

Keyresults Balans	huidig	target
In balans met de maatschappij en omgeving		
Waardering van omwonenden inzet Havenbedrijf op Leefbaarheid	69,8	>70
Verbeteren van de leefbaarheid in en rond de haven		
Nul majeure nautische incidenten		
Nul majeure niet-nautische incidenten		
30% emissiereductie (stikstofoxide, fijnstof en vluchtige organische stoffen) vanuit het HIC t.o.v. 2019		
Reductie van geluidruimte van het HIC van gemiddeld 20% (1 dB) t.o.v. 2023		
De biodiversiteit op land in het HIC is verbeterd met 5% t.o.v. 2022		
Een score van 8,0 voor waardering van stakeholders die specifiek betrokken zijn bij ondermijning op onze rol hierin		
De “vertrouwensketen” is geïmplementeerd bij alle deepsea en feederketens en het aantal gevallen van pincodefraude is 0		
Bepalen haalbare en ambitieuze natuurvisie voor natuur in en rond de haven (gereed Q1 2025)		
Inzicht in waterkwaliteit t.o.v. Kaderrichtlijn Water (gereed Q4 2025)		
Onderzoek naar transitiepaden om op termijn net positieve te bereiken (gereed Q4 2027)		
Verbinden van haven en omgeving	75,6	> 75
Actieve interactie omwonenden met Beleef de haven programma >1 miljoen contactmomenten per jaar		
>1000 woonplekken beschikbaar gemaakt in directe omgeving van haven voor arbeidsmigranten		
Onderzoek hoe we bedrijfsleven beter kunnen verbinden aan omgeving		
Ontwikkeling KPI voor doelstelling verbinding haven en omgeving door toevoegen onderzoeksthema aan reputatieonderzoek		
Bevorderen van een evenwichtige en inclusieve arbeidsmarkt	7,3	> 8
Bij bedrijven in het HIC staan 10% minder vacatures open voor IT en technisch personeel t.o.v. 31-12-2024		
Minimaal 500 mensen per jaar uitbevolkingsgroepen die minder vertegenwoordigd zijn in het HIC aan het werk		
Minimaal 75% van de bedrijven in het HIC zijn bereikbaar met publiek vervoer		
Vergroten van diversiteit en inclusiviteit, sociale en fysieke veiligheid voor alle medewerkers van het havenbedrijf en de medewerkers van contractanten		
Minimaal percentage vrouwen op management positie	28	>45
Op HbR locaties is de Lost Time Injury Frequency Rate < 0,5 en de Total Recordable Frequency Rate < 2,0		
Reductie jaarlijks aantal verzuimongevallen met letsel bij opdrachtnemers van HbR naar <3 gevallen leidende tot verzuim van >1 dag		
100% van de medewerkers voelt zich een volwaardig en gewaardeerd lid van de organisatie		
Jaarlijkse verbetering sociale veiligheid score in MO		
Aantal gegronde formele meldingen van ongewenst gedrag is 0		
Onderzoek welke rol HbR kan spelen om bij te dragen aan diversiteit, inclusiviteit en sociale veiligheid voor contractanten		
Ontwikkelen van een kwalitatieve meetbare gewogen diversiteitsindex		
Klimaatneutraal en circulair		
Verminderen van de uitstoot van broeikasgassen in het havengebied; CO2e uitstoot van bedrijven in de haven (in Mtpa)	20	< 9.3
CO2e emissiereductie van de industrie in het HIC van 5,8 Mtpa door CCS		
CO2e emissiereductie van de industrie in het HIC van netto 4,6 Mtpa door uitfasering kolen en vervanging door gas (-5,7 + 1,1)		
CO2e emissiereductie van 4 Mtpa door transitie industrie (elektrificatie, toepassen waterstof en efficiëntie)		
20% minder CO2e uitstoot van scheepvaart in het beheergebied van de Divisie Havenmeester t.o.v. 2019		
Een gemiddelde jaarlijkse toename van 60% voor gebruik van laad, tank, en swap voorzieningen voor elektriciteit en waterstof		
10% van het totale bunkervolume voor zeevaart bestaat uit hernieuwbare brandstoffen		
Alle deepsea containerterminals (APMT, RWG, ECT-ZZ en Euromax) gebruiken walstroom		
Transformeren naar een industriecomplex dat schone energie(dragers) produceert; Mtpa productie fossiele brandstoffen vervangen voor schone brandstoffen	2,5	> 6.3
6,3 Mt per jaar duurzame brandstof geproduceerd in het HIC		
0,25 Mt per jaar groene H2 geproduceerd in het HIC		
0.35 Mt per jaar blauwe H2 geproduceerd in het HIC		
Transformeren naar een chemie complex dat schone duurzame en circulaire grondstoffen gebruikt; Mtpa gebruik fossiele grondstoffen vervangen voor duurzame & circulaire grondstoffen t.o.v. 2019	0,19	> 1.9
0,7 Mt per jaar bionafta als feedstock voor productie van duurzame chemie in het HIC		
