

Technische vragen over lopende agendapunten

680



Datum	25 april 2025
Steller vragen	Arnold Posthuma en Rachel van Hellemond
Over agendapunt	5. Ontwerpbegroting 2025 HECHT

1. Op bladzijde 4 van het raadsvoorstel en bladzijde 10 van ontwerpbegroting staat bij 'Gezondheidsadviseurs gevaarlijke stoffen' (GAGS) dat elke regio zijn eerlijke deel gaat betalen. Wat is het 'eerlijke deel'? Betekent dit een herverdeling van de kosten onder de regio's (betaalde de ene regio te weinig en de ander te veel oid)? Of zijn alle regio's meer gaan betalen omdat de kosten anders worden berekend? Waar komt met andere woorden, de verhoging van de kosten vandaan? Dit kan niet alleen de indexatie zijn.

De herverdeling betreft een verhoging van kosten vanwege de indexatie en stijging van hoeveelheid personeel. Stijging van het personeel komt vanwege het huidige tekort aan gezondheidsadviseurs gevaarlijke stoffen (GAGS). Deze kosten worden gedekt via de bijdrage per inwoner (BPI).

2. Bij Zorg-en Veiligheidshuis HM (ZVH) staat dat men verwacht binnen de begroting te blijven door de inhuur te beperken en het aantrekken van vaste medewerkers. Van waar dit optimisme en hoe denkt men dit te realiseren? Het is een krappe arbeidsmarkt en het feit dat je laten inhuren als medewerker, nog steeds rendabeler is dan een (vast) arbeidscontract.

Voor de ontwikkelingen in 2025 heeft Hecht aangegeven zich bezig te houden met de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de beschikbaarheid van personeel. Zo wordt de focus gelegd op de zichtbaarheid en positionering van Hecht als een aantrekkelijke en maatschappelijk relevante werkgever. Onderdeel hiervan is een vernieuwd medewerkers tevredenheidsonderzoek in 2025 als belangrijke informatiebron voor HR- beleid en communicatie.

Toevoeging: Het Zorg- en Veiligheidshuis (ZVH) heeft aangegeven 3 concrete dingen anders te doen dan voorheen, namelijk:

- *Aanpassen vacaturetekst: richten zich minder op taken en 'wat je gaat doen' maar leggen meer focus op de maatschappelijke meerwaarde die personen hebben als ze voor het ZVH komen werken. Sinds deze aanpassing zijn er meer vacatures vervuld.*
- *Aantrekken en behouden van stagiaires: deze personen zijn volledig ingewerkt en kunnen eenvoudig inspringen, ook bij kleinere contracten.*
- *Efficiëntieslag op het instroomproces: hierdoor blijven minder zaken op de wachtlijst en wordt verwacht dat - bij gelijkblijvende instroom – de inhuur hiervoor kan worden afgebouwd.*

Technische vragen over lopende agendapunten

680



Het ZVH is hier in 2022 en 2023 al mee gestart, maar het duurt even voordat het effect van deze aanpassingen wordt gemerkt. Het ZVH verwacht dat deze 3 elementen samen zullen leiden tot een afbouw van de flexibele schil van inhuur in de 2^{de} helft van 2024. Zo zijn er gemiddeld lagere kosten voor inhuur en blijft Hecht binnen de begroting.

3. Overhead: Op bladzijde 16 van de ontwerpbegroting in tabel 9 staat dat de overhead van HECHT 23 % bedraagt (29.558 overhead vs. 127.551 totaal). Wat valt er allemaal onder deze overhead? Is dit percentage lager, gemiddeld of hoger dan gebruikelijk voor een gemeenschappelijke regeling? Graag een toelichting.

Onder de overheadkosten vallen alle zaken die niet direct bijdragen aan de diensten van Hecht. Dit is onder anderen HRM (opleidingslasten, werving en selectie, verlofdagen), facilitaire zaken, automatisering en ICT, juridische zaken en communicatie. Het Hecht percentage overhead komt overeen met andere gemeenschappelijke regelingen. Zo is het percentage overhead bij GR Serviceorganisatie Zorg Holland Rijnlijn 24% en bij Omgevingsdienst West-Holland 23%.