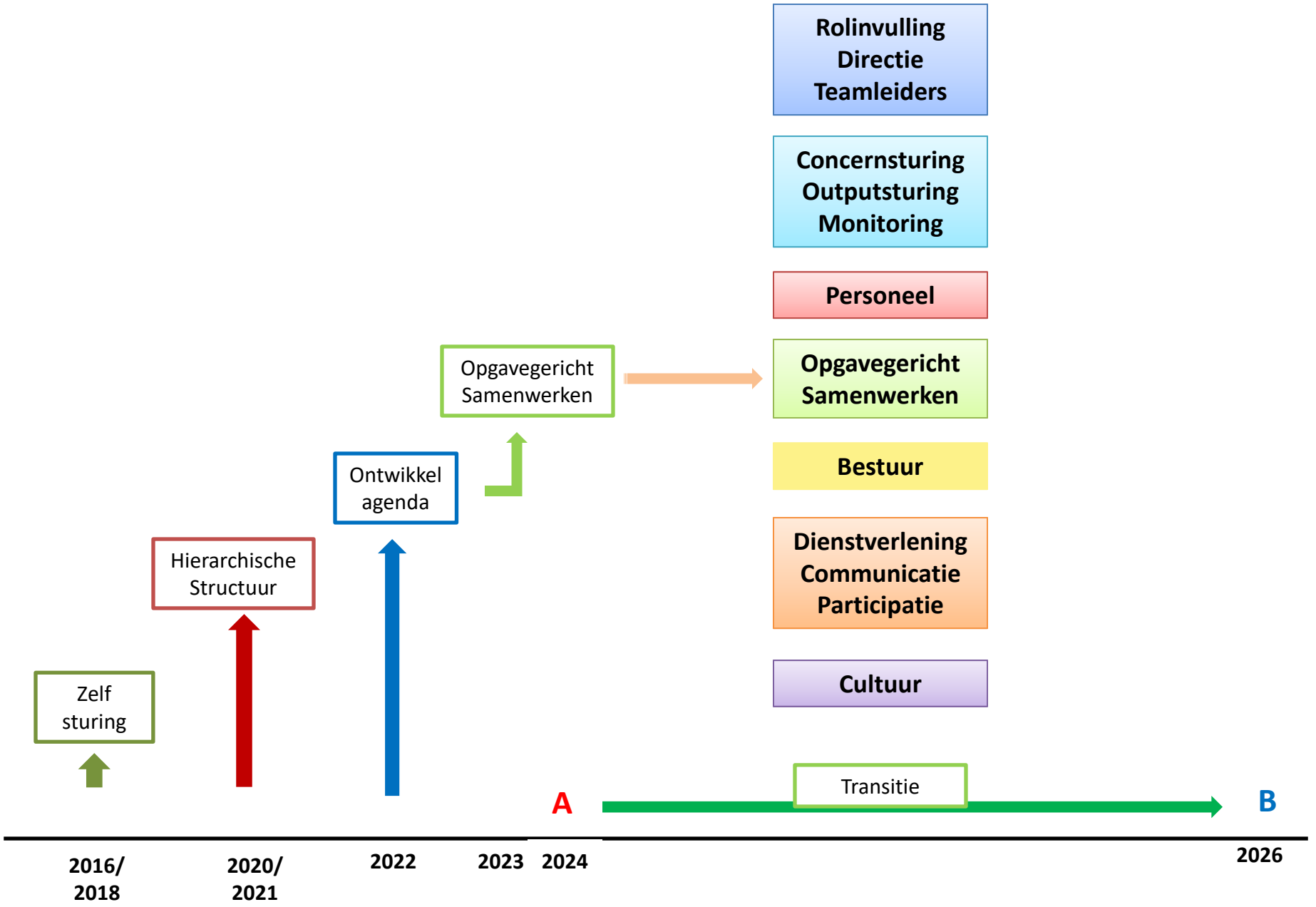
