

B

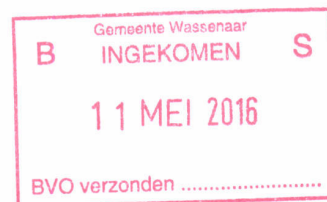
2.24125 WSLM 35872 WS



Gemeenschappelijke Regeling
Werkvoorzieningschap Kust-, Duin- en Bollenstreek

Aan het college van burgemeester en wethouders
en de raad der gemeente Wassenaar.

Onderwerp: aanpassing wijziging gemeenschappelijke regeling.
Voorhout, 6 mei 2016.




Geacht college, geachte raad,

Bij brief van 31 maart 2016 hebben wij de wijziging van de vigerende gemeenschappelijke regeling "Regeling werkvoorzieningschap Kust-, Duin- en Bollenstreek" aan u ter vaststelling aangeboden.

Op uw verzoek hebben wij in het ontwerp nog een wijziging aangebracht (artikel 6 heeft een andere formulering gekregen). Deze wijziging is verwerkt in bijgaande ontwerpregeling.

Wij verzoeken u bijgaand ontwerp vast te stellen.

Het dagelijks bestuur,



M.J. Adriaanse,
secretaris



A.L. van Kempen,
voorzitter



MareGroep



Aan College van B&W
Van Chantal de Miranda
Datum 10 mei '16
Onderwerp Gewijzigde GR

- Volgens afspraak _____
- Naar aanleiding van uw/ons schrijven d.d. _____
- Naar aanleiding van ons telefoongesprek d.d. _____
- Stukken voor de vergadering d.d. _____
- Te uwer informatie
- Ter akkoordbevinding
- Ter ondertekening
- Om te behouden
- Met verzoek om commentaar c.q. advies
- Ter controle c.q. goedkeuring
- Met verzoek om terugzending
- Retour onder dankzegging

Opmerkingen

uw zaad heeft dit al digitaal via de griffie ontvangen.

De raden en de colleges van burgemeester en wethouders van Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk, Noordwijkerhout, Oegstgeest, Teylingen en Wassenaar;

overwegende, dat de bestaande gemeenschappelijke regeling “Werkvoorzieningschap Kust-, Duin- en Bollenstreek” moet worden gewijzigd als gevolg van de inwerkingtreding per 1 januari 2015 van de Participatiewet en de gewijzigde Wet sociale werkvoorziening;

dat ook de per 1 januari 2015 in werking getreden gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen tot aanpassing van de vigerende gemeenschappelijke regeling noopt;

dat niet alle deelnemende gemeenten gelijke bevoegdheden zullen overdragen, zodat het wenselijk is de gemeenschappelijke regeling een modulair karakter te geven;

dat de raden op grond van artikel 23, eerste lid, van de thans vigerende gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Kust-, Duin- en Bollenstreek de regeling kunnen wijzigen bij eensluidende besluiten van ten minste twee derde der gemeenten;

dat, op grond van artikel 23, tweede lid van die regeling, indien bij de wijziging bevoegdheden van de colleges van burgemeester en wethouders zijn betrokken, daarnaast ook door ten minste twee derde van het aantal colleges van burgemeester en wethouders besluiten tot wijziging dienen te worden genomen;

dat de vigerende gemeenschappelijke regeling een gemengde regeling is omdat bevoegdheden van zowel de raden als van de colleges van burgemeester en wethouders zijn overgedragen;

dat bij de onderhavige wijziging niet langer bevoegdheden van de raden zijn betrokken, zodat in de nieuwe situatie gesproken kan worden van een zogenaamde collegeregeling;

gelet op de bepalingen van de Wet gemeenschappelijke regelingen, de Gemeentewet, de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening;

besluiten:

de gemeenschappelijke regeling “Werkvoorzieningschap Kust-, Duin- en Bollenstreek” zodanig te wijzigen dat zij komt te luiden als volgt:

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 1: Begripsomschrijvingen.

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. het openbaar lichaam: het openbaar lichaam als bedoeld in artikel 2 van deze regeling;
- b. regeling: de onderhavige gemeenschappelijke regeling
- c. wet: de Wet gemeenschappelijke regelingen;

- d. samenwerkingsmodule: een belang dat de gemeenschappelijke regeling behartigt en waarvoor een deelnemende gemeente al dan niet taken en bevoegdheden overdraagt;
- e. raad: een gemeenteraad van de deelnemende gemeenten;
- f. college: een college van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten;
- g. gedeputeerde staten: gedeputeerde staten van Zuid-Holland;
- h. uitvoeringsregeling: de regeling die verandering kan aanbrengen in de overgedragen bevoegdheden.

Artikel 2: Openbaar lichaam.

1. Er is een openbaar lichaam, genaamd "Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek (GR KDB)"
2. Het openbaar lichaam bezit rechtspersoonlijkheid en is gevestigd in de gemeente Teylingen.

Artikel 3: Bestuursorganen.

De gemeenschappelijke regeling kent de volgende bestuursorganen:

- a. het algemeen bestuur;
- b. het dagelijks bestuur;
- c. de voorzitter.

HOOFDSTUK 2: BELANGEN, TAKEN EN BEVOEGDHEDEN.

Artikel 4: Belangen.

De regeling behartigt de belangen van de deelnemende gemeenten op het gebied van het uitvoeren van de Wet sociale werkvoorziening, de participatievoorziening beschut werk als bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet en het plaatsen van werkzoekenden, al dan niet met een arbeidsbeperking, bij werkgevers.

Artikel 5: Taken.

- 1.A. Samenwerkingsmodule sociale werkvoorziening.
De regeling heeft binnen deze module tot taak de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening.
 - B. Samenwerkingsmodule participatievoorziening beschut werken.
De regeling heeft binnen deze module tot taak de uitvoering van de participatievoorziening beschut werken, als bedoeld in artikel 10 b van de Participatiewet.
 - C. Samenwerkingsmodule servicepunt werk.
De regeling heeft binnen deze module tot taak het plaatsen van werkzoekenden, al dan niet met een arbeidsbeperking, bij werkgevers.
2. De colleges besluiten, na toestemming van de raden, per samenwerkingsmodule of zij hieraan deelnemen.
 3. De colleges kunnen, na toestemming van de raden en met betrekking tot de belangen, bedoeld in artikel 4, besluiten voor andere taken, dan in het eerste lid genoemd,

samenwerkingsmodules toe te voegen. De toevoeging van een samenwerkingsmodule geschiedt door middel van een wijziging van de regeling.

