

Naam: A.M. te Vaarwerk-Schuurman
Datum: 05 juni 2018
Team/teamonderdeel: BO Human Resource en Facility Management/HRM
Telefoonnummer: 541172

Collegevoorstel

Onderwerp	wijziging personeelsmandaten
Advies	Bespreekstuk
Is er een uiterste behandeldatum?	Ja, 12 juni 2018
Hoofdpogave	Hoofdtakveld Bestuur en ondersteuning
Portefeuillehouder	C. van Wijk-Jongedijk
Openbaar	Openbaar
Raadsvoorstel of raadsbrief	n.v.t.

Toelichting voor de openbare besluitenlijst:

In het mandaatregister zijn de personele mandaten die door het college zijn verleend opgenomen. Met de komst van de adjunct-directeuren wordt een wijziging van deze personele mandaatverlening voorgesteld.

Voorgesteld besluit

1. Voor de discretionaire personele besluiten betreffende de adjunct-directeuren met ingang van datum besluit de gemeentesecretaris/algemeen directeur te mandateren.
2. Het onder 1. vermelde besluit bij de eerstvolgende actualisatie van het mandaatregister te betrekken.

Inleiding

Op dit moment ligt de bevoegdheid tot het nemen van discretionaire personele besluiten ten aanzien van adjunct-directeuren bij het college als naast hogere leidinggevend orgaan. Dit betekent dat besluiten waarin een afweging (aanstelling, beloning, ontslag, functiewaardering, beoordeling, disciplinaire maatregelen, etc.) dient plaats te vinden, aan het college worden voorgelegd.

Gelet op de wens om ook in de personele bevoegdheidsverdeling tot uitdrukking te brengen dat de gemeentesecretaris/algemeen directeur eindverantwoordelijk leidinggevende is voor de ambtelijke organisatie wordt voorgesteld hiervoor de gemeentesecretaris/algemeen directeur te mandateren.

Beoogd effect

De gemeentesecretaris is als hoogste ambtenaar eindverantwoordelijk leidinggevende voor de ambtelijke organisatie. Met dit besluit tot mandaatverlening wordt dit in de bevoegdheidsverdeling tot uitdrukking gebracht.

Argumenten voor

1.1 De gemeentesecretaris is eindverantwoordelijk leidinggevende maar de huidige mandaatlijst maakt dat door hem gemaakte afspraken met de adjunct-directeuren onderwerp van de collegeagenda worden.

Daarmee worden ze onderdeel van de politiek-bestuurlijke besluitvorming.

1.2 De gemeentesecretaris is eerste adviseur van het college en zal vanuit die rol het college vanzelfsprekend betrekken bij belangrijke besluitvorming over de adjunct-directeuren.

Ook al vanwege het feit dat het college als mandans verantwoordelijk blijft voor het besluit en daarover

ook zeggenschap behouden.

Kanttekeningen

1.1 Voor de algemene personeelsmandaten geldt de door het college in het besluit d.d. 25 juli 2017 (B&W 1705908) vastgestelde lijn voor alle medewerkers dat daar waar een discretionaire bevoegdheid in personele besluitvorming aan de orde is, de naast hogere leidinggevende gemandateerd is.

Voor de adjunct-directeuren wordt op deze lijn nu een uitzondering gemaakt door niet het college maar de gemeentesecretaris/algemeen directeur hiervoor te mandateren. Echter zoals gesteld onder 'argumenten voor' onder 1.2 blijft het college verantwoordelijk en zeggenschap houden over het in mandaat namens het college genomen besluit.

Alternatieven

Kosten, opbrengsten, dekking en preventief toezicht

N.v.t.

Uitvoering

N.v.t.

Bijlagen

N.v.t.

Procesinformatie

Intern overleg

Afstemming met de functionaris juridische kwaliteitszorg heeft plaatsgevonden.

Artikel 25 lid e van de Wet op de Ondernemingsraad geeft aan dat de OR adviesrecht heeft bij een belangrijke wijziging in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming. Deze wijziging betreft twee functionarissen en betreft geen wijziging van de systematiek van mandaatverlening. Daarmee wordt deze mandaatverlening niet als een 'belangrijke' wijziging in de verdeling van de bevoegdheden beschouwd en valt dit besluit niet onder het adviesrecht van de OR.

Afstemming met portefeuillehouder

Afstemming met portefeuillehouder heeft plaatsgevonden.

Directie-advies

N.v.t.

B&W voorstel standaard

Communicatie over het besluit

Extern regulier

Intern via publicatie op website onder 'mandaten'.