

Informatiebrief

Zaaknummer: Z/ 22/071409
Documentnummer: 344189
Datum: 4 april 2023/verzonden 6 april 2023
Onderwerp: Informeren Managementrapportage Werk & Inkomen,
Minimabeleid en Schuldhulpverlening 2022 (tweede helft)
Portefeuillehouder: Wethouder De Bruijn
Bijlage(n): 1: Managementrapportage werk & inkomen, minimabeleid
en SHV 2022 (tweede helft)

Geachte Raad,

Met het aanbieden van deze managementrapportage (Marap) informeren we u over ontwikkelingen op het terrein van werk & inkomen, minimaregelingen en schuldhulpverlening in de gemeente Voorschoten over de tweede helft van 2022.

Aanleiding

In de samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat het college over de voortgang van de geleverde prestaties en kosten wordt geïnformeerd via een Marap welke twee keer per jaar wordt opgeleverd.

Algemene ontwikkelingen

De ontwikkelingen in deze Marap worden nog steeds bepaald door een zeer gunstige situatie op de arbeidsmarkt. Het positieve effect hiervan op meer arbeidsbemiddelingen vanuit de uitkering is ook in de tweede helft van 2022 duidelijk zichtbaar geweest. Het uitkeringsvolume in de gemeente Voorschoten is sinds de presentatie van de laatste Marap verder gedaald met ca. 7% (op jaarbasis). Hiermee is de ontwikkeling in lijn met de landelijke trend.

Hoewel de 'afstand' tussen de inzetbaarheid van mensen met een bijstandsuitkering en de eisen van de werkgevers in het algemeen niet veel kleiner wordt, is het desondanks gelukt om meer mensen aan een baan te helpen. Tegelijkertijd zijn er minder mensen vanuit een werkende situatie of vanuit een WW uitkering in de bijstand terecht gekomen. De instroom in de bijstand verliep in 2022 via andere routes, waaronder bijvoorbeeld de overdracht van statushouders.

Minimabeleid & Schuldhulpverlening

Gemeente Voorschoten

Het gebruik van de minimaregelingen is in de tweede helft van het afgelopen jaar weer toegenomen nadat eerder een daling werd geconstateerd. De grootste toename zien we bij de toekenningen van individuele inkomenstoelage; bedoeld voor mensen die langdurig in een bijstandsuitkering verblijven. Het aantal nieuwe aanvragen schuldhulpverlening loopt in de tweede helft 2022 op.

BUIG-budget

In het begrotingsjaar 2022 heeft de gemeente Voorschoten bijna € 4.600.000,- ontvangen en bijna € 4.675.000,- (incl. verrekening van de baten) uitgegeven. Hiermee is een negatief saldo ontstaan van bijna € 75.000,-.

Toekomstige ontwikkelingen

In het komende jaar wordt bepaald in hoeverre een nog steeds dreigende recessie kan worden voorkomen en de inflatie kan worden teruggebracht. Deze economische ontwikkelingen hebben grote invloed op de arbeidsmarkt en daarmee ook op het perspectief op werk voor mensen met een bijstandsuitkering.

Er komt meer focus op de arbeidsinschakeling van statushouders. Het bestaande proces is te traag waarop de minister middelen heeft gereserveerd om interventies richting scholing en werk reeds vanuit de AZC's te stimuleren.

Verder gaat op 1 juli 2023 de wet 'Breed Offensief' in met als doel het stimuleren van arbeidsinschakeling van mensen met een (arbeids)beperking. Op dit moment heeft ongeveer de helft van de mensen met een (arbeids)beperking geen werk. Met 'Breed Offensief' heeft het kabinet maatregelen voorgesteld om meer mensen met een beperking aan een baan helpen en aan het werk houden.

In de arbeidsmarktregio Zuid Holland Centraal wordt verder gewerkt aan het oprichten en inrichten van een regionaal werkcentrum waarin de diensten van de samenwerkende partners (gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en werkgevers en werknemers) integraal en laagdrempelig worden aangeboden.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

A.R. de Graaf,
gemeentesecretaris

drs. N. Stemerding,
Burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.

Managementrapportage (eerste en tweede helft) 2022

Werk & Inkomen inclusief Minimaregelingen en Schuldhulpverlening

Gemeente Voorschoten



27 maart 2023

Index

Samenvatting	pag. 3
Algemene trends op de arbeidsmarkt.....	pag. 4
Ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt.....	pag. 4
Algemene ontwikkeling van het gemeentelijke uitkeringsbestand.....	pag. 5
Algemene kenmerken uitkeringsbestand.....	pag. 9
Minimaregelingen.....	pag. 12
Schuldhelpverlening.....	pag. 12
BUIG Budgetten.....	pag. 13

Samenvatting

In de voorliggende managementrapportage (hierna Marap) worden de ontwikkelingen van het gemeentelijke re-integratie en participatiebeleid (waaronder ook de minimaregelingen en schuldhulpverlening) over de tweede helft van 2022 gepresenteerd.

