

PROCEDUREBLAD BEHANDELING RAADSVOORSTEL

HET COLLEGE VERZOEKT U DIT RAADSVOORSTEL TE BEHANDELEN

ONDERWERP : Verordeningen Participatiewet

ZAAKNUMMER : 3387-2017

B&W VERGADERING : 6 juni 2017

AGENDACOMMISSIE : 19 juni 2017

RAADSVERGADERING : 13 juli 2017

PORTEFEUILLEHOUDER : dhr. J. (Jacques) van Loevezijn

BEHANDELEND AMBTENAAR : Tamara Schrör
telefoon: , e-mail: tamara.schror@raalte.nl

FATALE TERMIJN(EN) :

BIJLAGE(N):

(beslisdocumenten die meegezonden moeten worden)

1. Advies Adviesraad Werk en Inkomen
 2. Reactie op advies Adviesraad Werk en Inkomen
-

RAADSVOORSTEL

RAADSVERGADERING : 13 juli 2017

ZAAKNUMMER : 3387-2017

ONDERWERP : Verordeningen Participatiewet

VOOR INFORMATIE : Tamara Schrör
: telefoon: 0630417556 , e-mail: tamara.schror@raalte.nl

SAMENVATTING

De Participatiewet wordt mede uitgevoerd op basis van de door de gemeenteraad vastgestelde verordeningen. In de verordeningen zijn algemene regels opgenomen over de inzet van(re-integratie) voorzieningen en het opleggen van maatregelen als inwoners verplichtingen niet nakomen. Op dit moment zijn wijzigingen op de verordeningen noodzakelijk zodat de aanpassingen in de Participatiewet uitgevoerd worden en de uitvoering van de door de raad ingediende moties over de tegenprestatie en de wet Taaleis worden geborgd.

BESLISPUNTEN

1. De Verordening tot wijziging van enkele verordeningen Participatiewet vast te stellen.
2. De Verordening Adviesraad Werk en Inkomen gemeente Raalte 2017 vast te stellen.

INLEIDING

In de participatiewet is opgenomen dat de raad op bepaalde onderdelen verordeningen vast stelt. Het gaat hierbij onder andere over de individuele studietoelage, de loonkostensubsidie, de tegenprestatie re-integratievoorzieningen en het afstemmen van de uitkering als verplichtingen niet worden nagekomen. Bij de inwerkingtreding van de Participatiewet op 1 januari 2015 zijn deze verordeningen vastgesteld.

Om een aantal redenen is het noodzakelijk dat de verordeningen worden aangepast. Dit zijn:

- De voorziening Beschut werk is vanaf 1 januari 2017 geen “kan” bepaling meer, maar een verplichting.
- De uitbreiding van de doelgroep voor de Loonkostensubsidie
- Het borgen van de uitvoering van de motie Tegenprestatie
- Het borgen van de uitvoering van de motie wet Taaleis
- Praktische aanpassingen die voortkomen uit de uitvoeringspraktijk
- De adviesraad Werk en Inkomen heeft verzocht om een aanpassing van de verordening

BEOOGD EFFECT

De wijzigingen op de verschillende verordeningen op grond van de Participatiewet en de Verordening Adviesraad Werk en Inkomen gemeente Raalte 2017 vast te stellen.

ARGUMENTEN

1.1 Met deze wijzigingen voldoen we aan de wettelijke opdracht.

Per 1 januari zijn een aantal artikelen van de Participatiewet veranderd. Het rijk heeft de gemeenten de verplichting opgelegd om aan de doelgroep een voorziening beschut werk te bieden. In de oude verordening was dit nog een zogenaamde 'kan' bepaling. Deze wijziging legt het college de verplichting op. Daarnaast is de doelgroep die in aanmerking kan komen voor een loonkostensubsidie uitgebreid. Dit is met deze wijziging ook in de verordening verwerkt. Het instrument no-riskpolis hoeft niet langer in de verordening opgenomen te worden, omdat dit een wettelijke bepaling is geworden.

1.2 Met deze wijzigingen borgen we de uitvoering van de motie tegenprestatie en de motie Taaleis.

Tijdens de begrotingsbehandeling in november jl zijn moties over de tegenprestatie en over de proactieve uitvoering van de Wet Taaleis aangenomen. In de praktijk wordt al -in lijn met de motie- uitvoering gegeven aan deze onderdelen. Door de wijzigingen in de verordening Tegenprestatie en de Afstemmingsverordening is deze uitvoering geborgd.

