

# Tussen rapportage Arbeidsmarktoffensief



*gemeente VOORSCHOTEN*

Met volle kracht vooruit!

# ONDERWERPEN

Doelstellingen

3 Pijlers

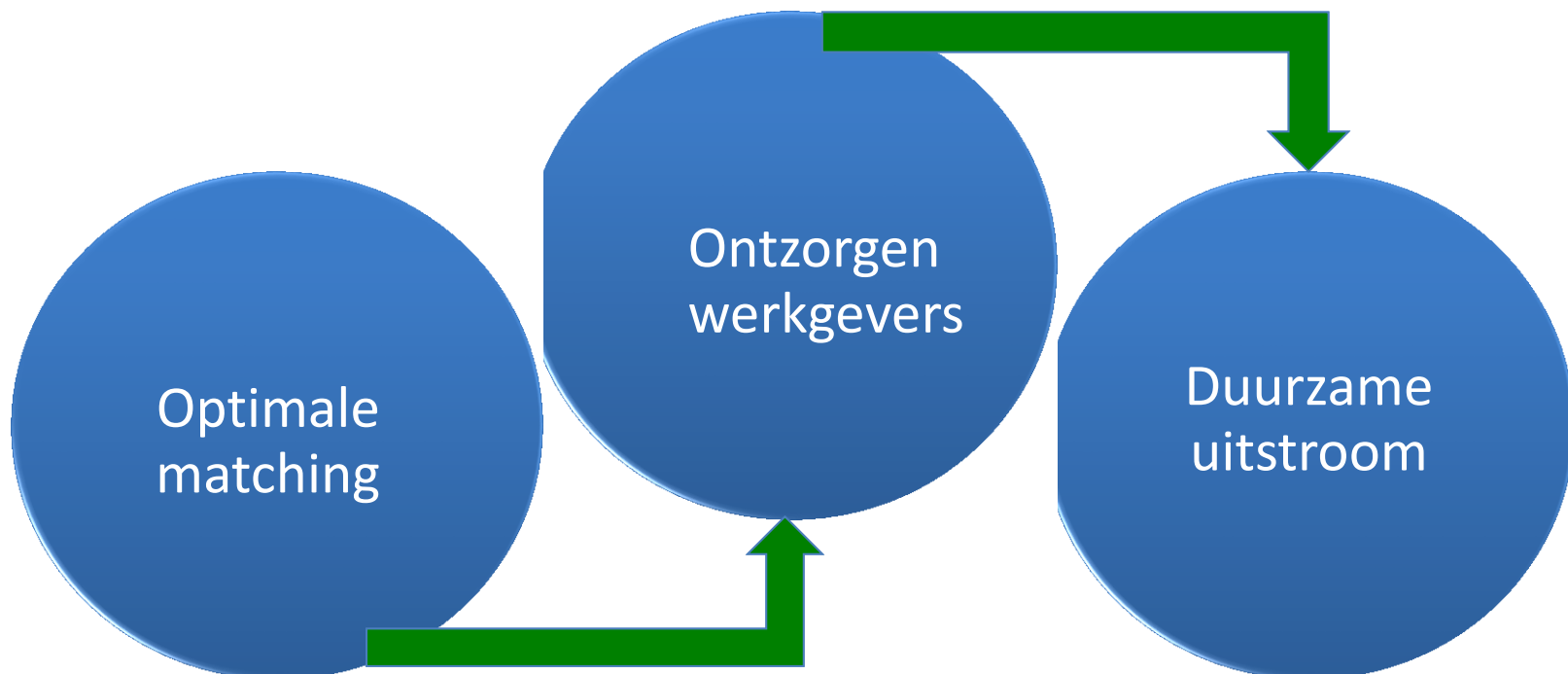
Resultaten 2015

Scrum en CV-online

Acties en events 2016

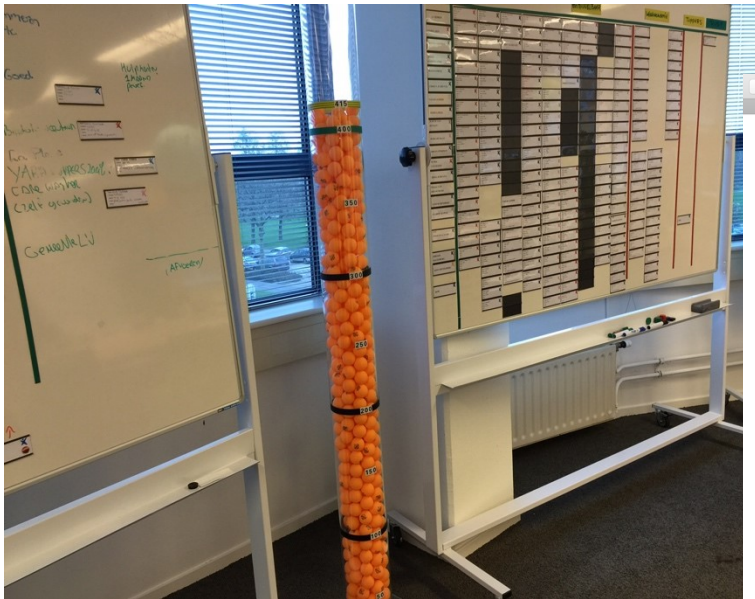
# Inleiding en doelstelling

Het plan van Aanpak moet er toe leiden dat er in 2018 een vermindering van de uitkeringskosten voor Voorschoten van €400.000 is gerealiseerd. Dit bedrag staat gelijk aan vermindering van de uitkeringslast van 60 cliënten. Het plan bestaat uit 3 pijlers:



# Acties per pijler: Pijler 1 optimale Matching

Optimaal inregelen van matching: door inzet Scrum Matching en koppeling CV-online is al het bemiddelbare aanbod goed (visueel) in beeld. Onderhoud CV-online dagelijks



Promotie van CV Online. Communicatieplan opgesteld: Nieuwsbrief in de maak, presentaties bij ondernemersbijeenkomsten en vermelding bij publicaties.

# Acties per pijler: Pijler 1 optimale Matching

Gezamenlijke werkgeversbenadering in ZHC verband met UWV, samenwerking Leiden en sociale werkvoorzieningen . Lokaal resultaat FFM Sassenheim

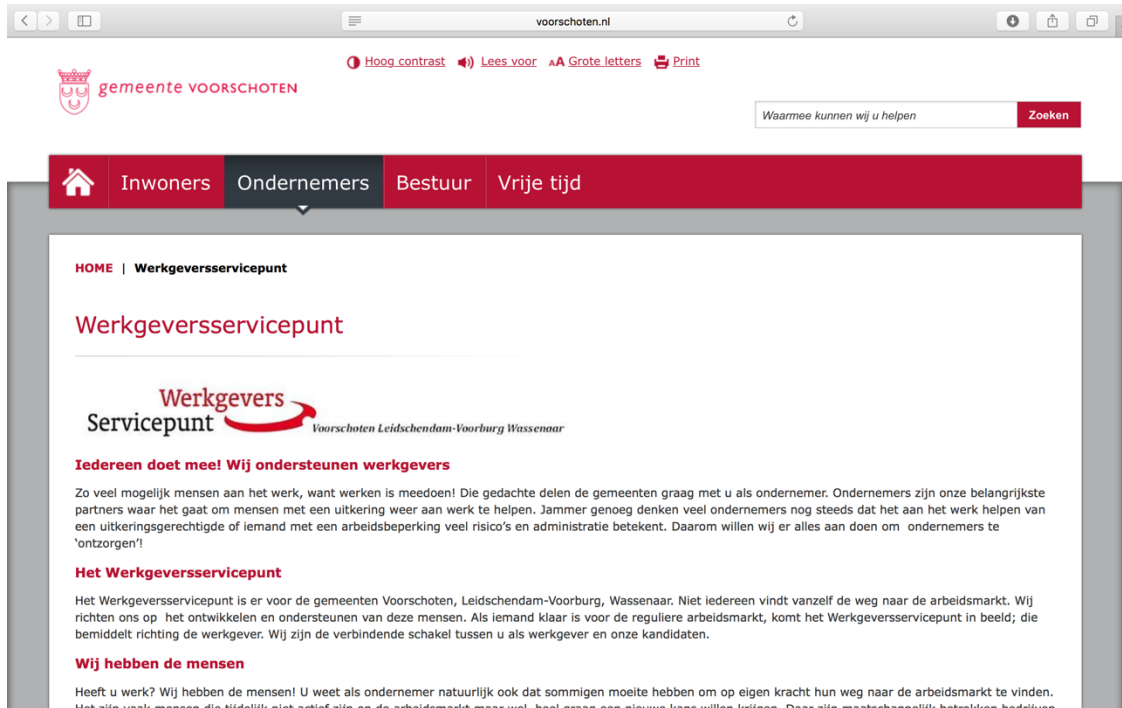
Vacatures / Markt zichtbaar maken. Werkplein en Werkacademie; actie WSP ZHC



