincie Zuid-Holland is (in nauwe samenwerking met de gemeenten). We houden rekening met de locaties voor werken bij de opdrachten die zich richten op het verbeteren van de bereikbaarheid.

Versterken van het regionale mobiliteits-netwerk



5.1 Inzet

Blijvende inzet

De 21 gemeenten verbeteren de kwaliteit van het bestaande mobiliteitsnetwerk inclusief de knooppunten van verschillende vervoerssystemen zodat meer mensen het netwerk gebruiken en hoger waarderen. Zo verbeteren we de bereikbaarheid van de metropoolregio vanuit kwalitatief oogpunt en benutten we het bestaande netwerk beter. Een robuust, betrouwbaar en samenhangend netwerk in de metropoolregio is en blijft noodzakelijk. In het bijzonder voor de Mainport en de Greenport. Het logistieke verkeer maakt immers gebruik van hetzelfde autonetwerk. De aankomende decennia worden grootschalige werkzaamheden uitgevoerd in het kader van beheer en onderhoud van de infrastructuur. Dit is noodzakelijk om de kwaliteit van het huidige netwerk op orde te houden. Maar dit betekent structurele (forse) hinder als gevolg van verminderde capaciteit op het wegennetwerk. Daarom werken we met acht partners samen in Zuid-Holland Bereikbaar om de hinder te beperken en om duurzame gedragsverandering te realiseren (zie opdracht 3). De eigen OV-infrastructuur is op termijn steeds moeilijker te dekken uit onze huidige BDU-gelden. Nu al gaat het merendeel van de BDU op aan beheer en onderhoud van OV-infrastructuur en de trend is stijgende door extra noodzakelijke areaaluitbreidingen.

hier komt een foto

Ahmed vindt dat hij op de mooiste plek op aarde woont: Brielle. Maar ja, elke dag van huis naar je werk -een kledingzaak op de Lijnbaan- dat was een hele onderneming. Blij dat er nu een R-Net bus naar metrostation Spijkenisse rijdt, want van daaruit ben je in no time in hartje Rotterdam.

Regionale mobiliteitsnetwerk 2023 - 2026



5.2 Aanpak en rollen

De MRDH zet voor de aankomende vier jaar in op de volgende activiteiten:

Regionaal basisnetwerk fiets
Het regionale basisnetwerk fiets bestaat uit ongeveer 1.400 km fietspad. In 2022 is het regionale basisnetwerk fiets geactualiseerd en kunnen gemeenten de komende jaren subsidie tot maximaal 50% subsidie aanvragen om fietspaden in het netwerk te verbeteren. Daarbij maken we de koppeling met het programma verkeersveiligheid en gaat het om verbeteringen die de kwaliteit en de verkeersveiligheid verhogen:

- fietspaden verbreden en met de juiste verharding;
- fietspaden langs 50km-wegen zijn gescheiden;
- op rotondes binnen de bebouwde kom heeft de fietser voorrang.

Rollen: De MRDH verleent subsidie voor verbeteringen op het regionale basisnetwerk fiets op basis van de samen afgesproken inhoudelijke randvoorwaarden. Daarnaast is de MRDH kennismakelaar. Wegbeheerders voeren de verbeteringen aan de fietspaden uit.

Regionale UitvoeringsAgenda Verkeersveiligheid
We werken vanuit de aanpak 'Maak een punt van Nul', aan het verminderen van het aantal slachtoffers in het verkeer. De vastgestelde verkeersveiligheidsagenda geeft een beeld van de risico's van de infrastructuur, risico-gedragingen en risicogroepen in het verkeer. Vanuit dit beeld is duidelijk, waarop de komende jaren wordt ingezet. We onderscheiden vier onderwerpen:

- verbetering fietsinfrastructuur, zie het regionale basisnetwerk fiets;
- verbetering van weginrichting conform Duurzaam Veilig met extra aandacht voor basisschoolomgevingen en 30-50 km/u;
- handhaving;
- gedragsbeïnvloeding: educatie op scholen en voorlichting voor jongeren en ouderen.

Voor elk onderwerp is in de aanpak een streefwaarden voor 2025 geformuleerd.
Rollen: De MRDH ondersteunt de individuele gemeenten met kennis, accountmanagement en financiële middelen om gedragsinterventies en infrastructurele maatregelen tot uitvoering te brengen. De MRDH is gesprekspartner van het Rijk over het nationale verkeersveiligheidsbeleid en de Rijksinzet in nationale kaders en (financiële) middelen.

Programma knooppunten
De MRDH, stationsbeheerders en de individuele gemeente(n) hebben samen onderzocht en bepaald welke knooppunten worden aangepakt. Vervolgens helpt de MRDH om de opgave uit te werken, de raakvlakken tussen modaliteiten onderling en met de ruimtelijke omgeving (o.a. verstedelijking) te bespreken, de relevant partijen te betrekken en de oplossingsrichtingen te verkennen.
Rollen: De MRDH helpt de individuele gemeenten en andere partijen met de planvorming en het opstellen van het startdocument. Daarnaast levert de MRDH subsidie voor de verbetering van het OV-knooppunt. De gemeenten (als wegbeheerder) of de stationsbeheerder is verantwoordelijk voor de realisatie van de verbetering.

