

Aan: Aan het College en de gemeenteraad van Eindhoven

van: SW-raad GRWRE/Ergon

datum: Eindhoven, 21 februari 2017.

betreft: Advies Strategisch plan GRWRE Ergon

Geacht College, geachte gemeenteraadsleden,

De SW raad wil hierbij een advies uitbrengen op het raadsvoorstel 'Strategisch Plan GRWRE Ergon 2017-2020 en de aanpassing van de regeling GRWRE.

Het Strategisch Plan

De SW Raad adviseert positief op het onderdeel Strategisch plan met uitzondering van twee punten (Pagina 14 art.3.2) :

- 1. Langdurige contracten zijn vaak contraproductief (lock-in-effect);**
Recent wordt er juist aandacht voor gevraagd om werknemers meer zekerheid te bieden d.m.v. vaste contracten. Onzekerheid over behoud van werk is één van de ziekmakende factoren
- 2. straffen levert in het algemeen meer op als belonen (zorg voor naleving van de arbeids- en re-integratieverplichtingen);**
De redenering is juist andersom: belonen heeft meer effect dan straffen, de SW raad is het met het nu genoteerde uitgangspunt principieel oneens.

De SW Raad mist in het plan oprechte aandacht voor de verandering van de werkomstandigheden van WSW'ers. Ze worden steeds meer geplaatst bij werknemers met een andere indicatie zoals LKS-ers. Dit verhoogt de werkdruk door de snelheid van werken en/of het moeten inleren van nieuwe medewerkers, waardoor op de werkvloer een onveilige sfeer ontstaat. Daarbij komt dat deze nieuwe collega's maar korte tijd blijven, zodat het proces zich herhaalt. WSW'ers voelen zich hier niet prettig bij.

Cliëntenparticipatie

De SW Raad vindt het erg kwalijk wederom te moeten lezen dat de ontwikkelingen m.b.t. de nieuwe vorm van cliëntenparticipatie in de GRWRE in overleg met de SW raad heeft plaatsgevonden. Dit is absoluut niet conform de realiteit. Integendeel, er is nooit met de SW raad over gesproken, terwijl in de geldende verordening beschreven staat dat de SW raad betrokken zal worden bij de veranderingen.

Het was dan ook een grote verrassing toen de voorzitter van de GRWRE op 19 december 2016 meedeelde dat in het bestuur besloten was om Cliëntenparticipatie anders vorm te geven, en de gemeenteraden voor te stellen om de verordening in te trekken.

Nadere bestudering van het voorstel om Cliëntenparticipatie vorm te geven leidt nog niet tot het vertrouwen dat de positie van de WSW'ers, en de andere medewerkers die bij en via Ergon werken voldoende in beeld is, laat staan dat er de mogelijkheid is om over beleid mee te praten.

Om de belangen van WSW'ers en andere burgers met een afstand tot de arbeidsmarkt te behartigen wordt gedacht om dit onder te brengen bij de cliëntenraden op gemeentelijk niveau en bij de OR van Ergon.

De SW raad heeft er geen vertrouwen in dat de belangen van deze mensen goed geborgd zijn in het nieuwe voorstel. In Eindhoven is er nog een vacature voor een lid met een WSW achtergrond in de nieuwe CR SD . De regiogemeenten hebben geen contact gelegd met de SW raad wat de suggestie wekt dat hier geen aandacht aan geschonken wordt. Daarmee wordt de aanname dat WSW'ers, en ook anderen die nu via diverse regelingen als doelgroepenregister, loonkostensubsidie en beschut werken aan het werk zijn, meepraten op plaatselijk niveau in de praktijk niet ingevuld.

Advies: niet akkoord gaan met de intrekking van de verordening Cliëntenparticipatie per 1 juli 2017.

De beschrijving van Cliëntenparticipatie maakt duidelijk dat het niet gaat om Cliëntenparticipatie maar dat onder de noemer Cliëntenparticipatie individuen in de gelegenheid worden gesteld om te vertellen over hun eigen ervaringen. Of en hoe deze verhalen opgepikt worden en er iets mee gedaan wordt is volstrekt onduidelijk. De invulling door een bredere taak toe te kennen aan de OR wordt gepresenteerd als een nieuwe aanpak, maar kan, zeker ook gezien de wet op de Ondernemingsraden, niet gezien worden als Cliëntenparticipatie. Want één van de wezenlijke elementen: het gevraagd en ongevraagd kunnen adviseren over beleidsvoornemens krijgt hierdoor op geen enkele wijze een basis.

De huidige SW raad is graag bereid om - op basis van eigen ervaringen en de overtuiging dat de ontwikkelingen maken dat er keuzes gemaakt moeten worden - mee te werken aan een doorontwikkeling van de SW raad c.q. Cliëntenparticipatie in de GRWRE. Dat sluit ook aan bij het verzoek van de voorzitter van de GRWRE tijdens het gesprek op 19 december waarin hij gevraagd heeft om te komen met aanbevelingen voor de toekomst, waarbij er per 1 juli een zachte landing kan zijn.

Om het gestelde doel in de Participatiewet te behalen zullen er de komende jaren nog heel wat wijzigingen nodig zijn. Juist daarom is het van belang om via co-creatie met de direct betrokkenen die aanpassingen in het beleid te bewerkstelligen.

Advies: In co-creatie komen tot een nieuwe vorm van Cliëntenparticipatie met als streefdatum 1 juli 2017 en op dat moment de verordening aan te passen of in te trekken en te vervangen door een andere.

De SW raad heeft aan de Cliëntenraden in de regio gevraagd om ook te reageren op het Strategisch plan. Al deze reacties zullen meegenomen worden in afzonderlijk advies aan het bestuur van de GRWRE over dit Strategisch Plan.

De SW raad ontvangt graag de reactie van het College en de gemeenteraad op dit advies.

Met vriendelijke groet,

Namens de SW-raad GRWRE/Ergon

John Fennell
Vicevoorzitter

Clientenraadsw@eindhoven.nl