JAARVERSLAG
EN
JAARREKENING

GR REESTMOND
2025

Reestmond, *maakt werk van ontwikkeling!*

Voorwoord

Vol trots en vertrouwen naar de toekomst

Voor u ligt het jaarverslag van 2025. Een jaar waarin er hard is gewerkt aan de ontwikkelingen richting de toekomst, om een vitaal leerwerkbedrijf te kunnen blijven. Daar hoort natuurlijk ook de verbouwing van het pand aan de Eekhorstweg in Meppel bij. Daarnaast is in 2025 actief de samenwerking gezocht met leerwerkbedrijven in de regio, zoals NoordWestGroep.

2025 is ook het jaar waarin Reestmond met Janita Gorte een nieuwe directeur heeft gevonden; iemand met een schat aan ervaring en een enorme betrokkenheid bij deze organisatie. Zij is aan de slag gegaan met de waarden die passen bij Reestmond.

Zo wordt er hard gewerkt aan de toekomst, zodat Reestmond mensen kan blijven helpen ontwikkelen, om voor hen de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen en de kans op een reguliere baan te vergroten.

Maar Reestmond is meer dan dat. We moeten niet vergeten welke positieve impact een organisatie als Reestmond heeft op onze samenleving. Veel mensen die op zichzelf minder goed mee kunnen doen in de samenleving, kunnen dat dankzij Reestmond wél. Iedereen telt mee, zeker bij Reestmond. En daar mogen we trots op zijn.

We zien de inclusieve en duurzame toekomst vol vertrouwen tegemoet!

Jacob Boonstra
Voorzitter Dagelijks Bestuur

Inhoudsopgave

1 INLEIDING 4

2 ALGEMENE INFORMATIE 5
2.1 ORGANISATIESTRUCTUUR REESTMOND 5
2.2 PERSONALIA BESTUUR EN MANAGEMENT 6

3 JAARSTUKKEN 7
3.1 VOORWOORD DIRECTIE 7
3.2 JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 8
3.3 JAARVERSLAG VERTROUWENSPERSONEN 9
3.4 JAARVERSLAG PERSONEELSVERENIGING 10
3.5 BALANS PER JAARULTIMO 12
3.6 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025 13
3.7 GRONDSLAGEN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING 14
3.7.1 ALGEMENE GRONDSLAGEN (INDIEN VAN TOEPASSING OP HET HUIDIGE BOEKJAAR) 14
3.7.2 BALANS 14
3.7.3 BATEN EN LASTEN 15
3.8 TOELICHTING OP DE BALANS 16
3.9 TOELICHTING OP DE BATEN EN LASTEN 20
3.10 INCIDENTELE BATEN EN LASTEN 28
3.11 OVERIGE GEGEVENS 29
3.12 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM 29
3.13 VOORSTEL TOT RESULTAATBESTEMMING 29
3.14 ONDERTEKENING 29

4 VERPLICHTE PARAGRAFEN 30
4.1 WEERSTANDSVERMOGEN EN RISICOBEHEERSING 30
4.1.1 ALGEMEEN 30
4.1.2 INVENTARISATIE VAN DE WEERSTANDSCAPACITEIT 30
4.1.3 RISICO'S 31
4.1.4 BEPALING WEERSTANDSVERMOGEN 33
4.2 TREASURY (FINANCIERING) 33
4.2.1 KASGELDLIMIET 33
4.2.2 RENTERISICONORM 34
4.2.3 KENGETALLEN 34
4.3 VERBONDEN PARTIJEN 35
4.3.1 REESTMOND RAAT COMBINATIE B.V. 35
4.3.2 REESTMOND SALES & PARTICIPATION B.V. 35
4.3.3 REMET B.V. 35
4.3.4 REESTDAL WERKEN B.V. 36
4.4 KAPITAALGOEDEREN 36
4.4.1 ONDERHOUD KAPITAALGOEDEREN 36
4.5 BEDRIJFSVOERING 36
4.5.1 INVESTERINGEN 36
4.5.2 ORGANISATIESTRUCTUUR 36
4.5.3 INFORMATISERING EN AUTOMATISERING 36
4.5.4 TOELICHTING OP DE RECHTMATIGHEIDSVERANTWOORDING 37

5 RECHTMATIGHEIDSVERANTWOORDING 39

6 CONTROLEVERKLARING 40

1 Inleiding

Dit jaarverslag omvat het bestuursverslag en de jaarrekening 2025 van het Openbaar lichaam GR Reestmond. Reestmond is een samenwerkingsverband van de gemeenten Meppel, Staphorst en Westerveld. Voor deze drie gemeenten heeft Reestmond in 2025 de Wsw uitgevoerd.

Algemene informatie over de organisatie, zoals de personalia van het bestuur, directie en management, de organisatiestructuur en de kerncijfers, treft u aan in **hoofdstuk 2**.

In **hoofdstuk 3** bestaat uit verslagen van de directie, de werkbedrijven, de ondernemingsraad, de vertrouwenspersonen en de personeelsvereniging. In dit hoofdstuk is ook de **jaarrekening 2025** opgenomen.

In **hoofdstuk 4** zijn de overige verplichte onderdelen opgenomen.

De rechtmatigheidsverantwoording is tenslotte in **hoofdstuk 5** beschreven.

2 Algemene informatie

2.1 Organisatiestructuur Reestmond

GR Reestmond

Reestmond is een Gemeenschappelijke Regeling (GR) tussen de colleges van de gemeenten Meppel, Staphorst en Westerveld. Deze rechtsvorm vindt haar basis in de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Reestmond kent een Algemeen Bestuur (AB), een Dagelijks Bestuur (DB) en een voorzitter van deze beide besturen. Het Algemeen en Dagelijks Bestuur bestaan uit leden van de colleges van B&W van de in de GR Reestmond deelnemende gemeenten. Ook de bestuursvoorzitter is afkomstig van de gelederen van de colleges van B&W.

Reestmond Raat Combinatie BV (RRC B.V.)

RRC B.V. is een 100% deelneming van de GR en heeft primair ten doel het werkgeverschap voor niet-doelgroep medewerkers in te vullen. Daarnaast kan deze B.V. worden ingezet voor mogelijke niet Wsw-gerelateerde activiteiten. De financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening opgenomen.

Reestmond Sales en Participation BV (RSP B.V.)

Met RSP B.V. kan vanuit Reestmond worden deelgenomen aan participaties in andere bedrijven. Op 26 september 2017 is door RSP B.V. een tweetal besloten vennootschappen, te weten Remet B.V. en Reestdal B.V., opgericht.

Remet BV

In Remet B.V. zijn de bedrijfsactiviteiten van de voormalige afdeling Metaal van Reestmond sinds 2018 ondergebracht.

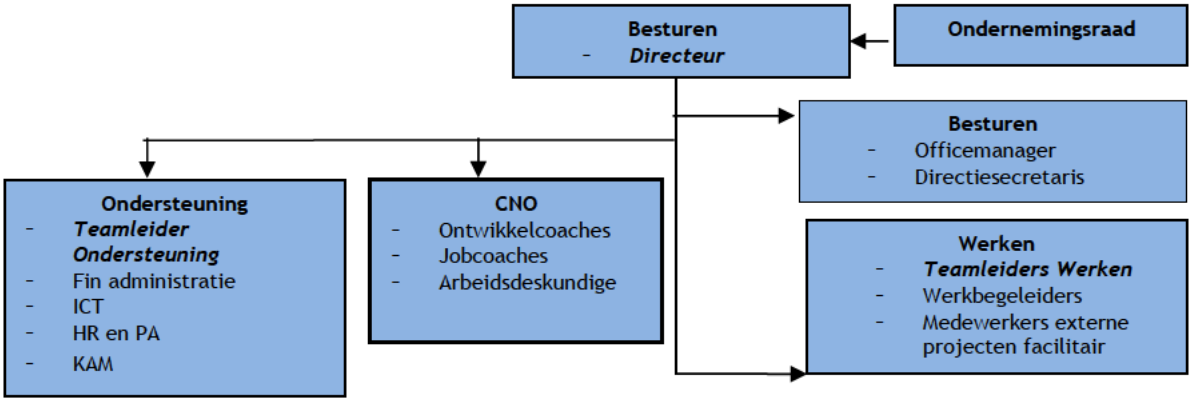
Reestdal Werken B.V.

Reestdal Werken B.V wordt gebruikt voor het onderbrengen van medewerkers met de indicatie Beschut Werk vanaf 2019.

Uitvoeringsorganisatie

Onderstaand treft u het organogram van de uitvoeringsorganisatie aan.