1.3 Met deze wijzigingen verduidelijken we een aantal artikelen.

De overige aanpassingen gaan vooral over procedures, technische zaken en verduidelijking (herkenbaarheid) zonder dat hiermee een inhoudelijke wijziging is beoogd. Het gaat hierbij om:

- het aanpassen van een lid in de verordening 'individuele studietoelage' om de term inkomen te verduidelijken,
- het voor werkgevers regionaal herkenbaar maken van de naam van de voorziening werkervaringsplek,
- het kunnen aanbieden van een ontwikkeltraject aan de doelgroep van de Participatiewet
- en het bieden van meer maatwerk voor persoonlijke ondersteuning.

2.1 De adviesraad Werk en Inkomen heeft gevraagd om een uitbreiding van mogelijke leden

De verordening is aangepast op verzoek van de adviesraad zelf. Zij wil het mogelijk maken dat ook andere organisaties of belangenbehartigers deelnemen. Het totaal aantal zetels is niet uitgebreid. In het huishoudelijk reglement van de Adviesraad wordt vastgelegd hoe omgegaan wordt met aftreding en benoeming van leden.

Uitgangspunt binnen het sociaal domein is een integrale benadering en het weghalen van de schotten tussen participatie, Wmo en jeugdzorg volgens het principe: 1 gezin, 1 team, 1 plan en 1 regisseur. De budgetten worden naar verwachting per 1-1-2019 samengevoegd tot één geïntegreerd budget sociaal domein. Daar past bij ook één adviesraad voor het sociaal domein bij. De gesprekken hierover met de Adviesraad Werk en Inkomen en de Wmo-adviesraad starten later dit jaar.

KANTTEKENINGEN

Geen

FINANCIËN

Het voorstel heeft geen financiële consequenties. In de wijzigingen zijn geen bedragen opgenomen.

VERVOLG

Na vaststelling van de wijzigingen op de verordeningen, zal het college, waar nodig, nadere regels, beleidsregels e.d. hierop aanpassen en vaststellen.

COMMUNICATIE

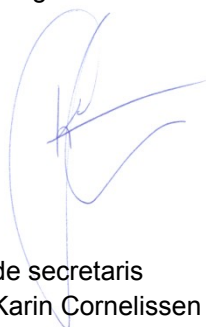
Na vaststelling van de wijzigingen op de verordeningen, vindt op gebruikelijke wijze bekendmaking van de verordeningen plaats. De bekendmaking is een voorwaarde voor inwerkingtreding van de regelingen.

BIJLAGE(N):

(beslisdocumenten die meegezonden moeten worden)

1. Advies Adviesraad Werk en Inkomen
2. Reactie op advies Adviesraad Werk en Inkomen

Burgemeester en wethouders van Raalte,



de secretaris
Karin Cornelissen



de burgemeester
Martijn Dadema

RAADSBESLUIT

ZAAKNUMMER : 3387-2017

De raad van de gemeente Raalte,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 6 juni 2017

Besluit:

1. Vast te stellen de volgende Verordening tot wijziging van enkele verordeningen Participatiewet.

Artikel I

Artikel 3 van de Verordening individuele studietoelage gemeente Raalte wordt gewijzigd als volgt:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 3. Doelgroep Een belanghebbende die behoort tot de doelgroep voor ondersteuning bij de arbeidsinschakeling kan een aanvraag indienen voor een individuele studietoelage. Om hiervoor in aanmerking te komen is het vereist dat de belanghebbende op de datum van aan aanvraag aan de volgende voorwaarden voldoet, belanghebbende: a) is 18 jaar of ouder; b) heeft recht op studiefinanciering op grond van de Wet studiefinanciering 2000 of heeft recht op een tegemoetkoming op grond van hoofdstuk 4 van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten; c) heeft geen in aanmerking te nemen vermogen als bedoeld in artikel 34 van de Participatiewet, en d) is een persoon van wie is vastgesteld dat hij wegens een arbeidshandicap met voltijdse arbeid niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft; e) de studie vanwege de arbeidsbelemmering (nog) niet kan combineren met arbeidsparticipatie; f) geen inkomsten ontvangt anders <i>dan studiefinanciering op grond van de Wet studiefinanciering 2000</i>. g) geen beroep kan doen op een voorliggende	Artikel 3. Doelgroep Een belanghebbende die behoort tot de doelgroep voor ondersteuning bij de arbeidsinschakeling kan een aanvraag indienen voor een individuele studietoelage. Om hiervoor in aanmerking te komen is het vereist dat de belanghebbende op de datum van aan aanvraag aan de volgende voorwaarden voldoet, belanghebbende: a) is 18 jaar of ouder; b) heeft recht op studiefinanciering op grond van de Wet studiefinanciering 2000 of heeft recht op een tegemoetkoming op grond van hoofdstuk 4 van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten; c) heeft geen in aanmerking te nemen vermogen als bedoeld in artikel 34 van de Participatiewet, en d) is een persoon van wie is vastgesteld dat hij wegens een arbeidshandicap met voltijdse arbeid niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft; e) de studie vanwege de arbeidsbelemmering (nog) niet kan combineren met arbeidsparticipatie; f) geen inkomsten ontvangt uit arbeid. g) geen beroep kan doen op een voorliggende voorziening.

voorziening.	
--------------	--

Artikel II

Artikel 1 lid 2 van de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Raalte wordt gewijzigd als volgt:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 1, lid 2 Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a) een persoon <i>moet behoren</i> tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet; b) die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en c) die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.	Artikel 1, lid 2 Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a) een persoon behoort tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet of als bedoeld in artikel 10d, tweede lid , van de participatiewet; b) die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en c) die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.

Artikel III

De Verordening tegenprestatie Participatiewet en IOAW, IOAZ gemeente Raalte wordt gewijzigd als volgt:

A

Artikel 3 komt te luiden:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 3. Het opdragen van een tegenprestatie 1. Het college kan een belanghebbende een tegenprestatie opdragen. 2. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren: a) de tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende; b) de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende; c) de persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende; d) het feit dat belanghebbende al maatschappelijke activiteiten of vrijwilligerswerk verricht; e) het feit dat belanghebbende al re-integratieactiviteiten verricht.	Artikel 3. Het opdragen van een tegenprestatie 1. Het college kan een belanghebbende een tegenprestatie opdragen. 2. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren: a) de tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende; b) de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende; c) de persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende; d) het feit dat belanghebbende al maatschappelijke activiteiten of vrijwilligerswerk verricht; e) het feit dat belanghebbende al re-integratieactiviteiten verricht.

3. Het college kan bij dringende redenen in individuele gevallen een tijdelijke ontheffing verlenen van de verplichting om een opgedragen tegenprestatie te verrichten.	3. Het college kan bij dringende redenen in individuele gevallen een tijdelijke ontheffing verlenen van de verplichting om een opgedragen tegenprestatie te verrichten. 4. De belanghebbende kan het college vragen een tegenprestatie te mogen verrichten.
---	---

B

Artikel 4 komt te luiden:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 4. Duur en omvang van een tegenprestatie 1. De tegenprestatie heeft een omvang van gemiddeld <i>8 uur</i> per week. 2. <i>De tegenprestatie kan worden opgelegd voor een periode van maximaal 6 maanden.</i>	Artikel 4. Duur en omvang van een tegenprestatie De tegenprestatie heeft een omvang van gemiddeld 12 uur per week.

Artikel IV

De Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz gemeente Raalte wordt gewijzigd als volgt:

A

Na artikel 7 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 7a Niet meewerken aan de taaltoets

Als een belanghebbende niet meewerkt aan het afleggen van de taaltoets als bedoeld in artikel 18b, tweede lid, van de Participatiewet, wordt een verlaging opgelegd van

- 20% van de bijstandsnorm gedurende één maand;
- 40% van de bijstandsnorm gedurende één maand als belanghebbende zich binnen 12 maanden na bekendmaking van een besluit waarmee een verlaging is toegepast vanwege het niet meewerken aan het afleggen van de taaltoets opnieuw schuldig maakt aan dezelfde verwijtbare gedraging;
- Telkens 100% van de bijstandsnorm gedurende één maand als belanghebbende zich binnen 12 maanden na bekendmaking van een besluit in de zin van artikel 7a, onderdeel b, van deze verordening opnieuw schuldig maakt aan dezelfde verwijtbare gedraging.

