gemeente Brunssum

Raadsvoorstel

Collegeverg. d.d.	**:**	6 april 2021
Registratiekenmerk	**:**	1059396
Gemeentebladnr.	**:**	2022/22
Afdeling	**:**	Maatschappelijke ontwikkeling
Behandelend ambtenaar	**:**	E. Mulleneers
Bereikbaar onder	**:**	045-5278536 ellen.mulleneers@brunssum.nl
Behandelvoorstelnr.	**:**	1059396
Portefeuillehouder	**:**	H. Janssen
Raadsverg. d.d.	**:**	25 mei 2021
Uiterlijke datum	**:**	(Motivering, wettelijke verplichting c.q. toezegging)

Aan de raad,

1. Onderwerp
Jaarrekening 2020, begroting 2022 GR WSP en meerjarenraming 2023-2025

2. Uitgangssituatie
a. Aanleiding
In artikel 20 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkgeversservicepunt Parkstad (GR WSP) staat dat de ontwerpbegroting en begrotingswijzigingen aan de gemeenteraden van de aangesloten gemeenten wordt gestuurd. De gemeenteraden kunnen hierop hun zienswijze geven.
De definitieve vaststelling van de begroting vindt plaats in de vergadering van het Algemeen Bestuur van de gemeenschappelijke regeling van 8 juli 2021. De behandeling in Brunssum is voorzien op 25 mei 2021. Daarmee kan de zienswijze voorafgaand aan de behandeling in het Algemeen Bestuur op 8 juli worden ingediend.
De jaarrekening 2020 wordt ter informatie aangeboden.

b. Probleemstelling/huidige situatie
De begroting is gebaseerd op de 1e begrotingswijziging 2021 van de GR WSP. Bij het opstellen van de gemeentelijke begroting 2022 en de meerjarenbegroting 2022-2025 wordt rekening gehouden met de cijfers zoals de GR WSP die in hun meerjarenbegroting hebben opgenomen. Per saldo is voor 2022 voor GR WSP sprake van een positief resultaat ter hoogte van € 269.000. Voor de GR WSP geldt dat de bijdrage waarmee meerjarig is rekening gehouden daalt.
Voor de begroting van gemeente Brunssum betekent dit dat de bijdrage aan GR WSP afgeraamd wordt met € 157.000 via de 1e bestuursrapportage 2021.
Het voorstel is om in te stemmen met de begroting 2022 en de meerjarenraming 2023-2025 van de GR WSP en dit aan de GR mee te delen.
Tot slot is het voorstel om het resultaat van de begroting te verwerken in de gemeentelijke begroting.

3. **Gewenste situatie**
a. Wat willen we bereiken
Voor GR WSP geldt dat we passend werk willen bieden tegen maatschappelijk acceptabele kosten, voor de doelgroep die is aangewezen op Sociale Werkvoorziening. Het uitgangspunt is dat medewerkers zo mogelijk individueel of in groepen gedetacheerd worden bij reguliere werkgevers. Alleen voor de medewerkers die aangewezen zijn op een beschutte werkplek is een voorziening gecreëerd binnen de muren van het SW-bedrijf. Het WSP zet daarnaast werkgeversdienstverlening in voor werkzoekenden uit de Participatiewet, met als doel het realiseren van zoveel mogelijk werkplekken met loonwaarde.
b. Kaders
- Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)
- Participatiewet (PW)
- Wet op de Gemeenschappelijke Regeling (WGR)
- Gemeenschappelijke regeling WOZL.

- Beleidskaders arbeidsmarktbeleid Parkstad Limburg 2016-2020

c. Argumenten en overwegingen
De GR WSP geeft uitvoering aan een deel van de taken in het kader van de Wsw. Het merendeel van de Wsw-medewerkers waarvoor de GR WOZL de formele werkgever is, is geplaatst bij de GR WSP Parkstad. De begroting 2022 en de meerjarenraming 2023-2025 van het WSP sluiten volledig aan op de uitgangspunten zoals opgenomen in de 1e begrotingswijziging 2021. Dit betekent dat de volgende ontwikkelingen van invloed zijn op het resultaat:
- Bedrag per arbeidsjaar dat in de mei- en septembercirculaire jaarlijks wordt vastgesteld
- De realisatie arbeidsjaren over 2021;
- De cao-ontwikkeling in relatie tot de loonprijsontwikkeling zoals die wordt opgenomen in de subsidie per arbeidsjaar.

Per saldo is er in GR verband sprake van een verbetering met € 1,3 miljoen van het netto financieel resultaat voor 2022 ten opzichte van de 1e begrotingswijziging 2021. Dit is het gevolg van een beter subsidieresultaat van € 1,7 miljoen dat deels tenietgedaan wordt door een verslechtering van het operationeel resultaat van € 0,5 miljoen.
Voor gemeente Brunssum betekent dit dat € 157.000 wordt afgeraamd via de 1e bestuursrapportage 2021.

d. Opties en keuze
Binnen de Gemeenschappelijke Regeling zijn we als deelnemende gemeente gehouden aan het bijdragen aan de tekorten wanneer dat aan de orde is. Omdat de Rijksbijdrage over de jaren niet dekkend is gebleken voor de lonen van de SW-medewerkers en er onvoldoende inkomsten kunnen worden gegenereerd om dit te compenseren, dragen de deelnemende gemeenten naar rato bij aan het tekort. Gemeenten geven een zienswijze aan het bestuur van de GR. In dit geval is het advies een positieve zienswijze af te geven, dus in te stemmen met de stukken.

4. Bijlagen
1. Begroting GR WSP 2022 (verseon 1058749)
2. Factsheet begroting 2022 GR WSP en meerjarenraming 2023-2025(verseon 1058748)
3. Jaarrekening 2020 GR WSP
4. Raadsinformatiebrief GR WOZL en GR WSP 2021-03-10 (verseon 1060761)
5. Financiële tabel begroting 2022
6. Zienswijze gemeenteraad Brunssum

Het college van burgemeester en wethouders,

Burgemeester Secretaris

Raadsbesluit

Gemeenteblad nr. : 2022/22
Afdeling : Maatschappelijke ontwikkeling
Registratiekenmerk : 1059396

De Raad van de gemeente Brunssum gemeentebladnummer 2022/22;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 6 april 2021, afdeling Maatschappelijke ontwikkeling

gelet op het bepaalde in de Gemeenschappelijke Regeling Werkgevers Servicepunt Parkstad;

Besluit:
1. Een positieve zienswijze afgeven op de begroting 2022 en meerjarenraming 2023-2025 van GR WSP en het resultaat ad. € 157.000 aframen in de begroting op post 640002/843102
via de 1e bestuursrapportage 2021
2. Kennis nemen van de jaarrekening 2020 van de GR WSP
3. Het bestuur van de GR WSP in kennis stellen van de zienswijze met bijgaande antwoordbrief
4. Kennis nemen van de Raadsinformatiebrief van 10 maart van GR WOZL en GR WSP

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van

De Raad voornoemd,

Voorzitter griffier