De organisatiestructuur is vanuit de hoofdprocessen Werken, Coaching en Ontwikkeling, Ondersteunen en Besturen ingericht en ziet er als volgt uit:



2.2 *Personalia bestuur en management*

Samenstelling Algemeen Bestuur in 2025

Gemeente	Bestuurders	Functie
Meppel	De heer K. Smidt (tot juni 2025)	Tijdelijk lid Algemeen bestuur
Meppel	De heer K.J. de Vries	Lid Algemeen bestuur / Tijdelijk lid Dagelijks bestuur
Meppel	De heer van Ulzen (va. juni 2025)	Lid Algemeen bestuur / Tijdelijk lid Dagelijks bestuur
Staphorst	De heer J.C. Bos	Secretaris Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Staphorst	De heer L. Mulder	Lid Algemeen bestuur
Westerveld	De heer J.T. Boonstra	Voorzitter Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Westerveld	Mevr. R. den Hollander (tot nov. 25)	Lid Algemeen bestuur
Westerveld	De heer F. Foreman (va. nov. 25)	Lid Algemeen bestuur

Samenstelling Dagelijks Bestuur in 2025

Gemeente	Bestuurders	Functie
Meppel	De heer K.J. de Vries (tot juni 2025)	Lid Algemeen bestuur / Tijdelijk lid Dagelijks bestuur
Meppel	De heer R. van Ulzen *(va. juni 2025)*	Lid Algemeen bestuur / Tijdelijk lid Dagelijks bestuur
Staphorst	De heer J.C. Bos	Secretaris Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur
Westerveld	De heer J.T. Boonstra	Voorzitter Algemeen bestuur / Dagelijks bestuur

Samenstelling Directie en Management in 2025

Functie	
Directeur	de heer P. Kuipers (tot juni 2025) de heer J.P. van der Geest (jun-okt 2025, interim) mevrouw J. Gorte (va. 15 september 2025)
Teamleider Ondersteuning	mevrouw V. den Dekker

3 Jaarstukken

3.1 *Voorwoord directie*

Voor u ligt de jaarrekening 2025 van Reestmond. Sinds 15 september 2025 mag ik mij directeur noemen van dit sociaal ontwikkelbedrijf. In de afgelopen maanden heb ik onze organisatie leren kennen als een plek waar werk meer betekent dan alleen een taak uitvoeren. Het is een omgeving waar mensen zich kunnen ontwikkelen, waar ruimte is voor verschillen en waar we samen bouwen aan vertrouwen, vakmanschap en werkplezier. Ik heb mij daarbij vanaf het begin zeer welkom gevoeld en kijk met waardering terug op de open en betrokken manier waarop ik ben ontvangen.

Kort na mijn start hebben we met bijna alle collega's onze waarden en bedoeling geformuleerd. We staan voor respect, ontwikkeling en werkgeluk en geloven dat iedereen ertoe doet en een plek verdient waar hij of zij zich gezien voelt. Door openheid, eerlijkheid en betrokkenheid creëren we een werkomgeving waarin mensen zich veilig voelen en tot hun recht kunnen komen.

Werk zien wij als een middel om te leren, te groeien en zelfvertrouwen op te bouwen. Met aandacht en maatwerk begeleiden we mensen in hun ontwikkeling en kijken we naar talenten en mogelijkheden. Dat gaat niet altijd vanzelf, maar door samen te werken en elkaar te ondersteunen, ontstaat groei — voor de medewerker, voor het team en voor de organisatie.

2025 is het jaar geweest van directiewisseling. Dankzij de inzet van ons bestuur, leidinggevenden en collega's zijn we gewoon doorgegaan met betekenisvol werk bieden aan mensen die dat nodig hebben. Daar zijn wij trots op.

In 2026 zetten we het gesprek over de toekomst van onze organisatie voort, samen met het bestuur en onze collega's. Daarbij blijven onze bedoeling en onze waarden het uitgangspunt voor de keuzes die we maken.

Ik spreek mijn waardering uit voor iedereen die zich dagelijks inzet voor onze gezamenlijke opdracht: ervoor zorgen dat mensen mee kunnen doen, zich kunnen ontwikkelen en met plezier kunnen werken. Samen maken we werk van mogelijkheden — met elkaar, door elkaar en voor elkaar.

Janita Gorte
Directeur Reestmond

3.2 *Jaarverslag Ondernemingsraad*

Jaarverslag Ondernemingsraad Reestmond 2025
In 2025 waren de volgende medewerkers lid van de Ondernemingsraad van Reestmond:

Paul Stoppelenburg	voorzitter;
Henk Twerda	secretaris;
Alfred Bennink	vicevoorzitter;
Eddie Dijksma	lid;
Richard den Held	lid;
Pascal Nuiten	lid;
William Schenkel	lid;
Jolanda Biemolt	lid;
Jeanet Stel	lid;
Wesley Hopman	lid;
Natalie Timmerman-Kluss	lid;
Gerben Epema	lid.

In september heeft Pascal Nuiten vanwege persoonlijke redenen besloten om af te treden als ondernemingsraadlid. De vrijgekomen plek is ingevuld door Gerben Epema.

Vergaderingen:
De OR heeft in 2025 zestien maal vergaderd, waarvan elf ondernemingsraadvergaderingen, vier overlegvergaderingen met de directeur (*twee met Pieter Kuipers en twee met Janita Gorte*) en één overlegvergadering met het Dagelijks Bestuur van Reestmond en de (interim) directeur.

Instemmingverzoeken met verleende instemming
De ondernemingsraad heeft in 2025 instemming verleend aan een agressieprotocol (*in begrijpelijke taal*), het voorstel voor een verplichte vrije dag vrijdag 2 januari 2026 en een aangepaste Regeling Jubilea en speciale aangelegenheden. De aanleiding voor de aanpassing van de Regeling Jubilea en speciale aangelegenheden was dat de OR aandacht heeft gevraagd voor de uitvoering van recepties bij Reestmond, omdat hierbij in de afgelopen tijd het één en ander niet goed is gegaan. Het oppakken van dit aandachtspunt door de directeur heeft geleid tot een instemmingsverzoek aan de OR voor een aangepaste Regeling Jubilea en speciale aangelegenheden. Deze aanpassing is op veel punten een verbetering. In de aangepaste regeling worden bedragen verhoogd als aanpassing aan de inflatie. In de aangepaste regeling is de bestuurskamer (*eventueel in combinatie met de hal ervoor*), indien mogelijk, de voorkeurslocatie voor recepties binnen het gebouw van Reestmond in Meppel.

Instemmingverzoeken in behandeling
De ondernemingsraad heeft een instemmingsverzoek in behandeling voor het 'aanpassen van de systematiek van de compensatie uren' met als uitgangspunt dat iedere medewerker gaat werken wat zijn/haar contracturen zijn. Er is inmiddels vanuit de OR een werkgroep gevormd om samen met de directie tot een oplossing te komen waar zowel de OR als de directie zich in kunnen vinden. Daarnaast heeft de ondernemingsraad eind 2025 een instemmingsverzoek ontvangen voor het contract met de nieuwe arbodienst ActaVite.

Adviestraject benoeming nieuwe directeur:
De betrokkenheid van de ondernemingsraad bij de benoeming van een nieuwe directeur is vormgegeven door deelname van drie ondernemingsraadleden (Eddie Dijksma, Jolanda Biemolt en Richard den Held) aan de sollicitatieprocedure, waarbij de OR hen mandaat heeft gegeven om namens de OR advies te geven. Dit heeft geleid tot een positief advies over zowel de tijdelijke benoeming van Jeroen van der Geest als interim-directeur, als de benoeming van Janita Gorte als directeur.

Opleidingsbeleid:
Medio 2023 heeft de OR een visiedocument opgesteld voor een beter opleidingsbeleid, dat destijds positief is ontvangen door de directeur. In dit visiedocument worden meerdere aandachtspunten en ideeën genoemd voor het opleidingsbeleid, zoals: een overzicht van het aantal aanvragen en hoeveel daarvan 'nog op de plank liggen'; het ontwikkelen van een visie op Reestmond als ontwikkelbedrijf en meer aandacht voor de uitvoering van de uitvoering van de iop-gesprekken (*gesprekken over individueel ontwikkelingsplan*). De ondernemingsraad heeft het visiedocument over het opleidingsbeleid uit 2023

opnieuw besproken met de nieuwe directeur, Janita Gorte, die heeft aangegeven dat zijn dit wil gaan betrekken bij het ontwikkelen van een visie op Reestmond als ontwikkelbedrijf.

Scholing en cursus:
De ondernemingsraad heeft van 12 t/m 14 maart een driedaagse cursus gevolgd. In deze cursus is de ondernemingsraad bezig geweest met: de werving en selectie van een nieuwe directeur en kennis van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

VGWM-Commissie:
De VGWM-Commissie valt onder de verantwoordelijkheid van de OR en in 2025 hebben de volgende medewerkers deelgenomen aan de vergaderingen van deze commissie:

Paul Stoppelenburg	voorzitter (OR);
Henk Twerda	secretaris (OR);
Eddie Dijksma	lid (OR);
Richard den Held	lid (OR);
William Schenkel	lid (OR);
Freddy Slomp	toegevoegd lid VGWM-Commissie.
Pieter Kuipers	directeur Reestmond (tot juni);
Ienskje van Wijde	teamleider Werken A;
Janita Gorte	directeur Reestmond (vanaf september, éénmalig aanwezig);
Ger van der Linde	BHV-coördinator;
Karel Reuter	KAM-coördinator;
Roelof Meenderman	teamleider Remet (tot november);
Ina Baas	HR-adviseur (vanaf september).

De VGWM-Commissie heeft in 2025 vier keer vergaderd. De besproken onderwerpen zijn: het arbobeleid; de RIE (*Risico Inventarisatie & Evaluatie*); ventilatie; bedrijfshulpverlening; het PMO (*preventief medisch onderzoek*); verkeersveiligheid op het terrein van Reestmond; en veiligheid bij werken op hoogte.

Tot slot:
De ondernemingsraad wil de medewerkers bedanken voor het vertrouwen dat in de OR is gesteld en wil ook in 2026 op basis van goed constructief overleg de belangen van de werknemers van Reestmond behartigen.

