

## VOORBLAD

## Voorstel aan de Raad

|                                    |                                                                  |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <i>Zaaknummer:</i>                 | Z/25/106306                                                      |
| <i>Datum collegebesluit:</i>       | dinsdag 2 december 2025                                          |
| <i>Datum commissievergadering:</i> | woensdag 14 januari 2026                                         |
| <i>Datum raadsvergadering:</i>     | dinsdag 27 januari 2026                                          |
| <i>Soort Voorstel:</i>             | Adviesnota                                                       |
| <i>Onderwerp:</i>                  | Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026 |
| <i>Portefeuillehouder:</i>         | Wethouder Zoutendijk                                             |
| <i>Programma:</i>                  | 2. Mens en Maatschappij                                          |

*Kernboodschap:* De gemeente Wassenaar actualiseert haar verordening antidiscriminatievoorziening om te voldoen aan de nieuwste landelijke richtlijnen. Hiermee wordt de toegankelijkheid, onafhankelijkheid en deskundigheid van de voorziening versterkt. Zodat Wassenaar actief blijft bijdragen aan een inclusieve en veilige leefomgeving voor alle inwoners.

*Bijlagen:*

1. Was-wordtlijst Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026
2. Reactie Adviesraad Sociaal Domein Wassenaar op Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026
3. Collegereactie op reactie Adviesraad Sociaal Domein Wassenaar

*Stukken ter inzage:* Nee

*Indien dit vertrouwelijke stukken zijn of persoonsgegevens bevatten*

*Beslispunten:*

1. De Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026 vast te stellen.

*Relatie met:*

- ☐ Agendapunt:
- ☐ Toezegging:
- ☐ Amendement/motie:
- ☐ Schriftelijke vragen:

## **Adviesnota aan de Raad**

### **Onderwerp**

Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026

### **Inleiding**

De gemeente Wassenaar hecht grote waarde aan een inclusieve samenleving waarin iedere inwoner zich veilig, gehoord en gerespecteerd voelt. Discriminatie, in welke vorm dan ook, ondermijnt deze waarden en vraagt om een krachtige en toegankelijke aanpak. De huidige verordening antidiscriminatievoorziening is aan actualisatie toe, zodat deze beter aansluit bij de landelijke kaders, maatschappelijke ontwikkelingen en regionale samenwerking. Met deze actualisatie wordt de onafhankelijkheid, deskundigheid en laagdrempeligheid van de antidiscriminatievoorziening (hierna: ADV) geborgd. De ADV is een meldpunt waar inwoners op een laagdrempelige manier melding kunnen doen van discriminatie. Op deze manier blijft Wassenaar actief bijdragen aan het voorkomen en bestrijden van discriminatie binnen haar gemeentegrenzen.

### **Beoogd effect**

Met de vaststelling van de Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026 beschikt de gemeente over een actueel juridisch kader dat aansluit bij de eisen van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.

### **Argumenten**

#### *1.1. De verordening is een wettelijke verplichting*

De Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen schrijft voor dat de gemeenteraad een verordening vaststelt waarin regels staan over toegang, voorzieningen en persoonsgebonden budgetten. Met dit besluit voldoet de raad aan die verplichtingen.

#### *1.2. Er is een actualisatie van de huidige verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2011 noodzakelijk*

De huidige antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar is opgesteld en vastgesteld in 2011. Inmiddels is 15 jaar later de verordening achterhaald en is een actualisatie noodzakelijk.

## **Kanttekeningen**

### *1.1. In 2027 komt er nieuw beleid vanuit het Rijk*

Het Rijk is voornemens het stelsel van antidiscriminatievoorzieningen te herzien en centraal te organiseren. De verwachting is dat een centrale landelijke organisatie de uitvoering overneemt, met behoud van de lokale ADV's. Door nu al aan te sluiten bij de landelijke ontwikkelingen, kan gemeente Wassenaar proactief de lokale voorziening versterken qua toegankelijkheid en effectiviteit.

## **Uitvoering: Financiën**

De vaststelling van de verordening heeft geen financiële gevolgen.

## **Uitvoering: Juridisch kader**

### **Grondwet:**

- artikel 1 ('Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.').

### **Gemeentewet:**

- artikel 147, lid 1 ('Gemeentelijke verordeningen worden door de raad vastgesteld voor zover de bevoegdheid daartoe niet bij de wet of door de raad krachtens de wet aan het college of de burgemeester is toegekend.')
- artikel 160, lid 1, onder b ('Het college is in ieder geval bevoegd om beslissingen van de raad voor te bereiden en uit te voeren (...)').

## **Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen**

- artikel 1 ('Het college van burgemeester en wethouders biedt ingezetenen toegang tot een antidiscriminatievoorziening.')
- artikel 2, lid 2 ('De gemeenteraad stelt bij verordening regels vast omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening, bedoeld in artikel 1, en de uitvoering door die voorziening van de taak, bedoeld in het eerste lid, onder a.').

## **Uitvoering: Communicatie, Bekendmaking en Inwonersparticipatie**

Na vaststelling door de gemeenteraad wordt de verordening bekend gemaakt op de gebruikelijke wijze via de website van officiële bekendmakingen. De ASD Wassenaar heeft middels een door het college vastgestelde brief een reactie gekregen.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,

drs. A.P.A. Oostermeijer,  
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,  
burgemeester