

Bijlage 1. Was-wordtlijst Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026

In deze was-wordtlijst zijn de aanpassingen/verschillen tussen de huidige Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar (2011) en de nieuwe Verordening (2026) opgenomen.

De *cursieve rode tekst* wordt geschrapt in de kolom WAS. De *cursieve blauwe tekst* in de kolom WORDT is aangepast of nieuw toegevoegd. Indien er geen verandering is, is het begrip/artikel niet opgenomen.

WAS:	WORDT:
Artikel 1:1 Begripsbepalingen <i>In deze wet wordt verstaan onder:</i> 1. <i>De antidiscriminatievoorziening:</i> antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet;	Artikel 1. Definities <i>(De definities zijn op alfabetische volgorde geplaatst.)</i> <i>Deze verordening verstaat onder:</i> 1. <i>ADV:</i> de antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet <i>gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen</i>; 2. <i>Besluit:</i> het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen <i>2020</i>; 3. <i>College:</i> college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wassenaar; 4. <i>ingezetene:</i> ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet; 5. <i>klacht:</i> klacht als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de Wet <i>gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen</i>; 6. <i>klachtbehandelaar:</i> klachtbehandelaar als

WAS:	WORDT:
	bedoeld in artikel 1, onder d, van het Besluit; 7. <i>verzoek: verzoek om het instellen van een onderzoek als bedoeld in artikel 12, eerste lid, van het Besluit.</i> 8. Wet: de Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen <i>2020</i>.
Artikel 2 Zorgplicht college van burgemeester en wethouders <i>Het college van burgemeester en wethouders biedt de ingezetenen toegang tot een antidiscrimatievoorziening.</i>	Artikel 2. Toegankelijkheid antidiscrimatievoorziening <i>Het College draagt ervoor zorg dat:</i> a. <i>er een procedure is zodat ingezetenen in hun directe leefomgeving melding kunnen maken van een klacht;</i> b. <i>de medewerker, die meldingen van klachten opneemt en doorgeleidt voor behandeling, over de daarvoor vereiste deskundigheid beschikt;</i> c. <i>een klacht na de melding ervan wordt doorgeleid naar de ADV;</i> d. <i>de in het eerste lid genoemde procedure bekend wordt gemaakt.</i>
Artikel 3 Inrichting antidiscrimatievoorziening 1. <i>Voor de inrichting als antidiscrimatievoorziening is aangesloten bij het Bureau Discriminatiezaken Hollands Midden en Haaglanden, zodat de onafhankelijkheid en deskundigheid van klachtbehandelaars en de</i>	Artikel 3. Deskundigheid en onafhankelijkheid klachtbehandeling <i>Het College draagt ervoor zorg dat:</i> a. <i>de klachtbehandelaars van de ADV beschikken over de voor de klachtbehandeling vereiste deskundigheid en onafhankelijkheid;</i> b. <i>de klachtbehandelaars van de ADV hun deskundigheid kunnen onderhouden en verder</i>

WAS:	WORDT:
<i>toegankelijkheid van de voorziening is gewaarborgd.</i> <i>2. De antidiscriminatievoorziening zorgt ervoor dat de klachtbehandelaars voldoen aan de voor de klachtenbehandeling vereiste deskundigheid en biedt de klachtbehandelaars de mogelijkheid hun deskundigheid te onderhouden en verder te ontwikkelen.</i> <i>3. Een klager heeft in ieder geval de mogelijkheid om een klacht te melden:</i> <i>- per post</i> <i>- per email</i> <i>- telefonisch</i> <i>- mondeling</i>	<i>kunnen ontwikkelen;</i> <i>c. patronen van discriminatie worden gemonitord en maatregelen worden genomen ter preventie van discriminatie door beleidsadvisering en publieksvoorlichting.</i>
Artikel 4 Protocol klachtenbehandeling <i>Het protocol van de antidiscriminatievoorziening voor de behandeling van klachten als bedoeld in artikel 6 van het Besluit regelt in ieder geval:</i> <i>a. de afdoeningstermijn van klachten;</i> <i>b. de wijze van afdoening van klachten;</i> <i>c. de registratie van klachten.</i>	Artikel 4. Protocol behandeling klachten en verzoeken <i>Het protocol voor de behandeling van klachten, als bedoeld in artikel 6 van het Besluit, en het protocol voor de behandeling van verzoeken, als bedoeld in artikel 12, derde lid, van het Besluit, regelen in ieder geval:</i> <i>a. de afdoeningstermijn van de klachten en verzoeken;</i> <i>b. de wijze van afdoening van klachten en verzoeken;</i> <i>c. de registratie van klachten en verzoeken;</i> <i>d. de verslaglegging richting het College over de klachten en verzoeken en de wijze waarop de klachten en verzoeken zijn afgedaan.</i>

WAS:	WORDT:
Artikel 5 Laagdrempeligheid antidiscriminatievoorziening 1. <i>ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht in hun directe leefomgeving te melden. Het college wijst daartoe in overleg met het Bureau Discriminatiezaken Hollands Midden en Haaglanden plaatsen aan.</i> 2. <i>Het college kan met de antidiscriminatievoorziening overeenkomen dat deze melding plaatsvindt op een locatie in een andere gemeente die bij dezelfde antidiscriminatievoorziening is aangesloten.</i> 3. <i>Het college zorgt voor de deskundigheid van de gemeentelijke medewerkers die deze meldingen op een adequate manier opnemen en doorverwijzen.</i> 4. <i>Een klager wordt door de gemeentelijke medewerkers doorgeleid naar de antidiscriminatievoorziening.</i>	Artikel 5. Intrekking oude regelingen 1. <i>De Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2011 wordt ingetrokken per inwerkingtreding van deze verordening.</i> 2. <i>Klachten die op basis van de verordening, genoemd in het eerste lid, in behandeling zijn ten tijde van de inwerkingtreding van deze verordening, worden op basis van deze verordening afgehandeld.</i>
Artikel 6 Inwerkingtreding <i>De verordening treedt in werking op 1 januari 2011.</i>	Artikel 6. Inwerkingtreding <i>Deze verordening treedt in werking op de dag na die van de bekendmaking.</i>

WAS:	WORDT:
<i>Artikel 7 Citeerartikel</i> <i>Deze verordening kan worden aangehaald als: Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar.</i>	<i>Artikel 7. Citeertitel</i> <i>Deze verordening wordt aangehaald als Verordening Antidiscriminatievoorziening gemeente Wassenaar 2026.</i>