Doorstromingsprojecten uit OV Ontwikkelprogramma's Haagse regio en regio Rotterdam
In opdracht 1 zijn deze programma's uitgebreid beschreven. Via deze programma's werken wij met individuele gemeenten, vervoerders en andere partijen aan een aantal doorstromingsprojecten voor de tram en bus.
Rollen: De MRDH is concessieverlener van het regionale OV en werkt met de individuele gemeenten en vervoerder de projecten voor de ontwikkeling van het OV uit.

OV-concessies, onderdeel assets
Binnen de railconcessies HTM en RET maken wij afspraken over het beheer en onderhoud van de gehele portefeuille voor het financiële langere termijnperspectief. Daarnaast maken we afspraken over de raakvakken met lopen, fietsen, deelmobiliteit, vervoer over water, kwaliteit buitenruimte en verkeersveiligheid. We faciliteren verbeteringen aan het OV-netwerk door de komende jaren extra remisecapaciteit toe te voegen, zowel in Den Haag als regio Rotterdam voor metro, tram én bus. Onder meer op de locaties GAVI Den Haag, 's Gravenweg en Waalhaven-Zuid Rotterdam, Beverwaard Rotterdam en Poeldijk Westland.
Rollen: De MRDH is concessieverlener van het regionale OV en maakt financiële afspraken met HTM en RET over het benodigde beheer en onderhoud van de assets (incl. remises) op basis van de kaders die in de bestuurscommissie Vervoersautoriteit worden vastgesteld.

Autonetwerk en verkeersmanagement via Zuid-Holland Bereikbaar
We optimaliseren het bestaand wegennetwerk door te adviseren bij infrastructurele ingrepen in het netwerk door wegbeheerders en maken aanvullende kansen (zoals fietsverbindingen) mogelijk, waarbij ook ingezet wordt op andere mobiliteitsoplossingen en gedragsverandering. Bij de doorstromingsmaatregelen openbaar vervoer wordt samen met de wegbeheerders gekeken waar bus en tram sneller door het netwerk kunnen. We geven opdracht aan Zuid-Holland Bereikbaar voor het verkeersmanagement (monitoring en informatievoorziening bij ongevallen) en om de programmering van beheer- en onderhoudsprojecten op elkaar af te stemmen.
Rollen: MRDH is adviseur voor de wegbeheerders bij infrastructurele ingrepen en is mede-initiatiefnemer van Zuid-Holland Bereikbaar. De gemeenten, provincie Zuid-Holland en het Rijk (als wegbeheerders) zijn verantwoordelijk voor de realisatie van infrastructurele ingrepen en de afstemming van de wegwerkzaamheden met Zuid-Holland Bereikbaar als helpende schakel.

5.3 Verwachte resultaten in 2026 (niet limitatief)

Resultaten op straat

- Circa 100 km fietspad op het regionaal basisnetwerk fiets is verbeterd in 2026 (incl. verkeersveilige inrichting).
- Circa 160 projecten voor verbetering van de verkeersveiligheid van het regionale mobiliteitsnetwerk.
- Een toename van het aantal deelnemende basisscholen aan SCHOOL op SEEF van 33% naar 62% en toename van het aandeel deelnemende voortgezet onderwijs scholen aan Totally Traffic van 38% naar 49%.
- Circa 18 OV-knooppunten zijn verbeterd in 2026. De volgende knooppunten staan op de planning: Capelsebrug, Delft Campus, Den Haag Hoornwijck, Den Haag Ypenburg, Pijnacker Zuid, Nootdorp, Lansingerland Westpolder, Schiedam Vijfsluizen, Maassluis West, Rhoon, Poortugaal, Barendrecht, Zoetermeer Station, Schiedam Centrum, Den Haag Laan van NOI, Rotterdam Beurs, Rotterdam Alexander en Rijswijk Station.
- We investeren in doorstromingsmaatregelen voor het OV om ervoor te zorgen dat de reistijd in het OV wordt verkort. De tramlijnen voor de langere afstanden worden versneld, en aanvullend worden enkele buslijnen omgebouwd tot volwaardige BRT-lijnen (bus rapid transit). In het hele netwerk worden bovendien vele kleinere ingrepen (afscheiding langs trambanen, optimaliseren van verkeerregelinstallaties en halteverplaatsingen) voorbereid, waar de maatregelen en impact per lijn zal verschillen.
- We geven in de aankomende 4 jaar opdracht voor beheer- en onderhoudsprojecten van het regionaal OV. Voor het beheersen van de toenemende druk op de onderhoudsbudgetten voor de railinfrastructuur komen wij met inhoudelijke en financiële voorstellen inclusief lobby over de verhoging van de BDU-gelden. Om zo te voorkomen dat de nu gereserveerde bedragen aan het einde van de railconcessies rond 2034 ontoereikend blijken.
- De concessiehouders voegen de komende jaren extra remisecapaciteit toe zowel in de regio Haaglanden als regio Rotterdam voor metro, tram én bus.

