



Informatiebrief

Zaaknummer: Z/20/047465
Documentnummer: 207197
Datum: Vrijdag 2 oktober 2020
Onderwerp: Voortgang ontvlechting Werkorganisatie Duivenvoorde en invlechting gemeentelijke organisatie
Bijlage(n): Nee

Geachte Raad,

Inleiding

Op 22 september jl. zijn wij samen met het college van Wassenaar bijeen geweest om te spreken over de gang van zaken rond een ontvlechting van de Werkorganisatie Duivenvoorde (hierna: Wodv) en het ontwikkelen van een eigen ambtelijke organisatie.

In dit zeer constructieve overleg hebben we afgesproken om in de diverse processen zo veel als mogelijk samen op trekken. Dat is mogelijk als we ook hetzelfde tempo van ontvlechten en het opzetten van een eigen organisatie hanteren.

Aangezien deze processen ingrijpend zijn voor de medewerkers van de Wodv worden ze op voor een ieder transparante, en uiteraard zorgvuldige, wijze doorlopen. Beoogd wordt om in een hoog, maar aanvaardbaar tempo door te gaan. Immers, alle medewerkers zijn er bij gebaat, en hebben er recht op, snel duidelijkheid te krijgen over hun werk. We hebben daarbij in ieder geval besloten als uitgangspunt te hanteren dat er geen gedwongen ontslagen zullen vallen. We hechten er aan om te benadrukken dat de gehele gang van zaken niet gezien dient te worden als een mogelijkheid om te bezuinigen. Het beoogde resultaat van dit alles is het inrichten van een Voorschotense ambtelijke organisatie met daarin geplaatste, gemotiveerde medewerkers, ten dienste van onze inwoners.

Hoe gaat het nu verder?

Het proces van ontvlechting van de Werkorganisatie Duivenvoorde en de invlechting van de ambtelijke organisatie in Voorschoten (hierna: O&I proces) bestaat uit vier sporen. Deze sporen hebben enerzijds een afhankelijkheid van elkaar, maar anderzijds een eigen afgebakend traject, waarin diverse gremia het bevoegde gezag zijn. Voor de duidelijkheid wordt daarbij opgemerkt dat Wassenaar en Voorschoten gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor de ontvlechting en tegelijkertijd ieder hun eigen verantwoordelijkheid hebben voor de inrichting van de nieuwe ambtelijke organisatie.

Het gaat om de volgende vier sporen (met tussen haakjes wie aan zet zijn):

1. Bestuurlijk besluitvormingsproces (besluiten van raden en colleges)
2. Ontvlechting en Inpassing (algemeen en dagelijks bestuur van de Wodv en colleges)
3. Medezeggenschaps- en overlegtraject (Ondernemingsraden/Lokaal Overleggen en bestuurders WOR/Lokaal overleg)
4. Going concern (dagelijks bestuur van de Wodv)

In het kort zetten we uiteen wat deze sporen inhouden. Uw betrokkenheid is in dezen belangrijk. Daarom zullen we in de verschillende fases met regelmaat u schriftelijk en/of mondeling op de hoogte houden van de voortgang van het I&O-proces.

Ad 1

De besluitvorming is geregeld in de gemeenschappelijke regeling Wodv en de Wet op de gemeenschappelijke regelingen. In oktober zullen we een besluit nemen met het voornemen tot uittreding uit de gemeenschappelijke regeling en daarmee tot opheffing van de Werkorganisatie Duivenvoorde. Om dat te mogen doen, vragen wij u op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen toestemming. Ons streven is om dat in december aan u voor te leggen. Het verzoek aan u zal vergezeld gaan van een plan van aanpak ontvlechting en invlechting (PvA I&O). Mede op basis van dit PvA I&O kunt u toestemming aan ons verlenen om uit de Wodv te treden en daarmee deze op te heffen. De daadwerkelijke opheffing van de Wodv kan pas plaatsvinden nadat alle taken, medewerkers en middelen zijn overgeheveld naar Voorschoten en Wassenaar.

