



## VOORSTEL GEMEENTERAAD EEMNES

<b>Raadsvoorstel nummer</b>	:	2016/102
<b>BABS nummer</b>	:	12136
<b>Presidium d.d.</b>	:	30-11-2016
<b>Ronde/Sessie:</b>	:	
<b>Datum Ronde/Sessie:</b>	:	
<b>Raadsvergadering d.d.</b>	:	
<b>Portefeuillehouder</b>	:	N.L. Rood (Eemnes)
<b>Vorbereid door</b>	:	Frederike ter Harmsel, Ontwikkeling en Ondersteuning, toestel: 310

<b>Onderwerp</b>	:	Regeling IKB griffie Eemnes
<b>Voorgesteld besluit</b>	:	Ten behoeve van het personeel werkzaam bij de griffie de lokale regeling IKB vast te stellen.

### Bijlagen

Voorstel: Voorstel\_12136.doc

Bijlage: Lokale regeling IKB 2017

Bijlage: Rbs vaststellen regeling IKB griffie Eemnes

Bijlage: 20160629\_ledenbrief\_ikb-regeling

Bijlage: 20160629\_bijlage-bij-brief-ikb-regeling

**Waarom ligt het voorstel nu voor?**

Op 1 januari 2017 treedt de nieuwe Regeling Individueel Keuze Budget (Regeling IKB) in werking. Deze regeling wordt een onderdeel van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 van onze rechtspositie. Ter aanvulling op de landelijke regeling is een aantal zaken op lokaal niveau uitgewerkt/aangevuld. De regeling IKB en de lokale regeling IKB worden u hierbij ter vaststelling aangeboden.

**Waar gaat het voorstel over, wat is de doelstelling en het beoogd effect?**

Per 1 januari 2017 krijgt iedere medewerker de beschikking over het IKB. Het IKB is een budget in geld dat de medewerker maandelijks kan inzetten voor door hem gekozen doelen. Met het IKB krijgen medewerkers dus meer keuzevrijheid over de inhoud van hun arbeidsvoorwaardenpakket.

Het IKB is in ieder geval opgebouwd uit de volgende bronnen:

Vakantietoelage (8%)

Eindejaarsuitkering (6%)

Levensloopbijdrage (1,5%)

Bovenwettelijk verlof 14,4 uur (0,8%)

Het IKB kent in ieder geval de volgende doelen:

Kopen van vakantie-uren, maximaal 4 keer de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar

Extra inkomen door uitbetaling van het IKB

Het financieren van een opleiding die niet door de wg vergoed wordt en mits fiscaal toegestaan

Daarnaast worden de volgende bronnen lokaal toegevoegd aan het IKB:

Collectieve Flexibele Beloning (zoals reeds afgesproken in de Regeling Beloningen, artikel 10, lid 2)

De volgende doelen worden lokaal toegevoegd aan het IKB:

Lidmaatschap vakbond

Fiets

Vitaliteitsbudget

Extra reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Meer specifieke informatie hierover staat in de lokale regeling IKB.

**Welke interne/externe partijen en burger(platformen) zijn in het voortraject betrokken?**

Evenals in voorgaande HRM-projecten, is er vanuit HRM een werkgroep ingesteld met gezamenlijke afvaardiging van OR en GO om als werknemersvertegenwoordiging zoveel mogelijk geïnformeerd en betrokken te zijn. Daarnaast zijn berichtgevingen vanuit de VNG op de voet gevolgd.

**Wat is het vastgestelde wettelijk- en beleidskader?**

De basis voor dit voorstel is het principeakkoord over de CAO gemeenten 2013-2015. Dit akkoord is op dit onderwerp specifiek uitgewerkt door het LOGA in de Regeling IKB. De lokale Regeling IKB is gebaseerd op de huidige Regeling MKA en aangevuld met reeds bestaande afspraken uit de Regeling Beloningen.

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college (bestuur) is vastgesteld. Volgens de gemeenschappelijke regeling is het bestuur van de BEL Combinatie bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor de medewerkers van de BEL Combinatie vast te stellen. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107<sup>e</sup> van de Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

**Wat is het duurzaamheidsaspect van dit voorstel?**

Nvt

**Wie zijn belanghebbenden en wat voor gevolgen heeft het voorstel voor hen?**

De CAR/UWO en alle lokale regelingen zijn van toepassing op alle medewerkers van de BEL Combinatie en de BEL-gemeenten. Gezien de impact op de (lokale) rechtspositieregeling, is er voor gekozen om vooraf een werkgroep te formeren met een afvaardiging van GO en OR. GO en OR zijn daardoor nauw betrokken geweest bij de invulling van de lokale regeling.