B

Artikel 16 komt te luiden:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 16. Samenloop van gedragingen 1. Als sprake is van één gedraging die schending oplevert van meerdere in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet genoemde verplichtingen, wordt één verlaging opgelegd. Voor het bepalen van de hoogte en duur van de verlaging wordt uitgegaan van de gedraging waarop de hoogste verlaging is gesteld.	Artikel 16. Samenloop van gedragingen 1. Als sprake is van één gedraging die schending oplevert van meerdere in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet, of artikel 18b, van de Participatiewet, genoemde verplichtingen, wordt één verlaging opgelegd. Voor het bepalen van de hoogte en duur van de verlaging wordt uitgegaan van de gedraging

2. Als sprake is van meerdere gedragingen die schending opleveren van één of meerdere in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet genoemde verplichtingen, wordt voor iedere gedraging een afzonderlijke verlaging opgelegd. Deze verlagingen worden gelijktijdig opgelegd, tenzij dit gelet op de ernst van de gedraging, de mate van verwijtbaarheid en de omstandigheden van de belanghebbende niet verantwoord is. 3. Als sprake is van één gedraging die schending oplevert van zowel een in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet genoemde verplichting als een in artikel 17, eerste lid, van de Participatiewet genoemde verplichting, wordt geen verlaging opgelegd, voor zover voor die schending een bestuurlijke boete wordt opgelegd. 4. Als sprake is van meerdere gedragingen die schending opleveren van zowel een in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet genoemde verplichting als een in artikel 17, eerste lid, van de Participatiewet genoemde verplichting, waarvoor een bestuurlijke boete kan worden opgelegd, wordt voor iedere gedraging een afzonderlijke verlaging opgelegd, tenzij dit gelet op de ernst van de gedraging, de mate van verwijtbaarheid en de omstandigheden van de belanghebbende niet verantwoord is.	waarop de hoogste verlaging is gesteld. 2. Als sprake is van meerdere gedragingen die schending opleveren van één of meerdere in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet, of artikel 18b, van de Participatiewet, genoemde verplichtingen, wordt voor iedere gedraging een afzonderlijke verlaging opgelegd. Deze verlagingen worden gelijktijdig opgelegd, tenzij dit gelet op de ernst van de gedraging, de mate van verwijtbaarheid en de omstandigheden van de belanghebbende niet verantwoord is. 3. Als sprake is van één gedraging die schending oplevert van zowel een in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet, of artikel 18b, van de Participatiewet, genoemde verplichting als een in artikel 17, eerste lid, van de Participatiewet genoemde verplichting, wordt geen verlaging opgelegd, voor zover voor die schending een bestuurlijke boete wordt opgelegd. 4. Als sprake is van meerdere gedragingen die schending opleveren van zowel een in deze verordening of artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet, of artikel 18b, van de Participatiewet, genoemde verplichting als een in artikel 17, eerste lid, van de Participatiewet genoemde verplichting, waarvoor een bestuurlijke boete kan worden opgelegd, wordt voor iedere gedraging een afzonderlijke verlaging opgelegd, tenzij dit gelet op de ernst van de gedraging, de mate van verwijtbaarheid en de omstandigheden van de belanghebbende niet verantwoord is.
---	--

Artikel V

De Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Raalte wordt gewijzigd als volgt:

A

De aanhef komt te luiden:

bestaande tekst	nieuwe tekst
gelet op de artikelen 8a, eerste lid, aanhef en onder a, c, d en e, en tweede lid, en <i>10b, vierde lid, van de Participatiewet</i> ;	gelet op de artikelen 8a, eerste lid, aanhef en onder a, c, d en e, en tweede lid, en 10b lid 5 en lid 7 Participatiewet ;

B

Artikel 6 komt te luiden:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 6. <i>Werkstage</i> 1. Het college kan een persoon uit de doelgroep een <i>werkstage</i> gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze nog niet actief is geweest op de arbeidsmarkt en/of een grote afstand heeft tot de arbeidsmarkt. 2. Het doel van een <i>werkstage</i> is het opdoen van werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie. 3. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt. 4. In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd: a. het doel van de <i>werkstage</i>, en b. de wijze waarop de begeleiding plaats vindt.	Artikel 6. <i>Werkervaringsplek</i> 1. Het college kan een persoon uit de doelgroep een werkervaringsplek gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze nog niet actief is geweest op de arbeidsmarkt en/of een grote afstand heeft tot de arbeidsmarkt. 2. Het doel van een werkervaringsplek is het opdoen van werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie. 3. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt. 4. In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd: a. het doel van de werkervaringsplek, en b. de wijze waarop de begeleiding plaats vindt.