In 2022 hebben we na een periode van twee jaar grip gekregen op het coronavirus. De economie kreeg hierdoor een stevige impuls en er ontstond grote behoefte aan (meer) personeel. Tegelijkertijd brak er oorlog uit tussen Rusland en Oekraïne waardoor productieketens en energietoevoer flink onder druk kwamen te staan. De al oplopende inflatie steeg in de maanden die volgden naar een ongekende hoogte waardoor vooral mensen met een laag inkomen in de problemen kwamen. Ook bedrijven kwamen in het nauw doordat de energiekosten niet meer te betalen waren.

In het laatste kwartaal van het afgelopen jaar schreven kranten na jaren voor het eerst weer over faillissementen en ontslagrondes, terwijl in de meeste sectoren het personeelstekort onveranderd hoog is. De verwachting dat de uitstroom uit de uitkering na de zomer zal stagneren, is dan ook niet uitgekomen.

Leeswijzer

De meeste grafieken en tabellen in deze Marap vergelijken de jaren 2022 met 2021 (en 2020) om trends en ontwikkelingen inzichtelijk te maken. Ook zijn de meeste gegevens van de gemeenten Voorschoten en Wassenaar ter oriëntatie weer naast elkaar gelegd. Gezien de grootte van de organisaties en een vergelijkbare dynamiek op de regionale arbeidsmarkt laten deze gemeenten zich goed met elkaar vergelijken.

De opbouw van de Marap is onveranderd. In de hoofdstukken 1 en 2 wordt kort ingegaan op algemene trends op de arbeidsmarkt alsmede op recente regionale ontwikkelingen. In hoofdstuk 3 worden vervolgens actuele ontwikkelingen van het gemeentelijke uitkeringsbestand gepresenteerd waarna in hoofdstuk 4 kenmerken van het uitkeringsbestand in beeld worden gebracht. De hoofdstukken 5 en 6 zijn gereserveerd voor ontwikkelingen omtrent de minimaregelingen en schuldhulpverlening. Ten slotte in hoofdstuk 7 reflecteren we op de budgetten.

1 Algemene trends op de arbeidsmarkt

De Nederlandse economie groeide in 2022 met 4,5%, ondanks de coronabeperkende maatregelen aan het begin van het jaar, de oorlog in Oekraïne en de flinke inflatie van de laatste maanden. De groei is voor een groot deel te danken aan de kooplust van huishoudens. Hoewel de kosten van het levensonderhoud gemiddeld 10% hoger lagen dan een jaar eerder, werden er desondanks meer goederen en diensten geconsumeerd. Dat lag niet aan de lonen die juist achterbleven op de inflatie, maar kwam doordat meer mensen (meer) gingen werken en hierdoor ook meer inkomsten genereerden.

In de vorige Marap (over de eerste helft 2022) is meegedeeld dat de spanning tussen aanbod en vraag op de arbeidsmarkt nooit eerder zo groot is geweest als halverwege 2022. Na een kortdurende, lichte ontspanning in het derde kwartaal is deze spanning in het vierde kwartaal van 2022 weer terug. In het laatste kwartaal van 2022 waren er 13.000 werklozen minder dan een kwartaal eerder. Tegenover elke 100 werklozen staan nu 123 vacatures.

De meeste nieuwe banen in de laatste maanden van 2022 werden gecreëerd in de zakelijke dienstverlening, gevolgd door handel & vervoer, horeca, zorg en informatie & communicatie. In geen enkele sector daalde het aantal banen. Het aantal nieuw ingeschreven zelfstandigen groeide harder dan het aantal banen in loondienst. Ook het aantal tijdelijke arbeidsrelaties (via uitzendbureaus) is in het laatste kwartaal weer licht toegenomen (1%) terwijl in het derde kwartaal nog sprake was van een daling (-2%).

2 Ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt

Met Prinsjesdag heeft de regering de begroting van het ministerie van SZW voor 2023 bekendgemaakt waarin ook de financiering voor 2023 van de huidige regionale mobiliteitsteams (RMT's) is opgenomen. Het ministerie heeft een verlenging van de "Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19" aangekondigd. Ten opzichte van 2022 blijft het budget voor de personele bezetting van de 35 RMT's gelijk. Het budget voor gerichte interventies daartegen is kleiner dan in 2022.

De verlenging van de regeling was nodig om de periode tot de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur, zoals in het coalitieakkoord is opgenomen, te overbruggen. Op 11 oktober jl. is de Tweede Kamer geïnformeerd over de uitgangspunten van de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur en start de volgende fase waarin SZW deze uitgangspunten verder gaat uitwerken.

In onze arbeidsmarktregio Zuid Holland Centraal hebben we eind 2022 afscheid genomen van de parallel structuren. Vanaf 2023 zijn de overlegstructuren geïntegreerd: Gemeenten, UWV, SBB, scholengemeenschappen en werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers zitten nu aan één tafel en werken vanuit één meerjarenagenda (in de maak).

Verder heeft de regio eind 2022 het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening opgesteld. Conform de "Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen" (SUWI) zijn alle arbeidsmarktregio's verplicht jaarlijks een gezamenlijk uitvoeringsplan vast te stellen inzake de invulling van de werkgeversdienstverlening.