Artikel 6: Bevoegdheden.

1. Teneinde de belangen, genoemd in artikel 4, te kunnen verwezenlijken, zijn de bevoegdheden van de colleges, ieder voor zover zij deelnemen aan de samenwerkingsmodules, uit de Wet sociale werkvoorziening, alsmede uit de Participatiewet, voor zover deze betrekking hebben op de arbeidsinschakeling, overgedragen aan het bestuur van de regeling.
2. Het algemeen bestuur kan in een uitvoeringsregeling verandering aanbrengen in de bevoegdheden, bedoeld in het eerste lid.

HOOFDSTUK 3: HET ALGEMEEN BESTUUR.

Artikel 7: Taken en bevoegdheden.

1. Aan het algemeen bestuur behoren de taken en bevoegdheden toe die in de wet aan het algemeen bestuur zijn opgedragen, alsmede alle bevoegdheden die bij of krachtens deze regeling aan dit orgaan worden opgedragen en die niet aan het dagelijks bestuur of de voorzitter zijn opgedragen.
2. Het algemeen bestuur kan aan het dagelijks bestuur bevoegdheden overdragen, met uitzondering van:
 - a. het vaststellen van de kadernota;
 - b. het vaststellen en wijzigen van de begroting;
 - c. het vaststellen van de rekening;
 - d. het vaststellen van de algemene financiële en beleidsmatige kaders;
 - e. het vaststellen van regelingen;
 - f. het oprichten van of deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen;
3. Het algemeen bestuur kan besluiten tot het oprichten van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen. Het algemeen bestuur besluit slechts tot zodanige oprichting of deelneming indien dit in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen belang. Het besluit wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en gedurende twee maanden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis te brengen van het algemeen bestuur.

Artikel 8: Samenstelling en zittingsduur.

1. Ieder college wijst uit zijn midden één lid aan als lid van het algemeen bestuur. Gelijktijdig wordt een plaatsvervanger aangewezen.
2. De leden van het algemeen bestuur hebben zitting gedurende dezelfde periode als de zittingsduur van het college van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten.
3. Het lidmaatschap eindigt zodra een lid ophoudt burgemeester of wethouder van de desbetreffende gemeente te zijn.
4. De leden van het algemeen bestuur, die tussentijds ontslag nemen, stellen de voorzitter hiervan op de hoogte. Het ontslag gaat in zodra onherroepelijk in hun opvolging is

voorzien.

5. De leden 2 tot en met 4 zijn van overeenkomstige toepassing op de plaatsvervangende leden.

Artikel 9: Werkwijze en vergaderorde.

1. Besluiten van het algemeen bestuur worden genomen bij meerderheid van stemmen.
2. Het algemeen bestuur vergadert tenminste driemaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter of het dagelijks bestuur dit nodig oordeelt of tenminste één vijfde van het aantal leden van het algemeen bestuur daarom verzoekt.
3. De vergaderingen van het algemeen bestuur zijn openbaar.
4. Tot het sluiten van de deuren en het vergaderen in beslotenheid kan worden overgegaan met inachtneming van artikel 23 der Gemeentewet en artikel 22 der wet.
5. In een besloten vergadering kan niet worden beraadslaagd of besloten worden over:
 - a. de kadernota;
 - b. de begroting en de wijzigingen daarvan;
 - c. de rekening;
 - d. het aangaan van geldleningen, het uitlenen van gelden en het aangaan van rekening-courantovereenkomsten;
 - e. het wijzigen of opheffen van deze regeling of het nemen van besluiten over uittreding of toetreding van gemeenten;
 - f. het toevoegen, wijzigen of opheffen van samenwerkingsmodules;
 - g. het oprichten van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen.
6. Het algemeen bestuur stelt een reglement van orde voor zijn vergaderingen en andere werkzaamheden vast.

HOOFDSTUK 4: HET DAGELIJKS BESTUUR.

Artikel 10: Taken en bevoegdheden.

Aan het dagelijks bestuur is in elk geval opgedragen:

- a. het dagelijks bestuur van de regeling te voeren, voor zover niet bij of krachtens de wet of de regeling het algemeen bestuur hiermede is belast;
- b. beslissingen van het algemeen bestuur voor te bereiden en uit te voeren;
- c. regels vast te stellen over de ambtelijke organisatie van het openbaar lichaam;
- d. ambtenaren te benoemen, te schorsen en te ontslaan;
- e. tot privaatrechtelijke rechtshandelingen van het openbaar lichaam te besluiten, met uitzondering van die, bedoeld in artikel 31a der wet;
- f. te besluiten namens het openbaar lichaam, het dagelijks bestuur of het algemeen bestuur rechtsgedingen, bezwaarprocedures of handelingen ter voorbereiding daarop te verrichten, tenzij het algemeen bestuur, voor zover het het algemeen bestuur aangaat, in voorkomende gevallen anders beslist. Het dagelijks bestuur neemt, ook alvorens is besloten tot het voeren van een rechtsgeding, alle conservatoire maatregelen en doet wat nodig is ter voorkoming van verjaring of verlies van recht of bezit.

Artikel 11: Samenstelling en zittingsduur.

1. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en twee andere leden, door het algemeen bestuur uit zijn midden aan te wijzen en te ontslaan.

2. De leden van het dagelijks bestuur worden aangewezen in de eerste vergadering van het algemeen bestuur in nieuwe samenstelling.
3. Zij treden, onverminderd het bepaalde in artikel 14, lid 4, af op de dag van aftreden van de leden van het algemeen bestuur. Zij kunnen, indien zij opnieuw worden aangewezen tot lid van het algemeen bestuur, terstond opnieuw worden benoemd.

Artikel 12: Werkwijze en vergaderorde.

1. Het dagelijks bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dit nodig oordeelt of één lid van het dagelijks bestuur zulks schriftelijk, onder opgave van de te behandelen onderwerpen, verzoekt, in welk geval de vergadering binnen twee weken plaatsheeft.
2. Het dagelijks bestuur stelt een reglement van orde vast voor zijn vergaderingen en overige werkzaamheden. Het reglement wordt ter kennis gebracht van het algemeen bestuur.