1,2 Mt per jaar circulaire nafta uit recycling/pyrolyse als feedstock voor productie van duurzame chemie in het HIC		
Verminderen van de uitstoot van broeikasgassen van het havenbedrijf; CO2e reductie eigen bedrijfsvoering t.o.v. 2019	54%	> 90%
CO2e emissiereductie van 90% voor onze eigen vaartuigen en 100% voor onze eigen voertuigen t.o.v. 2019		
CO2e emissiereductie van 50% voor onze inkoop van elektriciteit en stadswarmte t.o.v. 2019		
CO2e emissiereductie van 80% voor onze vliegreizen en 50% voor ons woon-werkverkeer t.o.v. 2019		
CO2e emissiereductie van 45% voor het brandstofverbruik en 25% voor de materialen in onze Grond, Weg en Waterbouw-opdrachten t.o.v. 2019		
CO2e emissiereductie van 45% voor ons commercieel vastgoed t.o.v. 2019		
CO2e emissiereductie van 90% voor vastgoed in eigen gebruik t.o.v. 2019		
Onderzoeken of een reductie van 50% op primaire bouwmaterialen ten opzichte van 2022 mogelijk is		
Weerbaarheid, leveringszekerheid en strategische autonomie		
Vergroten van weerbaarheid en veerkracht van de haven		
Aantal en ernst van cyber incidenten gelijk of dalende ten opzichte van referentiejaar 2024 voor ten minste NIS2 en andere vitale bedrijven		
Bijdragen aan de leveringszekerheid van kritieke en strategische grondstoffen in Europa		
Behouden van de strategische autonomie van Europa door bestaande maakindustrie te behouden en nieuwe aan te trekken		

Het HIC is een CO ₂ hub voor Groot-Rotterdam met een capaciteit van 25 Mt per jaar en uitbreidbaar tot een CO ₂ hub voor de ARRRRA regio		
Onderzoeken welke clusters we in Rotterdam willen aantrekken om chemie te diversifiëren (gereed Q4 2025)		
Onderzoeken welke ketens voor bouw en circulaire grondstoffen we in Rotterdam willen aantrekken (gereed Q4 2026)		
Vergroten van weerbaarheid en veerkracht van onze eigen organisatie; Score op NIS2	n.v.t.	> 7
HbR voldoet aan PSO beveiligingseisen		
Alle medewerkers zijn gescreend conform screeningsbeleid HbR		
Definiëren van minimale eisen te stellen aan leveranciers per inkoopcategorie (gereed Q4 2025)		
Definitie van fit for purpose total workforce strategie (gereed Q4 2025)		
Toekomstbestending verdienvermogen		
Private investeringen p/j in ons industriële cluster	€ 2 mld	> € 2 mld
Behaalde bijdrage aan BBP in 2029 (direct en indirect gecombineerd)	€ 53 mld	> € 60 mld
Bevorderen van een attractief en innovatief ondernemingsklimaat		
Import van 0,7 Mt per jaar H2-equivalent		
De wettelijke kaders voor milieu (omgevingsveiligheid, stikstof, geluid) vormen geen showstopper voor het realiseren van het masterplan		
Een transparant en voorspelbaar vergunningenproces		
De totale innovatiescore voor bedrijven in de haven is met 30% toegenomen		
Geen kostenverhogende additionele klimaat/milieu regelgeving in Nederland bovenop de Europese wetgeving		
Transport- en andere bijkomende kosten voor elektriciteit voor de industrie gelijk aan Europese benchmark (België, Frankrijk, Duitsland)		
Onderzoek naar de elementen die bepalend zijn voor de competitiviteit van een cluster (gereed Q4 2025)		
Onderzoek naar mogelijkheden om bij te dragen aan lagere energieprijzen voor de industrie (gereed Q4 2025)		
Zorgen voor een uitstekende haven infrastructuur en nautische toegankelijkheid		
Alle investeringsbeslissingen zijn genomen zodat de netcongestie in het HIC in 2032 is opgelost		
Een 90% infra beschikbaarheid op spoor in het HIC		
Behouden van de huidige infra-beschikbaarheid op het wegennet binnen het HIC en de regio		
Geen grote investeringen in de industrie mislopen door netcongestie		
Onderzoek naar nut- en noodzaak van een zeewaartse uitbreiding		
Verbeteren wachttijd voor de zeevaart met 10% (ankertijd en verblijftijd in de haven)		
Modal split realiseren met goederenvervoer over de weg <55% in de rest van Nederland (cf. definitie Tafel van Borging)		
Meer dan 70% adaptatie van de top 3 e-documenten		
Uitmuntende operationele performance HbR		
De tevredenheidsscore van medewerkers voor de besluitvorming is minimaal 8		
Consistent deelnemingenbeleid geformuleerd en geïmplementeerd.		
Onderzoeken of we een kwalitatieve meetbare gewogen index kunnen ontwikkelen die weergeeft hoe digitaal krachtig onze organisatie is.		