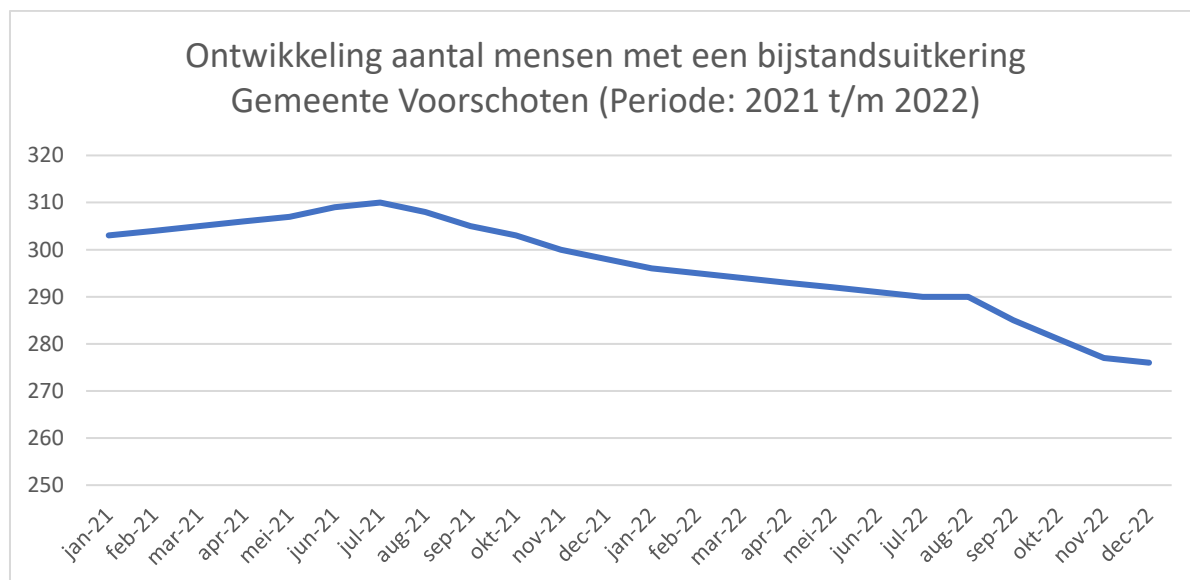
3. Algemene ontwikkeling van het gemeentelijke uitkeringsbestand

Ongeveer 385.000 mensen (huishoudens) in Nederland leefden eind 2022 van een bijstandsuitkering. Dat is een daling van ca 15.000 mensen (bijna 4%) ten opzichte van begin 2022¹. Al zes kwartalen achtereenvolgend zijn er minder bijstandsontvangers in vergelijking met het jaar ervoor.

De dalende trend van het aantal mensen met een bijstandsuitkering is ook in de gemeente Voorschoten verder doorgezet. Eind 2022 ontvingen 276 mensen (huishoudens) een bijstandsuitkering tegenover 296 mensen (huishoudens) aan het begin van het jaar. Daarmee is de – reeds halverwege 2021 ingezette - dalende lijn ook na de zomer onveranderd gecontinueerd (zie grafiek 1). De afname van bijna 7% ligt boven het landelijke gemiddelde.

In hoeverre deze trend ook in 2023 voortgezet kan worden, hangt van verschillende voorwaarden en factoren af, waaronder het onder controle krijgen van de inflatie en het voorkomen van een economische recessie, een blijvend tekort aan personeel en de flexibiliteit van werkgevers en werkzoekenden om onderling in te spelen op behoeften en mogelijkheden.

Grafiek 1 Ontwikkeling uitkeringsbestand gemeente Voorschoten



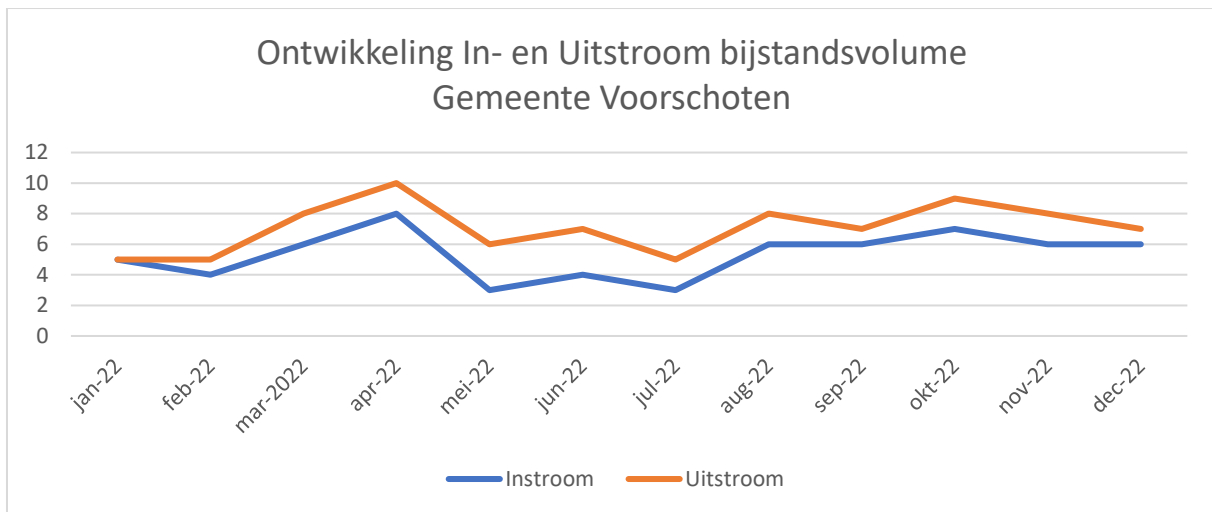
3.1 In- en uitstroombewegingen

De algemene ontwikkeling van het uitkeringsbestand (zoals hierboven gepresenteerd) is een resultante van (maandelijke) in- en uitstroombewegingen. In de gemeente Voorschoten is het aantal nieuw toegekende bijstandsuitkeringen in 2022 elke maand lager dan het aantal beëindigingen (zie grafiek 2).

