

**Deel 2: Beantwoording technische en politieke vragen Lokale Inclusie Agenda
naar aanleiding van de Beeld- en oordeelsvormende bijeenkomst van de Commissie Samenleving
7 februari 2022**

Vragen PvdA

1. Er wordt ingezet op inclusie bij werkgevers. Op welke manier stimuleert de gemeente Gouda werkgevers om inclusiever te gaan ondernemen? Wat houdt inclusiever ondernemen concreet in?

Antwoord:

De gemeente wil graag een voorbeeld zijn voor werkgevers in de omgeving. In dat kader wordt intern beleid ontwikkeld op inclusief werkgeverschap en is de intentie om een werkgeversbijeenkomst te organiseren waarin inclusief werkgeverschap en inclusief ondernemen op de agenda staat.

2. Wil het college werk maken van creëren van stageplaatsen voor mensen met een beperking?

Antwoord:

De gemeente gaat in samenwerking met de werkcoaches arbeidsbeperkten, het WSP (werkgeversservicepunt) en de HRM-afdeling van de gemeente Gouda, aan de slag om stageplaatsen te creëren voor mensen met een beperking.

Vragen ChristenUnie

3. Komt de gemeente met een reactie op het advies van de GAB (Goudse Adviesraad voor mensen met een beperking) richting de raad?

Antwoord:

Helaas is het niet mogelijk geweest om voor de commissie-bijeenkomst van 7 februari een reactie te geven op de input van de GAB op de Lokale inclusie agenda omdat het stuk niet bekend was bij de portefeuillehouder. Aan het eind van dit document staat de reactie op de input van de GAB. Zie verder ook de reactie op vraag 10.

4. Is de gemeente van plan om bij de aanleg van nieuwe speeltuinen dan wel bij onderhoud van speeltuinen de mogelijkheden rond toegankelijkheid mee te nemen?

Antwoord:

Bij vervanging van speeltoestellen of de aanleg van een nieuwe speeltuin wordt altijd de toegankelijkheid meegenomen. Hierbij wordt ook de buurt betrokken en als daaruit blijkt dat er kinderen zijn met een beperking dan wordt bekeken welke speeltoestellen kunnen worden neergezet die ook voor deze kinderen geschikt zijn.

Vragen GoudaVitaal

5. Hoe ziet de gemeente de relatie tussen de grote kosten voor het ophogen van de openbare ruimte en de ambitie tot het toegankelijk maken en houden van woningen?

Antwoord:

De zakkende bodem in de gemeente Gouda maakt inderdaad dat het toegankelijk maken en houden van woningen niet eenvoudig is en hoge kosten met zich mee brengt. De raad zal daar extra budget voor ter beschikking moeten stellen. In het vervolgproces wordt een meerjarenplanning van acties en investeringen uitgewerkt, op basis hiervan kan de raad besluiten waarop wordt ingezet.

6. Gaat de gemeente klachten over de openbare ruimte opvolgen?

Antwoord:

Naar aanleiding van de opmerkingen in de Commissie vergadering van 7 februari 2022 over onder meer containers op de weg en dat er niet gereageerd wordt op klachten over de openbare ruimte wordt onderzocht of er klachten zijn die niet worden beantwoord. Daarnaast zal de coördinator toegankelijkheid ook een rol spelen in het inventariseren en opvolgen van klachten over de openbare ruimte.

7. Stelt de gemeente eisen voor het toegankelijk zijn van voorzieningen (zoals een rolstoeltoilet)?

Antwoord:

Voorzieningen moeten in ieder geval voldoen aan de minimale wettelijke eisen. De gemeente stelt aan derden geen (aanvullende) eisen aan de toegankelijkheid van voorzieningen, dit is de verantwoordelijkheid van de ondernemer of eigenaar van het gebouw zelf. Bij eigen vastgoedontwikkeling wordt in voorkomende gevallen de GAB gevraagd advies uit te brengen.

Vragen Gouda Positief

8. Gaat de gemeente aan de slag om meer stageplekken voor etnische minderheden te bevorderen?

Antwoord:

Het bevorderen van stageplekken voor etnische minderheden wordt als doelstelling meegenomen in de interne activiteiten van de gemeente rondom inclusief werkgeverschap.

9. Kan de gemeente subsidie verlenen aan moskeeën om deze gebouwen toegankelijker te maken voor mensen met een beperking?

Antwoord:

De verantwoordelijkheid voor toegankelijkheid van bijvoorbeeld bedrijven, maar ook religieuze instellingen ligt niet bij de gemeente maar bij deze partijen zelf.

Vragen CDA

10. Neemt de gemeente de ervaringen van mensen met een beperking mee in de verdere ontwikkeling van de Lokale Inclusie Agenda?

Antwoord:

De gemeente wil mensen met een beperking en andere ervaringsdeskundigen actief betrekken bij de verdere ontwikkeling en uitwerking van de Lokale Inclusie Agenda. Daarbij hoort ook het inwinnen van advies bij de Goudse Adviesraad voor mensen met een beperking (GAB).