C

Na artikel 6 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 6a Ontwikkeltraject

1. Het college kan een persoon uit de doelgroep een ontwikkeltraject bij een werkgever bieden gericht op arbeidsinschakeling.
2. Het doel van het ontwikkeltraject is het opdoen van werkervaring in combinatie met een intensief begeleidingstraject op de werkvloer.
3. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.
4. Er wordt een schriftelijke overeenkomst opgesteld met de werkgever en de gemeente waarin afspraken over de ontwikkelmogelijkheden en de intensieve begeleiding zijn vastgelegd.

D

Artikel 9 komt te luiden:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk <i>Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.</i> <i>Het college maakt uit de personen uit de doelgroep een voorselectie en wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.</i> <i>Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.</i> <i>Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, aan de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers.</i>	Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk Het college biedt de voorziening beschut werk aan een persoon aan van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon: behoort tot de doelgroep; of een persoon is aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid krijgt een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en waarvoor een andere voorziening niet passend is en die nog niet in aanmerking is gekomen voor een beschut werkplek omdat het aantal geraamde beschut werkplekken in één jaar al is gerealiseerd, voorrang op personen van wie later is vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. - Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. Het college biedt de volgende voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling aan tot het moment dat de dienstbetrekking beschut werk aanvangt: arbeidsmatige dagbesteding of vrijwilligerswerk of andere vormen van maatschappelijke participatie of werk

E

Artikel 11 komt te luiden:

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 11. Persoonlijke ondersteuning Aan een persoon die behoort tot de doelgroep kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van <i>structurele</i> begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten.	Artikel 11. Persoonlijke ondersteuning Aan een persoon die behoort tot de doelgroep kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten.

F

Artikel 12 vervalt.

bestaande tekst	nieuwe tekst
Artikel 12. No-riskpolis 1. <i>Het college kan werkgevers de kosten van een no-riskpolis vergoeden als:</i> a. <i>de werkgever voor ten minste de duur van zes maanden een arbeidsovereenkomst aangaat met een werknemer;</i> b. <i>de werknemer voorafgaande aan de aanvang van de arbeid behoort tot de doelgroep;</i> c. <i>de werknemer een structurele functionele of andere beperking heeft of de werkgever ten behoeve van de werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet ontvangt;</i> d. <i>artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is; en</i> e. <i>de werknemer zijn woonplaats heeft binnen de gemeente.</i> 2. <i>De no-riskpolis vergoedt:</i> a. <i>het loon van de werknemer tot maximaal 120 procent van het minimumloon; en 15 procent boven de dekking voor extra werkgeverslasten.</i> 3. <i>Om de werkgever een no-riskpolis te kunnen verstrekken, sluit de gemeente een verzekering af met een verzekeraar en treedt op als verzekeringnemer. De begunstigde is de werkgever.</i> <i>Het college verstrekt de no-riskpolis tot en met 24 maanden na indiensttreding van de werknemer.</i>	Vervallen

Artikel VI

Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking.

Aldus besloten in de vergadering van 13 juli 2017.

de griffier
Jan Bouke Zijlstra

de voorzitter
Martijn Dadema

RAADSBESLUIT

ZAAKNUMMER : 3387-2017

De raad van de gemeente Raalte,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders 6 juni 2017;

Gelet op het bepaalde in artikel 47 van de Participatiewet en artikel 150 van de gemeentewet;
Gezien het advies van de Adviesraad Werk en Inkomen;

besluit:

vast te stellen de volgende verordening:

“Verordening Adviesraad werk en inkomen gemeente Raalte 2017”

Artikel 1. Algemene bepalingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. *Gemeente*: de gemeente Raalte
- b. *College*: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Raalte
- c. *Ingezetene*: inwoner van de gemeente Raalte;
- d. *Adviesraad Werk en Inkomen gemeente Raalte*: de raad die input en expertise ophaalt uit de samenleving van de gemeente Raalte over de Participatiewet, het minimabeleid en de schulddienstverlening
- e. *Gemeenteraad*: de raad van de gemeente Raalte;

