

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Voorschoten ~~2015-2~~2017

De raad van de gemeente Voorschoten;

Gelezen

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders ~~van 24 februari 2015~~24 oktober 2017;

Gelet

gelet op artikel 6, tweede lid, van de Participatiewet;

b e s l u i t :

Besluit:

Vast te stellen: de "Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Voorschoten ~~2015-2~~2017".

Artikel 1 ~~—~~ **Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort**

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.

2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:

~~a.~~ a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, ~~onder~~onderdeel a, van de Participatiewet;

~~b.~~ b. die persoon is niet in staat om met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen; en

die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie; ~~of~~

b. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.

3. Het college kan een derde inschakelen die het college adviseert met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie ~~behoort~~. Deze derde neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.

Artikel 2 ~~—~~ **Vaststelling loonwaarde**

1. Het college gebruikt de in de bijlage omschreven wijze om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.

2. Het college kan een derde inschakelen die het college adviseert met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon. Deze derde neemt daarbij de in de bijlage omschreven methode in acht.

Artikel 3 ~~—~~ **Slotbepalingen, Inwerkingtreding en citeertitel**

1. Deze verordening treedt in werking op de dag na die van de bekendmaking en werkt terug tot 1 ~~januari 2015~~februari 2017.

2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Voorschoten ~~2015-2~~2017.

3. De Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Voorschoten 2015-~~2~~ wordt ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering

raadsvergadering van ~~de raad der gemeente Voorschoten,~~ 7 december 2017

Degehouden op 2 april 2015.

de griffier, _____ de voorzitter, _____ De griffier,

Bijlage bij artikel 2 - wijze waarop loonwaarde wordt vastgesteld

Het college maakt gebruik van een regionaal ingekochte loonwaardemethodiek om de loonwaarde van een persoon te bepalen.

~~Aan deze loonwaardemethodiek zijn~~ De loonwaardemeting vindt plaats in ieder geval de volgende eisen gesteld, een praktijksituatie. Belanghebbende en de leidinggevende van belanghebbende verstrekken informatie op basis waarvan een competentiemeting wordt uitgevoerd. De loonwaardespecialist legt vervolgens een bedrijfsbezoek af voor een observatie in de werksituatie. Daarbij vindt een gesprek plaats met leidinggevende en belanghebbende. Vervolgens wordt op basis van alle verkregen informatie de

~~De~~ loonwaarde ~~van een werknemer wordt~~ berekend ~~op basis van:~~

- ~~— gegevens verkregen van de werkgever;~~
- ~~— gegevens verkregen van de werknemer zelf~~

~~Het instrument.~~ Deze methodiek genereert een goed leesbare rapportage waarin ten minste de volgende gegevens zijn opgenomen:

- ~~—~~ onderbouwing van de loonwaarde;
- ~~—~~ begeleidingsbehoefte van de werknemer;
- ~~—~~ inzicht in inzetbaarheid op taken;
- ~~—~~ aanvullingen gedaan door vrijblijvend advies van de loonwaardespecialist, over wat nodig is belanghebbende optimaal te laten functioneren.

~~De beschrijving van de methodiek geeft inzicht in de bestanddelen van de meting en de wijze waarop de meting tot stand komt.~~

~~De meting kan in eigen beheer door of in opdracht van de gemeente worden uitgevoerd door een deskundige.~~

~~Voldaan moet worden aan de bepalingen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en alle daaruit voortvloeiende beperkingen en verplichtingen ten aanzien van de in de applicatie opgeslagen gegevens.~~

Toelichting

Algemeen

Deze verordening geeft uitvoering aan artikel 6, tweede lid, van de Participatiewet. Overeenkomstig deze bepaling dient de gemeenteraad bij verordening regels vast te stellen over de doelgroep loonkostensubsidie en de loonwaarde. De regels dienen in ieder geval te bepalen:

- de wijze waarop wordt vastgesteld wie tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort, en
- de wijze waarop de loonwaarde wordt vastgesteld.

Het college kan op verzoek of ambtshalve vaststellen wie tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort (artikel 10c van de Participatiewet). Personen zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Participatiewet die mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben en van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie (artikel 6, eerste lid, onder e, van de Participatiewet). [Ook personen als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie.](#)

Heeft het college vastgesteld dat een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie en is een werkgever voornemens met die persoon een dienstbetrekking aan te gaan, dan stelt het college in beginsel de loonwaarde van die persoon vast (artikel 10d, eerste lid, van de Participatiewet). [Het college kan ook in overleg met de werkgever vaststellen dat de vaststelling van de loonwaarde gedurende maximaal de eerste zes maanden van de dienstbetrekking achterwege kan blijven \(artikel 10d, eerste lid, onderdeel b, van de Participatiewet en artikel 10d, vijfde lid van de Participatiewet\). Als deze periode is verstreken, dan moet de loonwaarde worden vastgesteld.](#) Hiervoor is geen aanvraag vereist. De vastgestelde loonwaarde legt het college vast in een beschikking waartegen zowel de betrokken persoon als diens (potentiële) werkgever bezwaar en beroep kunnen instellen.

De loonwaarde is een vastgesteld percentage van het ~~rechtens geldende loon~~ [wettelijk minimumloon](#) voor de door een persoon - die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie - verrichte arbeid in een functie naar evenredigheid van de arbeidsprestatie in die functie van een gemiddelde werknemer met een soortgelijke opleiding en ervaring, die niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort (artikel 6, eerste lid, onder g, van de Participatiewet).