Advisering en opdrachtverlening

- Advisering bij infrastructurele ingrepen en subsidiering voor optimalisatie in het wegennetwerk door wegbeheerders.
- Via Zuid-Holland Bereikbaar wordt het verkeersmanagement uitgevoerd en afstemming multimodale programmering werkzaamheden spoor & weg georganiseerd. Zo worden ook problemen met verkeersmanagement en de programmering van wegwerkzaamheden gesignaleerd en geadresseerd bij de betrefende gemeenten.

€ 204 miljoen*

* Indicatie op basis van huidige begroting 2023-2026 exclusief apparaatslasten. De cijfers in de begroting zijn leidend.

Voorbeeldproject per gebiedstype

Metropolitaan en hoogstedelijk gebied

In dit gebiedstype werken we onder meer aan OV-knooppunt Laan van NOI en Rotterdam Beurs en versnellen tramlijn 25 en bus 70 in Rotterdam.

Stedelijk woon- en werkgebied

In dit gebiedstype werken we onder meer aan Duurzaam Veilig inrichten Weteringlaan (Delft), herinrichten Dr. Van Noortstraat (Leidschendam-Voorburg) Bereikbaarheidsplan Mall of the Netherlands, Bereikbaarheidsplan Beatrixlaan en aan de OV-knooppunten station Nootdorp, Pijnacker-Zuid, Rijswijk, Spijkenisse en Westpolder.

Ruimtelijk wonen en recreëren

In dit gebiedstype werken we onder meer aan de fietsstraat Tijsjesdijk (Albrandswaard), de rotonde Burgemeester Aalberslaan – Koekoekstraat (Krimpen aan den IJssel) en OV-knooppunten Rhoon, Poortugaal en Barendrecht.

Greenports en Mainport

Basisaanpak verkeersmanagement Zuid-Holland, Regioregie (afstemming onderhoudsprojecten en evenementen incl. OV).

5.4 Impact: maatschappelijk en meetbaar

Door de kwaliteit van het huidige netwerk op orde te houden en te verbeteren waar dat nodig is kunnen meer inwoners op een prettigere manier werk, opleiding, sociale contacten en voorzieningen bereiken. We dragen bij aan het veilig reizen en de gezondheid van onze inwoners. We verlichten de druk op het wegennet zodat er voldoende ruimte ontstaat om de ritten te faciliteren die niet op een andere manier gemaakt kunnen worden.

De impact van onze activiteiten maken we meetbaar door de volgende indicatoren:

- in 2026 is 71% van het regionale basisnetwerk fiets breed genoeg;
- in 2026 is de gemiddelde gebruikerswaardering van de OV-knooppunten minimaal 7,5 op 90% van de punten. Daarbij onderscheiden we (inter-)nationale OV-knooppunten (8), metropolitaan OV-knooppunt (7,5) en lokaal OV-knooppunt (7);
- in 2026 is de gemiddelde gebruikerswaardering in de concessies een 8,0;
- in 2026 is de gemiddelde snelheid op 70% van de regionale tram- en buslijnen;
- toegenomen met minimaal 2 km/u op de regionale tram,- en buslijnen ten opzichte van 2022;
- in 2026 is de doorstroming en betrouwbaarheid van minimaal 90% van het regionaal autonetwerk minimaal voldoende*.

* Na voltooiing van de Adaptieve Ontwikkelstrategie wegen en fietsnetwerk wordt bekeken of deze indicator gehandhaafd blijft of wordt aangepast.

5.5 Samenwerking en samenhang

Voor de activiteiten in deze opdracht werken we samen en stemmen we af met onder meer de vervoerders, provincie Zuid-Holland, omliggende regio's en gemeenten in Zuid-Holland, hoogheemraadschappen, stationsbeheerders en het Rijk. Zeker voor de financiële en inhoudelijke ondersteuning van het Rijk bij verkeersveiligheid. Voor dat onderwerp is ook de samenwerking met de veiligheidsdriehoek belangrijk.
Ook met uitvoerende partners zoals RWS, ProRail en het Havenbedrijf zoeken we de samenwerking op. Met Zuid-Holland Bereikbaar en de mede-initiatiefnemers werken we samen voor het verkeersmanagement (en mobiliteitsmanagement) in de regio. De activiteiten bij deze opdracht richten zich op het in orde houden van de basis (het regionale mobiliteitsnetwerk). Deze basis is van essentieel belang voor de activiteiten beschreven bij de andere opdrachten, zoals deel- en ketenmobiliteit en verstedelijking.



Herstellen van het OV-systeem



Disclaimer: de actualiteit kan de nuance van deze opdracht snel achterhalen.
De grote lijn blijft staan. De besluitvorming in het OV-transitieprogramma is leidend.