# Acties per pijler: Pijler 2 Ontzorging Werkgevers

Accountmanager specifiek voor Voorschoten beschikbaar

Vindbaarheid werkgeversservicepunt is verbeterd Voorschoten, gerealiseerd op gemeentelijke websites. Regionale website WSP ZHC in de maak!



The screenshot shows a web browser window displaying the website for the municipality of Voorschoten. The browser's address bar shows 'voorschoten.nl'. The website header includes the municipality logo and name, along with utility links for high contrast, reading order, large text, and printing. A search bar is present with the text 'Waarmee kunnen wij u helpen' and a 'Zoeken' button. A navigation menu is visible with options: 'Inwoners', 'Ondernemers', 'Bestuur', and 'Vrije tijd'. The main content area is titled 'HOME | Werkgeversservicepunt' and features a section for 'Werkgeversservicepunt' with a logo and the text 'Voorschoten Leidschendam-Voorburg Wassenaar'. Below this, there are three sub-sections: 'Iedereen doet mee! Wij ondersteunen werkgevers', 'Het Werkgeversservicepunt', and 'Wij hebben de mensen'. The text under 'Iedereen doet mee!' discusses the importance of supporting employers and mentions that the service point is a connecting link between employers and candidates. The text under 'Wij hebben de mensen' mentions that the service point helps people find work and that many people are looking for new opportunities.

gemeente VOORSCHOTEN

Hoog contrast Lees voor Grote letters Print

Waarmee kunnen wij u helpen Zoeken

Inwoners Ondernemers Bestuur Vrije tijd

HOME | Werkgeversservicepunt

## Werkgeversservicepunt

**Werkgevers Servicepunt**  
Voorschoten Leidschendam-Voorburg Wassenaar

**Iedereen doet mee! Wij ondersteunen werkgevers**

Zo veel mogelijk mensen aan het werk, want werken is meedoen! Die gedachte delen de gemeenten graag met u als ondernemer. Ondernemers zijn onze belangrijkste partners waar het gaat om mensen met een uitkering weer aan werk te helpen. Jammer genoeg denken veel ondernemers nog steeds dat het aan het werk helpen van een uitkeringsgerechtigde of iemand met een arbeidsbeperking veel risico's en administratie betekent. Daarom willen wij er alles aan doen om ondernemers te 'ontzorgen'!