Artikel 2. Doelstelling en Taken adviesraad werk en inkomen

- 1. De Adviesraad Werk en Inkomen heeft tot taak:
 - I. Het gevraagd en ongevraagd verstrekken van adviezen aan het college over het te voeren beleid op het gebied van de Participatiewet, Minimabeleid en Schulddienstverlening.
 - II. Het college betreft de Adviesraad Werk en Inkomen actief bij de voorbereiding van het beleid betreffende de Participatiewet, het minimabeleid en schulddienstverlening.
 - III. Het actief verzamelen van relevante informatie omtrent de Participatiewet, het minimabeleid en schulddienstverlening en de de Participatiewet, het minimabeleid en schulddienstverlening om de genoemde adviesfunctie zo goed mogelijk uit te kunnen voeren.

- IV. Signaleren en adviseren over knelpunten en samenwerken tussen organisaties, instellingen, groeperingen en personen die in of door de gemeente te maken krijgen of willen krijgen met de participatiewet, minimabeleid of schulddienstverlening.
2. De Adviesraad Werk en Inkomen is niet bevoegd te adviseren over klachten, bezwaarschriften en andere zaken, voor zover die op individuele cliënten betrekking hebben. Evenmin heeft de Adviesraad Werk en Inkomen adviesrecht inzake het personeels- en organisatiebeleid van de gemeente. De Adviesraad Werk en Inkomen mag geen individuele cliënten bijstaan in rechtsprocedures inzake de Participatiewet, het minimabeleid of schulddienstverlening.

Artikel 3. Samenstelling adviesraad Werk en inkomen

1. De Adviesraad Werk en Inkomen bestaat uit maximaal 9 leden plus een onafhankelijk voorzitter en onafhankelijk secretaris.
2. In de adviesraad nemen minimaal 3 cliënten (waaronder ook medewerkers met een dienstverband op basis van de Wet Sociale Werkvoorziening) zitting.
3. Naast de deelnemers in het tweede lid nemen maximaal 6 niet- cliëntleden deel aan de Adviesraad Werk en Inkomen.
4. Deze niet- cliënt leden vertegenwoordigen een maatschappelijke organisatie of verband zonder winstoogmerk die een relatie heeft met het beleidsterrein Participatiewet, minimabeleid of schulddienstverlening. Hierbij kan in ieder geval gedacht worden aan één van de volgende organisaties of verbanden:
 - a. Stichting Vluchtelingen Werk Oost-Nederland
 - b. Vakbonden
 - c. Humanitas Raalte
 - d. De Dimencegroep, afdeling maatschappelijk werk Raalte
 - e. Ouderenbonden Raalte
 - f. Religieuze of Levensbeschouwelijke organisaties Raalte
 - g. Stichting Leergeld Raalte
 - h. De Voedselbank Raalte
5. De leden van de Adviesraad Werk en Inkomen vertegenwoordigen alle ingezetenen van de gemeente Raalte.
6. De Adviesraad Werk en Inkomen heeft een onafhankelijk voorzitter en – secretaris.
7. De voorzitter wordt voorgedragen door de Adviesraad Werk en Inkomen en benoemd door het college.

8. Het lidmaatschap van de Adviesraad Werk en Inkomen is onverenigbaar met het lidmaatschap van de gemeenteraad, het college, de (advies) commissie bezwaarschriften van de gemeente of een dienstverband bij de gemeente.
9. De Adviesraad Werk en Inkomen kan een lid van het college uitnodigen voor specifieke agendapunten in een vergadering van de Adviesraad Werk en Inkomen.
10. Het college draagt (via de gemeentelijke coördinatoren) zorg voor een deskundig ambtelijke vertegenwoordiging, die een toelichting kan geven op de te bespreken onderwerpen.
11. De Adviesraad Werk en Inkomen kan desgewenst gebruik maken van de mogelijkheid om externe deskundigen te vragen om een toelichting.