6.1 Inzet

Blijvende inzet

Omdat het OV-gebruik door de coronacrisis en de gedragsverandering als gevolg daarvan langdurig is gedaald, hebben de OV-concessiehouders in de metropoolregio een forse opgave. In september 2022 was het aantal reizigers ongeveer 85% van de situatie 'pre-corona'. De meest recente modellen en berekeningen van de concessiehouders gaan uit van 85% tot 95% in 2023. De huidige rijkssteunregeling (BVOV2022) eindigt per 31 december 2022. Het Rijk stelt een eenmalige vangnetregeling voor 2023 beschikbaar, maar die is ontoereikend om de lagere reizigersinkomsten in 2023 aan te vullen. Daarmee is de paradoxale situatie ontstaan dat, terwijl de coronacrisis voorbij is, de corona-opgave in het openbaar vervoer groter is dan ooit. De bestuurscommissie Vervoersautoriteit heeft daarom op 12 oktober 2022 de maatregelen uit het eerdere Transitieprogramma OV en corona verlengd voor de jaren 2023 en 2024. De MRDH stelt een eigen bijdrage beschikbaar van maximaal € 37 miljoen. Dit is aanvullend op reeds eerder genomen maatregelen om de vervoerbedrijven □nancieel te ondersteunen, om de transitie te maken naar een toekomstvast OV-systeem en aanvullend naast de reguliere concessiekosten. Waar in de besluitvorming tot nu toe nog geen rekening mee gehouden is, zijn de kostenstijgingen waarmee de vervoerbedrijven te maken hebben, vanwege gestegen materiaal-, energie- en personeelskosten. In de concessieafspraken tussen de MRDH en vervoerbedrijven is vastgelegd hoe hiermee wordt omgegaan. Door indexatie van exploitatiesubsidies en doordat de MRDH risicodragend is voor het beheer en onderhoud van infrastructuur en railvoertuigen, komt een deel van de kostenstijgingen voor rekening van de MRDH. De bijdrage die de MRDH van het Rijk krijgt, de BDU-gelden, groeit echter onvoldoende mee.

De MRDH voert een sterke lobby richting het Rijk gezien het belang van het OV voor de verstedelijkingsopgave, voor het economische vestigingsklimaat en en de klimaatopgave. Wij verwachten dat de reizigersaantallen en reizigersopbrengsten in 2025 weer zullen zijn teruggekeerd op het niveau 'pré-corona', en dat er vanaf 2025 een verdere groei van het OV-gebruik plaatsvindt. Tegelijk moeten we rekening houden met scenario's waarbij het herstel in een ander tempo plaatsvindt. Als de reizigersaantallen onverhoopt structureel lager blijven, ondanks inzet om reizigers weer terug te winnen en nieuwe inwoners als OV-reiziger te verwelkomen, dan is er sprake van een nieuwe werkelijkheid die rechtvaardigt dat eerder genomen beslissingen ter discussie gesteld worden. Daarbij zal samenhang moeten bestaan tussen de maatregelen die worden genomen bij de OV-exploitatie (de hoeveelheid vervoeraanbod) en de investeringsbesluiten die de MRDH neemt om de (eerder verwachte) groei van de vervoervraag tijdig op te vangen.
De jaren 2023-2024 kunnen gezien worden als overgangsjaren. Sterk uit deze (□nanciële) situatie komen betekent ook in de toekomst dat het vervoeraanbod zo goed mogelijk aansluit op de (gewijzigde) vervoervraag, en dat er ruimte is voor verbetering en investeringen in de mobiliteit en bereikbaarheid voor de groei van welvaart en welzijn van onze metropoolregio, zie opdracht 5.

Opdracht 1 Opdracht 2 Opdracht 3 Opdracht 4 Opdracht 5 Opdracht 6

hier komt een foto

Joke staat in de tram en kijkt om zich heen. Het OV is best wel weer goed gevuld. Dat was wel even anders tijdens de coronacrisis. Soms leek het wel of de tram alleen voor haar reed. Goed dat het OV toen op de rails gehouden werd en dat ook nu nog de Metropoolregio Rotterdam Den Haag geld bijlegt om voldoende openbaar vervoer te laten rijden. Wie garant staat voor goed OV, staat garant voor de toekomst van de mensen die hier wonen en werken.

6.2 Aanpak en rollen

Wij verwachten de aankomende twee jaar de volgende activiteiten uit te voeren:

- sterke lobby richting het Rijk met onze partners voor het belang van en daarmee extra middelen voor het OV;
- 2023 en 2024: indien nodig hal aarlijkse periodieke herijkingen van het Transitieprogramma OV en corona om bij te sturen op de genomen transitiemaatregelen;
- wanneer de situatie stabiel genoeg is: herijking van de concessieafspraken tussen MRDH en de vervoerders om het OV ook op langere termijn betaalbaar en wendbaar te houden, (zoals in een normale situatie) langdurige inhoudelijke en nanciële afspraken te bereiken en het tijdelijke Transitieprogramma OV en corona te beëindigen. Ook zal als het kan weer een reguliere vervoerplanprocedure worden gehanteerd, dus los van het Transitieprogramma;
- om het OV extra te stimuleren investeert de MRDH in versnellingsmaatregelen, ketenmobiliteit, nieuwe betaalwijzen (de mogelijkheid om het OV te gebruiken met een bankpas, naast een OV-pas), lokaal maatwerkvervoer en verbetering van de arbeidsmarkt van de vervoerbedrijven, zoals benoemd bij opdracht 3 en 5.