Het aantal nieuw toegekende bijstandsuitkeringen schommelt tussen maximaal 8 (in april) en minimaal 3 (in mei en juli). Met betrekking tot het aantal beëindigingen schommelt het aantal tussen maximaal 10 (in april) en minimaal 5 (in juli).

¹ CBS november 2022

Grafiek 2 Ontwikkeling in- en uitstroom gemeente Voorschoten

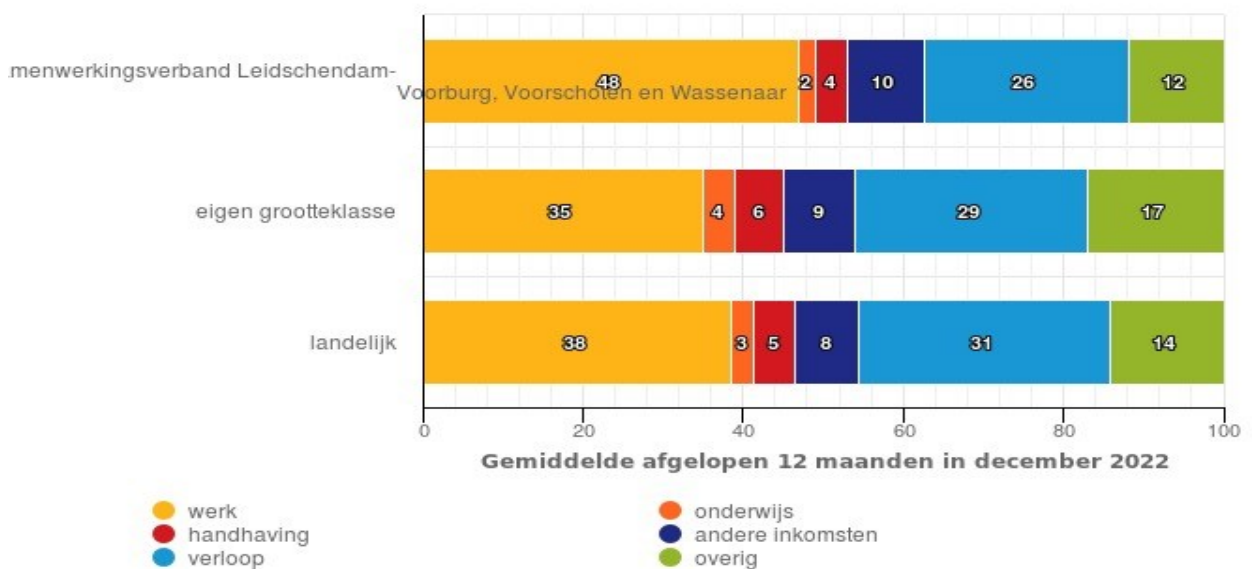


3.1.1 Analyse uitstroom

Bijna de helft van de mensen stroomt vanuit een bijstandsuitkering naar een betaalde baan op de arbeidsmarkt. Hieronder vallen ook mensen die zelfstandige ondernemers zijn geworden en voldoende inkomen genereren. In de gemeenten Voorschoten, Wassenaar en Leidschendam-Voorburg is de uitstroom naar werk opvallend hoger dan bij de referentiegemeenten waarmee we ons vergelijken en ook met het landelijke gemiddelde (zie grafiek 3).

Grafiek 3² Reden van uitstroom in vergelijk met referentiegemeenten en het landelijke gemiddelde

Trendgrafiek: redenen beëindiging uitkeringen



² Grafiek 3 is ontleend aan de Divosa benchmark werk & inkomen. Op basis van de benchmark kunnen we onze prestaties vergelijken met 220 andere gemeenten/ samenwerkingsverbanden en landelijke/regionale gemiddelden. De benchmark registreert de prestaties van de gemeenten Wassenaar, Voorschoten en Leidschendam-Voorburg niet gesepareerd.

De andere (kleinere) helft stroomt uit vanwege handhaving, opleiding, (het bereiken van de pensioengerechtigde) leeftijd, verhuizing naar een andere gemeente of een nieuwe samenstelling van het huishouden waardoor voldoende inkomen wordt gegenereerd.

3.1.2 Analyse Instroom

Meer dan de helft van de mensen die een bijstandsuitkering aanvragen, heeft voorafgaand hieraan een WW-uitkering ontvangen. Dit aantal is de afgelopen periode significant gedaald, steeds meer mensen vinden een baan vanuit de WW (en doen dus geen beroep meer op een bijstandsuitkering).

