

Zaaknummer:

Memorie van antwoord

Aan : de leden van de gemeenteraad
Van : het college van burgemeester en wethouders
Datum : 22 juni 2021
Onderwerp : memorie van antwoord bij Beleidskader Sociaal Domein
Vraag van : SVP en Morgen!

Vragen:

Vragen SVP

1. Wilt u eens in een paar regels kort uitleggen wat er concreet veranderd t.o.v. het huidige beleid?
2. Graag ook uitleggen wat de rol wordt en /of blijft van de gemeente m.bt. het Sociaal Domein?
3. Op p 4. Van het raadsvoorstel onder punt 3 spreekt u over "een verordening Sociaal Domein"
Gaat u zich bij de ontwikkeling van deze verordening sociaal domein baseren op de model-Verordening (de Omgekeerde verordening) zoals ontwikkeld door Stimulansz in het kader van de omgekeerd toets. Een exemplaar van deze verordening zenden wij u toe.

Vragen Morgen!

1. Waar vinden we terug hoe en waar u deze visie gaat uitdragen?
2. Welke stappen/werkplan (tijd en inhoud) gaat u hierop maken?
3. Hoe neemt u betrokkenen (inwoners, professionals en maatschappelijke organisaties) mee in het verder concretiseren van dit plan?
4. Waar komen de specifieke doelgroepen uit het Sociaal Domein weer herkenbaar terug?
5. Wat betekent deze visie voor alle groepen, is hij daadwerkelijk bruikbaar voor hen?
6. Wat moeten we ons voorstellen vanuit deze visie naar onze mantelzorgers toe?
7. Hoe voorkomt u daadwerkelijk dat deze visie een doel in plaats van een middel wordt om tot goede hulp/dienstverlening te komen? De uiteindelijke praktijk van elke dag vraagt immers om concrete en praktische oplossingen. Hoe kijkt u daar naar?

Antwoorden:

Vragen SVP

1. Wilt u eens in een paar regels kort uitleggen wat er concreet veranderd t.o.v. het huidige beleid?

Er is nu 1 beleidskader voor het hele sociaal gebaseerd op een gedeelde visie, mensbeeld en ambitie. Dat is/was er tot dusver niet waardoor inwoners, maatschappelijke organisaties, maar ook ambtenaren met verschillend beleid per subdomein te maken krijgen en daardoor tegen schotten en soms tegenstrijdige, of onduidelijke regelgeving aanlopen als er bijvoorbeeld verschillende problemen in een gezin spelen. Dat belemmert eigen regie, praktische oplossingen en vernieuwing. Met het vaststellen van het beleidskader verandert dat natuurlijk niet gelijk, maar het helpt het bestuur en ambtenaren om de komende jaren met een herkenbaar verhaal, een bredere blik en eenduidige regelgeving naar buiten te treden en met inwoners, professionals en maatschappelijke organisaties doelgericht te werken aan het samen oplossen van hun individuele of collectieve vraagstukken. De problemen in het gezin zijn eerder en breder in beeld, worden praktischer en duurzamer met hen en hun omgeving opgelost, en worden steeds eerder herkend. Maatschappelijke vraagstukken, bijvoorbeeld eenzaamheid of fit blijven zijn niet alleen een onderwerp voor specifieke organisaties of doelgroepen maar worden breder besproken en opgepakt met o.a. maatschappelijke organisaties

2. Graag ook uitleggen wat de rol wordt en /of blijft van de gemeente m.bt. het Sociaal Domein?

De wettelijke taken van de gemeente veranderen niet door het beleidskader. Het beleidskader geeft de gemeente vooral de mogelijkheid om meer de regierol te pakken over het sociaal domein door te sturen op de realisatie van doelen (outcome) in plaats van op de uitvoering van activiteiten (output). Met het beleidskader geven we ook onze maatschappelijke partners duidelijkheid over onze verwachtingen en werkwijze zodat zij makkelijker hun maatschappelijke rol en verantwoordelijk kunnen nemen.

3. Op p 4. Van het raadsvoorstel onder punt 3 spreekt u over “een verordening Sociaal Domein”

Gaat u zich bij de ontwikkeling van deze verordening sociaal domein baseren op de model-Verordening (de Omgekeerde verordening) zoals ontwikkeld door Stimulansz in het kader van de omgekeerd toets. Een exemplaar van deze verordening zenden wij u toe.

