Technische vragen

Van : VVD – Paul Ruijgrok
Datum vraag : 8 januari 2026
Onderwerp : Promen

Commissiegriffier: Marnix Pons
Datum antwoord :

Vragen:

1. Wat is de opdracht aan Galan voor het toekomstonderzoek, en welke scenario's worden onderzocht?
2. Hoe wordt de raad betrokken bij de strategische koers na 2025?
3. Afgelopen jaren is er (meer) ingezet op loonkostensubsidie
    a. Hoeveel mensen zijn er in 2024 en 2025 met behulp van LKS bij een werkgever ingezet?
    b. Hoeveel mensen worden er naar verwachting in 2026 via LKS bij een werkgever ingezet?
    c. De verwachting was dat inzet bij reguliere werkgevers ook op andere leefgebieden verbetering zou opleveren, b.v. gezondheid. Is dit effect gemeten? Zo ja, wat waren daar de resultaten van?
4. Hoeveel inwoners van Gouda zullen in 2026 via de Werkcarrousel ondersteund gaan worden in hun verdere ontwikkeling?
5. Hoe wordt de effectiviteit van de nieuwe Werkcarrousel gemeten?

Antwoorden:

1. Hoofdopdracht is een ontwerp te maken voor een toekomstbestendig mensontwikkelbedrijf Promen dat bij voorkeur langere tijd (12-16 jaar) meekan. Aan de Galan Groep is gevraagd:
   - Een analyse te maken van de huidige situatie en verwachtingen voor Promen gemaakt bij ongewijzigd beleid (fase 1);
   - De verwachtingen, randvoorwaarden en ideeën van de gemeenten in beeld te brengen ten aanzien van de toekomst van Promen (fase 2);
   - Promen te bevragen op haar mogelijkheden, verwachtingen en ideeën voor de toekomst van Promen en de gemeenten te vragen daarop te reageren (fase 3);
   - Een businesscase uit te werken met een gewogen advies, een voorkeursrichting, financiële doorrekening, risico's en een implementatiepad (fase 4).

   In de businesscase worden de voordelen, kosten, minimaal benodigde volumes (aantal deelnemers) verkend van:
   - Een basispakket aan dienstverlening dat de gemeenten bij Promen afnemen;

- Een vereenvoudiging van de structuur (scheiding tussen GR Promen en BV ProWork);
- Een derde locatie in de gemeente Krimpenerwaard;
- Een gezamenlijke sturingsfilosofie gericht op een robuuste en wendbare samenwerking.

2. Begin 2025 zijn de 7 GR-gemeenten en Promen gestart met een toekomstverkenning Promen. In december 2024 is de gemeenteraad geïnformeerd over de start van deze toekomstverkenning (dossier 8832). Op 13 maart 2025 is een digitale raadsbijeenkomst georganiseerd voor alle betrokken gemeenteraden, waarbij de Galan Groep een toelichting gaf op de aanpak van het onderzoek. In juni 2025 is de gemeenteraad geïnformeerd over de stand van zaken voor het zomerreces (dossier 9421). De laatste raadsinformatiebrief met de stand van zaken is gepubliceerd op 9 december 2025 (dossier 9770). Begin 2026 wordt de raad geïnformeerd over de businesscase en de mogelijke bestuurlijke keuzes die hieruit voortkomen. Uiteraard worden eventuele toekomstige wijzigingen van de Gemeenschappelijke Regeling altijd aan de raad voorgelegd via een zienswijzeprocedure.

3. a. In 2024 waren er 79 inwoners met een garantiebaan met LKS.
   In 2025 (tot december) 89 inwoners.
   b. We verwachten dat de inzet met LKS minimaal op het niveau van 2025 blijft.
   c. Landelijke onderzoeken naar loonkostensubsidie richten zich primair op de werking van het instrument, de positie op de arbeidsmarkt en het behoud van werk. Effecten op bredere leefgebieden, zoals gezondheid, worden daarin niet gemeten. Wel blijkt uit deze onderzoeken dat loonkostensubsidie bij reguliere werkgevers aantoonbaar een positief effect heeft op het behoud van werk, en door zowel werkgevers als werknemers als een eerlijk en werkbaar instrument wordt ervaren. Betaald werk heeft vaak positieve effecten op andere leefgebieden: het biedt een nuttige daginvulling, contact met collega’s en zorgt voor een eigen inkomen.

4. De Werkcarrousel is geen op zichzelf staand programma, maar vormt een integraal onderdeel van de re-integratieroutes op het Talentenplein. Meer dan 100 inwoners volgen jaarlijks één van deze routes.

5. De Werkcarrousel sluit aan bij de doorlopende leerlijn die Promen aanbiedt. De effectiviteit wordt zichtbaar doordat elke deelnemer start met een assessment, waarmee het uitgangsniveau en de ontwikkelbehoefte in kaart worden gebracht. Op basis daarvan worden concrete ontwikkeldoelen vastgesteld. Binnen de binnenomgeving van Promen werken deelnemers vervolgens gericht aan het opbouwen van vakvaardigheden en werkritme. Door gedurende het traject te monitoren in hoeverre ontwikkeldoelen worden behaald, welke vakvaardigheden worden aangeleerd en hoe dit bijdraagt aan zicht op

een passende uitstroomroute, kan goed gevolgd worden hoe de Werkcarrousel mensen daadwerkelijk in beweging brengt.