Q2-2024



gemeente BERNHEZE

GEMEENTE BOEKEL

LAND VAN CUIJK

maashorst

MEIERIJSTAD

GEMEENTE Oss

Kwartaalinfoset gemeenten

ibn



Woord vooraf

Een cruciale factor in de realisatie van de strategische doelstellingen van IBN is een goede verstandhouding met onze gemeenten. In de basis is die relatie goed en stevig en gestoeld op een jarenlange samenwerking waarbij solidariteit en impact voor de inwoners van onze regio voorop hebben gestaan. Dit moeten we koesteren met elkaar en tegelijkertijd beseffen we dat het niet vanzelfsprekend is en dat we daarin moeten blijven investeren. Een belangrijke mijlpaal daarin was de bestuurlijke kick-off op 12 juni waarin 6 wethouders de opdracht hebben getekend voor een onderzoek naar de samenwerking richting 2035 tussen de gemeenten en IBN rondom de Participatiewet. Tegelijkertijd evalueren we de samenwerking van de afgelopen jaren om tot vernieuwde afspraken te komen voor het partnership voor 2025 en 2026.

De samenwerking in de praktijk verloopt in de basis goed en dit komt tot uiting in diverse projecten zoals “Talent in beeld” met de gemeente Maashorst, de Z-route met de gemeente Oss en diverse OAD-trajecten met Meierijstad. In het Land van Cuijk hebben we bezoek gekregen van de gemeente Utrecht die kwamen kijken naar de samenwerking tussen IBN en de gemeente.

In de ontwikkeling van onze eigen dienstverlening hebben we een mooi resultaat behaald door in een half jaar tijd het keurmerk Blik op Werk Inburgeren te behalen. De specifieke aanpak in de taallessen waarbij we taal en werken combineren hebben gezorgd voor een snelle certificering van deze dienst.

Lees verder »

Als groepsdirectie hebben we vastgesteld dat er extra inspanningen nodig zijn om het methodisch ontwikkelen van medewerkers in de werkleerlijnen naar een hoger niveau te brengen. We hebben geconstateerd dat de theoretische basis uitstekend is maar dat de toepassing in de praktijk soms weerbarstig is door de complexe balans tussen werken en ontwikkelen. Er is inmiddels een plan opgesteld waarmee we eind 2024 nadrukkelijke stappen moeten hebben gezet in de betere implementatie van de IBN-ontwikkelmethodiek.

Eind juni hebben we na 18 jaar afscheid genomen van Ton Goedmakers als lid van de RvC van IBN. Met een thematische bijeenkomst met als titel “van aankomst naar toekomst” hebben we stilgestaan bij zijn afscheid. In het licht van de drijfveren van Ton waarin iedereen een kans moet krijgen om mee te doen, werd de integratie van anderstaligen besproken en de kansen en uitdagingen die daarbij komen kijken. Een leerzame en inspirerende bijeenkomst die bij de vele aanwezigen voor nieuwe inzichten zorgde. Inmiddels is er in de persoon van Niel Cortenraad een zeer adequate opvolger gevonden voor Ton Goedmakers.

Financieel gezien verwachten we over geheel 2024 een hoger resultaat dan begroot, voornamelijk als gevolg van de in de mei-circulaire opgenomen subsidiebijstelling Wsw. Qua beïnvloedbaar resultaat zijn er met name uitdagingen voor IBN Services. Dit wordt onder andere veroorzaakt doordat de beweging van ‘binnen naar buiten’ waarbij meer medewerkers in (groeps-)detacheringen geplaatst worden, minder voortvarend verloopt dan gepland. Inmiddels wordt een aangepast plan voorbereid om hierin een versnelling aan te brengen.