Het beleidskader heeft dezelfde uitgangspunten als de modelverordening. Dit model is ook in het voortraject naar het beleidskader meegenomen en zal ook bij de nieuwe verordening een belangrijke inspiratiebron zijn.

Vragen Morgen!

1. Waar vinden we terug hoe en waar u deze visie gaat uitdragen?

Het beleidskader wordt gezien als een bevestiging en aanmoediging van de beweging waar we al een aantal jaren inzitten. Bestuurlijk gaan we deze visie actief uitdragen in gesprekken met inwoners en organisaties. Het beleidskader wordt op dit moment breed binnen de gemeentelijke organisatie besproken waarbij alle betrokkenen worden gevraagd het kader toe te passen op het lopende werk en de visie en uitgangspunten te verwerken in de aanpak en die mee nemen in het dagelijkse contact met inwoners en organisaties.

2. Welke stappen/werkplan (tijd en inhoud) gaat u hierop maken?

In het beleidskader is de ontwikkeling geschetst die we de komende jaren willen realiseren. In het verlengde van het beleidskader werkt de gemeentelijke organisatie aan een beleidsagenda voor de inhoudelijke vraagstukken waar de gemeente mee aan de slag wil of al /is. Deze vraagstukken hebben een eigen opdracht en aanpak en zorgen in samenhang voor de beoogde ontwikkeling.

3. Hoe neemt u betrokkenen (inwoners, professionals en maatschappelijke organisaties) mee in het verder concretiseren van dit plan?

Op de beleidsagenda staat per vraagstuk voor welke inwoners en organisaties dit vraagstuk waarschijnlijk speelt. De gemeente gaat vervolgens met die betrokkenen in gesprek over dat vraagstuk met het beleidskader als kapstok voor de visie, doel en aanpak. Betrokkenen krijgen dus vooral met de toepassing van het beleidskader te maken, en niet met het kader op zich.

4. Waar komen de specifieke doelgroepen uit het Sociaal Domein weer herkenbaar terug?

Het beleidskader gaat uit van levensgebeurtenissen, kwetsbaarheid, rollen en dynamiek, en (daarom) juist niet van specifieke doelgroepen. De visie neemt de unieke inwoner en zijn of haar unieke levensloop en situatie als vertrekpunt. Doelgroepdenken doet mensen tekort, remt inclusie en stimuleert gemiddelde oplossingen. Voorwaarde is dan natuurlijk wel dat de individuele inwoner echt in beeld is en er mandaat ligt om tot maatwerkoplossingen te komen.

5. Wat betekent deze visie voor alle groepen, is hij daadwerkelijk bruikbaar voor hen?

Ja, juist omdat het de inwoner als persoon centraal zet, en niet zijn of haar (verondersteld) probleem.

6. Wat moeten we ons voorstellen vanuit deze visie naar onze mantelzorgers toe?

Inwoners kunnen in hun leven in periodes terecht komen dat de benodigde zorg voor hun naasten hun draagkracht te boven gaat of dreigt te gaan. De visie stimuleert om breder te kijken dan de persoon die ondersteuning vraagt en juist ook met het eigen netwerk te zoeken naar houdbare oplossingen. De draagkracht van de omgeving is dan gelijk een onderwerp. De visie legt ook een accent op de maatschappelijke verantwoordelijkheid van iedere inwoner om oog te hebben voor elkaar en actie te ondernemen als er signalen zijn van, bijvoorbeeld, overbelasting.

7. Hoe voorkomt u daadwerkelijk dat deze visie een doel in plaats van een middel wordt om tot goede hulp/dienstverlening te komen? De uiteindelijke praktijk van elke dag vraagt immers om concrete en praktische oplossingen. Hoe kijkt u daar naar?

Het beleidskader is juist gemaakt om op het goede niveau een kapstok te bieden voor concrete en praktische oplossingen. Uit de respons die we op de externe en interne consultatie hebben gehad blijkt dat het beleidskader mensen in zowel de uitvoering, beleid als managent/bestuur uitnodigt om de bedoeling voorop te stellen en inspireert tot originele en praktische oplossingen. Daarbij waarborgen we altijd sde ondertitel van het beleidskader: Op eigen kracht, niet alleen.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Geertruidenberg,
namens dezen,

wethouder, A.H.M. de Jongh