Artikel 4. Benoeming en zittingsduur leden Adviesraad Werk en Inkomen

1. Nieuwe leden van de Adviesraad Werk en Inkomen worden door het college benoemd op voordracht van de Adviesraad Werk en Inkomen.
2. Voor elk lid wordt op dezelfde wijze een stemgerechtigde plaatsvervanger benoemd.
3. De zittingsduur van de leden is maximaal vier jaar. Herbenoeming is eenmaal mogelijk voor maximaal vier jaar.
4. De helft van de leden van de Adviesraad Werk en Inkomen treedt telkens gelijktijdig af en zijn meteen herkiesbaar, doch blijven in functie totdat zij zijn herbenoemd, dan wel nieuwe leden zijn benoemd. De procedure over aftreden en herbenoeming is beschreven in het huishoudelijk reglement van de Adviesraad Werk en Inkomen.
5. De benoeming ter voorziening in tussentijds opengevallen plaatsen geschiedt binnen drie maanden na het ontstaan van een vacature.
6. Leden kunnen tussentijds ontslag nemen. Zij doen daarvan schriftelijk mededeling aan het college.
7. Het college kan onder opgaaf van gemotiveerde redenen een lid van de Adviesraad Werk en Inkomen schorsen, casu quo zijn lidmaatschap intrekken op verzoek van de Adviesraad Werk en Inkomen, in relatie tot het functioneren van de persoon. Het betreffende lid wordt vooraf door het college gehoord.
8. De Adviesraad Werk en Inkomen kiest uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter, die tezamen met de voorzitter en de secretaris het (dagelijks) bestuur van de Adviesraad Werk en Inkomen vormen.

Artikel 5. Taken onafhankelijk voorzitter en onafhankelijk secretaris

1. De voorzitter heeft als taken:
 - a. Het fungeren als onafhankelijk en technisch voorzitter;
 - b. Met de secretaris het voorbereiden van de agenda voor de vergadering.

- c. Het bepalen van de dag en het tijdstip van de vergadering.
- d. Het leiden van de vergadering.
- e. Het extern vertegenwoordigen van de Adviesraad.
- f. Het ondertekenen van correspondentie van de Adviesraad in woord en in geschrift.
- g. Het onderhouden van contacten met de ambtelijke organisatie en de portefeuillehouders.
- h. Het zorgdragen voor werving en selectie van nieuwe leden bij ontstane vacatures.

Aanvullend op lid 1:

De voorzitter:

- i. Heeft affiniteit en enige bekendheid met het vakgebied;
- j. Beschikt over beleidsmatig en zakelijk inzicht;
- k. Heeft geen stemrecht in de Adviesraad Werk en Inkomen.

2. De secretaris heeft als taken:

- a. Het verrichten van administratieve werkzaamheden (verslaglegging vergadering, opstellen en versturen van agenda, opstellen van uitgaande correspondentie).
- b. Het beheer van de financiën, het jaarlijks opstellen van een begroting en na afloop van het jaar het opstellen van een jaarrekening.
- c. Het opstellen van de schriftelijke adviezen en deze mede ondertekenen. Eveneens het bewaken van de voortgang en afhandeling van de uitgebrachte adviezen.
- d. Het verrichten van organisatorische werkzaamheden.
- e. Het opstellen van een rooster van aftreden.

Artikel 6. ambtelijke vertegenwoordiging Adviesraad Werk en Inkomen

- 1. De ambtelijke vertegenwoordiging is in dienst van de gemeente, vormt de schakel tussen de Adviesraad Werk en Inkomen en de ambtelijke organisatie en heeft administratieve, organisatorische en beleidsondersteunende taken ten behoeve van de Adviesraad Werk en Inkomen.
- 2. De ambtelijke vertegenwoordiging is geen lid van de Adviesraad Werk en Inkomen.

Artikel 7. Vergaderingen, middelen en faciliteiten

- 1. De Adviesraad Werk en Inkomen vergadert 10 keer per jaar of zoveel meer als waartoe hij besluit.

2. De Adviesraad Werk en Inkomen stelt een huishoudelijk reglement vast, waarin de werkwijze en structuur van de Adviesraad Werk en Inkomen is geregeld. In het huishoudelijk reglement is opgenomen op welke wijze (plaatsvervangende) leden worden aangedragen en er is een rooster van aftreden opgenomen voor de leden van de Adviesraad Werk en Inkomen.
3. De Adviesraad Werk en Inkomen kan alleen besluiten tot het houden van een besloten vergadering als een belang genoemd in artikel 10 van de Wob in het geding is.
4. De leden ontvangen reiskostenvergoeding en voor het bijwonen van een bijeenkomst van de Adviesraad Werk en Inkomen een jaarlijkse onkostenvergoeding. De verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden regelt de vergoeding voor het bijwonen van vergaderingen.
5. Leden van de Adviesraad die afgevaardigd zijn namens een organisatie en daar in loondienst zijn, ontvangen geen vergoeding.

