

# Technische/informatieve vragen over lopende agendapunten 100667



Datum	25 mei 2016
Steller vragen	Monique Lamers, GL
Over agendapunt	cie M&S 26 mei 2016 – agendapunt 4 Management Rapportage
<p>Het college wordt verzocht de volgende vraag/vragen* schriftelijk/mondeling te beantwoorden:</p> <p>Vragen voor de bespreking van de marap, agendapunt 4 van de commissie Mens en Samenleving:</p> <p>1           Pag. 7: In Voorschoten is het aantal aanvragen voor algemene bijstand over 2015 in het 2e half jaar hoger dan in het 1e half jaar. Is bekend wat hiervan de oorzaak is? Zo ja, wat? <b>De directe oorzaak hiervan is niet bekend. Op het eerste gezicht zijn seizoensinvloeden als instroom schoolverlaters en seizoensarbeid in de zomerperiode oorzaken van deze verdeling over het jaar. Het gaat hier om relatief kleine schommelingen in absolute aantallen, bij een gemiddeld aantal aanvragen van 9,5 is de afwijking per maand relatief klein.</b> In 2015 zijn in Voorschoten 59 cliënten geplaatst in een reguliere baan. Dit is een flinke toename ten opzichte van 2014 onder invloed van het Plan van aanpak Arbeidsoffensief. Waarop baseert het college de uitspraak dat dit onder invloed is van het Arbeidsmarktoffensief? <b>Bij het starten van het offensief in de 2<sup>e</sup> helft van 2015 is het aantal plaatsingen snel omhoog gegaan. Deze trend zet zich in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2016 voort. De contacten met werkgevers en de daaruit volgende plaatsingen door de accounthouder werkgeversservicepunt worden apart geregistreerd en zijn aanwijsbaar toe te rekenen aan de intensivering van de inzet.</b> Wat is het nettoresultaat, dus het verschil tussen de stijging van het aantal aanvragen en de stijging van de uitstroom? <b>Het nettoresultaat is dat de groei van het bestand in Voorschoten tot staan is gebracht. Over het gehele jaar 2015 is nog slechts sprake van een toename van 0,6 % (2 personen). Voorgaande jaren lag de groei veel hoger, 4,2 % in 2014.</b></p> <p>2           Pag. 27 marap: De druk vanuit het ministerie naar gemeenten om beschut werk in de vorm van loonarbeid te organiseren is steeds groter geworden. Bestuurlijke besluitvorming over dit onderwerp wordt verwacht voorjaar 2016. Is hier al iets over bekend? <b>Het behandelvoorstel beschut werk zal binnen afzienbare tijd aan de orde worden gesteld. Dit is reeds opgeleverd door de afdeling Werk en Inkomen.</b></p> <p>3           Pag. 29 marap: De kosten van beschermingsbewind stijgen landelijk sterk. Is bekend waarom?</p>	

# Technische/informatieve vragen over lopende agendapunten 100667



Aandachtspunt op het gebied van bijzondere bijstand zijn de kosten voor beschermingsbewind. Indien personen niet zelf hun financiën kunnen beheren, dan kan de rechter deze personen onder beschermingsbewind stellen. Indien betrokkenen de kosten hiervan niet zelf kunnen betalen, wat vaak het geval is, dan dienen gemeenten bijzondere bijstand te verlenen voor deze kosten. Hierbij doen zich de volgende problemen voor:

- Deze kosten stijgen sterk;
- Gemeenten hebben geen invloed hierop: gemeenten zijn verplicht bijzondere bijstand voor deze kosten te verlenen;
- Het beslag dat deze kostenpost legt op het budget voor minimaregelingen wordt steeds groter.

We zijn als gemeente daarom op zoek naar een manier om dit probleem aan te pakken.

Deze stijging speelt door het gehele land en wordt ook landelijk aangekaart door de VNG en middels een aangenomen motie in de Tweede Kamer die de regering oproept dit probleem aan te pakken. Ook Wenl gaat na hoe hierin op te treden. Een voorbeeld is het in overleg treden met kantonrechters en beschermingsbewindvoerders om duidelijk te maken dat er ook andere – gemeentelijke – alternatieven zijn voor schuldbeheersing en –begeleiding.

4 Pag. 31 marap: Voorschoten maakt gebruik van vrijwillige coaches voor het begeleiden van kandidaten voor de tegenprestatie. Waarom is gekozen voor deze constructie? Is er sprake van een verschil in uitvoering en taken van deze functie, vergeleken met de coach sociale activering in Wassenaar?

De vrijwillige coaches zijn gesitueerd bij de Stichting Voor Elkaar/VIVE. Op deze positie is de beste connectie met organisaties te leggen die vrijwilligers of tegenprestatiekandidaten kunnen plaatsen en bovendien is dit een laagdrempelige voorziening, die voor de doelgroep relatief eenvoudig te benaderen is. De taken van deze coaches komen overeen met een gedeelte van het takenpakket van de coach Sociale Activering in Wassenaar, die ook andere taken heeft.

\* Aangeven wat van toepassing is.

Toelichting (indien nodig):