Vastgesteld op 13 januari 2026,

Paul Stoppelenburg,
voorzitter Ondernemingsraad Reestmond

Henk Twerda,
secretaris Ondernemingsraad Reestmond

3.3 *Jaarverslag Vertrouwenspersonen*

Wederom is ook dit jaar, 2025, duidelijk gebleken dat de aanwezigheid van vertrouwenspersonen binnen Reestmond in een behoefte voorziet. De vertrouwenspersonen zijn een vertrouwd begrip en hebben een zinvolle rol in het bedrijf.

Naast de officiële meldingen, worden de vertrouwenspersonen ook opgezocht voor korte vragen/gesprekjes, die medewerkers in vertrouwen willen stellen/doen. Deze zijn niet meegenomen in de telling, maar maken wel duidelijk dat de vertrouwenspersonen belangrijk zijn voor de medewerkers. Waar mogelijk wordt doorverwezen naar leidinggevenden, HRM of ontwikkelcoaches.
Uit de vermelde cijfers blijkt dat het aantal officiële meldingen t.o.v. 2024 van 21 naar 18 in 2025 is gedaald. Dit is een kleine afname, maar de aard van de meldingen is nog steeds divers en met een toename op het vlak van (seksuele) intimidatie.

In dit jaarverslag zijn enkel 'officiële' meldingen verwerkt, hierin zijn ook de meldingen meegerekend die meer te maken hebben met advies rond persoonlijke problematiek met invloed op het werk en irritaties over en op het werk. Het gaat dan vaak om situaties die officieel niet tot het werkgebied van de vertrouwenspersoon behoren, maar waarbij het gesprek wel bijdraagt tot het welbevinden van de medewerker.

De medewerkers hebben vaak behoefte aan extra aandacht, de vertrouwenspersoon kan die geven. Ze hebben ook het idee dat, met wat ze te vertellen hebben, ze niet altijd in vertrouwen terecht kunnen bij hun leidinggevenden of coach. Door gesprekken met de vertrouwenspersoon kunnen ze hun hart luchten, ook over privé problematiek en voelen ze zich veilig dat alles in vertrouwen verteld kan worden.

De vertrouwenspersoon heeft dan ook een signalerende taak en draagt er, bij vroegtijdige signalering en oppakken van het probleem, aan bij dat een probleem niet escaleert. Er wordt doorverwezen indien wenselijk en/of nodig.

De vertrouwenspersoon kan alleen maar goed functioneren wanneer binnen de organisatie alle benodigde faciliteiten worden verleend. We krijgen binnen Reestmond hiervoor alle medewerking.
De vertrouwenspersonen zijn geregistreerde vertrouwenspersonen Ongewenst Gedrag en zijn ook gecertificeerd als vertrouwenspersoon Integriteit. De vertrouwenspersonen zijn niet benaderd als vertrouwenspersoon Integriteit in 2025.
Per 1 oktober 2025 is een vertrouwenspersoon gestopt met werken bij Reestmond. Er zijn stappen gezet voor het inzetten van een mannelijke externe vertrouwenspersoon vanuit een collega ontwikkelbedrijf.

3.4 *Jaarverslag Personeelsvereniging*

Spelavonden (sjoelen, klaverjassen en jokeren) in 2025

Seizoen 2024/2025	-	7 januari, 28 januari, 18 februari, 11 maart (tevens Algemene Ledenvergadering), 25 maart (slotavond);
Seizoen 2025/2026	-	30 september, 21 oktober, 11 november en 2 december.

Feestavond
De Feestavond werd gehouden op zaterdag 22 maart 2025 bij Dorpshuis De Schalle; de muziek werd verzorgd door ZICKE ZACKE en als artiesten traden de look-a-likes van
Helene Fischer en de Alpenzusjes op.

Bingo
De bingo "Afsluiting spelseizoen 2024/2025" was op vrijdag 11 april 2025.

De bingo "Opening spelseizoen 2025/2026 was op vrijdag 26 september 2025.

De Kerst Bingo Dansant (met een optreden van de Zingende Brandweerman) was op zaterdag 13 december 2025.

Sinterklaas
We zijn gestopt met de Sinterklaasmiddag en hebben de medewerkers met kinderen tot 9 jaar een schoen laten zetten en deze werd gevuld met een cadeautje en lekkers erin mee naar huis genomen.

Kerstmarkt
We gingen op zaterdag 20 december 2025 naar de Kerstmarkt in Oberhausen.

JAARREKENING

REESTMOND
2025

(alle bedragen in € 1.000 tenzij anders aangegeven)

3.5 *Balans per jaarultimo*

	2025		2024	
Activa				
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Investeringen met een economisch nut	2.176		2.400	
	2.176		**2.400**	
Totaal vaste activa		**2.176**		**2.400**
Vlottende activa				
Uitzettingen	**2.830**		**1.938**	
Liquide middelen	**430**		**515**	
Overlopende activa	**225**		**181**	
Totaal vlottende activa		**3.485**		**2.634**
Totaal activa		**5.660**		**5.034**

	2025		2024	
Passiva				
Vaste Passiva				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	2.060		1.600	
Bestemmingsreserves	1.588		1.588	
Gerealiseerd resultaat	878		460	
	4.525		**3.648**	
Vaste schulden				
Binnenlandse banken en overige financiële instellingen	0		0	
	0		**0**	
Voorzieningen	**456**		**0**	
Totaal vaste passiva		**4.981**		**3.648**
Vlottende passiva				
Netto vlottende schulden				
Overige schulden	157		757	
	157		**757**	
Overlopende passiva	**523**		**629**	
Totaal vlottende passiva		**679**		**1.386**
Totaal passiva		**5.660**		**5.034**

3.6 Staat van baten en lasten over 2025

	Werkelijk 2025		Begroot 2025		Werkelijk 2024	
Opbrengsten						
Omzet	2.514		2.012		2.350	
Inkoopwaarde van de omzet	-80		-68		-74	
		2.434		**1.944**		**2.276**
Kosten						
Personeelskosten Wsw	9.649		9.658		8.942	
Overige personeelskosten	362		493		470	
Personeelskosten niet Wsw	1.900		2.107		1.924	
Afschrijvingen	256		293		247	
Huur	-		-		-	
Onderhoud	393		328		400	
Energie	258		379		286	
Verzekeringen en belastingen	122		132		129	
Dienstverlening derden	247		53		140	
Indirecte productiekosten	85		110		90	
Overige bedrijfslasten	331		385		233	
		13.603		**13.938**		**12.861**
Bedrijfsresultaat		**-11.168**		**-11.994**		**-10.585**
Gemeentelijke bijdragen						
Gemeentelijke bijdragen	11.999		11.999		10.961	
		11.999		**11.999**		**10.961**
Algemene dekkingsmiddelen						
Saldo van de financieringsfunctie	43		-5		46	
		43		**-5**		**46**
Incidentele baten en lasten						
Incidentele baten	4		-		38	
Incidentele lasten	-		-		-	
		4		**-**		**38**
Gerealiseerd totaal van baten en lasten		**878**		**0**		**460**
Toevoeging aan reserves	-					
Onttrekking aan reserves	-					
Gerealiseerd resultaat		**878**		**0**		**460**

3.7 Grondslagen waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de bepalingen van het Besluit Begroting en Verantwoording 2004 (BBV).

3.7.1 Algemene grondslagen (indien van toepassing op het huidige boekjaar)

De waardering van activa en passiva evenals de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende balanspost anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Binnen de bepalingen van het BBV worden baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen indien zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar worden opgenomen, indien bekend voorafgaand aan het opmaken van de jaarrekening.

3.7.2 Balans

Activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en de bijkomende kosten. De vervaardigingsprijs omvat de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten, welke rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend. In de vervaardigingsprijs kunnen voorts worden opgenomen een redelijk deel van de indirecte kosten en de rente over het tijdvak die aan de vervaardiging van het actief worden toegerekend; in dat geval vermeldt de toelichting dat deze kosten worden geactiveerd.

Materiële vaste activa
Op alle materiële vaste activa, met uitzondering van de gronden, wordt lineair afgeschreven op basis van de verwachte levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. De afschrijvingstermijnen zijn ontleend aan de op basis van artikel 212 van de Gemeentewet opgestelde verordening.

Kosten voor groot onderhoud worden geactiveerd als actief op het moment dat de kosten zich voordoen.

Investeringen met economisch nut
Ook deze materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Specifieke investeringsbijdragen van derden worden op de desbetreffende investering in mindering gebracht

Op grondbezit met economisch nut (buiten de openbare ruimte) wordt niet afgeschreven.

Uitzettingen en overlopende activa
Op de uitzettingen is voor zover noodzakelijk een voorziening voor dubieuze debiteuren in mindering gebracht. Deze voorziening is gebaseerd op een meest realistische inschatting van het incassorisico per ultimo boekjaar.

Liquide middelen
Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit een algemene reserve, bestemmingsreserves en het gerealiseerde resultaat van het boekjaar.

De algemene reserve dient als weerstandsvermogen voor het opvangen van toekomstige resultaatfluctuaties en in dit kader wordt jaarlijks een bufferreserve gedefinieerd.
Het surplus in de algemene reserve, zijnde de vrije reserve geldt als aanvullende buffer voor resultaatfluctuaties.

De bestemmingsreserves betreft de afsplitsing binnen het eigen vermogen ten behoeve van een specifiek doel. Het gerealiseerde resultaat boekjaar betreft het resterende resultaat na verwerking van reeds vastgestelde reservemutaties. Dit resultaat wordt toegevoegd of onttrokken aan de algemene reserve.

Vaste schulden
Vaste schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, verminderd met gedane aflossingen. De vaste schulden hebben een rente-typische looptijd van één jaar of langer.