Vragen Partij van de Dieren

11. Wil de gemeente banen creëren voor mensen met een beperking anders dan in de catering en de schoonmaak?

Antwoord:

De gemeente Gouda verkent of er banen gecreëerd kunnen worden voor mensen van Promen anders dan in de schoonmaak en de catering.

Reactie input Goudse adviesraad voor mensen met een beperking (GAB) op de Lokale inclusie agenda – ingediend op 6 februari 2022 bij een aantal raadsleden.

De GAB heeft een uitgebreide reactie gegeven op de Lokale inclusie agenda. De leden van de GAB zijn intensief betrokken geweest bij de totstandkoming van de Agenda. Daarbij heeft de GAB als actieve partner zeer nuttige inbreng geleverd voor de inhoud van het stuk. Bij de beantwoording van de technische en politieke vragen is dan ook al aangegeven dat ook bij de verdere uitwerking van de Lokale inclusie agenda de leden van de GAB betrokken zullen worden.

Hieronder volgt een reactie op de aangegeven hoofdlijnen in het document van 6 februari. De meer gedetailleerde input wordt waar mogelijk in de uitvoering van de Lokale inclusie agenda meegenomen.

Reactiepunten 1 en 2:

1. Gebruik de handreikingen van de VNG om een integrale visie verder vorm te geven

De GAB ziet graag dat er per thema een visie wordt ontwikkeld samen met ervaringsdeskundigen, gebaseerd op de uitgangspunten van het VN-verdrag, namelijk gelijkheid, autonomie, solidariteit en participatie. Deze uitgangspunten moeten in praktijk gebracht worden in de uitvoering van het VN-verdrag en kunnen als toetssteen gebruikt worden bij het maken van de LIA. De VNG heeft een goede handleiding ontwikkeld om te komen tot een integrale visie op alle levensdomeinen. Ook heeft de VNG een instrument Monitor VN-verdrag Handicap ontwikkeld om de knelpunten en behoeften van mensen met een beperking in kaart te brengen. De GAB adviseert de handreikingen van de VNG te gebruiken bij de verdere vormgeving van de lokale Inclusie agenda.

2. Formuleer concrete knelpunten, doelen en meerjarenplanning

Om stappen te kunnen zetten richting de uitvoering van het verdrag adviseert de GAB om duidelijke knelpunten te formuleren en op basis daarvan doelen te formuleren die in een meerjarenplanning opgenomen worden.

Een voorbeeld. In 2019 in het kader van de 'Gouda, Niks Mis Mee dag' heeft de GAB een inventarisatie gedaan bij zeker 170 ondernemers in de binnenstad in Gouda. Dit heeft concrete knelpunten opgeleverd op basis waarvan vragen zijn gesteld aan de gemeente en voorstellen zijn gedaan voor verbetering. In dit plan zou dat benoemd kunnen worden: 'Er zijn knelpunten geïnventariseerd en voorstellen gedaan aan de gemeente. De gemeente gaat daar in de komende jaar samen met de GAB mee aan de slag.

Antwoord:

De handreikingen van de VNG zijn bekend en worden ook in de vervolgstappen rond de Lokale inclusie agenda gebruikt.

Een eerste aanzet voor een tijdplan is opgenomen in de Vooruitblik op pagina 34. De oplevering van de bijgestelde agenda is gepland voor begin 2023. In de bijgestelde agenda wordt ook de opbrengst van de twee themasessies die door Covid-19 maatregelen niet hebben plaatsgevonden meegenomen.

Daarnaast worden de uitkomsten van het coalitieakkoord meegenomen. Hierbij komt ook de meerjarenplanning van acties en investeringen. In het najaar van 2022 wordt de eerste monitor uitgevoerd. De resultaten worden begin 2023 bekend gemaakt, gelijktijdig met de bijgestelde Lokale Inclusie Agenda. In zowel het ontwikkelen van de monitor als de resultaten worden de GASD, GCR en GAB betrokken. Hierbij worden de vier centrale waarden van het VN Verdrag meegenomen.

Sinds het evenement “Gouda, Niks mis mee” is er meer aandacht gekomen voor het toegankelijk maken van de fysieke leefomgeving en wordt er actief nagedacht over hoe en op welke manier de stad en bedrijfsleven toegankelijker gemaakt kunnen worden. Als gemeente zijn we aanjager richting het bedrijfsleven, maar de verantwoordelijkheid ligt verder bij de ondernemer zelf. Recentelijk is de Economische Agenda Gouda 2021- 2024 vastgesteld. Het toegankelijker maken van winkels is opgenomen als één van de actiepunten Ondernemersklimaat en ondernemerschap.

3. Borg Ervaringsdeskundigheid in beleid en uitvoering

Het betrekken van ervaringsdeskundigen in het beleidsproces en in de uitvoering van het verdrag is een basisverplichting uit het verdrag. We missen de uitwerking hiervan.

De formele adviesraden zijn niet voldoende hiervoor.