Artikel 8. Besluitvorming

1. De Adviesraad Werk en Inkomen kan alleen besluiten (ten aanzien van de advisering) nemen indien ten minste 2/3 van het aantal leden ter vergadering aanwezig is. De aanwezigheid blijkt uit de voor de aanvang van de vergadering getekende presentielijst.
2. Alleen de aanwezige leden van de Adviesraad Werk en Inkomen hebben stemrecht. Indien een lid zich laat vertegenwoordigen door zijn/haar plaatsvervanger heeft deze stemrecht. Stemmen bij volmacht wordt uitgesloten.
3. Alle besluiten (ten aanzien van de advisering) worden genomen bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen van de op de presentielijst aanwezige leden.
4. Blanco en niet-geldig uitgebrachte stemmen (ter uitsluitende beoordeling aan de voorzitter) worden geacht niet te zijn uitgebracht.
5. Bij staking van stemmen over zaken, die geschiedt door handopsteken, vindt in dezelfde vergadering direct een herstemming plaats.
6. Stemming over personen geschiedt schriftelijk met gesloten stembiljetten. Leidt een herstemming, ten gevolge van gelijkheid van stemmen, niet tot een besluit, dan wordt besloten door trekking van een - door de voorzitter - gemerkt lot.
7. Minderheidsstandpunten kunnen worden toegevoegd aan de besluitenlijst, casu quo het voorstel/advies aan het college.

Artikel 9. Budget

1. De Adviesraad Werk en Inkomen is bevoegd binnen een bij begroting beschikbaar gesteld budget uitgaven te doen ten behoeve van haar taken. Het kan hierbij gaan om kosten die verband houden met deskundigheidsbevordering, het inwinnen van advies en organisatiekosten.

2. De Adviesraad Werk en Inkomen verantwoordt de baten en lasten van het vorige begrotingsjaar voor 1 april aan het college.

Artikel 10. Informatievoorziening

1. Het college draagt op verzoek van de Adviesraad Werk en Inkomen, dan wel uit eigen initiatief zorg voor goede en tijdige informatievoorziening over zaken die tot het taakgebied van de Adviesraad Werk en Inkomen behoren.
2. Informatievoorziening vindt in een zodanig tijdsbestek plaats dat advisering door de Adviesraad Werk en Inkomen zinvol is en in de besluitvorming van het college kan worden meegewogen. Het college hanteert een termijn van vier weken voor het door de Adviesraad Werk en Inkomen uit te brengen advies, zodat het uit te brengen advies van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit. Met instemming van de Adviesraad Werk en Inkomen kan worden afgeweken van deze termijn.
3. Van de intentie tot het wel of niet overnemen door het college van een advies van de Adviesraad Werk en Inkomen, wordt de Adviesraad Werk en Inkomen binnen een termijn van twee weken schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte gesteld.
4. Het besluitvormende bestuursorgaan krijgt inzicht in de adviezen van de Adviesraad Werk en Inkomen.
5. In het geval het college in een voorstel aan de raad, afwijkt van het advies van de Adviesraad Werk en Inkomen, wordt dit, met redenen omkleed, bij het voorstel vermeld.

Artikel 11. Slotbepalingen

Wijziging of intrekking van deze Verordening vindt niet plaats dan nadat de Adviesraad Werk en Inkomen daarover is gehoord.

Artikel 12. Inwerkingtreding

1. Deze Verordening treedt in werking op 13 juli 2017.
2. De Verordening voorzieningen Adviesraad Werk en Inkomen gemeente Raalte, vastgesteld 27 november 2014, wordt ingetrokken.

Artikel 13. Citeerartikel

Deze Verordening wordt aangehaald als: Verordening Adviesraad Werk en Inkomen gemeente Raalte 2017.

Aldus besloten in de vergadering van 13 juli 2017.

de griffier
Jan Bouke Zijlstra

de voorzitter
Martijn Dadema