HOOFDSTUK 5: DE VOORZITTER.

Artikel 13.

1. De voorzitter wordt door het algemeen bestuur uit zijn midden aangewezen.
2. Bij afwezigheid van de voorzitter wordt hij vervangen door een lid van het dagelijks bestuur, door dat bestuur uit zijn midden aangewezen.
3. De voorzitter is belast met de leiding van de vergaderingen van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur.
4. Hij tekent de stukken, die van het algemeen bestuur en van het dagelijks bestuur uitgaan. Deze stukken worden mede-ondertekend door de secretaris.
5. Het dagelijks bestuur kan besluiten de ondertekening van stukken, die van dit bestuur uitgaan, op te dragen aan een ander lid van dit bestuur of aan de secretaris.
6. De voorzitter vertegenwoordigt het openbaar lichaam in en buiten rechte. Hij kan de vertegenwoordiging opdragen aan een door hem aan te wijzen gemachtigde.

HOOFDSTUK 6: INLICHTINGEN, VERANTWOORDING EN ONTSLAG.

Artikel 14: Het dagelijks bestuur en de voorzitter ten opzichte van het algemeen bestuur.

1. De leden van het dagelijks bestuur zijn, tezamen en ieder afzonderlijk, aan het algemeen bestuur verantwoording verschuldigd voor het door hen gevoerde bestuur. Zij geven gevraagd en ongevraagd aan het algemeen bestuur alle informatie, die voor een juiste beoordeling van het door het dagelijks bestuur te voeren en gevoerde bestuur nodig is.
2. Zij geven, tezamen dan wel afzonderlijk, aan het algemeen bestuur, wanneer dit bestuur of één of meer leden daarvan hierom verzoekt, alle gevraagde inlichtingen.
3. Een lid van het dagelijks bestuur kan door het algemeen bestuur worden ontslagen indien dit lid het vertrouwen van het algemeen bestuur niet meer bezit. Op het ontslagbesluit is artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht niet van toepassing.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden is van overeenkomstige toepassing op de voorzitter voor het door hem gevoerde bestuur.

Artikel 15: Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter ten opzichte van de raden.

1. Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter geven aan de raden van de deelnemende gemeenten gevraagd en ongevraagd alle informatie die voor een juiste beoordeling van het door deze besturen gevoerde bestuur nodig is.
2. Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter verstrekken aan de raden van de deelnemende gemeenten alle inlichtingen die door één of meer leden van die raden worden verlangd.

Artikel 16: De leden van het algemeen bestuur ten opzichte van de colleges van burgemeester en wethouders.

1. Een lid van het algemeen bestuur verschaft het college dat dit lid heeft aangewezen alle inlichtingen, die door het college worden verlangd.
2. Een lid van het algemeen bestuur is het college dat dit lid heeft aangewezen verantwoording verschuldigd voor het door het algemeen bestuur gevoerde beleid.
3. Een lid van het algemeen bestuur kan, onverminderd het bepaalde in artikel 7, door het college dat hem heeft aangewezen worden ontslagen, indien dit lid het vertrouwen van het college niet meer bezit.
4. Met inachtneming van artikel 19, eerste lid, der wet is het bepaalde in het eerste en tweede lid van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de raden van de deelnemende gemeenten.

HOOFDSTUK 7: HET PERSONEEL.

Artikel 17: Personeel.

Het openbaar lichaam kan personeel aanstellen.

Artikel 18: De secretaris.

1. Tot het personeel van het openbaar lichaam behoort de secretaris.
2. Het dagelijks bestuur beslist over zijn benoeming, schorsing en ontslag.
3. De secretaris wordt bij verhindering of ontstentenis vervangen door een plaatsvervanger, die eveneens door het dagelijks bestuur wordt benoemd, geschorst en ontslagen.
4. De secretaris staat het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter bij de oefening van hun taak terzijde.

Artikel 19. Rechtspositie.

1. Voor het personeel, in dienst op basis van de Wet sociale werkvoorziening, is de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening van toepassing.
2. Voor het overige personeel van het openbaar lichaam gelden de rechtspositieregelingen, zoals deze door de gemeente van vestiging voor haar personeel zijn vastgesteld.

HOOFDSTUK 8: FINANCIËN.

Artikel 20: De kadernota.

Het dagelijks bestuur zendt vóór 15 april van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient en na raadpleging van het algemeen bestuur de algemene financiële en

beleidsmatige kaders en de voorlopige jaarrekening aan de raden van de deelnemende gemeenten.

Artikel 21: De begroting.

1. De begroting bestaat uit een algemeen deel en uit deelbegrotingen voor de samenwerkingsmodules.
2. Het dagelijks bestuur zendt de ontwerpbegroting acht weken voordat zij aan het algemeen bestuur wordt aangeboden toe aan de raden van de deelnemende gemeenten.
3. De raden kunnen bij het dagelijks bestuur gedurende de in lid 2 bedoelde periode hun zienswijze over de ontwerpbegroting naar voren brengen. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren waarin deze zienswijze is vervat bij de ontwerpbegroting, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden.
4. Het algemeen bestuur stelt de begroting vast in het jaar voorafgaande aan dat waarvoor zij dient.
5. Het dagelijks bestuur zendt de begroting binnen twee weken na vaststelling, doch in ieder geval vóór 1 augustus van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, aan gedeputeerde staten.
6. Nadat deze is vastgesteld zendt het algemeen bestuur de begroting aan de raden van de deelnemende gemeenten, die ter zake bij gedeputeerde staten hun zienswijze naar voren kunnen brengen.
7. Het bepaalde in de leden 2, 3, 5 en 6, is van overeenkomstige toepassing op besluiten tot wijziging van de begroting, met uitzondering van de in lid 5 genoemde datum.

Artikel 22: De rekening.

1. De rekening bestaat uit een algemeen deel en uit deelrekeningen voor de samenwerkingsmodules.
2. Het algemeen bestuur stelt de jaarrekening vast in het jaar, volgend op het jaar waarop deze betrekking heeft.
3. Het dagelijks bestuur zendt de jaarrekening binnen twee weken na vaststelling, doch in elk geval vóór 15 juli van het jaar volgende op het jaar waarop de jaarrekening betrekking heeft, ter kennisneming aan de raden en aan gedeputeerde staten.