Een aandachtspunt vormt de financiële tegemoetkoming sociaal ontwikkelbedrijven die in een Kamerbrief van november 2023 is aangekondigd. Deze is door IBN opgenomen in het bedrijfsplan en is inmiddels ook geformaliseerd in de meicirculaire. Echter, gemeenten hebben nog niet definitief toegezegd dat deze middelen (circa € 1,9 miljoen) naar IBN zullen vloeien. Overleg hierover vindt in het derde kwartaal plaats in het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap.

Concluderend kunnen we vaststellen dat er veel werk verzet is in het 2e kwartaal. Vanuit de goede samenwerking met onze gemeenten en de ontwikkelingen die we als organisatie zelf doormaken kijken we met vertrouwen naar de uitdagingen die voor ons liggen.

Maarten Gielen - Algemeen directeur

“Vanuit de goede samenwerking met onze gemeenten en de ontwikkelingen die we als organisatie zelf doormaken kijken we met vertrouwen naar de uitdagingen die voor ons liggen.”



Verhaal uit de praktijk

Thomas runt zijn eigen groente- en fruitzaak binnen Jumbo

Het werken in de supermarkt stond al langer op het verlanglijstje van Thomas. “Ik werkte ooit op 18-jarige leeftijd al eerder bij Jumbo in de supermarkt. Daarnaast werkte ik ook in de bouw. Door mijn werk in de bouw kreeg ik last van schouderklachten. Ik kon mijn beide banen niet meer doen,” vertelt Thomas. Op zoek naar ondersteuning naar werk klopte Thomas aan bij de gemeente Meierijstad en kwam via de Participatiewet terecht bij IBN.

Lees verder »

Verhaal uit de praktijk: Thomas runt zijn eigen groente- en fruitzaak binnen Jumbo

Achtergrond

“Ik volgde vroeger speciaal onderwijs. Het ging niet goed op school. Ik werd gepest. Hierdoor ging ik minder graag naar school.” Thomas ging hierdoor al vrij snel aan het werk. Hij werkte bij Jumbo in de winkel en hij hielp een bekende mee in de bouw. Door de bouw kreeg hij fysieke klachten en kwam hij thuis te zitten. In zijn zoektocht naar werk kwam Thomas bij IBN.

Veel geleerd

Thomas probeert verschillende werkzaamheden uit. “Ik werkte bij IBN in de productie van automatten. Ook heb ik designverlichting geassembleerd. Dit bleek niks voor mij. Een vacature bij IBN in het magazijn sprak mij aan. Ik kan goed tellen, dat kwam goed van pas.” Thomas ging aan de slag op een productievestiging van IBN als logistiek medewerker. “Ik heb veel geleerd. Via IBN startte ik met een opleiding richting logistiek op mbo-niveau 2. Ook behaalde ik mijn reach- en heftruck diploma’s.”

Nieuwe stap

“Ik merkte dat het tijd werd voor een nieuwe stap. Werken bij Jumbo was mij vroeger al goed bevallen.” Via IBN komt Thomas in contact met Jumbo in Heeswijk-Dinther. Marcel Gijsbertsen, filiaalmanager Jumbo: “Ik had al eerder goede ervaringen met sociaal ontwikkelbedrijven. Het was de bedoeling om te starten met een detachering van 3 maanden, maar na 1 maand werd mij al duidelijk dat het goed zat. Thomas toonde direct inzet, deed iets met de feedback en hij viel goed in de groep.”

Leergierig

“Ik werk nu op de groente- en fruit afdeling. Hier ben ik heel goed ingewerkt. Ik ben erg leergierig en ik wil alles weten. Het bijhouden van de afdeling, producten bestellen, zorgen dat de voorraad klopt, lege vakken vullen en letten op de kwaliteit, dat vind ik leuk om te doen,” vertelt Thomas vol trots. “Stap voor stap hebben we Thomas begeleid en zijn takenpakket verder uitgebreid. Uit een klantenonderzoek kwam hij als die leuke, nieuwe en vrolijke jongen op de groente- en fruitafdeling. Dat is toch hartstikke mooi,” vertelt Marcel.

