

Zaaknummer : 209106

Raadsvergadering : 20 februari 2018

Onderwerp : Gewijzigde verordeningen en beleidsregels Participatiewet

Collegevergadering : 16 januari 2018

Portefeuillehouder : J.B. Boer

Steller : J.W. Scherpenzeel

tel: : 0545-250 213

Te nemen besluit:

1. De gewijzigde verordening loonkostensubsidie Participatiewet vaststellen;
2. De gewijzigde re-integratieverordening Participatiewet vaststellen;
3. De gewijzigde beleidsregels doelgroep langdurige loonkostensubsidie ter kennisgeving aannemen.

Waarom dit voorstel en wat is het effect

Begin 2017 is een tweetal wetten in werking getreden met consequenties voor de uitvoering van de Participatiewet en aanverwante regelingen. Het betreft de 'Wet stroomlijning loonkostensubsidie Participatiewet' de 'Wet Verplichte aanbieding van beschut werk en verdere vereenvoudiging van de Participatiewet en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten'. Deze wetten hebben gevolgen voor twee bestaande verordeningen en beleidsregels. Met de aangepaste verordeningen en beleidsregels is het wettelijk kader geactualiseerd.

Argumentatie:

Op 30 juni 2017 heeft het bestuur van de SDOA ingestemd met de hier voorgestelde wijzigingen. Ook de cliëntenraad Participatiewet heeft op 8 juni op alle onderdelen een positief advies uitgebracht.

Kort na de vaststelling door het SDOA bestuur ontstonden landelijk twijfels m.b.t. de houdbaarheid van de loonkostensubsidie. Die twijfels verdwenen toen uit het regeer akkoord bleek dat de loonkostensubsidie zal worden vervangen door een loondispensatie regeling. Dit heeft gevolgen voor de nu vast te stellen verordening loonkosten subsidie en de daar aan verbonden beleidsregels. Waar het aanvankelijk een goed idee leek om die gevolgen direct te verwerken en u in één keer een nieuwe verordening en beleidsregels voor besluitvorming aan te bieden blijkt dat tot op dit moment nog niet mogelijk omdat inhoud en ingangsdatum van de nieuwe wetgeving nog niet is vastgesteld. Daarom toch de keuze om eerst de voorliggende documenten ter behandeling aan te bieden.

Aanpassingen loonkostensubsidie:

Het doel van de Wet stroomlijning loonkostensubsidie Participatiewet is het verder verbeteren van de praktische uitvoering van de Participatiewet en de Wet banenafpraak, zodat het voor werkgevers en gemeenten eenvoudiger wordt om mensen met een arbeidsbeperking in een dienstbetrekking te plaatsen. Om dat te bereiken is de regeling over de loonkostensubsidie gewijzigd en is het fiscale regime voor werknemers met een arbeidsbeperking geharmoniseerd.

In te vullen door Griffie:

Commissievergadering

Afhandelingsvoorstel voor raad:

0 hamerstuk

0 besprekstuk

0 anders, nl

Raadsvergadering

0 zonder hoofdelijke stemming

0 met algemene stemmen

0 stemmen voor, stemmen tegen

0 aangenomen

0 verworpen

0

Verplicht beschut werk:

Met de Wet 'verplichte aanbidding van beschut werk en verdere vereenvoudiging van de Participatiewet en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten' wordt beoogd om mensen die wel arbeidsvermogen hebben, maar voor wie een beschutte werkomgeving de enige manier is om te participeren op de arbeidsmarkt, een concreter uitzicht op werk te bieden door middel van een beschutte werkplek.

Kabinet en Tweede Kamer hebben geconstateerd dat gemeenten vanaf 1 januari 2015 slechts een beperkt aantal beschutte werkplekken hebben gecreëerd. Met deze wet worden gemeenten verplicht jaarlijks een minimumaantal werkplekken te realiseren. Voor de gemeente Berkelland dienen er per ultimo 2017 en 2018 respectievelijk 6 en 10 plekken zijn gerealiseerd.

De gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk hebben eerder het standpunt ingenomen dat inwoners die in aanmerking komen voor een beschutte werkplek volgens de Participatiewet door de gemeente worden bemiddeld naar een dienstverband bij een reguliere werkgever. Dit kan zowel een publieke als een private werkgever zijn. Indien de werkgever de betreffende werkzoekende niet zelf in dienst wil nemen, wordt detachering via een detacheringsbureau ingezet. De opdracht om voldoende plaatsingen op (beschutte) werkplekken bij publieke en/of private werkgevers te realiseren, maakt onderdeel uit van het plan voor werkgeversbenadering van het Werkgeversservicepunt Achterhoek.

Praktijkroute:

Daarnaast wordt met de twee wetten de toegang tot het doelgroepregister voor de banenafpraak vereenvoudigd. Geregeld is dat werknemers die met loonkostensubsidie werken onder voorwaarden ook opgenomen kunnen worden in het doelgroepenregister.

Gevolgen voor verordeningen en beleidsregels:

De 'Wet stroomlijning loonkostensubsidie Participatiewet' en de 'Wet Verplichte aanbidding van beschut werk en verdere vereenvoudiging van de Participatiewet en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten' hebben gevolgen voor de bestaande verordeningen en beleidsregels.

1. Allereerst moet de verordening loonkostensubsidie Participatiewet worden gewijzigd: artikel 1 lid a moest worden uitgebreid.
2. Voorts moest de re-integratieverordening Participatiewet worden gewijzigd: artikel 9 moest worden vervangen door een nieuw artikel 9. In het huidige artikel 9 wordt het proces om te komen tot beschut werk bepaald door de gemeente, evenals de doelgroep voor beschut werk. Dit is nu echter bij wet geregeld. Het voorstel is om in een nieuw artikel 9 vast te leggen welke voorzieningen ingezet kunnen worden voor de doelgroep beschut werk.
3. Tot slot moeten de beleidsregels doelgroep langdurige loonkostensubsidie worden gewijzigd. Het betreft een aantal technische wijzigingen die integraal zijn verwerkt in nieuwe beleidsregels.

Kanttekeningen en risico's

Met de vaststelling en accordering van voorliggende beleidsregels en verordeningen zijn de nieuwe wetten en de participatiewet op elkaar afgestemd.

Financiën

n.v.t.

VN-verdrag rechten van mensen met een beperking

De plaatsingskansen voor mensen met een beperking en een beschut werk indicatie zijn juridisch verankerd en niet meer afhankelijk van individuele gemeentelijke beleidskeuzes.

Communicatie

Met de aangepaste verordeningen en beleidsregels is het wettelijk kader Participatiewet geactualiseerd.

Initiatief, participatie en rol gemeente

n.v.t.

Planning en evaluatie

n.v.t.

Burgemeester en wethouders van Berkelland,
de secretaris, de burgemeester,

M.N.J. Broers. drs. J.H.A. van Oostrum.

Raadsvergadering : 20 februari 2018

De raad van de gemeente Berkelland;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 16 januari 2018;

b e s l u i t :

1. de gewijzigde verordening loonkostensubsidie Participatiewet vast te stellen;
2. de gewijzigde re-integratieverordening Participatiewet vast te stellen;
3. de gewijzigde beleidsregels doelgroep langdurige loonkostensubsidie voor kennisgeving aan te nemen.

Aldus vastgesteld in de raadsvergadering van
20 februari 2018

de griffier,

de voorzitter,

Toelichting raadsvoorstel

Onderwerp : Gewijzigde verordeningen en beleidsregels Participatiewet

Bijlage 1 Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Berkelland 2017

Bijlage 2 Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente 2017

Bijlage 3 Regionale beleidsregels doelgroep langdurige loonkostensubsidie
Participatiewet