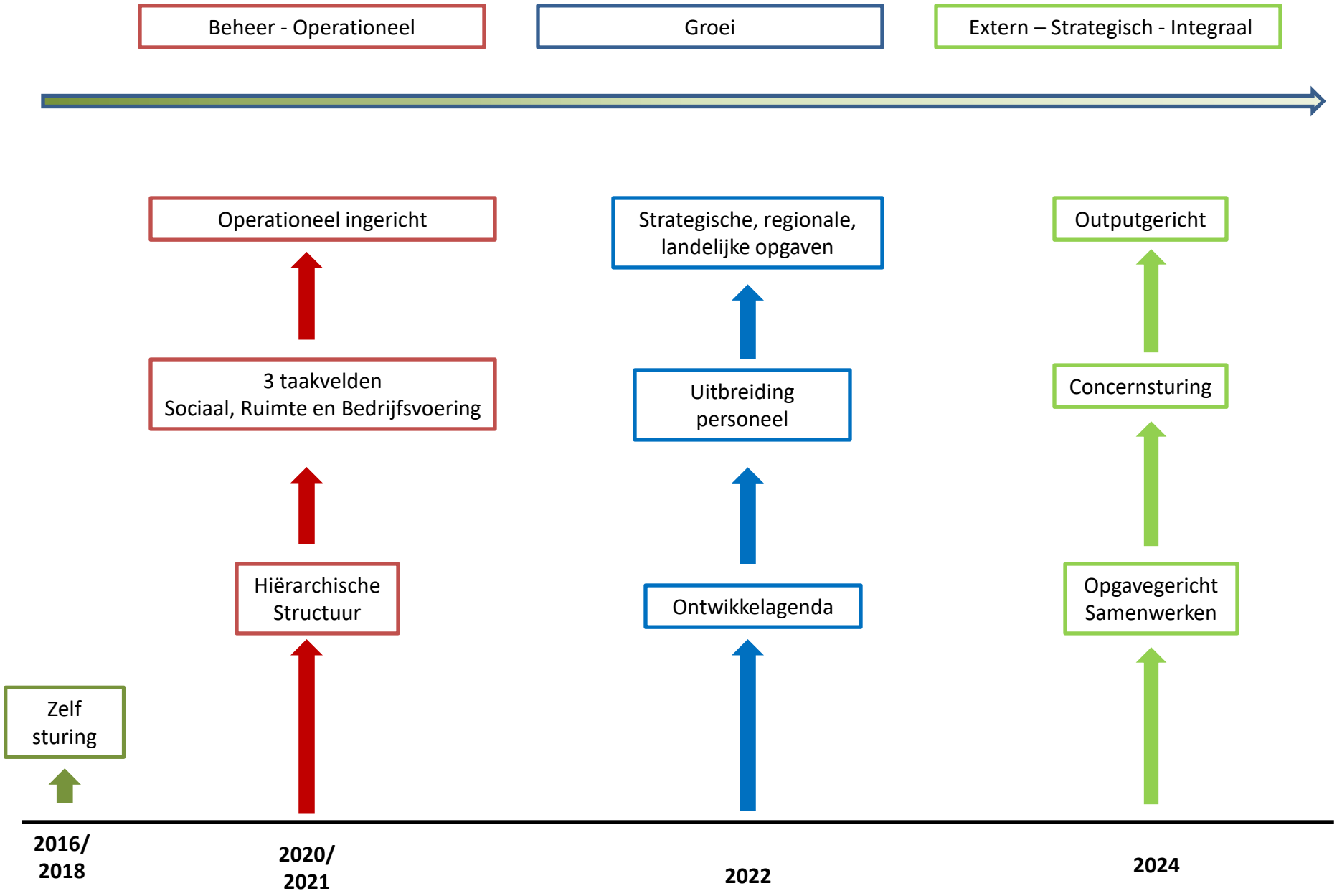
Ontwikkeling organisatie



