18-03-2016

zeg 'ja' tegen ons!

KENNISCONFERENTIE

"VN-verdrag, volwaardig mee kunnen doen in de samenleving"

gemeente Berkelland

GB

GEHANDICAPTENPLATFORM BERKELLAND

Otwin van Dijk

niet van de Christenunie

HOE BELANGRIJK IS HET VN-VERDRAG VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING?

WAAR LOOP OF ROL JE TEGENAAN ALS JE EEN BEPERKING HEBT?

WVL. TOEGANKELIJKHEID
- horeca
- openbaar vervoer
- arbeidsmarkt
- openbare gebouwen

BELANGRIJK:
BEWUSTWORDING
↓
NIET APART, MAAR
↓
INCLUSIE

SAMEN OPPAKKEN
- overheid
- ondernemers
- organisaties
- burgers met een beperking zelf

VN-VERDRAG
voor rechten van mensen met een beperking

Iedereen
Nienke van der Veen

grondbeginselen:
- toegankelijkheid + mobiliteit
- inclusieve samenleving
- non-discriminatie
- zelfstandigheid

einde aan:
- andere bejegening
- drempels
- uitsluiting

UITLEG VAN HET VN-VERDRAG

WAAROM IS HET VERDRAG NODIG?

WAT MOET BERKELLAND DOEN?

158 landen hebben verdrag ondertekend
147 → bekrachtigd
→ nog niet!
per 01-01-2017!

TOEGANKELIJKHEID
- fysiek
- digitaal (www.)

WETTELIJKE VERPLICHTING
↳ geleidelijk doorvoeren → LOKAAL PLAN VAN AANPAK

VN-verdrag:
→ GELIJKE RECHTEN VOOR MENSEN ZONDER EN MENSEN MET EEN BEPERKING

overheid
ondernemers
dorps-organisaties
onderwijs
sportclubs
burgers
zorg en welzijn

wat betekent het VN-verdrag voor mijn onderneming / organisatie?

VOLWAARDIG MEEDOEN IN DE SAMENLEVING
WAT IS DAARVOOR NODIG?

wat hebben we daarvoor nodig?

op scholen:
- brede gangen
- brede deuren

in openbare gebouwen:
- deuren zonder drangers
- geen drempels
- aanpassing toiletten (beugels)

einde maken aan onbekendheid met

welwillendheid om er wat aan te doen

fatsoensnorm: bewustwording naar gelijkwaardigheid

Ieder mens is gelijk! Waarom is verdrag eigenlijk nodig?

VN-verdrag is veelomvattend
↓
hou het bij de essentie

Sociale omgang en toch rekening houden met beperking

training ambtenaren voor ervarings-deskundigheid

het levert ook wat op!

GEMEENTE GAAT ERMEE AAN DE SLAG → ER GEBEURT AL VEEL, MAAR HET GAAT OM BEWUSTWORDING/MINDSET

- werkgeversaanpak
- financiële middelen
- regels en etiketten loslaten
- participatie op beschutte werkplekken

AHA!

PR/mrt.'16