Gemeente Voorschoten

MEMO

Datum: woensdag 1 juni 2022
Aan: Griffie Voorschoten
Van: Paul de Bruijn
Cc:
Onderwerp: Toezegging 255 vraag Pilot: Pluis, niet Pluis

Tot zover bekend wordt er bij het Centrum voor Jeugd en Gezin in Voorschoten niet meegewerkt aan de pilot 'pluis, niet pluis'. De Beleidsadviseur Jeugd bij wie de jeugdgezondheidszorg is belegd zal in de regionale overleggen vragen hoe de pilot verloopt.

Bij Hecht lijkt men ervan uit te gaan dat deze pilot een positief effect heeft en zo o.a. in te spelen op de krapte op de arbeidsmarkt. De evaluatie van de pilot vindt dit najaar plaats en dan wordt bekeken of er overal gestart zal worden met deze manier van werken. Dit betekent dat alle JGZ-teams in Hollands-Midden geschoold moeten worden. In het najaar zal er dus meer duidelijkheid zijn over de pilot.

Ter info uit de programmabegroting Hecht 2023:

Jeugdgezondheidszorg 0-18 jaar

In 2022 loopt een pilot "Pluis – niet pluis" waarin wordt onderzocht of het mogelijk is een deel van de taken betreffende de dienstverlening aan 0-4 jarigen, over te dragen van de jeugdarts naar de jeugdverpleegkundige. Deze pilot wordt uitgevoerd op basis van een advies van een werkgroep Taakverschuiving, bestaande uit diverse artsen, verpleegkundigen en assistenten werkzaam in de JGZ. Aanleiding zijn landelijke strategische ontwikkelingen als programma Kansrijke Start, technologische (digitale) ontwikkelingen, veranderingen in de opleiding van artsen die gevolgen hebben voor hun vakmanschap en krapte op de arbeidsmarkt. In het najaar van 2022 staat de evaluatie van deze pilot gepland. Als deze pilot positief wordt geëvalueerd en alle JGZ-teams geschoold moeten worden, zal de totale omzetting tot en met 2025 duren. Een positief besluit geeft ook een verschuiving in de formatie artsen en verpleegkundigen, op dit moment geraamd op een daling (via natuurlijk verloop) van 9,2 fte artsen en een toename van 9,5 fte verpleegkundigen in 2025. Naar verwachting zal het huidige personeelstekort (in 2021 heeft 30% van de uitgestroomde medewerkers de JGZ als gevolg van pensionering verlaten) verkleinen door de inzet van MBO-verpleegkundigen. Het is ten tijde van deze begroting onduidelijk of deze groep een ander salaris zal ontvangen dan de huidige verpleegkundigen. Voor de zekerheid wordt uitgegaan van een gelijke inschaling. Een andere manier om het personeelstekort te verkleinen wordt het reduceren van -met name langdurig- verzuim. Hecht streeft naar een verzuim onder de 5%. Momenteel varieert dit voor de JGZ tussen 6% en 7%.

Gemeente Voorschoten
Leidseweg 25 | Postbus 393, 2250 AJ Voorschoten | **T** 14071 | **E** gemeente@voorschoten.nl | www.voorschoten.nl
BTW NL 00179762B01 | **KvK** 27381083 | **IBAN** NL43 BNGH 0285 0796 70 | **BIC** BNGHNL2G