De keuzes worden gezamenlijk gemaakt aan de hand van het Afwegingskader dat in oktober 2020 is vastgesteld door de bestuurscommissie Vervoersautoriteit, en waarin onder meer staat dat het maatregelenpakket evenwichtig moet zijn: geogra sch, qua reizigersdoelgroepen en qua toegankelijkheid. Het is van essentieel belang dat gebieden niet geïsoleerd raken van het OV. Alle maatregelen worden beoordeeld aan de hand van het Afwegingskader OV dat door de bestuurscommissie is vastgesteld op 28 oktober 2020.

6.3 Verwachte resultaten in 2026

- Het OV-systeem is voor reizigers aantrekkelijk, sluit aan op de gewijzigde vervoervraag, faciliteert tijdig (verwachte) groei van het OV-gebruik.
- De lobby bij het Rijk heeft opgeleverd dat er (zicht is op) een structureel nancieel gezonde situatie is bereikt.
- Vervoerbedrijven hebben concessies die nancieel gezond kunnen zijn, perspectief om te kunnen voortbestaan en aanbestedingen en inbestedingen kunnen weer op gang komen.
- Vanaf 2025 verwachten wij weer voldoende reizigers (teruggekeerde en nieuwe) te hebben om het OV-systeem verder te ontwikkelen en te groeien wat nodig is met de komst van 400.000 extra inwoners in Zuid-Holland.

6.4 Impact: maatschappelijk en meetbaar

Ons OV-systeem is nancieel weer gezond in 2025. Op dat moment zijn de reizigersaantallen en inkomsten op concessieniveau weer op het niveau van referentiejaar 2019. De erfenis van de pandemie, een systeem dat veel te weinig inkomsten geneert om in stand te kunnen houden, is opgelost. Reizigers zijn weer terug, er komen nieuwe OV-reizigers bij en het OV-systeem als geheel vertoont weer jaarlijks groei ten opzichte van 2019. Het OV-systeem is ook kwalitatief beter geworden. Het nieuwe betalingssysteem maakt het laagdrempelig voor incidentele reizigers. De reistijd op veel OV-lijnen is meetbaar en merkbaar voor reizigers verkort. Op sommige plekken zijn deelmobiliteitsdiensten een logisch en betaalbaar onderdeel van de reis van onze inwoners geworden als vervanging van een verbinding die onvoldoende perspectief bleek te hebben. Overdag is het drukker in het OV, de spits is niet overal teruggekomen. Knooppunten zijn en worden opgeknapt en worden hoger gewaardeerd door reizigers. Juist daar vindt steeds meer stedelijke ontwikkeling plaats.

We streven er dan ook naar om deze opdracht in december 2024 af te ronden.

De impact van onze activiteiten maken we meetbaar door de volgende indicatoren:

- De kostendekkingsgraad van het OV per concessie is op december 2024 (of eerder) weer op het niveau van pre-corona 2019.
- Aantal dagelijkse OV-gebruikers is weer op het niveau van pre-corona 2019.

De precieze langdurige nanciële impact van de coronacrisis is nog niet bekend. Momenteel gaan we uit van een nanciële opgave van € 133 miljoen euro in 2023 en 2024, die grotendeels wordt gedekt door de combinatie van rijkssteun, aanvullende nanciële steun door de MRDH en de inhoudelijke maatregelen uit het Transitieprogramma OV en corona. Hoe groot de opgave zal zijn, ook in de jaren na 2024, is nog onzeker en hangt af van de mate waarin het reizigersherstel plaatsvindt vanaf het najaar 2022. Ook wat betreft de kostenstijgingen die zich voordoen is het momenteel nog niet duidelijk hoe hoog deze zijn en in hoeverre deze structureel zijn.

6.5 Samenwerking en samenhang

We zijn in grote mate afhankelijk van het Rijk voor het versneld afronden van de activiteiten binnen deze opdracht. Zonder structurele rijkssteun zijn ingrijpende maatregelen niet uitgesloten en is er onvoldoende perspectief op een structureel gezonde situatie, zowel voor de MRDH als voor haar vervoerbedrijven met negatieve regionale e ecten -breder dan het OV alleen- tot gevolg. Daarom zetten we fors in op lobby richting het Rijk. Daarnaast zijn de activiteiten om het OV verder te ontwikkelen afhankelijk van deze uitkomst. Hoe eerder het OV-systeem weer nancieel gezond is hoe eerder verbeteringen worden doorgevoerd. Dat neemt niet weg dat de toekomstige ambitie en activiteiten uit opdracht 1 overeind blijven en we die in het vizier houden.


gunning-
houders
deelauto
DEEL


DOE OPEN DEPOORT

Van ambitie naar resultaat

Inleiding

De koers en opdrachten voor de komende vier jaar zijn in de eerste twee hoofdstukken geschetst. Daarnaast is het belangrijk om vast te leggen hoe de we met elkaar samenwerken en welk instrumentarium we tot onze beschikking hebben. Daarbij nemen we ook de aanbevelingen mee uit de tussenevaluatie GR zoals het vergroten van de uitvoeringskracht, de betrokkenheid van de raadsleden en de aanpassing van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen. De Metropoolregio Rotterdam Den Haag heeft grote ambities en staat voor een forse opgave en de 21 samenwerkende gemeenten hebben elkaar nodig om onze ambities (de opdrachten) te behalen.

Samenwerken: Hoe doen we dat?

