

Procesvoorstel differentiatie vrijwilligers

Op 9 december heeft het Veiligheidsberaad gesproken met Minister Grapperhaus van Justitie en Veiligheid (JenV) over de opbrengst van de door hen ingestelde Denktank taakdifferentiatie brandweer. De Denktank had als opdracht om te onderzoeken hoe, met behoud van vrijwilligheid, de brandweervrijwilligers nadrukkelijk en fundamenteel zijn te onderscheiden van de beroepskrachten, zodat wordt voldaan aan de normen uit Europese en internationale regelgeving en jurisprudentie van het Europese Hof van Justitie.

Om te komen tot een afgewogen en zorgvuldig besluit, hebben het Veiligheidsberaad en de Minister de Denktank gevraagd om de mogelijke consequenties van deze denkrichting inzichtelijk te maken voor alle veiligheidsregio's en gesprekken aan te gaan met alle betrokken partners, onder wie de vrijwilligers zelf. De besturen van de veiligheidsregio's is gevraagd ditzelfde met hun betrokkenen te doen. Nog voor de zomer van 2020 vindt besluitvorming plaats tijdens het overleg van het Veiligheidsberaad met de Minister van JenV.

Gezien het vorenstaande heeft het Algemeen Bestuur op 19 december 2019 besloten dat de directie VRGZ de gevolgen van de voorgestelde differentiatie voor onze regio in beeld gaat brengen en daarover gesprekken gaat voeren met belanghebbenden, onder wie vooral onze vrijwilligers. In de uitwerking van de opdracht zijn drie elementen van belang:

- De gevolgen voor de operationele uitvoering, beoordeeld op veiligheid, werkbaarheid en kwaliteit.
- Financiële gevolgen van een aanpassing aan de differentiatie.
- Het effect op de motivatie van vrijwilligers.

Procesvoorstel

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van 19 december is afgesproken om voor de opdracht het volgende proces te doorlopen:

1. Impactanalyse opstellen en operationele scenario's uitwerken

Een impactanalyse wordt opgesteld met de volgende onderdelen:

- In beeld brengen van de gevolgen voor de inrichting van brandweezorg (het Brandweezorgplan), de posten, beroepsmedewerkers en vrijwilligers vanuit een operationele invalshoek. Veiligheid, werkbaarheid en kwaliteit zijn hierbij belangrijke elementen.
- Uitwerken van mogelijke scenario's voor inrichting van de brandweezorg die uitgaan van differentiatie.
- Doorkijk geven in kosten van die scenario's.

De impactanalyse wordt besproken met leden van het algemeen bestuur.

2. Intern bespreken van denkrichting en gevolgen daarvan

Het resultaat uit stap 1 wordt intern besproken met:

- Brandweervrijwilligers
- Repressieve beroepsmedewerkers
- Medezeggenschap.

Doel ervan is reacties op differentiatie en scenario's op te halen bij beroepsmedewerkers en vrijwilligers en inzicht te krijgen in het effect dat de differentiatie kan hebben op de motivatie van de vrijwilligers.

3. Bestuurlijk traject

Met het algemeen bestuur wordt de geconstateerde impact besproken en de haalbaarheid van de mogelijke scenario's. Het resultaat, een bestuurlijk gedragen notitie over de gevolgen van de differentiatie voor de VRGZ, wordt aangeboden aan de Denktank, ten behoeve van het Veiligheidsberaad en de Minister van JenV.

Streven is om de opdracht in april 2020 af te ronden.