



Gemeente Voorschoten

Cliëntenraad Sociale Zaken Voorschoten
p/a Mw. E. van Erp

VERZONDEN 14 NOV. 2018

Datum	13 november 2018	Datum verzending	
Uw kenmerk		Behandelaar	A. Donkers
Ons zaaknummer	Z/18/22651/105288	Bijlage	0
Onderwerp	Beleidsplan re-integratie- en participatiebeleid 2019-2022 en de Re-integratieverordening 2019		

Geachte Cliëntenraad Sociale Zaken Voorschoten,

Dank voor uw advies over het Beleidsplan re-integratie- en participatiebeleid 2019-2022 en de Re-integratieverordening 2019 van 30 oktober 2018. Hierin adviseert de CSZV positief over het voorgestelde beleidsplan. Het college constateert dat de CSZV zich kan vinden in het voorstel om extra aandacht te besteden aan de doelgroep die snel bemiddelbaar is naar werk en de focus voor de overige doelgroep te leggen op participatie. In deze aanpak ziet u voordelen voor beide doelgroepen.

Tegelijkertijd geeft de CSZV ook een aantal aandachtspunten/overwegingen mee. U spreekt uw zorgen uit over verdringing op de arbeidsmarkt, de bereikbaarheid van consulenten en de voorlichting aan mensen die de Nederlandse taal beperkt beheersen.

Het college onderschrijft het belang om verdringing op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Het college is er dan ook alert op dat re-integratietrajecten niet bijdragen aan verdringing. Beleidsmatig is hier in de re-integratieverordening bij verschillende instrumenten (werkstage, detachingsbaan, werkgeverscheque en de oriëntatieplaats) aandacht aan besteed. Ook in de verder uitwerking en de uitvoering van het beleid zal hier blijvende aandacht voor zijn. Uiteindelijk is het doel om duurzame uitstroom en arbeidsparticipatie voor alle doelgroepen te realiseren.

In alle gevallen moeten consulenten goed bereikbaar zijn voor klanten. Dit is in het bijzonder het geval als zij melding willen doen van een wijziging in hun situatie (zoals een inkomen bij deeltijd werk). Ook na aanleiding van het klanttevredenheidsonderzoek is duidelijk geworden dat hier verbeteringen mogelijk zijn. U adviseert het directe e-mailadres van consulenten beschikbaar te stellen aan klanten. Dit is onderdeel van een van de acties die reeds is ingezet om de bereikbaarheid van consulenten te verbeteren.

Een beperkte beheersing van de Nederlandse taal kan ervoor zorgen dat klanten voorlichting of brieven van de gemeente niet goed begrijpen. Dit raakt niet alleen statushouders, maar een brede groep van mensen die laaggeletterd zijn. Het college neemt dit aandachtspunt mee in de implementatie van het beleid.

Gemeente Voorschoten

Leidseweg 25 | Postbus 393, 2250 AJ Voorschoten | T 14071 | E gemeente@voorschoten.nl | www.voorschoten.nl

BTW NL 001797621B01 | KvK 27381083 | IBAN NL43 BNGH 0285 0796 70 | BIC BNGHNL2G



Gemeente Voorschoten

Daarnaast vraagt de CSZV aandacht voor de doelgroep met een arbeidsbeperking, scholingsmogelijkheden voor mensen die niet in aanmerking komen voor studiefinanciering, het afschaffen van de sollicitatieplicht voor mensen van 60 jaar en ouder en de samenwerking met de regio Holland-Rijnland. Het college vindt het belangrijk dat iedereen met arbeidspotentieel naar vermogen meedoet op de arbeidsmarkt. Daarbij ligt de focus op de individuele mogelijkheden ongeacht eventuele beperkingen of de leeftijd. Om die reden heeft het college er bewust voor gekozen om vrijstellingen van de arbeidsverplichting niet aan een leeftijdsgrens te verbinden.

Vanuit het Werkgeversservicepunt Zuid-Holland Centraal worden werkgevers geïnformeerd over de regelingen die beschikbaar zijn, indien zij een werkplek bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het advies van de CSZV om meer bekendheid te geven aan de no-risk polis en de mobiliteitsbonus neemt het college over. In 2019 zal dit onderdeel zijn van de communicatie richting werkgevers.

Het Werkgeversservicepunt Zuid-Holland Centraal werkt vanuit een netwerksamenwerking. Dit betekent dat samenwerking niet beperkt is tot de grenzen van de arbeidsmarktregio, maar ook daarbuiten wordt gezocht. In Voorschoten ligt samenwerking met de regio Holland-Rijnland voor de hand. Scholing is ook een instrument om kansen op de arbeidsmarkt van mensen met arbeidspotentieel te vergroten. Door omscholing kan de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt worden weggenomen. Dit wordt verder uitgewerkt in het uitvoerings- en implementatieplan.

Het college stelt het zeer op prijs dat de Cliëntenraad Sociale Zaken Voorschoten (CSZV) meedenkt en adviseert over nieuw te ontwikkelen beleid. Uw advies sturen wij ter informatie mee naar de gemeenteraad. Bij de uitwerking van het uitvoerings- en implementatieplan zal ook cliëntenvertegenwoordiging worden betrokken.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

A. R. de Graaf,
gemeentesecretaris

P.J. Bouvy-Koene,
burgemeester