Netto vlottende schulden en overlopende passiva
Netto vlottende schulden en overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

3.7.3 Baten en lasten

Omzet
De omzet betreft de opbrengst van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven BTW en onder aftrek van eventuele kortingen.

Inkoopwaarde van de omzet
De inkoopwaarde bestaat uit grondstoffenverbruik, uitbesteed werk en fabricageresultaten. Het grondstoffenverbruik wordt berekend op basis van standaardverrekenprijzen. Uitbesteed werk wordt verantwoord op basis van hiervoor in rekening gebrachte bedragen.

Lonen en sociale lasten Wsw personeel
Dit betreffen de aan het boekjaar toe te rekenen brutolonen van het WSW personeel, vermeerderd met vakantietoeslag en eindejaarsuitkering en verhoogd met een opslag voor sociale en pensioenlasten. Eventuele ziekengelduitkeringen die op het boekjaar betrekking hebben ontvangen worden op de loonkosten in mindering gebracht.

Salarissen en sociale lasten overig personeel
Dit betreffen de aan het boekjaar toe te rekenen brutolonen van het ambtelijk personeel, vermeerderd met vakantierechten en een eindejaarsuitkering, evenals sociale en pensioenlasten daarover. Daarnaast zijn onder deze noemer de kosten van het door RRC BV doorbelaste overige personeel verantwoord.

Afschrijvingen
Dit betreft de afschrijvingskosten van vaste activa. De afschrijvingstermijn bedraagt maximaal de economische levensduur.

De volgende afschrijvingspercentages zijn van toepassing:

Grond en terreinen:	2,5 - 7,7%
Vervoermiddelen	12,5 - 20,0%
Machines, apparaten en installaties	4,0 - 50,0%
Overige	6,7 - 50,0%

Overige bedrijfskosten
De overige bedrijfskosten zijn in de toelichting nader uitgesplitst.

Gemeentelijke bijdragen (aangesloten gemeenten)
Dit betreft de door in de GR deelnemende gemeenten verstrekte bijdrage op basis van de opgestelde begroting.

Financiële baten en lasten
De rentebaten betreffen rente over de banksaldi bij de BNG en rente over de aan dochterondernemingen verstrekte leningen en rekening courantsaldi.
De rentelasten betreffen de aan het boekjaar toe te rekenen rente over de opgenomen lening en eventuele rentelasten op de banksaldi bij de BNG indien sprake is van roodstand. Onder de rentelasten is ook de rentelast van de belastingdienst opgenomen die in rekening is gebracht over de naheffingsaanslagen.

3.8 Toelichting op de balans

Materiële vaste activa

Verloopstaat	2025	2024
Boekwaarde 1-1	2.400	2.290
Investeringen	56	378
Activa in uitvoering	-	-
Desinvesteringen	-24	-21
Afschrijvingen	-256	-247
Boekwaarde 31-12	2.176	2.400

Onderstaand is het verloop van de materiële vaste activa in 2025 ten behoeve van nader inzicht ingedeeld naar categorie opgenomen.

Verloopstaat	Gronden en terreinen	Bedrijfs-gebouwen	Vervoer middelen	Machines, apparaten en installaties	Overige materiële vaste activa	Totaal
Boekwaarde 1-1	587	1.337	60	177	239	2.400
Investeringen	-	-	-	46	10	56
Activa in uitvoering		-				-
Desinvesteringen	-	-	-24	-	-	-24
Afschrijvingen	-	-136	-17	-27	-76	-256
Boekwaarde 31-12	587	1.201	19	195	173	2.176

Uitzettingen
Onderstaand is de specificatie van de post uitzettingen opgenomen.

Specificatie	2025	2024
Vorderingen op openbare lichamen	298	99
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	1.600	780
Rekening courant niet financiële instelling	674	665
Vooruitbetaalde verzekeringen en belastingen	25	23
Overige vorderingen	233	372
Totaal	**2.830**	**1.938**

De rekening courantverhoudingen met niet financiële instellingen betreft de rekening courant verhouding met RSP B.V., Reestdal Werken en Remet B.V.

Overige vorderingen betreffen met name handelsdebiteuren. Op basis van een risicoanalyse wordt geen voorziening voor incassorisico noodzakelijk geacht.

Liquide middelen

Specificatie	2025	2024
Banksaldi	418	476
G-rekening	12	39
Totaal	**430**	**515**

Liquide middelen komen voort uit de aangehouden bankrekeningen bij BNG en Rabobank.
De G-rekening wordt gebruikt in het kader van ketenaansprakelijkheid.

Ten behoeve van het schatkistbankieren heeft Reestmond een bankrekening onder nummer NL92 BNGH 0286 7054 78. Het drempelbedrag bedraagt € 1.000.000 Een specificatie van de middelen aangehouden buiten ’s Rijks schatkist over de kwartalen 2025 is in onderstaande tabel weergegeven:

Berekening benutting drempelbedrag schatkistbankieren (bedragen x € 1000)					
		Verslagjaar 2025			
(1)	**Drempelbedrag**	**1000**	**1000**	**1000**	**1000**
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(2)	**Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen**	**827**	**756**	**763**	**753**
(3a) = (1) > (2)	Ruimte onder het drempelbedrag	173	244	237	247
(3b) = (2) > (1)	Overschrijding van het drempelbedrag	-	-	-	-
(1) Berekening drempelbedrag					
		Verslagjaar 2025			
(4a)	Begrotingstotaal verslagjaar	11.999	11.999	11.999	11.999
(4b)	Het deel van het begrotingstotaal dat kleiner of gelijk is aan € 500 miljoen	11.999	11.999	11.999	11.999
(4c)	Het deel van het begrotingstotaal dat de € 500 miljoen te boven gaat	-	-	-	-
(1) = (4b)*0,0075 + (4c)*0,002 met een minimum van €1.000.000	Drempelbedrag	1000	1000	1000	1000
(2) Berekening kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen					
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(5a)	Som van de per dag buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen (negatieve bedragen tellen als nihil)	74.393	68.830	70.199	69.319
(5b)	Dagen in het kwartaal	90	91	92	92
(2) - (5a) / (5b)	Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	827	756	763	753

Overlopende activa
Onderstaand is de specificatie van de overlopende activa opgenomen.

Specificatie	2025	2024
Nog te ontvangen bedragen	173	135
Vooruitbetaald	52	47
Totaal	**225**	**181**

De post nog te ontvangen bedragen bestaat onder andere uit een vordering van 69K terug te ontvangen transitievergoeding van het UWV.

Eigen vermogen
Onderstaand wordt het verloop van het eigen vermogen in 2025 weergegeven.

Specificatie	**2025**	**2024**
Algemene reserve	2.060	1.600
Bestemmingsreserves	1.588	1.588
Gerealiseerd resultaat	878	460
Totaal	**4.525**	**3.648**

Onderstaand wordt het verloop van de algemene reserve in 2025 weergegeven.

Verloopstaat algemene reserve	**2025**	**2024**
Boekwaarde 1-1	1.600	1.030
Bestemming resultaat vorig boekjaar	460	570
Mutaties inzake reserves		-
Boekwaarde 31-12	**2.060**	**1.600**

Onderstaand wordt het verloop van de bestemmingsreserves in 2025 weergegeven.

Verloopstaat bestemmingsreserves	Vakantiegeld verplichtingen	Verlof Stuwmeer	Spaarverlof	Totaal
Boekwaarde 1-1	402	675	512	1.588
Toevoegingen	0	0	0	0
Onttrekkingen	0	0	0	0
Boekwaarde 31-12	**402**	**675**	**512**	**1.588**

De bestemmingsreserve vakantiegeldverplichtingen heeft betrekking op de over de periode juni tot en met december 2025 gereserveerde vakantiegeldverplichting voor de WSW-medewerkers, die in mei 2026 tot uitbetaling komt. In het kader van het cafetariamodel voor het ambtelijk personeel wordt het opgebouwde saldo IKB jaarlijks in december uitbetaald. Derhalve is hiervoor geen overlopende post opgenomen.

Naast het verlofstuwmeer, verlofuren boven de 80 uur/FTE, is vanaf 2018 ook het spaarverlof als bestemmingsreserve opgenomen, dit als her-rubricering binnen het eigen vermogen.

Voorzieningen

Specificatie	2025	2024
Voorziening Regeling Vervroegde Uittreding	456	-
Totaal	**456**	**-**

In 2025 is een voorziening opgenomen voor de Regeling Vervroegde Uittreding.

Netto vlottende schulden

Specificatie	2025	2024
Kasgeldlening BNG	-	500
Overige schulden (crediteuren)	157	257
Totaal	**157**	**757**

In 2019 is een kasgeldlening aangetrokken voor 4 mln., inmiddels is de lening in zijn geheel afgelost.
De post overige schulden betreft de reguliere schuld aan leveranciers.

Overlopende passiva

Specificatie	2025	2024
Nog te betalen netto loon, loonheffing, sociale lasten en pensioenpremies	304	301
Nog te betalen BTW	79	49
Nog te betalen rente (BNG)	-	-
Rekening courant R.R.C. B.V.	138	148
Nog te betalen overige	1	131
Totaal	**523**	**629**

De post nog te betalen netto loon, loonheffing, sociale lasten en pensioenpremies bestaat uit de lasten van december 2025. Deze zijn in januari 2026 voldaan.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Alle overige bekende verplichtingen van materiële omvang zijn in de balans per ultimo 2025 opgenomen.