Agenda

- 1. Ontwikkeling van de organisatie
- 2. Personeel
- 3. Bestuur


Rolinvulling
Directie
Teamleiders
Concernsturing
Outputsturing
Monitoring
Personeel
Opgavegericht
Samenwerken
Bestuur
Dienstverlening
Communicatie
Participatie
Cultuur
Opgavegericht
Samenwerken
Ontwikkel
agenda
Hierarchische
Structuur
Zelf
sturing
Transitie
A
B
2016/
2018
2020/
2021
2022
2023
2024
2026


Beheer - Operationeel
Groei
Extern – Strategisch - Integraal
Operationeel ingericht
3 taakvelden
Sociaal, Ruimte en Bedrijfsvoering
Hiërarchische
Structuur
Zelf
sturing
Strategische, regionale,
landelijke opgaven
Uitbreiding
personeel
Ontwikkelagenda
Outputgericht
Concernsturing
Opgavegericht
Samenwerken
2016/
2018
2020/
2021
2022
2024

Rolinvulling
Directie
Teamleiders

Concernsturing
Outputsturing
Monitoring

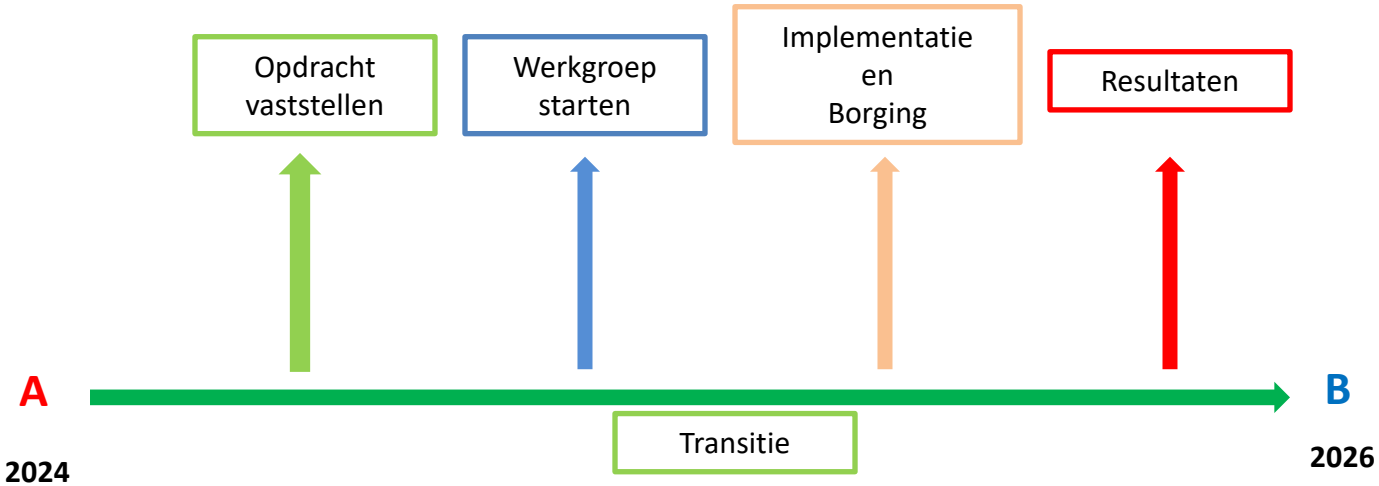
Personeel

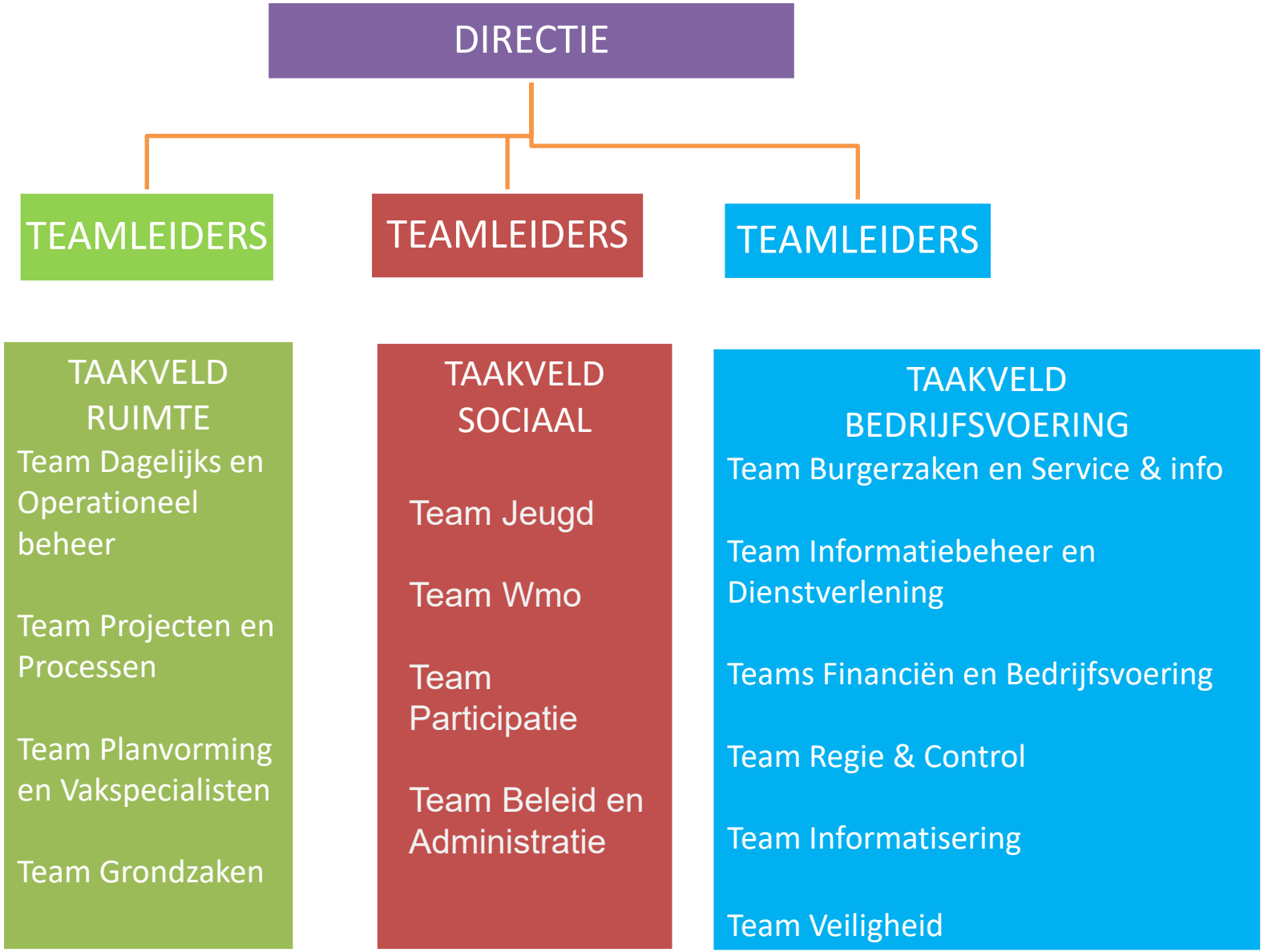
Opgavegericht
Samenwerken

Bestuur

Dienstverlening
Communicatie
Participatie

Cultuur




DIRECTIE
TEAMLEIDERS
TEAMLEIDERS
TEAMLEIDERS
TAAKVELD RUIMTE
Team Dagelijks en Operationeel beheer
Team Projecten en Processen
Team Planvorming en Vakspecialisten
Team Grondzaken
TAAKVELD SOCIAAL
Team Jeugd
Team Wmo
Team Participatie
Team Beleid en Administratie
TAAKVELD BEDRIJFSVOERING
Team Burgerzaken en Service & info
Team Informatiebeheer en Dienstverlening
Teams Financiën en Bedrijfsvoering
Team Regie & Control
Team Informatisering
Team Veiligheid