Artikel 23: Administratie en kostentoerekening.

1. Ten aanzien van de in artikel 5 genoemde samenwerkingsmodules worden afzonderlijke administraties aangehouden.
2. Kosten die betrekking hebben op alle modules worden op basis van evenredigheid toegedeeld aan de samenwerkingsmodules.

Artikel 24: Bijdragen van de gemeenten.

1. De kosten van samenwerkingsmodule A worden over de deelnemende gemeenten verdeeld op basis van het aantal uit die gemeenten afkomstige personen, die een dienstbetrekking vervullen voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden.
2. De kosten van samenwerkingsmodule B worden over de deelnemende gemeenten verdeeld op basis van het aantal uit die gemeenten afkomstige personen, die in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden arbeid verrichten.
3. De kosten van samenwerkingsmodule C worden over de deelnemende gemeenten

verdeeld op basis van de verdeelsleutel die door het algemeen bestuur telkenjare bij de behandeling van de begroting wordt vastgesteld.

4. De deelnemende gemeenten betalen bij wijze van voorschot op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober van elk kalenderjaar telkens een kwart van de in de begroting opgenomen bijdrage.

HOOFDSTUK 9: ARCHIEF.

Artikel 25.

1. Het dagelijks bestuur is belast met de zorg voor de archiefbescheiden van de organen van het openbaar lichaam, overeenkomstig een door het algemeen bestuur, met inachtneming van artikel 40 van de Archiefwet 1995 vast te stellen Archiefverordening.
2. Het dagelijks bestuur is tevens belast met de zorg voor de archiefbescheiden die worden gevormd krachtens de aan het openbaar lichaam gedelegeerde taken.
3. Bij opheffing van de regeling worden de archiefbescheiden overgebracht naar de archiefbewaarplaats van de gemeente van vestiging.
4. De secretaris is belast met het toezicht op het beheer van de archiefbescheiden.

Hoofdstuk 10: WIJZIGING, TOETREDING, UITTREDING EN OPHEFFING.

Artikel 26: Wijziging van de regeling.

De regeling kan worden gewijzigd krachtens een daartoe strekkend eensluidend besluit van de colleges en na verkregen toestemming van de raden van alle deelnemende gemeenten.

Artikel 27: Toevoeging en wijziging van een samenwerkingsmodule.

Een module kan worden toegevoegd of gewijzigd krachtens een daartoe strekkend eensluidend besluit van de colleges en na verkregen toestemming van de raden van alle deelnemende gemeenten.

Artikel 28: Toetreding tot de regeling.

1. Een gemeente kan tot de regeling toetreden krachtens een daartoe strekkend besluit van het college en na verkregen toestemming van de raad.
2. Toetreding tot de regeling kan slechts plaatshebben wanneer alle colleges, na verkregen toestemming van de raden van alle deelnemende gemeenten, daarmee instemmen bij eensluidend besluit.
3. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van toetreding van een nieuwe deelnemer en kan aan die toetreding voorwaarden verbinden.

Artikel 29: Toetreding tot een samenwerkingsmodule.

1. Een gemeente kan krachtens een daartoe strekkend besluit van het college van die gemeente en na verkregen toestemming van de raad besluiten tot deelname aan een reeds bestaande samenwerkingsmodule.
2. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van toetreding van een nieuwe deelnemer en kan aan die toetreding voorwaarden verbinden.

Artikel 30: Uittreding uit de regeling.

1. Een gemeente kan uit de regeling treden krachtens een daartoe strekkend besluit van het

college van die gemeente en na verkregen toestemming van de raad. Daarbij wordt een opzegtermijn van één jaar, ingaande 1 januari van het eerstvolgend kalenderjaar, in acht genomen.

2. Het voornemen tot uittreding wordt bij aangetekende brief bekend gemaakt aan het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam.
3. Een gemeente kan uit de regeling treden, mits alle kosten, die direct of indirect samenhangen met die uittreding, worden vergoed.
4. Na ontvangst van de in lid 2 bedoelde brief wordt in overleg met de uittredende gemeente aan een onafhankelijke registeraccountant opdracht gegeven een plan op te stellen dat ten minste inzicht geeft in alle kosten, die direct of indirect samenhangen met de uittreding. Het plan wordt uiterlijk binnen zes maanden na ontvangst van het in lid 2 bedoeld verzoek door het algemeen bestuur vastgesteld. De daaruit voortvloeiende financiële verplichtingen zijn voor de uittredende gemeente bindend.
5. Nadat het plan is vastgesteld is de uittredende gemeente gehouden binnen zes maanden aan de daarin omschreven financiële verplichtingen te voldoen.

Artikel 31: Uittreding uit een samenwerkingsmodule.

1. Een gemeente kan uit een samenwerkingsmodule treden krachtens een daartoe strekkend besluit van het college van die gemeente en na verkregen toestemming van de raad. Daarbij wordt een opzegtermijn van één jaar, ingaande 1 januari van het eerstvolgend jaar, in acht genomen.
2. De bepalingen van artikel 30, tweede tot en met vijfde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Indien een gemeente besluit uit een samenwerkingsmodule te treden en als gevolg daarvan eveneens uit de regeling treedt, is het bepaalde in artikel 30 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 32: Opheffing en liquidatie van de regeling.

1. De regeling kan worden opgeheven krachtens een daartoe strekkend besluit van de colleges en na verkregen toestemming van de raden van alle deelnemende gemeenten.
2. In geval van opheffing van de regeling besluit het algemeen bestuur tot liquidatie en regelt het de financiële, personele en andere gevolgen van de opheffing in een liquidatieplan.
3. Het liquidatieplan wordt door het algemeen bestuur, de colleges en de raden van alle deelnemende gemeenten gehoord, vastgesteld.
4. Het liquidatieplan geeft regels voor de wijze waarop de deelnemende gemeenten, voor zover het saldo ontoereikend is, zorg dragen voor de nakoming van de verplichtingen van het openbaar lichaam, uitgaande van de financiële lasten en risico's van de deelnemende gemeente per samenwerkingsmodule.
5. Het dagelijks bestuur is belast met de uitvoering van de liquidatie.
6. Zo nodig blijven de organen van het openbaar lichaam, ook na de opheffing in functie totdat de liquidatie is voltooid.