3.9 *Toelichting op de baten en lasten*

Vergelijkende cijfers
In de toelichting op de baten en lasten worden de gerealiseerde bedragen van 2025 naast de begroting van 2025 en het gerealiseerde resultaat van 2024 gepresenteerd.

Omzet en inkoopwaarde omzet

De toegevoegde waarde in 2025 kan als volgt per bedrijfsactiviteit worden weergegeven:

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Assembleren & Verpakken	656	583	666
Facilitair	128	98	154
Havelte	464	290	345
Detachering	696	735	658
Huurbaten	129	113	143
Inkopen werkplekken	87	100	117
Overige	275	25	193
Totaal	**2.434**	**1.944**	**2.276**

Ten opzichte van 2024 is de TW in 2025 met 158K gestegen. De overige omzet bestaat voornamelijk uit de opbrengsten van trajecten.

Personeelskosten Wsw

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Lonen Wsw	8.325	11.420	8.730
Vermindering loonheffing en Ziektewetuitkeringen	-	-	-
Sociale lasten	1.430	-	1.521
Mutatie Verlofstuwmeer + Spaarverlof	-		6
Pensioenpremies	735	-	770
Te ontvangen L.I.V.	-	-	-92
Begeleidingsvergoedingen BW	111	90	30
Doorberekende loonkosten	-951	-1.852	-2.023
Totaal	**9.649**	**9.658**	**8.942**

De personeelskosten zijn in 2025 hoger dan in 2024. Dit komt mede door het treffen van een voorziening voor de RVU.

Overige personeelskosten

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Reis- en verblijfkosten -/- eigen bijdrage	90	159	105
Studiekosten	20	78	71
Arbodienstverlening	51	57	52
Werkkleding	38	39	50
Jubilea	32	42	41
Overige personeelskosten	133	119	151
Totaal	**362**	**493**	**470**

De overige personeelskosten komen in 2025 uit op 362K, dit is in vergelijking met de begroting 131K lager. Het totaal aan overige personeelskosten (133K) bestaat onder andere uit de kosten voor de zomerbarbecue, feestdagenattenties voor het personeel en de kosten van de Ondernemersraad.

Personeelskosten niet Wsw

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Salariskosten Ambtenaren	356	386	332
Doorberekend personeel R.R.C. B.V.	1.543	1.720	1.592
Uitzendkrachten	-	-	-
Totaal	**1.900**	**2.107**	**1.924**

Vanuit R.R.C. B.V. wordt niet-doelgroep personeel gedetacheerd naar Reestmond. Sinds 2002 worden geen medewerkers meer direct bij Reestmond in dienst genomen. De vacatures die zijn ingevuld vallen onder de post doorberekend personeel R.R.C. B.V.; dit betreft voornamelijk extra inzet op het gebied van mensontwikkeling. Doordat enkele vacatures later zijn ingevuld dan gepland, zijn de doorberekende personeelskosten van R.R.C. lager uitgevallen ten opzichte van de begroting.

Totaal aantal FTE, SE en aantal medewerkers

Totaal aantal FTE, SE en medewerkers		
	2025	2024
FTE	228	238
SE	233	244
Aantal medewerkers	270	284

De aantallen die hier worden genoemd, zijn medewerkers met een SW-indicatie die per 31 december 2025 bij Reestmond in dienst zijn.

WNT-verantwoording 2025

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Reestmond van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT maximum. Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor Reestmond is € 246.000 inclusief belaste kostenvergoedingen en de pensioenbijdrage. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2025 bedragen x € 1	P. Kuipers	J. Gorte
Functiegegevens	Directeur	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/05	15/09 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 52.912	€ 40.045
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 7.728	€ 6.207
Subtotaal	*€ 60.640*	*€ 46.252*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 101.770	€ 72.789
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 60.640	€ 46.252
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t

Gegevens 2024	
bedragen x € 1	**P. Kuipers**
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 116.978
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 18.403
Subtotaal	*€ 135.381*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 233.000
Bezoldiging	€ 135.381

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Gegevens 2025 bedragen x € 1	J. van der Geest	
Functiegegevens	Interim-directeur	
Kalenderjaar	**2025**	**2024**
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	23/06 t/m 30/09	N.v.t
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	4	0
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	228,5	0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 235	€ 221
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 53.698	€ 0
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 53.698	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 35.418	0
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 35.418	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	**€ 35.418**	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

1c. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

De leden van zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur, zoals vermeld in hoofdstuk 2.2, ontvangen vanuit Reestmond geen vergoedingen voor de door hen verrichte werkzaamheden.

Gegevens 2025	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
De heer K. Smidt (tot juni 2025)	Tijdelijk lid Algemeen bestuur
De heer K.J. de Vries (va. juni 2025)	Lid Algemeen bestuur / Tijdelijk lid Dagelijks bestuur
De heer R. van Ulzen (va. juni 2025)	Lid Algemeen bestuur / Tijdelijk lid dagelijks bestuur
De heer J.C. Bos	Secretaris Algemeen bestuur / Dagelijks Bestuur
De heer L. Mulder	Lid Algemeen bestuur
De heer J.T. Boonstra	Voorzitter Algemeen bestuur / Dagelijks Bestuur
Mevr. R. den Hollander	Lid Algemeen bestuur
De heer F. Foreman	Lid Algemeen bestuur

2. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT
Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Afschrijvingskosten

Onderstaand zijn de afschrijvingskosten (256K) per categorie weergegeven.
Doordat er in de afgelopen jaren minder geïnvesteerd is in gebouwen, wordt er minder afgeschreven dan begroot.

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Bedrijfsgebouwen	136	148	127
Vervoermiddelen	17	24	18
Machines, apparaten en installaties	27	75	26
Overige materiële vaste activa	76	46	75
Totaal	**256**	**293**	**247**

Onderhoudskosten

De onderhoudskosten bedragen in 2025 393K en zijn te verdelen in onderstaande categorieën. De onderhoudskosten van gebouwen zijn hoger dan begroot door de advieskosten van de verduurzaming van het pand.

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Gebouwen	140	73	149
Machines	35	42	39
Automatisering	129	99	104
Vervoermiddelen	40	21	49
Overige	50	94	59
Totaal	**393**	**328**	**400**

Energiekosten

De energiekosten komen in 2025 uit op 258K. Dit is ruimschoots minder dan begroot, aangezien de tarieven van de energielasten lager waren dan in 2024.

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Elektra	92	177	129
Gas	115	146	102
Water	4	2	3
Brandstof	46	54	51
Totaal	**258**	**379**	**286**

Verzekeringen en belastingen

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Brand- en bedrijfsschadeverzekering	46	44	43
Onroerende zaakbelasting	36	31	35
Motorrijtuigenverzekering en - belasting	24	42	34
Overige verzekeringen en belastingen	16	15	17
Totaal	**122**	**132**	**129**

Dienstverlening derden

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Inhuur derden	247	53	140
Totaal	**247**	**53**	**140**

De post dienstverlening derden betreft onder andere de inzet van een adviseur Kwaliteit, Arbo en Milieu, juridische- en fiscale dienstverlening en de uitbesteding van de salarisadministratie. Tevens zijn er in 2025 kosten gemaakt voor de werving en selectie van een nieuwe directeur.

Indirecte productiekosten

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Hulpstoffen en gereedschappen	43	59	49
Verpakkingsmateriaal	10	-	9
Vrachtkosten en vuilafvoer	30	50	32
Verkoopkosten	1	-	-
Totaal	**85**	**110**	**90**

Overige bedrijfslasten

De overige bedrijfslasten van 2025 zijn 54k lager uitgevallen dan begroot

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Accountantskosten	57	47	41
Telefoonkosten	7	21	10
Abonnementen en contributies	36	36	37
Drukwerk, kantoorbenodigdheden en kopieerkosten	14	14	19
Voorraadverschil	-	-	-
Overige algemene kosten	69	112	54
Leasekosten	149	156	94
Huur overig	-	-	20
Boekwinst	-2	-	-42
Totaal	**331**	**385**	**233**

Gemeentelijke bijdragen

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Gemeente Meppel	8.250	8.250	7.509
Gemeente Staphorst	991	991	876
Gemeente Westerveld	2.758	2.758	2.576
Totaal	**11.999**	**11.999**	**10.961**

De verdeling van de gemeentelijke bijdragen in 2025 is gebaseerd op een bijdrage per SE.

Saldo van de financieringsfunctie

Deze kan als volgt worden gespecificeerd:

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Rentebaten	60	50	82
Rentelasten	-16	-55	-36
Totaal	**43**	**-5**	**46**

De rentelasten zijn afgenomen, omdat de kasgeldlening volledig is afgelost.

3.10 *Incidentele baten en lasten*

Specificatie		Begroot	
	2025	2025	2024
Incidentele baten	4	-	38
Totaal	**4**	**-**	**38**

3.11 *Overige gegevens*

Normenkader Reestmond
Het Algemeen Bestuur van Reestmond heeft onderstaande wet- en regelgeving vastgesteld in de AB-vergadering van 5 december 2024.

