Gemeente Kerkrade

Bestuursdienst

Bezoekadres:
Markt 33
Ambtenaar
K. Heijens
Telefoonnummer
14 045
Telefax
045-5676395
Zaaknummer

t.a.v. de leden van de raad en het college van B&W

Uw brief van	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum
		21u0030974	6 juli 2021

Onderwerp
Uitkomsten werklastonderzoek Politiebasisteams in Limburg

VERZONDEN 0 6 JUL 2021

Bijlage(n)

Geachte leden van de raad en het college van B&W,

Door middel van deze informerende brief vraag ik uw aandacht voor het navolgende.

Zoals eerder al met u gedeeld, is in opdracht van de Regionale Driehoek in de afgelopen periode een onderzoek gedaan naar de werklast van de politiebasisteams in Limburg. Dit onderzoek is uitgevoerd door een bestuurlijke commissie, die daarbij ondersteund werd door een ambtelijke werkgroep en een extern bureau, te weten Andersson Elffers Felix (AEF). Het RBO (Regionaal Bestuurlijk Overleg: waarin, naast de leden van de Regionale Driehoek, alle burgemeesters van Limburg vertegenwoordigd zijn) heeft recent kennisgenomen van de resultaten van dit onderzoek en het voorstel van de Regionale Driehoek hoe met deze uitkomsten om te gaan. Zoals afgesproken zouden we deze resultaten voor het zomerreces met u delen.

Waarom een werklastonderzoek?
Bij de inrichting van de Nationale Politie in 2013 (*inwerkingtreding Politiewet 2012)* zijn de twee voormalige politieregio's Limburg Noord en Limburg Zuid samengevoegd, waarbij de formatie van deze teams vrijwel gelijk is gebleven. Door deze samenvoeging zijn ook twee verschillende grondslagen voor een formatie samengevoegd, die niet gebaseerd zijn op een (eerlijke) verdeelsystematiek. Daardoor is in de loop van de tijd een scheefgroei/disbalans ontstaan tussen het werkaanbod versus capaciteitsaanbod van een basisteam.

De afgelopen drie jaar zijn daarover in de RBO's diverse gesprekken gevoerd met als onderwerp de (toewijzing) formatie, bezetting, inzetbaarheid en werkdruk van de basisteams.

Aanpak werklastonderzoek
Het onderzoek is uitgevoerd in drie fasen.

Fase 1
In fase 1 is de zogenaamde "lege rekentool" opgezet. In deze fase zijn de werkzaamheden/taken van de politiebasisteams geïnventariseerd die in dit werklastonderzoek zijn meegenomen. Het gaat hierbij om de kerntaken van een basisteam zoals opgenomen in het inrichtingsplan van de Nationale Politie. In deze fase zijn ook de gebruikte rekenmethoden vastgesteld en is geïnventariseerd welke gegevens nodig zijn voor de berekening van deze werklast.

Fase 2
In deze fase is de rekentool uit fase 1 gevuld. Dit heeft geresulteerd in een overzicht van de onderlinge procentuele verdeling van de werklast over de politiebasisteams. Bij de uitwerkingen van de rekentool en daarmee het verkrijgen van meer inzicht in voornoemde procentuele verhoudingen ontstond bij de Regionale Driehoek tevens de behoefte om deze uitkomsten te duiden en daarop scenario's uit te werken. Daarom heeft de Regionale Driehoek een derde fase aan dit onderzoek toegevoegd.

Fase 3
In deze fase is een vertaling gemaakt van de werklastverdeling van de basisteams van de politie naar de formatie van die teams. Welke cijfers hebben we nou, en wat betekent dat voor de teams? Tevens zijn scenario's uitgewerkt, die inzicht geven in de mogelijkheden waarop met de uitkomsten van dit werklastonderzoek kan worden omgegaan én de effecten daarvan.

Werklast, formatie, bezetting en inzetbaarheid
De resultaten van het onderzoek hebben dus rechtstreekse gevolgen voor de formatie van de diverse basisteams. Het vaststellen van deze formatie is een verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag, terwijl de bezetting van deze formatie en de inzetbaarheid (*capaciteit daar inzetten waar nodig*) bij de politie belegd is. Daarom is het goed het verschil te weten tussen werklast, formatie, bezetting en inzetbaarheid.