Zelfvertrouwen gegroeid

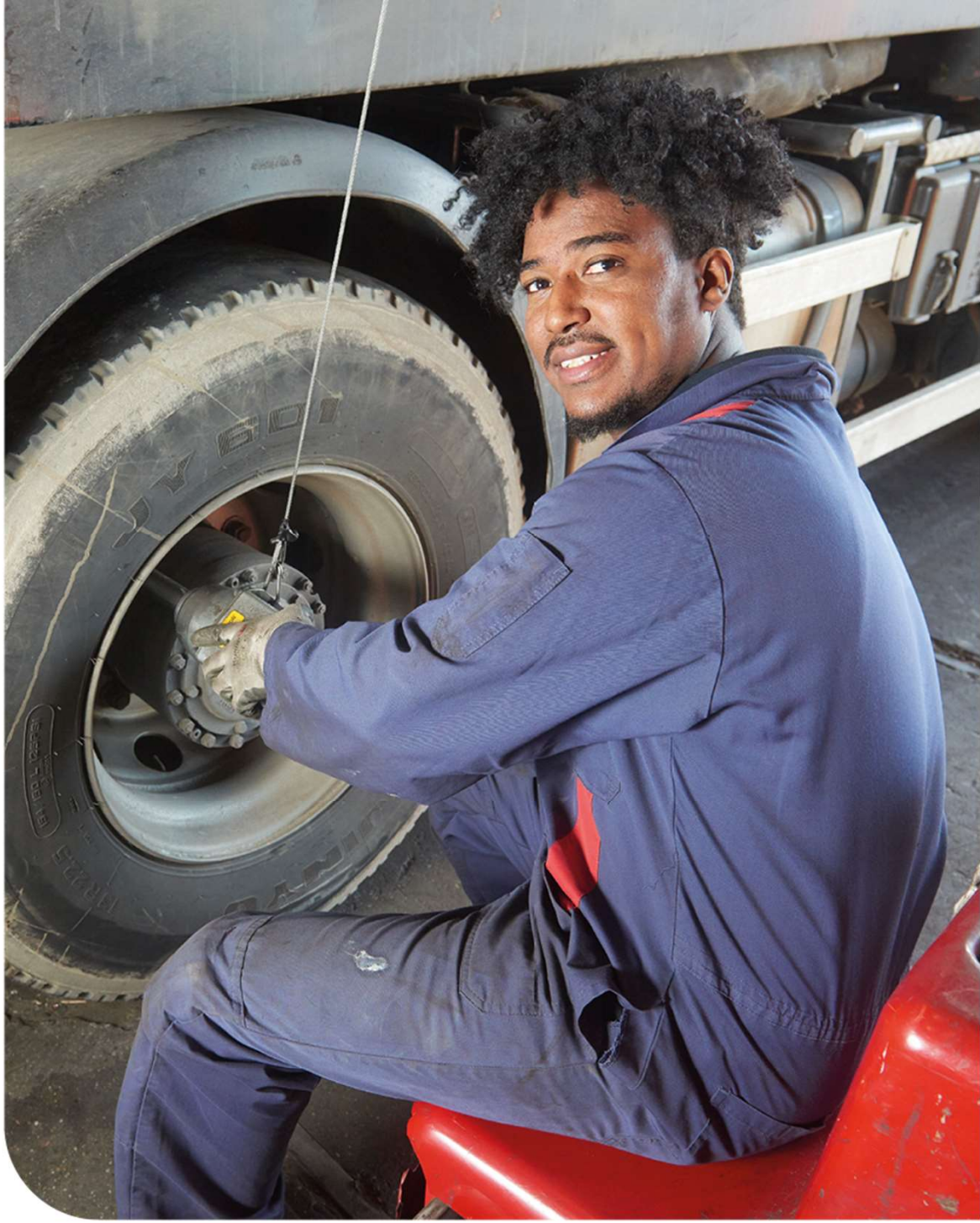
Johan Raaijmakers, consulent bij IBN: “Het werken bij IBN gaf Thomas weer geloof in eigen kunnen. Zijn zelfvertrouwen is enorm gegroeid.” Het werk bij Jumbo gaat hem zo goed af dat Thomas er in vaste dienst gaat. Marcel: “Thomas heeft eigenlijk zijn eigen groente- en fruitzaak in onze supermarkt. Hij runt het al haast in zijn eentje, dat vind ik superknap.”