Maar in de afgelopen maanden hebben we ook een nieuwe ontwikkeling op de gemeenten zien afkomen. De instroom in de bijstandsuitkering wordt steeds meer bepaald door een toename van statushouders (zie tabel 1). De daling van de gemeentelijke taakstelling in de eerste helft van 2022 is in de tweede helft van 2022 omgebogen in de flinke stijging.

Tabel 1: Ontwikkeling gemeentelijke taakstelling opname aantal statushouders

Taakstelling	Q1/Q2-2021	Q3/Q4-2021	Q1/Q2-2022	Q3/Q4-2022
Leidschendam-Voorburg	59	48	44	59
Wassenaar	21	17	16	21
Voorschoten	20	16	15	20

3.2 Indeling van het uitkeringsbestand op basis van afstand tot de arbeidsmarkt

De indeling van het uitkeringsbestand in 'afstand tot de arbeidsmarkt' volgt uit de eerste gesprekken die gevoerd worden met mensen die een bijstandsuitkering aanvragen. De consulent werk en consulent inkomen beslissen in gezamenlijk overleg welke inspanningen binnen welke periode nodig zijn om iemand (terug) te begeleiden naar een plaats op de arbeidsmarkt. Het categoriseren van het uitkeringsbestand dient hierbij als hulpmiddel; onder andere om de juiste instrumenten in te kopen, c.q. passende interventies uit te voeren (zie tabel 2).

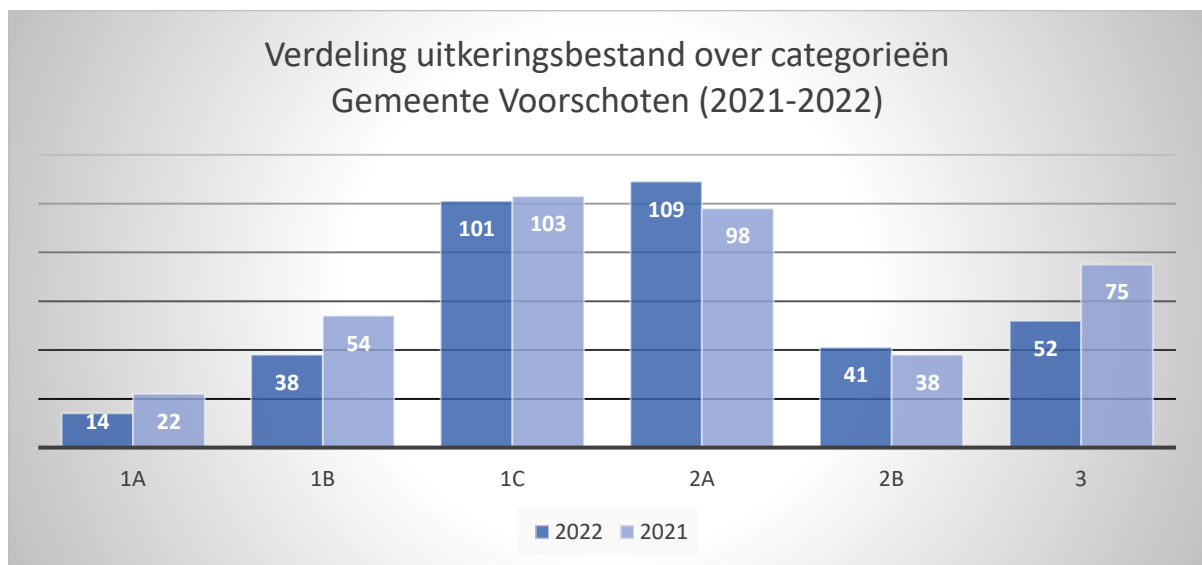
Tabel 2: Categorisering op basis van afstand tot de arbeidsmarkt

Unit Re-integratie	
Categorie 1A:	bemiddelbaar binnen 0-3 maanden
Categorie 1B:	bemiddelbaar binnen 4-12 maanden
Categorie 1C:	bemiddelbaar binnen 12-24 maanden
Unit Participatie	
Categorie 2A:	bemiddelbaar binnen 24-48 maanden
Categorie 2B:	bemiddelbaar binnen 24-48 maanden (i.v.m. Banenafpraak en Beschut Werk)
Categorie 3:	bemiddelbaar binnen 48 maanden of langer

Om de beschikbare instrumenten van participatie en re-integratie zo goed mogelijk af te stemmen op de behoeften en mogelijkheden van de klanten, wordt bij de aanvraag van de uitkering (en o.b.v. tussentijdse gesprekken) bovendien een inschatting gemaakt van de duur waarbinnen iemand naar een baan op de arbeidsmarkt bemiddeld kan worden (categorisering).

De meeste mensen met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten (ruim de helft) zijn ingedeeld in de categorieën 1C en 2A (zie grafiek 4). Dat beeld is trouwens vergelijkbaar met de gemeenten Voorschoten en Leidschendam-Voorburg.