Onderdeel	Regelgeving extern	Regelgeving intern
Algemeen	Grondwet Gemeentewet Burgerlijk wetboek Algemene Wet Bestuursrecht Wet gemeentschappelijke regelingen Wet Sociale Werkvoorziening	Gemeenschappelijke Regeling Reestmond (2024)
Financieel beheer	Besluit begroting en verantwoording (BBV) Kadernota Rechtmatigheid Wet op de omzetbelasting Besluit Accountantscontrole decentrale overheden	Financiële verordering Werkvoorzieningschap Reestmond (2006)
Inkoop en aanbesteding	EU aanbestedingsregels Aanbestedingswet	Mandaatbesluit
Financiering	Wet financiering decentrale overheden Regeling schatkistbankieren decentrale overheden	Treasury statuut Reestmond (2012)
Personeel	cao Wsw Cao SGO cao Aan de Slag Arbowet Ambtenaren wet Wet normering topinkomens Fiscale wetgeving Sociale verzekeringswetten	
Gegevensbeheer	Algemene verordering gegevensbescherming	
Overig	Wet mileubeheer Wet open overheid (Woo) Wet markt en overheid	

3.12 *Gebeurtenissen na balansdatum*

Op het moment van vaststellen van de jaarrekening zijn er geen onderwerpen die vermelding in deze toelichting noodzakelijk maken.

3.13 *Voorstel tot resultaatbestemming*

De directie stelt aan het Algemeen Bestuur voor het resultaat over het boekjaar 2025 ad. € 878K toe te voegen aan de reserves. Hierbij wordt een bestemmingsreserve verbouwing aangelegd ter hoogte van €2.116 waarna de algemene reserve uitkomt op € 821K.

3.14 *Ondertekening*

Aldus opgemaakt te Meppel

d.d. xx april 2026

J. Gorte
directeur

4 Verplichte paragrafen

4.1 *Weerstandsvermogen en risicobeheersing*

4.1.1 Algemeen

In deze paragraaf is het beleid van Reestmond inzake het weerstandsvermogen en risicomanagement uiteengezet. Op grond van artikel 11 BBV moet Reestmond in haar begrotingen inzicht geven in haar weerstandsvermogen. Het weerstandsvermogen bestaat uit de relatie tussen:

a. de weerstandscapaciteit, zijnde de middelen en mogelijkheden waarover de gemeente (in casu Reestmond) beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken;
b. alle risico's waarvoor geen maatregelen zijn getroffen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie.

De opzet van deze paragraaf is analoog aan de paragraaf in onze begroting 2015 (tot stand gekomen in afstemming met de gemeentelijke beleidsmedewerkers dan wel financiële medewerkers).

De paragraaf betreffende het weerstandsvermogen en risicobeheersing bevat ten minste:

a. een inventarisatie van de weerstandscapaciteit;
b. een inventarisatie van de risico's;
c. het beleid omtrent de weerstandscapaciteit en de risico's.

De weerstandscapaciteit betreft die elementen waarmee tegenvallers eventueel bekostigd kunnen worden, zoals borgstellingen, reserves, onbenutte voorzieningen etc. Onderscheid wordt gemaakt in incidentele en structurele weerstandscapaciteit. Incidentele weerstandscapaciteit is de mogelijkheid om eenmalige tegenvallers op te vangen. Structurele weerstandscapaciteit betreft middelen die permanent inzetbaar zijn voor het opvangen van tegenvallers.

Een risico is een kans op het optreden van een gebeurtenis met een bepaald gevolg. Reguliere risico’s (risico’s die zich regelmatig voordoen en die veelal vrij goed meetbaar zijn) behoren hier niet toe. Deze dienen in principe te worden opgevangen binnen de bedrijfsvoering middels het afsluiten van verzekeringen of het vormen van voorzieningen. De risico’s, relevant voor het weerstandsvermogen, zijn die risico’s die niet op deze manier zijn te ondervangen en die een financieel gevolg kunnen hebben.

4.1.2 Inventarisatie van de weerstandscapaciteit

De volgende onderdelen kunnen als onderdeel van de weerstandscapaciteit worden gezien.

Algemene reserve

De algemene reserve is in principe volledig beschikbaar als incidentele weerstandscapaciteit. Op basis van de jaarrekening 2025 (na resultaatbestemming) bedraagt deze algemene reserve € 821 K.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves zijn geen onderdeel van de weerstandscapaciteit, totdat besloten wordt de reserve weer toe te voegen aan de algemene reserve.

Onvoorzien incidenteel structureel

Reestmond heeft in haar begroting in de regel € 25.000 onvoorzien opgenomen.

Stille reserves

Van stille reserves is sprake als activacomponenten onder de directe opbrengstwaarde zijn gewaardeerd. Reestmond kent twee soorten stille reserves. Dit zijn stille reserves in financiële bezittingen en stille reserves in materiële bezittingen.

De stille reserves in financiële vaste activa hebben betrekking op (de waardering van) onze deelnemingen. De deelnemingswaarden zijn gebaseerd op actuele waarde en omvatten geen stille reserves. De mogelijke stille reserves in materiële vaste activa betreffen onze gebouwen.

Deze gebouwen zijn enerzijds duurzaam dienstbaar aan de bedrijfsuitoefening en anderzijds zou bij geheel gedeeltelijke verkoop een substantiële boekwinst kunnen worden behaald.

Kostenreductie

Vanuit onder meer de benchmarkonderzoeken door Cedris blijkt dat de mogelijkheden hiertoe binnen Reestmond niet dan wel zeer beperkt zijn, reden waarom kwantificering achterwege is gelaten.

Samenvatting inventarisatie

De verplichting van de gemeenten die de regeling zijn aangegaan kan gezien worden als de belangrijkste factor in de weerstandscapaciteit. De gemeenten zijn immers verplicht eventuele verliezen te compenseren zodat de bedrijfsvoering voortgezet kan worden. In deze analyse wordt daar geen rekening mee gehouden, vanuit de gedachte dat Reestmond zelfstandig de risico's op dient te kunnen vangen. De verantwoordelijkheid van de gemeenten beperkt echter de risico's tot het tekort over een enkel jaar. In deze paragraaf wordt ervan uitgegaan dat structurele verliezen door de gemeenten worden opgevangen. Elke gemeenten houdt daar ook rekening mee in het bepalen van het eigen weerstandsvermogen.

Op basis van het bovenstaande kan worden geconcludeerd dat binnen Reestmond alleen de algemene reserve de weerstandscapaciteit vormt. Ultimo 2025 (op basis van de jaarrekening 2025) is dit een bedrag van € 821 K.

4.1.3 Risico's

Indeling van risico's

Omwille van de structuur in deze paragraaf is de volgende indeling in risicogebieden en / of categorieën gehanteerd:
- inkomsten
- financiering
- bedrijfsvoering

Het risicogebied kapitaalgoederen is vanwege het geringe belang buiten beschouwing gelaten.

Risico inschatting inkomsten

Grote calamiteiten en risico's die niet kwantificeerbaar zijn

Met grote calamiteiten en risico's die niet kwantificeerbaar zijn wordt in de risico-inschatting geen rekening gehouden.

Bijdragen gemeenten

In de begroting 2025 is -conform staand beleid- berekend dat voor een sluitende exploitatie bijdragen van de deelnemende gemeenten noodzakelijk zijn. De gemeenten die de gemeenschappelijke regeling hebben getroffen zijn verantwoordelijk voor de volledige financiering van deze regeling, ook als dit onverwachte verliezen betreft. Er is daarmee geen risico dat de gemeenten onvoldoende bijdragen.

Financiering

Reestmond loopt in principe geen risico over de opgenomen geldlening bij de BNG.
De rekening-courant posities met RRC B.V. en RSP B.V. worden gezien hun geringe omvang buiten beschouwing gelaten.

Bedrijfsvoering

Verzekeringen

Reestmond is verzekerd voor de meest voorkomende zaken. Het betreft verzekeringen voor:
- brand- en bedrijfsschade
- WA-verzekering
- Ongevallen voor BHV'ers
- motorrijtuigen
- werkmaterieel
- bedrijfs-en productaansprakelijkheid

Tot op heden is door Reestmond met name een beroep gedaan op de motorrijtuigen- en werkmaterieel verzekeringen.

Realisatie toegevoegde waarden

a. Externe factoren

De begroting 2025 gaat uit van stabiele toegevoegde waarden. Er zijn externe factoren welke mede bepalend zijn voor het realiseren van deze doelstelling, waaronder bijvoorbeeld de bereidheid van externe partijen tot inleen van onze medewerkers (in geval van detacheringen) en de algemene economische omstandigheden. De realisatie van deze geraamde toegevoegde waarden over 2025 is in deze paragraaf benoemd als risico, en totaal geraamd op € 194.000. De weging van dit risico is gemiddeld.

b. Ziekteverzuim

Ook door ziekteverzuim daalt de toegevoegde waarde ten opzichte van de begroting. Ziekteverzuim van Wsw-medewerkers van Reestmond leidt tot productieverlies. Het ziekteverzuim bij Reestmond ligt met ca 18% op een (grotendeels on-beïnvloedbaar) hoog niveau, ook gerelateerd aan het landelijke gemiddelde in de sector. De begroting gaat uit gelijkblijvend ziekteverzuim in de komende jaren.

Er is een reëel een risico dat het ziekteverzuim niet voldoende daalt of zelfs toeneemt. Gekwantificeerd kan het productieverlies bij 2,0% hoger dan begroot ziekteverzuim oplopen tot € 60.000. De weging van dit risico is gemiddeld.

In totaal is het risicobedrag van een lagere toegevoegde waarde € 272.000 met een gemiddelde weging.

Uitstroom Wsw-medewerkers

In het kader van de invoering van de Participatiewet per 2015 is er vanaf dat moment geen nieuwe instroom van Wsw–medewerkers, waartegenover wel natuurlijke uitstroom zal plaatsvinden (pensionering, arbeidsongeschiktheid, ontslag). Het navenante risico op verminderde toegevoegde waarden is in deze begroting volledig meegenomen en derhalve geen risico meer.