**Het Werkgeversservicepunt**

Het Werkgeversservicepunt is er voor de gemeenten Voorschoten, Leidschendam-Voorburg, Wassenaar. Niet iedereen vindt vanzelf de weg naar de arbeidsmarkt. Wij richten ons op het ontwikkelen en ondersteunen van deze mensen. Als iemand klaar is voor de reguliere arbeidsmarkt, komt het Werkgeversservicepunt in beeld; die bemiddelt richting de werkgever. Wij zijn de verbindende schakel tussen u als werkgever en onze kandidaten.

**Wij hebben de mensen**

Heeft u werk? Wij hebben de mensen! U weet als ondernemer natuurlijk ook dat sommigen moeite hebben om op eigen kracht hun weg naar de arbeidsmarkt te vinden. Het zijn vaak mensen die tijdelijk niet actief zijn op de arbeidsmarkt maar wel heel graag een nieuwe kans willen krijgen. Daar zijn maatschappelijk betrokken bedrijven

# Acties per pijler: Pijler 2 Ontzorging Werkgevers

Flexensie (gebruik van flexmarkt) geïmplementeerd in werkwijze. Beperkte toepassing

Samenwerking met Private partijen ruim ingeregeld via marktconsultatie en aanbesteding. Tempo-Team is partner geworden bij het uitplaatsen van kandidaten. Inkoopkader voor re-integratie is uitgebreid naar 60 bedrijven.

Toolbox ZHC en Haaglanden gelijk getrokken en geoperationaliseerd. Nazorg ingeregeld.

Uitrollen SROI Voorschoten (inkoop en uitvoering)

# Acties per pijler: Pijler 3 Duurzame uitstroom

Samenwerking Economie; versterking economisch klimaat: Lokale samenwerking en communicatie geoptimaliseerd, gezamenlijke ondernemersbijeenkomsten (ook winkelgebied manager)



## Ondernemers en gemeente: samen sterk voor participatie

... kwam aan de orde tijdens het **ondernemersontbijt** op donderdag 24 september in restaurant Floris V. Ruim 40 geïnteresseerden uit het bedrijfsleven kwamen naar de bijeenkomst die door de gemeente Voorschoten ...





# Acties per pijler: Pijler 3 Duurzame uitstroom



## Persoonlijke service voor werkgevers in Voorschoten

Voorschoten -

Werkgeversservicepunt van de gemeente Voorschoten is onderdeel van een regionaal samenwerkingsverband waarin gemeenten, het UWV en de regionale SW bedrijven hun krachten hebben ...

# Acties per pijler: Pijler 3 Duurzame uitstroom

Functiecreatie/inclusieve arbeidsmarkt als onderdeel van dienstverlening inzetten: Veel gepromoot, wel in de regio toegepast nog niet lokaal. We hebben het in huis, werkgevers moeten nog warm lopen.

Jeugdwerkgelegenheid;

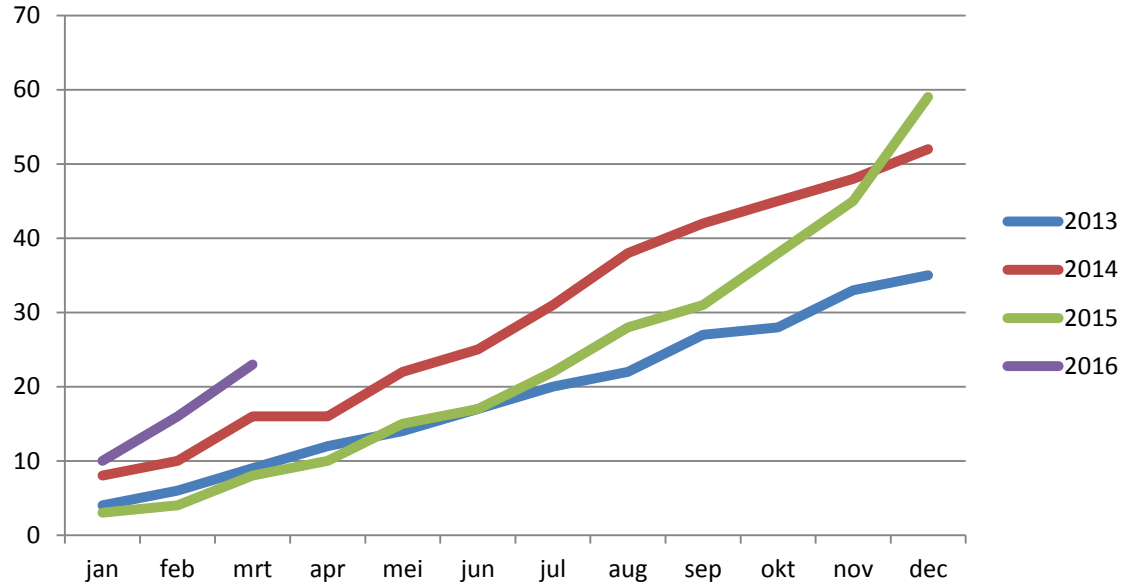
- Actieplan jeugd,
- Intensieve scrummatching
- Young@Work (regionale verbinding)
- Jongeren in de lift