- De formatie is de vastgestelde personele sterkte van een basisteam.
- De bezetting is de invulling / bezetting van deze formatieplaatsen. Door bijvoorbeeld vacatures is deze formatie niet altijd 100% bezet.
- De inzetbaarheid is de bezetting min de mensen die bijvoorbeeld verlof hebben, ziek zijn of een cursus volgen.
- De werklast omvat al het werk dat door een basisteam moet worden afgehandeld en deze last is in het ene basisteam groter dan in het andere. Het is dus de taak van de politie om die werklast zo goed mogelijk te verdelen onder de inzetbare collega's.

De resultaten
Onderstaand kunt u de resultaten zien per basisteam.

Postbus *600 6460 AP Kerkrade*
Telefoon *045 – 567 67 67*
Telefax *045 – 567 63 95*
E-mail *gemeentehuis@kerkrade.nl*
IBAN *NL49 BNGH 0285 0044 84*
BIC *BNGHNL2G*

MIX
Papier van verantwoorde herkomst
FSC® C017135
www.fsc.org

Huidige formatie politiebasisteams	Formatie 1-1-2021	Formatie obv werklastonderzoek AEF 1-1-2021	Verschil
Venray / Gennep	82,7	86,7	4,0
Horst, Peel en Maas	73,7	85,8	12,1
Venlo / Beesel	166,0	182,2	16,2
Weert	109,7	124,6	14,9
Roermond	95,7	104,4	8,7
Echt	74,7	84,8	10,1
Noord en Midden Limburg	602,7	668,7	66,0
Brunssum / Landgraaf	144,6	126,9	-17,7
Kerkrade	80,8	78,7	-2,1
Heerlen	182,3	155,4	-26,9
Parkstad	407,7	361,1	-46,6
Heuvelland	92,2	91,2	-1,0
Maastricht	208,5	193,7	-14,8
Westelijke Mijnstreek	183,1	179,5	-3,5
Zuid West limburg	483,8	464,4	-19,3
	1.494,1	1.494,1	0,0

Omdat het totaalvolume aan capaciteit gelijk blijft, gaan vanzelfsprekend sommige basisteams erop vooruit, andere erop achteruit. Het is en blijft het verdelen van schaarste. Aan de andere kant heeft het RBO altijd erkend dat dit de gevolgen kunnen zijn van het werklastonderzoek. De scheefgroei moest worden aangepakt op basis van een objectief onderzoek. Dat ligt er nu.

Hoe verder?

In het meest recente RBO is een aantal mogelijkheden verkend. Het merendeel van de burgemeesters is voor het herverdelen van de formatie over de basisteams op basis van de uitkomsten van het werklastonderzoek. Vraag is wel nog wanneer dat gebeurt: bijvoorbeeld op korte termijn of bij de vaststelling van het volgende Regionale Beleidsplan 2024-2027 van de politie.

In oktober praten de burgemeesters verder over het werklastonderzoek en de implementatie daarvan.

Postbus 600 6460 AP Kerkrade
Telefoon 045 – 567 67 67
Telefax 045 – 567 63 95
E-mail gemeentehuis@kerkrade.nl
IBAN NL49 BNGH 0285 0044 84
BIC BNGHNL2G

MIX
Papier van verantwoorde herkomst
FSC® C017135

Lobby
Een gevoel dat in elk geval breed leeft bij alle burgemeesters, is dat Den Haag eindelijk over de brug moet komen met meer politiecapaciteit voor Limburg. De hoop is daarbij gevestigd op het nieuwe kabinet. Door een aantal burgemeesters, de politie en het Openbaar Ministerie wordt gewerkt aan een stevige lobby om de Rijksoverheid te bewegen werk te maken van de politiecapaciteit in Limburg. Mocht dat lukken, dan wil dat niet zeggen dat de formatie anders wordt verdeeld, maar de "koek" die te verdelen is, wordt dan in elk geval groter.