Zit hier op mijn plek

“Een fijne, veilige werkomgeving is voor Thomas fijn, hij kan altijd bij Marcel of iemand anders terecht,” licht Johan toe. “Ik heb plezier in mijn werk. Als er iets niet op voorraad is gekomen, vind ik het verschrikkelijk om klanten teleur te moeten stellen. Ik doe het graag goed. Ik vind zelf ook dat ik ben gegroeid in mijn zelfvertrouwen. Het is leuk om te zien hoe collega’s en klanten op mij reageren. Ze zijn allemaal positief. Ik zit hier echt op mijn plek.”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

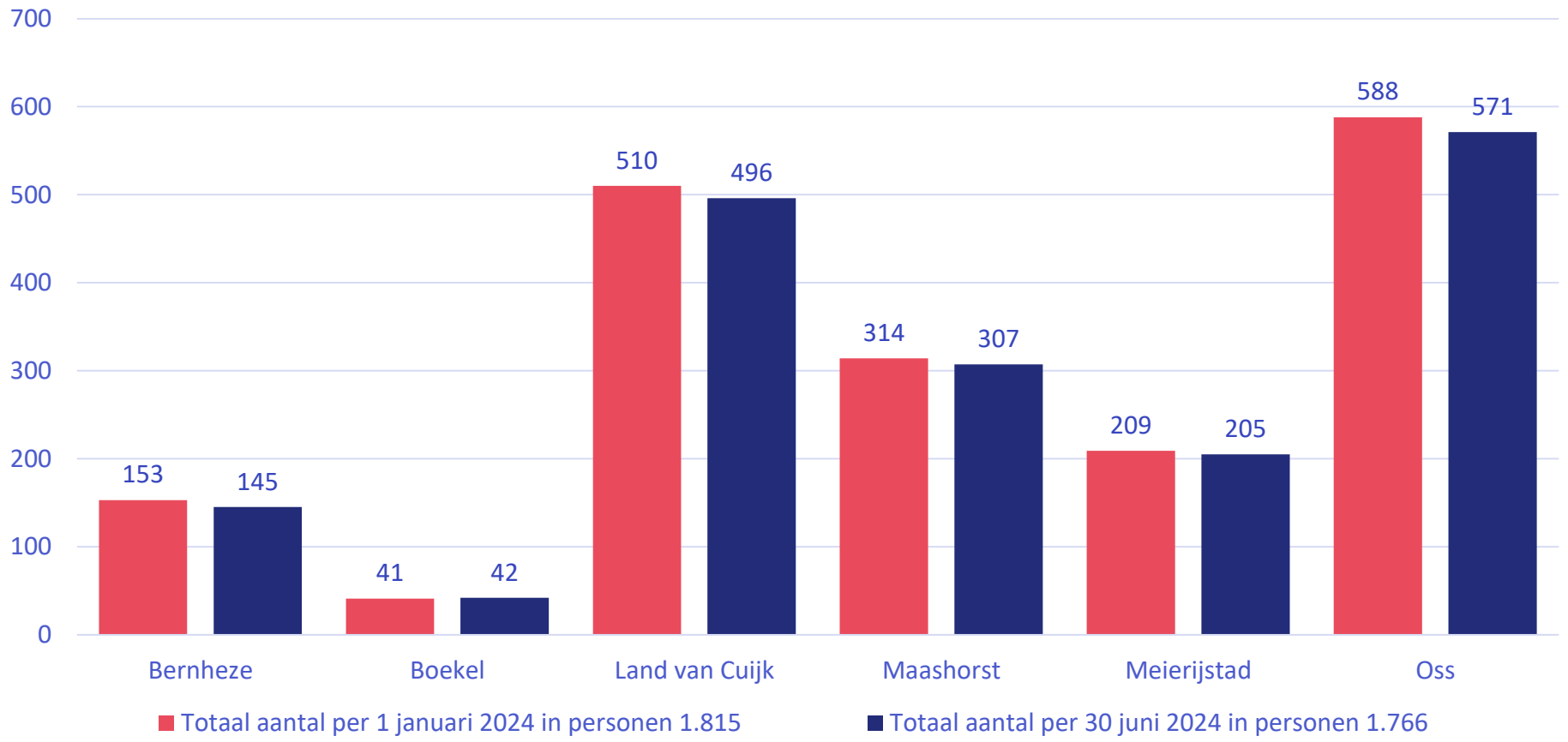
Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt Social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken

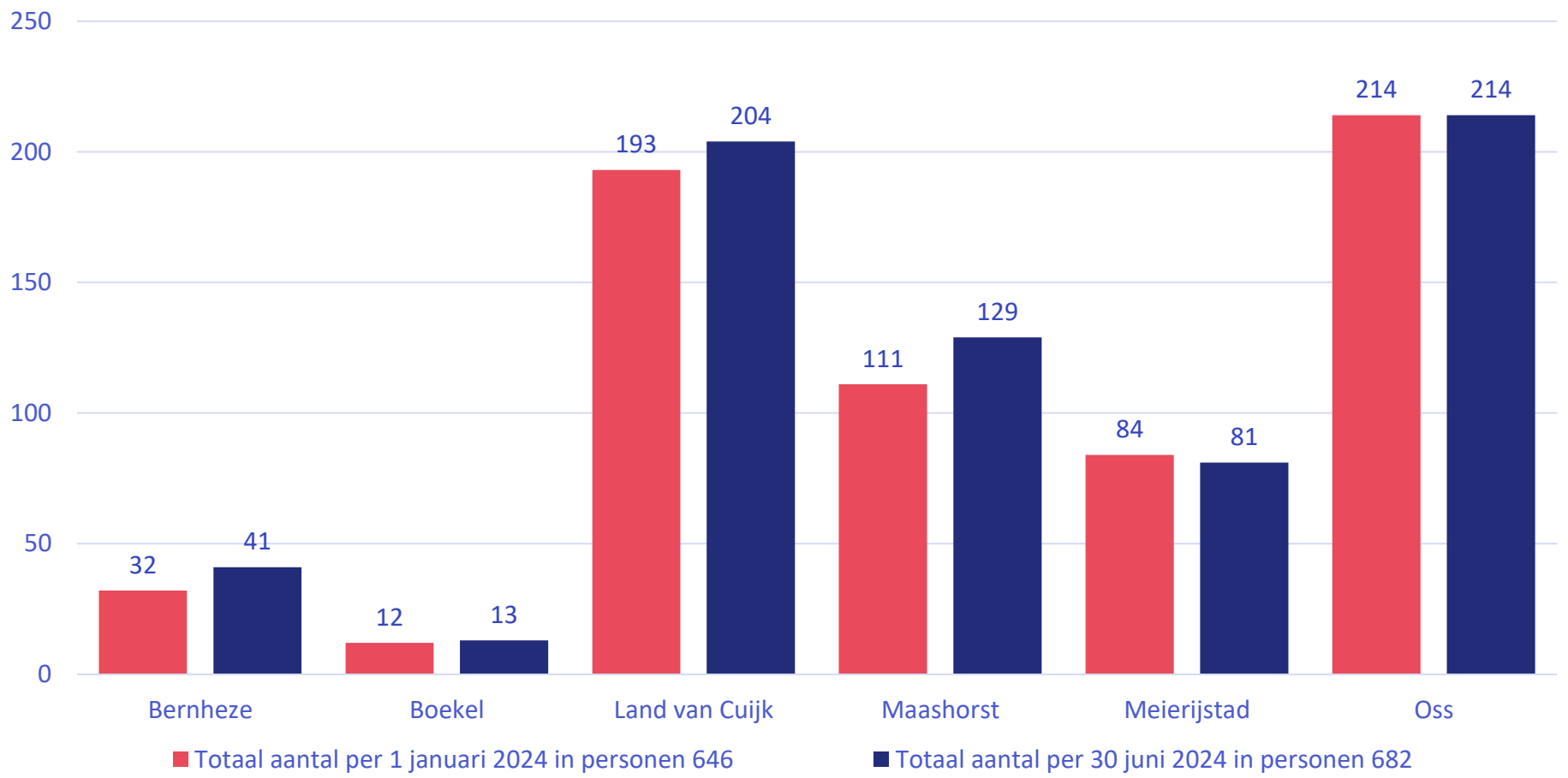


Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2022	4.392.699	33.457.393
Bestedingen 2001-2023	-3.747.469	-29.964.954
Stand per 1 januari 2024	**786.761**	**4.698.439**
Bestedingen in 2024	-99.172	-713.427
Dividenduitkering 2023	50.245	250.500
Stand per 30 juni 2024	**737.835**	**3.985.012**
Geplande uitgaven	-121.016	-1.670.557
Vrij beschikbaar per 30 juni 2024	**616.819**	**2.314.455**