Grafiek 4 Verdeling uitkeringsbestand over categorieën (2021 – 2022)



Het aantal personen ingedeeld in de categorieën 1A en 1B is de afgelopen jaren (door werkaanvaarding) steeds verder gedaald waardoor verhoudingsgewijs een verschuiving richting de categorieën 1C en 2A heeft plaatsgevonden. Tussen deze twee categorieën vinden ook de meeste overdrachten plaats van participatie naar re-integratie (en vice versa).

4. Algemene kenmerken uitkeringsbestand

Het gemeentelijke uitkeringsbestand vertoont een zeer heterogeen karakter. De verschillen liggen niet alleen in 'afstand tot de arbeidsmarkt' zoals hierboven nader in beeld is gebracht, maar onder andere ook in leeftijd, sociale, psychische en lichamelijke beperkingen, taalachterstand, duur uitkeringsverblijf, samenstelling huishouden, etc.

Voor het werk van de consultants is het van grote waarde om een zo goed mogelijk beeld te verwerven van de cliënten zodat adequaat ingespeeld kan worden op het wegwerken van beperkingen enerzijds en het stimuleren/ benutten van mogelijkheden anderzijds.

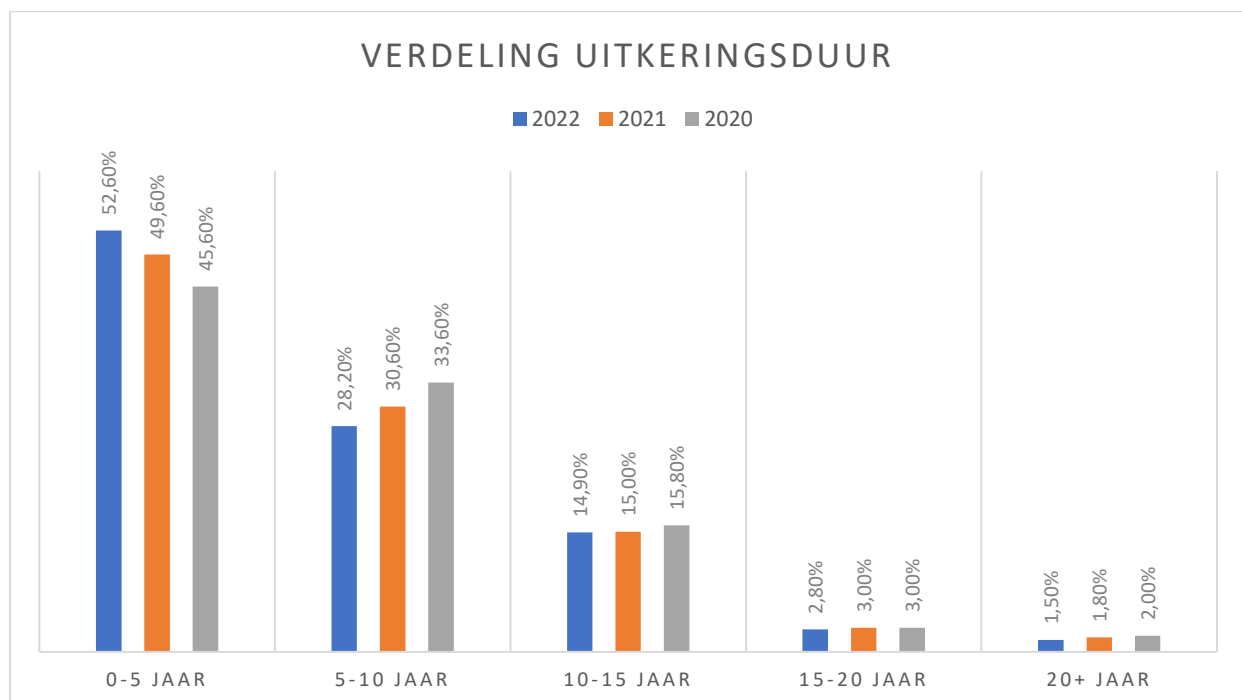
In dit hoofdstuk worden meer algemene kenmerken in beeld gebracht waaronder uitkeringsduur, leeftijd en samenstelling huishoudens.

4.1 Duur bijstandsuitkering

Ongeveer 4,5% van alle mensen met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten ontvangt deze uitkering al 15 jaar of langer. Dit aandeel is de afgelopen 3 jaar licht gedaald (en minder dan in andere gemeenten).

Ook de groepen personen die 5 tot 10 jaar en 10 tot 15 jaar in de bijstand verblijven, dalen licht. In 2020 viel nog bijna 50% in een van deze categorieën; eind 2022 is dat aandeel gedaald naar 43%. Daartegenover zien we verhoudingsgewijs een toename onder de groep die korter dan 5 jaar in de uitkering verblijft (zie grafiek 5).