Artikel 33: Opheffing van een samenwerkingsmodule.

1. Een samenwerkingsmodule kan worden opgeheven krachtens een daartoe strekkend besluit van de colleges en na verkregen toestemming van alle raden van de deelnemende gemeenten.

2. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van deze opheffing.

HOOFDSTUK 11: SLOTBEPALINGEN.

Artikel 34: Geschillen.

Geschillen omtrent de toepassing, in de ruimste zin, van deze regeling worden ingevolge artikel 28 van de wet beslist door gedeputeerde staten.

Artikel 35: Duur van de regeling.

De regeling wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 36: Inwerkingtreding.

De regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op die van de bekendmaking, als bedoeld in artikel 26, tweede lid, van de wet.

Artikel 37: Evaluatie.

De werking van deze regeling wordt na vijf jaar geëvalueerd.

Artikel 38 : Citeertitel.

Deze regeling wordt aangehaald als: "Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin en Bollenstreek (GR KDB)".

Artikel 35: Toezending regeling aan gedeputeerde staten.

De in artikel 26, eerste lid, der wet voorgeschreven toezending van de regeling aan gedeputeerde staten geschiedt door de gemeente van vestiging.

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Hillegom in zijn openbare vergadering d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Hillegom d.d.

secretaris

burgemeester

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Katwijk in zijn openbare vergadering
d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Katwijk
d.d.

secretaris

burgemeester

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Lisse in zijn openbare vergadering
d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Lisse
d.d.

secretaris

burgemeester

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Noordwijk in zijn openbare vergadering
d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Noordwijk
d.d.

secretaris

burgemeester

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Noordwijkerhout in zijn openbare vergadering
d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Noordwijkerhout
d.d.

secretaris

burgemeester

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Oegstgeest in zijn openbare vergadering
d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Oegstgeest
d.d.

secretaris

burgemeester

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Teylingen in zijn openbare vergadering
d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Teylingen
d.d.

secretaris

burgemeester

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Wassenaar in zijn openbare vergadering
d.d.

griffier

voorzitter

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Wassenaar
d.d.

secretaris

burgemeester

TOELICHTING OP DE GEWIJZIGDE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING WERKBEDRIJVEN KUST-, DUIN- EN BOLLENSTREEK.

1. AANLEIDING.

De huidige gemeenschappelijke regeling “Werkvoorzieningschap Kust-, Duin- en Bollenstreek” dateert van 2001 en behoeft aanpassing vanwege de inwerkingtreding van nieuwe en / of gewijzigde wetgevingsproducten. Zo is per 1 januari 2015 de Participatiewet in werking getreden. Deze wet regelt kort gezegd de ondersteuning bij arbeidsinschakeling en de verlening van bijstand door de gemeentebesturen. Deze wet wijzigt ook de Wet sociale werkvoorziening. De toelating tot de in de oorspronkelijke wet opgenomen voorzieningen komt met ingang van gelijke datum te vervallen. Ook de Wet gemeenschappelijke regelingen is per 1 januari 2015 gewijzigd. De wijzigingswet regelt o.m. de versterking van de invloed van de raden op samenwerkingsverbanden. De gevolgen van de nieuwe wetgeving worden hierna in de artikelsgewijze toelichting geduid. Teneinde de Participatiewet, voor wat betreft de arbeidsinschakeling, te kunnen uitvoeren is in opdracht van de Stuurgroep 3D Duin- en Bollenstreek de zogenaamde Contourennota opgesteld. Deze nota bevat aanbevelingen voor een adequate subregionale werkgeversdienstverlening. Vooruitlopend op definitieve besluitvorming is het Werkgeversservicepunt (WGSP) ingesteld. Ten slotte hebben de gemeenten Oegstgeest en Wassenaar te kennen gegeven dat zij blijven participeren in de regeling, voor zover deze betrekking heeft op de sociale werkvoorziening, maar dat zij zich voor de arbeidsinschakeling aansluiten bij andere (sub)regio's. Deze ontwikkelingen krijgen een bedding in de gewijzigde gemeenschappelijke regeling.

2. DE HOOFDLIJNEN VAN DE GEWIJZIGDE REGELING.

2.1. De gewijzigde regeling is een collegeregeling.

De (wijziging van de) gemeenschappelijke regeling wordt aangaan door de raden en de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten. Artikel 23, eerste lid, van de huidige gemeenschappelijke regeling geeft aan dat de regeling kan worden gewijzigd bij eensluidende besluiten van de gemeenteraden van ten minste twee derde der gemeenten. Het tweede lid bepaalt dat indien bij de wijziging bevoegdheden van het college van burgemeester en wethouders zijn betrokken, de besluiten daarnaast ook door ten minste twee derde van de colleges van burgemeester en wethouders tot wijziging moet worden besloten. De gewijzigde regeling houdt in dat uitsluitend de uitvoerende bevoegdheden van het college, binnen het werkterrein van de regeling, worden overgedragen. De gemeenteraden behouden aldus de verordenende bevoegdheid en hebben op deze wijze de gelegenheid binnen de eigen gemeente maatwerk te leveren. De positie van de raden wordt niet verzwakt omdat zij geen bevoegdheden overdragen. De invloed van de raden blijkt overigens ook uit het gegeven, dat zij aan de colleges toestemming moeten geven bij wijziging en opheffing van en uittreding uit de regeling en de samenwerkingsmodules en bij het deelnemen in een samenwerkingsmodule.

2.2. De regeling draagt een modulair karakter.

Zoals genoemd onder 1 zullen de gemeenten Oegstgeest en Wassenaar niet participeren in de ondersteuning bij arbeidsinschakeling. Ook aan de samenwerkingsmodule beschut werken zullen niet alle in de regeling participerende gemeenten deelnemen. Daarom draagt de regeling een modulair karakter. Vooral nog is ervoor gekozen drie modules op te nemen, te weten de samenwerkingsmodules sociale werkvoorziening, participatievoorziening beschut werken en servicepunt werk. De colleges van burgemeester en wethouders besluiten, na toestemming van de raden, aan welke samenwerkingsmodules zij deelnemen. De regeling voorziet erin dat andere modules worden toegevoegd door middel van een wijziging van de regeling.

3. ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING.

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 1: Begripsomschrijvingen.

Dit artikel bevat enkele begripsbepalingen die gelden voor de gehele regeling.

Artikel 2: Openbaar lichaam.

Het 1^e lid van dit artikel bepaalt dat er een openbaar lichaam wordt ingesteld krachtens artikel 8, 1^e lid, van de wet. Op grond van dezelfde bepaling bezit het openbaar lichaam rechtspersoonlijkheid, zoals ook in het 2^e lid wordt benadrukt. Het tweede lid regelt voorts de plaats van vestiging: Teylingen.

Artikel 3: Bestuursorganen.

Het bestuur van het openbaar lichaam bestaat uit het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter, aldus artikel 12, 1^e lid, van de wet.

HOOFDSTUK 2: BELANGEN, TAKEN EN BEVOEGDHEDEN.

Artikel 4: Belangen.

Een gemeenschappelijke regeling kan worden getroffen voor een of meer bepaalde belangen van de gemeenten (artikel 1, 1^e lid, van de wet). Dit belang of deze belangen moeten in de gemeenschappelijke regeling worden opgenomen (artikel 10, 1^e lid, van de wet). Het belang of de belangen baken de bevoegdheden van het openbaar lichaam af. De regeling behartigt de belangen van de deelnemers op het gebied van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening, de participatievoorziening beschut werk (artikel 10b van de Participatiewet) en het plaatsen van werkzoekenden, al dan niet met een arbeidsbeperking, bij werkgevers. De specifieke belangen van een module worden geconcentreerd in een samenwerkingsmodule.

Artikel 5: Taken.

Omdat de regeling een modulair karakter draagt, zijn de taken onderverdeeld in samenwerkingsmodules voor respectievelijk de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening, de participatievoorziening beschut werken als bedoeld in artikel 10 b van de Participatiewet en het plaatsen van werkzoekenden, al dan niet met een arbeidsbeperking, bij werkgevers. Zoals aangegeven onder 2.2. zullen niet alle in de regeling participerende gemeenten aan elk van de drie modules deelnemen. Mochten zich binnen de

belangen, genoemd in artikel 4, andere taken aandienen, dan kunnen, met toestemming van de raden, door middel van een wijziging van de regeling samenwerkingsmodules worden toegevoegd.

Artikel 6: Bevoegdheden.

De gemeentebesturen dragen aan het openbaar lichaam over de bevoegdheden, die voortvloeien uit de in artikel 5 omschreven taken. Er is hier sprake van delegatie. Gemeentebesturen zijn op basis van artikel 10a van de wet verplicht mede te werken aan de uitvoering van genomen besluiten. Door het vaststellen van een uitvoeringsregeling kan het algemeen bestuur verandering aanbrengen in de overgedragen bevoegdheden.

HOOFDSTUK 3: HET ALGEMEEN BESTUUR.

Artikel 7: Taken en bevoegdheden.

Het algemeen bestuur staat aan het hoofd van het openbaar lichaam (artikel 12, 2^e lid, van de wet). Dit betekent dat aan het algemeen bestuur de taken en bevoegdheden toekomen die door de wet aan het algemeen bestuur zijn opgedragen, alsmede alle bevoegdheden die bij of krachtens de regeling aan dit orgaan worden opgedragen en die niet aan het dagelijks bestuur of de voorzitter toekomen. Het algemeen bestuur kan aan het dagelijks bestuur bevoegdheden delegeren. Evenwel niet de bevoegdheden die aan het hoofdschap van het algemeen bestuur raken (zie artikel 7, 2^e lid van de regeling). Van belang is hier te melden dat het 3^e lid van dit artikel de mogelijkheid opent dat het algemeen bestuur besluit tot het oprichten en deelnemen in stichtingen, maatschappen, vennootschappen etc. (na consultatie van de raden). Een dergelijke bepaling is noodzakelijk: artikel 31a, 1^e lid, van de wet vermeldt immers dat het oprichten en deelnemen in private rechtspersonen uitsluitend mogelijk is *indien de regeling daarin voorziet*. Zoals bekend is onder vigeur van de gemeenschappelijke regeling werkvoorzieningschap Kust-, Duin- en Bollenstreek de MareGroep NV opgericht.

Artikel 8: Samenstelling en zittingsduur.

Zoals onder 2.1. is gesteld is deze regeling een zogenaamde collegeregeling, waaraan uitsluitend bevoegdheden van de colleges van burgemeester en wethouders worden overgedragen. De colleges worden dan ook vertegenwoordigd in het algemeen bestuur. De colleges van de deelnemende gemeenten kiezen elk één lid uit hun midden in het algemeen bestuur (artikel 13, 6^e lid, van de wet). Ook wordt op gelijke wijze één plaatsvervangend lid aangewezen. De plaatsvervanger vervangt het eigen lid in het algemeen bestuur in alle gevallen, met uitzondering van de eventuele rol van lid van het dagelijks bestuur. Binnen het dagelijks bestuur geldt een eigen vervangingsregeling.

Artikel 9: Werkwijze en vergaderorde.

Bij de samenstelling van het algemeen bestuur staat de gelijkwaardigheid van de deelnemers voorop. Iedere deelnemer wordt vertegenwoordigd door één bestuurslid met één stem. De regeling ten aanzien van de openbaarheid van vergaderingen is gelijk aan die van de gemeenteraden, zoals vervat in de artikelen 23 der Gemeentewet en herhaald in artikel 22

der wet. Belangrijke besluiten, benoemd in het 5^e lid van de regeling, mogen niet in een besloten vergadering worden genomen.

HOOFDSTUK 4: HET DAGELIJKS BESTUUR.

Artikel 10: Taken en bevoegdheden.

De taken en bevoegdheden, die aan het dagelijks bestuur worden opgedragen, vallen onder de verzamelterm “dagelijks bestuur”. Zij zijn vergelijkbaar met de taken en bevoegdheden die op basis van de Gemeentewet aan het college van burgemeester en wethouders zijn toegekend.

Artikel 11: Samenstelling en zittingsduur.