DE DIRECTIE

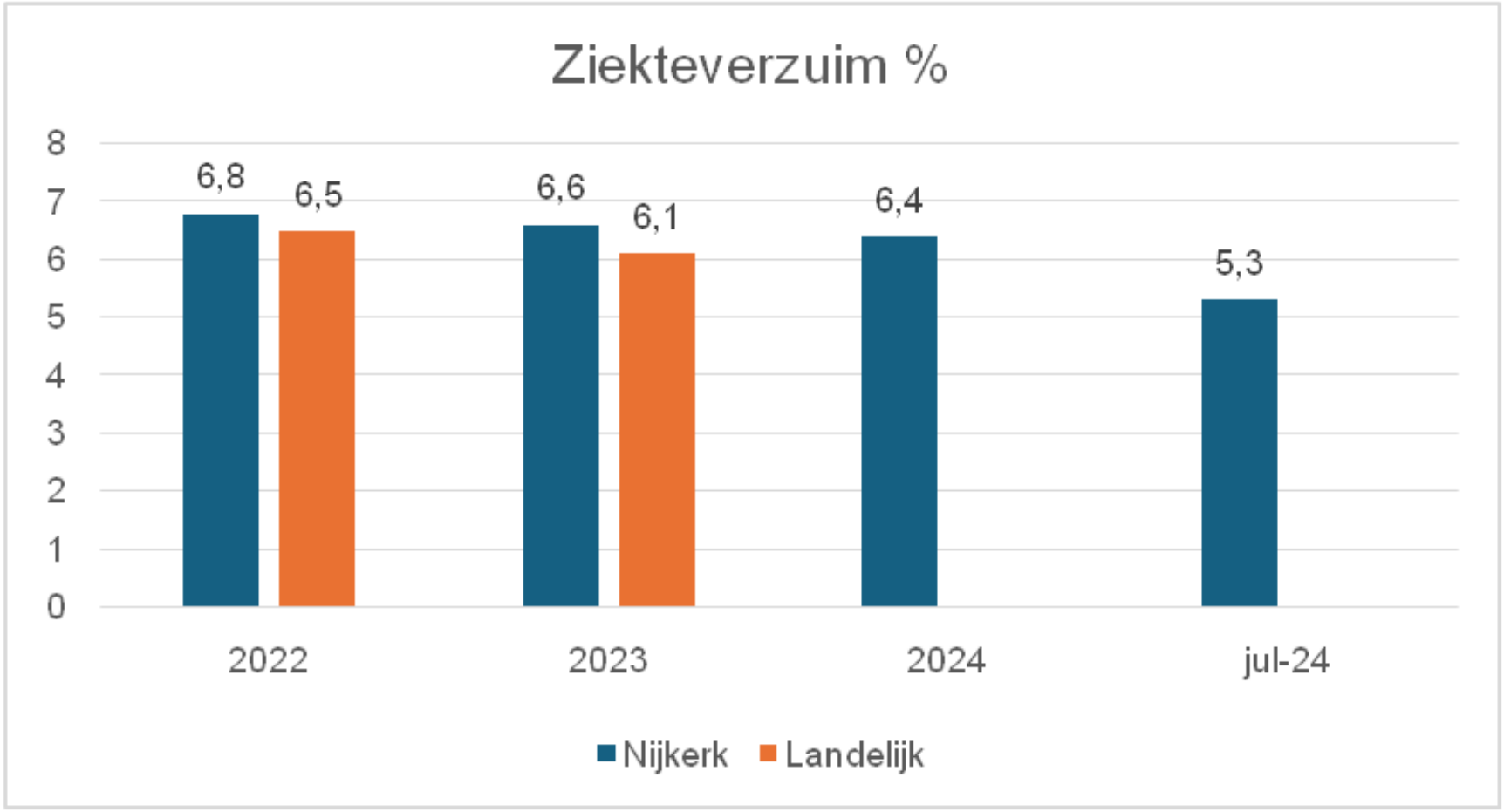


ARBEIDSMARKT

- KNELPUNTEN
  - COMMUNICATIE
  - RUIMTE
  - FINANCE/BEDRIJFSVOERING
  - ONDERSTEUNING



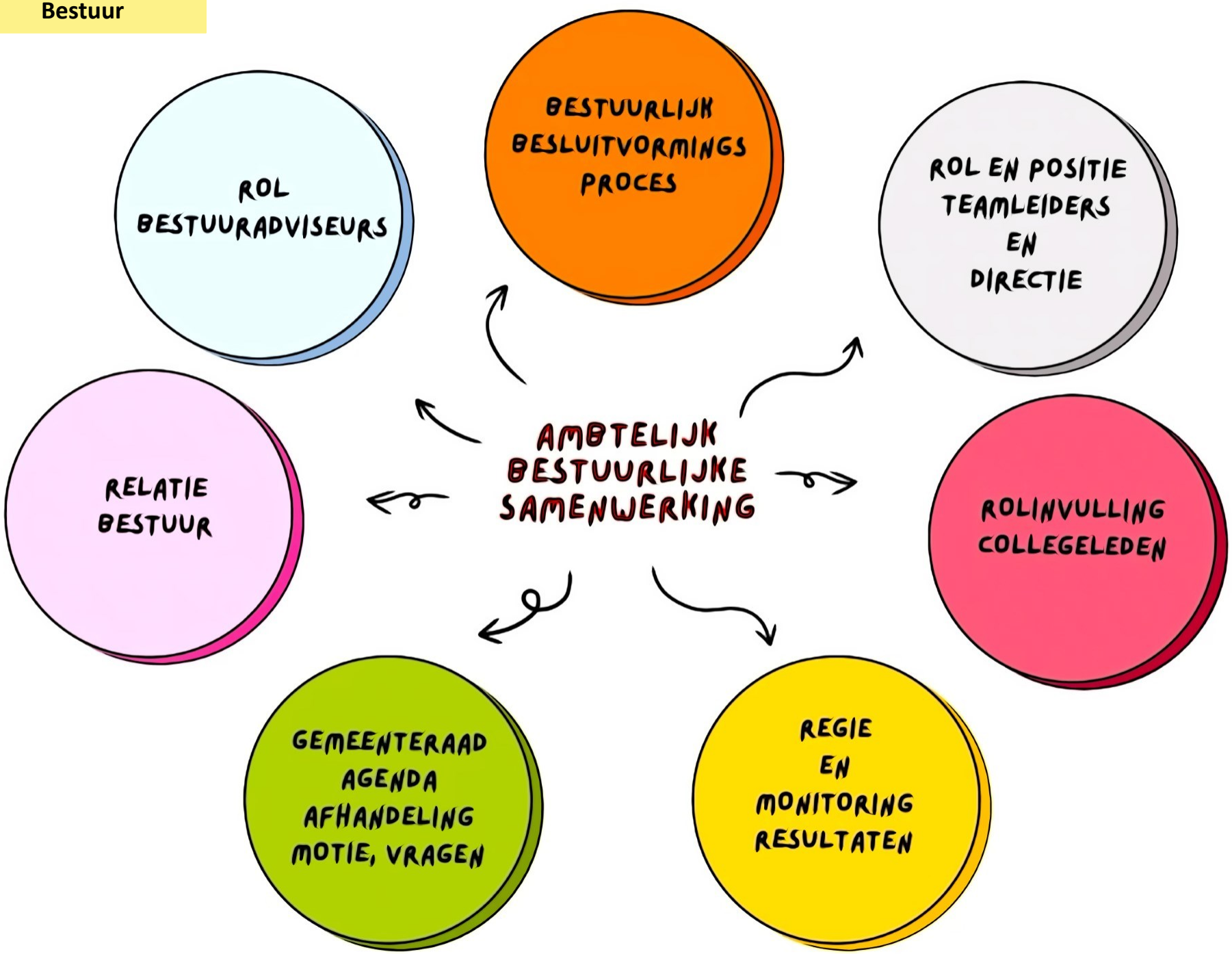



Ziekteverzuim %
8
7
6
5
4
3
2
1
0
6,8
6,5
6,6
6,1
6,4
5,3
2022
2023
2024
jul-24
Nijkerk
Landelijk

Personeel



- Aantrekkelijke en onderscheidende werkgever
- Ziekteverzuim
- Ontwikkelperspectief
- Goede werksfeer


AMBTELIJK BESTUURLIJKE SAMENWERKING
BESTUURLIJK BESLUITVORMINGS PROCES
ROL EN POSITIE TEAMLEIDERS EN DIRECTIE
ROLINVULLING COLLEGELEDEN
REGIE EN MONITORING RESULTATEN
GEMEENTERAAD AGENDA AFHANDELING MOTIE, VRAGEN
RELATIE BESTUUR
ROL BESTUURADVISEURS

VERBETERTRAJECT
KWALITEIT BESTUURLIJKE BESLUITVORMING

DRIE LIJNEN

1. De centrale regie op de bestuurlijke processen
2. De inrichting van het bestuurlijk besluitvormingsproces
3. De kwaliteit van de stukken



ZES RESULTAATGEBIEDEN

1. Het beleggen van de centrale regie
2. Bestuurlijk advisering
3. Kwaliteitstoetsing & bewaking
4. Inrichting bestuurlijke besluitvormingsproces
5. Opzet en structuur stukken
6. Samenspel



AANPAK

Gefaseerde invoering
Fase 1. Korte termijn
Kwartiermaker aanstellen en werving bestuursadviseur
Fase 2. Borging lange termijn



JAARLIJKSE EVALUATIE

Gemeenteraad
College





Onder de motorkap



Uitdagingen

Balans tussen willen en kunnen

- capaciteit – kwaliteit
- prioritering – timing
- denkkracht – uitvoering
- 3 regio’s



Vragen