Het PvA zal naar huidig inzicht de volgende onderwerpen op hoofdlijnen bevatten

1. Uitgangspunten
2. Projectorganisatie
3. Overzicht alle werkzaamheden, projecten, processen en huisvesting alsmede wat nodig is voor O&I
4. Medewerkers, functies. Systematiek en begeleiding voor het plaatsen van medewerkers in het kader van de O&I
5. Communicatie intern en extern in het kader van O&I
6. Financiën: wat zijn de financiële consequenties van O&I, incidenteel en structureel
7. Medezeggenschaps- en overleg traject met spoorboekje (inclusief sociaal plan) met tijdpad
8. Bestuurlijk besluitvormingstraject
9. Planning met tijdpad

Als u toestemming verleent, zullen wij vervolgens definitief besluiten tot uittreding uit de gemeenschappelijke regeling en de de opheffing van de Wodv.

Opgemerkt wordt dat niet alle werkzaamheden na de opheffing gelijkelijk verdeeld zijn over de twee gemeenten. Er zullen vooralsnog ook werkzaamheden door Wassenaar en Voorschoten gezamenlijk blijven worden uitgevoerd, zij het niet meer in de Wodv. U kunt daarbij bijvoorbeeld denken aan de ICT-infrastructuur. Deze diensten zullen eerst nog ondergebracht worden bij één van de twee gemeenten en bij elkaar worden ingekocht op basis van overeenkomsten (gastheerschap).

Ad 2

Het PvA en de verdere uitwerking daarvan in organisatie-inrichtingsplannen zal door ons worden vastgesteld, evenals een sociaal plan.

Het PvA is – voor zover over de opheffing van de Wodv gaat - de opmaat voor het stoppen van de WODV. Voor de inpassing van taken en medewerkers in de gemeentelijke organisaties worden separate, op elkaar afgestemde inrichtingsplannen gemaakt. Volgens de

gemeenschappelijke regeling (artikel 41) zal het algemeen bestuur een plan voor het stoppen van de WODV dienen op te stellen. Het algemeen bestuur zal u verder inlichten over dit plan. Dit plan voorziet in de verplichting van de gemeenten tot deelneming in de financiële gevolgen van opheffing. Het plan voorziet ook in de gevolgen die de opheffing heeft voor het personeel. Daarnaast dienen er allerlei besluiten op rechtspositioneel, juridisch en financieel gebied genomen te worden die passen bij de dan ontstane praktijk. Daarvoor staan het dagelijks bestuur en de colleges aan de lat. In het geval het een gemeentelijke verordening betreft, komt die bij u ter besluitvorming langs.

Ad 3

Gedurende het gehele traject is er intensief contact op het gebied van medezeggenschap met de Ondernemingsraad (OR), teneinde de belangen van het personeel goed te laten behartigen. Afgesproken is dat de OR, naast het uitoefenen van de wettelijk toebedeelde bevoegdheden in het ontvlechtsingsproces van de Wodv, ook adviseert bij het inrichtingsplan in de gemeentelijke organisaties. Daarnaast is er regelmatig overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg over de wijze van ontvlechting.

Ad 4

De dienstverlening aan onze inwoners gaat ondertussen wel door. Het dagelijks bestuur en de directeur van de Wodv zorgen daar samen met ons voor. U zult begrijpen dat de druk op de Wodv erg hoog is tijdens het O&I proces. Er wordt alles aan gedaan om de winkel open te houden. Het dagelijks bestuur heeft ons wel verzocht om, indien mogelijk, zeer terughoudend te zijn met het opstarten van nieuwe initiatieven die extra werk voor de WODV medewerkers betekenen in het komende jaar.

Projectgroep

Om het O&I proces vlot te laten verlopen, is er de nodige menskracht nodig. Voor het traject is een projectgroep in het leven geroepen. In de raadsvergadering van 5 november a.s. zullen wij u verzoeken aanvullend budget ter hoogte van € 125.000,- beschikbaar te stellen. Dit bedrag is nodig als dekking voor de voorbereidingskosten van de projectgroepen voor in het O&I proces. Voor de goede orde: dit zijn geen frictiekosten (de kosten van omzetting van medewerkers en middelen).

Tot slot

We houden er rekening mee dat dit I&O proces plaatsvindt in een tijd waarin het coronavirus rondwaart. Het kan daardoor voorkomen dat er een keuze gemaakt moet worden in de verdeling van tijd en aandacht.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

A. R. de Graaf,
gemeentesecretaris

Ch. B. Aptroot
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.