Kostenontwikkelingen

In de begroting(en) wordt rekening gehouden met stijgende (personele- en overige) lasten; hierbij blijft uiteraard altijd de kans aanwezig dat deze kostenontwikkelingen hoger zullen zijn dan de geraamde. Voor deze paragraaf wordt het risico hiertoe voorzien op maximaal € 174.000. Gezien het feit dat deze verhoogde kosten mogelijk (deels) te verdisconteren zijn in onze tariefstellingen is de weging laag.

Debiteuren

Er bestaat altijd de kans dat debiteuren niet aan hun betalingsverplichtingen (kunnen) voldoen. Dit risico wordt in de begrotingen van Reestmond, middels de opname van een stelpost, voorzien en is derhalve daarmee geen risico meer voor deze paragraaf. In de jaarrekeningen worden de mogelijk oninbare posten in mindering gebracht op het debiteurensaldo.

Hieronder volgt een overzicht ingeschatte risico's (bedragen in €, begroting 2025)

Risico	**Waarde/lasten**	**Risico %**	**Risicobedrag**	**Weging**	**Bufferreserve**
Toegevoegde waarden	1.944.000	10%	194.400	50%	97.000
Kostenontwikkelingen	13.943.000	5%	697.150	25%	174.000
Totaal			**891.550**		**272.000**

4.1.4 Bepaling Weerstandsvermogen

De impact van de risico's is geschat op € 891.550,- met een waarschijnlijke impact van € 272.000,-. Deze verwachting is gebaseerd op het gewogen gemiddelde van alle inschattingen van kansen en impact.

De algemene reserve, die ultimo 2025 € 821 K bedraagt, is momenteel van voldoende omvang teneinde dit risico op te vangen.

4.2 Treasury (financiering)

Reestmond beschikt over een treasury statuut. De bancaire zaken worden afgehandeld met gebruikmaking van de dienstverlening van één hoofdbankier, de BNG. Op basis van de met de BNG afgesloten overeenkomst worden overschotten (en tekorten) aan liquiditeiten boven een grens van € 400.000 automatisch omgezet in dag- of kasgeld. In het statuut worden enkel rekening-courant, daggeld, deposito's en obligaties als beleggingsmiddel toegestaan.
Reestmond handelt in overeenstemming met de Wet Fido. De uitvoering van de financieringsfunctie heeft uitsluitend de publieke taak gediend, waarbij het beheer prudent is geweest. Ten behoeve van het schatkistbankieren heeft Reestmond een bankrekening onder nummer NL92 BNGH 0286 7054 78.
Het drempelbedrag bedraagt vanaf 1 juni 2021 € 1.000.000. De middelen aangehouden binnen 's Rijks schatkist over de kwartalen 2025 zijn gespecificeerd in de toelichting op de balans.

4.2.1 Kasgeldlimiet

Kasgeldlimiet (in € 1.000,-)	31-dec 2025	31-dec 2024	31-dec 2023
Grondslag	**13.699**	**12.972**	**13.183**
Inkoopwaarde van de omzet	78	74	68
Bedrijfslasten	13.605	12.861	13.038
Rentelasten	16	36	76
Toegestane kasgeldlimiet	**1.123**	**1.064**	**1.081**
Vastgesteld percentage van 8,2%	1.123	1.064	1.081
Vlottende korte schuld	**157**	**757**	**757**
Netto vlottende schulden	157	757	757
Vlottende middelen	**3.135**	**2.453**	**2.438**
Banksaldi	430	515	500
Overige vlottende middelen	2.705	1.938	1.938
Toets kasgeldlimiet	**-1.855**	**-632**	**-600**
Netto vlottende kasgeldvordering	2.978	1.696	1.681
Kasgeldlimiet	1.123	1.064	1.081

Evenals voorgaande jaren voldoet Reestmond ruimschoots aan de gestelde kasgeldlimiet.

4.2.2 Renterisiconorm

Renterisiconorm (in € 1.000,-)	2025	2024	2023	2022	2021
Totale lasten	**13.699**	**12.972**	**13.183**	**12.487**	**13.144**
Renterisiconorm	**2.740**	**2.594**	**2.637**	**2.497**	**2.629**
Vastgesteld percentage van 20%	2.740	2.594	2.637	2.497	2.629
Renterisico	**0**	**0**	**-**	**151**	**151**
Renteherzieningen	-	-	-	-	-
Aflossingen	0	0	-	151	151
Ruimte onder renterisiconorm	2.740	2.594	2.637	2.346	2.478

Ook aan de renterisiconorm blijft Reestmond ruimschoots voldoen.

4.2.3 Kengetallen

Kengetallen	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
Netto schuldquote	-18,7%	-9,4%
Netto schuldquote gecorr. voor verstr. leningen	-18,7%	-9,4%
Solvabiliteitsratio	86,6%	72,5%
Structurele exploitatieruimte	4,9%	3,9%

Toelichtingen op de kengetallen:

Netto Schuldquote / Netto schuldquote gecorrigeerd voor verstrekte leningen:
Deze kengetallen weerspiegelen de verhouding tussen de schuldenlast ten opzichte van de eigen middelen.
Gezien de geringe waarde van dit kengetal worden voor Reestmond geen significante exploitatieproblemen verwacht voor de rentelasten en de aflossingen van de leningen.

Solvabiliteitsratio
Dit kengetal geeft inzicht in de mate waarin Reestmond aan de financiële verplichtingen op lange termijn kan worden voldoen.
Gezien de uitkomst van dit kengetal worden voor Reestmond geen problemen voor de financiële positie verwacht.

Structurele exploitatieruimte
Dit kengetal geeft de omvang van de structurele exploitatieruimte weer.
Gezien de geringe omvang van dit kengetal is het essentieel dat Reestmond in het kader van een sluitende exploitatie uitgaat van een toereikende gemeentelijke bijdrage.

4.3 Verbonden partijen

4.3.1 Reestmond Raat Combinatie B.V.

Reestmond Raat Combinatie B.V. (RRC B.V.) is op 27 december 2002 opgericht en gevestigd te Meppel. Binnen RRC werd vorm en uitvoering gegeven aan trajecten voor inwoners van de diverse deelnemende gemeenten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De trajecten zijn zodanig fors afgenomen dat RRC B.V. is afgebouwd. Lopende en nieuwe trajecten worden thans binnen Reestmond uitgevoerd.

Sinds 2015 wordt RRC B.V. dan ook primair gebruikt voor het werkgeverschap voor niet-Wsw medewerkers en kan daarnaast worden ingezet voor mogelijke niet Wsw-gerelateerde kosten en opbrengsten. Het belang in deze verbonden partij wordt verantwoord in de jaarrekening (financiële vaste activa). Financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening verantwoord. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2025 (in €1.000,-).

	Begin 2025	Eind 2025
Eigen vermogen	1	1
Vreemd vermogen	148	140
Resultaat 2025	-	

4.3.2 Reestmond Sales & Participation B.V.

Reestmond Sales & Participation B.V. (RSP B.V.) is opgericht op 16 november 2006 en gevestigd te Meppel. Via deze 100% dochter kan Reestmond deelnemingen aangaan met partijen waarbij een economisch belang, te weten werkgelegenheid voor onze doelgroep en/of risicobeperking, voorop staat. Financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening verantwoord. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2025 (in € 1.000,-).

	Begin 2025	Eind 2025
Eigen vermogen	-20	-20
Vreemd vermogen	20	20
Resultaat 2025	-	

4.3.3 Remet B.V.

Vanuit het voornemen tot verdere verzelfstandiging van de afdeling Metaal en het daarmee zo dicht mogelijk tegen de reguliere arbeidsmarkt brengen van de daar werkzame Wsw-medewerkers, is op 26 september 2017 de besloten vennootschap Remet B.V. opgericht. Remet B.V. is een 100% dochteronderneming van RSP B.V. Uitgangspunt is per 1 januari 2018 alle metaal activiteiten plaats te laten vinden vanuit Remet B.V. Hiermee wordt bereikt dat er reeds een aparte bedrijfsvoering en organisatiebeleid kan worden gevoerd. Financiële informatie van deze B.V. is in een separate jaarrekening verantwoord. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2025 (in € 1.000,-).

	Begin 2025	Eind 2025
Eigen vermogen	-14	40
Vreemd vermogen	809	545
Resultaat 2025	54	

4.3.4 Reestdal Werken B.V.

Op 26 september 2017 is de besloten vennootschap Reestdal B.V. opgericht. Reestdal B.V. is een 100% dochteronderneming van RSP B.V. Uitgangspunt was op de groenactiviteiten onder te brengen in deze vennootschap. Eind 2018 is de naam van deze BV gewijzigd in Reestdal Werken BV om mensen in het kader van Beschut Werken aan te nemen. Onderstaand de vermogenspositie en het resultaat 2025 (in € 1.000,-).

	Begin 2025	Eind 2025
Eigen vermogen	-1	-1
Vreemd vermogen	213	271
Resultaat 2025	-	

4.4 Kapitaalgoederen

4.4.1 Onderhoud kapitaalgoederen

Reestmond heeft het stelsel voor de verwerking van kosten voor groot onderhoud gewijzigd naar de componentenbenadering. Hierbij worden kosten voor groot onderhoud geactiveerd onder de materiële vaste activa en over de gebruiksduur afgeschreven.

