

gemeente Zaanstad

Metropoolregio Amsterdam
T.a.v. mevrouw Femke Halsema

Amsterdam

Stadhuisplein 100
1506 MZ Zaandam
Postbus 2000
1500 GA Zaandam

Telefoon 14 075
www.zaanstad.nl

DATUM	1 juli 2022
ONS KENMERK	
DOORKIESNUMMER	(075) 655 2277
ONDERWERP	Wensen en opvattingen concept MRA Meerjarenbegroting 2021-2024

Geachte mevrouw Halsema,

Met de MRA Samenwerkingsafspraken hebben de MRA-partijen een belangrijke basis gelegd voor de verdere ontwikkeling van de samenwerking in onze regio. Vanuit Zaanstreek-Waterland ondersteunen wij deze ontwikkeling uit volle overtuiging. Dat doen wij in MRA-verband maar ook door als deelregio onze eigen agenda inhoudelijk te laden met de propositie '*Zaanstreek-Waterland. Hollandser dan Holland*'.

De formulering en bespreking van MRA Meerjarenbegroting 2021-2024 komt voort uit de MRA Samenwerkingsafspraken. Deze begroting sluit aan bij de MRA Agenda, zowel qua opzet en indeling als qua looptijd. We zien ook dat de MRA Raadtafel geraadpleegd is over de procesgang en dat de Raadtafel adviezen heeft geformuleerd. Deels zijn deze adviezen gehonoreerd, t.a.v. het advies om in de begroting de inzet 'om-niet' inzichtelijk te maken, wordt verwezen naar een notitie over de verdeelsleutel van deze inzet die eerst in de Algemene Vergadering wordt geagendeerd.

Opmerkingen m.b.t. de concept Begroting van de MRA

- De onderwerpen die genoemd worden, komen voort uit de MRA Agenda en worden door ons herkend. We herkennen het belang van het thema Wonen en kunnen ons voorstellen dat daar extra inzet noodzakelijk is. Dat kan trouwens ook gelden voor de inzet op de mobiliteitstransitie (waarvoor de VRA aan de lat staat als het gaat om de uitvoeringslijnen van de MRA). En zeker ook voor het onderwerp energietransitie, in die zin vinden wij het schrappen van een budget bij Transitieopgaven Leefomgeving prematuur, zo vlak voor een nieuwe bestuursperiode bij gemeenten waarin bestuurders mogelijk ambities op dit punt zullen willen formuleren. We betreuren het dat er voor het belangrijke domein van de economische ontwikkeling minder budget beschikbaar is, maar moeten hier het besluit van de gemeente Amsterdam respecteren. Het gaat hier immers op extra budget (bovenop de reguliere bijdrage per inwoner) dat de gemeente Amsterdam samen met de provincie Noord-Holland jarenlang voor activiteiten in het economisch domein ter beschikking heeft gesteld.
- Tegelijkertijd is het onmogelijk om op zich een beeld te vormen van hoe de middelen besteed gaan worden op basis van deze conceptbegroting en van het waarom van de keuzes die gemaakt worden. Hier wreekt zich het feit dat de P&C cyclus niet volledig doorgemaakt kan

worden. Het laatste ons bekende inhoudelijke document is het (concept) Werkplan 2021 maar in de concept Meerjarenbegroting wordt hier niet op voortgebouwd. In de platforms en portefeuillehoudersoverleggen heeft de discussie ook nog onvoldoende plaats kunnen vinden, terwijl er in de aangesloten gemeenten nu sprake is van wisselingen in de raden en colleges bestuur, die door zullen werken in de MRA-gremia.

- Wij begrijpen dat dit moeilijk is in deze overgangssituatie, maar het ontbreken van bijvoorbeeld een termijnagenda en voortgangsnota maken het onmogelijk een (inhoudelijke) duiding te geven van de keuzes in de concept Meerjarenbegroting. Wij kunnen ons ook voorstellen dat zowel de corona-pandemie als de oorlog in Oekraïne effect hebben op de activiteiten van de MRA. Het aantreden van nieuwe bestuurders uit de bij de MRA aangesloten gemeenten kan ook leiden tot aanscherpingen van de inhoudelijke agenda's vanuit pijlers en portefeuillehoudersoverleggen.
- Financieel is de concept Meerjarenbegroting conform de Samenwerkingsafspraken opgesteld, maar ook hier ontbreken elementen en zijn er ontwikkelingen die het moeilijk maken nu een volledige en afdoende afweging te maken. De inzet 'om niet' zal voor ons als gemeenten sowieso een extra inspanning opleveren, in de vorm van capaciteit of een financiële bijdrage, Hoe waardevol het ook is vanuit een oogpunt van human resource management om krachten uit onze organisaties ervaringen op te laten doen in MRA-verband, dit moet gebeuren vanuit organisaties en begrotingen die al zwaar onder druk staan. En in een context waarin de financiële situatie van gemeenten moeilijk is en op termijn bijzonder onzeker.
- Een ontwikkeling die ook relevant zal zijn, zijn de oplopende inflatiecijfers in Nederland en andere landen, mede als gevolg van de oorlog in Oekraïne. Als de inflatie hoog blijft dan kan dat de hoogte van de bijdrage substantieel gaan beïnvloeden. We kunnen ons voorstellen dat we dit maximaliseren, zeker ook gezien de al genoemde moeilijke financiële situatie van gemeenten.

Kortom, we hebben te maken met een aantal onzekerheden in de financiële zin, terwijl we tegelijkertijd inhoudelijk de voorstellen niet op waarde kunnen schatten.

Het is daarom dat wij voorstellen:

- Akkoord te gaan met de totaalbedragen zoals voorzien in de Conceptbegroting 2022-2024.
- Hierbij de hoogte van de inflatiecorrectie vooralsnog 'vast te zetten' op de cijfers zoals nu gepresenteerd. Mocht dit de komende jaren leiden tot financiële knelpunten, dan kan dit ten laste komen van het aanjaagbudget of de strategische reserve, of opnieuw onderwerp zijn van gesprek.
- Begin 2023 op basis van de Termijnagenda en de Voortgangsnota een definitief besluit te nemen over de invulling van deze financiële kaders van 2023 en 2024. De nieuwe raden zullen zich ondertussen de regionale problematiek eigen hebben gemaakt, net als de bestuurders die regionaal actief zijn. Een weloverwogen oordeel zal dan mogelijk zijn en zowel de MRA als de MRA-partners weten ondertussen waar ze financieel aan toe zijn.
- Ondertussen starten we de discussie over de nieuwe MRA Agenda. Dit is een belangrijk traject waarin we ook 'vers' onze opgaven in relatie kunnen brengen met de ontwikkeling van de MRA en onze bijdragen daarin.

Hoogachtend,

ONDERWERP
Wensen en bedenkingen Begroting MRA

PAGINA
3/3

gemeente Zaanstad

burgemeester en wethouders van Zaanstad,

drs. J. Hamming, burgemeester

drs. G. Blom, gemeentesecretaris/algemeen directeur