Met inzet, lef en vertrouwen
Grote ambities vragen om wederzijds commitment en draagvlak om tot resultaten te komen. De geschetste regionale opgaven zijn groot voor iedere individuele gemeente en juist gezamenlijk kunnen we meer impact maken. De inzet is om met lef en vertrouwen samen te werken aan het versterken van het economische vestigingsklimaat en het verbeteren van de bereikbaarheid. De 21 gemeenten vormen samen de MRDH en iedere aangesloten gemeente draagt bestuurlijk en ambtelijk zijn steentje bij. De werkorganisatie ondersteunt de samenwerking en heeft een stimulerende, agenderende en faciliterende rol.

Rolvast en agenderend
De 21 gemeenten die samen de Metropoolregio Rotterdam Den Haag zijn, maken gezamenlijke afspraken over regionaal beleid op het gebied van Economisch Vestigingsklimaat en Verkeer en Vervoer en leggen dat vast in de Strategische Agenda 2022 - 2026. De Strategische Agenda vervangt de Uitvoeringsagenda Bereikbaarheid (2016). In deze Strategische Agenda geven de gemeenten invulling aan beide kerntaken van de MRDH. De taken hebben een relatie met en invloed op het omgevingsbeleid en gebiedsgericht werken zorgt voor een bredere afweging van ruimtelijke belangen. De MRDH agendeert bij de provincie Zuid-Holland om in het kader van het omgevingsbeleid te zorgen voor een integrale gebiedsgerichte afweging van bovenlokale belangen.

De Strategische Agenda is een formeel document volgens de Planwet Verkeer en Vervoer als de Omgevingswet op 1 januari 2023 nog niet inwerking is getreden. De Planwet Verkeer en Vervoer vervalt als de Omgevingswet inwerking treedt. De Strategische Agenda heeft dan geen wettelijke status, maar de 21 gemeenten spreken af het regionale beleid van de Strategische Agenda mee te nemen in het lokale beleid. De MRDH biedt de individuele gemeenten (gevraagd en ongevraagd) hulp en advies bij de doorvertaling van regionaal beleid bij bijvoorbeeld de totstandkoming en actualisatie van omgevingsvisie en mobiliteitsvisies.

Met elkaar keuzes maken
De Strategische Agenda bepaalt onze koers voor de aankomende jaren. De focus ligt op zes concrete opdrachten. Het is een ambitieuze agenda. Dat vraagt om vasthoudendheid, maar ook om wendbaarheid. Als we de uitvoering van projecten willen versnellen, nieuwe projecten zich aandienen, grote negatieve e□ecten door de coronacrisis in het OV blijven, we te maken krijgen met geen of lagere indexering van de BDU-gelden ten opzichte van de in□atie dan moeten we onze inzet faseren en prioriteren. Het ligt voor de hand dat we in die situatie eerst faseren en pas daarna prioriteiten opnieuw bezien. Bij het prioriteren gebruiken we leidende principes. Deze principes vormen de verbinding tussen wat we willen bereiken met onze opdrachten en de concrete uitvoering in de praktijk. De principes geven ons richting als we daadwerkelijk onze inzet moeten prioriteren en worden in de onderstaande volgorde gehanteerd. Bij de eerste stap passen we twee principes toe op één activiteit en vervolgens kijken we in stap 2 naar het totaal van onze inzet.

Stap 1:

A. De inzet levert een directe bijdrage aan één of bij voorkeur (in samenhang) meerdere opdrachten uit de Strategische Agenda.
Toelichting: Dit principe zorgt ervoor dat we focus aanbrengen in de inzet die we plegen. We bepalen of de inzet bijdraagt aan één of meerdere opdrachten. Dus draagt het bij aan:
   - investeren in bereikbaarheid om de inwonersgroei in de regio te faciliteren;
   - toekomstbestendige economie stimuleren;
   - actieve en collectieve vormen van mobiliteit stimuleren;
   - vernieuwen van werklocaties;
   - versterken van het regionale mobiliteitsnetwerk;
   - herstellen van het OV-systeem.

B. De inzet heeft directe impact op de groei van welvaart en welzijn van de metropoolregio waarbij we onder andere kijken naar kostene□ectiviteit.
Toelichting: Dit principe zorgt ervoor dat we bespreken en bepalen of en in welke mate de inzet bijdraagt aan de groei welvaart en welzijn, oftewel Brede welvaart, van de metropoolregio.

Stap 2:

C. We zorgen voor een evenwichtige inzet van het totaal aan activiteiten over de regio en houden daarbij rekening met de vastgestelde gebiedstypen.
Toelichting: Dit principe zorgt ervoor dat alle gemeenten baat hebben bij onze samenwerking en de lusten en lasten evenwichtig over de regio worden verdeeld. Zorgt de samenwerking ook lokaal voor meerwaarde?