2. Eigenaar

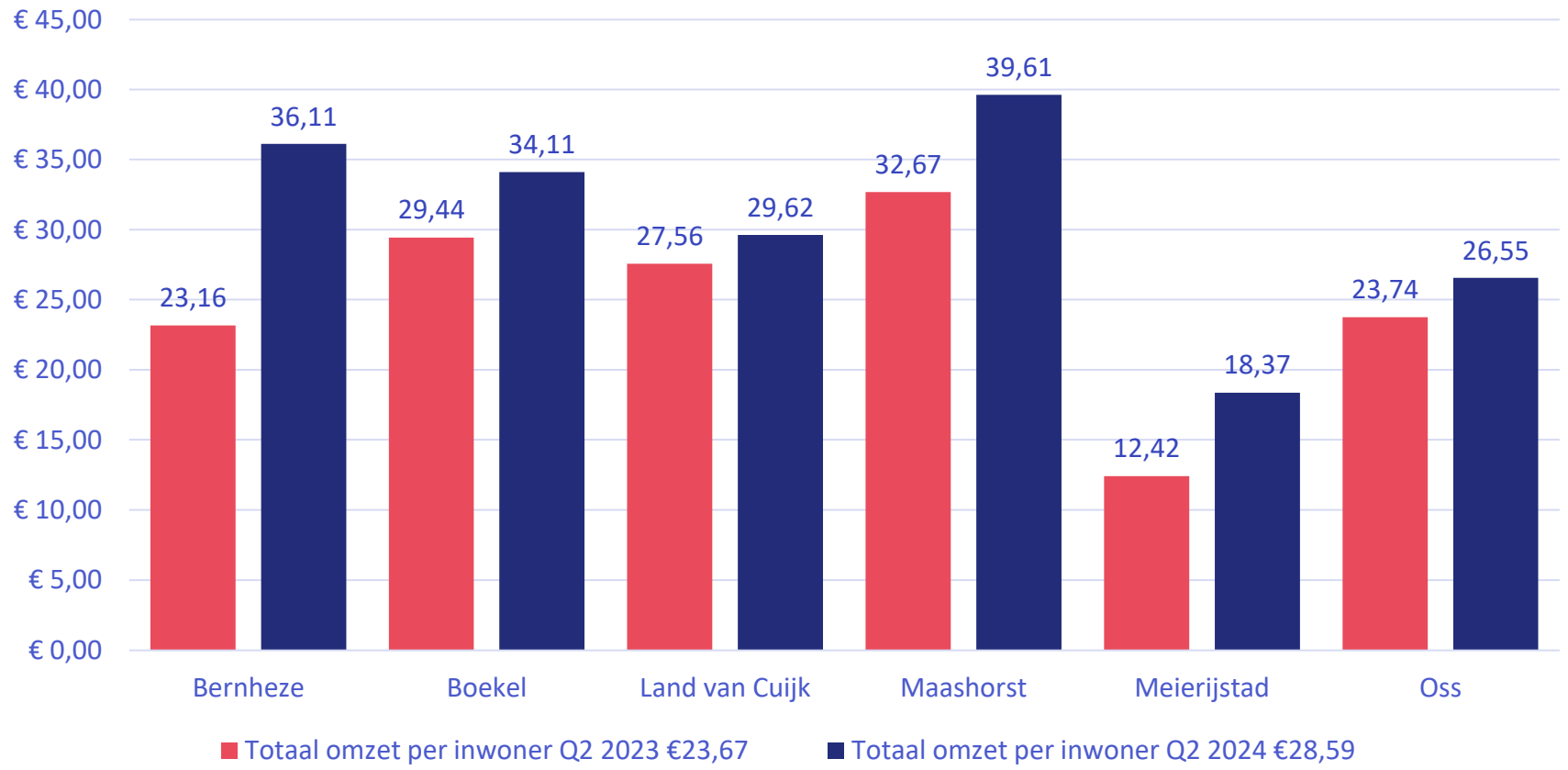
AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen	**bedrag**
- Aandeel Partnership IBN gemeenten 2024	8.163
- Bewerken oude analoge archieven 08-02-2023 tm 08-02-2024	19.631
- Detacheringsvergoeding 2023 digitaliseringsprojecten	765
- Groenvoorziening 01-01-2024 t/m 31-12-2024	47.044
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	9.327
- Project integratie statushouders op de arbeidsmakrt	9.613
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	4.629
Totaal	**99.172**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Diverse werkzaamheden openbaar gebied 2023	29.575
- Bewerken oude analoge archieven 08-02-2023 tm 08-02-2024	16.669
- Groenvoorziening 01-01-2024 t/m 31-12-2024	13.456
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	29.645
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	31.671
Totaal	**121.016**

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	3	12
Boekel	0	2	2
Land van Cuijk	3	12	15
Maashorst	1	4	5
Meierijstad	4	5	9
Oss	5	3	8
Totaal per 30 juni 2024	**22**	**29**	**51**