Goede doelen bonus Werkgever; plaatsingen doelgroep baanafspraken in Voorschoten gerealiseerd: bonus gaan we op korte termijn toepassing

# Resultaten 2015

Totaal aantal plaatsingen in 2015 is 59. In 2014 waren dit er 52 en gemiddeld over de laatste 4 jaar waren dit 41 (groei van resp. 11% en 14%)



Tevens hebben we via een verloningsconstructie 5 kandidaten extra uit laten stromen.

# Uitgangspunten en resultaten Voorschoten

Taakstelling eind 2016 is gebaseerd op een vermindering van de uitkeringslasten van 60 cliënten. Plaatsingen Voorschoten: 59 en 5 verloningen, stijging aantal plaatsingen levert een besparing op van € 326.000.

Totaal besparingen Voorschoten 2015, gecorrigeerd voor externe factoren, € 376.000.

Bestandsafname betekent ook aan de poort geen nieuwe instroom of extra uitstroom zittend bestand! Handhaving aan de poort is van 36% in 2014 gestegen naar 40% in 2015. Besparing op de uitkeringslasten € 103.000.

De doelstellingen worden gemeten op basis van vermindering van de uitkeringslasten. De gemiddelde uitkeringslast is met €241 afgenomen (totaal €78.000)

Op 1 augustus 2014 ontvingen 330 mensen een pwet uitkering. Eind 2018 moet dit tot 270 zijn teruggebracht. Eind 2015 zijn dit 326 mensen.

Vermindering van uitkeringslasten zijn alle schadelast beperkingen, zoals parttime uitstroom, tijdelijk werk, handhaving, enz. Inkomsten uit arbeid zijn in 2015 7% gestegen t.o.v. 2014.

# Realisatie baanafspraken

Het gaat hier om indicaties van resultaten.

1 vanuit de nieuwe participatiewet en 19 Oud Wajong

Voorschoten ligt met deze resultaten ruim op koers

In deze cijfers zijn nog niet de plaatsingen van de Sociale Werkvoorzieningen en Pro VSO meegenomen.

# Scrum/CV online

	<b>WWB totaal</b>	<b>CV-online – Scrum bemiddelbare aanbod</b>	<b>Percentage t.o.v. Totale bestand per gemeente</b>
L/V	1766	298	17%
Wassenaar	359	117	33%
Voorschoten	326	107	33%
Totaal	2451	522	21%

# Acties en events 2016

Opzetten en uitbreiden MVO/ambassadeursnetwerk

Bijeenkomsten ondernemers, jongeren in de lift

Werkgeverbenadering Zuid Holland Centraal

PR/promotie: werkgeversaanpak en CV-online

Doorpakken op 2e half jaar 2015 arbeidsmarktoffensief

Vragen?