Lokale situatie en standpunt
Alvorens ik mijn standpunt ten opzichte van het werklastonderzoek beschrijf, acht ik het van belang om u een beeld te geven van de huidige, lokale situatie en de invloed van een herverdeling aan de hand van de uitkomsten van het werklastonderzoek. Het politiebasisteam (BT) Kerkrade, heeft momenteel een formatie van 80,8 fte. Dit is inclusief 12,5 fte aspiranten. Na herverdeling aan de hand van het onderzoek, komt dit uit om 78,7 fte inclusief aspiranten. Het aantal aspiranten wordt teruggebracht van 12,5 naar 12,3 fte, hetgeen betekent 66,4 fte exclusief aspiranten. De bezetting (alle medewerkers in een aanstelling in actieve dienst, excl. aspiranten) is momenteel +0,1 fte. Dit betekent dat de bezetting op dit moment 0,1 fte boven de formatie zit. Formatie en bezetting komen nagenoeg overeen. Na invoering van de nieuwe formatie, komt de huidige bezetting neer op +2,0 fte. Vanaf dat moment zou dus sprake zijn van een grotere overbezetting. Daarnaast speelt de inzetbaarheid van de feitelijke bezetting een grote rol. Het actueel inzetbaarheidspercentage van het BT bedraagt 76%, wat neerkomt op 52 fte.

Politiebasisteam	Formatie 1-1-2021 excl. aspiranten	Formatie na herverdeling excl. aspiranten	Bezetting t.o.v. huidige formatie	Bezetting t.o.v. formatie na herverdeling	Actuele inzetbaarheid
Kerkrade	68,3 fte	66,4 fte	+0,1 fte	+2,0 fte	76% = 52 fte

Als burgemeester van gemeente Kerkrade heb ik gevoel bij de herverdeling richting de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg, op basis van de historische situatie. Voor ons BT betekent dit op papier dat wij 2 fte inleveren. Daarnaast moet worden opgemerkt dat het terugbrengen van deze fte's geleidelijk, over een periode van vier jaar (ingaande de nieuwe planperiode, die start over twee jaar), zal verlopen. Hierdoor zullen eventuele effecten niet in één keer drastisch merkbaar zijn. Dit alles neemt niet weg dat de politiecapaciteit in zijn algemeenheid onder druk staat.

De gevolgen van de herverdeling in Parkstad, ook in ons basisteam, zijn fors. Los van de hierboven beschreven herverdeling moet de gehele capaciteit en bezetting omhoog om in alle regio's op sterkte te komen. Enkel indien de hele "koek" groter wordt, zal de herverdeling voor de BT's dragelijk worden. De veiligheidssituatie in Parkstad en onze dagdagelijks strubbelingen met bezetting en inzet, versterken dit standpunt.

Daarom huldigen zowel mijn collega-burgemeesters van het BT Brunssum/Landgraaf (Brunssum, landgraaf en Simpelveld) als ik het standpunt enkel in te kunnen stemmen met de uitkomsten van het onderzoek, mits dat daar een succesvolle lobby naar Den Haag aan voorafgaat. Wij verwachten dat deze lobby onze politiesterkte gaat versterken.

Postbus 600 6460 AP Kerkrade
Telefoon 045 – 567 67 67
Telefax 045 – 567 63 95
E-mail gemeentehuis@kerkrade.nl
IBAN NL49 BNGH 0285 0044 84
BIC BNGHNL2G

MIX
Papier van verantwoorde herkomst
FSC® C017135

Voor de helderheid: uiteindelijk is het formele besluit (omstreeks oktober) aan de Regionale Driehoek (Burgemeester van Maastricht, de Hoofdofficier van Justitie en de Limburgse Politiechef).

Vertrouwende erop u voor dit moment afdoende geïnformeerd te hebben,

De burgemeester van Kerkrade,

Dr. T.P. Dassen-Housen

Postbus *600 6460 AP Kerkrade*
Telefoon *045 – 567 67 67*
Telefax *045 – 567 63 95*
E-mail *gemeentehuis@kerkrade.nl*
IBAN *NL49 BNGH 0285 0044 84*
BIC *BNGHNL2G*

MIX
Papier van verantwoorde herkomst
FSC® C017135
www.fsc.org