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

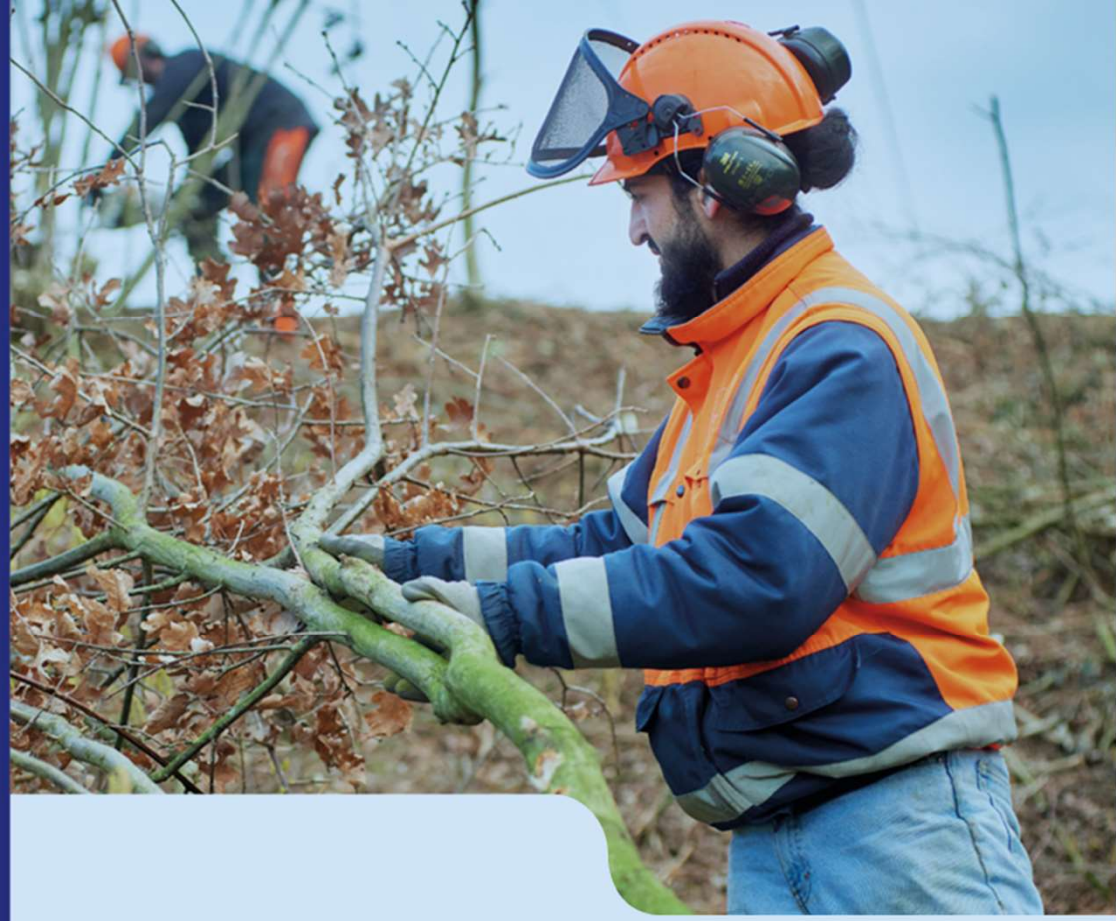
Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	217
Boekel	66
Land van Cuijk	831
Maashorst	567
Meierijstad	354
Oss	914
Totaal per 30 juni 2024	**2.949**

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

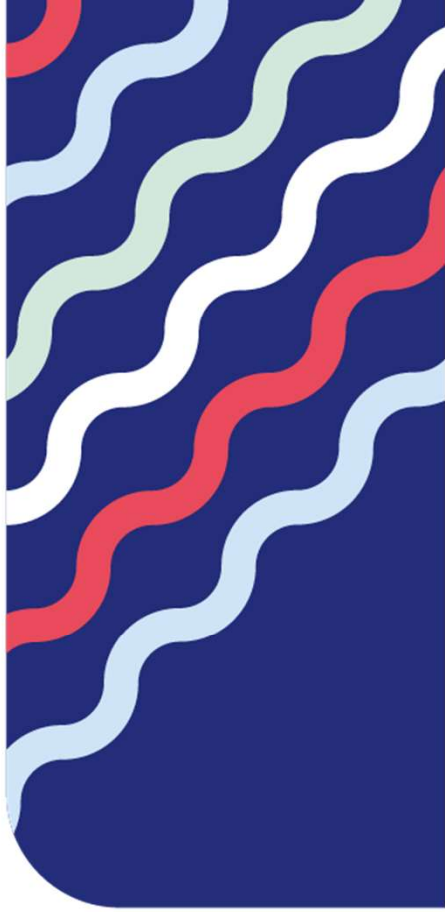
Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl,
klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze Kwartaalinformatieset in 2024 verschijnt

Eerste kwartaal 2024	Week 19 – 2024
Tweede kwartaal 2024	Week 31 – 2024
Derde kwartaal 2024	Week 44 –2024
Vierde kwartaal 2024	Week 09 – 2025



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden
0413 - 33 44 55
www.ibn.nl