Met het netwerk
Onze samenwerking staat niet op zichzelf. Om onze opdrachten te realiseren, werken we samen met veel verschillende stakeholders zoals het Rijk, provincie Zuid-Holland, Yes!Delft en omliggende regio's en gemeenten in Zuid-Holland zoals Holland Rijnland, de smart delta Drechtsteden en de gemeente Hoeksche Waard. Daarnaast participeert de MRDH in verschillende samenwerkingsverbanden zoals het gebiedsprogramma MoVe, de Verstedelijkingsalliantie en de Economic Board Zuid-Holland. Ook is de MRDH mede□nancier van Innovation Quarter en Zuid-Holland Bereikbaar. Er zijn raakvlakken met andere overlegtafels en samenwerkingen op het gebied van woningbouw, energie, natuur, water, landschap en recreatie. Daar waar opgaven elkaar raken en kunnen versterken adresseren we dat en zoeken we de samenwerking op om tot resultaat te komen.

In verbinding staan met ons netwerk helpt om resultaten te boeken. De bestaande gremia zoals adviescommissies, algemeen bestuur en bestuurscommissies helpen daarbij. Maar ook andere vormen van contact helpen daar in. Gesprekstafels, een denktank of het starten van pilots zijn manieren om met de partners in verbinding te staan. Deze Strategische Agenda is tot stand gekomen door met elkaar het gesprek te voeren op inhoud. Om van ambitie naar resultaat te komen passen we dat ook de komende jaren toe.

Resultaat: Wat hebben we daarvoor nodig?

De concrete activiteiten die volgen uit de opdrachten worden jaarlijks geïntegreerd in de begroting van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag. De begroting geeft zo smart mogelijk aan wat we willen bereiken, wat we daarvoor gaan doen en wat dat kost en vervult daarbij ook de functie van werkplan. Het Investeringsprogramma Vervoersautoriteit geeft, als bijlage bij de begroting, een concreet overzicht van lopende infrastructurele projecten, verkenningen en planstudies. De voortgang van deze activiteiten wordt via de bestuursrapportages en de jaarrekening gemeld. Om de activiteiten uit te voeren zijn er verschillende beleidsinstrumenten die we inzetten.

Communicatieve instrumenten

Kennisdeling en platformfunctie
De MRDH verzamelt voor veel van de onderwerpen uit de Strategische Agenda kennis en bundelt en deelt die kennis met de individuele gemeenten. De 21 gemeenten hebben zo samen één loket voor kennis over bijvoorbeeld de verduurzaming van werklocaties, de ondersteuning van het MKB, verkeersveiligheid en duurzame mobiliteit. De MRDH biedt fysiek en digitaal een platformfunctie door inhoudelijke bijeenkomsten en www.mrdh.nl.

Monitoring en evaluatie
Voor alle activiteiten uit de Strategische Agenda is het essentieel om de voortgang van beleid en de voortgang van de uitvoering te monitoren. Dat doen we aan de hand van de indicatoren beschreven bij de meetbare impact van elke opdracht. De MRDH verzamelt de beschikbare data, voert de analyse uit om de voortgang te bepalen en signaleert/adresseert aandachtspunten. De informatie wordt ook met de individuele gemeenten en andere partners gedeeld, die kunnen het gebruiken bij vorming of aanscherping van het lokale beleid en om de uitvoering bij te sturen. Daarnaast evalueren tussentijds we de koers en opdrachten van de Strategische Agenda in relatie tot nieuwe ontwikkelingen en inzichten om zo wendbaar, □exibel en adaptief te blijven.

Public A□airs
Naast de reguliere overleggen vanuit de inhoud heeft ook Public A□airs een rol in het behalen van onze resultaten. Dat vindt soms ad-hoc plaats, omdat vraagstukken snel actueel worden. Tegelijkertijd vraagt deze Strategische Agenda ook een structurele Public A□airs Aanpak (PAA). Langs de lijnen van de zes opdrachten zal een lobbyagenda worden opgesteld inclusief verhoging van de BDU-gelden.

Financieel-economische instrumenten

Procesmiddelen: van beleid naar uitvoering
Met de programma's, procesbegeleiding bij de initiatief- en planuitwerkingsfase en onderzoeksmiddelen stimuleert de MRDH dat het gezamenlijk ontwikkelde beleid tot uitvoering komt. De MRDH ondersteunt en helpt één of meerdere individuele gemeenten met het opstellen van een analyse, maken van een schetsontwerp voor een regionale project of met het uitvoeren van een onderzoek. De werkorganisatie vult dit in en bekijkt hoe zij voor meerwaarde kan zorgen als de individuele gemeenten met een verzoek komen.

Bijdrageregeling Economisch Vestigingsklimaat
Voor bijdragen vanuit Economisch Vestigingsklimaat is via de bijdrageregeling versterking economisch vestigingsklimaat MRDH 2020 circa 6 miljoen per jaar beschikbaar. Deze wordt gevoed door de gemeentelijke inwonersbijdrage van de 21 gemeenten aan Economisch Vestigingsklimaat. Hiervoor dragen de gemeenten jaarlijks projecten aan die in aanmerking kunnen komen voor een bijdrage uit deze regeling. Daarbij is geen sprake van een meerjarig perspectief en zijn de bijdragen jaarlijks en eenmalig. In de bijdrageregeling vindt nog geen over-programmering plaats en is afwegen en prioriteren niet aan de orde. De bijdrageregeling is inhoudelijk in lijn gebracht met de Strategische Agenda. De toegankelijkheid, werking en het administratieve proces van de bijdrageregeling zijn verbeterd.