~~In deze verordening gaat het om een andere vorm van loonkostensubsidie dan omschreven in de Re-integratieverordening Participatiewet Voorschoten 2015-2.~~

De loonkostensubsidie zoals beschreven in deze verordening kan uitsluitend worden ingezet als de persoon in kwestie behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder e, van de Participatiewet: mensen met een arbeidsbeperking. Deze nieuwe vorm van loonkostensubsidie is niet per definitie tijdelijk, maar kan indien nodig voor een langere periode worden ingezet. Met dit instrument compenseert de gemeente werkgevers voor de verminderde productiviteit van de werknemer (zie Kamerstukken II 2013/14, 33 161, nr. 107, blz. 60).

Begrippen die al zijn omschreven in de Participatiewet, Algemene wet bestuursrecht ~~en~~ [\(hierna: Awb\)](#) of de Gemeentewet zijn vanzelfsprekend ook van toepassing op deze verordening. Hiervan zijn in deze verordening daarom geen begripsomschrijvingen opgenomen. Voor de duidelijkheid is een aantal belangrijke wettelijke definities hieronder weergegeven.

- doelgroep loonkostensubsidie (artikel 6, eerste lid, onder e, van de Participatiewet): personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, doch wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben, [alsmede personen als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet;](#)
- loonwaarde (artikel 6, eerste lid, onder g, van de Participatiewet): vastgesteld percentage van het ~~rechtens geldende loon~~ [wettelijk minimumloon](#) voor de door een persoon, die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort, verrichte arbeid in een functie naar evenredigheid van de

arbeidsprestatie in die functie van een gemiddelde werknemer met een soortgelijke opleiding en ervaring, die niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort;

- dienstbetrekking (artikel 6, eerste lid, onder f, van de Participatiewet): een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking.

Artikelsgewijze toelichting

Enkel die bepalingen die ~~nadere~~verdere toelichting behoeven worden hieronder behandeld.

Artikel 1—Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort

In artikel 10c van de Participatiewet is geregeld wanneer wordt vastgesteld of een persoon tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort: op schriftelijke aanvraag of ambtshalve. Ambtshalve vaststelling is alleen mogelijk bij:

- personen die algemene bijstand ontvangen;
- personen als bedoeld in artikel 34a, vijfde lid, onder b, artikel 35, vierde lid, onder b en artikel 36, derde lid, onder b, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (~~hierna: WIA~~), ~~artikel 35, vierde lid onder b en c, van de WIA en artikel 36, derde lid, onder b en c, van de WIA~~) tot het moment dat het inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende twee aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die twee jaren geen loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de Participatiewet is verleend;
- personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid, van de Participatiewet;
- personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, en
- personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen.

In artikel 10c van de Participatiewet is ook bepaald dat het aan college is om vast te stellen of een persoon tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort. Binnen de kaders van de wet is het aan de gemeente om vast te stellen op welke wijze zij bepalen of mensen tot de doelgroep

loonkostensubsidie behoren en ~~of~~ loonkostensubsidie voor hen wordt ingezet (zie Kamerstukken II 2013/14, 33 161, nr. 107, blz. 62). In artikel 1, tweede lid, is vastgelegd welke criteria daarbij in acht genomen worden. Deze ~~cumulatieve~~ criteria zijn ontleend aan artikel 6, eerste lid, onder e, van de Participatiewet. Daarin is immers wettelijk de doelgroep loonkostensubsidie vastgelegd. Onder a ziet op het toekennen van loonkostensubsidie aan personen met een reeds bestaande dienstbetrekking en die in de periode van 6 maanden voorafgaand aan de dienstbetrekking hebben deelgenomen aan praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs of de entreeopleiding.

Bij de vaststelling of iemand behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie ~~kan~~laat het college zich ~~laten~~ adviseren door ~~een derde. Deze derde het~~ Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen. Het college draagt personen voor die zouden kunnen behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie, het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen adviseert en neemt daarbij eveneens de in het tweede lid neergelegde criteria in acht. Op basis van het advies beslist het college of iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort. Alleen als sprake is van een onzorgvuldige totstandkoming van het advies, kan besloten worden het advies niet te volgen.

Artikel 2—Vaststelling loonwaarde

In artikel 10d, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet is bepaald dat als een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie en een werkgever voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met die persoon, het college de loonwaarde van die persoon vaststelt. ~~Hiervoor is geen aanvraag vereist. Een derde kan het college adviseren met inachtneming van artikel 10d, vierde lid, van de Participatiewet. Hiervoor is geen aanvraag vereist. Het college kan tevens in overleg met de werkgever vaststellen dat de vaststelling van de loonwaarde gedurende maximaal de eerste zes maanden van de dienstbetrekking achterwege kan blijven (artikel 10d, eerste lid, onder b van de Participatiewet en artikel 10d, vijfde lid, van de Participatiewet). Als deze periode is verstreken, dan moet de loonwaarde worden vastgesteld. Het college kan een derde inschakelen voor advies~~ met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon (artikel 2, tweede lid, van deze verordening). De vastgestelde loonwaarde legt het college vast in een beschikking waartegen zowel de betrokken persoon als diens (potentiële) werkgever bezwaar en beroep kunnen instellen.

In de bijlage bij artikel 2 wordt de methode die het college gebruikt om de loonwaarde van die persoon te bepalen omschreven.

Als een dienstbetrekking tot stand komt, verleent het college loonkostensubsidie aan de werkgever met inachtneming van artikel 10d van de Participatiewet.