Het 1^e lid geeft aan dat het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en twee andere leden. Dit aantal is in de regeling opgenomen omdat in de praktijk van de afgelopen jaren is gebleken, dat een dergelijke omvang van het dagelijks bestuur volstaat. Overigens bepaalt de wet sedert de wijziging per 1 januari 2015 dat de leden van het dagelijks bestuur nimmer de meerderheid van het algemeen bestuur mogen uitmaken (artikel 14, 3^e lid, der wet). Op dit punt is de bepaling in de vigerende gemeenschappelijke regeling in strijd met de wet (de feitelijke situatie niet). In tegenstelling tot het duale stelsel in de verhouding raad – college van burgemeester en wethouders, worden de leden van het algemeen bestuur uit zijn midden aangewezen. In de Memorie van toelichting, behorende bij de wijziging van de wet gemeenschappelijke regeling, die per 1 januari 2015 in werking is getreden, wordt hierover opgemerkt dat het kabinet heeft besloten het intergemeentelijk bestuursmodel –dat wil zeggen het bestuursmodel van vóór de dualisering- te handhaven.

Artikel 12: Werkwijze en vergaderorde.

Dit artikel spreekt voor zich en behoeft daarom geen nadere toelichting.

HOOFDSTUK 5: DE VOORZITTER.

Artikel 13.

Dit artikel regelt de aanwijzing van de voorzitter. Op grond van artikel 13, 9^e lid, van de wet moet de voorzitter door en uit het algemeen bestuur worden aangewezen. De voorzitter is een eenhoofdig bestuursorgaan (artikel 12, 1^e lid der wet) en is voorzitter van het dagelijks en algemeen bestuur. De voorzitter beschikt over één stem in beide bestuursorganen. De vervanger van de voorzitter wordt door en uit het midden van het dagelijks bestuur aangewezen.

HOOFDSTUK 6: INLICHTINGEN, VERANTWOORDING EN ONTSLAG.

Artikel 14: Het dagelijks bestuur en de voorzitter ten opzichte van het algemeen bestuur.

Artikel 15: Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter ten opzichte van de raden.

Artikel 16: De leden van het algemeen bestuur ten opzichte van de colleges van burgemeester en wethouders.

Deze artikelen regelen de verplichte verantwoordingsrelaties tussen het dagelijks bestuur / de voorzitter en het algemeen bestuur (artikel 18, juncto artikel 16, 2^e lid der wet), tussen

het algemeen en dagelijks bestuur en de voorzitter en de raden (artikel 17 der wet) en tussen de leden van het algemeen bestuur en de colleges van burgemeester en wethouders (artikel 18, juncto artikel 16, leden 1 en 3 der wet). Een lid van het dagelijks bestuur kan door het algemeen bestuur worden ontslagen (artikel 19a, 3^e lid, der wet). Hetzelfde geldt voor de voorzitter. Een lid van het algemeen bestuur kan door het college, dat hem heeft aangewezen, worden ontslagen (recallrecht). Zie artikel 16, 3^e lid, van de regeling, juncto artikel 16, 4^e lid, der wet. We spreken in deze artikelen van de regeling over de interne en externe verantwoordings- en inlichtingenrelaties.

HOOFDSTUK 7: HET PERSONEEL.

Artikel 17: Personeel.

Behoudens de secretaris wordt het personeel benoemd door het dagelijks bestuur.

Artikel 18: De secretaris.

De secretaris wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het dagelijks bestuur. In tegenstelling tot de duale situatie bij gemeenten wordt het algemeen bestuur niet bijgestaan door een griffier. De secretaris staat alle bestuursorganen van de regeling ter zijde. Niettemin wordt de secretaris door het dagelijks bestuur benoemd, omdat artikel 33b, 1^e lid, onder d, de benoeming, schorsing en ontslag van alle ambtenaren in handen legt van het dagelijks bestuur en geen uitzondering maakt voor de secretaris.

Artikel 19: Rechtspositie.

Voor het personeel, aangesteld op basis van de Wet sociale werkvoorziening, geldt de C.A.O. voor deze sector. Het overige personeel valt onder de C.A.O. gemeenten en eventuele andere rechtspositieregelingen van de gemeente van vestiging: Teylingen.

HOOFDSTUK 8: FINANCIËN.

Artikel 20: De kadernota.

Dit artikel voorziet in de verplichting van het dagelijks bestuur om vóór 15 april van het desbetreffende dienstjaar een kadernota op te stellen, waarin de algemene financiële en beleidsmatige kaders worden vervat. De nota zal in elk geval een indicatie bevatten van de gemeentelijke bijdrage aan het openbaar lichaam, de beleidsvoornemens voor het volgende begrotingsjaar en de prijscompensatie. De nota wordt voorzien van de voorlopige jaarrekening en wordt aangeboden aan de raden van de deelnemende gemeenten. De raden hebben aldus informatie beschikbaar ten behoeve van de zogeheten voorjaarsnota. De bepaling steunt op artikel 34 b van de wet. Dit artikel is opgenomen bij de wetswijziging, die op 1 januari 2015 in werking is getreden. Het beoogt de betrokkenheid van de raden bij het openbaar lichaam te vergroten.

Artikel 21: De begroting.

In het 1e lid worden de consequenties van de samenwerkingsmodules voor de begrotingsopzet vastgelegd. Het 2^e tot en met het 5^e lid bevatten bepalingen omtrent de procedure, die moet worden gevolgd alvorens het algemeen bestuur de begroting kan

vaststellen. Omdat de termijn, waarbinnen de raden zienswijze kunnen indienen, in de praktijk te krap bleek te zijn, is nu een termijn van 8 weken opgenomen. Ook deze wijziging komt voort uit de herziening van de wet per 1 januari 2015. Dit artikel vindt zijn grondslag in de artikelen 34, 1^e en 2^e lid en 35 der wet.

Artikel 22: De rekening.

Dit artikel is gegrond op artikel 34, 3^e en 4^e lid, van de wet. Deze artikelen hebben bij de wetswijziging per 1 januari 2015 aanpassing ondergaan, in deze zin, dat de uiterlijke datum van vaststelling is vervroegd. De bedoeling hiervan is dat de raden zoveel mogelijk informatie beschikbaar hebben bij de behandeling van de gemeentebegroting en de – rekening. In de gemeentelijke jaarrekening kan aldus een integraal beeld worden gegeven van de mate waarin de programmadoelen zijn gerealiseerd, óók voor zover dat door het openbaar lichaam is gedaan.