**Welke relatie heeft dit voorstel met de BEL-gemeenten en de BEL Combinatie?**

De CAR/UWO en lokale regelingen gelden voor alle medewerkers van de BEL Combinatie en de BEL-gemeenten.

Dit voorstel wordt voorgelegd aan de Directieraad, het DB, het AB, Colleges en de Raden. Over de lokale regeling IKB moet overeenstemming worden bereikt met het GO.

**Welke financiële middelen zijn met het besluit gemoeid?**

Medewerkers kunnen alleen dat deel van het IKB besteden dat op dat moment in het IKB is opgebouwd. Indien er geen keuze wordt gemaakt, dan wordt het IKB gereserveerd. Het IKB moet in hetzelfde kalenderjaar worden genoten en kan niet naar een volgend kalenderjaar worden meegenomen. Resterend budget in december wordt in die maand uitbetaald.

Na invoering van het IKB op 1 januari 2017 is de vakantietoelage opgenomen in het IKB. De vakantietoelage over juni 2016 tot en met december 2016 maakt echter geen onderdeel uit van het IKB per 1 januari 2017 en wordt eenmalig uitgekeerd in mei 2017. Voor medewerkers geldt dat deze uitkering meetelt met het bruto jaarsalaris van 2017 en dat kan van invloed zijn op de (hoogte van de) toeslagen die medewerkers eventueel ontvangen van de Belastingdienst.

De vakantietoelage over juni 2016 tot en met december 2016, dat uitbetaald wordt in mei 2017, wordt eenmalig als nadeel opgenomen in de jaarrekening 2016.

Het fiscale voordeel dat een medewerker heeft door het inzetten van een bruto bron en uitruilt voor een netto doel, komt voor de werkgever ten laste van de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling. Uit ervaring over 2015 blijkt dat de gemeente meer vergoedingen en verstrekkingen verleent dan de vrije ruimte (obv de loonsom) toelaat. Daarom is er reeds in de begroting rekening gehouden met een bedrag aan eindheffing. De verwachting nu is dat dit bedrag in de begroting voldoende is om de IKB-regeling, inclusief de lokale bronnen en doelen, binnen het huidige budget toe te passen. Na een jaar, begin 2018, zal de IKB-regeling worden geëvalueerd en zal ook het financiële effect duidelijk worden.

**Wat zijn alternatieven voor het voorstel en de consequenties hiervan?**

Geen

**Wat zijn de juridische consequenties van het voorstel?**

Met de vaststelling van de LOGA-akkoorden en de lokale regelingen, is een rechtstreekse doorwerking in de aanstelling van individuele ambtenaren gegarandeerd. Dit betekent dat de regeling IKB en de lokale regeling IKB vanaf 1 januari 2017 voor alle medewerkers van de BEL Combinatie en de BEL-gemeenten geldt, inclusief griffie.

**Is bij de uitvoering van dit voorstel de inkoper betrokken?**

Nee, niet nodig.

<b>Welke afspraken maken we over uitvoering en realisatie?</b>
--

Vanaf 1 januari 2017 wordt uitvoering gegeven aan de regeling IKB en lokale regeling IKB.
---

<b>Welke afspraken maken we over de communicatie en rapportage?</b>
---

Medewerkers worden formeel in kennis gesteld van de nieuwe regelingen door middel van publicatie op intranet en in RAP. Overeenkomstig de <i>Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden</i> zal gezorgd worden door HRM voor de openbare bekendmaking.
---

<u>Interne communicatie</u>
-----------------------------

Het is belangrijk dat alle medewerkers van de BEL Combinatie en de BEL-gemeenten weten wat voor hen de gevolgen zijn van de invoering van de nieuwe regeling. Daarom zijn er reeds presentaties gegevens voor alle teams over de landelijke wijzigingen. Medewerkers zullen via intranet geïnformeerd worden over de lokale regeling. Daarnaast is een Helpdesk HRM geformeerd.
---