4.5 Bedrijfsvoering

4.5.1 Investeringen

Voor de jaren 2023, 2024 en 2025 zijn de investeringen als volgt geweest:

Omschrijving (bedragen in € 1.000,-)	**2025**	**2024**	**2023**
Gebouwen	0	271	97
Vervoermiddelen	0	33	7
Machines, apparaten en installaties	46	21	2
Overige materiele vaste activa	10	53	87
Totaal	**56**	**378**	**194**

Reestmond blijft de komende jaren in beginsel uitgaan van het zogenaamde ideaalcomplex, waarbij vanuit de kasstroom uit afschrijvingen de investeringen kunnen worden gefinancierd.

4.5.2 Organisatiestructuur

In 2018 is de organisatiestructuur aangepast naar het procesgerichte besturingsmodel in het kader van RIO.

4.5.3 Informatisering en automatisering

Reestmond heeft Compas in gebruik als cliëntvolgsysteem en personeelsadministratie. De ERP-software van Exact wordt gebruikt ten behoeve van de bedrijfsvoering (administratie en productie).

4.5.4 Toelichting op de rechtmatigheidsverantwoording

Vanaf het verslagjaar 2023 is het Dagelijks Bestuur verantwoordelijk om een rechtmatigheidsverantwoording af te geven en deze op te nemen in de jaarrekening. Deze rechtmatigheidsverantwoording is opgenomen in Hoofdstuk 5. In deze verklaring verantwoordt het Dagelijks Bestuur zich direct tot het Algemeen Bestuur over het (financieel) rechtmatig handelen van de organisatie. Het Dagelijks Bestuur verantwoordt zich aan het Algemeen Bestuur in hoeverre de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties, rechtmatig tot stand zijn gekomen. Het Algemeen Bestuur bepaalt vanaf het begrotingsjaar 2023 de verantwoordingsgrens. De uitgangspunten waaraan het Dagelijks Bestuur moet voldoen zijn vastgelegd in de door Commissie BBV uitgegeven Kadernota Rechtmatigheid 2023

Net als afgelopen jaar is ook over het verslagjaar 2025 is externe deskundigheid ingehuurd om ons te ondersteunen bij het opstellen van de rechtmatigheidsverantwoording. Om te komen tot een rechtmatigheidsverantwoording is het belangrijk om de uitkomsten van de inventarisatie van risico's (voortvloeiend vanuit het proces, M&O en normenkader) en beheersmaatregelen per proces om te zetten naar een toetsingskader. Reestmond heeft externe deskundigheid ingehuurd om te ondersteunen bij het opstellen van het toetsingskader opgesteld en een plan van aanpak voor de verbijzonderde interne controle. In dit plan van aanpak wordt opgenomen hoe Reestmond vaststelt dat er al dan niet financieel rechtmatig gehandeld is in overeenstemming met het normenkader en rekening houdend met de door het algemeen bestuur bepaalde verantwoordingsgrens van 2% van de lasten (na verwerking van de reserves). Voor het boekjaar 2025 is een verbijzonderde interne controle uitgevoerd op inkopen en aanbestedingen

Bevindingen
In onderstaande tabel staat een overzicht opgenomen van de bevindingen over de rechtmatigheid. Naast de weergegeven bevindingen over het begrotingscriterium, voorwaardecriterium en het M&O criterium zijn er geen overige bevindingen geweest.

Begrotingscriterium		**In €**
1A	Overschrijding lasten programma's	€ 0
1B	Overschrijding investeringsbudgetten (kredieten)	€ 0
2	Ongeautoriseerde reservemutaties (p.s. veelal zijn dit ook getrouwe beeld fouten, die in de jaarstukken aangepast kunnen worden)	€ 0
3	Overschrijding van baten en/of onderschrijding van lasten, investeringen en baten die niet tijdig tot een begrotingswijziging hebben geleid of niet tijdig aan het Algemeen Bestuur zijn gemeld op grond van de spelregels in de financiële verantwoording	€ 830.000
Totaal begrotingsonrechtmatigheden		***€ 830.000***
4	Totaal van de begrotingsonrechtmatigheden (van onderdeel 1 en 2) dat past binnen het vooraf vastgestelde beleid en daarmee vooraf als acceptabel is geduid. In de rechtmatigheidsverantwoording wordt verwezen naar dit vooraf vastgestelde beleid.	€ 0
	De niet-acceptabele begrotingsonrechtmatigheden worden inhoudelijk in de rechtmatigheidsverantwoording en in de paragraaf bedrijfsvoering toegelicht.	€ 830.000
Voorwaardencriterium		
5	Inkopen ten onrechte niet Europees aanbesteed (inhoudelijk hier toelichten en in de paragraaf bedrijfsvoering)	€34.562,57
	Rechtmatigheidsonduidelijkheid	€79.795
M&O criterium		
6	Bevindingen in het kader van het M&O criterium	€ 0
Totaal onrechtmatigheden		***€ 944.357,57***
Waarvan acceptabel		€ 0
Waarvan niet-acceptabel		€ 944.357,57

Begrotingscriterium
Zoals opgenomen in de financiële verordening, artikel 6.2 worden in de tussentijdse financiële rapportages afwijkingen groter dan € 50.000 toegelicht. In onderstaande tabel staat het overzicht van de afwijkingen tussen realisatie en de begroting 2025.

Lasten	Begroot	Werkelijk	Verschil	Oorzaak
Personeelskosten Wsw	9.658	9.649	-9	
Overige personeelskosten	493	362	-131	Studiekosten lopen achter, lagere reiskosten
Personeelskosten niet Wsw	2.107	1.900	-207	Latere invulling van vacatures
Afschrijvingen	293	256	-37	
Leasekosten	156	149	-7	
Onderhoud	328	393	65	
Energie	379	258	-121	Lager in verband met andere contractprijzen
Verzekeringen en belastingen	137	122	-15	
Dienstverlening derden	53	247	194	Selectieproces directeur, loonverwerking
Indirecte productiekosten	110	85	-25	
Overige bedrijfslasten	229	183	-46	
	13.943	13.603	**-340**	
Baten	13.943	14.433	**490**	Hogere omzet Havelte en meer trajecten

Ten opzichte van de begroting is er sprake van een overschrijding op de baten. Dit komt o.a. door hogere omzet vanuit de werkzaamheden in Havelte en er zijn meer trajecten uitgevoerd dan begroot. Tevens is er sprake van een onderschrijding van de lasten, voornamelijk bij de personeelskosten en de dienstverlening derden. Dit wordt veroorzaakt door ziekte en niet uitgevoerde werkzaamheden.

In het verslagjaar hebben zich begrotingsafwijkingen voorgedaan. Het bestuur is hierover gedurende het jaar geïnformeerd en daarmee op de hoogte gehouden van de afwijkingen en de oorzaken daarvan. Deze informatievoorziening heeft plaatsgevonden en is vastgelegd in schriftelijke rapportages, echter doordat niet expliciet is vastgelegd wanneer sprake is van een tijdige melding en op welk moment en in welke vorm het bestuur geïnformeerd moet worden, kan achteraf niet eenduidig worden vastgesteld of is voldaan aan de eisen die aan de rechtmatigheidsverantwoording worden gesteld. Omdat niet toetsbaar kan worden vastgesteld dat sprake was van tijdige melding conform vastgestelde normen, kwalificeren deze afwijkingen als begrotingsonrechtmatig.

In 2026 wordt daarom met het bestuur het gesprek gevoerd over wat onder tijdige rapportage wordt verstaan, welke normen en momenten daarbij worden gehanteerd en hoe dit op een eenduidige en toetsbare wijze wordt vastgelegd. De uitkomsten hiervan zullen worden verwerkt in de financiële verordening, zodat de rechtmatigheidsverantwoording en de onderliggende rapportage in de toekomst duidelijker en beter geborgd zijn.

Voorwaardencriterium
Reestmond heeft een spend-analyse uitgevoerd op de bestedingen per crediteur. Hiermee wordt tevens de rechtmatigheid van aanbestedingen getoetst. Op basis van regelgeving is hierbij uitsluitend een analyse gemaakt ten opzichte van de wettelijke bepalingen in de aanbestedingswet. Uit deze analyse blijkt dat er een onrechtmatigheid is van € 34.562,57 op de categorie restauratieve voorzieningen. Voor de restauratieve voorzieningen neemt Reestmond deel in de collectieve aanbesteding van Cedris, het heeft echter nog een paar maanden in 2025 gekost voordat alle inkopen bij de nieuwe partij werden gedaan.
Daarnaast is in het kader van de onderbouwing van de prijs een rechtmatigheidsonduidelijkheid geconstateerd. De absolute onduidelijkheid bedraagt € 16,40, welke is geëxtrapoleerd naar € 79.795.

5 Rechtmatigheidsverantwoording

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het Dagelijks Bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd.
Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met door het Algemeen Bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en verordeningen van Reestmond en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het Algemeen Bestuur in 2024 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het Algemeen Bestuur bepaald en bedraagt 2% van de totale lasten inclusief toevoegingen aan de reserves (€ 13.603.000) en is daarmee vastgesteld op € 272.060.

Bevinding
Het dagelijks bestuur is van mening dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties niet rechtmatig tot stand zijn gekomen boven de daarvoor gestelde grens.
De geconstateerde afwijkingen betreffen:
Begrotingscriterium: 830.00
Voorwaardencriterium: 114.357

In de paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met het Algemeen Bestuur aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid. In deze paragraaf heeft het Dagelijks Bestuur ook beschreven welke actie zij ondernemen om vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

6 Controleverklaring

Door BT toe te voegen