

Naam: M. Pasman
Datum: 19 januari 2018
Team/teamonderdeel: BO Human Resource en Facility Management
Telefoonnummer: 0546-541885

Collegevoorstel

Onderwerp	Wijziging CAR: aanpassing artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo (HR21-onderhoud)
Advies Is er een uiterste behandeldatum?	Hamerstuk Nee
Portefeuillehouder	C. van Wijk
Openbaar	Openbaar
Raadsvoorstel of raadsbrief	n.v.t.

Toelichting voor de openbare besluitenlijst:

Eens in de drie jaar vindt een heroverweging van de samenstelling van het functieboek plaats. Als de heroverweging leidt tot een nieuw indelingsbesluit voor de ambtenaar, geldt een half jaar terugwerkende kracht. Het moment waarop de termijn van een half jaar ingaat, wordt vanwege een omissie gewijzigd in een half jaar voorafgaand aan de start van de onderhoudsronde.

Voorgesteld besluit

1. De ingangsdatum van het in artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo genoemde indelingsbesluit in principe te wijzigen in een half jaar voorafgaand aan de start van de onderhoudsronde HR21 en artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo dienovereenkomstig te wijzigen.
2. De bevoegdheid tot heroverweging van het functieboek en de daaruit voortvloeiende indelingsbesluiten, totdat de nieuwe organisatiestructuur en het daarbij behorende mandatenregister zijn vastgesteld, te mandateren aan de algemeen directeur en de adjunct-directeuren gezamenlijk, met uitzondering van die besluiten die de algemeen directeur en de rechtstreeks onder hem vallende functies betreffen.
3. Dit principebesluit ter overeenstemming voor te leggen aan het Georganiseerd Overleg en als dit tot overeenstemming leidt, het besluit als definitief te beschouwen.

Inleiding

Tot 2014 hanteerde de gemeente Almelo een regeling functiewaardering. Als er aanleiding was om de functie opnieuw te waarderen, bijv. als gevolg van een wijziging van het takenpakket, diende de manager een verzoek in. Leidde de beoordeling van het takenpakket tot een hogere waardering, dan werd de medewerker ingepast in de hogere schaal, met als ingangsdatum een termijn van een half jaar voorafgaand aan het verzoek tot indiening.

Vanaf 2014 werkt Almelo met een nieuw functiewaarderingssysteem: HR21. Destijds waren geen afspraken gemaakt over het onderhoud van het functieboek. Om die reden heeft uw college in 2017 besloten tot een driejaarlijkse actualisering van het HR21-functieboek. Dat is neergelegd in artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo. Met het Georganiseerd Overleg is in 2017 afgesproken dat de nieuwe regeling in materiële zin overeen komt met de voormalige functiewaarderingsregeling.

Omissie

In 2017 heeft een eerste onderhoudsronde c.q. herwaardering HR21 plaatsgevonden. Toepassing van het nieuwe artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo blijkt nu toch een onbedoeld neveneffect te hebben. Immers, bij een nieuw indelingsbesluit geldt een terugwerkende kracht van een half jaar. Het moment waarop die termijn van 6 maanden in gaat is echter gekoppeld aan de datum van het indelingsbesluit. Dat laatste is een wezenlijk verschil met de voormalige regeling en heeft onbedoelde nadelige consequenties voor de bij een functieherwaardering betrokken medewerkers.

Met dit voorstel wordt deze omissie hersteld.

Voorgesteld wordt artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo aan te passen conform bijlage 1. Hiermee wordt bewerkstelligd dat het moment van terugwerkende kracht niet meer wordt gekoppeld aan het uiteindelijke indelingsbesluit maar aan de door het bevoegd gezag bepaalde start van de onderhoudsronde HR21. Dit komt de zorgvuldigheid ten goede: de doorlooptijd van een herwaarderingronde is niet meer van invloed op de ingangsdatum van de indelingsbesluiten. Dat is in lijn met de voormalige regeling functiewaardering én de met het GO gemaakte afspraken. Reeds aanhangig zijnde zaken worden behandeld volgens de nieuwe regeling.