De bestuurscommissie Economisch Vestigingsklimaat verleent bijdragen aan gemeenten voor projecten die de economische kracht en het woon- en leefklimaat van de metropoolregio verder versterken. Daarbij is de voorwaarde dat de projecten bijdragen aan de versterking van opdrachten 2 en 4 uit de Strategische Agenda.

Subsidieverordening Vervoersautoriteit
De Vervoersautoriteit van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag verleent subsidies voor verkeer- en vervoerprojecten. Het gaat om subsidies voor aanleg van infrastructuur, het beïnvloeden van rij- en reisgedrag, exploitatie van het openbaar vervoer en voor sommige pilots. Deze subsidies worden voornamelijk bekostigd vanuit de beschikbare BDU gelden. Een voorwaarde voor het verkrijgen van een subsidie is dat het een regionaal doel moet bevorderen of dienen, zoals beschreven in de Strategische Agenda. Voor de subsidieverordening en de uitvoeringsregeling Vervoersautoriteit geldt dat aanvragers aangeven wat de bijdrage van het project is aan de opdrachten van de geactualiseerde Strategische Agenda.

Voor investeringen op het gebied van verkeer en openbaar vervoer was de afgelopen jaren ongeveer 20%, oftewel € 100 miljoen, beschikbaar van de totale MRDH begroting. De trend is dat deze vrije ruimte steeds kleiner wordt en bij gelijkblijvende BDU deze trend zich door zet. De MRDH zet in op het zo e□ciënt en e□ectief mogelijk benutten van de beschikbare investeringsmiddelen. Concreet betekent dit dat we keuzes moeten maken en/of prioriteiten moeten stellen. Bij het realiseren van nieuwe infrastructuur of aanpassing van bestaande infrastructuur is de MRDH een van de betrokken partijen. Het Investeringsprogramma Vervoersautoriteit (IPVa) beschrijft waar we de beschikbare investeringsruimte aan besteden: in de vorm van te verlenen subsidies, bijdragen en te verstrekken opdrachten. Voor Kleine projecten (< € 10 miljoen subsidiabele kosten) wordt jaarlijks een subsidieplafond van € 30 miljoen ingesteld. Grote projecten (> €10miljoen subsidiabele kosten) doorlopen vijf fases.

Uitvoeringskracht vergroten: een eigen pool van experts voor regionale projecten
De uitvoeringskracht van gemeenten staat onder druk. Het ontbreken van menskracht en kennis zien we steeds vaker terug bij overheden. Daarmee ontstaat het risico dat de economische en maatschappelijke achterstand in onze regio onvoldoende wordt ingelopen of zelfs verslechterd. Door extra uitvoeringskracht te organiseren met behulp van een □exibele schil vanuit de MRDH geven we structurele vorm aan ondersteuning van individuele gemeenten bij de uitvoering van regionale projecten. Een pool van experts (zoals procesmanagers, projectleiders en subsidie-adviseurs) is tegen kostprijs beschikbaar om bijvoorbeeld het procesmanagement van de realisatie van een Metropolitane □etsroute uit te voeren of een regionale verkenning te leiden. Door deze pool blijft de kennis in de regio, organiseren we het goedkoper dan individuele, externe inhuur en realiseren we sneller resultaat voor onze inwoners.

Juridische instrumenten

Vergunningverlening
De MRDH is wettelijk verantwoordelijk voor de veiligheid bij de aanleg, het onderhoud en het gebruik van het spoor voor tram, metro en RandstadRail. Om die veiligheid te waarborgen, verlenen wij vergunningen aan die partijen die op en rond het spoor werken of activiteiten verrichten.

Concessies
De MRDH is concessieverlener van het regionale en stedelijke openbaar vervoer in onze gemeenten. Hiervoor verleent de MRDH-concessies aan vervoerbedrijven en verstrekt zij subsidies voor de exploitatie van het openbaar vervoer. Het gaat om openbaar vervoer per bus, tram en metro. Een concessie is het exclusieve recht om openbaar vervoer uit te voeren in een gebied. Een vervoerbedrijf heeft een concessie nodig om openbaar vervoer te mogen aanbieden. De MRDH verbindt kwaliteitseisen aan concessies. Deze staan in het Programma van Eisen van de betre□ende concessie. Belangrijke kwaliteitseisen zijn:

- de frequentie waarop bus, tram of metro moeten rijden;
- het geven van reisinformatie;
- de toegankelijkheid van de voertuigen;
- de verbindingen die een vervoerbedrijf minimaal moet aanbieden.

Overeenkomsten
In het proces van beleid naar uitvoering werken we vaak met meerdere partners samen aan het behalen van de opdrachten. Om dit proces e□ectief en e□ciënt in te richten en daarmee resultaat te behalen, maken we gebruik van convenanten en (bestuurs-)overeenkomsten om de onderlinge afspraken, taakverdeling en verantwoordelijkheden goed vast te leggen. Het proces om te komen tot een overeenkomst begeleidt de MRDH met procesmanagement, zoals bij het programma Metropolitane □etsroutes.

Samen aan de slag!

Colofon