Aan de GAB wordt een grote rol toegekend, die de GAB graag op zich neemt, maar om deze rol goed uit te kunnen voeren is het nodig dat de GAB gefaciliteerd wordt, zowel in mankracht, geld en een duidelijke positie.

Antwoord:

De inbreng van ervaringsdeskundigen is van grote waarde voor de gemeente. Dit uit zich dan ook in het betrekken bij beleids- en uitvoeringsplannen van ervaringsdeskundigen, zoals mensen van KernKracht en de GAB. De GASD en de GCR zijn bij gemeentelijke verordening aangesteld als officiële adviesraden voor het sociaal domein in de gemeente Gouda. Hierbij zijn afspraken gemaakt over de facilitering van deze raden vanuit de gemeente. De GASD en de GCR worden geacht vanuit hun adviesrol de inwoners van Gouda te betrekken bij de uitvoering van beleid in het sociaal domein.

4. Bestendig en verbreed de coördinator toegankelijkheid

De coördinator toegankelijkheid fysieke leefomgeving gaat zich bezighouden met de fysieke leefomgeving. De GAB stelt voor om de taken van deze coördinator uit te breiden naar het bevorderen van de toegankelijkheid van voor het publiek bestemde gebouwen. Het zou nog beter zijn als deze coördinator zich bezig gaat houden met de uitvoering van de lokale Inclusie agenda/het VN-verdrag handicap, en daarbij nauw samenwerkt met ervaringsdeskundigen, waaronder de GAB. Laat hem/haar tegelijkertijd het aanspreekpunt zijn over het VN-verdrag.

5. Ga uit van de vraag i.p.v. het aanbod

Het valt ons op dat in de agenda veelal is geredeneerd vanuit de gemeente, vanuit het aanbod. Wat doet de gemeente allemaal al, waar zijn ze mee bezig. Terwijl het vertrekpunt moet zijn: behoeften en wensen/problemen van mensen met een beperking in Gouda. Wat hebben zij nodig, wat moet er voor hen verbeterd worden zodat zij in een gelijkwaardige positie worden gebracht als mensen zonder beperking. De gemeente geeft aan dat er input is opgehaald in de 4 themasessies die in de zomer zijn gehouden. De GAB is zelf ook aanwezig geweest bij deze themasessies. De opkomst voor de themabijeenkomst was mager, mede omdat de bijeenkomsten in de zomervakantie gehouden zijn. Toch worden de knelpunten in de LIA gebaseerd op deze themabijeenkomsten.

De GAB vraagt zich af of deze basis voldoende is om een uitvoeringsplan VN-verdrag te maken. Een tweede vraag die de GAB heeft, is of de acties die in de lokale Inclusie agenda worden beschreven, mede bedacht zijn door ervaringsdeskundigen c.q. de deelnemers aan de themabijeenkomsten.

Antwoord:

De Lokale inclusie agenda is tot stand gekomen met input vanuit de themasessies. Het doel van deze sessies was het ophalen van informatie bij betrokken organisaties en bewoners. Deelnemers werden geselecteerd om een mix van professionals, vrijwilligers en betrokken bewoners te verkrijgen. Onder de deelnemers van de themasessies waren o.a. ervaringsdeskundigen, buurtbewoners, mantelzorgers, sociaal werkers, woningcorporaties, sportverenigingen, docenten en ondernemers.

Daarnaast zijn op basis van de uitkomsten van de themasessies een aantal bijeenkomsten geweest met gemeentelijke ambtenaren. Input vanuit deze sessies en bijeenkomsten zijn verwerkt in de Lokale Inclusie Agenda.

Zoals uit de verschillende thema's in de Inclusie agenda blijkt, is de reikwijdte van het VN-Verdrag breed. Om zaken te bereiken zijn specialisatie en keuzes nodig. Het is niet mogelijk alle wensen tegelijk te realiseren. De coördinator toegankelijkheid zal zich focussen op de ruimtelijke omgeving. Vooralsnog is er geen intentie om de inzet van deze coördinator te verbreden. Voor de verdere invulling en uitvoering van de Lokale inclusie agenda worden ervaringsdeskundigen betrokken. Vanzelfsprekend blijven ook de gevraagde en ongevraagde adviezen van de GASD en de GCR een bron van reflectie en waar mogelijk bijstelling.

6. Koppel de tweejaarlijkse monitor aan de LIA

Er zal tweejaarlijks een monitor gedaan worden. Maar deze monitor lijkt niet gekoppeld te zijn aan de LIA. Uiteraard moet de monitor opgenomen worden in de 2 jaarlijks terugkerende LIA, die elke 2 jaar geactualiseerd dient te worden en opnieuw vastgesteld. Monitoren is nodig maar ook is van belang een heldere duiding van de zaken die je gaat monitoren. Om te monitoren zullen concrete ijkpunten moeten worden geformuleerd, deze moeten vooraf goed worden doorgesproken, ook met de GAB/ervaringsdeskundigen.

Antwoord:

Zie het antwoord op punten 1 en 2.