Artikel 23: Administratie en kostentoedeling.

Afzonderlijke administraties worden aangehouden voor elk der samenwerkingsmodules. De kosten die betrekking hebben op alle modules, derhalve de kosten van het in de artikelen 21 en 22 bedoelde algemeen deel, worden op basis van evenredigheid toebedeeld aan de modules. Hiervoor zal zowel bij de begroting als de rekening een kostenverdeelstaat worden opgesteld. In die kostenverdeelstaat wordt inzichtelijk gemaakt welke algemene kosten worden doorbelast aan de verschillende modules en op welke wijze.

Artikel 24: Bijdragen van de gemeenten.

Op basis van het 1^e lid worden de kosten, voortvloeiende uit de samenwerkingsmodule sociale werkvoorziening, toebedeeld op basis van het aantal uit de onderscheidene gemeenten afkomstige personen, die een dienstbetrekking vervullen voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden.

Op grond van het 2^e lid, geldt dezelfde regeling voor personen, die in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden arbeid verrichten.

Voor de samenwerkingsmodule servicepunt werk is geen specifieke verdeelsleutel opgenomen. Het algemeen bestuur zal bij de begrotingsbehandeling telkenjare bepalen welke verdeelsleutel zal worden gehanteerd. Deze bepaling is opgenomen omdat met het servicepunt nog geen ervaringen zijn opgedaan. De werking van deze bepaling zal na een periode van 1 ½ jaar (na de start van het servicepunt werk) worden geëvalueerd. Afhankelijk van de uitkomst van deze evaluatie zal zo nodig een wijziging van de gemeenschappelijke regeling worden geëntameerd.

Van de deelnemende gemeenten wordt verwacht dat zij per de eerste van elk kwartaal een kwart van de begrote bijdrage overmaken (zie artikel 24, 4^e lid).

HOOFDSTUK 9: ARCHIEF.

Artikel 25.

Dit artikel is ontleend aan de door de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, samen met de Branchevereniging archiefinstellingen Nederland, opgestelde modelbepaling. De bepaling verplicht het algemeen bestuur een archiefverordening vast te stellen.

HOOFDSTUK 10: WIJZIGING, TOETREDING, UITTREDING EN OPHEFFING.

In dit hoofdstuk is onderscheid gemaakt tussen wijziging etc. van de regeling en wijziging etc. van een module

Artikel 26: Wijziging van de regeling.

Ten aanzien van wijziging, toetreding en uittreding bepaalt artikel 1, 3^e lid, van de wet dat deze besluiten onder dezelfde werking vallen als de oprichting. Dit houdt in dat dezelfde procedure moet worden gevolgd, bijvoorbeeld besluiten van alle colleges na toestemming van de raden, bekendmaking en inschrijving in het register als bedoeld in artikel 27 der wet. Ook voor het toevoegen of wijzigen van een samenwerkingsmodule is een gelijke procedure opgenomen. Artikel 9 der wet bepaalt dat de regeling bepalingen inhoudt omtrent wijziging, opheffing, toetreding en de gevolgen van uittreding. Door middel van de artikelen 26, 27, 28 en 29 van de regeling wordt aan dit wettelijk voorschrift voldaan.

Artikel 27: Toevoeging en wijziging van een samenwerkingsmodule.

De wijziging of toevoeging van een module geschiedt door middel van wijziging van de regeling.

Artikel 28: Toetreding tot de regeling.

Zie onder artikel 26.

Artikel 29: Toetreding tot een samenwerkingsmodule.

Indien een college, na toestemming van de raad, daartoe besluit, kan een gemeente toetreden tot een samenwerkingsmodule. Het kan zijn dat daaraan gevolgen verbonden zijn, bijvoorbeeld financiële. Het algemeen bestuur neemt hierover een besluit.

Artikel 30: Uittreding uit de regeling.

Zie onder artikel 26.

Aanvullend hieraan wordt opgemerkt dat de kosten, die direct of indirect aan de uittreding verbonden zijn, door een derde partij, in casu een onafhankelijke registeraccountant, inzichtelijk worden gemaakt. Het algemeen bestuur besluit vervolgens tot vaststelling van het uittredingsplan. Dit plan is voor de uittredende gemeente bindend. Geschillen worden beslecht overeenkomstig artikel 28 der wet, juncto artikel 30 van de regeling.

Artikel 31: Uittreding uit een samenwerkingsmodule.

Voor uittreding uit een module, al dan niet gepaard gaande met uittreding uit de regeling, geldt dezelfde regeling als in artikel 30 bepaald voor uittreding uit de regeling.

Artikel 32: Opheffing en liquidatie van de regeling.

Dit artikel vindt zijn grondslag in artikel 9, 1^e lid der wet. De regeling kan worden opgeheven door een gezamenlijk besluit van de colleges van burgemeester en wethouders na verkregen toestemming van de raden. Voor de opheffing van een samenwerkingsmodule geldt dezelfde procedure. In geval van opheffing wordt een liquidatieplan opgesteld. Voor zover nodig voor de vereffening van het vermogen, blijft het openbaar lichaam voortbestaan (artikel 9, 3^e lid, der wet).

Artikel 33: Opheffing van een samenwerkingsmodule.

Indien de colleges, na toestemming van de raden, daartoe besluiten, kan een samenwerkingsmodule worden opgeheven. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen hiervan.

HOOFDSTUK 11: SLOTBEPALINGEN.**Artikel 34: Geschillen.**

Deze bepaling is gebaseerd op artikel 28 der wet. De beslissing van geschillen ligt in handen van gedeputeerde staten.

Artikel 35: Duur van de regeling.

De regeling wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 36: Inwerkingtreding.

Op grond van artikel 26, 3^e lid, der wet, treedt de regeling niet in werking voordat zij is bekendgemaakt. Hetzelfde geldt voor wijziging, verlenging of opheffing, alsmede voor besluiten tot toetreding en uittreding.

Artikel 37: Evaluatie.

De werking van de regeling wordt na vijf jaar geëvalueerd.

Artikel 38: Citeertitel.

De regeling wordt aangehaald als "Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek (GR KDB)".

Artikel 39: Toezending regeling aan gedeputeerde staten.

De gemeente van vestiging (Teylingen) verzorgt deze toezending.