



Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek.

Toelichting op de 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek (KDB).

Deze eerste wijziging heeft betrekking op het vastleggen van de gevolgen van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.

Daarnaast wordt deze gelegenheid aangewend om een omissie in de regeling te herstellen.

Deze wijzigingen worden hierna toegelicht.

Artikel I.

Artikel 9 van de gemeenschappelijke regeling regelt de werkwijze en vergaderorde van het algemeen bestuur. In lid 5 worden de onderwerpen genoemd, waarover in een besloten vergadering geen besluit mag worden genomen. Onder d worden genoemd het aangaan van geldleningen, het uitlenen van gelden en het aangaan van rekening-courantovereenkomsten. Op grond van artikel 33b, 1^e lid, onder e, van de Wet gemeenschappelijke regelingen (vergelijk ook artikel 109, 1^e lid, onder d, van de Gemeentewet), behoort het nemen van besluiten tot het verrichten van dergelijke privaatrechtelijke rechtshandelingen echter aan het dagelijks bestuur. Lid 5, onder d, van de gemeenschappelijke regeling dient derhalve te worden geschrapt. Als gevolg hiervan dienen de leden e tot en met g te worden vernummerd in d, e en f.

Artikel II.

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren trekt de rechtspositie van ambtenaren zoveel mogelijk gelijk met werknemers in het bedrijfsleven. Hierdoor vallen de meeste ambtenaren per 1 januari 2020 onder het private arbeidsrecht. Dat betekent dat de aanstelling voor ambtenaren is verdwenen en dat zij voortaan een arbeidscontract hebben. De oude rechtspositieregelingen zijn vervallen. Daarvoor in de plaats komen collectieve arbeidsovereenkomsten zoals de CAO – gemeenten en voor gemeenschappelijke regelingen de CAO- Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties. Deze wijzigingen hebben ook gevolgen voor de tekst van de gemeenschappelijke regeling. Zo is in artikel 18, tweede en derde lid, de benoeming, schorsing en ontslag van de secretaris en zijn plaatsvervanger geregeld. Ook voor deze functionarissen geldt dat zij een arbeidscontract sluiten met het openbaar lichaam. Het dagelijks bestuur besluit vervolgens over hun aanwijzing. Deze aanwijzing is vervat in de nieuwe tekst van de leden 2 en 3 van artikel 18. De tekst is gelijk aan die van artikel 102 van de Gemeentewet ten aanzien van de gemeentesecretaris.

Artikel III.

Artikel 19, tweede lid, van de regeling bepaalt dat voor het personeel van het openbaar lichaam (niet zijnde de in het eerste lid genoemde personeel, aangesteld op basis van de Wet sociale werkvoorziening) de rechtspositieregelingen gelden zoals deze door de gemeente van vestiging (Teylingen) zijn vastgesteld. Nu deze rechtspositieregelingen zijn vervallen (zie hiervoor onder Artikel II) dient ook de tekst van dit artikellid te worden



aangepast. Omdat de gemeenschappelijke regeling toetreedt tot de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO), dient in artikel 19, tweede lid, te worden bepaald dat de CAO Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (die gelijk is aan de CAO – gemeenten), van toepassing is.

Artikelen IV tot en met IV.

Deze artikelen spreken voor zich en behoeven dus geen nadere toelichting.