

Bestuurskrachtonderzoek



gemeente VOORSCHOTEN

Doel en programma

- Toelichting en verdieping op de conclusies van het bestuurskrachtonderzoek
- Toelichting en verdieping op de aanbevelingen

Programma

1. Aan de hand van een korte introductie en een stelling het bespreken van de conclusies op de vier rollen van de gemeente. Achtereenvolgens komen aan de orde: politiek en bestuur; regio; organisatie; dienstverlening (10 minuten per rol).
2. Eveneens aan de hand van een korte introductie en een stelling een discussie over de aanbevelingen (20 minuten).

Politiek en bestuur

- Kaderstelling, visieontwikkeling op regio en organisatie; beleidsontwikkeling mist professionaliteit; beleidscyclus is niet gesloten; geen systematische beleidsevaluatie
- Geen harmonisatie van beleid
- Onvoldoende aandacht in college voor zware dossiers; voorstellen onvoldoende voorbereid in PO's; raad stabiel
- 3 K's zijn niet op het niveau van een gemeente van 50.000 inwoners
- Sturingsinstrumentarium naar organisatie beperkt; weinig contact tussen college en MT

Politiek en bestuur

Stelling:

Als raad en college massief gaan voor harmonisatie van beleid met Wassenaar komt er tijd voor de kaderstelling op de zware dossiers

Regio

- Keuzen in regionaal werken zijn ad hoc
- Het niet kiezen voor een enigszins congruente samenwerking leidt tot veel inzet en weinig resultaat
- De buurgemeenten in de regio beoordelen de bijdragen van Voorschoten aan de regio sterk wisselend.
- Verschillende keren wordt gemeld dat de bijdragen van de gemeente aan de regio('s) beperkt is. Het begrip cherry picking valt nogal eens. Er komt weinige professionele ondersteuning uit Voorschoten
- Toekomst van samenwerking in sociale domein Leidschendam/ Voorburg is (was?) onzeker
- Leidsche Regio heeft geen scherp beeld van de intenties van Voorschoten

Regio

Stelling:

De kwaliteit van het regionaal werken van de samenwerkende gemeenten bepaalt de bestuurskracht van de gemeente.

Organisatie

- GR WODV werkt bureaucrativering in de hand; staat in de staat; DB vervult secretaristaken
- Werkvorm WODV met twee gemeenten kost 30 fte extra
- 18 fte te weinig inhoudelijke formatie: teveel werkdruk; lage score op werkplezier
- Gezamenlijke werkorganisatie is dure oplossing: 2 tot 2,5 mio per jaar
- Geen doorontwikkeling op de WODV omdat het perspectief niet helder is
- Er is geen doorleefde werkplanning
- Ontbreken van adequate gezamenlijke huisvesting en ICT
- Kortom de randvoorwaarden voor goed functioneren zijn niet aanwezig, terwijl raden van mening zijn dat het efficiënter kan

Organisatie

Stelling:

Als de WODV ambtelijk wordt aangestuurd door het directieteam en het bestuur van de GR zich terughoudend opstelt en zich beperkt tot de wettelijke verplichtingen, ontstaat er tijd voor verdere professionalisering.

Er moet geïnvesteerd worden in de ambtelijke organisatie.

Dienstverlener

- Voorschoten slaagt er prima in om zowel een goede relatie te onderhouden met haar inwoners als om het dorpse karakter van de gemeente te behouden.
- De inwoners zijn tevreden over de voorzieningen en het leefklimaat
- Gemeente scoort bovengemiddeld op (digitale) dienstverlening
- Het denken in doelgroepen is sterk ontwikkeld
- College(–leden) zijn zeer toegankelijk voor inwoners en maatschappelijke organisaties
- Inwoners beoordelen het toepassen van vastgestelde regels als lastig en de ambtelijke ondersteuning als hindermacht
- Er lijkt weinig planmatig op participatie gestuurd

Dienstverlener

Tikibad
Stelling

Een verandering van regionale oriëntatie of ambtelijke wijze van werken moet zeker als doel hebben om de, huidige tevredenheid over de dienstverlening minimaal te handhaven.

Advies

- Versterk de bestuurlijke aansturing: Onderzoek de volgende varianten
 - een optimalisering van de randvoorwaarden voor het functioneren van de ambtelijke organisatie
 - een ontvlechting van de ambtelijke organisatie;
 - een herindeling.
- Schets aansluitend een perspectief voor regionale samenwerking. Los van vraag wel/ geen herindeling zullen eenduidige keuzes moeten worden gemaakt voor de regionale samenwerking. Harmonisatie van beleid en regio is noodzakelijk voor stabiliteit.
- Creëer goede randvoorwaarden voor de WODV: of bouwen aan het verbeteren van het WODV-construct en accepteer dan de financiële consequenties; of verbeteren binnen een herindeling.

Aanbevelingen

De bestuurskracht komt op peil indien raad, college en ambtelijke organisatie een verbeterprogramma starten op de rollen politiek & bestuur, regio en organisatie. Het is niet of/of/of, maar en/ en/ en.