Grafiek 5 Verdeling van uitkeringsduur



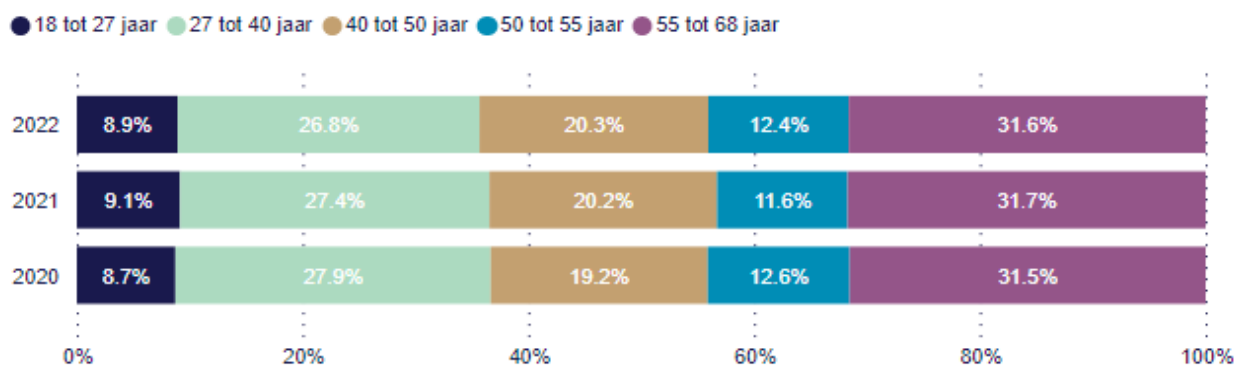
4.2 Instroom jongeren in de bijstand daalt en jongeren in de bijstand vinden weer sneller een baan

In 2022 zijn weer minder jongeren (18-27 jaar) in de gemeenten Voorschoten afhankelijk van een bijstandsuitkering (zie grafiek 6). Deze trend heeft zich ook in de tweede helft van 2022 doorgezet. Ook landelijk is de grootste daling uit de bijstand geconstateerd onder de groep jongeren tot 27 jaar. De groep telt eind 2022 ongeveer 33.000 bijstandsontvangers; 5.000 minder dan een jaar eerder.

Het aandeel van de groep 50+ is in 2022 iets toegenomen van het totaal aantal bijstandsgerechtigden (maar minder dan in andere gemeenten). De lichte daling in 2021 is daarmee weer terug op het niveau in 2020. De indruk dat steeds meer oudere mensen in de bijstand verblijven, moet trouwens gecorrigeerd worden. De hieronder gepresenteerde grafiek is een statistische weergave en laat de verhouding met andere leeftijdscategorieën zien maar niet de getalsmatige ontwikkeling. De participatiegraad van de groep 55-65 jarigen op de arbeidsmarkt is eind 2022 ruim 72% ten aanzien van 42% twintig jaar geleden.

Grafiek 6 Verhouding leeftijdscategorieën van mensen in de bijstand in de gemeente Voorschoten

Cliënten uitkering levensonderhoud per leeftijdsgroep



4.3 Samenstelling van huishoudens die een bijstandsuitkering ontvangen

Alleenstaanden vormen traditioneel de grootste groep van alle mensen in de bijstandsuitkering. Dat geldt zowel op landelijk als gemeentelijk niveau. In de gemeente Voorschoten gaat het om bijna twee derde van het totale bestand; alhoewel deze groep de afgelopen jaren licht aan het dalen is ten opzichte van de groepen 'alleenstaande ouder' en 'gehuwd/samenwonenden'.

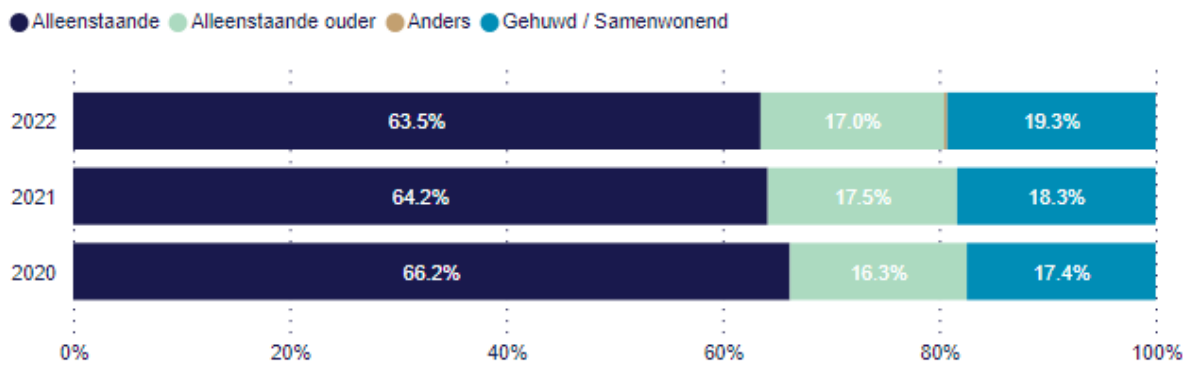
De groep 'alleenstaande ouder' is met ongeveer 17% tamelijk stabiel in de afgelopen jaren. Vrouwen zijn in deze groep oververtegenwoordigd. Van alle vrouwen met een bijstandsuitkering was in het eerste kwartaal 33 procent alleenstaande ouder. Van alle mannen slechts 3%.

De groep 'alleenstaande ouder' met een bijstandsuitkering vraagt om extra aandacht. Zij hebben een relatief hoog risico op armoede. Een op de vijf minderjarige kinderen uit eenoudergezinnen groeit op in armoede, tegenover een op de twintig minderjarige kinderen uit tweeoudergezinnen. Weliswaar daalde het armoederisico de afgelopen jaren – mede vanwege de verruiming van het kind-gebonden budget - toch leven kinderen in eenoudergezinnen nog steeds relatief vaker en langduriger in armoede.