Mandaat

De bevoegdheid tot het heroverwegen van het functieboek is een bevoegdheid van het college. In de huidige regeling zijn die bevoegdheid en de daaruit voortvloeiende indelingsbesluiten gemandateerd aan het GMT. Nu het GMT per 1 september 2017 is opgeheven stellen wij voor om de algemeen directeur en de adjunct-directeuren gezamenlijk te mandateren tot vaststelling van het functieboek en de daaruit voortvloeiende indelingsbesluiten, totdat de nieuwe organisatiestructuur en het daarbij behorende mandatenregister zijn vastgesteld. Uitzondering hierop zijn die besluiten die de algemeen directeur en de functies die rechtstreeks onder de algemeen directeur vallen, betreffen: hiertoe blijft de bevoegdheid liggen bij uw college.

Verzoek van de medewerker

Als een medewerker van mening is dat de indeling van zijn generieke functie niet meer klopt, bestaat voor hem de mogelijkheid om een verzoek in te dienen tot een nieuwe herwaardering. De medewerker dient dit verzoek te motiveren. In de huidige regeling was bepaald dat het verzoek gericht kon worden aan de naast-hogere leidinggevende van de medewerker. Dat zou betekenen dat een besluit van de algemeen directeur en adjunct-directeuren gezamenlijk overruled zou kunnen worden door een lagere functionaris. Dat is onwenselijk en bovendien onnodig nu de aanvangsdatum is verschoven. Daarom wordt voorgesteld dat de medewerker dit gemotiveerde verzoek kan richten aan het college (en in mandaat aan de algemeen directeur en adjunct-directeur).

Beoogd effect

Het moment waarop de herwaardering van de functie en de eventueel daarmee gepaard gaande inpassing in de salarisschaal in overeenstemming te brengen met de heersende praktijk.

Argumenten voor

- 1.1. *De aanpassing van het moment van inwerkingtreden van de herwaardering van de functie is weer in lijn met de vroegere praktijk.*
- 1.2. *Hiermee wordt een onbedoelde omissie hersteld.*
- 1.3. *Hiermee komt het college een afspraak met het Georganiseerd Overleg na.*
- 2.1. *Mandatering leidt tot slagvaardig handelen.*
- 3.1. *Dit is verplicht op grond van hoofdstuk 12 CAR gemeente Almelo.*

Kanttekeningen

In dit voorstel is de start van de onderhoudsronde HR21 bepalend voor het moment van indeling, immers een half jaar voorafgaand aan de start van de onderhoudsronde. Hieraan zijn meerkosten verbonden, omdat nu niet meer het indelingsbesluit zelf bepalend is voor de ingangsdatum van de indeling.

Alternatieven

Niet van toepassing.

Kosten, opbrengsten, dekking en preventief toezicht

Het voorstel tot aanpassing van de regeling en het inschakelen van de gecertificeerde gebruiker (Buitenhek Plus) brengen geen extra kosten met zich mee. Wel zijn er in de huidige onderhoudsronde extra salariskosten omdat de termijn van de terugwerkende kracht vervroegd is, te weten een bedrag van €202.625, die voor €157.000 opgevangen worden binnen de formatieruimte en personeelsbegroting van de desbetreffende teams. Het restantbedrag (€45.000) moet op concernniveau op te vangen zijn binnen de bestaande personeelsbegroting. Zo nodig moet dit worden gemeld bij de Berap 2018 als overschrijding die structureel ingevuld moet worden.

Uitvoering

Afdeling HRM zorgt voor de uitvoering en communicatie richting medewerkers, management en GO.

Bijlagen

1. Gewijzigd artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo (zonder arceringen) (02/intern/62439/1)
2. Gewijzigd artikel 26:1:1:7 CAR gemeente Almelo (met arceringen) (02/intern/62440)

Procesinformatie

Intern overleg

Afstemming heeft plaatsgevonden tussen afdeling HRM en een vertegenwoordiging van het GO.

Afstemming met portefeuillehouder

In het overleg van 12 januari 2018 is dit voorstel met de wethouder besproken.

Directie-advies

Niet van toepassing.

B&W voorstel standaard

Communicatie over het besluit

Eind 2017 hebben medewerkers die in 2017 betrokken waren bij de HR21-onderhoudsronde, een voorgenomen indelingsbesluit ontvangen. Momenteel zijn zij nog in de gelegenheid om een zienswijze in te dienen. Afdeling HRM informeert deze medewerkers in een mail, waarin wordt uitgelegd dat de regeling wordt aangepast en de datum van inwerkingtreding wordt aangepast. HRM zorgt ook voor nieuwe voorgenomen besluiten.