



Onderwerp: Werving ambtelijke organisatie

De raad van de gemeente Voorschoten in zijn vergadering bijeen d.d. 7 juli 2022, gezien het nieuwe coalitieakkoord 2022-2026 dat voor ons ligt.

Overwegende dat

- a. De werkdruk binnen de ambtelijke organisatie van Voorschoten hoog is.
- b. Voor een goede uitvoering van het coalitieakkoord goed gekwalificeerde menskracht noodzakelijk is.

Constaterende dat

- a. Het inhuurdeel als percentage van de begroting maar liefst 36% bedraagt.
- b. Het ziekteverzuim in de ambtelijke organisatie hoog is.
- c. 15% van alle beschikbare formatieplekken nog niet is ingevuld.

Voorts constaterende dat

- a. Nederland in brede zin te maken heeft met krapte op de arbeidsmarkt
- b. Voorschoten moet concurreren met andere (gemeentelijke) organisaties voor het schaarse arbeidspotentieel.

Van mening dat

- a. Een slagvaardige en op sterkte zijnde gemeentelijke organisatie nodig is om de belangrijke maatschappelijke doelen van Voorschoten te realiseren.
- b. Dit de basis vormt van de uitvoer elk willekeurig coalitieprogramma, ongeacht de samenstelling of politieke kleur van een college.
- c. Nieuwe wervingsmethodes en mogelijke, andere arbeidsvoorwaarden moeten worden ingezet om toekomstige medewerkers te motiveren om voor de gemeente Voorschoten te komen werken.
- d. De hoge bedragen voor externe inhuur liever worden besteed aan de eigen, vaste medewerkers van de ambtelijke organisatie.

Roept het college op

1. met een out-of-the-box wervingstrategie en uitvoeringsprogramma te komen om ervoor te zorgen dat Voorschoten in de nabije toekomst over voldoende ambtenaren beschikt.

Motie

250



En roept tevens het college op om

2. met een programma te komen om de bestaande ambtenaren te kunnen behouden.

En gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening en naam:

Arnold Posthuma, PvdA

Albert Deuzeman, GL

Aantekening griffier: Motie 250 is verworpen, met de stemmen van de fracties van GroenLinks, D66, PvdA en SP voor (9) en VVD, Voorschoten Lokaal en CDA tegen (11).