De uitdaging van 'alleenstaande ouder' ligt vooral in het combineren van verzorgen, opvoeden en werken.

Grafiek 7 Verhouding samenstelling huishouden van mensen in de bijstand in de gem. Voorschoten

Clënten uitkering levensonderhoud per leefvorm



5 Minimaregelingen

In de vorige Marap stonden we stil bij de afname van de meeste minimaregelingen ondanks dat er financieel meer druk ontstond op alleenstaanden en gezinnen met een laag inkomen. Deze ontwikkeling bleek ook een landelijk verschijnsel en werd verklaard door de minder toegankelijkheid van bepaalde voorzieningen vanwege corona.

Inmiddels vinden mensen met een laag inkomen wel weer de weg naar de verschillende gemeentelijke minimaregelingen waarop ze een beroep kunnen doen.

Tabel 3 (Trend) aantal huishoudens per aangeboden minimaregeling Gemeente Voorschoten

	2020	2021	2022
Regeling maatschappelijke participatie	216	206	203
Computerregeling	14	9	8
Tabletregeling	9	7	7
Individuele inkomenstoeslag	117	112	170
Internetkosten	57	55	48
Bewindvoering	48	38	47
School sport en cultuurkosten basisonderwijs	63	52	46
School, sport en cultuurkosten voortgezet onderwijs	48	34	41

Het aantal toekenningen is op (bijna) alle aangeboden regelingen toegenomen. Vooral de individuele inkomenstoeslag is met meer ongeveer 50% gestegen. De individuele inkomenstoeslag is bedoeld voor personen tot de AOW gerechtigde leeftijd die langdurig van een laag inkomen rond moeten komen en gelet op hun individuele omstandigheden geen zicht hebben op verbetering van het inkomen.

6 Schuldhulpverlening

Ondanks de toename van de kosten van levensonderhoud zijn in de eerste helft van 2022 zeer weinig nieuwe aanvragen (3) voor een schuldhulpverleningstraject in de gemeente Voorschoten geregistreerd. Na de zomer is dit aantal volgens verwachting wel gestegen. In de tweede helft van 2022 zijn 12 nieuwe aanvragen geregistreerd.

<u>Eerste helft 2022</u>		<u>Tweede helft 2022</u>	
Januari	2	Juli	0
Februari	0	Augustus	1
Maart	0	September	1
April	1	Oktober	3
Mei	0	November	5
Juni	0	December	2

7 BUIG-budgetten

Het definitieve (landelijke) macrobudget 2022 bedraagt ca. € 6 miljard. Dit is ca. € 50 miljoen minder dan het eerder gecommuniceerde 'nader voorlopige budget' en ongeveer € 425 miljoen minder dan het 'voorlopige budget'. Ten opzichte van 2021 gaat het om een verlaging van ongeveer 6%.

In tabel 5 zien we de ontwikkeling van de inkomsten BUIG-budgetten van de afgelopen 3 jaar in de gemeente Voorschoten.

Tabel 5 Ontwikkeling BUIG budgetten

BUIG	2020	2021	2022
Voorschoten	4.925.519,-	4.790.627,-	4.599.668,-

De inkomsten en uitgaven met betrekking tot de bijstandsuitkeringen (incl. IOAW, IOAZ, Loonkostensubsidie en Bbz) bepalen de financiële balans van het betreffende begrotingsjaar.

In het begrotingsjaar 2022 heeft de gemeente Voorschoten bijna € 4.600.000,- ontvangen en bijna € 4.675.000,- (incl. verrekening van de baten) uitgegeven. Hiermee is een negatief saldo ontstaan van bijna € 75.000,-.

Berekeningskader verdeling budgetten

Gemeenten tot 15.000 inwoners ontvangen de BUIG-budgetten op basis van historische uitkeringslasten. Gemeenten met meer dan 40.000 inwoners ontvangen de BUIG-gelden volledig op basis van de objectieve verdeling.

De BUIG-budgetten van gemeenten met 15.000 tot 40.000 inwoners (waaronder ook de gemeente Voorschoten) worden deels historisch en deels objectief bepaald. De verhouding is naar rato van het aantal inwoners. Voor een gemeente met 27.500 inwoners is de verhouding 50-50. Deze verhouding kan in zekere zin ook worden gehanteerd voor de gemeente Voorschoten (ca 26.000 inwoners).

Onderzoek naar effecten van het objectief verdeelmodel

Begin oktober van vorig jaar heeft minister Schouten de kamer geïnformeerd over de uitkomst van een onderzoek naar de effecten van het objectief verdeelmodel. Op basis van een kwantitatieve analyse concludeert het onderzoeksbureau SEO/Atlas Research dat er factoren zijn die de uitkomsten van het verdeelmodel voor een aantal gemeenten nadelig beïnvloeden zonder dat zij daar iets aan kunnen doen.

Effecten van een mogelijke aanpassing van het model kunnen van invloed zijn op de toekomstige BUIG-budgetten.